

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Κύρωση Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Άρθρο πρώτο	Κύρωση Συμφωνίας
Συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα	
Άρθρο 1	Σκοπός της Συμφωνίας
Άρθρο 2	Σύσταση Μεικτής Επιτροπής
Άρθρο 3	Προσδιορισμός αριθμού και δέσμευση θέσεων εργασίας
Άρθρο 4	Υποχρεώσεις πλήρωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας της Ελληνικής Δημοκρατίας
Άρθρο 5	Πεδίο εφαρμογής
Άρθρο 6	Διάρκεια διαμονής και απασχόλησης
Άρθρο 7	Υποβολή αιτήσεων
Άρθρο 8	Υποχρέωση επιστροφής
Άρθρο 9	Κοινωνική ασφάλιση
Άρθρο 10	Νέα σύμβαση εργασίας
Άρθρο 11	Μεταφορά αποδοχών
Άρθρο 12	Παράρτημα
Άρθρο 13	Έναρξη ισχύος, διάρκεια και λήξη
Άρθρο 14	Τροποποιήσεις
Άρθρο 15	Επίλυση διαφορών
Α Παράρτημα	Οργανωτική διαδικασία για την είσοδο, προσωρινή διαμονή και απασχόληση πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στην Ελληνική Δημοκρατία
Άρθρο δεύτερο	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο τρίτο	Έναρξη ισχύος

Άρθρο πρώτο Κύρωση Συμφωνίας

Κυρώνεται και έχει την ισχύ, που ορίζει η παρ. 1 του άρθρου 28 του Συντάγματος, η Συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα, που υπογράφηκε στο Κάιρο, στις 22 Νοεμβρίου 2022, το πρωτότυπο κείμενο της οποίας, στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα, έχει ως εξής:

ΣΥΜΦΩΝΙΑ
ΜΕΤΑΞΥ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΑΙ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΡΑΒΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΤΗΣ ΑΙΓΥΠΤΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΚΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
στον γεωργικό τομέα

Η Κυβέρνηση της Ελληνικής Δημοκρατίας και η Κυβέρνηση της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου εφεξής καλούμενες « τα δύο Μέρη », με στόχο τον καθορισμό των όρων εισόδου και διαμονής των πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στην Ελλάδα, με σκοπό την εποχική απασχόληση στον γεωργικό τομέα, βάσει, αφενός, του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου της μετανάστευσης των δύο Μερών και αφετέρου, της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχική απασχόληση, όπως αυτή ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο, με την επιφύλαξη τυχόν αναθεώρησης της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Σκοπός της Συμφωνίας

Σκοπός της παρούσας Συμφωνίας είναι η είσοδος και διαμονή στην Ελλάδα, εργατικού δυναμικού από την Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου, με σκοπό την εποχική απασχόληση στον γεωργικό τομέα. Τα δύο Μέρη συμφωνούν ότι το πρώτο έτος εφαρμογής της παρούσας Συμφωνίας αποτελεί πιλοτική φάση για την πρακτική αξιολόγηση των διαδικασιών και των όρων εισδοχής, διαμονής και προσωρινής απασχόλησης των πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου ως εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα στην Ελλάδα.

Άρθρο 2

Σύσταση Μεικτής Επιτροπής

Συστήνεται Μεικτή Επιτροπή η οποία αποτελείται από ισάριθμους εκπροσώπους των δύο Μερών με αρμοδιότητα τα προς εξέταση θέματα. Η Επιτροπή αυτή θα συνεδριάζει εκ περιτροπής στην Αθήνα και το Κάιρο τουλάχιστον μια φορά το χρόνο. Η εν λόγω Επιτροπή θα ελέγχει την ορθή εφαρμογή της παρούσας Συμφωνίας, θα είναι αρμόδια

για την αξιολόγηση η οποία προβλέπεται στο Άρθρο 1 της Συμφωνίας και θα προτείνει τις τροποποιήσεις και τις προσθήκες που θεωρούνται αναγκαίες για την εφαρμογή της.

Άρθρο 3

Προσδιορισμός αριθμού & δέσμευση θέσεων εργασίας

Για την κάλυψη των εποχικών αναγκών της ελληνικής αγοράς εργασίας, τα δύο Μέρη ανταλλάσσουν, μέσω των αρμόδιων αρχών τους, πληροφορίες περί της δυνατότητας εποχικής απασχόλησης εργαζομένων από την Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου στην ελληνική αγροτική οικονομία. Μέσω των Διπλωματικών Αποστολών, τα δύο Μέρη διαβουλεύονται, και σε συνεργασία με τις αρμόδιες εθνικές αρχές, προσδιορίζουν τον αριθμό των θέσεων εργασίας στην αγροτική οικονομία που μπορούν να καλύπτονται ετησίως από εργαζόμενους της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου. Η διαδικασία αυτή ολοκληρώνεται το αργότερο έως την 31η Ιανουαρίου κάθε έτους. Ο αριθμός των εποχικών εργατών γης κατά το πρώτο έτος πιλοτικής εφαρμογής, σύμφωνα με το Άρθρο 6 της παρούσας Συμφωνίας, ορίζεται στους 5000, ενώ η γεωγραφική τους κατανομή θα καθοριστεί από τις αρμόδιες εθνικές Αρχές των δύο Μερών.

Άρθρο 4

Υποχρεώσεις πλήρωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας της Ελληνικής Δημοκρατίας

Η Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου δεν υποχρεούται να καλύπτει πλήρως τις ανάγκες της αγοράς εργασίας της Ελληνικής Δημοκρατίας για εργάτες γης έως τον ανώτατο καθορισμένο αριθμό. Αν η Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου δεν μπορεί να καλύψει τις θέσεις εργασίας που προορίζονται για εποχική εργασία στον γεωργικό τομέα στην Ελλάδα κατά το πρώτο εξάμηνο κάθε περιόδου αναφοράς, αυτές θα καλύπτονται σύμφωνα με την ισχύουσα διαδικασία, όπως αυτή ορίζεται από το ισχύον, στην Ελληνική Δημοκρατία, εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Άρθρο 5

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Συμφωνία περιορίζεται ρητά στην είσοδο, προσωρινή διαμονή και εποχική απασχόληση πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στον γεωργικό τομέα (κατηγορία εργατών γης). Η παρούσα Συμφωνία δεν εφαρμόζεται στα μέλη των οικογενειών των πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, οι οποίοι δεν έχουν δικαίωμα οικογενειακής επανένωσης βάσει των διατάξεων της Συμφωνίας.

Άρθρο 6

Διάρκεια διαμονής και απασχόλησης

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας Συμφωνίας, οι προξενικές αρχές της Ελλάδας δύνανται να εκδίδουν εθνικές θεωρήσεις συνολικής διάρκειας έως εννέα (9) μηνών

ανά περίοδο 12 μηνών. Οι διατάξεις της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ, όπως αυτή έχει ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο με τον Ν.4251/2014, εφαρμόζονται σε όλα τα θέματα. Η απασχόληση των εποχικών εργαζόμενων θα έχει διάρκεια όχι μικρότερη των ενενήντα (90) ημερών και έως εννέα (9) μήνες κατ' ανώτατο όριο σε κάθε περίοδο δώδεκα (12) μηνών. Εντός της μέγιστης διάρκειας της θεώρησης εισόδου του, ο υπήκοος τρίτης χώρας μπορεί να παρατείνει τη σύμβαση εργασίας του με τον ίδιο εργοδότη ή να εργαστεί σε έτερο εργοδότη με νέα σύμβαση εργασίας. Η είσοδος των προσώπων που πρόκειται να απασχοληθούν, πραγματοποιείται στο πλαίσιο της ισχύουσας ελληνικής νομοθεσίας.

Άρθρο 7

Υποβολή αιτήσεων

Για την εφαρμογή του προηγούμενου Άρθρου, οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες και εποχικοί εργαζόμενοι υποβάλλουν τις αιτήσεις και τα απαιτούμενα έγγραφα σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει το Παράρτημα της παρούσας Συμφωνίας.

Άρθρο 8

Υποχρέωση επιστροφής

1. Μετά τη λήξη της εθνικής θεώρησης εισόδου ή την κατά οιονδήποτε τρόπο λύση της σύμβασης εργασίας, και εφόσον δεν έχει συναφθεί νέα σύμβαση με τον ίδιο ή έτερο εργοδότη, ο εργαζόμενος υποχρεούται να αναχωρήσει άμεσα από την ελληνική επικράτεια. Σε περίπτωση λήξης της εθνικής θεώρησης, ο εργαζόμενος οφείλει να αποχωρήσει το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη λήξη αυτής χωρίς την επιβολή οιασδήποτε κύρωσης λόγω υπέρβασης του χρόνου νόμιμης διαμονής στην επικράτεια της Ελληνικής Δημοκρατίας.

2. Οι αρμόδιες Αρχές της Ελληνικής Δημοκρατίας διατηρούν το δικαίωμα να απαιτήσουν από κάθε πρόσωπο που απασχολείται στο πλαίσιο της παρούσας Συμφωνίας να εγκαταλείψει άμεσα την επικράτεια, εάν η παρουσία του στο έδαφός της συνιστά απειλή για την εθνική ασφάλεια και τη δημόσια τάξη ή τη δημόσια υγεία. Στις περιπτώσεις αυτές, οι αρμόδιες Προξενικές Αρχές της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου ενημερώνονται για την απόφαση των αρμόδιων Αρχών της Ελληνικής Δημοκρατίας και διευκολύνουν τις διαδικασίες επιστροφής των προσώπων αυτών στην επικράτεια της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου.

Άρθρο 9

Κοινωνική Ασφάλιση

Για την κοινωνική ασφάλιση των εποχικά απασχολούμενων υπηκόων της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στην Ελλάδα, εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία για την κοινωνική ασφάλιση, καθώς και οι αντίστοιχες ρυθμίσεις της Οδηγίας 2014/36/ΕΚ, όπως αυτές έχουν ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία και ισχύουν σε κάθε δεδομένη στιγμή.

Άρθρο 10

Νέα Σύμβαση Εργασίας

Καμία νέα σύμβαση εργασίας των προσώπων που απασχολούνται βάσει της παρούσας Συμφωνίας δεν μπορεί να συναφθεί πριν από τη λήξη της προηγούμενης σύμβασης εργασίας και όχι πριν παρέλθουν τρεις (3) μήνες από τη λήξη της θεώρησης εισόδου. Ο χρόνος παραμονής των υπηκόων τρίτων χωρών που έχουν εισέλθει και εργάζονται στην ελληνική επικράτεια δεν υπολογίζεται ως χρόνος διαμονής για τη χορήγηση άδειας παραμονής για σοβαρούς λόγους.

Άρθρο 11

Μεταφορά αποδοχών

Οι εργαζόμενοι βάσει της παρούσας Συμφωνίας μπορούν να μεταφέρουν τις νόμιμες αποδοχές τους στη χώρα τους, σε μετατρέψιμο νόμισμα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας απασχόλησης.

Άρθρο 12

Παράρτημα

Οι λεπτομερείς όροι για την εφαρμογή της παρούσας Συμφωνίας προβλέπονται στο συνημμένο Παράρτημα το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο Μέρος αυτής.

Άρθρο 13

Έναρξη ισχύος, Διάρκεια και Λήξη

1. Η παρούσα Συμφωνία τίθεται σε ισχύ την ημερομηνία κατά την οποία η Ελληνική πλευρά κοινοποιεί στην Αιγυπτιακή ότι έχει ολοκληρώσει τις εσωτερικές διαδικασίες που απαιτούνται για την έναρξη ισχύος της παρούσας Συμφωνίας.
2. Η παρούσα Συμφωνία συνάπτεται για αρχική περίοδο τριών (3) ετών και παρατείνεται ανά ένα ή δύο έτη, κάθε φορά, μέσω της διαδικασίας ανταλλαγής Ρηματικών Διακοινώσεων μεταξύ των δύο Μερών, τουλάχιστον τρεις μήνες πριν από τη λήξη της αρχικής ή οποιασδήποτε μεταγενέστερης περιόδου.
3. Κάθε συμβαλλόμενο Μέρος δύναται ανά πάσα στιγμή να καταγγείλει τη Συμφωνία με γραπτή ειδοποίηση, δια της διπλωματικής οδού, προς το άλλο συμβαλλόμενο Μέρος.
4. Σε περίπτωση καταγγελίας, η Συμφωνία παύει να ισχύει τρεις μήνες μετά την ημερομηνία γνωστοποίησης της καταγγελίας.
5. Οι συμβάσεις εργασίας που έχουν αρχίσει να εφαρμόζονται, εξακολουθούν να εφαρμόζονται μέχρι τη λήξη τους, παρά τη λύση της Συμφωνίας.

Άρθρο 14
Τροποποιήσεις

Η παρούσα Συμφωνία δύναται να τροποποιηθεί ή να συμπληρωθεί κατόπιν αμοιβαίας έγγραφης συναίνεσης των δύο Μερών. Κάθε τέτοια τροποποίηση ή συμπλήρωση τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με την ίδια διαδικασία με την οποία τίθεται σε ισχύ η παρούσα Συμφωνία.

Άρθρο 15
Επίλυση διαφορών

Διαφωνίες που ενδέχεται να ανακύψουν σε σχέση με την ερμηνεία ή/ και την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας Συμφωνίας μεταξύ των δύο Μερών, διευθετούνται φιλικά δια της διπλωματικής οδού.

Έγινε στο Κάιρο, στις 22.11.2022, σε δύο πρωτότυπα, το καθένα στην Ελληνική, Αραβική και Αγγλική γλώσσα, και όλα τα κείμενα είναι εξίσου αυθεντικά. Σε περίπτωση απόκλισης ως προς την ερμηνεία, θα υπερισχύσει το αγγλικό κείμενο.

Για την Κυβέρνηση
της Ελληνικής Δημοκρατίας



Μιλτιάδης Βαρβιτσιώτης
Αναπληρωτής Υπουργός Εξωτερικών

Για την Κυβέρνηση
της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου



Πρέσβυς Ihab Nasr
Βοηθός Υπουργού Εξωτερικών

Α.- ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Οργανωτική διαδικασία για την είσοδο, προσωρινή διαμονή και απασχόληση πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στην Ελληνική Δημοκρατία

Η παρούσα διαδικασία αφορά στην είσοδο, προσωρινή διαμονή και απασχόληση πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας για την είσοδο, την προσωρινή διαμονή και την απασχόληση αλλοδαπών στην Ελληνική Δημοκρατία με την επιφύλαξη των παρεκκλίσεων της παρούσας Συμφωνίας.

Άρθρο 1

Εργοδότης, ο οποίος επιθυμεί να προσλάβει στην Ελλάδα εποχικό εργατικό δυναμικό από την Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου υπό τους όρους της παρούσας Συμφωνίας, υποβάλλει αίτηση στο αρμόδιο τμήμα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης του τόπου διαμονής του όπου πρόκειται να παρασχεθεί η εργασία. Η αίτηση περιλαμβάνει τον αριθμό των θέσεων εργασίας, τις ειδικότητες και την ιθαγένεια των προσώπων που πρόκειται να απασχοληθούν, την κατηγορία καθώς και το χρονικό διάστημα της απασχόλησης, με την υποβολή των δικαιολογητικών που ορίζονται στην Οδηγία 2014/36/ΕΕ, όπως αυτή έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία και ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 2

Εφόσον υπάρχει διαθέσιμη θέση εργασίας και τα δικαιολογητικά που προσκομίστηκαν είναι πλήρη, η αρμόδια υπηρεσία αλλοδαπών και μετανάστευσης εκδίδει πράξη έγκρισης για την απασχόληση πολίτη της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στον συγκεκριμένο εργοδότη και τη διαβιβάζει στην αρμόδια προξενική Αρχή.

Άρθρο 3

Οι ελληνικές προξενικές Αρχές εκδίδουν απόφαση, σχετικά με την αίτηση θεώρησης εισόδου στην ελληνική επικράτεια με σκοπό την εποχική εργασία και κοινοποιούν την απόφασή τους στον αιτούντα, κατά την κείμενη νομοθεσία, το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία υποβολής της πλήρους αίτησης.

Άρθρο 4

Στους εποχικούς εργαζόμενους της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, στην κατηγορία των εργατών γης, χορηγείται θεώρηση εισόδου από τις αρμόδιες Αρχές, σύμφωνα με το Άρθρο 6 της Συμφωνίας.

Άρθρο 5

Ο αριθμός των εποχικών θέσεων εργασίας στην αγροτική οικονομία, στην κατηγορία των εργατών γης, καθορίζεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο Άρθρο 3 της Συμφωνίας.

Άρθρο 6

Οι αρμόδιες Αρχές της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου είναι αποκλειστικά υπεύθυνες για την επιλογή εργαζομένων για την Ελλάδα και την πρώτη είσοδο των συγκεκριμένων εργαζομένων για απασχόληση. Οι διοικητικές Αρχές της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου επιλέγουν τους κατάλληλους εργαζόμενους για εποχική εργασία στην αγροτική οικονομία, στην Ελλάδα και τους υποδεικνύουν στις αρμόδιες προξενικές Αρχές.

Άρθρο 7

Οι πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, οι οποίοι εγκρίνονται για εποχική απασχόληση στην Ελλάδα σύμφωνα με το Άρθρο 3 του Παραρτήματος της παρούσας Συμφωνίας, θα πρέπει να παρουσιαστούν αυτοπροσώπως στην αρμόδια Προξενική Αρχή της Ελληνικής Δημοκρατίας, προκειμένου να υπογράψουν και να παραλάβουν τη σύμβαση εργασίας στο όνομά τους και να τους χορηγηθεί η εθνική θεώρηση εισόδου για την Ελλάδα. Η σύμβαση εργασίας υπογράφεται από τον αιτούντα στην αρμόδια Ελληνική Προξενική Αρχή, η οποία και την επικυρώνει.

Άρθρο 8

Μετά την είσοδο στην Ελλάδα, οι αρμόδιες ελληνικές Αρχές δύνανται να επιβάλλουν υγειονομικούς ελέγχους, για λόγους δημόσιας υγείας, αλλά και προς το συμφέρον των ίδιων των εργαζομένων. Οι έλεγχοι αυτοί όμως θα περιορίζονται στις απολύτως απαραίτητες διαδικασίες και θα διεξάγονται με έξοδα των εργοδοτών.

Άρθρο 9

Τα έξοδα άφιξης και αναχώρησης των εργαζομένων καταβάλλονται από τον εργοδότη. Οι Ελληνικές Αρχές δύνανται να αρνηθούν την είσοδο υποψηφίων προς εργασία, αν αυτοί δεν φέρουν την επικυρωμένη σύμβαση εργασίας σύμφωνα με το Άρθρο 7 του Παραρτήματος ή δεν κατέχουν έγκυρα ταξιδιωτικά έγγραφα ή δεν πληρούν καθ' οιονδήποτε τρόπο, τις νόμιμες προϋποθέσεις εισόδου στη χώρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 4 του Ν.4251/2014. Τα ονόματα των εργαζομένων θα κοινοποιούνται από τις αρμόδιες ελληνικές αρχές στις αρμόδιες Αρχές της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου. Στην περίπτωση αυτή, η σύμβαση εργασίας παύει αυτομάτως να ισχύει.

Άρθρο 10

Με τη λήξη της εθνικής θεώρησης εισόδου, ο εργαζόμενος υποχρεούται να αποχωρήσει από την Ελλάδα σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 8 της παρούσας Συμφωνίας.

Άρθρο 11

Σε περίπτωση ανάγκης εφαρμογής του Άρθρου 9 του παρόντος Παραρτήματος, οι Προξενικές Αρχές της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου υποχρεούνται να διευκολύνουν την επιστροφή των εργαζομένων στην Αίγυπτο και τα έξοδα της επιστροφής βαρύνουν την πλευρά της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου. Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση που ο εργαζόμενος παρατείνει παράνομα την παραμονή του στην Ελλάδα μετά τη λήξη της σύμβασης εργασίας και μετά το πέρας δέκα (10) ημερών από την λήξη της εθνικής θεώρησης εισόδου, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας Συμφωνίας.

Άρθρο 12

Εντός της μέγιστης προθεσμίας, όπως αυτή ορίζεται στο Άρθρο 6 της Συμφωνίας και πριν από τη λήξη αυτής, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις, ο πολίτης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στον οποίο έχει χορηγηθεί θεώρηση εισόδου για εποχική εργασία και ο οποίος βρίσκεται νομίμως στην ελληνική επικράτεια, υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια Υπηρεσία της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης για παράταση της διαμονής του εφόσον:

- α) παρατείνεται η σύμβασή του με τον ίδιο εργοδότη ή συνάπτει νέα σύμβαση με διαφορετικό εργοδότη,
- β) δεν σημειώνεται υπέρβαση της μέγιστης διάρκειας διαμονής του και
- γ) δεν συντρέχουν οι λόγοι απόρριψης του Άρθρου 24 του Ν.4251/2014.

Άρθρο 13

Κατά το διάστημα της απασχόλησής τους στην Ελλάδα, οι εποχικά εργαζόμενοι πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από την ελληνική Εργατική Νομοθεσία σύμφωνα με τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ, όπως αυτή έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία και ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 14

Οι εποχικοί εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Συμφωνία απολαύνουν ίσης μεταχείρισης με τους ημεδαπούς σύμφωνα με τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ, όπως αυτή έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία και ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 15

Τα Μέρη συμφωνούν ότι δεν θα παραβιάσουν την αρχή της ίσης μεταχείρισης λόγω φύλου, φυλής, εθνικής καταγωγής, αναπηρίας, χρόνιας ασθένειας ή ηλικίας.

Άρθρο 16

Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε εργαζόμενος παραβιάσει τις διατάξεις της παρούσας Συμφωνίας και του συνημμένου Παραρτήματος, αποκλείεται από εκ νέου είσοδο και απασχόληση στην Ελλάδα για χρονικό διάστημα έως πέντε (5) ετών.

AGREEMENT
BETWEEN
THE GOVERNMENT OF THE HELLENIC REPUBLIC
AND
THE GOVERNMENT OF THE ARAB REPUBLIC OF EGYPT
ON THE EMPLOYMENT OF SEASONAL WORKERS
in the agricultural sector

The Government of the Hellenic Republic and the Government of Arab Republic of Egypt, hereinafter referred to as the "two Parties", with a view to determining the conditions of entry and residence of citizens of the Arab Republic of Egypt in Greece for the purpose of seasonal employment in the agricultural sector, on the basis, on the one hand, of the legislative and regulatory framework on migration of both Parties, and on the other hand, of Directive 2014/36/EU of the European Parliament and of the Council on the conditions of entry and stay of third-country nationals for the purpose of employment as seasonal workers, as transposed into the national law of the Hellenic Republic, subject to any revision of European Union legislation, have agreed as follows:

Article 1

Objective of the Agreement

The objective of this Agreement is the entry and residence of workers from the Arab Republic of Egypt in Greece, for the purpose of seasonal employment in the agricultural sector. The two Parties agree that the first year of implementation of this Agreement shall be a pilot phase for the practical evaluation of the procedures and conditions for the admission, stay and temporary employment of citizens of the Arab Republic of Egypt as seasonal workers in the agricultural sector in Greece.

Article 2

Establishment of a Joint Committee

A Joint Committee shall be established, consisting of an equal number of representatives of the two Parties with competence in the matters to be examined. This Committee shall meet in Athens and in Cairo on a rotating basis at least once a year. This Committee shall monitor the proper implementation of this Agreement, shall be responsible for the

evaluation provided for in Article 1 of the Agreement and shall propose such amendments and additions as may be deemed necessary for its implementation.

Article 3

Determination of number and commitment of working positions

In order to meet the seasonal needs of the Greek labour market, the Parties shall exchange, through their competent authorities, information on the possibility of seasonal employment of workers from the Arab Republic of Egypt as seasonal workers in the Greek agricultural economy. Through their Diplomatic Missions, the Parties shall consult each other and, in cooperation with their competent national authorities, determine the number of working positions in the agricultural economy that can be filled by workers from the Arab Republic of Egypt each year. This process shall be completed not later than January the 31st each year. The number of seasonal agricultural workers in the first pilot year of implementation, under Article 6 of this Agreement, shall be set at 5000, and their geographical distribution shall be determined by the competent national authorities of the two Parties.

Article 4

Requirement to meet the needs of the labour market of the Hellenic Republic

The Arab Republic of Egypt shall not be required to fully meet the needs for agricultural workers of the labour market of the Hellenic Republic up to the maximum specified number. If the Arab Republic of Egypt is unable to fill the relevant vacancies for seasonal employment in the agricultural sector in Greece, during the first semester of each reporting period, these shall be filled in accordance with the applicable procedure, as set by the national and EU legislative and regulatory framework in force in the Hellenic Republic.

Article 5

Scope

This Agreement is expressly limited to the entry, temporary residence and seasonal employment of citizens of the Arab Republic of Egypt in the agricultural sector (category of agricultural workers). This Agreement does not apply to the family members of the citizens of the Arab Republic of Egypt, who do not have the right to family reunification under the provisions of the Agreement.

Article 6

Duration of residence and employment

The consular authorities of the Hellenic Republic, pursuant to the provisions of this Agreement, may issue national visas of a total duration of up to nine (9) months per twelve (12) month period. The provisions of Directive 2014/36/EU, as transposed into

national Law by Law 4251/2014, shall be applicable in all other matters. The employment of seasonal workers shall last for a period of not less than ninety (90) days and up to a maximum of nine (9) months in each twelve (12) month period. Within the maximum period of his/her entry visa, the third-country national may extend his/her employment contract with the same employer or work for another employer under a new employment contract. The entry of persons to be employed shall be carried out within the framework of the applicable Greek legislation.

Article 7

Submission of applications

For the purposes of applying the preceding Article, the employers and seasonal workers concerned shall submit the applications and the required documentation in accordance with the procedure laid down in the Annex to this Agreement.

Article 8

Obligation to return

1. After the expiry of the national entry visa or the expiration or termination of the employment contract in any way, and if no new contract has been concluded with the same or another employer, the worker shall be obliged to leave immediately the Greek territory. In case the national visa has expired, the worker shall leave within ten (10) days of its expiration date at the latest without any sanction being imposed for the reason of exceeding the period of legal residence in the territory of the Hellenic Republic.

2. The competent authorities of the Hellenic Republic reserve the right to require any person employed under this Agreement to leave the territory immediately, if his/her presence in the territory constitutes a threat to national security and public order or public health. In such cases, the competent Consular Authorities of the Arab Republic of Egypt shall be informed of the decision of the competent authorities of the Hellenic Republic and shall facilitate the procedures for his/her return to the territory of the Arab Republic of Egypt.

Article 9

Social Security

For the social security of seasonally employed nationals of the Arab Republic of Egypt in Greece, the social security legislation shall apply as in force at the time, as well as the corresponding provisions of Directive 2014/36/EU, as they have been incorporated into the Greek legislation and are in force at any given time.

Article 10

New Employment Contract

No new employment contract of the persons employed under this Agreement may be concluded before the termination of the previous employment contract and not before three (3) months have passed from the expiry of the entry visa. The period of residence of third-country nationals who have entered and worked in the Greek territory shall not be counted as a period of residence for the purpose of granting a residence permit for exceptional reasons.

Article 11

Transfer of Remuneration

Employees under this Agreement may transfer their legal remuneration to their own country, in a convertible currency, in accordance with the applicable legislation of the country of employment.

Article 12

Annex

Detailed rules for the application of this Agreement are set out in the attached Annex, which forms an integral part of this Agreement.

Article 13

Entry into force, Duration and Termination

1. This Agreement shall enter into force on the date on which the Hellenic side notifies the Egyptian side that it has completed the internal procedures necessary for the entry into force of this Agreement.
2. This Agreement shall be concluded for an initial term of three (3) years and shall be extended every one or two years each time through the procedure of exchange of Notes Verbales between the two Parties, at least three months prior to the expiry of the initial or any subsequent term.
3. Either Party may at any time terminate the Agreement by written notice, through diplomatic channels, to the other Party.
4. In the event of termination, the Agreement shall cease to be in force three months after the date of the notice of termination.
5. The employment contracts which have begun to be carried out shall continue to be performed until their expiry, notwithstanding the termination of the Agreement.

Article 14
Amendments

This Agreement may be amended or supplemented upon mutual written consent of the two Parties. Any such amendments or supplements shall enter into force in accordance with the same procedure as for the entry into force of this Agreement.

Article 15

Disputes that may arise in connection with the interpretation and/or implementation of this agreement shall be settled amicably through diplomatic channels.

Done in Cairo, on 22/11/2022, in two originals, each in the Greek, Arabic and English language, all texts being equally authentic. In the event of any divergence as to the interpretation, the English text shall prevail.

For the Government
of the Hellenic Republic



Miltiadis Varvitsiotis

Alternate Minister of Foreign Affairs

For the Government
of the Arab Republic of Egypt



Ambassador Ihab Nasr

Assistant Minister of Foreign Affairs

A. - ANNEX

Organizational procedure for the entry, temporary residence and employment of
citizens of the Arab Republic of Egypt in the Hellenic Republic

This procedure concerns the entry, temporary residence and employment of citizens of the Arab Republic of Egypt, within the framework of the legislation in force on the entry, temporary residence and employment of foreign nationals in the Hellenic Republic, subject to the derogations of this Agreement.

Article 1

An employer, who wishes to hire in Greece seasonal labour force from the Arab Republic of Egypt under the terms of this Agreement, shall submit an application to the competent department of the Decentralized Administration of his/her/its residence, where the work is to be provided. The application shall include the number of working positions, the specialties, and the nationality of the persons to be employed, the category, as well as the period of employment, submitting the documentary evidence specified in Directive 2014/36/EU, as transposed into Greek legislation and in force at any time.

Article 2

If a working position is available and the documentation supplied is complete, the competent department for foreign nationals and immigration shall issue an instrument authorizing its approval for the employment of a citizen of the Arab Republic of Egypt with the specific employer and transmit it to the competent consular authority.

Article 3

The Greek consular authorities shall adopt a decision on the application for a visa to enter the Greek territory for the purpose of seasonal work and shall notify the decision to the applicant, in accordance with the legislation in force, not later than thirty (30) days from the date on which the complete application was submitted.

Article 4

Seasonal workers from the Arab Republic of Egypt, in the category of agricultural workers, shall be granted an entry visa by the competent authorities, in accordance with Article 6 of the Agreement.

Article 5

The number of seasonal working positions in the agricultural economy, in the agricultural workers category, shall be determined in accordance with the procedure laid down in Article 3 of the Agreement.

Article 6

The competent authorities of the Arab Republic of Egypt are solely responsible for the selection of workers for Greece and the first entry of these workers for employment. The administrative authorities of the Arab Republic of Egypt shall select suitable workers for seasonal work in the agricultural economy in Greece and shall recommend them to the relevant consular authorities.

Article 7

The citizens of the Arab Republic of Egypt, who are approved for seasonal employment in Greece pursuant to Article 3 of the Annex to this Agreement, should present themselves in person at the competent Consular Authority of the Hellenic Republic in order to sign and receive the employment contract in their name and be provided with the national entry visa for Greece. The employment contract shall be signed by the applicant at the competent Greek Consular Authority, which will validate it.

Article 8

After entry into Greece, the competent Greek authorities may enforce health checks, for reasons of public health and in the interests of the workers themselves, but these will be limited to the strictly necessary procedures and will be carried out at the employers' expense.

Article 9

The workers' arrival and departure expenses shall be paid by the employer. The Greek authorities may refuse the entry of candidates for employment, if they do not carry the certified employment contract according to Article 7 of the Annex or do not possess valid travel documents or do not meet in any way, the legal requirements for entry into the country according to the provisions of Article 4 of Greek Law 4251/2014. The workers' names shall be notified by the competent Greek authorities to the competent authorities of the Arab Republic of Egypt. In this case, the employment contract shall be automatically terminated.

Article 10

Upon expiry of the national entry visa, the worker concerned shall be obliged to leave Greece in accordance with the provisions of Article 8 of this Agreement.

Article 11

In the event of a need to apply Article 9 of this Annex, the Consular Authorities of the Arab Republic of Egypt shall facilitate the return of the workers to Egypt and the costs of return shall be borne by the side of the Arab Republic of Egypt. The same shall apply in the event that the employee illegally extends his/her stay in Greece after the termination of the employment contract and after the expiration of ten (10) days from the expiration of the national entry visa, in accordance with the terms of this Agreement.

Article 12

Within the maximum period, as defined in Article 6 of the Agreement and before its expiry, provided that the conditions are met, a citizen of the Arab Republic of Egypt, who has been granted an entry visa for the purpose of seasonal work and is legally present in the Greek territory, shall apply to the competent Service of the relevant Decentralized Administration for an extension of his/her stay if:

- (a) his/her contract with the same employer is extended or he/she enters into a new contract with a different employer,
- (b) the maximum duration of his/her residence is not exceeded; and
- (c) the reasons for rejection of article 24 of Greek Law 4251/2014 do not apply.

Article 13

During the period of their employment in Greece, seasonally employed citizens of the Arab Republic of Egypt shall have the rights and obligations provided for by the Greek Labour Law in accordance with the provisions of Directive 2014/36/EU, as it has been transposed into Greek legislation and is in force at any time.

Article 14

Seasonal workers covered by this Agreement shall enjoy equal treatment with nationals in accordance with the provisions of Directive 2014/36/EU, as it has been transposed into Greek legislation and is in force at any time.

Article 15

The Parties agree that they shall not violate the principle of equal treatment on the grounds of sex, race, national origin, disability, chronic illness or age.

Article 16

In the event that any workers violate the provisions of this Agreement and the attached Annex, they shall be barred from re-entry and employment in Greece for a period of up to five (5) years.

Άρθρο δεύτερο
Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Μετανάστευσης και Ασύλου και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών δύναται να καθορίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής του παρόντος και να ρυθμίζεται κάθε ειδικό θέμα που αναφέρεται στην εφαρμογή του.
2. Με απόφαση του Υπουργού Μετανάστευσης και Ασύλου είναι δυνατή η παροχή δυνατότητας στους πολίτες της Δημοκρατίας της Αιγύπτου, οι οποίοι έχουν λάβει θεώρηση εισόδου και άδεια διαμονής για εποχική εργασία σύμφωνα με την παρούσα Συμφωνία, να υπαχθούν σε έτερο καθεστώς νόμιμης διαμονής σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας.

Άρθρο τρίτο
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και της Συμφωνίας που κυρώνεται από την πλήρωση των προϋποθέσεων της παρ. 1 του άρθρου 13 αυτής.

Αθήνα, 2 Ιανουαρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Χρ. Σταϊκούρας

Ν. - Γ. Δένδιας

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Κων. Χατζηδάκης

Π. Θεοδωρικάκος

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Π. Μηταράκης

Γ. Γεωργαντάς

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Θ. Σκυλακάκης

Μ. Βαρβιτσιώτης

Συνοπτική Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

«Κύρωση Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα».

Επισπεύδον Υπουργείο: Εξωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Ιδιαίτερο Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Εξωτερικών, Δημήτρης Κιρμικίρογλου,
τηλ. 210 3681696, kirmikiroglou.dimitris@mfa.gr

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Με το προτεινόμενο σχέδιο νόμου κυρώνεται η Συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα, η οποία υπογράφηκε στο Κάιρο, στις 22 Νοεμβρίου 2022, από τον Αναπληρωτή Υπουργό Εξωτερικών, κ. Μιλτιάδη Βαρβιτσιώτη και τον Αιγύπτιο Βοηθό Υπουργό Εξωτερικών, κ. Ιχάμπ Νασρ εξ ονόματος της ελληνικής και της αιγυπτιακής κυβέρνησης, αντίστοιχα. Με την υπό κύρωση Συμφωνία καθορίζονται οι όροι εισόδου και διαμονής των πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στην Ελλάδα, με σκοπό την απασχόλησή τους στον γεωργικό τομέα.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Η υπό κύρωση Συμφωνία αποσκοπεί να προωθήσει και να ενδυναμώσει τη συνεργασία των δύο χωρών σε θέματα μετανάστευσης και κινητικότητας, ώστε να ικανοποιηθούν οι αυξημένες ανάγκες του πρωτογενούς τομέα σε εργατικό δυναμικό προσωρινού χαρακτήρα. Η παρούσα διμερής συμφωνία σκοπεύει στην κάλυψη των αναγκών εργασίας στην ελληνική αγροτική οικονομία.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά; Αφορά στα Υπουργεία Μετανάστευσης και Ασύλου, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Προστασίας του Πολίτη και Εξωτερικών, καθώς και στις αρμόδιες υπηρεσίες για την έκδοση αδειών διαμονής σύμφωνα με τη μεταναστευτική νομοθεσία. Περαιτέρω, αφορά: α) στους εργοδότες στον αγροτικό τομέα, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα να μετακαλούν ετησίως εργάτες γης από την Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου για την κάλυψη των αναγκών τους στον πρωτογενή τομέα, β) στους πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου που εισέρχονται στην ελληνική επικράτεια με σκοπό τη προσωρινή διαμονή και εργασία τους στον αγροτικό τομέα.
Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Οι διεθνείς συμφωνίες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 2 του άρθρου 36 του Συντάγματος κυρώνονται με τυπικό νόμο, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 28 του Συντάγματος.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.
Συναφείς πρακτικές		
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Εφαρμόζεται στην υπό κύρωση Συμφωνία η πάγια ενωσιακή πρακτική, στο πρότυπο προηγούμενων συμφωνιών με τρίτες χώρες.
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	

	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης		
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
		
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Η προαγωγή της ασφαλούς, εύτακτης και νόμιμης μετανάστευσης, η διερεύνηση οδών νόμιμης μετανάστευσης ώστε να διευκολύνονται η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και η αξιοπρεπής εργασία, αντανakλώντας τα δημογραφικά στοιχεία και τις ανάγκες και πραγματικότητες της αγοράς εργασίας των συμβαλλομένων μερών, η πρόληψη και καταπολέμηση της παράτυπης μετανάστευσης, της παράνομης διακίνησης μεταναστών και της εμπορίας ανθρώπων, η πλήρης συνεργασία στους τομείς της επιστροφής.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Η ανάπτυξη, στο πλαίσιο της μετανάστευσης, ευέλικτων σχημάτων κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τις ανάγκες της εγχώριας αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο των συμβαλλομένων μερών.
9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷	

➤ Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Λόγω της ιδιάζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
------------	-----------------------------	--	--	--	--	-------------------	------------------------------

Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολουμένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							

Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)						
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)						
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους						
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία						

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυνόμενων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κλπ.)

		Ψηφιακή διακυβέρνηση
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Η έκδοση των εγκρίσεων εισδοχής που εκδίδονται για πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, καθώς και των αδειών διαμονής για εποχική εργασία σύμφωνα με το άρθρο 18 ^Α του ν. 4251/2014 (Α'80) γίνονται μέσω χρήσης του υφιστάμενου, για την έκδοση του συνόλου των αδειών διαμονής της

	μεταναστευτικής νομοθεσίας, Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος «Μετανάστευση» του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε: Το ΟΠΣ Μετανάστευση λειτουργεί και διασυνδέεται με σειρά πληροφοριακών συστημάτων του δημοσίου τομέα με γνώμονα την ταχεία και με ασφάλεια έκδοση των αδειών διαμονής πολιτών τρίτων χωρών.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα: Πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη / Ελληνική Αστυνομία.
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
Άρθρο πρώτο	Κυρώνεται και έχει την ισχύ της παρ. 1 του άρθρου 28 του Συντάγματος η Συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα, που υπογράφηκε στο Κάιρο, στις 22 Νοεμβρίου 2022.
Άρθρο 1	Στο άρθρο 1 της υπό κύρωση Συμφωνίας προβλέπεται ο σκοπός της που συνίσταται στην είσοδο και τη διαμονή στη χώρα μας Αιγυπτίων εργατών, για εποχική απασχόληση στον γεωργικό τομέα. Το πρώτο έτος εφαρμογής της Συμφωνίας είναι πιλοτικό, υπό την έννοια ότι στη διάρκειά του θα αξιολογηθούν διαδικασίες και όροι για την εφαρμογή της Συμφωνίας.
Άρθρο 2	Στο άρθρο 2 προβλέπονται η σύσταση και λειτουργία Μεικτής

	Επιτροπής, η οποία ελέγχει την ορθή εφαρμογή της Συμφωνίας, είναι αρμόδια για την αξιολόγηση και προτείνει τροποποιήσεις και προσθήκες που θεωρούνται αναγκαίες για την εφαρμογή της.
Άρθρο 3	Στο άρθρο 3 καθορίζεται η διαδικασία προσδιορισμού του αριθμού των θέσεων εργασίας στην αγροτική οικονομία που μπορούν να καλύπτονται ετησίως από εργαζόμενους της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου. Επιπλέον, προβλέπεται ότι ο αριθμός των εποχικών εργατών γης κατά το πρώτο έτος πιλοτικής εφαρμογής ορίζεται στους 5000, ενώ η γεωγραφική τους κατανομή θα καθορισθεί από τις αρμόδιες εθνικές Αρχές των δύο Μερών.
Άρθρο 4	Στο άρθρο 4 ορίζεται ότι η Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου δεν υποχρεούται να καλύπτει πλήρως τις ανάγκες της αγοράς εργασίας της Ελληνικής Δημοκρατίας για εργάτες γης έως τον ανώτατο καθορισμένο αριθμό. Επίσης, προβλέπεται ότι στην περίπτωση που η Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου δεν μπορεί να καλύψει τις θέσεις εργασίας που προορίζονται για εποχική εργασία στον γεωργικό τομέα στην Ελλάδα κατά το πρώτο εξάμηνο κάθε περιόδου αναφοράς, αυτές θα καλύπτονται σύμφωνα με την ισχύουσα διαδικασία, όπως αυτή ορίζεται από το ισχύον, στην Ελληνική Δημοκρατία, εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.
Άρθρο 5	Στο άρθρο 5 προβλέπεται ότι το πεδίο εφαρμογής της υπό κύρωση Συμφωνίας περιορίζεται ρητά στην είσοδο, στην προσωρινή διαμονή και στην εποχική απασχόληση πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στον γεωργικό τομέα (κατηγορία εργατών γης), καθώς και ότι η Συμφωνία δεν εφαρμόζεται στα μέλη των οικογενειών των πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, οι οποίοι δεν έχουν δικαίωμα οικογενειακής επανένωσης βάσει των διατάξεών της.
Άρθρο 6	Στο άρθρο 6 ρυθμίζεται η κατώτατη και η ανώτατη διάρκεια της διαμονής και της απασχόλησης των πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου. Ειδικότερα προβλέπεται ότι η διαμονή και η απασχόληση τους θα έχουν διάρκεια όχι μικρότερη των ενενήντα (90) ημερών και έως εννέα (9) μήνες ανά περίοδο δώδεκα (12) μηνών. Παράλληλα, σημειώνεται ότι δυνάμει των εθνικών ρυθμίσεων είναι δυνατή η υπαγωγή των πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, οι οποίοι υπάγονται στην υπό κύρωση Συμφωνία, στις διατάξεις του άρθρου 18Α του ν. 4251/2014.
Άρθρο 7	Στο άρθρο 7 προβλέπεται η υποβολή των αιτήσεων από πλευράς των ενδιαφερόμενων εργοδοτών και των εποχικών

	εργαζομένων σύμφωνα με τη διαδικασία και τα δικαιολογητικά που περιλαμβάνονται στο παράρτημα της υπό κύρωση Συμφωνίας.
Άρθρο 8	Στο άρθρο 8 προβλέπεται ότι οι πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, οι οποίοι υπάγονται στις ρυθμίσεις της υπό κύρωση Συμφωνίας, έχουν την υποχρέωση αναχώρησης από τη χώρα εντός δέκα (10) ημερών από τη λήξη της εθνικής θεώρησης εισόδου ή την κατά οιονδήποτε τρόπο λύση της σύμβασης εργασίας, και εφόσον δεν έχει συναφθεί νέα σύμβαση με τον ίδιο ή άλλο εργοδότη. Επίσης, ορίζεται ότι οι ελληνικές αρχές δύνανται να απαιτήσουν από κάθε πρόσωπο που απασχολείται στο πλαίσιο της παρούσας Συμφωνίας να εγκαταλείψει άμεσα την επικράτεια, εάν η παρουσία του στο έδαφός της συνιστά απειλή για την εθνική ασφάλεια και τη δημόσια τάξη ή τη δημόσια υγεία και ότι στην περίπτωση αυτή οι αρμόδιες Προξενικές Αρχές της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου οφείλουν να διευκολύνουν τις διαδικασίες επιστροφής των προσώπων αυτών στην επικράτεια της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου.
Άρθρο 9	Στο άρθρο 9 προβλέπεται ότι για την κοινωνική ασφάλιση των εποχικά απασχολούμενων υπηκόων της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου στην Ελλάδα, εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία για την κοινωνική ασφάλιση, καθώς και οι αντίστοιχες ρυθμίσεις της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 26ης Φεβρουαρίου 2014 σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (L 94), όπως αυτές έχουν ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τα άρθρα 5 και 7 του ν. 4332/2015 (Α' 76).
Άρθρο 10	Στο άρθρο 10 προβλέπεται ότι καμία νέα σύμβαση εργασίας των προσώπων που απασχολούνται βάσει της υπό κύρωση Συμφωνίας δεν μπορεί να συναφθεί πριν από τη λήξη της προηγούμενης σύμβασης εργασίας και όχι πριν παρέλθουν τρεις (3) μήνες από τη λήξη της θεώρησης εισόδου, ενώ ο χρόνος διαμονής δεν υπολογίζεται ως χρόνος διαμονής για τη χορήγηση άδειας παραμονής για εξαιρετικούς λόγους.
Άρθρο 11	Στο άρθρο 11 προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι βάσει της υπό κύρωση Συμφωνίας μπορούν να μεταφέρουν τις νόμιμες αποδοχές τους στη χώρα τους, σε μετατρέψιμο νόμισμα, σύμφωνα με τη νομοθεσία της χώρας απασχόλησης.
Άρθρο 12	Στο άρθρο 12 προβλέπεται ότι οι λεπτομερείς όροι για την εφαρμογή της υπό κύρωση Συμφωνίας προβλέπονται στο

	συνημμένο παράρτημά της, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής.
Άρθρο 13	Στο άρθρο 13 προβλέπονται η έναρξη, η διάρκεια ισχύος και η λήξη της υπό κύρωση Συμφωνίας. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα καταγγελίας της υπό κύρωση Συμφωνίας από οποιοδήποτε μέρος, ανά πάσα στιγμή, μέσω γραπτής ειδοποίησης δια της διπλωματικής οδού.
Άρθρο 14	Στο άρθρο 14 προβλέπεται η δυνατότητα τροποποίησης ή συμπλήρωσης της υπό κύρωση Συμφωνίας μέσω έγγραφης συμφωνίας των μερών.
Άρθρο 15	Στο άρθρο 15 καθορίζεται ο τρόπος επίλυσης των πάσης φύσεως διαφορών, που αναφύονται κατά την ερμηνεία ή την εφαρμογή της υπό κύρωση Συμφωνίας.
Α ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	
Άρθρο 1	Ορίζεται η διαδικασία για την υποβολή αίτησης εργατικού δυναμικού από την Αραβική Δημοκρατία της Αιγύπτου. Επιπλέον, καθορίζονται το περιεχόμενο της αίτησης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά καθώς και ο φορέας στον οποίο υποβάλλεται η αίτηση.
Άρθρο 2	Ορίζεται ότι εφόσον υπάρχει διαθέσιμη θέση και είναι πλήρη τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, η αρμόδια αρχή εκδίδει πράξη έγκρισης για την απασχόληση Αιγύπτου εργάτη γης σε συγκεκριμένο εργοδότη και τη διαβιβάζει στην αρμόδια προξενική αρχή.
Άρθρο 3	Ορίζεται ότι οι αποφάσεις των ελληνικών προξενικών αρχών σχετικά με την έκδοση θεώρησης εισόδου για εποχική εργασία κοινοποιούνται στους αιτούντες το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών από την υποβολή της αίτησης.
Άρθρο 4	Προβλέπεται ότι στους Αιγύπτιους εποχικούς εργαζόμενους χορηγείται θεώρηση εισόδου σύμφωνα με το άρθρο 6 της υπό κύρωση Συμφωνίας.
Άρθρο 5	Προβλέπεται ότι ο αριθμός του εργατικού δυναμικού, πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου καθορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συμφωνίας.
Άρθρο 6	Ορίζεται ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου είναι υπεύθυνες για την επιλογή και την πρώτη είσοδο των εργαζομένων που πρόκειται να εισέλθουν στην Ελλάδα με σκοπό την εποχική εργασία, στον αγροτικό τομέα. Επίσης, προβλέπεται ότι οι διοικητικές αρχές της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου οφείλουν να επιλέγουν τους κατάλληλους εργαζόμενους για εποχική εργασία, εργάτες γης, και να τους υποδεικνύουν στις προξενικές αρχές.
Άρθρο 7	Οι πολίτες της Αιγύπτου που εγκρίνονται για εποχική

	απασχόληση σύμφωνα με το άρθρο 3 του Παραρτήματος πρέπει να παρουσιάζονται αυτοπροσώπως στην ελληνική προξενική αρχή για να υπογράψουν και να παραλάβουν σύμβαση εργασίας στο όνομά τους, που είναι απαραίτητη για την έκδοση θεωρήσεως εισόδου στην ελληνική επικράτεια. Η σύμβαση επικυρώνεται από την προξενική αρχή.
Άρθρο 8	Προβλέπεται ότι οι αρμόδιες ελληνικές αρχές μπορούν να υποβάλλουν τους αιγύπτιους εργάτες γης στους απολύτως απαραίτητους ιατρικούς ελέγχους κατά την είσοδό τους στην Ελλάδα για λόγους δημόσιας υγείας, με έξοδα των εργοδοτών.
Άρθρο 9	Ορίζεται ότι τα έξοδα άφιξης και αναχώρησης των εργαζομένων στην Ελλάδα καλύπτονται από τον εργοδότη. Προβλέπεται, ακόμη, δυνατότητα άρνησης εισόδου από τις ελληνικές αρχές εάν ο εργαζόμενος δεν παρουσιάσει επικυρωμένη σύμβαση εργασίας, έγκυρα ταξιδιωτικά έγγραφα ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για νόμιμη είσοδο στη χώρα. Σε μια τέτοια περίπτωση, το όνομα του εργαζομένου κοινοποιείται στις αιγυπτιακές αρχές και η σύμβαση παύει να ισχύει.
Άρθρο 10	Ορίζεται ότι με τη λήξη ισχύος της εθνικής θεώρησης εισόδου, ο εργαζόμενος υποχρεούται να αποχωρήσει από την Ελλάδα σύμφωνα με το άρθρο 8 της Συμφωνίας.
Άρθρο 11	Ορίζεται ότι σε περίπτωση εφαρμογής του άρθρου 9 του Παραρτήματος, οι Προξενικές Αρχές της Αιγύπτου διευκολύνουν την επιστροφή του εργαζόμενου και βαρύνονται με τα έξοδα αυτής. Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση που ο εργαζόμενος παρατείνει παράνομα την παραμονή του στην Ελλάδα πέραν των δέκα (10) ημερών από τη λήξη της εθνικής θεώρησης εισόδου.
Άρθρο 12	Ορίζεται ότι εντός της προθεσμίας του άρθρου 6 της υπό κύρωση Συμφωνίας και εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις, Αιγύπτιος υπήκοος στον οποίο έχει χορηγηθεί εθνική θεώρηση εισόδου για εποχική εργασία μπορεί να υποβάλει αίτηση στην αρμόδια αποκεντρωμένη διοίκηση για παράταση της διαμονής του υπό την προϋπόθεση ότι παρατείνεται η σύμβασή του με τον ίδιο εργοδότη ή υπογράφει σύμβαση με νέο εργοδότη, δεν σημειώνεται υπέρβαση της μέγιστης παραμονής του και δεν συντρέχουν λόγοι απόρριψης του άρθρου 24 του ν. 4251/2014 (Α'80).
Άρθρο 13	Προβλέπεται ότι οι εποχικά εργαζόμενοι πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου έχουν τα ίδια εργασιακά δικαιώματα με τους ημεδαπούς, όπως ορίζονται στην ελληνική εργατική νομοθεσία και την Οδηγία 2014/36/ΕΕ.
Άρθρο 14	Ορίζεται ότι οι εργαζόμενοι πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας

	της Αιγύπτου απολαύουν ίσης μεταχείρισης με τους ημεδαπούς.
Άρθρο 15	Τίθεται δέσμευση των δύο μερών για μη παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.
Άρθρο 16	Ορίζεται ο αποκλεισμός για πέντε (5) έτη των εποχικά εργαζομένων πολιτών της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, από την εκ νέου είσοδο και απασχόληση στην Ελλάδα, σε περίπτωση παραβίασης των διατάξεων της υπό κύρωση Συμφωνίας.
Άρθρο δεύτερο	Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχονται εξουσιοδοτήσεις στον Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου και στους κατά περίπτωση συναρμοδίους Υπουργούς να ρυθμίσουν ζητήματα σχετικά με την εφαρμογή της Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου.
Άρθρο τρίτο	Ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου και της Συμφωνίας.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X				
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X				
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					

		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Η πρόβλεψη χορήγησης εθνικής θεώρησης για απασχόληση στη αγροτική οικονομία σε πολίτες της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου θα ενισχύσει τη λειτουργία του πρωτογενούς τομέα μέσω της κάλυψης των αυξημένων αναγκών σε εργατικό δυναμικό, ενώ παράλληλα η νομική δυνατότητα χορήγησης σε αυτούς της άδειας διαμονής σύμφωνα με το άρθρο 18 Α του ν. 4251/2014, αναμένεται να έχει θετικό αντίκτυπο στην κάλυψη υφιστάμενων αναγκών της αγοράς εργασίας, στην προβλεψιμότητα αιτημάτων που υποβάλλουν εργοδότες, στη μείωση του διοικητικού βάρους και την απλούστευση της διοικητικής διαδικασίας μέσω της πρόβλεψης χορήγησης πενταετούς άδειας διαμονής με δυνατότητα διαμονής και εργασίας εννέα (9) μηνών ανά έτος.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X				

		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Αποτυπώνεται στην οικεία έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣ Η ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν εντοπίζονται κίνδυνοι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική
-----	--

	επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
	Για την κατάρτιση της Συμφωνίας υπήρξε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία Εξωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Μετανάστευσης και Ασύλου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση νομιμότητας

22.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Η προτεινόμενη ρύθμιση σχετίζεται με την παρ. 1 του άρθρου 28 και την παρ. 2 του άρθρου 36 του Συντάγματος, καθώς πρόκειται για νομοθετική κύρωση διεθνούς σύμβασης.	
23.	Ενωσιακό δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	Άρθρο 79 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ).
	Κανονισμός	-Κανονισμός (ΕΚ) 1030/2002 για την καθιέρωση αδειών διαμονής ενιαίου τύπου για τους υπηκόους τρίτων χωρών (L 157).
	Οδηγία	-Οδηγία 2014/36/ΕΕ σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (L 94) όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τα άρθρα 5 και 7 του ν. 4332/2015 (Α' 76). -Οδηγία 2011/98/ΕΕ σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας

		στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (L 343) όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τα άρθρα 5 και 6 του ν. 4332/2015 (Α' 76).
	Απόφαση	
24.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Διεθνείς συμβάσεις	
25.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
26.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Αθήνα, 2 Ιανουαρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
03.01.2023 09:25

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
03.01.2023 09:26

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

PANAGIOTIS MITARACHI PANAGIOTIS MITARACHI
03.01.2023 09:26

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
03.01.2023 11:53

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

NIKOLAOS DENDIAS NIKOLAOS DENDIAS
03.01.2023 10:35

ΝΙΚΟΛΑΟΣ-ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

PANAGIOTIS THEODORIKAKOS PANAGIOTIS THEODORIKAKOS
03.01.2023 10:54

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

GEORGIOS GEORGANTAS GEORGIOS GEORGANTAS
03.01.2023 10:01

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

MILTADIS VARVITSIOTIS MILTIADIS VARVITSIOTIS
03.01.2023 09:27

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΒΑΡΒΙΤΣΙΩΤΗΣ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 315 / 13 / 2022

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών «Κύρωση Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα»

A. Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου κυρώνεται και έχει την ισχύ που ορίζει η παρ.1 του άρθρου 28 του Συντάγματος, η Συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου, για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα, που υπογράφηκε στο Κάιρο, στις 22 Νοεμβρίου 2022, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται επί του κρατικού προϋπολογισμού, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Δαπάνη από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας της Μεικτής Επιτροπής, που θα συστήσουν τα Συμβαλλόμενα Μέρη, για την παρακολούθηση εφαρμογής της υπό κύρωση Συμφωνίας (εισιτήρια, διαμονή, ημερήσια αποζημίωση λόγω της συμμετοχής εκπροσώπων της χώρας μας στις συνεδριάσεις της, έξοδα διοργάνωσης συνεδριάσεων κ.λπ.). Το ύψος της εν λόγω δαπάνης δεν δύναται να προσδιοριστεί, καθόσον εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός εκπροσώπων, συνεδριάσεων κ.λπ.). **[άρθρο πρώτο (άρθρο 2 της Συμφωνίας)]**

2. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων ύψους **875 χιλ. ευρώ**, περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από την είσπραξη των προβλεπόμενων τελών [τέλος

θεώρησης άρθρου 18Α του ν.4251/2014 και τέλος εργοδότη άρθρου 13 του ν.4251/2014], σε περίπτωση έκδοσης του προσδιοριζόμενου στη Συμφωνία αριθμού αδειών διαμονής υπηκόων Αιγύπτου στη χώρα μας.
[άρθρο πρώτο (άρθρο 3 της Συμφωνίας)]

Αθήνα, 29 Δεκεμβρίου 2022

Η Γενική Διευθύντρια κ.α.α

Δημήτριος Καρατζάς

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Κύρωση Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Αραβικής Δημοκρατίας της Αιγύπτου για την απασχόληση εποχικών εργαζομένων στον γεωργικό τομέα».

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου προκαλείται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού δαπάνη από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας της Μεικτής Επιτροπής, που θα συστήσουν τα Συμβαλλόμενα Μέρη, για την παρακολούθηση εφαρμογής της υπό κύρωση Συμφωνίας (εισιτήρια, διαμονή, ημερήσια αποζημίωση λόγω της συμμετοχής εκπροσώπων της χώρας μας στις συνεδριάσεις της, έξοδα διοργάνωσης συνεδριάσεων κ.λπ.).

Το ύψος της εν λόγω δαπάνης δεν δύναται να προσδιοριστεί, καθόσον εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός εκπροσώπων, συνεδριάσεων κ.λπ.) και θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.
[άρθρο πρώτο (άρθρο 2 της Συμφωνίας)]

Αθήνα, 2 Ιανουαρίου 2023

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
02.01.2023 20:06

ΧΡ. ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

Ο ΑΝ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

MILTADIS VARVITSIOTIS MILTIADIS VARVITSIOTIS
03.01.2023 01:57

Μ. ΒΑΡΒΙΤΣΙΩΤΗΣ