

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

**Μετατροπή του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.) στην
Ανώνυμη Εταιρεία «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων» και κύρωση του
Καταστατικού της**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄: ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΞΑΓΩΓΙΚΩΝ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ ΣΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Άρθρο 1 - Γενικές διατάξεις
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄: ΚΥΡΩΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΤΙΚΟΥ
Άρθρο 2 - Καταστατικό
«Άρθρο πρώτο - Σύσταση - Εταιρική επωνυμία
Άρθρο δεύτερο - Έδρα της Εταιρείας
Άρθρο τρίτο - Διάρκεια της Εταιρείας
Άρθρο τέταρτο - Σκοπός της Εταιρείας
Άρθρο πέμπτο - Καλυπτόμενοι κίνδυνοι - Ποσοστό κάλυψης
Άρθρο έκτο - Μετοχικό κεφάλαιο
Άρθρο έβδομο - Σύγκληση, συγκρότηση, λειτουργία και αρμοδιότητες Γενικής Συνέλευσης
Άρθρο όγδοο - Σύγκληση, συγκρότηση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο ένατο - Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο δέκατο - Έσοδα
Άρθρο ενδέκατο - Εγγύηση Ελληνικού Δημοσίου
Άρθρο δωδέκατο - Θέματα προσωπικού
Άρθρο δέκατο τρίτο - Εσωτερικοί Κανονισμοί
Άρθρο δέκατο τέταρτο - Διάθεση κερδών
Άρθρο δέκατο πέμπτο - Εταιρική χρήση - Ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις
Άρθρο δέκατο έκτο - Ορκωτοί ελεγκτές
Άρθρο δέκατο έβδομο - Έργα - Προμήθειες - Υπηρεσίες
Άρθρο δέκατο όγδοο - Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου - Οργάνωση και αρμοδιότητες
Άρθρο δέκατο ένατο - Λύση της εταιρείας και εκκαθάριση της περιουσίας της
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Άρθρο 3 - Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 4 - Καταργούμενες διατάξεις
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄: ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ
Άρθρο 5 - Έναρξη ισχύος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΞΑΓΩΓΙΚΩΝ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ ΣΕ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Άρθρο 1
Γενικές διατάξεις

1. Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων» (Ο.Α.Ε.Π.), που ιδρύθηκε με τον ν. 1796/1988 (Α΄ 152), μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» και τους διακριτικούς τίτλους «Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» και «Export Credit Greece» και διέπεται εφεξής από τις ρυθμίσεις του παρόντος, τον ν. 4548/2018 (Α΄ 104) και το καταστατικό της.

2. Η «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.», δεδομένου ότι έχει συσταθεί για την κάλυψη αναγκών γενικού συμφέροντος που έχουν εμπορικό χαρακτήρα, έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις των ν. 3429/2005 (Α΄ 314), 4013/2011 (Α΄ 204), 4354/2015 (Α΄ 176), 4412/2016 (Α΄ 147) και 4706/2020 (Α΄ 136), καθώς και η υπ΄ αριθμ. 33/2006 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (Α΄ 280), εφαρμοζομένων πάντως των άρθρων 20 έως 23 του ν. 4735/2020 (Α΄ 197).

Εφόσον η Εταιρεία δεν αποτελεί φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, δεν εφαρμόζεται ο ν. 4270/2014 (Α΄ 143). Σε περίπτωση που η Εταιρεία ενταχθεί στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης σύμφωνα με την περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, η Εταιρεία και οι άμεσες θυγατρικές της εξακολουθούν να εξαιρούνται από τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου, ενώ οι διατάξεις του ν. 4270/2014 και τα κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθέντα προεδρικά διατάγματα και υπουργικές αποφάσεις που αφορούν στην κατάρτιση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (ΜΠΔΣ), στην κατάρτιση του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού, καθώς και στην υποβολή δημοσιονομικών αναφορών, εφαρμόζονται μόνο ως προς:

- α) την τήρηση των διαδικασιών και προθεσμιών αναφορικά με την κατάρτιση του ΜΠΔΣ και του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού,
 - β) την υποβολή ετήσιου προϋπολογισμού και οποιασδήποτε αναπροσαρμογής του κατά τη διάρκεια του έτους (προϋπολογιστικά),
 - γ) την υποβολή μηνιαίας αναφοράς εκτέλεσης προϋπολογισμού και χρηματοδότησης (απολογιστικά),
 - δ) την υποβολή μηνιαίων μισθολογικών στοιχείων (απολογιστικά) και
 - ε) μηνιαίας σύνοψης μητρώου δεσμεύσεων (απολογιστικά σε μηνιαία βάση, ετήσια μεγέθη).
- Επιπλέον, η νομοθεσία για τις ιδιωτικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις δεν εφαρμόζεται για την ασφαλιστική δραστηριότητα της εταιρείας σύμφωνα με την περ. δ της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4364/2016 (Α΄ 13).

3. Για την επίτευξη των σκοπών της η «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» μπορεί να ιδρύει θυγατρικές ανώνυμες εταιρείες ή εταιρείες ειδικού σκοπού, στις οποίες ισχύουν οι εξαιρέσεις της παρ. 2. Για την επίτευξη των σκοπών της μπορεί, επίσης, να συμμετέχει σε άλλες εταιρείες και άλλα νομικά πρόσωπα που επιδιώκουν τους ίδιους ή παρεμφερείς με αυτούς σκοπούς.

4. Η «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» εποπτεύεται από τον Υπουργό Εξωτερικών.

5. Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας για συγκεκριμένες δραστηριότητές της, ήτοι από κάθε είδους εγγυήσεις, ασφαλίσεις, αντασφαλίσεις «μη εμπορεύσιμων κινδύνων» (non-marketable risks), όπως εκάστοτε αυτοί ορίζονται από τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, έχουν την εγγύηση του ελληνικού Δημοσίου εφόσον έχει εκδοθεί απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η οποία καθορίζει το όριο και τους όρους της εγγυοδοσίας, όπως προμήθεια εγγύησης. Το όριο του πρώτου εδαφίου εξαιρείται από το ετήσιο όριο εγγυήσεων του άρθρου 104 του ν. 4549/2018 (Α' 105).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΚΥΡΩΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Άρθρο 2

Καταστατικό

Το Καταστατικό της Ανώνυμης Εταιρείας «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» έχει ως εξής:

«Άρθρο πρώτο

Σύσταση - Εταιρική επωνυμία

1. Συστήνεται με το παρόν ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» και τους διακριτικούς τίτλους «Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» και «Export Credit Greece». Στις διεθνείς συναλλαγές η Εταιρεία χρησιμοποιεί την επωνυμία «Export Credit Greece S.A.» ή πιστή μετάφρασή της σε οποιαδήποτε άλλη γλώσσα και τον διακριτικό τίτλο «Export Credit Greece» ή «ECG».

Άρθρο δεύτερο

Έδρα της Εταιρείας

1. Ως έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων.
2. Η Εταιρεία μπορεί, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να ιδρύει υποκαταστήματα, γραφεία ή άλλης μορφής εγκατάσταση σε άλλες πόλεις της Ελλάδας ή της αλλοδαπής.

Άρθρο τρίτο

Διάρκεια της Εταιρείας

Η διάρκεια της Εταιρείας είναι αόριστου χρόνου. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η διάρκεια της Εταιρείας μπορεί να μετατρέπεται σε ορισμένου χρόνου.

Άρθρο τέταρτο Σκοπός της Εταιρείας

1. Σκοπός της Εταιρείας είναι οι ασφαλίσσεις, αντασφαλίσσεις, συνασφαλίσσεις και η παροχή εγγυήσεων και αντεγγυήσεων για πολιτικούς, οικονομικούς και εμπορικούς κινδύνους, καθώς και για κάθε άλλο συναφή κίνδυνο, οι οποίοι συνδέονται με την εξαγωγική και επενδυτική δραστηριότητα και την εν γένει διεθνή δραστηριότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, καθώς και των θυγατρικών τους ή συνδεδεμένων αυτών εταιρειών, συμπεριλαμβανομένων και θυγατρικών ή συνδεδεμένων αυτών αλλοδαπών εταιρειών. Η Εταιρεία έχει σκοπό να προσφέρει χρηματοοικονομικά εργαλεία για την ανάπτυξη της εξαγωγικής δραστηριότητας της ελληνικής επιχειρηματικότητας και τη διεθνοποίηση της ελληνικής οικονομίας. Η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο και τις διεθνείς συμφωνίες που διέπουν τους οργανισμούς ή τις εταιρείες εξαγωγικών πιστώσεων.
2. Η δραστηριότητα της Εταιρείας καλύπτει την ασφάλιση, εγγύηση και χρηματοδότηση βραχυπροθέσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων εξαγωγικών πιστώσεων και κάθε είδους πράξεων που συνδέονται με την εξαγωγική δραστηριότητα και τη διεθνοποίηση των ελληνικών επιχειρήσεων, των θυγατρικών τους ή συνδεδεμένων αυτών εταιρειών.
3. Στον εταιρικό σκοπό περιλαμβάνονται, επίσης, η παροχή α) εξαγωγικών πιστώσεων, β) ασφαλιστικής κάλυψης και γ) εγγυήσεων σε αλλοδαπές εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε έργα στρατηγικής σημασίας για την ελληνική οικονομία, που συνδέονται με την εξωστρέφεια, την οικονομική ανάπτυξη, την αύξηση της παραγωγικής δραστηριότητας και την απασχόληση, με όρους ιδιωτικής οικονομίας και σύμφωνα με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο, καθώς και τις διεθνείς συμφωνίες που διέπουν τους οργανισμούς ή τις εταιρείες εξαγωγικών πιστώσεων.
4. Ασφαλιστική κάλυψη και εγγυήσεις μπορούν να παρέχονται και σε ημεδαπά ή αλλοδαπά πιστωτικά ιδρύματα και σε άλλους χρηματοπιστωτικούς και χρηματοδοτικούς οργανισμούς ή φορείς, υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί υπάγονται σε κανόνες εποπτείας, οργάνωσης και λειτουργίας ισοδύναμους με τους οριζόμενους στο εθνικό ή το ενωσιακό δίκαιο για αντίστοιχους χρηματοδοτικούς οργανισμούς, και χορηγούν πιστώσεις για την κάλυψη των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2.
5. Περαιτέρω, η Εταιρεία έχει ως σκοπό α) τη διευκόλυνση της πρόσβασης των εξαγωγικών επιχειρήσεων σε πηγές χρηματοδότησης, β) την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και επαγγελματικής κατάρτισης σε εξαγωγικές επιχειρήσεις και στον δημόσιο τομέα και γ) την προώθηση της εξαγωγικής πολιτικής της χώρας.
6. Για την επίτευξη του σκοπού της, η Εταιρεία δύναται να συνεργάζεται και να συνάπτει συμβάσεις με χρηματοπιστωτικούς και χρηματοδοτικούς οργανισμούς με έδρα στην Ελλάδα ή την αλλοδαπή, καθώς και με αντίστοιχους οργανισμούς εξαγωγικών πιστώσεων άλλων χωρών για όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της. Προσθέτως, δύναται να συνάπτει συμφωνίες με παρέχοντες υπηρεσίες αντασφάλισης, εμπορικής πληροφόρησης και μεσιτείας. Δύναται, επίσης, να συνεργάζεται με επιχειρηματικούς και εξαγωγικούς φορείς, επιμελητήρια και φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και με τις αρμόδιες υπηρεσίες και τους φορείς με αντικείμενο ευρωπαϊκά και διεθνή χρηματοδοτικά προγράμματα βοήθειας προς τρίτες χώρες για τους τομείς που αφορούν στην προώθηση των εξαγωγών και στην ενίσχυση της ελληνικής επιχειρηματικότητας διεθνώς.

Άρθρο πέμπτο

Καλυπτόμενοι κίνδυνοι - Ποσοστό κάλυψης

1. Οι καλυπτόμενοι κίνδυνοι είναι οι κίνδυνοι ζημίας που προκαλούνται από πολιτικούς, οικονομικούς, εμπορικούς και πιστωτικούς κινδύνους και οι συναφείς με αυτούς κίνδυνοι, σύμφωνα με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο, καθώς και τις διεθνείς συμφωνίες που διέπουν τους οργανισμούς ή τις εταιρείες εξαγωγικών πιστώσεων.
2. Το ποσοστό της κάλυψης που παρέχει η Εταιρεία δεν μπορεί να υπερβαίνει το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) της ζημίας ή της υποχρέωσης για την οποία εγγυάται.

Άρθρο έκτο

Μετοχικό κεφάλαιο

1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται στο ποσό των ογδόντα οκτώ χιλιάδων σαράντα (88.040,00) ευρώ, το οποίο καλύπτεται από ίδια κεφάλαια του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου και διαιρείται σε χίλιες (1.000) μετοχές ονομαστικής αξίας ογδόντα οκτώ ευρώ και τεσσάρων λεπτών (88,04) εκάστης. Η δε διαφορά από το κεφάλαιο του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου ποσού ενός ευρώ και εννέα λεπτών (1,09) άγεται σε πίστωση του Λογαριασμού «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο από μετατροπή νομικού προσώπου».
2. Η καθαρή θέση της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό που προσδιορίζεται με ημερομηνία 31η Δεκεμβρίου 2021 από την έκθεση αποτίμησης δύο (2) ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικής εταιρείας, όλων των ακινήτων και κινητών περιουσιακών στοιχείων, καθώς και όλων των απαιτήσεων και υποχρεώσεων του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου που περιέρχονται την προαναφερόμενη ημερομηνία στην Εταιρεία, ως καθολική διάδοχο αυτού. Η καθαρή θέση που προκύπτει καλύπτει το ποσό του μετοχικού κεφαλαίου και του αποθεματικού υπέρ το άρτιο, όπως προσδιορίζεται ανωτέρω, και το υπόλοιπο μη κεφαλαιοποιούμενο τμήμα της παραμένει ως ειδικό αποθεματικό για την εκπλήρωση των σκοπών της.

Άρθρο έβδομο

Σύγκληση, συγκρότηση, λειτουργία και αρμοδιότητες Γενικής Συνέλευσης

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά κάθε εταιρική χρήση έως τη δεκάτη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης, προκειμένου να αποφασίσει για την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την έγκριση της συνολικής διαχείρισης που έλαβε χώρα κατά την αντίστοιχη χρήση (τακτική γενική συνέλευση). Η γενική συνέλευση είναι αρμόδια να εγκρίνει, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, το Στρατηγικό Σχέδιο και τους Εσωτερικούς Κανονισμούς της εταιρείας. Η τακτική γενική συνέλευση μπορεί να αποφασίσει και για οποιοδήποτε άλλο θέμα αρμοδιότητάς της, όπως προβλέπεται στο παρόν και στον ν. 4548/2018 (Α' 104).
2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκτάκτως οποτεδήποτε το Διοικητικό Συμβούλιο το κρίνει σκόπιμο και αναγκαίο (έκτακτη γενική συνέλευση).

3. Τη Γενική Συνέλευση συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο με πρόσκληση, στην οποία προσδιορίζονται ο τόπος, η χρονολογία και η ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια.
4. Στη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης το ελληνικό Δημόσιο, ως μοναδικός μέτοχος της Εταιρείας, εκπροσωπείται από τον εποπτεύοντα Υπουργό Εξωτερικών και τον Υπουργό Οικονομικών.
5. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μπορούν να λαμβάνονται, χωρίς συνεδρίαση, κατ' αναλογική εφαρμογή των άρθρων 135 και 136 του ν. 4548/2018.

Άρθρο όγδοο

Σύγκληση, συγκρότηση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Η Εταιρεία διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), τα μέλη του οποίου επιλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η Γενική Συνέλευση ορίζει, μεταξύ αυτών, τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας μπορεί να είναι και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή/και των άμεσων θυγατρικών της εταιρειών.
Οι αμοιβές του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και οι αποζημιώσεις των υπόλοιπων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
2. Η διοίκηση της Εταιρείας περιλαμβάνει τη διαχείριση και τη δικαστική και εξώδικη εκπροσώπησή της. Η εταιρεία εκπροσωπείται δικαστικά και εξώδικα και απέναντι σε κάθε αρχή ή νομικό ή φυσικό πρόσωπο από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή από ειδικά εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο για τη συγκεκριμένη περίπτωση.
3. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πενταετής και μπορεί να ανανεώνεται.
4. Τρία (3) τουλάχιστον από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά. Ως ανεξάρτητα νοούνται τα μέλη που δεν έχουν εξάρτηση με την Εταιρεία με την έννοια ότι: α) δεν διατηρούν επιχειρηματική ή άλλη επαγγελματική σχέση με την Εταιρεία ή με θυγατρική της ή με άλλη επιχείρηση που συνδέεται εμπορικά με την Εταιρεία, σχέση που, από τη φύση της, επηρεάζει την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας, ιδίως, όταν η επιχείρηση αυτή είναι σημαντικός προμηθευτής ή πελάτης της Εταιρείας, β) δεν κατέχουν θέση Προέδρου του Δ.Σ., εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ. ή διευθυντικού στελέχους στην Εταιρεία ή σε επιχείρηση που συνδέεται με την Εταιρεία με σχέση μητρικής - θυγατρικής, γ) δεν διατηρούν σχέση εξαρτημένης εργασίας, έργου ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με επιχειρήσεις συνδεδεμένες με αυτήν με σχέση μητρικής - θυγατρικής, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 4548/2018 (Α' 104), δ) δεν έχουν συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού ούτε είναι σύζυγοι ή συμβίοι εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή διευθυντικού στελέχους της Εταιρείας ή επιχείρησης, που συνδέεται με αυτήν με σχέση μητρικής-θυγατρικής.
Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να έχουν τα απαιτούμενα εχέγγυα αξιοπιστίας, ακεραιότητας και πείρας, ώστε να εξασφαλίζεται η ορθή και συνετή διαχείριση της Εταιρείας και να διαθέτουν επαρκή χρόνο για την ενασχόληση με τις υποθέσεις της Εταιρείας. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, ως συνόλου, πρέπει να εξασφαλίζει ότι τα μέλη του διαθέτουν ευρύ φάσμα γνώσεων και εμπειριών ως προς τα αντικείμενα της

Εταιρείας, ιδίως, σε θέματα ασφάλισης πιστώσεων, χρηματοοικονομικά, τραπεζικά, επενδυτικά, διοίκησης επιχειρήσεων και διαχείρισης κεφαλαίων, έτσι ώστε να καθίσταται δυνατή η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας και η άσκηση εποπτείας επί του συνόλου των λειτουργιών της.

Η παύση των μελών δεν θεμελιώνει δικαίωμα οποιασδήποτε μορφής αποζημίωσης έναντι του Ελληνικού Δημοσίου ή της Εταιρείας.

Σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του μέλους ή μελών του Δ.Σ., λόγω παραίτησης, θανάτου, οικειοθελούς αποχώρησης, ανάκλησης ή εξ ουιουδήποτε άλλου λόγου έκπτωσης, πριν από τη λήξη της θητείας τους, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας έως την αντικατάσταση των εκλιπόντων μελών, με την προϋπόθεση ότι τα μέλη αυτά είναι τουλάχιστον πέντε (5). Η αδικαιολόγητη απουσία συμβούλου από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για χρονική περίοδο μεγαλύτερη από τρεις (3) μήνες λογίζεται ως παραίτησή του.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ένα από τα μέλη του ως Αντιπρόεδρο, που αναπληρώνει τον Πρόεδρο σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του. Η αναπλήρωση του Προέδρου από τον Αντιπρόεδρο ή άλλο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος δεν του προσδίδει την ιδιότητα του εκτελεστικού μέλους.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα πέντε (5) τουλάχιστον μέλη του, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος, και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει κάθε φορά που οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν και τουλάχιστον μια (1) φορά κάθε μήνα, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του, που γνωστοποιείται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και περιλαμβάνει τον τόπο, την ημέρα και ώρα, καθώς και τα θέματα της συνεδρίασης με σαφήνεια, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα δεν αντιλέγει στη λήψη τους.

8. Το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου συνεπικουρεί νομικός σύμβουλος, ο οποίος παρίσταται και συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

9. Η συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να διεξαχθεί και με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη του. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση.

10. Οι συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρίζονται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και ηλεκτρονικά. Χρέη γραμματέα εκτελεί πρόσωπο που απασχολείται στην Εταιρεία. Στα πρακτικά επίσης καταχωρίζονται και τα ονόματα των μελών που ήταν παρόντα στη συνεδρίαση. Τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου υπογράφονται από τα μέλη που ήταν παρόντα στη συνεδρίαση, είτε ιδιοχειρώς είτε με ηλεκτρονικά μέσα, συμπεριλαμβανομένων των μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Άρθρο ένατο

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και γενικά στην πραγμάτωση του σκοπού της, με εξαίρεση τα θέματα που ανήκουν στις αρμοδιότητες του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου και τα θέματα επί των οποίων η αποκλειστική αρμοδιότητα ανήκει, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, στη Γενική Συνέλευση.

2. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, συγκαλεί σε συνεδρίαση τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και διευθύνει τις συνεδριάσεις του. Όταν ο Πρόεδρος δεν υπάρχει, απουσιάζει ή κωλύεται, τα καθήκοντά του ασκεί ο Αντιπρόεδρος. Ο Πρόεδρος δεν είναι εκτελεστικός.

3. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και η ιδιότητά του δεν είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ανατίθεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την συγκρότησή του σε σώμα, πλήρης διαχειριστική και αντιπροσωπευτική εξουσία. Στο πλαίσιο της εξουσίας αυτής ο Διευθύνων Σύμβουλος προΐσταται όλων των υπηρεσιών της Εταιρείας, διευθύνει το έργο τους, λαμβάνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στο πλαίσιο που τίθεται από την κείμενη νομοθεσία, το καταστατικό, τους κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, τα εγκεκριμένα προγράμματα και προϋπολογισμούς, καθώς επίσης και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου, ιδίως, ανήκουν:

α. Η κατάρτιση του προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων της Εταιρείας και η υποβολή αυτού προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δύο (2) τουλάχιστον μήνες πριν από την έναρξη του οικονομικού έτους,

β. η υποβολή στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας των προτάσεων και των εισηγήσεων που απαιτούνται για την υλοποίηση των σκοπών του άρθρου 4,

γ. η σύνταξη του ετήσιου απολογισμού της Εταιρείας, μέσα σε έξι (6) μήνες από τη λήξη εκάστου οικονομικού έτους,

δ. η εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου,

ε. η κατάρτιση συμβάσεων οικονομικού αντικειμένου μέχρι του ποσού εκείνου που ορίζει με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο,

στ. η εισήγηση επί όλων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης στο Διοικητικό Συμβούλιο, με περαιτέρω δυνατότητα εισήγησης επί θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης προς λήψη απόφασης, σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό,

ζ. ο έλεγχος της καθημερινής εργασίας της Εταιρείας, καθώς επίσης και η άσκηση εποπτείας επί της διεξαγωγής των εργασιών κάθε λειτουργικής μονάδας και οργανωτικού τομέα της Εταιρείας και επί της άσκησης των καθηκόντων του πάσης φύσεως προσωπικού της Εταιρείας,

η. η απόφαση για θέματα του προσωπικού της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Κανονισμού Προσωπικού.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του που προβλέπονται από τον νόμο και το καταστατικό της Εταιρείας σε άλλα μέλη του Διοικητικού

Συμβουλίου, στους γενικούς διευθυντές, στους διευθυντές ή σε άλλους υπαλλήλους της Εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, όταν απουσιάζει ή κωλύεται για οποιονδήποτε λόγο, αναπληρώνεται από πρόσωπο που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Πέραν των ανωτέρω αρμοδιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να αναθέτει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και άλλες αρμοδιότητες.

4. Πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμη και αν είναι εκτός του εταιρικού σκοπού, δεσμεύουν την Εταιρεία απέναντι στους τρίτους, υπό την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 8 του παρόντος, εκτός αν ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού, ή, λαμβανομένων υπόψη των περιστάσεων, δεν μπορούσε να την αγνοεί. Το βάρος απόδειξης των περιστατικών που αίρουν τη δέσμευση της εταιρείας, φέρει η ίδια η Εταιρεία.

Άρθρο δέκατο

Έσοδα

1. Τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονται από:

- α) Εισπράξεις από ασφάλιστρα και αντασφάλιστρα,
- β) προμήθειες από την παροχή εγγυήσεων, αντεγγυήσεων και την έκδοση εγγυητικών επιστολών,
- γ) προμήθειες από την παροχή χρηματοδοτήσεων, την προεξόφληση και πρακτορεία επιχειρηματικών απαιτήσεων,
- δ) έσοδα από την παροχή εμπορικών πληροφοριών, συμβουλών και λοιπών συναφών υπηρεσιών,
- ε) κέρδη από την είσπραξη ή μεταβίβαση ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων που έχουν εκχωρηθεί στην Εταιρεία,
- στ) κέρδη από επενδύσεις χαρτοφυλακίου και από τη διαχείρισή του,
- ζ) πρόσοδοι από την περιουσία της και
- η) έσοδα από τις εν γένει δραστηριότητές της.

2. Τα έσοδα της Εταιρείας χρησιμοποιούνται αποκλειστικά και μόνο για την εξυπηρέτηση του σκοπού της.

3. Η Εταιρεία δύναται να αποδέχεται και να προβαίνει σε χορηγίες στο πλαίσιο της αποστολής της και για την επιτυχή εκπλήρωση του σκοπού και των στόχων της.

Άρθρο ενδέκατο

Εγγύηση ελληνικού Δημοσίου

1. Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας από κάθε είδους εγγυήσεις, ασφαλίσεις, αντασφαλίσεις «μη εμπορεύσιμων κινδύνων» (non-marketable risks), όπως εκάστοτε αυτοί ορίζονται από τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που παρέχονται σύμφωνα με τις παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 4, έχουν την εγγύηση του ελληνικού Δημοσίου εφόσον έχει εκδοθεί απόφαση του Υπουργού Οικονομικών που καθορίζει το όριο και τους όρους της εγγυοδοσίας.

2. Για την εγγύηση καταβάλλεται προμήθεια από την Εταιρεία που λειτουργεί πάντα υπέρ του ασφαλισμένου - δικαιούχου της εγγύησης, ασφάλισης και αντασφάλισης.

Άρθρο δωδέκατο Θέματα προσωπικού

1. Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου. Οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού διέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων του παρόντος, για τα θέματα του προσωπικού της Εταιρείας και των θυγατρικών της δεν εφαρμόζονται κανόνες δικαίου που αφορούν ζητήματα πρόσληψης, αξιολόγησης, εξέλιξης, αμοιβών και όρων εργασίας του προσωπικού του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου επίσης, συνάπτονται οι συμβάσεις έμμισθης εντολής, έργου και μίσθωσης ανεξαρτήτων υπηρεσιών που διέπονται από τις διατάξεις του κοινού δικαίου.

2. Οι διαδικασίες και τα κριτήρια επιλογής και πρόσληψης του προσωπικού ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Προσωπικού και Αποδοχών της Εταιρείας που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι σχετικοί κανόνες που θέτει ο Κανονισμός είναι σύμφωνοι με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αμεροληψίας. Οι θυγατρικές εταιρείες μπορούν να εκδίδουν δικό τους Κανονισμό Προσωπικού και Αποδοχών ρυθμίζοντας ειδικότερα θέματα αυτού, με βάση τις ανάγκες τους.

3. Οι προσλήψεις πάσης φύσεως προσωπικού της Εταιρείας με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου γίνονται στο πλαίσιο της πολιτικής προσλήψεων που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο με βάση τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και τον Κανονισμό Προσωπικού και Αποδοχών. Οι προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας μετά από έλεγχο του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) κατά την παρ. 4, με την οποία καθορίζονται ενδεικτικά:

- α) Ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί,
- β) τα απαιτούμενα, κατά κατηγορία ή ειδικότητα, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα,
- γ) τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότησή τους,
- δ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και η υπηρεσία υποδοχής τους,
- ε) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους,
- στ) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, συμπεριλαμβανομένης τυχόν συνέντευξης, η διαδικασία σύνταξης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας,
- ζ) το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος και χρόνος άσκησης της και το όργανο εξέτασής της.

4. Οι προβλέψεις της Προκήρυξης και ιδίως των περ. α) έως ζ) της παρ. 3 καθορίζονται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, καθώς και χωρίς έγκριση από την Επιτροπή της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 (Α' 280), τηρουμένων των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας.

5. Η Προκήρυξη αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί αυτήν μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση σε αυτό του σχεδίου προκήρυξης. Αν

παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των δέκα (10) ημερών, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..

6. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή Επιτροπή, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στην οποία μετέχει ο Διευθύνων Σύμβουλος. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Οι ενστάσεις εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Ενστάσεων καταρτίζει και τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο εντός δέκα (10) ημερών από την κατάρτισή του. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ελέγξει τη νομιμότητα του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κυρώνει αυτόν και τον επιστρέφει στην Εταιρεία. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών, τεκμαίρεται η έγκριση από το Α.Σ.Ε.Π. του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων.

7. Η πλήρωση θέσεων επιπέδου ευθύνης, ήτοι Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών, Προϊσταμένων Τμημάτων, δύναται να πραγματοποιείται και με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας προκήρυξης. Η προκήρυξη εκδίδεται με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας και περιέχει τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα που πρέπει να πληρούν οι ενδιαφερόμενοι για τη θέση, τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής, την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων υποψηφιότητας και τον τρόπο υποβολής τους, καθώς, επίσης, τον τρόπο και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και τον ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη κατά την επιλογή.

Η θητεία των ανωτέρω προσώπων που προσλαμβάνονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ορίζεται κατ' ανώτατο όριο στα τρία (3) έτη, με δυνατότητα ανανέωσης μία φορά για ακόμη τρία (3) έτη, με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας. Οι αποδοχές τους και οι λοιποί όροι των συμβάσεων καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.

Η επιλογή των υποψηφίων γίνεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Η πλήρωση των θέσεων επιπέδου ευθύνης δύναται να γίνει και με τοποθέτηση σε αυτές στελεχών, τα οποία εργάζονται στην Εταιρεία, ομοίως με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

8. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου μπορούν να προσλαμβάνονται απευθείας έως δύο σύμβουλοι - ειδικοί συνεργάτες για τις ανάγκες του γραφείου του. Οι ειδικοί σύμβουλοι-συνεργάτες αποχωρούν αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιονδήποτε λόγο, του οργάνου που τους προσέλαβε, χωρίς άλλη διαδικασία και η αποχώρησή τους δεν γεννά οιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλη αξίωση, ούτε προνόμιο ή προτίμηση.

9. Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της μπορούν να αποφασίζουν τον δανεισμό εργαζομένων από την Εταιρεία στις θυγατρικές της, ή από μία θυγατρική σε άλλη θυγατρική, ή από τις θυγατρικές στην Εταιρεία, υπό την προϋπόθεση τήρησης των οικείων συμβάσεων και σύμφωνα με τους όρους του Κανονισμού Προσωπικού και Αποδοχών.

Άρθρο δέκατο τρίτο Εσωτερικοί Κανονισμοί

1. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, εγκρίνονται οι Κανονισμοί: α) Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας, β) Προσωπικού και Αποδοχών, γ) Προμηθειών, και δ) Εσωτερικού Ελέγχου.
2. Με τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας καθορίζονται η διάρθρωση των υπηρεσιών της Εταιρείας, η κατανομή των αρμοδιοτήτων, ο τρόπος λειτουργίας και η σχέση των υπηρεσιών μεταξύ τους και με τη διοίκηση και κάθε άλλο ζήτημα που σχετίζεται με την ορθή και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας. Με τον Κανονισμό συνιστάται Επιτροπή Ελέγχου, οι αρμοδιότητες της οποίας καθορίζονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ως έργο την αντικειμενική και ανεξάρτητη εποπτεία των λειτουργιών της Εταιρείας και τη διενέργεια ελέγχων, προκειμένου να διασφαλίζονται η σύννομη λειτουργία της Εταιρείας και η επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, δύο (2) τουλάχιστον από τα οποία είναι ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και τα οποία ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση.
3. Με τον Κανονισμό Προσωπικού και Αποδοχών καθορίζονται οι θέσεις του προσωπικού, τα προσόντα και οι όροι πρόσληψής του, οι όροι εργασίας και οι αμοιβές, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του προσωπικού, οι διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης των υπαλλήλων και οι διαδικασίες πειθαρχικού ελέγχου, τα σχετικά με τις μετακινήσεις του προσωπικού, το επιτρεπόμενο ύψος δαπανών σχετικά με τις εκτός έδρας μετακινήσεις και κάθε άλλο ζήτημα που αφορά στο προσωπικό.
4. Με τον Κανονισμό Προμηθειών ρυθμίζονται οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, υπηρεσιών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγορών ακινήτων και μισθώσεων και κάθε σχετικό θέμα.
5. Με τον Κανονισμό Εσωτερικού Ελέγχου καθορίζονται οι αρχές που διέπουν την παρακολούθηση και τον έλεγχο του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και του καταστατικού της Εταιρείας, τη συμμόρφωση της Εταιρείας με την ελληνική και ενωσιακή νομοθεσία, καθώς και θέματα εκτίμησης και διαχείρισης κινδύνων, σύγκρουσης συμφερόντων, υποχρεώσεων εμπιστευτικότητας και απορρήτου και θέματα ανταγωνισμού.
6. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για τις θυγατρικές της Εταιρείας, προσαρμοζόμενες κατάλληλα και ανάλογα με τον σκοπό και τις δραστηριότητές τους.

Άρθρο δέκατο τέταρτο Διάθεση κερδών

Διαχειριστικά πλεονάσματα της εταιρείας διατίθενται κατ' επιλογή για τους ακόλουθους σκοπούς:

- α) Τη δημιουργία αποθεματικού,
- β) την πραγματοποίηση επενδύσεων, και
- γ) τη βελτίωση των όρων παροχής των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Άρθρο δέκατο πέμπτο
Εταιρική χρήση - Ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις

1. Η εταιρική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει την πρώτη (1η) Ιανουαρίου και λήγει την τριακοστή πρώτη (31η) Δεκεμβρίου κάθε έτους. Η πρώτη διαχειριστική χρήση αρχίζει από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και λήγει την τριακοστή πρώτη (31η) Δεκεμβρίου του έτους δημοσίευσης.
2. Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας καταρτίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο δέκατο έκτο
Ορκωτοί ελεγκτές

Ο τακτικός έλεγχος της Εταιρείας λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, η δε εκλογή των κατά περίπτωση τακτικών ελεγκτών της αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο δέκατο έβδομο
Έργα - Προμήθειες - Υπηρεσίες

Οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, εκτέλεσης έργων και εργασιών, παροχής υπηρεσιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων και εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγορών ακινήτων, ανταλλαγών και πωλήσεων ακινήτων και κινητών πραγμάτων, μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά παραχωρήσεων χρήσης και κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος σε περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και των θυγατρικών της, ρυθμίζονται με κανονισμούς που εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ή των θυγατρικών της αντίστοιχα, μη εφαρμοζομένου του ν. 4412/2016 (Α' 147), υπό την επιφύλαξη πάντως των διατάξεων του ενωσιακού δικαίου.

Άρθρο δέκατο όγδοο
Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου - Οργάνωση και αρμοδιότητες

1. Για τον έλεγχο της ορθής και αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας προς εξυπηρέτηση του σκοπού της και της επίτευξης των στόχων της, συστήνεται Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου που αποτελείται από τουλάχιστον έναν (1) εσωτερικό ελεγκτή.
2. Ο εσωτερικός ελεγκτής ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου. Δεν μπορούν να ορισθούν ως εσωτερικοί ελεγκτές μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθυντικά στελέχη, τα οποία έχουν και άλλες εκτός του εσωτερικού ελέγχου αρμοδιότητες ή συγγενείς των παραπάνω μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.
3. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί ως ανεξάρτητη, αντικειμενική και συμβουλευτική υπηρεσία και αναφέρεται λειτουργικά στη Γενική Συνέλευση και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας.
4. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α) Παρακολουθεί την εφαρμογή και τη συνεχή τήρηση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και του καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και τη συμμόρφωση της Εταιρείας με την ελληνική νομοθεσία και το ενωσιακό και διεθνές νομοθετικό πλαίσιο,
- β) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με τη λειτουργία, τη δραστηριότητα και τα προγράμματά της ή για οποιοδήποτε άλλο θέμα ζητηθεί η συνδρομή της,
- γ) αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας με τα συμφέροντα της Εταιρείας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων της, ή περιπτώσεις παραβίασης της υποχρέωσης εμπιστευτικότητας, απορρήτου και μη ανταγωνισμού των ανωτέρω προσώπων και των υπαλλήλων της,
- δ) Ενημερώνει εγγράφως μία (1) φορά το τρίμηνο τον εποπτεύοντα Υπουργό για τις δραστηριότητές της και συντάσσει ετήσια έκθεση ελέγχου ως προς την ορθή λειτουργία και επάρκεια των μηχανισμών διαχείρισης και αντιμετώπισης κινδύνων της Εταιρείας, η οποία συνοδεύει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Η έκθεση κοινοποιείται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο δέκατο ένατο

Λύση της εταιρείας και εκκαθάριση της περιουσίας της

1. Η Εταιρεία λύεται:

- α) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης,
 - β) με την κήρυξη της εταιρείας σε πτώχευση.
2. Τη λύση της Εταιρείας ακολουθεί η διαδικασία της εκκαθάρισης. Η Γενική Συνέλευση διορίζει τον εκκαθαριστή.
3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να παρέχουν πληροφορίες και, αν τους ζητηθεί, εύλογη συνδρομή στον εκκαθαριστή για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεξαγωγή της εκκαθάρισης. Οφείλουν, επίσης, να του παραδώσουν κάθε περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας που τυχόν ευρίσκεται στην κατοχή τους.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 3

Μεταβατικές διατάξεις

1. Με την έναρξη ισχύος του παρόντος η «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» υπεισέρχεται αυτοδικαίως ως καθολική διάδοχος σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου.
- Όλα τα περιουσιακά στοιχεία του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου περιέρχονται στην «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.».
- Η έκθεση απογραφής που περιέχει περιγραφή των ακινήτων του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου, που περιέρχονται κατά κυριότητα στην «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.», καταχωρίζεται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών των αρμόδιων

υποθηκοφυλακείων και πραγματοποιούνται ατελώς οι απαιτούμενες κτηματολογικές εγγραφές.

Η κατά τα ανωτέρω μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων και κάθε άλλη πράξη που συνδέεται με αυτή απαλλάσσεται από κάθε φόρο, εισφορά ή τέλος.

Οι εκκρεμείς δίκες του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου συνεχίζονται από την «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.», χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους και χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε άλλη ειδικότερη διατύπωση ή ενέργεια για τη συνέχισή τους.

2. Το υφιστάμενο κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Διοικητικό Συμβούλιο και ο Γενικός Διευθυντής εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως τον διορισμό νέου Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντος Συμβούλου από τη Γενική Συνέλευση, οπότε και λήγει αυτοδικαίως η θητεία τους. Για τη λήξη της θητείας σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

3. Οι υφιστάμενες, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, θέσεις μετακλητών υπαλλήλων που προβλέπονται στον Ο.Α.Ε.Π., δηλαδή οι θέσεις αναπληρωτή γενικού διευθυντή και γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 1796/1988 (Α' 152) και οι τρεις (3) θέσεις υπαλλήλων στο γραφείο του Γενικού Διευθυντή, που έχουν συσταθεί σύμφωνα με το π.δ. 125/1998 (Α' 10), καταργούνται με την αυτοδίκαιη λήξη της θητείας του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την παρ. 2. Η κατάργησή τους δεν γεννά δικαίωμα οποιασδήποτε αποζημίωσης έναντι του Δημοσίου ή της Εταιρείας.

4. Το τακτικό προσωπικό που υπηρετεί, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, στον Ο.Α.Ε.Π. μεταφέρεται αυτοδικαίως ως προσωπικό της ανώνυμης εταιρείας και υπόκειται στο Οργανόγραμμα και τους νέους Κανονισμούς: α) Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και β) Προσωπικού και Αποδοχών. Ο Κανονισμός Υπηρεσιακής Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Β' 897/1.12.1994) καταργείται. Ειδικότερα, το κάθε είδους τακτικό προσωπικό που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Π. με σχέση εργασίας ή έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου, εξαιρουμένων των μετακλητών υπαλλήλων, κατατάσσεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις θέσεις εργασίας του εγκεκριμένου Οργανογράμματος και του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας, καθώς και στις κλίμακες αποδοχών του Κανονισμού Προσωπικού και Αποδοχών, βάσει της εμπειρίας, της εκπαίδευσης, των ειδικών γνώσεων ή δεξιοτήτων, των τυπικών και ουσιαστικών του προσόντων εν γένει, καθώς και των ειδικών καθηκόντων τα οποία ασκεί, ανεξαρτήτως του βαθμού ή της ιεραρχικής θέσης που κατείχε πριν τη μεταφορά, και έπειτα από αξιολόγηση των κριτηρίων αυτών. Οι διαμορφωθείσες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου μηνιαίες αποδοχές του άνω προσωπικού, στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται επιδόματα θέσεως ή ευθύνης και αποζημιώσεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), δεν δύνανται να μειωθούν.

Αποσπάσεις υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Π. προς τρίτους φορείς καταργούνται κατά παρέκκλιση των διατάξεων που αυτές αφορούν και οι υπάλληλοι επιστρέφουν αυτοδικαίως στην υπηρεσία τους. Εκκρεμή αιτήματα μετάταξης από την Εταιρεία ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά την ημερομηνία υποβολής του αντίστοιχου αιτήματος διατάξεις. Αποσπάσεις ή μετατάξεις υπαλλήλων του Δημοσίου προς τον νέο φορέα απαγορεύονται.

5. Έως την έκδοση των Κανονισμών που προβλέπονται στον παρόντα και την κατάταξη του υφιστάμενου προσωπικού, τα σχετικά θέματα, συμπεριλαμβανομένων και ζητημάτων μισθολογικής κατάστασης του προσωπικού της εταιρείας, εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις οι οποίες εφαρμόζονται μέχρι σήμερα στον Ο.Α.Ε.Π. και το προσωπικό του.

6. Το π.δ. 138/2000 (Α' 119), ως προς την αύξηση του εγγυοδοτικού κεφαλαίου του Ο.Α.Ε.Π., διατηρείται σε ισχύ έως την έκδοση της υπουργικής απόφασης της παρ. 5 του άρθρου 1 του παρόντος για το όριο εγγύησης του Ελληνικού Δημοσίου και τους όρους αυτής.

7. Για την τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας εφαρμόζονται το παρόν και η νομοθεσία για τις ανώνυμες εταιρίες.

Άρθρο 4 **Καταργούμενες διατάξεις**

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 1 έως 20 του ν. 1796/1988 (Α' 152) περί σύστασης του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων και οι κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' **ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

Άρθρο 5 **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Μαρτίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Χρ. Σταϊκούρας

Σπ. - Άδ. Γεωργιάδης

Ν. - Γ. Δένδιας

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Κων. Χατζηδάκης

Μ. Βορίδης

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Θ. Σκυλακάκης

Στ. Πέτσας

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

Μετατροπή του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.) σε Ανώνυμη Εταιρεία

Επισπεύδον Υπουργείο:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Στοιχεία επικοινωνίας: Γραφείο Νομικής Υποστήριξης, 2103681560

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	X
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης

- ¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- ² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- ³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- ⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- ⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- ⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
	Την ανάγκη εκσυγχρονισμού του Εθνικού Οργανισμού Εξαγωγικών Πιστώσεων (ΕCΑ ή Export Credit Agent), με τη δημιουργία ενός νέου επιχειρησιακού και οργανωτικού μοντέλου στα πρότυπα των ευρωπαϊών ομολόγων του που εφαρμόζει τις βασικές αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και συμμορφώνεται με το ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο για τις εξαγωγικές πιστώσεις. Ιστορικό ρύθμισης: Η Πολιτεία, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ασφαλιστικής υποστήριξης της εξαγωγικής δραστηριότητας από φορέα αυξημένου κύρους και αξιοπιστίας, συνέστησε, αρχικά με τον αναγκαστικό νόμο 501/1968 και στη συνέχεια με τον ν. 225/1975, νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Κεφάλαιον Ασφάλισης Πιστώσεων Εξαγωγών» (ΚΑΠΕ), με σκοπό την έναντι ασφαλιστρού ασφάλιση ή αντασφάλιση κινδύνων που προβλέπονταν στον αντίστοιχο νόμο και συνδέονταν με την εξαγωγή ελληνικών προϊόντων. Εν συνεχεία, η εξέταση της ελληνικής οικονομικής πραγματικότητας και η μελέτη της αντίστοιχης διεθνούς εμπειρίας οδήγησαν στο συμπέρασμα ότι το θεσμικό καθεστώς ασφάλισης των εξαγωγικών πιστώσεων, που είχε διαμορφωθεί με τον ανωτέρω νόμο, παρουσίαζε βασικές ανεπάρκειες για να μπορέσει, έστω και τροποποιούμενο, να ανταποκριθεί με επιτυχία στις ανάγκες της εξαγωγικής δραστηριότητας της χώρας μας. Με βάση τις παρατηρήσεις αυτές, που επισημαίνονταν στην Εισηγητική Έκθεση του ν. 1796/1988, συνεστήθη με τον ως άνω νόμο, νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων» (Ο.Α.Ε.Π.), με σκοπό τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση του εθνικού συστήματος ασφάλισης των εξαγωγικών πιστώσεων. Συγκεκριμένα, ο Ο.Α.Ε.Π. έχει επιτύχει να συμβάλει στην προώθηση των ελληνικών εξαγωγών, χωρίς να επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και βελτιώνει σταθερά τα ίδια κεφάλαιά του. Αιτιολογία της ρύθμισης: Στην παρούσα οικονομική πραγματικότητα κρίνεται απαραίτητη η περαιτέρω διεύρυνση της εμβέλειας του Εθνικού Οργανισμού Εξαγωγικών Πιστώσεων με τη μετατροπή του σε Ανώνυμη Εταιρεία, προκειμένου να μπορεί να λειτουργεί αμιγώς πλέον σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Επιπλέον, η εμπειρία της λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Π. καταδεικνύει ότι είναι αναγκαίες ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις, οι οποίες θα προσφέρουν τις δυνατότητες περαιτέρω ενίσχυσης των ασφαλιστικών καλύψεων, καθώς και επέκτασης σε νέα προϊόντα (π.χ. εγγυήσεις, χρηματοδότηση) στα πρότυπα των Ευρωπαϊκών Οργανισμών Εξαγωγικών Πιστώσεων. Εξάλλου, προκειμένου να μπορεί να αναβαθμιστεί ο ρόλος του Ο.Α.Ε.Π. στο «οικοσύστημα» εξαγωγών της χώρας προς όφελος των ελληνικών εξαγωγικών επιχειρήσεων, χρειάζεται να ανασχεδιαστεί η οργανωτική δομή του και το συνεπεία αυτής κανονιστικό πλαίσιο, υπό το οποίο λειτουργεί, μέσω της τροποποίησης της

νομικής μορφής του Ο.Α.Ε.Π. και της δυνατότητας ίδρυσης θυγατρικών, έτσι ώστε να αποκτήσει τον απαραίτητο βαθμό ευελιξίας.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις υλοποιείται η μετεξέλιξη του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων που θα προέλθει από την αλλαγή της νομικής του μορφής με ταυτόχρονη διεύρυνση του σκοπού και των δραστηριοτήτων του.

Επιδίωξη της Πολιτείας είναι ο φορέας να μετασχηματισθεί σε έναν σύγχρονο, ευέλικτο, ευρωπαϊκό οργανισμό που θα υποστηρίζει τις πολύπλευρες ανάγκες των ελληνικών εξαγωγικών επιχειρήσεων και θα αποτελέσει ουσιαστικό επιταχυντή στην προσπάθεια αύξησης των εξαγωγών και κατ' επέκταση στην εξωστρέφεια της εθνικής οικονομίας που αποτελεί πρωταρχική επιδίωξη στην κατεύθυνση για την ανάταξη του παραγωγικού δυναμικού και την οικονομική σταθερότητα της χώρας.

Ο εξαγωγικός τομέας της χώρας αποτελείται σε μεγάλο ποσοστό από μικρομεσαίες ή πολύ μικρές επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες πρόσβασης στο χρηματοπιστωτικό σύστημα, η οποία συνδυάζεται ενίοτε από έλλειψη πληροφόρησης και τεχνογνωσίας, με συνέπεια τη μείωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Η αντιμετώπιση των εγγενών αυτών αδυναμιών επιδιώκεται να συμβάλλει στη σταθερά θετική πορεία των εξαγωγών, επιτυγχάνοντας μία σημαντική αύξηση της συμμετοχής τους στο ΑΕΠ.

Σκοπός είναι ο φορέας να μπορεί να προσφέρει νέα προϊόντα και χρηματοδοτικά εργαλεία, συμπεριλαμβανομένων συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών, προς τις εξαγωγικές, ή εν δυνάμει εξαγωγικές επιχειρήσεις, ώστε να συμβάλλει στην επιχειρηματική τους ανάπτυξη, λειτουργώντας ως ένα one-stop shop για τη δραστηριοποίησή τους στις διεθνείς αγορές. Προσθέτως, βασικός στόχος είναι η επέκταση της δραστηριότητάς του σε έργα που έχουν στρατηγική σημασία για την εθνική οικονομία και συνδέονται με την εξωστρέφεια, την αύξηση της παραγωγικής δραστηριότητας και την απασχόληση. Παράλληλα, ο φορέας προβλέπεται ότι θα μετέχει ενεργά και θα εκπροσωπεί τη χώρα στα ευρωπαϊκά και διεθνή όργανα που αφορούν στις εξαγωγικές πιστώσεις και θα συνάπτει προγραμματικές ή άλλες συμφωνίες με ομολόγους οργανισμούς εξαγωγικών πιστώσεων και χρηματοοικονομικούς οργανισμούς και θεσμικές οντότητες (π.χ. Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, EBRD, MIGA) για την προώθηση των σκοπών του.

Οι νέες μορφές δράσης και τα προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες θα είναι εναρμονισμένα με το εθνικό και ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο και θα ακολουθούν τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις βασικές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης με στόχο την αξιόπιστη, υπεύθυνη και διαφανή λειτουργία του.

Για την επίτευξη των ανωτέρω στόχων κρίθηκε σκόπιμο να τροποποιηθεί καταλλήλως το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο με τη μετατροπή του φορέα σε ανώνυμη εταιρεία, με στόχο μία σύγχρονη και αποτελεσματική νομική μορφή άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας εντός οργανωμένου ρυθμιστικού πλαισίου και στοχευμένες παρεμβάσεις που αφορούν τη διεύρυνση του σκοπού και του αντικειμένου δραστηριότητάς του, την επωνυμία, την εποπτεία, την εταιρική διακυβέρνηση και τους κανονισμούς λειτουργίας, με βάση τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές ομολόγων οργανισμών.

Παράλληλα, η επιδιωκόμενη διεύρυνση του σκοπού και του προσφερόμενου χαρτοφυλακίου προϊόντων και υπηρεσιών της νέας εταιρείας θα εκπληρώνεται μέσω θυγατρικών εταιρειών και εν γένει νομικών προσώπων που η Εταιρεία θα δύναται να ιδρύει ή στα οποία θα δύναται να συμμετέχει.

Χαρακτηριστικά του φορέα:

Ο Ο.Α.Ε.Π., ως υφίσταται σήμερα, είναι ανεξάρτητο νομικό πρόσωπο που εμπίπτει στον χρηματοπιστωτικό τομέα και ασκεί εμπορική δραστηριότητα παρέχοντας ασφάλισεις, αντασφάλισεις και εγγυήσεις με όρους της αγοράς, διαθέτοντας ίδια κεφάλαια που έχουν προέλθει από τη δραστηριότητά του και τη διαχείριση των διαθεσίμων του. Ο Ο.Α.Ε.Π. διέπεται από ενωσιακό και διεθνές κανονιστικό πλαίσιο που αφορά τη λειτουργία των φορέων ασφάλισης εξαγωγικών πιστώσεων (Οργανισμοί Ασφάλισης Πιστώσεων ή στην αγγλική Export Credit Agencies ή ECAs). Επίσης, δεν είναι φορέας της Γενικής Κυβέρνησης κατά την έννοια του Ευρωπαϊκού Συστήματος Λογαριασμών (ESA) και ακολούθως δεν περιλαμβάνεται στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης που τηρεί η ΕΛΣΤΑΤ, όπως άλλωστε δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής των ν. 3429/2005 και 4270/2014, καθώς δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και δεν επιχορηγείται από το κράτος.

Με βάση το προαναφερόμενο καθεστώς και δεδομένου ότι ο Ο.Α.Ε.Π. έχει εμπορικό χαρακτήρα και λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες ιδιωτικής οικονομίας, η νέα εταιρεία δεν εμπίπτει στις διατάξεις του δημοσίου τομέα.

Με την απαρίθμηση των εξαιρέσεων από τα βασικά νομοθετήματα που εφαρμόζονται στους φορείς του δημοσίου τομέα, αφενός προβλέπεται ρητά η μη υπαγωγή της εταιρείας σε αυτά, αφετέρου συνάγεται ότι η εταιρεία δεν ανήκει στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα. Κατ' ακολουθία, οι διατάξεις που αναφέρονται σε δημόσιες επιχειρήσεις υπό την έννοια του ν. 3429/2005 (Α' 314) ή σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου υπό την έννοια του ν. 4412/2016 (Α' 147) ή που διέπουν εταιρείες που ανήκουν άμεσα ή έμμεσα στο Δημόσιο ή που επιχορηγούνται ή χρηματοδοτούνται από αυτό δεν εφαρμόζονται στην εταιρεία.

Η συγκεκριμένη πρόβλεψη παρέχει τη δυνατότητα στη νέα εταιρεία, έχουσα οικονομική αυτοτέλεια, να λειτουργεί βάσει συνθηκών λειτουργικής αυτοτέλειας και επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας. Έτσι τυχόν περιορισμοί που ισχύουν για τις δημόσιες επιχειρήσεις, π.χ. σε θέματα δημοσίων συμβάσεων και στελέχωσης, θα περιόριζαν τους βαθμούς ελευθερίας και έγκαιρης ανταπόκρισης της εταιρείας στις απαιτήσεις της αγοράς και κατ' επέκταση, θα λειτουργούσαν σε βάρος της ποιότητας των παρεχόμενων απ' αυτήν υπηρεσιών προς τους αποδέκτες αυτών και της δυνατότητας αύξησης των εσόδων της, προς όφελος του Δημοσίου ως μετόχου της.

Τα ανωτέρω θα καταλαμβάνουν και τις θυγατρικές της νέας εταιρείας που θα ιδρύει ή στις οποίες θα συμμετέχει για την επιδίωξη του καταστατικού της σκοπού.

Ειδικότερα, για την ανανέωση του προσωπικού, προβλέπεται νέα διαδικασία πρόσληψης των εργαζομένων αορίστου χρόνου, εμμίσθου εντολής ή έργου, χωρίς την εφαρμογή σε αυτούς του προστατευτικού πλαισίου του παλαιού κανονισμού, που συνιστούσε πλαίσιο μονιμότητας. Ο δε αριθμός των προσλήψεων θα ανάγεται στην πολιτική προσλήψεων που καταρτίζεται σύμφωνα με το επιχειρησιακό πλάνο

της εταιρείας. Πράγματι, σε ό,τι αφορά ειδικά την υφιστάμενη κατάσταση του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Π., οι διαμορφωμένες εργασιακές σχέσεις, η χρονοβόρα διαδικασία πρόσληψης, η κατάργηση της πλειοψηφίας των θέσεων τακτικού προσωπικού το 2010, καθώς και η αδυναμία στελέχωσης του Οργανισμού με εξειδικευμένο προσωπικό προξενούν δομικά και ουσιαστικά προβλήματα στην οργάνωση και ανάπτυξη της νέας επιχειρηματικής στρατηγικής και του διευρυμένου αντικειμένου δραστηριοτήτων του.

Για την αντιμετώπιση όλων των ανωτέρω και με σκοπό την ανανέωση του προσωπικού και την ενίσχυση του Ο.Α.Ε.Π. με νέο, εξειδικευμένο δυναμικό στον διευρυμένο τομέα δραστηριότητάς του, με ταυτόχρονη μείωση του μισθολογικού κόστους, θεσπίζεται νέα διαδικασία επιλογής προσωπικού. Αυτή θα πληροί τους όρους διαφάνειας και αντικειμενικότητας βάσει του εγκεκριμένου Κανονισμού Προσωπικού και Αποδοχών, χωρίς το ανελαστικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων που έχει διαμορφωθεί μέχρι σήμερα, αλλά πάντα με εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και των κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Για τον λόγο αυτό, είναι απαραίτητο να υπάρχει η ευελιξία τα στελέχη αυτά να αντλούνται από την αγορά, να λογοδοτούν, αλλά και να έχουν επαρκή κίνητρα, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις νέες προκλήσεις. Επιπρόσθετα, για λόγους δημοσιότητας και διαφάνειας, προβλέπεται έλεγχος νομιμότητας της προκήρυξης για πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου από το ΑΣΕΠ. Περαιτέρω, ακριβώς για την προσέλκυση στελεχών με εμπειρία από την αγορά, προβλέπεται εξαίρεση από την εφαρμογή των διατάξεων περί ενιαίου μισθολογίου του Δημοσίου.

Επιπλέον, το νομικό πλαίσιο περί δημοσίων συμβάσεων δεν συνάδει με την άσκηση εμπορικής δραστηριότητας και δη εταιρείας που παρέχει ασφαλιστικά και χρηματοδοτικά προϊόντα, πολλώ δε μάλλον όταν υπάρχει επιπρόσθετα η υποχρεωτική χρήση του ΕΣΗΔΗΣ που δυσχεραίνει τη συμμετοχή αλλοδαπών ενδιαφερομένων σε διαγωνισμούς εξειδικευμένων υπηρεσιών, όπως αυτές της αντασφάλισης και της επιχειρηματικής πληροφόρησης που αποτελούν τις βασικές προμηθευόμενες υπηρεσίες για τη λειτουργία της εταιρείας. Προκρίνεται λοιπόν, για την επίτευξη των σκοπών του προτεινόμενου σχεδίου νόμου και για την ασφάλεια του δικαίου, η ρητή μη υπαγωγή της εταιρείας και των θυγατρικών της στο κανονιστικό πλαίσιο των δημοσίων συμβάσεων, όπως ισχύει στην εθνική νομοθεσία.

Σε αντιστάθμισμα αυτού, η εταιρεία προβλέπεται ότι θα διαθέτει Κανονισμό Προμηθειών που θα εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση και θα καθορίζει τις βασικές αρχές και το πλαίσιο των όρων και διαδικασιών ανάθεσης, σύναψης και εκτέλεσης των συμβάσεων διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την αναλογικότητα, τον ελεύθερο ανταγωνισμό, την ίση μεταχείριση, την αμεροληψία και την αποφυγή των διακρίσεων, με την επιφύλαξη πάντως της εφαρμογής του ενωσιακού δικαίου.

Παράλληλα, ενισχύεται στην εταιρεία η εφαρμογή των διεθνώς αναγνωρισμένων ως βέλτιστων αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και ενδυναμώνονται τα εταιρικά της όργανα κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων που αφορούν στη λειτουργία και οργάνωσή της. Το νέο πλαίσιο συμπληρώνεται με την πρόβλεψη των βασικών

	Κανονισμών Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας που προβλέπει και τη σύσταση της Επιτροπής Ελέγχου, Προσωπικού και Αποδοχών, Προμηθειών και Εσωτερικού Ελέγχου. Το παρόν νομοσχέδιο καθορίζει το νέο θεσμικό πλαίσιο για την αποτελεσματική λειτουργία του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Γιατί το ισχύον καθεστώς ασφάλισης των εξαγωγικών πιστώσεων, που έχει διαμορφωθεί με τον ν. 1796/1988, παρουσιάζει βασικές ανεπάρκειες για να μπορέσει να ανταποκριθεί στην επίτευξη του σκοπού του που είναι η υποστήριξη των εξαγωγικών επιχειρήσεων για τη δραστηριοποίησή τους στις διεθνείς αγορές. Ειδικότερα, κρίνεται απαραίτητη η περαιτέρω διεύρυνση της εμβέλειάς του με τη μετατροπή του σε Ανώνυμη Εταιρεία, προκειμένου να μπορεί να λειτουργεί αμιγώς πλέον σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας καθώς ασκεί εμπορική δραστηριότητα στον χρηματοπιστωτικό τομέα. Εξάλλου, χρειάζεται να ανασχεδιαστεί η οργανωτική δομή του και το συνεπεία αυτής κανονιστικό πλαίσιο, υπό το οποίο λειτουργεί, μέσω της τροποποίησης της νομικής μορφής του φορέα και της δυνατότητας ίδρυσης θυγατρικών, έτσι ώστε να αποκτήσει τον απαραίτητο βαθμό ευελιξίας. Επιπλέον, είναι αναγκαίες ουσιώδεις μεταρρυθμίσεις, οι οποίες θα προσφέρουν τη δυνατότητα περαιτέρω ενίσχυσης των ασφαλιστικών καλύψεων και επέκτασης σε νέα προϊόντα (π.χ. εγγυήσεις, χρηματοδότηση) στα πρότυπα των Ευρωπαϊκών Οργανισμών Εξαγωγικών Πιστώσεων.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Αφορά τις εξαγωγικές επιχειρήσεις ή τις επιχειρήσεις που θέλουν να αναπτύξουν εξαγωγική δραστηριότητα.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης			
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☐ Χ ☐ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα; Ν. 1796/1988 (Α' 152) «Σύσταση Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.) και άλλες διατάξεις»		
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας <table border="1"> <tr> <td> ι) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης; </td><td> Διότι ο φορέας έχει συσταθεί με νόμο και για τη μετατροπή του από ΝΠΙΔ σε ΑΕ, καθώς και για τη διεύρυνση του σκοπού και του αντικειμένου δραστηριοτήτων του απαιτείται νόμος. </td></tr> </table>	ι) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Διότι ο φορέας έχει συσταθεί με νόμο και για τη μετατροπή του από ΝΠΙΔ σε ΑΕ, καθώς και για τη διεύρυνση του σκοπού και του αντικειμένου δραστηριοτήτων του απαιτείται νόμος.
ι) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Διότι ο φορέας έχει συσταθεί με νόμο και για τη μετατροπή του από ΝΠΙΔ σε ΑΕ, καθώς και για τη διεύρυνση του σκοπού και του αντικειμένου δραστηριοτήτων του απαιτείται νόμος.		

ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Δεν έχει εφαρμογή
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν έχει εφαρμογή

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☐ X ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Άλλους ευρωπαϊκούς οργανισμούς εξαγωγικών πιστώσεων (Export Credit Agents ή ECA's) και ειδικότερα τον ομόλογο ιταλικό οργανισμό SACE που είναι από τους ισχυρότερους και πιο σύγχρονους παγκοσμίως.
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	Δεν έχει εφαρμογή
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	Δεν έχει εφαρμογή

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒  ☒  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐ 

		 
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Η διεύρυνση του χαρτοφυλακίου των προσφερομένων προϊόντων και η παροχή συμπληρωματικών συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών προς τις εξαγωγικές ή εν δυνάμει εξαγωγικές επιχειρήσεις, ώστε να συμβάλλει στην επιχειρηματική τους ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους. Η επέκταση της δραστηριότητας του φορέα σε έργα που έχουν στρατηγική σημασία για την εθνική οικονομία και συνδέονται με την εξωστρέφεια, την οικονομική ανάπτυξη, την αύξηση της παραγωγικότητας και την απασχόληση. Η προώθηση της εξαγωγικής πολιτικής της χώρας και η συμμετοχή στην υλοποίηση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδίου Εξωστρέφειας που εκπονείται από το Υπουργείο Εξωτερικών.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Ο φορέας σε βάθος πενταετίας εκτιμάται ότι θα υποστηρίξει πενταπλάσιες εξαγωγές που αγγίζουν τα 8,7 δις, οι οποίες αντίστοιχα θα δημιουργήσουν παραγόμενο προϊόν 21,6 δις και προστιθέμενη αξία στο ΑΕΠ ύψους 8,1 δις λαμβανομένης υπόψιν της συντηρούμενης απασχόλησης περί τις 50.000 θέσεις εργασίας κατά μ.ο./έτος για την πραγματοποίηση των εν λόγω εξαγωγών.
9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷	

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσας και έμμεσας φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ίσαχ β) ίσοι και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημοσίων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							

Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθείσών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση

10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	Άρθρο 1	Μετατροπή της νομικής μορφής του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων από ΝΠΙΔ σε Α.Ε. με στόχο μία σύγχρονη και αποτελεσματική νομική μορφή άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας και ουσιαστικές παρεμβάσεις που αφορούν στη διεύρυνση του σκοπού και αντικειμένου δραστηριότητάς του, την επωνυμία, την εποπτεία, την εταιρική διακυβέρνηση και τους κανονισμούς λειτουργίας του, με βάση τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές ομολόγων οργανισμών. Ρητή διατύπωση ότι η Εταιρεία έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, οπότε και δεν εμπίπτει στις διατάξεις του δημοσίου τομέα. Κατά συνέπεια, εξαιρείται ρητά από τις βασικές διατάξεις των νομοθετημάτων που αφορούν σε

	δημόσιους φορείς ή οργανισμούς, αφού έτσι θα δυσχεραινόταν προδήλως η λειτουργία της Εταιρείας κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Με την ίδια δικαιολογητική βάση προβλέπεται και η δυνατότητα ίδρυσης θυγατρικών εταιρειών ή εταιρειών ειδικού σκοπού, καθώς και η συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλες Εταιρείες που επιδιώκουν τους ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς.
Άρθρο 2	Καταστατικό της εταιρείας Αναπτύσσεται το καταστατικό της εταιρείας που εκτείνεται σε 19 άρθρα
Άρθρο πρώτο	Συστήνεται η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων» και τον διακριτικό τίτλο στο εξωτερικό «Export Credit Greece».
Άρθρο δεύτερο	Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων και προβλέπεται η δημιουργία γραφείων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
Άρθρο τρίτο	Η διάρκεια της εταιρείας είναι αορίστου χρόνου και μπορεί να μετατραπεί σε ορισμένου.
Άρθρο τέταρτο	Γίνεται αναφορά στον σκοπό της εταιρείας που καλύπτει ένα ευρύτερο νέο φάσμα δραστηριοτήτων. Σε αυτόν προστίθεται για πρώτη φορά και η συμβουλευτική διάσταση της δράσης της εταιρείας προς τις εξαγωγικές επιχειρήσεις παρέχοντας μία ολιστική προσέγγιση στην εξυπηρέτησή τους από την ασφάλιση και τη χρηματοδότηση μέχρι την παροχή τεχνογνωσίας και συμπληρωματικών υπηρεσιών για την ανάπτυξη των εργασιών τους. Η γενική διατύπωση αποσκοπεί στη δυνατότητα προσαρμογής στις διεθνείς εξελίξεις της δραστηριότητας των Οργανισμών Εξαγωγικών Πιστώσεων. Ο προσδιορισμός και η συγκεκριμενοποίηση του τρόπου και της μορφής υλοποίησης των σκοπών εναπόκειται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στο οποίο και ανατίθενται η εξειδίκευση και ο προσδιορισμός των τομέων και μορφών δράσεως της Εταιρείας, καθώς και τα προϊόντα και εργαλεία δραστηριοποίησής της.
Άρθρο πέμπτο	Γίνεται γενική αναφορά στους καλυπτομένους κινδύνους και το ανώτατο ποσοστό κάλυψης, προκειμένου να τυγχάνουν προσαρμογής με βάση την ενωσιακή νομοθεσία και το μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό πλαίσιο των οργανισμών εξαγωγικών πιστώσεων.
Άρθρο έκτο	Ορίζεται το μετοχικό κεφάλαιο, που καλύπτεται από ίδια κεφάλαια του Ο.Α.Ε.Π., και η καθαρή θέση της Εταιρείας βάσει έκθεσης αποτίμησης που παραμένει ως ειδικό αποθεματικό σε αυτή, τα οποία περιέρχονται στην Εταιρεία ως καθολική διάδοχό του, με στόχο να είναι ασφαλής η διαπίστωση της

	περιουσιακής κατάστασης της Εταιρείας και η ευρωστία της για τους τρίτους συναλλασσόμενους με αυτήν.
Άρθρο έβδομο	Γίνεται αναφορά στις προϋποθέσεις σύγκλησης, συγκρότησης και λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, καθώς και στις αρμοδιότητές της, ώστε να υπάρχει ένα διακριτό πλαίσιο σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα για τις Α.Ε.
Άρθρο όγδοο	Γίνεται αναφορά στους όρους σύγκλησης, συγκρότησης και λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να υπάρχει ένα διακριτό πλαίσιο σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα για τις Α.Ε. Παράλληλα, προβλέπεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ως σύνολο, θα πρέπει να διαθέτουν ευρύ φάσμα γνώσεων και εμπειριών που απαιτούν ο σκοπός και το πεδίο δραστηριοτήτων της Εταιρείας, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η χρηστή της διαχείριση και η άσκηση εποπτείας επί του συνόλου των λειτουργιών της.
Άρθρο ένατο	Γίνεται αναφορά στα καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς επίσης και στις αρμοδιότητες Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου. Δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου, προκειμένου να επιτυγχάνεται η πιο αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας.
Άρθρο δέκατο	Προβλέπονται οι πηγές των εσόδων της Εταιρείας, οι οποίες προέρχονται από τις δραστηριότητές της, χωρίς οποιαδήποτε κρατική ενίσχυση ή χρηματοδότηση, και για τον λόγο αυτό χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την εξυπηρέτηση του σκοπού της.
Άρθρο ενδέκατο	Ορίζεται ότι οι υποχρεώσεις της Εταιρείας από κάθε είδους εγγυήσεις, ασφαλίσεις, αντασφαλίσεις «μη εμπορεύσιμων κινδύνων» (non-marketable risks), όπως εκάστοτε αυτοί ορίζονται από τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, έχουν την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου μέχρι το όριο και με τους όρους που καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών. Στην απόφαση δεν καθορίζεται πλέον μόνο το ύψος αλλά και οι όροι παροχής της εγγύησης, όπως π.χ. η προμήθεια και η διάρκεια. Προσθέτως, προβλέπεται για πρώτη φορά ότι η εγγυητική ευθύνη του Δημοσίου παρέχεται υπέρ του τρίτου δικαιούχου της ασφάλισης, αντασφάλισης, εγγύησης και όχι της Εταιρείας, απλοποιώντας το ισχύον καθεστώς και παρέχοντας το πλεονέκτημα για την εγγραφή κινδύνων μηδενικού βάρους (zero-weight risks) στους ασφαλισμένους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς.
Άρθρο δωδέκατο	Παρέχεται η δυνατότητα ελεύθερης πρόσληψης του προσωπικού της Εταιρείας και των θυγατρικών της, κατ' εξαίρεση των διατάξεων που αφορούν στους φορείς του

	Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή της Γενικής Κυβέρνησης, καθώς η Εταιρεία έχει οικονομική αυτοτέλεια, λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και στοχεύει στην κάλυψη σύνθετων αναγκών που απαιτούν εξειδικευμένο προσωπικό. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνονται η ευελιξία της εταιρείας κατά τη στελέχωσή της, η δυνατότητα απόκτησης ικανών και με εμπειρία επαγγελματιών, και η αποτελεσματικότητά της στην επίτευξη των σκοπών της. Παράλληλα, η διαδικασία επιλογής και τα κριτήρια πρόσληψης του προσωπικού καθορίζονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και στον Κανονισμό Προσωπικού και Αποδοχών της Εταιρείας και διαμορφώνονται σύμφωνα με τις συνταγματικές αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αμεροληψίας. Επιπλέον, προβλέπονται η δημοσιότητα της προκήρυξης και ο έλεγχος νομιμότητας από το ΑΣΕΠ στη διενέργεια προσλήψεων προσωπικού αορίστου χρόνου.
Άρθρο δέκατο τρίτο	Καθορίζονται οι βασικές ρυθμίσεις και το ελάχιστο περιεχόμενο των Κανονισμών, που επιβάλλεται να συνταχθούν με στόχο την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας και τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης. Με τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας προβλέπεται και Επιτροπή Ελέγχου.
Άρθρο δέκατο τέταρτο	Προβλέπεται η διάθεση των κερδών της Εταιρείας με ορθολογισμό, ώστε να είναι σε θέση να επεκτείνει συνεχώς τις δραστηριότητές της και να υπηρετεί τους σκοπούς της.
Άρθρο δέκατο πέμπτο	Προσδιορίζεται η χρονική διάρκεια της εταιρικής χρήσης και προβλέπονται η κατάρτιση των αντίστοιχων χρηματοοικονομικών καταστάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο και η έγκρισή τους από την Γενική Συνέλευση.
Άρθρο δέκατο έκτο	Προβλέπεται ο έλεγχος της εταιρείας από ορκωτούς ελεγκτές για την τήρηση όλων των νομίμων προϋποθέσεων και διαδικασιών.
Άρθρο δέκατο έβδομο	Προβλέπεται η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων έργων, υπηρεσιών και προμηθειών σύμφωνα με αντίστοιχους εσωτερικούς κανονισμούς της Εταιρείας μη υπαγόμενους στις διατάξεις του ν. 4412/2016, δεδομένου ότι η Εταιρεία δεν αποτελεί οργανισμό με δημόσιο χαρακτήρα, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 παρ. 1 περ. 4 του προαναφερόμενου νόμου και ασκεί εμπορική δραστηριότητα, μη εμπίπτουσα στο πεδίο εφαρμογής του κανονιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων. Επιτυγχάνεται έτσι, για λόγους σκοπιμότητας και για την ασφάλεια του δικαίου, η ρητή μη υπαγωγή της εταιρείας και των θυγατρικών της στο κανονιστικό πλαίσιο των δημοσίων συμβάσεων, ενώ διευκολύνεται η συμμετοχή αλλοδαπών ενδιαφερομένων σε διαγωνισμούς εξειδικευμένων υπηρεσιών,

	όπως αυτές της ανασφάλισης και της επιχειρηματικής πληροφόρησης που αποτελούν τις βασικές προμηθευόμενες υπηρεσίες για τη λειτουργία της εταιρείας. Παράλληλα, προβλέπεται Κανονισμός Προμηθειών που καθορίζει τις βασικές αρχές και το πλαίσιο των όρων και διαδικασιών ανάθεσης, σύναψης και εκτέλεσης των συμβάσεων με σκοπό να διασφαλίσει τη διαφάνεια, την αναλογικότητα, τον ελεύθερο ανταγωνισμό, την ίση μεταχείριση, την αμεροληψία και την αποφυγή των διακρίσεων.
Άρθρο δέκατο όγδοο	Οργανώνεται Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και προβλέπονται αναλυτικά οι αρμοδιότητές της ως ελάχιστο εχέγγυο της ορθής και αποτελεσματικής λειτουργίας της, προς εξυπηρέτηση του σκοπού της.
Άρθρο δέκατο ένατο	Προβλέπονται οι περιπτώσεις λύσης της Εταιρείας και ορίζεται η διαδικασία εκκαθάρισής της ως ελάχιστο περιεχόμενο του καταστατικού της Α.Ε..
Κεφάλαιο Γ' Άρθρο 3	Περιλαμβάνονται οι μεταβατικές διατάξεις, που αφορούν στην καθολική διαδοχή του Ο.Α.Ε.Π. από την Εταιρεία, στην οποία περιέρχονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του Ο.Α.Ε.Π., ρυθμίζονται τα θέματα του υπηρετούντος προσωπικού και προβλέπεται η εξακολούθηση της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και η άσκηση των αρμοδιοτήτων του νέου Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, με στόχο τη συνέχιση της εύρυθμης λειτουργίας του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου.
Άρθρο 4	Προβλέπεται η κατάργηση του ν. 1796/1988, που αποτελεί το υφιστάμενο νομικό καθεστώς που δεν καλύπτει πλέον τις σύγχρονες ανάγκες περί εξαγωγικών πιστώσεων.
Άρθρο 5	Ορίζεται η έναρξη της ισχύος του νόμου από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ως αναγκαίο στοιχείο του νέου νόμου.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					

	ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν προκαλείται δαπάνη στον προϋπολογισμό του Υπ. Εξωτερικών.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων				
		Άλλο				

	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (<i>ηλεκτρονική επισύναψη</i>). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	
☐	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	
☐	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)	
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	

	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	2
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	7 Μαρτίου 2022, 16:16 Άρθρο 18, παρ. 2, πρώτη πρόταση, «2. Ο εσωτερικός ελεγκτής ορίζεται από την Γενική Συνέλευση και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης», κατά την γνώμη μου ΣΕ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΜΕ το άρ. 18, παρ. 2, τελευταία πρόταση, «Ο οριζόμενος ελεγκτής παρέχει τις υπηρεσίες του με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών». Εδώ δηλαδή μας λέτε ότι ένας υπάλληλος πλήρως εξαρτημένος από το συμβόλαιό του με την Εταιρεία, και άρα από την ίδια την Εταιρεία, μπορεί ταυτοχρόνως να είναι και ανεξάρτητος, δηλαδή να ασκεί κριτική στον ίδιο τον εργοδότη του, από τον οποίο μάλιστα εξαρτάται πλήρως και αποκλειστικά, ήτοι δεν έχει άλλη πηγή χρηματοδότησης επαγγελματικής φύσεως. Εγώ το δέχομαι, αν μου υποδείξετε σε ποιο μέρος της Ελλάδας συμβαίνει κάτι τέτοιο, για να πάω να το δω. Απάντηση: Η υποχρέωση αντικειμενικής και ανεξάρτητης άσκησης των καθηκόντων του εσωτερικού ελεγκτή απορρέει από την ιδιότητά του και όχι από τη σχέση (υπαλληλική ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών) που συνδέεται με το νομικό πρόσωπο. Ο εσωτερικός ελεγκτής οφείλει να ακολουθεί τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου, όπως αυτά ορίζονται από το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (Institute of Internal Auditors – IIA) και να εκτελεί τα καθήκοντά του, βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας, όπως αυτός ορίζεται από το

		Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (Institute of Internal Auditors – IIA). Άλλωστε, οι εισηγμένες εταιρείες απαιτείται να έχουν Εσωτερικό Ελεγκτή, που να είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης (δηλ. μισθωτός). Προκειμένου όμως να μην υπάρχει σύγχυση στον νόμο για τη σχέση εργασίας του εσωτερικού ελεγκτή (εξαρτημένη ή μη) και να μην δεσμεύεται δια νόμου η Εταιρεία, θα διαγραφούν από το άρθρο 18 παρ. 2 του Καταστατικού τα εδάφια «και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης». «Ο οριζόμενος ελεγκτής παρέχει τις υπηρεσίες του με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.» και θα υπάρξει σχετική πρόβλεψη στον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας και Εσωτερικού Ελέγχου.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	11 Μαρτίου 2022, 15:39 Να τεκμηριωθεί ο λόγος που (άρ. 4, τελευταία πρόταση) «οι διαμορφωθείσες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου μηνιαίες αποδοχές του ως άνω προσωπικού, στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται επιδόματα θέσεως ή ευθύνης και αποζημιώσεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), δεν δύνανται να μειωθούν.» Απάντηση: Ως προς το υφιστάμενο μεταφερόμενο προσωπικό προκρίνεται η διατήρηση των αποδοχών που ελάμβαναν με βάση το Ενιαίο Μισθολόγιο, προκειμένου να διασφαλισθεί η ομαλή μετάβαση στο νέο εργασιακό καθεστώς. 8 Μαρτίου 2022, 14:39 Πώς συνδέεται το Άρθρο 4, παρ.1, τελευταία πρόταση: «Η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο και τις διεθνείς συμφωνίες που διέπουν τους οργανισμούς ή τις εταιρείες

		εξαγωγικών πιστώσεων.», με το άρθρο 12, παρ. 1, «Οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού διέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για τα θέματα του προσωπικού της Εταιρείας και των θυγατρικών της δεν εφαρμόζονται κανόνες δικαίου που αφορούν ζητήματα πρόσληψης, αξιολόγησης, εξέλιξης, αμοιβών και όρων εργασίας του προσωπικού του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα.»; Η Εταιρεία δεν ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα; Απάντηση: Το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο και οι διεθνείς συμφωνίες εφαρμόζονται ως προς το αντικείμενο δραστηριότητας της εταιρείας και αφορούν τους κανόνες σύμφωνα με τους οποίους παρέχει τις υπηρεσίες της. Δεν σχετίζονται με το καθεστώς που διέπει τις εργασιακές σχέσεις των απασχολουμένων της εταιρείας ή τον τρόπο οργάνωσης και διοίκησής της που ακολουθούν το πλαίσιο των α.ε. που επιχειρούν στην Ελλάδα στον ιδιωτικό τομέα. Ακολουθώντας στην εταιρεία δεν εφαρμόζονται διατάξεις του Δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα όπως αναφέρεται και στην αιτιολογική έκθεση (ΑΣΥΡ). 7 Μαρτίου 2022, 16:16 Το Άρθρο 8, παρ. 1: «Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας μπορεί να είναι και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή/και των άμεσων θυγατρικών της εταιρειών» έρχεται ΣΕ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΜΕ το Άρθρο 8, παρ. 4, εδ. β.: «β) δεν κατέχουν θέση Προέδρου του Δ.Σ., εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ., ή διευθυντικού στελέχους στην Εταιρεία, ή σε επιχείρηση που συνδέεται με την Εταιρεία με σχέση μητρικής-θυγατρικής». Αναγνωρίζετε δηλαδή την
--	--	---

		ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ στην περίπτωση κατοχής θέσεων του Δ.Σ. από μη ανεξάρτητα σε σχέση με την Εταιρεία φυσικά πρόσωπα, και ΑΝΤΙ να απαγορεύσετε σε τέτοια πρόσωπα να μετέχουν στο Δ.Σ., όχι μόνον τους το επιτρέπετε, αλλά τους καθιστάτε και πλειοψηφία, εφόσον από τα 7 μέλη του Δ.Σ. μόνον για τα τρία (3) από αυτά διασφαλίζετε ότι θα είναι «ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά». Στο δε άρθρο 8, παρ. 3, «3. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πενταετής και μπορεί να ανανεώνεται», επί της ουσίας δημιουργείτε ένα Δ.Σ. με δυνάμει ισόβια ισχύ. Απάντηση: Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι εκτελεστικό μέλος της μητρικής εταιρείας και υπό την ιδιότητα αυτή μπορεί να μετέχει σε ΔΣ θυγατρικής. Κατά συνέπεια δεν πληρεί την έννοια του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους που αναφέρεται στο άρθρο 8 παρ. 4 και δεν υπάρχει αντίστοιχος περιορισμός. Τόσο στον Ν. 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών (άρθρο 77 επ.) που εφαρμόζεται συμπληρωματικά του παρόντος όσο και στον Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης που, αν και δεν εφαρμόζεται, αναφέρεται στις ιδιότητες των μελών του ΔΣ (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα) δεν νοείται απαγόρευση κατοχής θέσης στο ΔΣ θυγατρικής από εκτελεστικό μέλος της μητρικής εταιρείας. Άλλωστε, και στον τύπο του ομίλου επιχειρήσεων (μητρική/θυγατρικές) είθισται να υπάρχει κοινή συμμετοχή προσώπων στα όργανα διοίκησης καθώς εξυπηρετούν κοινά ομιλικά συμφέροντα. Περαιτέρω η έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων που εξειδικεύεται στους προαναφερόμενους νόμους δεν περιλαμβάνει την κατοχή θέσης
--	--	--

		υπό την ιδιότητα εκτελεστικού μέλους στο ΔΣ θυγατρικής εταιρείας, όταν η σύνθεση του ΔΣ ακολουθεί τους γενικούς κανόνες που θέτει ο νόμος. Περαιτέρω, η θητεία των μελών του ΔΣ προβλέπεται στις α.ε. έως 6 έτη και δεν υπάρχει περιορισμός ως προς την ανάκληση ή επανεκλογή/επαναορισμό μέλους. Δεν γίνεται κατανοητό από που προκύπτει η ισόβια θητεία των μελών του ΔΣ με βάση τον παρόντα νόμο. 7 Μαρτίου 2022, 15:58 Να παραπέμψετε σε συγκεκριμένες πηγές ή να αναφέρετε αυτολεξεί ποιοί είναι οι «κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας», τους οποίους επικαλείστε στην παρ. 2 Απάντηση: Η αναφορά στους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας που αποβλέπουν στη βιωσιμότητα του οικονομικού εγχειρήματος σε αντιδιαστολή με την κρατική δραστηριότητα που εξυπηρετεί δημόσια πολιτική ανεξαρτήτως κόστους, γίνεται για να διαχωρίσει το πεδίο εφαρμογής των κανόνων που θα διέπουν τη λειτουργία της εταιρείας. Κατά συνέπεια δεν πρόκειται για ειδικές διατάξεις, αλλά για σύνολο κανόνων δικαίου που εφαρμόζονται στην ιδιωτική οικονομία αντί του δημοσίου τομέα.
--	--	---

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	Άρθρα 107 και 108 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης
☐	Κανονισμός	Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1233/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης.11.2011, για την εφαρμογή ορισμένων κατευθυντήριων γραμμών στον τομέα των εξαγωγικών πιστώσεων οι οποίες τυγχάνουν δημόσιας στήριξης και την κατάργηση των αποφάσεων 2001/76/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 326/45 08.12.2011)
☐	Οδηγία/Ανακοινώσεις	Οδηγία 98/99 εκ του Συμβουλίου της 7ης.5.1998 για την εναρμόνιση των κυριότερων διατάξεων που διέπουν την ασφάλιση εξαγωγικών πιστώσεων για πράξεις μεσοπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης κάλυψης (ΕΕ L 148/22/ 19.05.1998) Ανακοίνωση της Επιτροπής για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης της ΕΚ στις κρατικές ενισχύσεις με τη μορφή εγγυήσεων (ΕΕ C 155/10 20.06.2008) Ανακοίνωση της Επιτροπής προς τα κράτη μέλη για την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στη βραχυπρόθεσμη ασφάλιση εξαγωγικών πιστώσεων (ΕΕ C 392/1 19.12.2012)
☐	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Διεθνείς συμβάσεις	1. Διακανονισμός για τις Εξαγωγικές Πιστώσεις που τυγχάνουν Δημόσιας Στήριξης (Arrangement on Officially Supported Export Credits) [TAD/PG(2020)1]. 2. Πρόταση του Συμβουλίου Ο.Ο.Σ.Α. για τη Δωροδοκία στα πλαίσια των Μεσο-μακροπρόθεσμων Εξαγωγικών Πιστώσεων που τυγχάνουν Δημόσιας

	Στήριξης (OECD Council Recommendation on Bribery and Officially Supported Export Credits) [TD/ECG(2019)2]. 3. Πρόταση του Συμβουλίου Ο.Ο.Σ.Α. για περαιτέρω πάταξη της Δωροδοκίας Ξένων Αξιωματούχων του Δημοσίου στις Διεθνείς Επιχειρηματικές Συναλλαγές (Recommendation of the Council for further combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions) [Adopted by the Council on 26.11.2009]. 4. Πρόταση του Συμβουλίου Ο.Ο.Σ.Α. για Κοινές Προσεγγίσεις στις Εξαγωγικές Πιστώσεις που τυγχάνουν Δημόσιας Στήριξης, στα πλαίσια Προστασίας του Περιβάλλοντος και της Κοινωνίας (Recommendation of the Council on Common Approaches for Officially Supported Export Credits and Environmental and Social Due Diligence) [TD/ECG(2016)3].
--	---

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις
	Άρθρο 4 Καταργούμενες διατάξεις Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 1 έως 20 του ν. 1796/1988 (Α' 152), περί σύστασης του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων και οι κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις.	Άρθρο 1 Σύσταση - Σκοπός - Εποπτεία 1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία "Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων" (Ο.Α.Ε.Π.). Ο Ο.Α.Ε.Π. εδρεύει στην Αθήνα και έχει σκοπό την υποστήριξη της εξαγωγικής δραστηριότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, καθώς και τη διαχείριση καθεστώτων εγγυήσεων που παρέχονται από το Ελληνικό Δημόσιο σε ημεδαπές ή αλλοδαπές τράπεζες, ημεδαπούς ή αλλοδαπούς χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς ή οίκους, ημεδαπούς ή αλλοδαπούς τεχνικούς οίκους, ημεδαπές ή αλλοδαπές εταιρίες χρηματοδοτικής μίσθωσης και εταιρίες γενικά, στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου, καθώς και σε ξένες Κυβερνήσεις για την κάλυψη δανείων, εγγυητικών επιστολών και πιστώσεων στον τομέα της ναυπηγικής βιομηχανίας, με την παροχή των υπηρεσιών που προβλέπεται στα επόμενα άρθρα. 2. Ο Ο.Α.Ε.Π. τελεί υπό την εποπτεία του κράτους, που ασκείται από τον Υπουργό Εμπορίου. Άρθρο 2 Δραστηριότητες 1. Ο Ο.Α.Ε.Π. παρέχει εγγυήσεις, ασφαλίσεις κα αντασφαλίσεις που συνδέονται με την παροχή βραχυπρόθεσμων μέχρι δύο (2) έτη,

	μεσοπρόθεσμων από δύο (2) έως πέντε (5) έτη και μακροπρόθεσμων άνω των πέντε (5) ετών πιστώσεων προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Η παρεχόμενη αυτή κάλυψη μπορεί να έχει τη μορφή είτε της κάλυψης της πιστώσεως που έχει χορηγηθεί στον αγοραστή από τον προμηθευτή (πίστωση προμηθευτή) είτε της κάλυψης της πιστώσεως χρηματοπιστωτικού οργανισμού προς τον αγοραστή, ο οποίος θα έχει εξοφλήσει με μετρητά τον προμηθευτή (πίστωση αγοραστή). Οφειλέτης μπορεί να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο κάθε μορφής ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένου και του αλλοδαπού Δημοσίου. Μπορούν να ασφαλίζονται από τον Ο.Α.Ε.Π.: α. εξαγωγές εμπορευμάτων ή παροχή υπηρεσιών που απέκτησαν προστιθέμενη αξία ή έχουν παραχθεί ή παρασχεθεί στην Ελλάδα, β. παροχή υπηρεσιών, εκπόνηση μελετών και σχεδίων επίβλεψη τεχνικών έργων, ανάληψη εκτέλεσης τεχνικών έργων σε χώρες εντός και εκτός Ε.Ε από ελληνικές επιχειρήσεις ή οργανισμούς ή από κοινοπραξίες ή εταιρίες στις οποίες μετέχουν ελληνικές επιχειρήσεις γ. κατασκευή, μετασκευή ή επισκευή σε ελληνικές ναυπηγοκατασκευαστικές επιχειρήσεις πλοίων, πλοιαρίων και πλωτών ναυπηγημάτων, ανεξάρτητα από την εθνικότητα του πλοιοκτήτη ή της σημαίας του πλοίου. δ. απαιτήσεις που απορρέουν από την πραγματοποίηση των πράξεων που αναφέρονται στα εδάφια α έως γ', ε. εξαγωγή ελληνικών εμπορευμάτων με σκοπό την πώλησή τους ή τη συμμετοχή σε εκθέσεις και επιδείξεις στ. μίσθωση μηχανημάτων, εργαλείων και μεταφορικών μέσων για την εκτέλεση τεχνικών έργων σε χώρες εντός και εκτός Ε.Ε., ζ. συμμετοχή σε διεθνείς διαγωνισμούς για τη σύναψη συμβάσεων προμήθειας αγαθών ή υπηρεσιών ή για την εκπόνηση μελετών, την ανάληψη επιβλέψεων ή εργολαβιών ή για την
--	--

	ανάληψη κατασκευής τεχνικών έργων σε χώρες εντός και εκτός Ε.Ε., η. εγγυητικές επιστολές που εκδίδονται από χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς ή ασφαλιστικές εταιρίες, που αφορούν πράξεις που αναφέρονται στα εδάφια α έως γ, θ. Επενδύσεις που πραγματοποιούνται σε χώρες εντός και εκτός Ε.Ε. από ελληνικές επιχειρήσεις ή οργανισμούς ή από κοινοπραξίες ή εταιρίες, στις οποίες μετέχουν ελληνικές επιχειρήσεις κατά το ποσοστό συμμετοχής τους. ι. Πιστώσεις που παρέχονται από ελληνικές επιχειρήσεις σε επιχειρήσεις (ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου) εγκατεστημένες σε χώρες εντός και εκτός Ε.Ε. ή από χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς που λειτουργούν στην Ε.Ε., σε χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς ή επιχειρήσεις (ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου) που λειτουργούν σε χώρες εντός και εκτός Ε.Ε., με σκοπό την πραγματοποίηση των πράξεων που αναφέρονται στα εδάφια α έως γ, 2. Οι εγγυώμενες, ασφαλιζόμενες ή αντασφαλιζόμενες από τον Ο.Α.Ε.Π. πράξεις των εδαφίων α', β, γ' της παραγράφου 1, ανάλογα με τον τρόπο που χρηματοδοτούνται, μπορούν να έχουν τη μορφή είτε "πίστωσης προμηθευτή" (Supplier Credit) είτε "πίστωσης στον αγοραστή" (Buyer Credit). Οι ορισμοί και τα χαρακτηριστικά των δύο αυτών μορφών πράξεων ορίζονται στο παράρτημα της Οδηγίας 98/29/Ε.Κ. του Συμβουλίου της 7ης Μαΐου 1998 "Για την εναρμόνιση των κυριότερων διατάξεων που διέπουν την Ασφάλιση Εξαγωγικών Πιστώσεων για πράξεις μεσοπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης κάλυψης" (Ε.Ε. L 148/19.598), ως εξής: α. Χαρακτηριστικά της "Πίστωσης Προμηθευτή: ι. Ο όρος "πίστωση προμηθευτή" εφαρμόζεται σε εμπορική σύμβαση που προβλέπει την εξαγωγή εμπορευμάτων ή/και υπηρεσιών καταγωγής ενός κράτους - μέλους, μεταξύ ενός ή περισσότερων προμηθευτών και ενός ή
--	--

	περισσότερων αγοραστών, με την οποία ο αγοραστής (ή οι αγοραστές) αναλαμβάνει να πληρώσει τον προμηθευτή με μετρητά ή πίστωση ii. Οι διατάξεις για την κάλυψη της "πίστωσης προμηθευτή" εφαρμόζονται όταν η κάλυψη παρέχεται σε επιχειρήσεις εγκατεστημένες σε ένα κράτος - μέλος, σύμφωνα με το άρθρο 48 της Συνθήκης (πρώην άρθρο 58). iii. Αν μια εμπορική σύμβαση χρηματοδοτείται με τη βοήθεια "πίστωσης στον αγοραστή" ή οποιασδήποτε άλλης χρηματοδοτικής ρύθμισης, η κάλυψη που παρέχεται στον εξαγωγέα για την εμπορική σύμβαση, καθ' αυτή, ακολουθεί τις διατάξεις για την κάλυψη των "πιστώσεων προμηθευτών". β. Χαρακτηριστικά της "Πίστωσης στον Αγοραστή": i. Ο όρος "πίστωση στον αγοραστή" εφαρμόζεται σε δανειακές συμβάσεις μεταξύ ενός ή περισσότερων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων και ενός ή περισσότερων δανειζομένων για τη χρηματοδότηση εμπορικής σύμβασης που προβλέπει την εξαγωγή εμπορευμάτων ή υπηρεσιών καταγωγής κράτους-μέλους. Με τη δανειακή σύμβαση, ο δανειοδοτικός οργανισμός (ή οργανισμοί) αναλαμβάνει να εξοφλήσει τον προμηθευτή (ή τους προμηθευτές), σύμφωνα με τη βασική συναλλαγή, σε μετρητά για λογαριασμό του αγοραστή / δανειζομένου (ή των αγοραστών / δανειζομένων), ενώ ο τελευταίος θα εξοφλήσει τον δανειοδοτικό οργανισμό με πίστωση. ii. Οι διατάξεις για την κάλυψη "πίστωσης στον αγοραστή" εφαρμόζονται όταν παρέχεται κάλυψη σε χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ανεξαρτήτως του τόπου εγκατάστασης ή καταχώρησής τους, υπό τον όρο ότι η "πίστωση στον αγοραστή" αποτελεί άνευ όρων υποχρέωση του δανειζομένου να επιστρέψει την οφειλή του ανεξάρτητα από την αποδοτικότητα της εμπορικής σύμβασης που χρηματοδοτείται
--	---

	iii. Οι διατάξεις για την κάλυψη "πίστωσης στον αγοραστή" εφαρμόζονται όσον αφορά την κάλυψη που παρέχεται σε χρηματοπιστωτικό ίδρυμα το οποίο κατέχει νομίμως διαπραγματεύσιμους τίτλους πληρωτέους από αγοραστή δυνάμει συμφωνίας για τη χρηματοδότηση εμπορικής σύμβασης. 3. Στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του, ο ΟΑΕΠ παρέχει συμβουλές, πληροφορίες, καθώς και συμπληρωματική τεχνική υποστήριξη για την είσπραξη ληξιπρόθεσμων εξαγωγικών απαιτήσεων από τους δικαιούχους τους" 4. Ο Ο.Α.Ε.Π. αναλαμβάνει τη διαχείριση καθεστώτων εγγυήσεων που παρέχονται από το Ελληνικό Δημόσιο για την κάλυψη δανείων, εγγυητικών επιστολών και πιστώσεων στον τομέα της ναυπηγικής βιομηχανίας, στο πλαίσιο κρατικών ενισχύσεων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία και ειδικότερα εγγυήσεων που παρέχονται τόσο προς ημεδαπές επιχειρήσεις ναυπήγησης όσο και ημεδαπές ή αλλοδαπές επιχειρήσεις, τελικούς αγοραστές, εφόσον το σύνολο των εργασιών ναυπήγησης θα πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα. Η διαχείριση περιλαμβάνει: α. Τη λήψη αιτημάτων για την παροχή εγγυήσεων από το Ελληνικό Δημόσιο στον τομέα της ναυπηγικής βιομηχανίας. β. Την εγκατάσταση, κατάλληλου μοντέλου αξιολόγησης κινδύνου εξειδικευμένο και προσαρμοσμένο στα ελληνικά δεδομένα. γ. Την αξιολόγηση με βάση το μοντέλο που θα αφορά τόσο τον πλοιοκτήτη, τελικό αγοραστή, όσο και την κατασκευάστρια επιχείρηση, ναυπηγείο και συγγενείς οντότητες. δ. Την απόκτηση της κατάλληλης υποδομής υποστήριξης αυτής της δραστηριότητας. ε. Τη χρήση αντίστοιχης ή κατάλληλης αξιόπιστης μεθόδου αξιολόγησης του χρηματοπιστωτικού ιδρύματος.
--	---

	στ. Τη σύνταξη σχετικής εισήγησης προς την Υποεπιτροπή του Αρθρου 6 του ν. 2322/1995, με βάση την ανωτέρω αξιολόγηση. ζ. Την παρακολούθηση εφαρμογής των καθεστώτων εγγυήσεων. η. Τη σύνταξη ετήσιων εκθέσεων αξιολόγησης της πορείας των καθεστώτων που θα υποβάλλει στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών για την τήρηση των διαδικασιών που προβλέπονται από την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία. 5. Με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ορίζεται κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής της παραγράφου 4." Άρθρο 3 Καλυπτόμενοι κίνδυνοι 1. Ο Ο.Α.Ε.Π. μπορεί να εγγυάται, ασφαλίζει και αντασφαλίζει συγκεκριμένους κινδύνους, ενώ έχει ευθύνη για αποζημίωση μόνον αν η ζημιά οφείλεται άμεσα και αποκλειστικά στην επέλευση ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω καλυπτόμενους κινδύνους, ανεξάρτητα αν ο χρεώστης (αγοραστής ή δανειζόμενος) είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο του ιδιωτικού ή του δημόσιου τομέα. α. Αφερεγγυότητα Αφερεγγυότητα για την πληρωμή. Σε περίπτωση που ο χρεώστης ανήκει στον ιδιωτικό τομέα, και εφόσον υπάρχει εγγυητής του, αφερεγγυότητα του εγγυητή, de jure ή de facto. β. Υπερμερία Υπερμερία για την πληρωμή ή κίνδυνος του κυρίαρχου κράτους (sovereign risk) εφόσον ο χρεώστης ανήκει στο δημόσιο τομέα και έχει την εγγύηση του Κράτους γ. Αθέτηση Αθέτηση εκ μέρους του χρεώστη και, εφόσον υπάρχει του εγγυητή του. δ. Αυθαίρετη καταγγελία ή άρνηση Απόφαση του αγοραστή, στα πλαίσια "πίστωσης του προμηθευτή" με βάση το εδάφιο α της παραγράφου 2 του
--	---

	άρθρου 2, να διακόψει ή να ακυρώσει την εμπορική σύμβαση ή να αρνηθεί να αποδεχθεί τα εμπορεύματα ή τις υπηρεσίες, χωρίς να έχει το δικαίωμα αυτό. ε. Απόφαση τρίτης χώρας Κάθε μέτρο ή απόφαση της κυβέρνησης μιας χώρας, εκτός Ελλάδας, συμπεριλαμβανομένων μέτρων και αποφάσεων των Δημόσιων Αρχών, που θεωρείται ότι αποτελούν κυβερνητική παρέμβαση, τα οποία εμποδίζουν την εκτέλεση της δανειακής ή εμπορικής σύμβασης, αντίστοιχα, ή την κανονική λειτουργία της επένδυσης. η διαφοροποιούν το αρχικό καθεστώς της επένδυσης όπως εθνικοποιήσεις και απαλλοτριώσεις. στ. Χρεοστάσιο Γενικό χρεοστάσιο που θεσπίζεται από την Κυβέρνηση είτε της χώρας του χρεώστη είτε τρίτης χώρας, μέσω της οποίας θα πραγματοποιηθεί η πληρωμή στα πλαίσια της δανειακής ή εμπορικής σύμβασης. ζ. Παρεμπόδιση ή καθυστέρηση μεταφοράς κεφαλαίων Πολιτικά γεγονότα και οικονομικές δυσκολίες που παρουσιάζονται, καθώς και νομοθετικά ή διοικητικά μέτρα που λαμβάνονται εκτός Ελλάδας, τα οποία παρεμποδίζουν ή καθυστερούν τη μεταφορά κεφαλαίων, που καταβάλλονται στα πλαίσια της δανειακής σύμβασης ή της εμπορικής σύμβασης. η. Νομικές διατάξεις στη χώρα του χρεώστη Νομικές διατάξεις που θεσπίζονται στη χώρα του χρεώστη, με τις οποίες οι πληρωμές στο τοπικό νόμισμα στις οποίες προβαίνει ο χρεώστης, λογίζονται ως νόμιμες, έστω και αν οι πληρωμές, όταν μετατρέπονται στο νόμισμα της εμπορικής ή δανειακής σύμβασης, δεν καλύπτουν πλέον το ποσό της οφειλής κατά την ημερομηνία της μεταφοράς κεφαλαίων, λόγω των διακυμάνσεων της συναλλαγματικής ισοτιμίας. θ. Απόφαση της χώρας του ασφαλιστή ή του ασφαλισμένου
--	--

	Κάθε μέτρο ή απόφαση που λαμβάνει η κυβέρνηση της χώρας του ασφαλιστή ή του ασφαλισμένου, συμπεριλαμβανομένων μέτρων και αποφάσεων της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, που αφορά το εμπόριο μεταξύ ενός κράτους-μέλους και τρίτων χωρών, όπως είναι η απαγόρευση των εξαγωγών, εφόσον οι συνέπειές του δεν καλύπτονται με άλλον τρόπο από την ενδιαφερόμενη κυβέρνηση. ι. Ανωτέρα βία Περιπτώσεις ανωτέρας βίας που ανακύπτουν εκτός της χώρας του ασφαλιστή, οι οποίες είναι δυνατόν να περιλαμβάνουν πόλεμο, συμπεριλαμβανομένου και του εμφυλίου, επανάσταση, ταραχές, πολιτική αναταραχή, κυκλώνα, πλημμύρα, σεισμό, έκρηξη ηφαιστείου, παλιρροϊκό κύμα και πυρηνικό ατύχημα, εφόσον οι συνέπειές τους δεν καλύπτονται ασφαλιστικά με άλλον τρόπο 2. Γενική εξαίρεση από την ευθύνη του ασφαλιστή Ο Ο.Α.Ε.Π. δεν υπέχει ευθύνη για κάθε ζημία η οποία αποδίδεται άμεσα ή έμμεσα: α. Σε ενέργεια ή παράλειψη του ασφαλισμένου ή προσώπου που ενεργεί για λογαριασμό του. β. Σε διάταξη περιορισμού των δικαιωμάτων του ασφαλισμένου, η οποία περιλαμβάνεται στη δανειακή σύμβαση, στην εμπορική σύμβαση ή σε οποιοδήποτε σχετικό έγγραφο, συμπεριλαμβανομένου και κάθε εγγράφου που αφορά τις αντίστοιχες ρυθμίσεις εγγύησης ή ασφάλειας. γ. Σε οποιαδήποτε περαιτέρω συμφωνία μεταξύ του ασφαλισμένου και του χρεώστη, μετά τη σύναψη της δανειακής σύμβασης ή της εμπορικής σύμβασης, η οποία εμποδίζει ή καθυστερεί την εξόφληση της οφειλής. δ. Προκειμένου για "πίστωση του προμηθευτή" με βάση το εδάφιο α της παραγράφου 2 του άρθρου 2, σε αδυναμία των υπεργολάβων, των συναναδόχων ή άλλων προμηθευτών να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους,
--	--

	υπό τον όρο ότι αυτή η αδυναμία δεν αποτελεί συνέπεια πολιτικών γεγονότων, όπως αναφέρονται στα εδάφια ε, στ, ζ, η, θ` και ι της παραγράφου 1 του άρθρου 3. 3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ο Ο.Α.Ε.Π. μπορεί να προβαίνει στην κάλυψη και άλλων κινδύνων που συνδέονται με το σκοπό του και δεν αναφέρονται στην παράγραφο 1, σε συμμόρφωση προς οδηγίες και αποφάσεις του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης." Άρθρο 4 Αντασφάλιση 1. Τους κινδύνους που αναφέρονται στο άρθρο 3 του παρόντος ο Ο.Α.Ε.Π δύναται: -να τους καλύπτει ως πρωτασφαλιστής ή ως συνασφαλιστής ή ως αντασφαλιστής, -να τους εκχωρεί ή να τους αντεκχωρεί ή να τους αντασφαλίζει σε άλλες ασφαλιστικές ή αντασφαλιστικές επιχειρήσεις ή άλλους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς ή στο Δημόσιο. 2. Ο Ο.Α.Ε.Π. δύναται να συνάπτει συμφωνίες με αντίστοιχους εθνικούς οργανισμούς άλλων χωρών, σε θέματα αμοιβαίας συνασφάλισης και Αντασφάλισης (reciprocal co-insurance, re-insurance) μεσ ο-μακροπρόθεσμων εξαγωγικών πιστώσεων με σκοπό την πραγματοποίηση των πράξεων που αναφέρονται στα εδάφια α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 2." Άρθρο 5 Ποσοστό κάλυψης Η εκ μέρους του Ο.Α.Ε.Π. εγγυητική, ασφαλιστική ή αντασφαλιστική κάλυψη δεν μπορεί να υπερβαίνει το 95% της υποχρέωσης για την οποία εγγυάται ή της ζημιάς. Άρθρο 6 Διοίκηση
--	--

	1. Ο Ο.Α.Ε.Π. διοικείται από επταμελές διοικητικό συμβούλιο (Δ.Σ.). 2. Τα μέλη του Δ.Σ., ο γενικός διευθυντής και ο αναπληρωτής του ορίζονται από πρόσωπα που διαθέτουν ειδικές γνώσεις ή εμπειρία σχετικές με τις δραστηριότητες του Ο.Α.Ε.Π. 3. Ο πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. και ο γενικός διευθυντής του Ο.Α.Ε.Π. ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εμπορίου, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με όμοια απόφαση καθορίζεται η αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. και του γενικού διευθυντή, που καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Π. 4. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τριετής και μπορεί να ανανεώνεται. 5. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Π. ορίζει ένα από τα μέλη του ως αντιπρόεδρο, καθώς και τον αναπληρωτή του γενικού διευθυντή και το γραμματέα του και καθορίζει τις αμοιβές τους. 6. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα πέντε τουλάχιστον μέλη του. 7. Το Δ.Σ. αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου ή του προεδρεύοντος. Η αδικαιολόγητη απουσία συμβούλου από τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. για χρονική περίοδο μεγαλύτερη από τρεις μήνες λογίζεται ως παραίτησή του. 8. Σε περίπτωση παύσης, θανάτου, παραίτησης ή αποχώρησης για οποιαδήποτε λόγο μέλους του Δ.Σ. πριν από τη λήξη της θητείας του, ορίζεται με τη διαδικασία της παραγράφου 3 νέο μέλος για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας. Μέχρι τον ορισμό νέου μέλους το Δ.Σ. μπορεί να λειτουργεί με ελλιπή συγκρότηση, όχι όμως πέρα από ένα τρίμηνο. Στην περίπτωση αυτή τα λοιπά μέλη πρέπει να επαρκούν, ώστε να υπάρχει η απαρτία της παρ. 7.
--	--

	Άρθρο 7 Αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου 1. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Π. είναι αρμόδιο, για κάθε θέμα που αφορά τη Διοίκηση και εκπροσώπηση του Ο.Α.Ε.Π., τη διαχείριση της περιουσίας του και γενικά την επιδίωξη του σκοπού του. Ειδικότερα το διοικητικό συμβούλιο: α) Καταρτίζει τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Π., διαμορφώνει το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων και τα υποβάλλει μέχρι την 15η Οκτωβρίου κάθε έτους για έγκριση στους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Εμπορίου. Το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Ο.Α.Ε.Π. περιλαμβάνει τους κινδύνους, που αναλαμβάνονται κατά κατηγορία κινδύνων, κατά κατηγορία εξαγόμενων προϊόντων, κατά χώρα προορισμού, κατά νόμισμα ανάληψης των υποχρεώσεων και εξόφλησής τους, τα ποσοστά κάλυψης κατά κατηγορία κινδύνων, το χρόνο καταβολής των αποζημιώσεων, τα επενδυτικά προγράμματα του Ο.Α.Ε.Π., τα προγράμματα επέκτασης του δικτύου του και τα προγράμματα βελτίωσης της υλικοτεχνικής υποδομής του και βελτίωσης των όρων παροχής των υπηρεσιών που προσφέρονται. β) Καθορίζει με κανονισμούς που εγκρίνονται από τον εποπτεύοντα υπουργό, τις διαδικασίες, τους όρους και προϋποθέσεις με τους οποίους ο Ο.Α.Ε.Π.: βα. προσφέρει, γενικώς ή και κατά κατηγορία κινδύνων και περιπτώσεων, τις ασφαλιστικές, αντασφαλιστικές, εγγυοδοτικές και λοιπές υπηρεσίες του, ββ. διαπιστώνει, γενικώς ή και κατά κατηγορία κινδύνων και περιπτώσεων, την επέλευση των κινδύνων που αναλαμβάνονται, βγ. καταβάλλει, γενικώς ή κατά κατηγορία κινδύνων και περιπτώσεων, τις αποζημιώσεις. γ) Μέσα στο πλαίσιο του εγκεκριμένου προγράμματος
--	--

	δραστηριοτήτων, του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Π. και των κανονισμών του εδαφίου β καθορίζει με κανονισμούς τα ασφάλιστρα και τις προμήθειες όπου εισπράττονται, τα ποσοστά κάλυψης κατά κατηγορία κινδύνου ως το εγκεκριμένο ανώτατο όριο, τα νομίσματα πληρωμής, το χρόνο πληρωμής και κάθε άλλο ουσιώδη όρο κατά την κρίση του Δ.Σ.. δ) Αποφασίζει για τις αιτήσεις παροχής εγγύησης, ασφάλισης ή Αντασφάλισης. ε) Αποφασίζει την τροποποίηση των αρχικών όρων των ασφαλίσεων και αντασφαλίσεων που παρέχονται. στ) Αποφασίζει για συμβιβασμό και εξουσιοδοτεί τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, σε περίπτωση Αντασφάλισης, να προβαίνουν ελεύθερα σε βάσιμους συμβιβασμούς, οι οποίοι δεσμεύουν τον Ο.Α.Ε.Π.. ζ) Αποφασίζει για τη λήψη μέτρων, που εξασφαλίζουν τα δικαιώματά του και τα δικαιώματα του Δημοσίου και φροντίζει για τον περιορισμό των οικονομικών υποχρεώσεων του Ο.Α.Ε.Π. μέσα στα όρια που καθορίζονται από τα άρθρα 12 και 15. η) Αποφασίζει την Αντασφάλιση ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιριών μεμονωμένα ή σε κοινοπραξία. θ) Παρακολουθεί το ύψος των κινδύνων που αναλαμβάνονται και των εκάστοτε υποχρεώσεων του, ώστε να μην υπερβαίνουν τα καθορισμένα όρια είτε συνολικά είτε κατά περίπτωση. ι) Εισηγείται στον εποπτεύοντα υπουργό για κάθε θέμα της αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Π. ια) Αποφασίζει για τη λήψη δανείων από τον Ο.Α.Ε.Π.. Οι σχετικές αποφάσεις εγκρίνονται από τον εποπτεύοντα υπουργό. ιβ) Διαχειρίζεται την περιουσία του Ο.Α.Ε.Π.. ιγ) Αποφασίζει για κάθε δαπάνη του Ο.Α.Ε.Π.. ιδ) Αποφασίζει για τα θέματα της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού.
--	--

	ιε) Αποφασίζει για οποιοδήποτε άλλο θέμα σχετικό με την εκπλήρωση του σκοπού του Ο.Α.Ε.Π. 2. Το Δ.Σ. μπορεί με απόφαση του να μεταβιβάζει στο γενικό διευθυντή, ολικώς ή μερικώς και με τους όρους που ορίζονται στην απόφαση αυτή, τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στα στοιχεία, γ, δ, ε, στ, η, ιβ, ιγ, ιδ και ιε της παρ. 1. 3. Ο πρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Π. εκπροσωπεί τον Ο.Α.Ε.Π. απέναντι σε κάθε αρχή και τρίτον παρίσταται και εκπροσωπεί τον Ο.Α.Ε.Π. δικαστικώς και εξωδίκως και εποπτεύει την ορθή εφαρμογή των αποφάσεων του Δ.Σ., την ορθή εκτέλεση του προγράμματος δραστηριότητας του Ο.Α.Ε.Π. και του προϋπολογισμού του, την τήρηση του κανονισμού οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Π., του κανονισμού λειτουργίας του Δ.Σ., και των κανονισμών της παρ. 1 εδ. β.. Συγκαλεί σε συνεδριάσεις το Δ.Σ., προεδρεύει στις συνεδριάσεις του και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης ύστερα από σχετική πρόταση του γενικού διευθυντή. Όταν ο πρόεδρος δεν υπάρχει, απουσιάζει ή κωλύεται, τα καθήκοντά του ασκεί ο αντιπρόεδρος. Με την έγκριση του Δ.Σ., ο πρόεδρος μπορεί να αναθέτει την εκπροσώπηση του Ο.Α.Ε.Π. απέναντι σε κάθε αρχή και τρίτον και τη δικαστική και εξώδικη παράσταση και εκπροσώπηση του στο γενικό διευθυντή. 4. Ο γενικός διευθυντής είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο του Ο.Α.Ε.Π.. Ο γενικός διευθυντής είναι προϊστάμενος όλων των υπηρεσιών και του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Π., διευθύνει το έργο τους και λαμβάνει όλες τις αποφάσεις, που αφορούν τη λειτουργία και δραστηριότητα του Ο.Α.Ε.Π. μέσα στο πλαίσιο του κανονισμού οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών του, του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού, του προγράμματος δραστηριότητας, του προϋπολογισμού,
--	---

	των κανονισμών της παρ. 1 εδ. β και των αποφάσεων του Δ.Σ.. Επίσης εισηγείται στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου τα συζητούμενα θέματα. Όταν ο γενικός διευθυντής απουσιάζει ή κωλύεται, τα καθήκοντά του ασκεί ο αναπληρωτής γενικός διευθυντής. 5. Με την έγκριση του Δ.Σ. ο γενικός διευθυντής μπορεί να αναθέτει τη δικαστική και εξώδικη παράσταση και εκπροσώπηση του Ο.Α.Ε.Π., που του έχει ανατεθεί, σε μέλος του Δ.Σ., υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Π. ή τρίτο. 6. Ο γενικός διευθυντής μπορεί με απόφασή του να αναθέτει σε έναν ή περισσότερους υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Π. τη μερική ή ολική άσκηση των αρμοδιοτήτων, που του έχουν ανατεθεί σύμφωνα με την παράγραφο 2. Άρθρο 8. Τακτικός έλεγχος Ο Τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Π. και του ισολογισμού του καθώς και τα λοιπά ελεγκτικά έργα ασκούνται από δύο ορκωτούς λογιστές. Άρθρο 9. Ισολογισμός 1. Η διαχειριστική χρήση είναι δώδεκα μηνών, αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. 2. Η πρώτη διαχειριστική χρήση αρχίζει από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους. 3. Στο τέλος κάθε χρήσης το διοικητικό συμβούλιο κλείνει τους λογαριασμούς, συντάσσει λεπτομερή απογραφή της περιουσίας του Ο.Α.Ε.Π. και καταρτίζει τον ετήσιο ισολογισμό σύμφωνα με τις ισχύουσες σχετικές διατάξεις. 4. Ο Ισολογισμός, η απολογιστική έκθεση δραστηριοτήτων και η
--	--

	κατανομή τυχόν διαχειριστικών πλεονασμάτων σε εναλλακτικές χρήσεις υποβάλλονται για έγκριση στους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Εμπορίου. 5. Ο Ισολογισμός και το πιστοποιητικό των ορκωτών λογιστών δημοσιεύονται είκοσι τουλάχιστον ημέρες πριν από την υποβολή του για έγκριση σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 43β παρ. 5 του κωδ. ν. 2190/1920, όπως έχει προστεθεί με το άρθρο 36 του π.δ. 409/1986 (ΦΕΚ 191). Άρθρο 10. Προσωπικό του Ο.Α.Ε.Π. 1. Ο κανονισμός οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών και ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Π. καθώς και ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου καταρτίζονται από το διοικητικό συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Π. και εγκρίνονται από τον Υπουργό Εμπορίου. Το πρώτο διοικητικό συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Π. καταρτίζει τον κανονισμό οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Π. και τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευσή του διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 2. Επιτρέπονται αποσπάσεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται από την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος του Ο.Α.Ε.Π., στην οποία εξειδικεύονται τα εκάστοτε απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Η απόσπαση πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μετά από σχετική εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Π., κατά παρέκκλιση του άρθρου 68 του Κώδικα
--	--

	Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν. 3528/2007, Α' 26), με τριετή διάρκεια, η οποία δύναται να ανανεώνεται και με την ίδια σχέση εργασίας και το ίδιο μισθολογικό καθεστώς. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση και οι αποδοχές τους βαρύνουν τον Ο.Α.Ε.Π.. Επιτρέπονται μετατάξεις / μεταφορές μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται από την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982, σε κενές οργανικές θέσεις, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος του Ο.Α.Ε.Π., στην οποία εξειδικεύονται τα εκάστοτε απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Οι μετατάξεις / μεταφορές πραγματοποιούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μετά από σχετική εισήγηση του δ.σ. του Ο.Α.Ε.Π., κατά παρέκκλιση του άρθρου 73 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με τις αποδοχές που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του μετατασσόμενου / μεταφερόμενου προσωπικού, που έχει διανυθεί στους φορείς προέλευσης και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε ως χρόνος προϋπηρεσίας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον Ο.Α.Ε.Π. για τα θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και για κάθε άλλη συνέπεια με την επιφύλαξη του άρθρου 4 του Ν. 3408/2005 (Α' 272)». Άρθρο 11. Πόροι του Ο.Α.Ε.Π. 1. Πόροι του Ο.Α.Ε.Π. είναι: α) εισπράξεις από ασφάλιστρα,
--	--

	β) προμήθειες από την έκδοση εγγυητικών επιστολών, γ) έσοδα από την παροχή εμπορικών πληροφοριών, συμβουλών και λοιπών συναφών υπηρεσιών, δ) κέρδη από την είσπραξη ή μεταβίβαση ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων σε συνάλλαγμα που έχουν εκχωρηθεί στον Ο.Α.Ε.Π., ε) κέρδη από επενδύσεις χαρτοφυλακίου και από τη διαχείρισή του, στ) πρόσοδοι από την περιουσία του, ζ) τυχόν εισφορές του Δημοσίου ή τρίτων προς τον Ο.Α.Ε.Π.. 2. Διαχειριστικά πλεονάσματα του Ο.Α.Ε.Π. διατίθενται για τους ακόλουθους σκοπούς: α) δημιουργία αποθεματικού, β) επενδύσεις, γ) βελτίωση των όρων παροχής των προσφερόμενων υπηρεσιών, δ) απόδοση στο Δημόσιο. Άρθρο 12. Εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου 1. Οι υποχρεώσεις του Ο.Α.Ε.Π από εγγυήσεις ασφαλίστρων και αντασφαλίστρων "μη εμπορεύσιμων κινδύνων" (non-marketable risks), όπως εκάστοτε αυτοί ορίζονται από αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκή Επιτροπής έχουν αυτοδικαίως την Εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου μέχρι το όριο που καθορίζεται κάθε φορά με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών. 2. Κάθε καταβολή από το Ελληνικό Δημόσιο στον Ο.Α.Ε.Π., λόγω της εγγύησής του, μειώνει ισόποσα το όριο ευθύνης του της προηγούμενης παραγράφου. 3. Με εντολή του Υπουργού Οικονομικών προς Τράπεζα στην οποία τηρούνται λογαριασμοί του Δημοσίου, που δίνεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Π., η Τράπεζα αυτή
--	--

	μεταφέρει το ποσό της εντολής από το λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου σε τράπεζικό λογαριασμό του Ο.Α.Ε.Π. και αναγγέλει αμέσως τη μεταφορά στις αρμόδιες υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Τα μεταφερόμενα ποσά δεν μπορούν να υπερβουν το όριο που ορίζεται από τα διατάγματα της παραγράφου 1". Άρθρο 13. Δικαιούχοι των παροχών του Ο.Α.Ε.Π. Δικαιούχοι των παροχών του άρθρου 2 είναι τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα, τα οποία ενεργούν μία από τις πράξεις που αναφέρονται στο ίδιο άρθρο. Άρθρο 14. Υποκατάσταση Σε περίπτωση καταβολής αποζημίωσης ο Ο.Α.Ε.Π. υποκαθίσταται αυτοδικαίως στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του ασφαλιζόμενου σύμφωνα με το νόμο και με όσα ορίζονται ειδικότερα στο ασφαλιστήριο. Άρθρο 15. Συναλλαγματικές διατάξεις 1. Επιτρέπεται η συνομολόγηση σε συνάλλαγμα των εγγυήσεων, ασφαλίσεων και αντασφαλίσεων, που προβλέπονται από το νόμο αυτόν. 2. Επιτρέπεται στα πιστωτικά ιδρύματα, όταν πρόκειται να εκδώσουν εγγυητικές επιστολές και να παράσχουν πιστωτικές διευκολύνσεις ή χρηματοδοτήσεις για την ανάληψη και εκτέλεση από ελληνικές επιχειρήσεις έργων στο εξωτερικό ή για την ανάληψη και εκτέλεση από ελληνικές ναυπηγοεπισκευαστικές μονάδες των εργασιών, που αναφέρονται στο εδάφιο γ της παραγράφου 1 του άρθρου 2, να συνομολογούν και να
--	--

	λαμβάνουν και στην Ελλάδα εμπράγματα ή άλλες ασφάλειες, για να εξασφαλίσουν τις αντίστοιχες απαιτήσεις τους κατά παρέκκλιση από τις ισχύουσες διατάξεις για την προστασία του εθνικού νομίσματος. 3. Ο Ο.Α.Ε.Π., όταν καταβάλλει αποζημίωση από ασφάλιση ή Αντασφάλιση, υποκαθίσταται αυτοδικαίως στις εμπράγματα ασφάλειες της παραγράφου 2, σύμφωνα με όσα ορίζονται ειδικότερα στο ασφαλιστήριο. 4. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας, ύστερα από σχετική πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Π., καθορίζεται το τμήμα του ανώτατου ορίου των εγγυημένων από το Ελληνικό Δημόσιο εγγυήσεων, ασφαλίσεων και αντασφαλίσεων, το οποίο ο Ο.Α.Ε.Π. μπορεί να αναλάβει σε συνάλλαγμα. 5. Η συνομολόγηση σε συνάλλαγμα των εγγυήσεων, ασφαλίσεων, αντασφαλίσεων και λοιπών πράξεων, που προβλέπονται στο νόμο αυτόν, γίνεται μόνο σε νόμισμα που περιλαμβάνεται στο δελτίο τιμών συναλλάγματος, που εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 1083/1980 (ΦΕΚ 252). Άρθρο 16 Φορολογικές διατάξεις 1. Τα ασφαλιστήρια που συνάπτει ο Ο.Α.Ε.Π., καθώς και τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτά, τα ασφαλιστήρια και οι ασφαλιστικές αποζημιώσεις απαλλάσσονται από κάθε φόρο, τέλος χαρτοσήμου και κάθε άλλο τέλος υπέρ του Δημοσίου ή τρίτων, εκτός από το φόρο προστιθέμενης αξίας, εφ' όσον η επιβολή του προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις. 2. Οι εισφορές και κάθε είδους παροχές τρίτων προς τον Ο.Α.Ε.Π.
--	---

	απαλλάσσονται από κάθε φόρο, τέλος χαρτοσήμου και κάθε άλλο τέλος υπέρ του Δημοσίου ή τρίτων και θεωρούνται ως δαπάνη του προσώπου, που ενεργεί την εισφορά ή την παροχή σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας για τη φορολογία εισοδήματος. Άρθρο 17 Εφαρμογή των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας 1. Οι διατάξεις της νομοθεσίας για τις ιδιωτικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις εφαρμόζονται και για την ασφαλιστική δραστηριότητα του Ο.Α.Ε.Π., εφ' όσον δεν είναι ασυμβίβαστες προς τις διατάξεις του νόμου αυτού. Ο σχηματισμός τεχνικών αποθεματικών από τον Ο.Α.Ε.Π. είναι προαιρετικός. 2. Η υποχρέωση των ασφαλιστικών εταιρειών, που αντασφαλίζονται στον Ο.Α.Ε.Π., να σχηματίζουν τεχνικά αποθεματικά περιορίζεται μέχρι και την αναλογία της ίδιας τους ασφαλιστικής κράτησης. Άρθρο 18 Παροχή πληροφοριών Δημόσιες υπηρεσίες, νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, τράπεζες και ασφαλιστικές επιχειρήσεις και επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, παρέχουν στον Ο.Α.Ε.Π. κάθε πληροφορία που ζητείται από αυτόν και αφορά τη εκπλήρωση των σκοπών του με την επιφύλαξη των διατάξεων για το φορολογικό και το τραπεζικό απόρρητο. Άρθρο 19 Μεταβατικές διατάξεις Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού τα περιουσιακά στοιχεία, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του Κεφαλαίου Ασφάλισης Πιστώσεως Εξαγωγών (Κ.Α.Π.Ε) περιέρχονται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Π. ως καθολικό
--	---

	του διάδοχο. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται χωρίς να επέρχεται γι' αυτές βίαιη διακοπή. Άρθρο 20 Καταργούμενες και διατηρούμενες διατάξεις 1. Ο νόμος 225/1975 (ΦΕΚ 268) καταργείται. 2. Το προεδρικό διάταγμα 275/1986 (ΦΕΚ 123) διατηρείται σε ισχύ.
	Π.Δ. 125/1998 Α' 104/15.5.98 – Σύσταση τριών θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Γραφείο του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.)
	ΥΑ 37364/Β.1787/1998 (Β 1197) Κανονισμός Οργάνωσης και Λειτουργίας Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Π. ΥΑ Αριθ. 103722 Ε1-614/Β' 1335/12.10.2001 Τροποποίηση του Κανονισμού Οργάνωσης & Λειτουργίας των Υπηρεσιών του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.).
	ΥΑ Αρ.70768/Β' 897/1994 Έγκριση του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.).
	ΥΑ Αρ. 2372 - 09/01/2018 (Β' 161/26.01.2018) Έγκριση Κανονισμού Λειτουργίας Δ.Σ. Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.).
	Υ.Α. Ε4/6164 (Εμπορίου) 8/16.11.88 (Β' 835) Κανονισμοί που καθορίζουν τις διαδικασίες, τους όρους και προϋποθέσεις, βάσει των οποίων ο Ο.Α.Ε.Π. προσφέρει τις υπηρεσίες του, διαπιστώνει την επέλευση των αναλαμβανομένων κινδύνων και καταβάλλει τις αποζημιώσεις.

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΞΑΓΩΓΙΚΩΝ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ ΣΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Άρθρο 1	Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εσωτερικών, Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών, Οικονομικών	
	Άρθρο 2	ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΚΥΡΩΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ	
	1	-	
	2	-	
	3	-	
	4	Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Εσωτερικών	
	5	Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων	
	6	Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων	
	7	Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων	
	8	Εσωτερικών, Οικονομικών	
	9	-	
	10	Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων	
	11	Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων	
	12	Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εσωτερικών, ΓΓΑΔΔΤ, Οικονομικών	
	13	-	
	14	-	
	15	-	
	16	-	
	17	Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ΕΑΑΔΗΣΥ	
	18	-	
	19	-	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
	Άρθρο 3	Οικονομικών, Εσωτερικών, ΓΓΑΔΔΤ, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων	
	Άρθρο 4	-	

	Άρθρο 5	-			
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 1	ΥΑ	Οικονομικών	Εγγύηση Ελληνικού Δημοσίου	Έτος
	Άρθρο 11	ΥΑ	Οικονομικών	Εγγύηση Ελληνικού Δημοσίου	Έτος

	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;	
	Κεφάλαιο Α' – Γενικές Διατάξεις Μετατροπή Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων από ν.π.ι.δ. σε Α.Ε.	
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	Γιατί το ισχύον καθεστώς ασφάλισης των εξαγωγικών πιστώσεων, παρουσιάζει βασικές ανεπάρκειες που εντοπίζονται στη μορφή του ν.π., στον σκοπό και στο αντικείμενο δραστηριότητάς του, που δεν μπορούν να πληρωθούν με την τροποποίηση μόνο διατάξεων του ισχύοντος νόμου (ν. 1796/1988). Ακολούθως επιλέγεται η μετατροπή του σε Ανώνυμη Εταιρεία, προκειμένου να μπορεί να λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας δεδομένου ότι ασκεί εμπορική δραστηριότητα στον χρηματοπιστωτικό τομέα και επίσης να έχει τη δυνατότητα ίδρυσης θυγατρικών. Ταυτόχρονα, ανασχεδιάζεται η οργανωτική δομή του και εισάγεται νέο κανονιστικό πλαίσιο, προσαρμοσμένο στη νέα νομική μορφή σε συνδυασμό με τον διευρυμένο σκοπό και το αντικείμενο των δραστηριοτήτων του.	
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου	
	Από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.	
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	

	Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
	Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
	Αρχικώς στα υφιστάμενα γραφεία της έδρας του φορέα και με τη στελέχωση της νέας εταιρείας και την αύξηση του προσωπικού, μετεγκατάσταση σε μεγαλύτερα.
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
	Υπάρχουσα υποδομή και αγορά νέας.
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου
	Η Εταιρεία διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), τα μέλη του οποίου επιλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η Γενική Συνέλευση ορίζει, μεταξύ αυτών, τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με σύμβαση έμμισθης εντολής, καθώς και με σύμβαση έργου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου. Οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού διέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Οι διαδικασίες και τα κριτήρια επιλογής και πρόσληψης του προσωπικού ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Προσωπικού και Αποδοχών της Εταιρείας που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι σχετικοί κανόνες που θέτει ο Κανονισμός είναι σύμφωνα με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αμεροληψίας. Η διενέργεια προσλήψεων προσωπικού αορίστου χρόνου γίνεται με δημόσια προκήρυξη που ελέγχεται από το ΑΣΕΠ, όπως και ο οριστικός πίνακας προσληπτέων και απορριπτέων. Οι προσλήψεις ορισμένου χρόνου σε θέσεις ευθύνης πραγματοποιούνται κατόπιν δημόσιας προκήρυξης, για διάρκεια τριών ετών με δικαίωμα ανανέωσης άπαξ.

Αθήνα, 18 Μαρτίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
18.03.2022 20:06

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS
18.03.2022 17:30ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ**NIKOLAOS GEORGIOS DENDIAS NIKOLAOS GEORGIOS DENDIAS
18.03.2022 18:06

ΝΙΚΟΛΑΟΣ-ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
18.03.2022 16:29

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝMAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
18.03.2022 17:11

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
18.03.2022 16:56

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝSTYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS
18.03.2022 16:31

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 85 / 3 / 2022

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών «Μετατροπή του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.) στην Ανώνυμη Εταιρεία “Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων” και κύρωση του Καταστατικού της».

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου, προβλέπονται τα εξής:

1.α. Μετατρέπεται το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων» (Ο.Α.Ε.Π.) σε ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων», εποπτεύεται από τον Υπουργό Εξωτερικών και διέπεται εφεξής από το νομικό πλαίσιο των ανωνύμων εταιρειών (ν.4548/2018).

Παράλληλα, καταργείται το ισχύον νομικό πλαίσιο, που διέπει το μετατρεπόμενο νομικό πρόσωπο (ν.1796/1988).

β. Η Εταιρεία έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι κείμενες διατάξεις περί ανωνύμων εταιρειών, ενιαίου μισθολογίου, σύναψης δημοσίων συμβάσεων (ν.3429/2005, ν.4354/2015, ν.4412/2016) κ.λπ., ενώ σε περίπτωση ένταξης αυτής στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, η Εταιρεία και οι άμεσες θυγατρικές της εξαιρούνται από κάθε διάταξη εφαρμοστέα στα νομικά πρόσωπα που έχουν ενταχθεί στο ανωτέρω Μητρώο και ιδίως από τις διατάξεις του ν.4270/2014, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

Επίσης, η Εταιρεία μπορεί να ιδρύει θυγατρικές ανώνυμες εταιρείες ή εταιρείες ειδικού σκοπού ή να συμμετέχει σε άλλες εταιρείες που επιδιώκουν παρεμφερείς σκοπούς.

γ. Παρέχεται η εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου για τις υποχρεώσεις της Εταιρείας από κάθε είδους εγγυήσεις, ασφαλίσεις, αντασφαλίσεις «μη εμπορεύσιμων κινδύνων», εφόσον εκδοθεί απόφαση του Υπουργού Οικονομικών που καθορίζει το όριο και τους όρους της εγγυοδοσίας. (Κατά τα ισχύοντα, οι εν λόγω υποχρεώσεις του μετατρεπόμενου ν.π.ι.δ. έχουν αυτοδικαίως την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου μέχρι του καθοριζόμενου, με π.δ., ορίου).

(άρθρα 1, 4)

2. Κυρώνεται το Καταστατικό της συνιστώμενης ανώνυμης εταιρείας «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων», στο οποίο περιλαμβάνονται ρυθμίσεις, μεταξύ άλλων, σχετικά με:

α. i) τον σκοπό της Εταιρείας [αα) ασφαλίσεις, αντασφαλίσεις και παροχή εγγυήσεων και αντεγγυήσεων για οικονομικούς και εμπορικούς κινδύνους συνδεδεμένους με την εξαγωγική και επενδυτική δραστηριότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, ββ) παροχή εξαγωγικών πιστώσεων, ασφαλιστικής κάλυψης και εγγυήσεων σε αλλοδαπές εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε έργα στρατηγικής σημασίας για την ελληνική οικονομία γγ) παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών σε εξαγωγικές επιχειρήσεις κ.λπ.], τη διάρκεια και την έδρα αυτής και **ii)** τους καλυπτόμενους κινδύνους (κίνδυνοι ζημίας από πολιτικούς, οικονομικούς, εμπορικούς και πιστωτικούς κινδύνους) και το ποσοστό κάλυψης που παρέχει η Εταιρεία (διατηρείται στο 95% της ζημίας ή της υποχρέωσης για την οποία εγγυάται),

β. το μετοχικό κεφάλαιο αυτής (88.040 ευρώ) αποτελούμενο από 1.000 μετοχές ονομαστικής αξίας των 88,04 ευρώ εκάστη, το οποίο καλύπτεται από ίδια κεφάλαια του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου.

Η καθαρή θέση της Εταιρείας (προσδιορίζεται μετά την αποτίμηση όλων των περιουσιακών στοιχείων, απαιτήσεων και υποχρεώσεων του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου και περιέρχονται, από την 31^η.12.2021, στην Εταιρεία), καλύπτει το ποσό του μετοχικού κεφαλαίου και του αποθεματικού υπέρ το άρτιο, ενώ το μη κεφαλαιοποιούμενο τμήμα της καθαρής θέσης της Εταιρείας παραμένει ως ειδικό αποθεματικό για την εκπλήρωση των σκοπών της,

γ. την οικονομική διαχείριση και τη διοίκηση της Εταιρείας [7μελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) με πενταετή θητεία, περιλαμβανομένου του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου],

δ. τον καθορισμό των αμοιβών / αποζημιώσεων των εκτελεστικών και λοιπών μελών του Δ.Σ. με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης,

ε. τη συγκρότηση, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και του Δ.Σ., η παύση των μελών του οποίου δεν θεμελιώνει δικαίωμα αποζημίωσης έναντι του Ελληνικού Δημοσίου ή της Εταιρείας,

στ. την πρόβλεψη καταβολής προμήθειας από την Εταιρεία για την παρεχόμενη εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου,

ζ. τη στελέχωση της Εταιρείας με προσωπικό [**i)** πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατ' εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και σύμφωνα με την οριζόμενη διαδικασία κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων και χωρίς την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 (με δημόσια προκήρυξη μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και με έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, στη βάση του εγκεκριμένου Κανονισμού Προσωπικού και Αποδοχών της Εταιρείας), **ii)** πλήρωση θέσεων επιπέδου ευθύνης (προϊσταμένων οργανικών μονάδων) και με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με απόφαση του Δ.Σ. και **iii)** πρόσληψη απευθείας έως δύο συμβούλων-ειδικών συνεργατών για το γραφείο του Διευθύνοντος Συμβούλου],

η. τη διαδικασία έγκρισης και το περιεχόμενο των Κανονισμών: i) Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας, ii) Προσωπικού και Αποδοχών, iii) Προμηθειών και iv) Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας καθώς και τη σύσταση Επιτροπής Ελέγχου, με σκοπό την ανεξάρτητη εποπτεία των λειτουργιών της Εταιρείας και τη διενέργεια ελέγχων,

θ. την προέλευση των εσόδων αυτής, τη διάθεση των κερδών και την έγκριση από τη Γενική Συνέλευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας καθώς και τους όρους και διαδικασίες ανάθεσης μελετών και έργων, παροχής υπηρεσιών, προμηθειών, μισθώσεων, παραχωρήσεων χρήσης και κάθε άλλου εμπράγματος δικαιώματος επί των περιουσιακών στοιχείων αυτής και των θυγατρικών της, που ρυθμίζονται με κανονισμούς,

ι. τη σύσταση Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου αποτελούμενης από έναν τουλάχιστον εσωτερικό ελεγκτή και τον καθορισμό των αρμοδιοτήτων της,

ια. τη διαδικασία λύσης και εκκαθάρισης της περιουσίας της Εταιρείας κ.λπ.. **(άρθρο 2)**

3. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις, σύμφωνα με τις οποίες:

α. Προβλέπεται: **i)** η περιέλευση στην Εταιρεία όλων των περιουσιακών στοιχείων, των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου ως καθολικής διαδόχου αυτού, **ii)** η καταχώριση ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών της έκθεσης απογραφής των ακινήτων του Ο.Α.Ε.Π. και των απαιτούμενων κτηματολογικών εγγραφών, **iii)** η απαλλαγή από κάθε φόρο, εισφορά ή τέλος της κατά τα ανωτέρω μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων,

β. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στο υπηρετούν προσωπικό του μετατρεπόμενου νομικού προσώπου.

γ. Διατηρείται σε ισχύ το π.δ.138/2000, μέχρι την έκδοση της προβλεπόμενης σχετικής υπουργικής απόφασης, όσον αφορά στην αύξηση του εγγυοδοτικού κεφαλαίου του Ο.Α.Ε.Π. σχετικά με το ανώτατο όριο των υποχρεώσεων (1,5 δις ευρώ περίπου), που λαμβάνει η Εταιρεία για τις παρεχόμενες εγγυήσεις, ασφαλίσεις και αντασφαλίσεις. **(άρθρο 3)**

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λουιτών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ελληνικό Κτηματολόγιο κ.λπ.), κατά περίπτωση.

1. Απώλεια εσόδων από: **α)** την καταχώριση ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών της έκθεσης απογραφής των ακινήτων του Ο.Α.Ε.Π. και των απαιτούμενων κτηματολογικών εγγραφών και **β)** την απαλλαγή της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων του Ο.Α.Ε.Π. στην Εταιρεία από κάθε φόρο, εισφορά ή τέλος. **(άρθρο 3 παρ.1)**

2. Αύξηση εσόδων από την καταβολή προμήθειας από την Εταιρεία στο Ελληνικό Δημόσιο για την παρεχόμενη εγγυήσή του προς κάλυψη των υποχρεώσεων της Εταιρείας από κάθε είδους εγγυήσεις, ασφαλίσεις, αντασφαλίσεις «μη εμπορεύσιμων κινδύνων». **[άρθρα 1 παρ.5 και 2 (άρθρο ενδέκατο του Καταστατικού)]**

II. Πέραν των ανωτέρω οικονομικών αποτελεσμάτων, από τη μετατροπή του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων» (Ο.Α.Ε.Π.) σε ανώνυμη εταιρεία, αναμένεται να προσαυξηθεί το λειτουργικό κόστος (κατά βάση, από τη διεύρυνση του σκοπού της και τη σύναψη συμβάσεων κατ' εξαίρεση του

ν.4412/2016) σε σχέση με την υφιστάμενη μορφή του (ν.π.ι.δ., φορέας εκτός Γενικής Κυβέρνησης). Σε περίπτωση ένταξης της συνιστώμενης Εταιρείας στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, θα επηρεάζεται ανάλογα το δημοσιονομικό αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 18 Μαρτίου 2022

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Μετατροπή του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.) στην Ανώνυμη Εταιρεία “Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων” και κύρωση του Καταστατικού της».

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, επέρχεται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ελληνικό Κτηματολόγιο κ.λπ.), κατά περίπτωση, απώλεια εσόδων από: **α)** την καταχώριση ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών της έκθεσης απογραφής των ακινήτων του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ο.Α.Ε.Π.) και των απαιτούμενων κτηματολογικών εγγραφών και **β)** την απαλλαγή της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων του Ο.Α.Ε.Π. στη συνιστώμενη «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων Α.Ε.» από κάθε φόρο, εισφορά ή τέλος. **(άρθρο 3 παρ.1)**

Η ανωτέρω απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση.

Αθήνα, 18 Μαρτίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
18.03.2022 20:07

NIKOLAOS GEORGIOS DENDIAS NIKOLAOS GEORGIOS DENDIAS
18.03.2022 18:05

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ-ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ