

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΜΕΡΟΣ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	
Άρθρο 3	Γενικοί Διευθυντές και Διευθυντές
Άρθρο 4	Καθιέρωση επιβράβευσης παραγωγικότητας
Άρθρο 5	Διοίκηση
Άρθρο 6	Ανάθεση έργων, προμηθειών και υπηρεσιών
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΣΥΣΤΑΣΗ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	
Άρθρο 7	Σύσταση και στελέχωση
Άρθρο 8	Λειτουργία
Άρθρο 9	Πειθαρχική διαδικασία
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»	
Άρθρο 10	Σύσταση - Έδρα - Διάρκεια - Μετοχικό κεφάλαιο - Εποπτεία
Άρθρο 11	Αποστολή και σκοπός

Άρθρο 12	Διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας
Άρθρο 13	Γενική Συνέλευση - Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης
Άρθρο 14	Κανονισμός Λειτουργίας
Άρθρο 15	Διοικητικό Συμβούλιο
Άρθρο 16	Επιτροπή Ελέγχου - Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
Άρθρο 17	Επενδυτική Επιτροπή
Άρθρο 18	Στελέχωση Εταιρείας
Άρθρο 19	Μετακίνηση προσωπικού
ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	
Άρθρο 20	Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στις περιοχές της Επικράτειας που επλήγησαν από την κακοκαιρία «Ελπίς»
Άρθρο 21	Χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 22	Διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης
Άρθρο 23	Ασφάλιση προσώπων με υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς για την ίδια απασχόληση - Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 17 και περ. β΄ παρ. 3 άρθρου 36 ν. 4387/2016
Άρθρο 24	Άδεια λόγω σπάνιου νοσήματος ή πάθησης παιδιού - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 43 ν. 4808/2021
Άρθρο 25	Σύμβαση τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών προς τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης («ΙΚΑΝΕΤ»)
Άρθρο 26	Παράταση αποσπάσεων προσωπικού στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης
ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 27	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 28	Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 29	Καταργούμενες διατάξεις
ΜΕΡΟΣ Ε΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ	
Άρθρο 30	Έναρξη ισχύος

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Άρθρο 1

Σκοπός

1. Με τις διατάξεις του Μέρους Β΄ επιδιώκεται ο λειτουργικός εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) με την εισαγωγή στοιχείων επιβράβευσης και λογοδοσίας, μέσω της μέτρησης της απόδοσης και μηχανισμών ελέγχου, καθώς και ο οργανωτικός εκσυγχρονισμός, μέσω της αναβάθμισης του στελεχιακού δυναμικού, με στόχο την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη υλοποίηση της αποστολής του e-Ε.Φ.Κ.Α. και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.
2. Με τις διατάξεις του Μέρους Γ΄ επιδιώκονται αφενός μεν η ανακούφιση των δυσμενών συνεπειών που επέφερε σε εργαζόμενους και εργοδότες η αναστολή λειτουργίας των επιχειρήσεων στις περιοχές της Επικράτειας, που κηρύχθηκαν σε Κατάσταση Ειδικής Κινητοποίησης Πολιτικής Προστασίας εξαιτίας της κακοκαιρίας «ΕΛΠΙΣ», αφετέρου δε η βελτίωση διατάξεων της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας και η αντιμετώπιση άλλων ζητημάτων αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Άρθρο 2

Αντικείμενο

1. Αντικείμενο του Μέρους Β΄ είναι η θέσπιση: α) ρυθμίσεων για τη βελτίωση της απόδοσης της διοίκησης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), β) ρυθμίσεων για την ενίσχυση της επιβράβευσης και της λογοδοσίας των υπαλλήλων, γ) ρυθμίσεων για την ενίσχυση της ευελιξίας και της ταχύτητας του φορέα και δ) ρυθμίσεων για την καλύτερη αξιοποίηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του.
2. Αντικείμενο του Μέρους Γ΄ είναι η θέσπιση: α) ρύθμισης για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στις περιοχές της Επικράτειας που επλήγησαν από την κακοκαιρία «ΕΛΠΙΣ», β) ρύθμισης για το μέγιστο όριο οφειλών για χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., γ) ρύθμισης για την απλοποίηση της διαδικασίας εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α., δ) ρύθμισης για την ασφάλιση προσώπων με υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς για την ίδια απασχόληση, ε) ρύθμισης για την επέκταση του δικαιώματος λήψης της ειδικής γονικής άδειας που χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών και για την περίπτωση αντιμετώπισης των αναγκών παιδιών με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α΄ 261), και ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, στ) ρύθμισης για την παράταση της σύμβασης για το IKANET και ζ) ρύθμισης για την παράταση αποσπάσεων προσωπικού στον e-Ε.Φ.Κ.Α..

ΜΕΡΟΣ Β΄
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ
ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο 3
Γενικοί Διευθυντές και Διευθυντές

1. Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) τοποθετούνται για τριετή θητεία, κατόπιν δημόσιας προκήρυξης, η οποία εκδίδεται με απόφαση του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α., με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ.

2. Υποψήφιοι για τις θέσεις των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Προϊσταμένων των Διευθύνσεων δύνανται να είναι ιδιώτες και δημόσιοι υπάλληλοι ή λειτουργοί ή εργαζόμενοι σε φορείς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143). Σε περίπτωση εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στους ανωτέρω φορείς, απαραίτητη προϋπόθεση για την τοποθέτησή τους στις θέσεις των Προϊσταμένων αποτελεί η προηγούμενη καταγγελία της σύμβασής τους κατόπιν αιτήσεώς τους, χωρίς να δικαιούνται οιαδήποτε αποζημίωση ή άλλο δικαίωμα που τυχόν απορρέει από την καταγγελία της σύμβασης κατόπιν αιτήσεως του εργαζομένου. Σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται η παρ. 4 του άρθρου 84 και τα προσόντα και κωλύματα διορισμού του Κεφαλαίου Α΄ του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α΄ 26). Οι Προϊστάμενοι των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων επιλέγονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του e-Ε.Φ.Κ.Α. και τοποθετούνται, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 (Α΄ 280) εφόσον προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα, με απόφαση του Διοικητή, μετά από εισήγηση της Επιτροπής της παρ. 5, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην απόφαση της παρ. 1 του άρθρου 27.

3. Για την επιλογή και τοποθέτηση στις θέσεις των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων απαιτούνται, τουλάχιστον, τα ακόλουθα προσόντα, τα οποία συμπληρώνονται κατά περίπτωση με τα οριζόμενα στην προκήρυξη:

α) Πτυχίο ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής σε συναφές αντικείμενο με τις απαιτήσεις της προς πλήρωση θέσης, όπως εξειδικεύεται στην απόφαση της παρ. 1 του άρθρου 27 και στην προκήρυξη.

β) Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, σύμφωνα με το άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 (Α΄ 39).

γ) Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον δέκα (10) ετών σε θέσεις ευθύνης, σε υπηρεσίες ή οργανισμούς ή επιχειρήσεις του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

4. Για την επιλογή και τοποθέτηση στις θέσεις των Προϊσταμένων Διευθύνσεων απαιτούνται, τουλάχιστον, τα ακόλουθα προσόντα, τα οποία συμπληρώνονται κατά περίπτωση με τα οριζόμενα στην προκήρυξη:

α) Πτυχίο ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής σε συναφές αντικείμενο με τις απαιτήσεις της προς πλήρωση θέσης, όπως εξειδικεύεται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

β) Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001.

γ) Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον πέντε (5) ετών σε θέσεις ευθύνης, σε υπηρεσίες ή οργανισμούς ή επιχειρήσεις του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

5. Για την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων εισηγείται τριμελής επιτροπή, η οποία συνιστάται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, και αποτελείται από τον Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α., ως Πρόεδρο, ένα (1) μέλος του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και ένα (1) μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Νομικής Σχολής για τριετή θητεία.

6. Αν σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του e-Ε.Φ.Κ.Α. επιλεγεί και τοποθετηθεί δημόσιος υπάλληλος ή λειτουργός, εφαρμόζεται η παρ. 18 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994 (Α' 28).

7. Για όλα τα λοιπά θέματα σχετιζόμενα με τα ζητήματα των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του e-Ε.Φ.Κ.Α., συμπεριλαμβανομένης της παύσης, εφαρμόζεται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).

8. Μετά από την επιλογή και τοποθέτηση ή τον διορισμό Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων, σύμφωνα με το παρόν άρθρο, παύει αυτοδικαίως η άσκηση καθηκόντων ευθύνης των προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων του e-Ε.Φ.Κ.Α. είτε αυτοί έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα είτε σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, εφόσον αυτοί δεν έχουν συμμετάσχει και επιλεγεί κατά τη διαδικασία του παρόντος άρθρου, καθώς επίσης παύει και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης λόγω αναπλήρωσης.

9. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος οι εκκρεμείς προκηρύξεις για την ανάδειξη Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. κατά τις διατάξεις του ν. 3528/2007 ματαιώνονται.

Άρθρο 4

Καθιέρωση επιβράβευσης παραγωγικότητας

Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), πλην των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, χορηγείται χρηματικό ποσό, ως επιβράβευση παραγωγικότητας. Κριτήριο για τη χορήγηση του ποσού είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου σύμφωνα με μετρήσιμους στόχους που τίθενται από τον Διοικητή σε ορισμένη Γενική Διεύθυνση.

Άρθρο 5 **Διοίκηση**

1. Για την επιλογή και τον διορισμό του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 57 του ν. 4387/2016 (Α' 85).
2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4387/2016 τροποποιείται ως προς τον αριθμό των συνεργατών στο γραφείο του Διοικητή και διαμορφώνεται ως εξής:
«Συνιστώνται στο γραφείο του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ε.Φ.Κ.Α. θέσεις συνεργατών, για κάθε γραφείο ως εξής: α. πέντε (5) θέσεις στο γραφείο του Διοικητή και β. τρεις (3) θέσεις για κάθε γραφείο Υποδιοικητή.»
3. Οι αρμοδιότητες των περ. ια', ιβ' και ιγ' της παρ. 1 του άρθρου 60 του ν. 4387/2016, περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε εκπαιδευτικά προγράμματα, να μεριμνά για την τήρηση του μητρώου ασφαλισμένων, εργοδοτών και συνταξιούχων του Ε.Φ.Κ.Α. και για την τήρηση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων να εγκρίνει τη διάθεση χρηματικών ποσών από τα έσοδα του Ε.Φ.Κ.Α. για δαπάνες που γίνονται για συγκεντρώσεις, σεμινάρια που εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες και για φιλοξενία ξένων αποστολών, ασκούνται εφεξής από τον Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α..

Άρθρο 6 **Ανάθεση έργων, προμηθειών και υπηρεσιών**

Η ανάθεση και εκτέλεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) γίνεται κατά παρέκκλιση από την κείμενη νομοθεσία για την ανάθεση και την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων, με την επιφύλαξη των διατάξεων του ενωσιακού δικαίου, σύμφωνα με Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του φορέα, μετά από σύμφωνη γνώμη της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ.), σύμφωνα με την υποπερ. γγ) της περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4013/2011 (Α' 204) και εφαρμόζεται άνω και κάτω των χρηματικών ορίων της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις δημόσιες προμήθειες (L 94/65). Ειδικά για τις συμβάσεις κάτω των ορίων ο ανωτέρω Κανονισμός περιλαμβάνει και προβλέψεις σχετικά με την προδικαστική διαδικασία, κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις του εθνικού δικαίου. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει τις διαδικασίες ανάθεσης που εκκινούν από την έγκριση του ανωτέρω Κανονισμού από τον φορέα και έως πέντε (5) έτη από την έγκριση αυτή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΣΥΣΤΑΣΗ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Άρθρο 7
Σύσταση και στελέχωση

1. Στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) συνιστάται αυτοτελής Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών, η οποία υπάγεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο και έχει ως αποστολή: α) την άμεση και αποτελεσματική διερεύνηση υποθέσεων διαφθοράς που αφορούν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και τις θυγατρικές του και β) τη διενέργεια έκτακτων και προγραμματισμένων ελέγχων, μετά από καταγγελίες πολιτών, πληροφορίες ή αιτήματα εν γένει, που αφορούν, μεταξύ άλλων, στη διάπραξη ποινικών αδικημάτων και πειθαρχικών παραπτωμάτων από τους υπαλλήλους του e-Ε.Φ.Κ.Α. και των θυγατρικών του.
2. Ως επικεφαλής της Μονάδας διορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, πρώην Εισαγγελέας Αρείου Πάγου ή Αντεισαγγελέας Αρείου Πάγου, με τετραετή θητεία, που δύναται να ανανεώνεται άπαξ για ισόχρονο διάστημα. Ο επικεφαλής της Μονάδας είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και απολαμβάνει πλήρη λειτουργική ανεξαρτησία κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η αντικατάσταση του επικεφαλής της Μονάδας πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
3. Για τη λειτουργία της Μονάδας, συνιστώνται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. τρεις (3) θέσεις ΠΕ Νομικών, πέντε (5) θέσεις ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, δύο (2) θέσεις ΠΕ Πληροφορικής, καθώς και δύο (2) θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων. Η πλήρωση των θέσεων της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4873/2021 (Α' 248), με απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων που υπηρετούν ή έχουν υπηρετήσει σε ελεγκτικά σώματα, αρχές και υπηρεσίες, εξαιρουμένων των υπηρεσιών του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και της Ελληνικής Αστυνομίας.
4. Οι θέσεις του Τμήματος Εσωτερικών Υποθέσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. μεταφέρονται αυτοδικαίως στη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στο Τμήμα Εσωτερικών Υποθέσεων μπορούν, εντός προθεσμίας ενός (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος, να αιτηθούν τη μετακίνησή τους είτε στη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών είτε σε άλλη οργανική μονάδα του e-Ε.Φ.Κ.Α..

Άρθρο 8
Λειτουργία

1. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) δίνει εντολή για έρευνα, σε εκτέλεση του ετήσιου προγράμματος ελέγχων, ή και εκτάκτως, για υποθέσεις που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Μονάδας. Ο Επικεφαλής της Μονάδας κατανέμει τις εντολές σε μεμονωμένους υπαλλήλους της Μονάδας ή σε κλιμάκιο, θέτει προθεσμίες για την ολοκλήρωση των ελέγχων και παρακολουθεί την έγκαιρη εκτέλεσή τους, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της.

2. Ως προς τις εξουσίες των υπαλλήλων της Μονάδας και των κλιμακίων ελέγχου εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 100 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί της ελεγκτικής διαδικασίας της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.). Συγκεκριμένα, οι υπάλληλοι της Μονάδας δύνανται:

- α) να επισκέπτονται, χωρίς ή με προειδοποίηση, τις ελεγχόμενες υπηρεσίες του e-Ε.Φ.Κ.Α., να μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, να ενεργούν αυτοψίες και να εξετάζουν πρόσωπα, στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους,
- β) να εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο, να ζητούν πληροφορίες και στοιχεία από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται με την εξεταζόμενη υπόθεση,
- γ) να έχουν πρόσβαση στους φακέλους του e-Ε.Φ.Κ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των απορρήτων, καθώς και στα πληροφοριακά συστήματα και τις βάσεις δεδομένων που διαχειρίζεται ο e-Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τους κανόνες ιχνηλασιμότητας και πρόσβασης στα συστήματά του και να λαμβάνουν οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο που αφορά ή είναι χρήσιμο για τη συγκεκριμένη υπόθεση που ερευνούν. Η πρόσβαση αφορά και σε πληροφορίες ή στοιχεία προσδιορισμένων φυσικών και νομικών προσώπων και κάθε είδους νομικών οντοτήτων με εντοπισμένο αριθμό φορολογικού μητρώου,
- δ) να ελέγχουν και να συλλέγουν πληροφορίες και δεδομένα κινητών τερματικών, φορητών συσκευών, καθώς και των εξυπηρετητών τους, σε συνεργασία με τις αρμόδιες κατά περίπτωση αρχές. Η διαδικασία κατάσχεσης, συλλογής, φύλαξης και επεξεργασίας ηλεκτρονικών αρχείων και αλληλογραφίας, που συλλέγονται για τους σκοπούς του παρόντος νόμου, καθορίζεται με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας,
- ε) να ενεργούν έρευνες στα γραφεία, τους λοιπούς χώρους και τα μεταφορικά μέσα του e-Ε.Φ.Κ.Α.,
- στ) να ζητούν με έγγραφό τους πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την υπό διερεύνηση υπόθεση. Στο έγγραφο αναφέρονται ενδεικτικά οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, οι οποίες θεμελιώνουν το αίτημα, ο σκοπός του αιτήματος, η προθεσμία που τάσσεται για την παροχή των πληροφοριών, η οποία δεν μπορεί να είναι βραχύτερη των πέντε (5) ημερών, καθώς και οι κυρώσεις, οι οποίες προβλέπονται σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς την υποχρέωση παροχής πληροφοριών. Εκείνοι, στους οποίους απευθύνεται το έγγραφο, υποχρεούνται σε άμεση, πλήρη και ακριβή παροχή των πληροφοριών που ζητούνται.

3. Για τη διεξαγωγή των ερευνών των παρ. 1 και 2, ο Επικεφαλής της Μονάδας δύναται να ζητεί εγγράφως τη συνδρομή των δημόσιων αρχών και υπηρεσιών, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και οι αρχές υποχρεούνται να του παρέχουν κάθε συνδρομή. Σε περίπτωση άρνησης ή παρεμπόδισης με οποιονδήποτε τρόπο των εντεταλμένων υπαλλήλων της Μονάδας στην άσκηση των καθηκόντων τους, αυτοί δύνανται να ζητούν τη συνδρομή των εισαγγελικών αρχών και κάθε άλλης αρμόδιας αρχής. Η συνδρομή αυτή δύναται να ζητηθεί και προληπτικά.

4. Η μη χορήγηση ή η απόκρυψη πληροφοριών ή στοιχείων, η χορήγηση εν γνώσει ανακριβών πληροφοριών ή στοιχείων και, γενικά, η παρακώλυση του έργου και η παραπλάνηση των υπαλλήλων της Μονάδας συνιστά αυτοτελές πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο δύναται να επιβληθεί μια από τις ποινές που προβλέπονται στις περ. γ' έως και στ' της παρ. 1 του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).

5. Κατά τα λοιπά, ο έλεγχος, η έρευνα και η συλλογή, διερεύνηση, επεξεργασία, σύνθεση, ανάλυση, αξιολόγηση και αξιοποίηση των πληροφοριών, καταγγελιών και στοιχείων διενεργούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας.

6. Για κάθε έλεγχο και έρευνα, που διενεργείται, συντάσσεται πόρισμα, το οποίο υποβάλλεται προς τον Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Αν με το πόρισμα διαπιστώνεται η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος από υπάλληλο του e-Ε.Φ.Κ.Α., ο Επικεφαλής της Μονάδας παραγγέλλει στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο την άσκηση πειθαρχικής δίωξης. Η παραγγελία για άσκηση πειθαρχικής δίωξης είναι δεσμευτική για το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο. Ο Επικεφαλής της Μονάδας παρακολουθεί την πορεία της πειθαρχικής δίωξης και δύναται να παραγγέλλει τη λήψη άλλων μέτρων, καθώς και να ασκεί ένσταση υπέρ της διοίκησης εναντίον όλων των πειθαρχικών αποφάσεων μονομελών και συλλογικών πειθαρχικών οργάνων του e-Ε.Φ.Κ.Α. και για οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι πειθαρχικές διατάξεις του παρόντος. Αν με το πόρισμα διαπιστώνεται ότι η υπόθεση χρήζει περαιτέρω διερεύνησης, ο Επικεφαλής της Μονάδας μπορεί να παραγγέλλει στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης. Η ένορκη διοικητική εξέταση του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται κατά παρέκκλιση των οικείων διατάξεων του ν. 3528/2007, από τη Μονάδα, και, εάν από αυτή προκύψουν πειθαρχικές ευθύνες, η άσκηση πειθαρχικής δίωξης είναι δεσμευτική για τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα. Σε κάθε περίπτωση, η Μονάδα δύναται να αποστέλλει τον φάκελο στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, για τη συνέχιση των ερευνών.

7. Αν ανακύπτουν ενδείξεις για διάπραξη ποινικών αδικημάτων, αντίγραφο του πορίσματος κοινοποιείται από τον Επικεφαλής της Μονάδας στον αρμόδιο εισαγγελέα για τις δικές του ενέργειες.

8. Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, η Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών συνεργάζεται με τη Διεύθυνση Διευθέτησης Αναφορών του e-Ε.Φ.Κ.Α, η οποία διαβιβάζει στη Μονάδα τις αναφορές που χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης, ώστε να αξιολογηθούν, σύμφωνα με το σύστημα αξιολόγησης καταγγελιών που εφαρμόζει η Μονάδα.

Άρθρο 9

Πειθαρχική διαδικασία

1. Η πειθαρχική διαδικασία που κινείται κατά υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), ολοκληρώνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την κλήση σε απολογία, το αργότερο, είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης του μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την παραπομπή, εκτός αν απαιτείται η διεξαγωγή ανάκρισης, οπότε ολοκληρώνεται εντός δύο (2) μηνών.

2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διενεργείται είτε από υπάλληλο με βαθμό Α΄ Υπουργείου εκτός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είτε από τη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών, στην περίπτωση που έχει ζητηθεί η περαιτέρω διερεύνηση από τη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών, σύμφωνα με το άρθρο 8, και περατώνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός χωρίς δυνατότητα παράτασης.

3. Εάν είτε με το πόρισμα επί του ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών είτε με την έκθεση επί της ένορκης διοικητικής εξέτασης διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο

υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος ασκεί την πειθαρχική δίωξη εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την υποβολή του πορίσματος ή της έκθεσης.

4. Η πειθαρχική ανάκριση περατώνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο που θα τη διενεργήσει. Στην περίπτωση αυτή δεν υπάρχει δυνατότητα παράτασης.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων συνιστάται στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. πειθαρχικό συμβούλιο για τριετή θητεία, το οποίο είναι τριμελές και αποτελείται από:

α) τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδίκης των διοικητικών δικαστηρίων με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον πρόεδρο του οικείου δικαστηρίου,

β) ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι πάρεδρος ή δικαστικός πληρεξούσιος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

γ) ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι μόνιμος υπάλληλος, προϊστάμενος διεύθυνσης της Ενιαίας Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) με τον αναπληρωτή του, ο οποίος υποδεικνύεται από τον Διοικητή της Ε.Α.Δ..

Γραμματέας του πειθαρχικού συμβουλίου ορίζεται υπάλληλος του ε-Ε.Φ.Κ.Α. κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Β΄.

6. Σε περίπτωση δίωξης Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, η υπόθεση παραπέμπεται στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26).

7. Το πειθαρχικό συμβούλιο της παρ. 5 είναι αρμόδιο για όλες τις υποθέσεις που εκκινούν μετά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και για τις εκκρεμείς διαδικασίες, εφόσον δεν έχουν εισαχθεί προς κρίση. Για τις υπόλοιπες εκκρεμείς υποθέσεις αρμόδιο είναι το πειθαρχικό συμβούλιο που έχει ορισθεί σύμφωνα με το άρθρο 146Β του ν. 3528/2007.

8. Κατά τα λοιπά ισχύει η πειθαρχική διαδικασία του ν. 3528/2007.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
«ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.)
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

Άρθρο 10

Σύσταση - Έδρα - Διάρκεια - Μετοχικό Κεφάλαιο - Εποπτεία

1. Συστήνεται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.» (εφεξής η Εταιρεία). Στις σχέσεις και συναλλαγές της εταιρείας με την αλλοδαπή, η επωνυμία και ο διακριτικός της τίτλος αποδίδονται, εν όλω ή εν μέρει, σε πιστή μετάφραση, σε οποιαδήποτε γλώσσα, ή με λατινικά στοιχεία.
 2. Το καταστατικό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων του, οι οποίες ρυθμίζονται κατά περιεχόμενο από τον παρόντα, εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του e-Ε.Φ.Κ.Α., δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και υποβάλλεται σε δημοσιότητα στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).
 3. Η Εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου, του καταστατικού της και, συμπληρωματικά, από τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (Α΄ 104). Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει κανόνες και πολιτικές εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών, σύμφωνα με το Μέρος Α΄ του ν. 4706/2020 (Α΄ 136), εφόσον αυτές προσιδιάζουν στη φύση, τον σκοπό, την οργάνωση και τη λειτουργία της.
 4. Η Εταιρεία εδρεύει σε δήμο που ορίζεται στο καταστατικό της. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δύνανται να ιδρύονται υποκαταστήματα, παραρτήματα ή άλλες μορφές δευτερεύουσας εγκατάστασης της Εταιρείας.
 5. Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται αόριστη.
 6. Μοναδικός μέτοχος της Εταιρείας είναι το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.)». Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται στο καταστατικό της, δεν υπερβαίνει το ένα (1) εκατομμύριο ευρώ, και καλύπτεται από τον ως άνω μοναδικό μέτοχο. Για τον προσδιορισμό του μετοχικού κεφαλαίου και των πόρων της Εταιρείας εκπονείται από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. οικονομοτεχνική μελέτη εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.
 7. Οι μετοχές της εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές και αμεταβίβαστες και ενσωματώνονται σε έναν αναπαλλοτρίωτο μετοχικό τίτλο.
 8. Η Εταιρεία λειτουργεί για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και ιδίως του συμφέροντος του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.)». Η Εταιρεία ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και εξαιρείται από το πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 (Α΄ 314).
- Στο μέτρο που κριθεί ότι αποτελεί Φορέα Γενικής Κυβέρνησης, οι διατάξεις του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), και τα προεδρικά διατάγματα και οι υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση αυτού αναφορικά με την υποβολή δημοσιονομικών αναφορών, εφαρμόζονται, μόνο ως προς:

- α) την τήρηση των διαδικασιών και προθεσμιών αναφορικά με την κατάρτιση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής και του ετήσιου Κρατικού Προϋπολογισμού, όπως αυτές περιγράφονται στα άρθρα 45 και 54 του ν. 4270/2014,
 - β) την υποβολή ετήσιου προϋπολογισμού και οποιασδήποτε αναπροσαρμογής του κατά τη διάρκεια του έτους (προϋπολογιστικά),
 - γ) την υποβολή μηνιαίας αναφοράς εκτέλεσης προϋπολογισμού και χρηματοδότησης (απολογιστικά),
 - δ) την υποβολή μηνιαίων μισθολογικών στοιχείων (απολογιστικά) και
 - ε) την υποβολή μηνιαίας σύνοψης μητρώου δεσμεύσεων (απολογιστικά σε μηνιαία βάση, ετήσια μεγέθη).
9. Την εταιρεία εποπτεύει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Άρθρο 11 **Αποστολή και σκοπός**

1. Αποστολή της εταιρείας είναι η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διαχείρισης, της διαφάνειας και της υγιούς επιχειρηματικής λογικής. Στόχος είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της, των προσόδων και της οικονομικής απόδοσης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. με την ορθολογική διαχείριση, εκμετάλλευση και διάθεσή της.
2. Στον σκοπό της Εταιρείας περιλαμβάνονται ενδεικτικά:
 - α) Η αντιπροσώπευση του e-ΕΦΚΑ και η ενέργεια στο όνομα και για λογαριασμό του κάθε δικαιοπραξίας και γενικά κάθε νομικής και υλικής πράξης διοίκησης, διαχείρισης, εκμετάλλευσης και διάθεσης της ακίνητης περιουσίας του.
 - β) Η διασφάλιση και προστασία της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α..
 - γ) Η εκμίσθωση, μίσθωση και με κάθε συμβατική μορφή παραχώρηση της χρήσης της ακίνητης περιουσίας που τίθεται υπό τη διοίκηση και διαχείρισή της.
 - δ) Η μέριμνα για τη στέγαση των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και η διαχείριση και συντήρηση των κτιριακών και ηλεκτρομηχανολογικών τους εγκαταστάσεων.
 - ε) Η εκποίηση και εν γένει διάθεση των διοικούμενων και διαχειριζόμενων από αυτή ακινήτων, η σύσταση, μεταβίβαση και παραχώρηση επί των ακινήτων αυτών εμπράγματων δικαιωμάτων, περιλαμβανόμενης και της σύστασης δικαιώματος επιφάνειας, με κάθε συμβατική μορφή και τύπο.
 - στ) Η με ή χωρίς αντάλλαγμα παραχώρηση της χρήσης των ακινήτων που διοικεί και διαχειρίζεται, καθώς και ίδιων ακινήτων της, για δημόσιους, κοινωφελείς, μη κερδοσκοπικούς σκοπούς και για την εξυπηρέτηση του δημοσίου και του κοινωνικού συμφέροντος.
 - ζ) Η απογραφή, χαρτογράφηση και κτηματογράφηση από το Ελληνικό Κτηματολόγιο της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., η εκτίμηση της αξίας της, καθώς και η τήρηση αρχείου της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. και των τίτλων ιδιοκτησίας της.
 - η) Η αποδοχή στο όνομα και για λογαριασμό του e-Ε.Φ.Κ.Α. παραχωρήσεων, δωρεών, κληρονομιών και κληροδοσιών ακινήτων, καθώς και η εκπροσώπηση του e-Ε.Φ.Κ.Α. στις διαδικασίες απαλλοτριώσεων υπέρ αυτού.
 - θ) Η εκπόνηση και ανάθεση μελετών αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και η εκπόνηση και ανάθεση οικονομικών και τεχνικών μελετών, μελετών κατασκευής και συντήρησης, υπηρεσιών επίβλεψης, διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης ακινήτων και τεχνικών έργων, και κάθε

μελετητικού και συμβουλευτικού έργου και υπηρεσίας, για την ακίνητη περιουσία που διοικεί και διαχειρίζεται.

ι) Η ανάθεση και ανάληψη, επίβλεψη και κατασκευή τεχνικών έργων, όπως οικοδομικών, ηλεκτρολογικών, μηχανολογικών, ενεργειακών, υδραυλικών, έργων εκσυγχρονισμού και ανακαίνισης ακινήτων, και κάθε είδους κατασκευαστικού έργου για την ακίνητη περιουσία που διοικεί και διαχειρίζεται.

ια) Η διενέργεια οποιασδήποτε άλλης πράξης, εργασίας και συναλλαγής, που είναι άμεσα ή έμμεσα συναφής, συμπληρωματική ή επιβοηθητική των σκοπών της.

Άρθρο 12

Διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας

1. Η Εταιρεία αναλαμβάνει τη διοίκηση, διαχείριση, εκμετάλλευση και διάθεση της ακίνητης περιουσίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), σύμφωνα με τον παρόντα, μετά από διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται μετά από την έγκριση του Κανονισμού Λειτουργίας της.

2. Το ιδιοκτησιακό καθεστώς της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., που τελεί υπό τη διοίκηση και διαχείριση της Εταιρείας, δεν θίγεται. Η κυριότητα της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. παραμένει στον e-Ε.Φ.Κ.Α., ο οποίος διατηρεί τα εμπράγματα δικαιώματά του σε αυτή.

3. Η Εταιρεία ασκεί τις αρμοδιότητες, τις εξουσίες και τα δικαιώματα του e-Ε.Φ.Κ.Α. στην ακίνητη περιουσία του, ως εντολοδόχος και αντιπρόσωπός του. Η αξιοποίηση των ακινήτων από την Εταιρεία γίνεται σύμφωνα με επιχειρησιακό πρόγραμμα που περιλαμβάνει ενδεικτικούς τριμηνιαίους στόχους, το οποίο εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από γνώμη της Επενδυτικής Επιτροπής.

4. Στην Εταιρεία παρέχονται, σύμφωνα με τον παρόντα, η εντολή και πληρεξουσιότητα, και, γενικά, η εξουσία να αντιπροσωπεύει τον e-Ε.Φ.Κ.Α. και να επιχειρεί στο όνομα και για λογαριασμό του κάθε δικαιοπραξία, να ασκεί κάθε δικαίωμα, καθώς και κάθε νομική και υλική πράξη διοίκησης, διαχείρισης, εκμετάλλευσης και διάθεσης της ακίνητης περιουσίας του, διεξάγοντας τις υποθέσεις που αφορούν την περιουσία αυτή. Αντίστοιχα, η Εταιρεία ενεργεί ως εντολοδόχος και αντιπρόσωπος του e-Ε.Φ.Κ.Α. και για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του από την ακίνητη περιουσία του. Η Εταιρεία ασκεί η ίδια τα δικαιώματα και τις αξιώσεις του e-Ε.Φ.Κ.Α. από την ακίνητη περιουσία του, εμπράγματα και ενοχικά, ιδιωτικού και δημοσίου δικαίου. Τα αποτελέσματα των πράξεων και των ενεργειών της Εταιρείας για τη διοικούμενη και διαχειριζόμενη από αυτή ακίνητη περιουσία επέρχονται στο όνομα και για λογαριασμό του e-Ε.Φ.Κ.Α..

5. Η εταιρεία εκπροσωπεί τον e-Ε.Φ.Κ.Α. δικαστικώς και εξωδίκως σε κάθε δίκη που έχει ως αντικείμενο την ακίνητη περιουσία του, τα εμπράγματα, ενοχικά και πάσης φύσεως δικαιώματά του σε αυτή, στη διεκδίκηση, διασφάλιση και την προστασία της και γενικά σε κάθε υπόθεση και έννομη σχέση που την αφορά. Η εταιρεία νομιμοποιείται ως διάδικος και έχει το δικαίωμα να ζητεί δικαστική προστασία η ίδια, ασκώντας κάθε ένδικο βοήθημα, ένδικο μέσο και ενεργώντας κάθε διαδικαστική πράξη στο όνομα και για λογαριασμό του e-Ε.Φ.Κ.Α., για κάθε υπόθεση που αφορά στην ακίνητη περιουσία του.

6. Για τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας που διοικεί και τις υποθέσεις της οποίας διεξάγει, τις εν γένει εργασίες και υπηρεσίες της, η Εταιρεία δικαιούται αμοιβής από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., η οποία καθορίζεται με προγραμματική σύμβαση μεταξύ της Εταιρείας και του e-Ε.Φ.Κ.Α., τηρουμένων των κανόνων του

ενωσιακού δικαίου περί κρατικών ενισχύσεων και λαμβανομένων υπόψη των συνθηκών οικονομίας της αγοράς.

7. Η διοίκηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. εξαιρείται του πεδίου εφαρμογής του π.δ. 715/1979 (Α' 212), του ν. 4412/2016 (Α' 147), με την επιφύλαξη των διατάξεων του ενωσιακού δικαίου, και κάθε άλλης διάταξης που διέπει τη διοίκηση, διαχείριση, εκμετάλλευση, απόκτηση και διάθεση ακίνητης περιουσίας νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, δημοσίων επιχειρήσεων και φορέων, τα οποία ανήκουν στον δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως εκάστοτε αυτός ορίζεται.

Άρθρο 13

Γενική Συνέλευση - Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης

1. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δύναται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, είναι δε μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα θέματα που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητά της, σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 (Α' 104) και το καταστατικό.
2. Ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), ως μοναδικός μέτοχος, συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση εκπροσωπούμενος από τον Διοικητή του και, σε περίπτωση κωλύματός του, από τον νόμιμο αναπληρωτή του, ο οποίος ασκεί όλα τα δικαιώματά του ως μετόχου.
3. Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης το οποίο περιλαμβάνει:
 - α) επαρκές και αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης,
 - β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων,
 - γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τον e-Ε.Φ.Κ.Α., ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων του και ο ενεργός διάλογος με αυτόν,
 - δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του e-Ε.Φ.Κ.Α. και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Άρθρο 14

Κανονισμός Λειτουργίας

Με Κανονισμό, που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση, καθορίζονται η οργάνωση, οι κανόνες και οι διαδικασίες εσωτερικής λειτουργίας και ελέγχου της Εταιρείας, άσκησης της δραστηριότητας και των συναλλαγών της και, ιδίως:

- α) η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, τα αντικείμενα των μονάδων, τα καθήκοντα των επικεφαλής τους και οι γραμμές αναφοράς τους,
- β) οι όροι και οι διαδικασίες της λήψης αποφάσεων και διενέργειας των πράξεων και ενεργειών διοίκησης, διαχείρισης, εκμετάλλευσης και διάθεσης, των εκμισθώσεων, μισθώσεων, παραχωρήσεων, εκποιήσεων, ανταλλαγών, αγορών και αντιπαροχών, των ενοχικών και εμπραγμάτων συμβάσεων, μεταβιβάσεων και συναλλαγών της ακίνητης περιουσίας που διοικεί και διαχειρίζεται,
- γ) η διαδικασία επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατά παρέκκλιση των άρθρων 20 επ. του ν. 4735/2020 (Α' 197), καθώς και η

διαδικασία πρόσληψης των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων της Εταιρείας, και αξιολόγησης της απόδοσης όλων των ανωτέρω, τα σχετικά κωλύματα και ασυμβίβαστα,

δ) οι όροι και διαδικασίες της ανάθεσης, ανάληψης και εκτέλεσης συμβάσεων έργου, προμηθειών, γενικών υπηρεσιών, τεχνικών υπηρεσιών και εκπόνησης μελετών,

ε) η αναφορά των κύριων χαρακτηριστικών του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ήτοι κατ' ελάχιστον η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και πολιτική και διαδικασία για τη διενέργεια περιοδικής αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου,

στ) οι πολιτικές και διαδικασίες πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, καθώς και γνωστοποίησης τέτοιων καταστάσεων.

ζ) η διαδικασία που διαθέτει η Εταιρεία για τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών,

η) οι πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις που ρυθμίζουν την οργάνωση και λειτουργία της, καθώς και τις δραστηριότητές της.

θ) η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία, όπου απαιτείται, σύμφωνα με κριτήρια περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental, Social, Governance - ESG).

Άρθρο 15 **Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, όπως ορίζεται στο Καταστατικό της. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και παρατείνεται κάθε φορά μέχρι την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου κατά τα ανωτέρω. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα. Αντικατάσταση του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πριν από τη λήξη της θητείας τους, επιτρέπεται αζημίως με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Πέραν του Διευθύνοντος Συμβούλου, μπορεί να διοριστεί άλλο ένα (1) εκτελεστικό μέλος. Όλα τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικά. Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών, ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και, πάντως, δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό. Ένα μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται ανεξάρτητο, εφόσον, κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του, είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του, όπως ειδικότερα ορίζεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις προϋποθέσεις της παρούσας. Η πλήρωση των προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ως ανεξάρτητου μέλους επανεξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σε ετήσια τουλάχιστον βάση, ανά οικονομικό έτος και,

πάντως, πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο της πλήρωσης των προϋποθέσεων αυτών ή σε περίπτωση που οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους ή σε περίπτωση θανάτου ή παραίτησης ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο απώλειας της ιδιότητάς του, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν ως θέμα την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ή η ημερήσια διάταξη των οποίων περιλαμβάνει θέματα, για την έγκριση των οποίων προβλέπεται η λήψη απόφασης από τη Γενική Συνέλευση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 (Α' 104), το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται δύο (2), τουλάχιστον, ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

3. Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται από τη Γενική της Συνέλευση και περιλαμβάνει, τουλάχιστον:

α) τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την ανανέωση της θητείας υφιστάμενων μελών και

β) τα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως, ως προς τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται και

γ) τη μη συνδρομή των κωλυμάτων και ασυμβίβαστων των άρθρων 69 και 70 του ν. 4622/2019 (Α' 133) στο πρόσωπο του Διευθύνοντος Συμβούλου, πλέον των αναφερόμενων στις επόμενες παραγράφους.

4. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να απέχουν από την επιδίωξη ιδίων συμφερόντων που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας. Οφείλουν, επίσης, να αποκαλύπτουν στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. τα σημαντικά ίδια συμφέροντά τους που ενδέχεται να επηρεάζονται άμεσα από συναλλαγές ή αποφάσεις της Εταιρείας, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτών της Εταιρείας ή του e-Ε.Φ.Κ.Α., που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. απαγορεύεται να ασκούν κατ' επάγγελμα, είτε μόνα είτε σε συνεργασία με τρίτους, όλους ή μερικούς από τους επιδιωκόμενους σκοπούς της Εταιρείας ή να εκτελούν εργασίες παρεμφερείς με τους σκοπούς αυτούς ή να μετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, χωρίς προηγούμενη άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Σε περίπτωση παράβασης της απαγόρευσης αυτής η Εταιρεία έχει δικαίωμα αποζημίωσης και το μέλος του Δ.Σ. εκπίπτει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Κατά τα επόμενα δύο (2) έτη από την αποχώρησή τους από το Δ.Σ., τα μέλη του υποχρεούνται να μην ασκούν αντικείμενο όμοιο με εκείνο της Εταιρείας είτε ατομικά είτε με παρένθετο πρόσωπο, με τη συμμετοχή τους ή την παροχή των υπηρεσιών τους σε οποιασδήποτε μορφής φυσικό ή νομικό πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένων και των φυσικών ή νομικών προσώπων που έχουν συναλλαγή με την Εταιρεία.

7. Τα μέλη του Δ.Σ. υποχρεούνται να μην αποκαλύπτουν, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συγκατάθεση της Γενικής Συνέλευσης, οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία αναφορικά με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, τα επιχειρηματικά σχέδια, τους πελάτες ή τις συνεργαζόμενες εταιρείες, καθώς και πληροφορίες που προκύπτουν μετά από έρευνες ή μελέτες που έχουν παραγγελθεί και πληρωθεί από αυτήν.

Τα μέλη του Δ.Σ. υποχρεούνται να τηρούν απόλυτη εχεμύθεια όσον αφορά στα δεδομένα των υπηρεσιών, εργασιών, στατιστικών στοιχείων ή άλλων δεδομένων που αφορούν στη δραστηριότητα της Εταιρείας και να απέχουν από κάθε σκόπιμη ή ακούσια αποκάλυψή τους σε οποιονδήποτε τρίτο.

Σε περίπτωση που τα μέλη του Δ.Σ. αποδεδειγμένα αποκαλύψουν ή δημοσιοποιήσουν, τα ίδια ή μέσω τρίτων, ή δεν αποφύγουν τη διαρροή οποιασδήποτε εμπιστευτικής πληροφορίας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα προηγούμενα εδάφια, υπέχουν ευθύνη πλήρους αποζημίωσης για κάθε θετική και αποθετική ζημία, την οποία θα υποστεί η Εταιρεία από την αιτία αυτή.

Οι υποχρεώσεις των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας που προβλέπονται στην παρούσα παραμένουν σε ισχύ για τρία (3) έτη μετά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία.

8. Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας υποχρεούνται να υποβάλλουν δήλωση περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες), σύμφωνα με τον ν. 3213/2003 (Α' 309).

Άρθρο 16

Επιτροπή Ελέγχου - Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

1. Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Οι επιτροπές του παρόντος άρθρου είναι, τουλάχιστον, τριμελείς και αποτελούνται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στο καταστατικό. Δύο (2) τουλάχιστον μέλη κάθε επιτροπής είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Πρόεδρος της κάθε επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Η θητεία των μελών είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί μία φορά, παύει δε με την καθ' οιονδήποτε τρόπο απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Ειδικά στην Επιτροπή Ελέγχου μετέχουν ως μέλη και τουλάχιστον δύο (2) τρίτοι, ανεξάρτητοι από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), οι οποίοι δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και έχουν επαρκή ελεγκτική εμπειρία και γνώση ή αποδεδειγμένη εμπειρία και γνώση στον τομέα των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών.

2. Οι επιτροπές της παρ. 1 διαθέτουν όρους λειτουργίας, οι οποίοι εγκρίνονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και με τους οποίους ορίζονται ο ρόλος τους, η διαδικασία εκπλήρωσής τους, θέματα συγκρότησης, καθεστώτος των μελών, κωλυμάτων και ασυμβιβάστων, σύγκλησης, διεξαγωγής συνεδριάσεων και λήψης αποφάσεων, καθώς και κάθε άλλο θέμα που αφορά τη λειτουργία τους.

3. Έργο της Επιτροπής Ελέγχου είναι:

α) η παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και η υποβολή συστάσεων ή προτάσεων για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,

β) η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της,

γ) η διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και η πρόταση των ορκωτών ελεγκτών ή των ελεγκτικών εταιρειών που θα διοριστούν,

δ) ο έλεγχος και η παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του πλαισίου αναθέσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών σε δειγματοληπτική βάση, η εισήγηση για τροποποιήσεις του και, εν γένει, για μέτρα βελτίωσης της απόδοσης της λειτουργίας προμηθειών της εταιρείας.

4. Έργο της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι:

α) η εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τον καθορισμό της διαδικασίας επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και πρόσληψης των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων της Εταιρείας και αξιολόγησης της απόδοσής τους, καθώς και τα σχετικά κωλύματα και ασυμβίβαστα,

β) η εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της πολιτικής αποδοχών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων. Η παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176) δεν εφαρμόζεται για τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Εταιρείας,

γ) η πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του ανώτατου και ανώτερου διευθυντικού στελέχους, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της.

Άρθρο 17 **Επενδυτική Επιτροπή**

1. Στην Εταιρεία συστήνεται Επενδυτική Επιτροπή συμβουλευτικού και γνωμοδοτικού χαρακτήρα, με σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στη χάραξη και παρακολούθηση της επενδυτικής πολιτικής της Εταιρείας.

2. Η Επενδυτική Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας, και αποτελείται από:

α) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ως Πρόεδρο,

β) τον επικεφαλής της οργανικής μονάδας της εταιρείας που είναι αρμόδια για την αξιοποίηση των ακινήτων και

γ) έναν (1) υπάλληλο της οργανικής μονάδας της εταιρείας που είναι αρμόδια για την αξιοποίηση των ακινήτων.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου προστίθενται ως μέλη στην Επενδυτική Επιτροπή μέχρι δύο (2) εμπειρογνώμονες από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, με αποδεδειγμένη εμπειρία και γνώση στον τομέα της διαχείρισης χαρτοφυλακίου ακινήτων.

3. Στο πλαίσιο σχεδιασμού και υλοποίησης της επενδυτικής πολιτικής της Εταιρείας, έργο της Επενδυτικής Επιτροπής είναι η διατύπωση εισήγησης αναφορικά με:

α) το επιχειρησιακό πρόγραμμα της εταιρείας βάσει αποτίμησης του χαρτοφυλακίου, ανάλυσης επενδύσεων και ανάλυσης κόστους-οφέλους των διαφορετικών επιλογών αξιοποίησης, σε συνδυασμό με την επιλογή κατάλληλων δεικτών συγκριτικής αξιολόγησης,

β) τις ενδεδειγμένες μεθόδους παρακολούθησης της λειτουργίας της αξιοποίησης ακινήτων και την υποβολή περιοδικών αναφορών και εκθέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την απόδοσή της,

γ) τις συμβάσεις που αφορούν αξιοποίηση περιουσιακού στοιχείου αξίας άνω συγκεκριμένων ορίων, που τίθενται από τον Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 18

Στελέχωση Εταιρείας

1. Στην Εταιρεία συστήνονται σαράντα (40) θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) και τρεις (3) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή. Το προσωπικό της Εταιρείας, όπως αυτό προβλέπεται και κατανέμεται με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, προσλαμβάνεται κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 (Α' 280), με την έκδοση δημόσιας προκήρυξης. Η προκήρυξη εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας, μετά από έλεγχο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), σύμφωνα με την παρ. 3. Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε κάθε περίπτωση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και του Α.Σ.Ε.Π. και σε αυτήν καθορίζονται ενδεικτικά:

- α) ο αριθμός του προσωπικού που θα προσληφθεί, ανά κατηγορία και ειδικότητα,
- β) τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, ανά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα,
- γ) τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότησή τους,
- δ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και η υπηρεσία υποδοχής τους,
- ε) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους,
- στ) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, συμπεριλαμβανομένης τυχόν συνέντευξης, η διαδικασία σύνταξης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης, εντός του πλαισίου του παρόντος, και η ολοκλήρωση της διαδικασίας,
- ζ) το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος και χρόνος άσκησής της και το όργανο εξέτασής της.

2. Οι προβλέψεις της προκήρυξης καθορίζονται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, τηρουμένων των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας.

3. Η προκήρυξη αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί αυτήν μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευσή της σε αυτό. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των δέκα (10) εργάσιμων ημερών, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..

4. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και του Α.Σ.Ε.Π.. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Οι ενστάσεις εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Ενστάσεων καταρτίζει και τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο εντός δέκα (10) ημερών από την κατάρτισή του. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ελέγξει τη νομιμότητα του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κυρώνει αυτόν και τον επιστρέφει στην Εταιρεία. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, τεκμαίρεται η έγκριση από το Α.Σ.Ε.Π. του οριστικού πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων.

Άρθρο 19

Μετακίνηση προσωπικού

1. Προσωπικό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) δύναται να αποσπάται ή να μεταφέρεται στην Εταιρεία, για την κάλυψη κενών θέσεων κατηγορίας και ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς με αυτήν που ανήκει ο αποσπώμενος ή μεταφερόμενος, με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχει και σύμφωνα με τους όρους του παρόντος.
2. Για την εφαρμογή του παρόντος, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποστέλλει στον e-Ε.Φ.Κ.Α. αίτημα για κάλυψη συγκεκριμένων θέσεων, ανά κατηγορία και ειδικότητα, με απόσπαση ή μεταφορά προσωπικού από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., το οποίο συνοδεύεται από έκθεση στην οποία τεκμηριώνεται η ανάγκη κάλυψης των συγκεκριμένων θέσεων, με αναφορά στον συνολικό αριθμό των θέσεων, ανά κατηγορία και ειδικότητα, για τις οποίες υποβάλλεται το αίτημα, καθώς, επίσης, και σε τυχόν εκκρεμείς διαδικασίες για πλήρωση θέσεων με πρόσληψη. Η διαδικασία της απόσπασης ή μεταφοράς εκκινεί με την έκδοση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. προς το προσωπικό του και ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η οποία κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο και στον e-Ε.Φ.Κ.Α.. Η προϋπηρεσία που έχει αναγνωριστεί από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. αναγνωρίζεται πλήρως για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτήν.

ΜΕΡΟΣ Γ΄

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Άρθρο 20

Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στις περιοχές της Επικράτειας που επλήγησαν από την κακοκαιρία «ΕΛΠΙΣ»

1. Για κάθε εργαζόμενο σε ιδιωτική επιχείρηση, η λειτουργία της οποίας ανεστάλη, σύμφωνα με τις υπ' αριθμ. 14911/24.1.2022 (Β' 187) και 14914/25.1.2022 (Β' 189) αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Πολιτικής Προστασίας του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, περί της κήρυξης Κατάστασης Ειδικής Κινητοποίησης Πολιτικής Προστασίας περιοχών της Επικράτειας και περί της λήψης έκτακτων μέτρων λόγω προειδοποίησης για εκδήλωση αυξημένης διακινδύνευσης συμβάντων φυσικών καταστροφών, καλύπτεται, για κάθε μια εκ των ανωτέρω ημερών αναστολής λειτουργίας, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη προς τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) από τον προϋπολογισμό του e-Ε.Φ.Κ.Α. και προς κάθε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό υποχρεωτικής ασφάλισης από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.
2. Οι εργαζόμενοι της παρ. 1 λαμβάνουν από τις επιχειρήσεις-εργοδότες τους τις αποδοχές, οι οποίες αναλογούν σε κάθε ημέρα αναστολής λειτουργίας της παρ. 1.

Άρθρο 21**Χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης**

Για τη χορήγηση αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), δεν λαμβάνονται υπόψη καθυστερούμενες ή ληξιπρόθεσμες βασικές οφειλές του αιτούντος βεβαιωμένες στον e-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι του ποσού των εκατό (100) ευρώ. Οφειλές που υπερβαίνουν το ποσό του πρώτου εδαφίου, πρέπει να τακτοποιηθούν με εξόφληση ή ρύθμιση τμηματικής καταβολής, προκειμένου να χορηγηθεί αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας.

Άρθρο 22**Διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης**

Στον ν. 4387/2016 (Α' 85) προστίθεται νέο άρθρο 39Α ως εξής:

«Άρθρο 39Α**Διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης**

1. Οι μη μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοτελώς απασχολούμενοι και αγρότες, που αναλαμβάνουν υπακτέα στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) απασχόληση ή αποκτούν υπακτέα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ιδιότητα, για την οποία απαιτείται έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. από την πρώτη ημέρα του μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση και μέχρι την τελευταία ημέρα του μήνα διακοπής άσκησης της σχετικής δραστηριότητας στη Φορολογική Διοίκηση.
2. Η εγγραφή στον e-Ε.Φ.Κ.Α. διενεργείται μετά από την έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, με αίτηση του υπόχρεου και, σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης, αυτεπάγγελτα με πράξη του αρμόδιου ασφαλιστικού οργάνου. Η Φορολογική Διοίκηση ενημερώνει τον υπόχρεο μετά από την έναρξη ή τη μεταβολή εργασιών για την υποχρέωση ασφάλισης στον e-Ε.Φ.Κ.Α..
3. Η αίτηση εγγραφής υποβάλλεται ηλεκτρονικά ή με φυσική παρουσία στον e-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι τη δέκατη (10η) ημέρα του επόμενου μήνα από τον μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. αντλεί μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Γ.Π.Σ.Δ.Δ.) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 47 του ν. 4623/2019 (Α' 134) και το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), και διασταυρώνει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που είναι διαθέσιμα στο πληροφοριακό σύστημα της Φορολογικής Διοίκησης.
4. Σε περίπτωση που ο υπακτέος στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. μη μισθωτός δεν υποβάλλει εμπρόθεσμα την αίτηση εγγραφής, το αρμόδιο ασφαλιστικό όργανο του e-Ε.Φ.Κ.Α. προβαίνει σε αυτεπάγγελη εγγραφή και ασφάλισή του ως εξής:
 - α) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία, και ιδίως ο Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) που δηλώθηκε στη Φορολογική Διοίκηση, επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλίζεται στους πρώην φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς του e-Ε.Φ.Κ.Α., στους οποίους προκύπτει υπαγωγή,

και καταβάλλει τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται στον παρόντα, κατατασσόμενος στην πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία που αντιστοιχεί στην υπαγωγή του στην ασφάλιση.

β) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία δεν επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλιζεται στον πρώην Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.), κατατασσόμενος στη δεύτερη (2η) ασφαλιστική κατηγορία των άρθρων 39 και 41.

5. Ο ασφαλισμένος δύναται με την προσκόμιση στοιχείων στον e-Ε.Φ.Κ.Α. να ζητήσει την αναδρομική διόρθωση της υπαγωγής στην ασφάλιση που προέκυψε σύμφωνα με την παρ. 4. Ως προς την αίτηση μεταβολής και το χρονικό σημείο μετάταξης σε διαφορετική ασφαλιστική κατηγορία εφαρμόζονται τα άρθρα 35, 39, 40, 41 και 97.

6. Οποιαδήποτε υποχρέωση απογραφικής δήλωσης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. («προεγγραφής») ή προσκόμισης οποιουδήποτε εγγράφου, βεβαίωσης ή ασφαλιστικής ενημερότητας του e-Ε.Φ.Κ.Α., ως δικαιολογητικού για έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, καταργείται.

7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α..»

Άρθρο 23

Ασφάλιση προσώπων με υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς για την ίδια απασχόληση - Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 17 και περ. β' παρ. 3 άρθρου 36 ν. 4387/2016

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί της παράλληλης ασφάλισης, επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) τροποποιείται το πρώτο εδάφιο, ώστε να αναφέρεται σε πρώην φορείς ή τομείς ασφάλισης που εντάχθηκαν στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.),

β) καταργείται το δεύτερο εδάφιο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Ασφαλισμένοι, ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, για τους οποίους προκύπτει βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, υποχρεωτική ασφάλιση σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς ή τομείς ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., καταβάλλουν για κάθε αναληφθείσα επαγγελματική δραστηριότητα τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, όπως αυτές καθορίζονται από τον παρόντα νόμο.»

2. Η παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4387/2016, τροποποιείται, ώστε να αναφέρεται σε πρώην φορείς ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., και διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Ασφαλισμένοι, ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην κοινωνική ασφάλιση, για τους οποίους προέκυπτε, βάσει των γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων κάθε ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς για την ίδια απασχόληση, καταβάλλουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 5 παράγραφο 1 του παρόντος ασφαλιστικές εισφορές.»

3. Η παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4387/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Τα πρόσωπα της παρ. 2, παλαιοί ασφαλισμένοι κατά την έννοια του ν. 2084/1992 (Α' 165), για τους οποίους υπολογίζονταν και καταβάλλονταν εισφορές σε δύο ή περισσότερους ενταχθέντες στον

e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορείς, τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς έως 31.12.2016, υποβάλλουν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., μέχρι τις 31.12.2022, δήλωση επιλογής φορέα και καταβολής εισφορών, την οποία κοινοποιούν στον εργοδότη τους και με την οποία:

α) Επιλέγουν τον ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στην ασφάλιση του οποίου προσμετράται ο χρόνος ασφάλισής τους υποχρεωτικά από 1ης.1.2017 και εφεξής. Αν δεν υποβληθεί δήλωση επιλογής εντός της ανωτέρω αποκλειστικής προθεσμίας, θεωρείται ότι ο ασφαλισμένος επέλεξε να συνεχίσει την ασφάλισή του στον φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, ο οποίος δηλώθηκε στην τελευταία Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της δήλωσης επιλογής ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού. Η επιλογή ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού δεν δημιουργεί υποχρέωση επιπλέον καταβολής ή επιστροφής ασφαλιστικών εισφορών για το διάστημα μέχρι την υποβολή της δήλωσης επιλογής. Από τον επόμενο της δήλωσης επιλογής μήνα, ο εργοδότης υποχρεούται να ασφαλίζει τον μισθωτό ή έμμισθο σύμφωνα με τη δήλωσή του. Η περ. α) ισχύει και για εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης.

β) Επιλέγουν αν θα συνεχίσουν προαιρετικά να καταβάλουν εισφορές και στον δεύτερο πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στον οποίο υπάγονται, καταβάλλοντας οι ίδιοι επί των αποδοχών τους το συνολικό ποσοστό εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου. Η προαιρετική ασφάλιση με βάση την περ. β) πραγματοποιείται άπαξ, εκκινεί αναδρομικά από 1ης.1.2017 ή από τη στιγμή της δήλωσης καταβολής εισφορών, σύμφωνα με την επιλογή του ασφαλισμένου, και από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.»

4. Η περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016, περί της καταβολής εισφορών επί παράλληλης απασχόλησης και περί του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης επί παράλληλης απασχόλησης, αντικαθίσταται και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. α. Ασφαλισμένοι ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, για τους οποίους προέκυπτε βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, όπως αυτές ίσχυαν έως την έναρξη του ν. 4387/2016 για κάθε φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό που εντάχθηκε στον Ε.Φ.Κ.Α., υποχρεωτική ασφάλιση σε δύο ή περισσότερους φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς για την αυτή απασχόληση, καταβάλλουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 38 ασφαλιστικές εισφορές.

β. Τα πρόσωπα της περ. α', παλαιοί ασφαλισμένοι κατά την έννοια του ν. 2084/1992 (Α' 165), για τους οποίους υπολογίζονταν και καταβάλλονταν εισφορές σε δύο ή περισσότερους ενταχθέντες στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορείς, τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς έως τις 31.12.2016, υποβάλλουν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι τις 31.12.2022, δήλωση επιλογής φορέα και καταβολής εισφορών, την οποία κοινοποιούν στον εργοδότη τους και με την οποία:

βα) Επιλέγουν τον ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στην ασφάλιση του οποίου προσμετράται ο χρόνος ασφάλισής τους υποχρεωτικά από 1ης.1.2017 και εφεξής. Αν δεν υποβληθεί δήλωση επιλογής εντός της ανωτέρω αποκλειστικής προθεσμίας, θεωρείται ότι ο ασφαλισμένος επέλεξε να συνεχίσει την ασφάλισή του στον φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, ο οποίος δηλώθηκε στην τελευταία Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της δήλωσης επιλογής ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού. Η επιλογή ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού δεν δημιουργεί υποχρέωση επιπλέον καταβολής ή επιστροφής ασφαλιστικών εισφορών για το διάστημα μέχρι την υποβολή της δήλωσης επιλογής. Από τον επόμενο της δήλωσης επιλογής μήνα, ο εργοδότης

υποχρεούνται να ασφαλίζει τον μισθωτό ή έμμισθο σύμφωνα με τη δήλωσή του. Η περ. α) ισχύει και για εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης.

ββ) Επιλέγουν αν θα συνεχίσουν προαιρετικά να καταβάλουν εισφορές και στον δεύτερο πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στον οποίο υπάγονται, καταβάλλοντας οι ίδιοι επί των αποδοχών τους το συνολικό ποσοστό εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου. Η προαιρετική ασφάλιση με βάση την περ. β) πραγματοποιείται άπαξ, εκκινεί αναδρομικά από 1ης.1.2017 ή από τη στιγμή της δήλωσης καταβολής εισφορών, κατόπιν επιλογής του ασφαλισμένου, και από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.»

Άρθρο 24

Άδεια λόγω σπάνιου νοσήματος ή πάθησης παιδιού - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 43 ν. 4808/2021

Η παρ. 1 του άρθρου 43 του ν. 4808/2021 (Α' 101), περί της ειδικής γονικής άδειας που χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, τροποποιείται: α) με την προσθήκη πρόβλεψης για χορήγηση της άδειας και για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α' 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, β) με την αναφορά σε νοητική αναπηρία και όχι σε νοητική στέρηση, και η παρ. 1 του άρθρου 43 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργασίμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α' 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική αναπηρία ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.»

Άρθρο 25

Σύμβαση τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών προς τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης («IKANET»)

Η διάρκεια της από 14.4.2016 σύμβασης του πρώην Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.) με αντικείμενο «Παροχή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών Συμφωνημένου Επιπέδου (SLA) μετάδοσης δεδομένων φωνής και εικόνας μέσω ιδιωτικού ιδεατού δικτύου (IKANET)», παρατείνεται, αυτοδίκαια, από τη λήξη της έως την ένταξη του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) στο σύστημα επικοινωνιών ΣΥΖΕΥΞΙΣ II και την ολοκλήρωση ένταξης σε παραγωγική λειτουργία του συνόλου των δομών αυτού, οπότε και λύεται αυτοδικαίως, και πάντως όχι πέραν της 31ης.3.2023.

Άρθρο 26**Παράταση αποσπάσεων προσωπικού στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης**

Η διάρκεια της διάθεσης και απόσπασης του προσωπικού της παρ. 4 του άρθρου 6 και των παρ. 1 και 4 του άρθρου 81 του ν. 3655/2008 (Α' 58), που υπηρετεί στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), παρατείνεται από τη λήξη της έως τις 31.12.2022.

Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. δύναται να αποδεσμεύει μέρος του προσωπικού που έχει διατεθεί ή αποσπαστεί σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του.

ΜΕΡΟΣ Δ'**ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ****Άρθρο 27****Εξουσιοδοτικές διατάξεις**

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) καθορίζονται τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότηση των υποψηφίων, τα απαιτούμενα ανά θέση πρόσθετα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και ασυμβίβαστα, καθώς και η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των υποψηφίων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του άρθρου 3, συμπεριλαμβανομένης τυχόν συνέντευξης.

2. α) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών καθορίζονται οι αποδοχές των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του άρθρου 3, συμπεριλαμβανομένης ειδικής αμοιβής θέσης εργασίας πλέον του βασικού μισθού και των επιδομάτων τους, οι οποίες δεν υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Με την ίδια απόφαση καθορίζεται αμοιβή απόδοσης, η οποία συνδέεται με συγκεκριμένη στοχοθεσία και υπολογίζεται επί των συνολικών αποδοχών του πρώτου εδαφίου. Σε κάθε περίπτωση, οι συνολικές αποδοχές δεν υπερβαίνουν το όριο της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.

β) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών καθορίζονται οι αποδοχές των Προϊσταμένων των Διευθύνσεων του άρθρου 3, συμπεριλαμβανομένης ειδικής αμοιβής θέσης εργασίας πλέον του βασικού μισθού και των επιδομάτων τους, οι οποίες υπάγονται στο όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζεται η μεθοδολογία για τη χορήγηση του ποσού της επιβράβευσης παραγωγικότητας του άρθρου 4, οι συντελεστές βαρύτητας, το ετήσιο όριο αυτού και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών καθορίζονται οι κάθε είδους αποδοχές του Διοικητή και των Υποδιοικητών του e-Ε.Φ.Κ.Α., τακτικές ή πρόσθετες, οι οποίες δεν υπερβαίνουν το όριο της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 και δεν υπολείπονται του ορίου της παρ. 1 του άρθρου 28 του ίδιου νόμου.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών καθορίζονται, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015, οι αποδοχές του επικεφαλής

της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίες δεν υπερβαίνουν το όριο της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ίδιου νόμου.

6. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α. (εφεξής η Εταιρεία) του δεύτερου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 10, ή όμοια απόφαση, καθορίζονται οι όροι λειτουργίας των υποκαταστημάτων, παραρτημάτων ή άλλων μορφών δευτερεύουσας εγκατάστασης της Εταιρείας, οι αρμοδιότητές τους, καθώς και η έκταση και η φύση των εργασιών τους και η κατάργηση ή συγχώνευσή τους.

7. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του e-Ε.Φ.Κ.Α., εγκρίνεται ο Κανονισμός Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών, στον οποίο ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα λειτουργίας της Μονάδας, εξειδικεύονται οι αρμοδιότητές της, ορίζονται τα πρότυπα ερευνών και ελέγχων, οι διαδικασίες και οι μεθοδολογίες σχεδιασμού, διεξαγωγής και σύνταξης των πορισμάτων ελέγχου, καταρτίζεται σύστημα αξιολόγησης των καταγγελιών και αιτημάτων που λαμβάνονται στη βάση της αξιολόγησης κινδύνων και ορίζονται όλα τα λοιπά θέματα για τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων της.

8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών καθορίζονται οι αποδοχές του προσωπικού του άρθρου 18, οι οποίες υπάγονται στο όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.

9. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθορίζεται η διαδικασία μετακίνησής του προσωπικού του e-Ε.Φ.Κ.Α., τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν την αίτηση μετακίνησης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου 19.

10. α) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών ρυθμίζονται ο τρόπος, ο χρόνος και η διαδικασία κάλυψης των εισφορών της παρ. 1 του άρθρου 20 προς τους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς, πλην e-Ε.Φ.Κ.Α., από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 20 ως προς τους οργανισμούς αυτούς.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ρυθμίζονται ο τρόπος, ο χρόνος και η διαδικασία κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών της παρ. 1 του άρθρου 20 προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α, οι τεχνικές λεπτομέρειες υποβολής Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ.) ή λοιπών δηλώσεων για τις εισφορές της παρ. 1 του άρθρου 20, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου 20 από τον e-Ε.Φ.Κ.Α..

Άρθρο 28

Μεταβατικές διατάξεις

1. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 3 του άρθρου 27 εξακολουθούν να καταβάλλονται οι αποζημιώσεις της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 174).

2. Διαδικασίες ανάθεσης για δημόσιες συμβάσεις αγαθών και υπηρεσιών οι οποίες έχουν εκκινήσει κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στο πλαίσιο του άρθρου 41 του ν. 4412/2016 (Α' 147) για τις προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών που υπάγονται υποχρεωτικά σε κεντρικές δραστηριότητες αγορών από την Εθνική Κεντρική Αρχή Αγορών (Ε.Κ.Α.Α.) της περ. β) της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου, δύναται να ματαιώνονται ως προς το τμήμα που αφορά στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), μετά από αίτημα αυτού στην Ε.Κ.Α.Α., εφόσον δεν έχει συναφθεί συμφωνία - πλαίσιο πριν από την υποβολή του αιτήματος.

3 Εκκρεμείς υποθέσεις αρμοδιότητας του Τμήματος Εσωτερικών Υποθέσεων του ε-Ε.Φ.Κ.Α. κατά την έναρξη ισχύος του Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών μεταφέρονται σε αυτήν και αξιολογούνται κατά τον Κανονισμό Λειτουργίας της.

Άρθρο 29

Καταργούμενες διατάξεις

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται:

- α) οι περ. ια΄, ιβ΄ και ιγ΄ της παρ. 1 του άρθρου 60 του ν. 4387/2016 (Α΄ 85), περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε εκπαιδευτικά προγράμματα, να μεριμνά για την τήρηση του μητρώου ασφαλισμένων, εργοδοτών και συνταξιούχων και να εγκρίνει τη διάθεση χρηματικών ποσών από τα έσοδα του Ε.Φ.Κ.Α. για δαπάνες που γίνονται για συγκεντρώσεις, σεμινάρια που εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες και για φιλοξενία ξένων αποστολών,
- β) το άρθρο 8 του ν. 2042/1992 (Α΄ 75), περί της ανάθεσης εργασιών ασφαλιστικών οργανισμών,
- γ) οι περ. β΄ και ε΄ της παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 3586/2007 (Α΄ 151), περί των αναθέσεων έργων και εργασιών αξιοποίησης ακινήτων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η έγκριση του Υπουργού από την περ. δ΄ της ανωτέρω παραγράφου του ίδιου άρθρου,
- δ) το δεύτερο και το τρίτο εδάφιο της περ. στ΄ της παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 4430/2016 (Α΄ 205), περί της δυνατότητας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης σε υπηρεσίες του Δημοσίου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, καθώς και σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας,
- ε) το δεύτερο και το τρίτο εδάφιο του άρθρου 37 του ν. 4554/2018 (Α΄ 130), περί της δυνατότητας βραχυχρόνιας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα για πολιτιστικές ή αντίστοιχες εκδηλώσεις, δράσεις και ενέργειες συμβατές με το χαρακτήρα των ακινήτων αυτών.

ΜΕΡΟΣ Ε΄

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 30

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν άλλως ορίζεται σε επιμέρους διατάξεις.

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
Χρ. Σταϊκούρας	Σπ. - Άδ. Γεωργιάδης	Ν. Παναγιωτόπουλος
ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	ΥΓΕΙΑΣ
Ν. Κεραμέως	Κων. Χατζηδάκης	Α. Πλεύρης
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
Κων. Σκρέκας	Π. Θεοδωρικάκος	Στ. Μενδώνη
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
Κων. Τσιάρας	Μ. Βορίδης	Κων. Καραμανλής
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Γ. Γεωργαντάς	Β. Κικίλιας	Χρ. Στυλιανίδης

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Γ. Γεραπετρίτης

Κυρ. Πιερρακάκης

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΥΓΕΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Θ. Σκυλακάκης

Ασ. Γκάγκα

Στ. Πέτσας

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΟ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Ι. Οικονόμου

Ελ. Αυγενάκης

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ»

Επισπεύδον Υπουργείο
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Στοιχεία επικοινωνίας: Αλέξανδρος Λεοντόπουλος - Βαμβέτσος, Νομικός Σύμβουλος του
Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τηλ.: 210 3368 354

*Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης
στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:*

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	☐
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	☐
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	☒
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	☒
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	☐
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	☐

- ¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- ² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- ³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- ⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- ⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- ⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Αντικείμενο του Α' Μέρους είναι η θέσπιση ρυθμίσεων: e-Ε.Φ.Κ.Α.), α) για τη βελτίωση της απόδοσης της διοίκησης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (και της λογοδοσίας των υπαλλήλων, β) για την ενίσχυση της επιβράβευσης γ) για την ενίσχυση της ευελιξίας και της ταχύτητας του φορέα και δ) για την καλύτερη αξιοποίηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του. Πρόκειται για μια απαραίτητη μεταρρυθμιστική τομή στον e-Ε.Φ.Κ.Α. προκειμένου: - να ανταποκριθεί στις ανάγκες, αλλά και τις απαιτήσεις των πολιτών για ευρωπαϊκού επιπέδου εξυπηρέτηση και ταχεία απονομή των συντάξεων, - να αποκτήσει περισσότερη ευελιξία και διοικητική αυτονομία για άμεση λήψη αποφάσεων, - να διαχειριστεί καλύτερα το ανθρώπινο δυναμικό, επιβραβεύοντας τους υπαλλήλους και εντείνοντας τον έλεγχο σε όσους δεν ανταποκρίνονται στα εργασιακά τους καθήκοντα, αλλά και αξιοποιώντας ανθρώπινους πόρους και από τον ιδιωτικό τομέα, - να αξιοποιήσει πιο αποδοτικά τη σημαντική ακίνητη περιουσία του και να απλοποιήσει τη λειτουργία προμηθειών. Ειδικότερα: Το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' προβλέπει τη δυνατότητα πρόσληψης Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών ως μετακλητών υπαλλήλων με τριετή θητεία (και δυνατότητα ανανέωσης άπαξ) τόσο από τον δημόσιο όσο και από τον ιδιωτικό τομέα. Η πρόσληψη θα γίνεται με διαφανείς διαδικασίες (δημόσια προκήρυξη με απόφαση του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α.), με στόχο την ανανέωση στα ανώτερα κλιμάκια του φορέα (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 3). Προβλέπει, επίσης, την επέκταση της επιβράβευσης παραγωγικότητας σε όλον τον φορέα, δηλαδή και πέρα από τις λειτουργίες της εκκαθάρισης των συντάξεων και της εξυπηρέτησης των πολιτών. Το χρηματικό ποσό ως επιβράβευση παραγωγικότητας θα συνδέεται με συγκεκριμένους μετρήσιμους στόχους, οι οποίοι θα τίθενται ανά Γενική Διεύθυνση, ανάλογα με το αντικείμενο και τις προτεραιότητες του Φορέα (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 4). Το σχέδιο νόμου προβλέπει, επίσης, νέα διαδικασία ανάδειξης του Διοικητή και των Υποδιοικητών με επιλογή του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και γνωμοδότηση της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 5). Τέλος, για την ενίσχυση της ευελιξίας του φορέα και την έγκαιρη εκπλήρωση της αποστολής του, αφαιρούνται αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) που έχουν

περισσότερο διαχειριστικό χαρακτήρα, ώστε να τις εκτελεί πλέον ο Διοικητής (περ. α' της προτεινόμενης διάταξης άρθρου 22)· το σύστημα των προμηθειών γίνεται πιο ευέλικτο με την ανάθεση και εκτέλεση των προμηθειών του με βάση Κανονισμό Προμηθειών που εγκρίνεται από το Δ.Σ. του, ώστε να αντιμετωπιστούν προβλήματα όπως η μη έγκαιρη προμήθεια αναλώσιμων, ανταλλακτικών και η δυσκολία αντικατάστασης παρωχημένου εξοπλισμού (π.χ. Η/Υ, κλιματιστικά) (άρθρο 6)· και, τέλος, καταργείται μια σειρά από παρωχημένες διατάξεις που προβλέπουν χρονοβόρες διαδικασίες έγκρισης στο πεδίο του e-Ε.Φ.Κ.Α. και παρεμποδίζουν τη διοικητική δράση (περ. β' της προτεινόμενης διάταξης άρθρου 22). Το Κεφάλαιο Β' ρυθμίζει τη σύσταση Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών (Μ.Ε.Ε.) με επικεφαλής πρώην Εισαγγελέα ή Αντιεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, η οποία διερευνά καταγγελίες και αιτήματα σχετικά με την εκπλήρωση του ρόλου του e-Ε.Φ.Κ.Α. (προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 7, 8). Αντιμετωπίζεται το πρόβλημα των καθυστερήσεων στη διαχείριση των πειθαρχικών υποθέσεων, με σύντμηση προθεσμιών και μεταβολή της σύνθεσης του πειθαρχικού συμβουλίου (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 9). Ιδιαίτερης σημασίας είναι η ρύθμιση που αφορά στην προκαταρκτική έρευνα από τη Μ.Ε.Ε.· εάν, είτε με το πόρισμα επί του ελέγχου της Μ.Ε.Ε., είτε με την έκθεση επί της ένορκης διοικητικής εξέτασης, διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος ασκεί την πειθαρχική δίωξη εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την υποβολή του πορίσματος ή της έκθεσης. Το Κεφάλαιο Γ' του αξιολογούμενου σχεδίου νόμου (προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 10-19) αποσκοπεί στη συνολική, ολοκληρωμένη και αποτελεσματική αντιμετώπιση του ζητήματος της διοίκησης, διαχείρισης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.). Η ενεργότερη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. μπορεί να συμβάλει σημαντικά στην αύξηση των εσόδων του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Δ' προβλέπεται η σύσταση του φορέα με τη μορφή ανώνυμης Εταιρείας, που θα διαχειρίζεται την ακίνητη περιουσία του e-Ε.Φ.Κ.Α. με στόχο την αξιοποίησή της, με αυστηρές απαιτήσεις εταιρικής διακυβέρνησης και ένα πλέγμα εσωτερικών και εξωτερικών μηχανισμών ελέγχου. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Μέρους Γ': Προβλέπεται κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών κατά τις ημέρες της κακοκαιρίας "Ελπίς" στις πληγείσες περιοχές για εργαζομένους και εργοδότες στις επιχειρήσεις που τέθηκαν σε αναστολή (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 20), τίθεται μέγιστο όριο οφειλών στο e-Ε.Φ.Κ.Α., κάτω από το οποίο χορηγείται ασφαλιστική ενημερότητα (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 21), καταργείται το στάδιο της προεγγραφής στον e-Ε.Φ.Κ.Α. για μη μισθωτούς που ξεκινούν ή μεταβάλλουν δραστηριότητα (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 22), παρέχεται η

	δυνατότητα σε παλαιούς ασφαλισμένους με διπλή ιδιότητα να επιλέξουν σε ποιον πρώην φορέα υπάγονται και καταβάλλουν τις εισφορές από 1ης.1.2017 (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 23), επεκτείνεται το δικαίωμα γονικής άδειας δέκα ημερών ετησίως για σοβαρά νοσήματα των παιδιών και στις περιπτώσεις των "σπανίων νοσημάτων" (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 24), παρατείνεται η σύμβαση παροχής υπηρεσιών για το δίκτυο "IKANET" που υποστηρίζει 206 σημεία του e-Ε.Φ.Κ.Α. και του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 25) και παρατείνεται η απόσπαση στον e-Ε.Φ.Κ.Α. του προσωπικού του παρ. 4 του άρθρου 6 και παρ. 1 και 4 του άρθρου 81 του ν. 3655/2008 (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 26).
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Μέρος Β΄: Ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους δημόσιους οργανισμούς της χώρας, του οποίου η εύρυθμη λειτουργία επηρεάζει την καθημερινότητα εξήμισι (6.500.000,00) εκατομμυρίων πολιτών, δύομισι (2.500.000,00) εκατομμυρίων συνταξιούχων και τεσσάρων (4.000.000,00) εκατομμυρίων εργαζόμενων και αυτοαπασχολούμενων και έχει αντίκτυπο τόσο στην οικονομία όσο και στο επιχειρηματικό περιβάλλον (ασφαλιστική ενημερότητα, εισφορές κ.λπ.). Περαιτέρω, η θεματική κατηγορία της κοινωνικής ασφάλισης είναι η πρώτη σε αναφορές στον Συνήγορο του Πολίτη (με τις διπλάσιες μάλιστα αναφορές σε σχέση με τη δεύτερη θεματική κατηγορία), σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση Συνηγόρου του Πολίτη 2020. Παρά τη μεγάλη προσπάθεια για τον ψηφιακό μετασχηματισμό του e-Ε.Φ.Κ.Α. που έχει λάβει χώρα τα δύο τελευταία χρόνια, με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, όπως η πρόσβαση σε ψηφιακές υπηρεσίες, η αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση πολιτών, η ηλεκτρονική έκδοση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών, η επιτάχυνση στην απονομή των συντάξεων, αλλά και η θέσπιση του ν. 4670/2020 (Α΄ 43), με τον οποίο προωθήθηκαν η διοικητική και οργανωτική ενοποίηση όλων των ασφαλιστικών φορέων και η ενοποίηση της βάσης των ασφαλιστικών δεδομένων, ο e-Ε.Φ.Κ.Α. εξακολουθεί να πάσχει από σοβαρές παθογένειες. Η επιφανειακή συγχώνευση των ασφαλιστικών φορέων με τον ν. 4387/2016 (Α΄ 85), η απουσία σύγχρονου οργανογράμματος, η ανάγκη για υψηλού επιπέδου στελέχη ώστε να ανταποκριθούν στα μεγέθη και στις προκλήσεις του Οργανισμού, η απουσία αποτελεσματικού συστήματος επιβράβευσης και κυρώσεων για τους υπαλλήλους και οι γραφειοκρατικές διαδικασίες στη λήψη αποφάσεων είναι τα προβλήματα που οδηγούν στην παρούσα νομοθετική παρέμβαση. Ειδικά ως προς τις διατάξεις για την εταιρεία διαχείρισης ακινήτων, η έλλειψη αυτοτελούς φορέα διοίκησης και διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., ο οποίος να λειτουργεί αποτελεσματικά στο περιβάλλον της σύγχρονης αγοράς ακινήτων, έχει ως συνέπεια τη μη επίτευξη ικανοποιητικών οικονομικών αποδόσεων, ανάλογων του μεγέθους και της αξίας της, με συνέπεια την απώλεια πόρων και προσόδων για το ασφαλιστικό σύστημα.

Μέρος Γ΄:

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 20: Λόγω της σφοδρότητας της κακοκαιρίας «ΕΛΠΙΣ» την 25η και 26η Ιανουαρίου 2022, συγκεκριμένες περιοχές της Επικράτειας ετέθησαν σε κατάσταση ειδικής κινητοποίησης πολιτικής προστασίας και η λειτουργία επιχειρήσεων στις περιοχές αυτές αναστάλη. Προς ανακούφιση των συνεπειών από την αναστολή αυτή τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τις επιχειρήσεις, κρίνεται σκόπιμη η κάλυψη του συνόλου των εισφορών εργαζομένου και εργοδότη και για το σύνολο των κλάδων ασφάλισης για τους οποίους, βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 21: Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 21 αντιμετωπίζεται σειρά προβλημάτων που έχουν ανακύψει λόγω οφειλών πολύ χαμηλού ύψους γύρω από τη λειτουργία του λογισμικού της έκδοσης ασφαλιστικής ενημερότητας, που οδηγεί συστηματικά στην καθυστέρηση της χορήγησης της.

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 22: Με το προϋπάρχον καθεστώς μη μισθωτοί που υπάγονταν στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. έπρεπε να προχωρήσουν σε διαδικασία απογραφικής δήλωσης («προεγγραφής») στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και κατά την έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, σύμφωνα με τις διατάξεις υπαγωγής στην ασφάλιση των ενταχθέντων στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέων, κάτι που επιβάρυνε τη διοικητική διαδικασία με ένα επιπλέον στάδιο χωρίς ουσιαστική ανάγκη.

Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 23: Με το άρθρο 20 του ν. 4488/2017 (Α' 137) αποσυνδέθηκε η υπαγωγή στην ασφάλιση των δικηγόρων και των μηχανικών από την εγγραφή στους Δικηγορικούς Συλλόγους και στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας, αντίστοιχα. Από 1ης.1.2017 οι ανωτέρω υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. ως μη μισθωτοί, κατά την έννοια του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 (Α' 85), εφόσον προβούν σε έναρξη άσκησης του επαγγέλματος στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. και ως έμμισθοι ή μισθωτοί, αντίστοιχα, κατά την έννοια του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, εφόσον απασχοληθούν σε συγκεκριμένο εντολέα ή εργοδότη, αντίστοιχα. Σε περίπτωση απασχόλησης σε συγκεκριμένο εντολέα ή εργοδότη, αντίστοιχα, ο οποίος ασφαλίζει το προσωπικό του με ειδικές διατάξεις ενταχθέντων στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέων (π.χ. Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος Τ.Σ.Π.-Ε.Τ.Ε., ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η., Δημόσιο), ανέκυψε ζήτημα για τον αρμόδιο φορέα ασφάλισης από 1ης.1.2017, ιδίως για πρόσωπα με «κλειστά» βιβλία.

Στην περίπτωση παλαιών ασφαλισμένων, οι οποίοι υποχρεωτικά υπάγονταν σε πλείονες πρώην φορείς για την αυτή ιδιότητα, και κατέβαλλαν δύο εισφορές, παρότι ασκούσαν πραγματικά μία απασχόληση, δημιουργώντας χρόνο παράλληλης ασφάλισης μέχρι την 31η.12.2016, τα άρθρα 17 και 36 του ν. 4387/2016 προέβλεπαν ως δυνατότητα την προαιρετική συνέχιση της διπλής ασφάλισης, κατόπιν αίτησης του ασφαλισμένου. Ωστόσο, δεν υπήρχε πρόνοια για

	την επιλογή του ενταχθέντα πρώην φορέα, στον οποίο θα θεωρείται ότι διανύεται ο χρόνος ασφάλισης από 1ης.1.2017 και έπειτα, όταν ο ασφαλισμένος δεν επέλεγε τη συνέχιση της διπλής ασφάλισης, με συνέπεια να ανακύψει ζήτημα στη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος ως προς το ποιος είναι ο αρμόδιος φορέας. Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 24: Με το άρθρο 43 του ν. 4808/2021 (Α' 101), επανελήφθησαν και συστηματοποιήθηκαν οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012 (Α' 89), ο οποίος ενσωμάτωσε στο εθνικό δίκαιο την οδηγία 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου για την άδεια 10 ημερών με αποδοχές λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, αλλά η διάταξη δεν περιέλαβε στα νοσήματα τα «σπάνια νοσήματα», όπως αυτά έχουν επισήμως αναγνωριστεί, με αποτέλεσμα να χρήζει συμπλήρωσης. Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 25: Βασική προτεραιότητα σύμφωνα με τον σχεδιασμό ψηφιακού μετασχηματισμού του e-Ε.Φ.Κ.Α. αποτελεί η ενσωμάτωση των 206 σημείων του ΙΚΑΝΕΤ στο δημόσιο δίκτυο «ΣΥΖΕΥΞΙΣ», και ειδικότερα στο «ΣΥΖΕΥΞΙΣ II. Επιπρόσθετα, το τελευταίο χρονικό διάστημα έλαβαν χώρα σημαντικές αλλαγές, ήτοι η μετεξέλιξη στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και η ενσωμάτωση σε αυτόν και του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης & Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ), τα συστήματα του οποίου θα πρέπει, επίσης, να εξυπηρετηθούν σύμφωνα με τον ανωτέρω σχεδιασμό. Προσέτι, προκειμένου να επιτευχθεί η αδιάλειπτη και αποτελεσματική παροχή υπηρεσιών σε ασφαλισμένους και συνταξιούχους του e-Ε.Φ.Κ.Α., σχεδιάστηκαν και υιοθετήθηκαν σημαντικές ηλεκτρονικές υπηρεσίες και εφαρμογές που εντάσσονται στο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού και ψηφιακού μετασχηματισμού του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Για τους λόγους αυτούς, κρίνεται αναγκαία η παράταση της υφιστάμενης σύμβασης από τη λήξη της μέχρις ότου ενταχθούν τα σημεία που διασυνδέονται μέσω του δικτύου ΙΚΑΝΕΤ στο «ΣΥΖΕΥΞΙΣ II», καθώς σε κάθε άλλη περίπτωση δεν θα είναι πλέον δυνατή η λειτουργία των 206 δομών του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας. (ΕΟΠΥΥ). Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 26: Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 6 και των παρ. 1 και 4 του άρθρου 81 του ν. 3655/2008 (Α' 58) είχε αποσπαστεί ή διατεθεί προσωπικό από τον Οργανισμό Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (ΟΤΕ), τις τράπεζες, την Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση (ΕΡΤ), την Ασφαλιστική Εταιρεία «Η Εθνική», τους Ηλεκτρικούς Σιδηροδρόμους Αθηνών - Πειραιώς (ΗΣΑΠ) και τον ΗΛΠΑΠ στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) για πέντε (5) έτη. Μετά από διαδοχικές παρατάσεις δια νόμου, με τον ν. 4508/2017 (άρθρο 54) δόθηκε εξουσιοδότηση για την παράταση των συμβάσεων αυτών με κοινή υπουργική απόφαση (ΚΥΑ). Λόγω μη έγκαιρης έκδοσης της ΚΥΑ αυτής για την παράταση πέραν της 31ης.12.2020, παρίσταται η ανάγκη νομοθετικής πρόβλεψης για τις παρατάσεις αυτές.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;

	Μέρος Β΄: Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις αφορούν στο σύνολό τους τον «Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.)» και έμμεσα τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους που λαμβάνουν τις υπηρεσίες του. Μέρος Γ΄: Οι προτεινόμενες διατάξεις του Μέρους Γ΄ αφορούν στους εργαζομένους σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, η λειτουργία των οποίων ανεστάλη, σύμφωνα με τις υπ΄ αρ. 14911/24.1.2022 (Β΄ 187) και 14914/25.1.2022 (Β΄ 189) αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Πολιτικής Προστασίας του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, περί της κήρυξης Κατάστασης Ειδικής Κινητοποίησης Πολιτικής Προστασίας περιοχών της Επικράτειας και περί της λήψης έκτακτων μέτρων λόγω προειδοποίησης για εκδήλωση αυξημένης διακινδύνευσης συμβάντων φυσικών καταστροφών κατά την κακοκαιρία της 25^{ης} και 26^{ης} Ιανουαρίου 2021 (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 20), σε ασφαλισμένους με οφειλές στον e-Ε.Φ.Κ.Α κάτω των εκατό (100) ευρώ (διάταξη άρθρου 21), σε μη μισθωτούς, ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοτελώς απασχολούμενους και αγρότες, που αναλαμβάνουν απασχόληση ή αποκτούν ιδιότητα, για την οποία απαιτείται έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 22), σε παλαιούς ασφαλισμένους κατά την έννοια του ν. 2084/1992 (Α΄ 165), για τους οποίους υπολογίζονταν και καταβάλλονταν εισφορές σε δύο ή περισσότερους ενταχθέντες στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορείς, τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς έως τις 31.12.2016 (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 23), σε εργαζομένους γονείς, οι οποίοι έχουν παιδί με σπάνιο νόσημα σύμφωνα με τον κατάλογο της ORPHANET (προτεινόμενη διάταξη άρθρου 24) και σε υπηρεσιακές μονάδες του e-Ε.Φ.Κ.Α. (προτεινόμενες διατάξεις άρθρων 25 και 26).
--	---

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☒ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;
	Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 25: άρθρο 264 ν. 4798/2021 (Α΄ 68) Προτεινόμενη διάταξη άρθρου 26: άρθρο 54 ν. 4508/2017 (Α΄ 200)
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, Πρόκειται για διατάξεις που θέτουν πρωτογενώς το εξουσιοδοτικό πλαίσιο για κανονιστικές ρυθμίσεις.

	υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Θα ακολουθήσει η αναμόρφωση του οργανογράμματος (π.δ. 8/2019, Α' 8) του φορέα, ώστε να ανταποκρίνεται σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο διακυβέρνησης.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Παρά το ότι έχουν ληφθεί σοβαρές πρωτοβουλίες σε διοικητικό επίπεδο, οι οποίες ήδη αποδίδουν καρπούς, τόσο στο πεδίο της έκδοσης των συντάξεων, όσο και στο επίπεδο της εξυπηρέτησης των πολιτών, τα συγκεκριμένα ζητήματα απαιτούν νομοθετική ρύθμιση.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρωπίνων και υλικών πόρων;	Τα διαπιστούμενα και περιγραφόμενα προβλήματα αφορούν περισσότερο την αποδοτικότητα των υφιστάμενων πόρων και μόνο μερικώς επιλύονται με διάθεση περισσότερων. Γι' αυτό και το αξιολογούμενο σχέδιο νόμου λειτουργεί συμπληρωματικά στα λοιπά μέτρα, διοικητικού χαρακτήρα, που έχουν ληφθεί και θα συνεχίσουν να λαμβάνονται για τη βελτίωση της λειτουργίας του Οργανισμού.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς: Το προτεινόμενο μοντέλο διακυβέρνησης, και ιδίως οι αρχές της λογοδοσίας και της επιβράβευσης, βασίζονται σε πρακτικές διοίκησης ασφαλιστικών ταμείων που συμβαδίζουν με τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ISSA (International Social Security Association).

	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	☒  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒  ☐ 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Α΄ Κεφάλαιο Α΄: Η βελτίωση του συστήματος διακυβέρνησης του e-Ε.Φ.Κ.Α. στη βάση μετρήσιμων στόχων, οι οποίοι θα πρέπει να διέπουν την καθημερινή λειτουργία όλων των επιπέδων του Οργανισμού και θα λειτουργούν ως σημείο αναφοράς για την επιβράβευση των υπαλλήλων. Κεφάλαιο Β΄: Η πιο συστηματική αντιμετώπιση καταγγελιών και αιτημάτων μέσω της σύστασης Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών για τη διενέργεια προκαταρκτικής έρευνας πριν από την πειθαρχική διαδικασία, καθώς και η επιτάχυνση της ίδιας της πειθαρχικής διαδικασίας με ειδικές ρυθμίσεις για τον Οργανισμό.

		Κεφάλαιο Γ': Η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. και η αύξηση των οικονομικών της αποδόσεων. ΜΕΡΟΣ Γ' Κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στις περιοχές της Επικράτειας που επλήγησαν από την κακοκαιρία «ΕΛΠΙΣ», ρυθμίσεις για την απλοποίηση στην ασφαλιστική νομοθεσία, ρυθμίσεις για την επέκταση του δικαιώματος λήψης της ειδικής γονικής άδειας που χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών και για την περίπτωση αντιμετώπισης των αναγκών παιδιών με σπάνιο νόσημα ή πάθηση.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Β' Κεφάλαιο Α': Η εμπέδωση κουλτούρας αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας στην εξυπηρέτηση του πολίτη και εν γένει στην εκπλήρωση των στόχων του Οργανισμού. Κεφάλαιο Β': Η ενίσχυση του πνεύματος λογοδοσίας στους υπαλλήλους. Κεφάλαιο Γ': Η ενίσχυση των εσόδων του e-Ε.Φ.Κ.Α. ΜΕΡΟΣ Γ' Εμπέδωση ασφάλειας δικαίου μέσω της επίλυσης των προβλημάτων που έχουν ανακύψει κατά την εφαρμογή της ασφαλιστικής νομοθεσίας, απλοποίηση των διαδικασιών που εφαρμόζει η διοίκηση, ενίσχυση και ενδυνάμωση της οικογένειας.

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Ορίζεται ο σκοπός του νομοσχεδίου, ο οποίος όσον αφορά στο μέρος Β' συνίσταται στον λειτουργικό εκσυγχρονισμό του Ηλεκτρονικού

		Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), με την εισαγωγή στοιχείων επιβράβευσης αλλά και λογοδοσίας, μέσω της μέτρησης της απόδοσης και μηχανισμών ελέγχου, καθώς και ο οργανωτικός εκσυγχρονισμός, μέσω της αναβάθμισης του στελεχιακού δυναμικού, με στόχο την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη υλοποίηση της αποστολής του e-Ε.Φ.Κ.Α. και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη. Με τις διατάξεις του Μέρους Γ' επιδιώκεται αφενός η ανακούφιση των δυσμενών συνεπειών που επέφερε σε εργαζόμενους και εργοδότες η αναστολή λειτουργίας των επιχειρήσεων στις περιοχές της Επικράτειας που κηρύχθηκαν σε Κατάσταση Ειδικής Κινητοποίησης Πολιτικής Προστασίας, εξαιτίας της κακοκαιρίας «ΕΛΠΙΣ», αφετέρου η βελτίωση διατάξεων της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας και η αντιμετώπιση άλλων ζητημάτων αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
	2	Προβλέπεται το αντικείμενο του Μέρους Β', το οποίο συνίσταται στην εξειδίκευση των ρυθμίσεων α) για τη βελτίωση της απόδοσης της διοίκησης του e-Ε.Φ.Κ.Α., β) για την ενίσχυση της επιβράβευσης και της λογοδοσίας των υπαλλήλων, γ) για την ενίσχυση της ευελιξίας και της ταχύτητας του φορέα, με κατάργηση εγκρίσεων και ανάθεση προμηθειών βάσει Κανονισμού και δ) για την καλύτερη αξιοποίηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του, με ίδρυση ανώνυμης εταιρείας ειδικού σκοπού. Αντικείμενο του Μέρους Γ' είναι η θέσπιση: α) ρύθμισης για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στις περιοχές της Επικράτειας που επλήγησαν από την κακοκαιρία «ΕΛΠΙΣ», β) ρύθμισης για το μέγιστο όριο οφειλών για χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., γ) ρύθμισης για την απλοποίηση της διαδικασίας εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α., δ) ρύθμισης για την ασφάλιση προσώπων με υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς για την ίδια απασχόληση, ε) ρύθμισης για την επέκταση του δικαιώματος λήψης της ειδικής γονικής άδειας που χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών και για την περίπτωση αντιμετώπισης των αναγκών παιδιών με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α' 261), και ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, στ) ρύθμισης για την παράταση της σύμβασης για το IKANET, και ζ) ρύθμισης για την παράταση αποσπάσεων προσωπικού στον e-Ε.Φ.Κ.Α..
	3	Η προτεινόμενη ρύθμιση εισάγει τη δυνατότητα ως προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) να τοποθετούνται στελέχη

		με τριετή θητεία, κατόπιν δημόσιας προκήρυξης, η οποία εκδίδεται με απόφαση του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α., με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ. Η πρόσληψη γίνεται μετά από ανοιχτό διαγωνισμό μεταξύ υποψηφίων και του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, με βάση προκαθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια που περιλαμβάνονται σε απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα. Η ιδιαιτερότητα των υποθέσεων που καλούνται να φέρουν εις πέρας τα στελέχη αυτά, καθώς και η αποστολή του φορέα, επιτάσσουν την πρόβλεψη ειδικής διαδικασίας με αυξημένα εχέγγυα διαφάνειας και αξιοκρατίας, ενώ για όλα τα θέματα της κατάστασης των προϊσταμένων αυτών που δεν ρυθμίζονται με το προτεινόμενο άρθρο εφαρμόζεται ο Υπαλληλικός Κώδικας (ν. 3528/2007, Α'26).
	4	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται επιβράβευση παραγωγικότητας για τους υπαλλήλους του e-Ε.Φ.Κ.Α. βάσει ποσοτικών στόχων και μεθοδολογίας που θα προβλεφθεί με κοινή υπουργική απόφαση (ΚΥΑ) και θα περιλαμβάνει μετρήσιμους στόχους σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης. Παράλληλα, προβλέπεται ότι η επιβράβευση αυτή, μόλις εκδοθεί η κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, θα απορροφήσει τα μέχρι σήμερα χρηματικά ποσά επιβράβευσης παραγωγικότητας «πριμ», τα οποία θεσπίστηκαν κατά καιρούς από τον νομοθέτη για συγκεκριμένους στόχους, με στρατηγική σημασία για τον Οργανισμό και σε δεδομένη χρονική στιγμή (εκκαθάριση συντάξεων, εξυπηρέτηση πολιτών εξ αποστάσεως).
	5	Στην προτεινόμενη ρύθμιση περιλαμβάνονται δύο διατάξεις για την ενίσχυση του ανώτατου επιπέδου διοίκησης του Οργανισμού, οι οποίες δικαιολογούνται από την ιδιαιτερότητα της αποστολής και των συνθηκών που καλούνται να αντιμετωπίσουν ο Διοικητής και οι Υποδιοικητές: αφενός σχετικά με τον τρόπο ανάδειξής τους και αφετέρου σχετικά με την ενίσχυση του γραφείου του Διοικητή με μία επιπλέον απαραίτητη θέση συνεργάτη, ώστε να καταστούν αποτελεσματικοί ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των έργων, η οργάνωση των εργασιών και η επιχειρησιακή ετοιμότητα του Οργανισμού.
	6	Προβλέπονται εξαιρετικές ρυθμίσεις που αφορούν στη διενέργεια των προμηθειών του e-Ε.Φ.Κ.Α για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών, το οποίο είναι απαραίτητο για την απορρόφηση των προτεινόμενων οργανωτικών και λειτουργικών αλλαγών. Συγκεκριμένα, κατά την τρέχουσα περίοδο, η οποία συνδέεται με αυξημένο όγκο εκκρεμών συντάξεων, με οργανωτικές αλλαγές και ψηφιακό μετασχηματισμό και ιδιαίτερες λειτουργικές ανάγκες και απαιτήσεις (μέγεθος, πολυδιάσπαση, οργανωτικά χαρακτηριστικά κ.ά.), προβλέπεται ότι η ανάθεση και εκτέλεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) γίνεται κατά παρέκκλιση από την κείμενη νομοθεσία για την ανάθεση και την εκτέλεση των δημοσίων

		συμβάσεων, με την επιφύλαξη των διατάξεων του ενωσιακού δικαίου, σύμφωνα με Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του φορέα, μετά από σύμφωνη γνώμη της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ.), σύμφωνα με την υποπερ. γγ) της περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4013/2011 (Α' 204) και εφαρμόζεται άνω και κάτω των χρηματικών ορίων της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις δημόσιες προμήθειες (L 94/65). Ειδικά για τις συμβάσεις κάτω των ορίων ο ανωτέρω Κανονισμός ο οποίος εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του φορέα, περιλαμβάνει και προβλέψεις σχετικά με την προδικαστική διαδικασία, κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις του εθνικού δικαίου. Η αξιολογούμενη ρύθμιση καταλαμβάνει τις διαδικασίες ανάθεσης που εκκινούν από την έγκριση του ανωτέρω Κανονισμού από τον φορέα και έως πέντε (5) έτη από την έγκριση αυτή.
	7	Με το προτεινόμενο άρθρο συστήνεται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. αυτοτελής Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών, υπαγόμενη στο Διοικητικό Συμβούλιο, με αποστολή τη διενέργεια έκτακτων και προγραμματισμένων ελέγχων, μετά από καταγγελίες πολιτών, πληροφορίες ή αιτήματα εν γένει, που αφορούν μεταξύ άλλων στη διάπραξη πειθαρχικών παραπτωμάτων, ή ακόμα και ποινικών αδικημάτων και υποθέσεων διαφθοράς, σύμφωνα με μεθοδολογία που προβλέπεται στον Κανονισμό της. Ως επικεφαλής της Μονάδας διορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, πρώην Εισαγγελέας Αρείου Πάγου ή Αντεισαγγελέας Αρείου Πάγου, με τετραετή θητεία, που δύναται να ανανεώνεται άπαξ για ισόχρονο διάστημα, ο οποίος απολαμβάνει πλήρη λειτουργική ανεξαρτησία κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Για τη στελέχωση της Μονάδας, επιλέγονται ιδίως άτομα με ελεγκτική εμπειρία, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4873/2021 (Α' 248), με απόσπαση ή μετάταξη που υπηρετούν ή έχουν υπηρετήσει σε ελεγκτικά σώματα, αρχές και υπηρεσίες, εξαιρουμένων των υπηρεσιών του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και της Ελληνικής Αστυνομίας, με σκοπό την ταχεία και πλήρη λειτουργικότητά της.
	8	Στην προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 8 περιγράφεται η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών κατά την προκαταρκτική έρευνα, οι εξουσίες της κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της και η πορεία των υποθέσεων των οποίων επιλαμβάνεται. Οι εξουσίες της προβλέπονται διευρυμένες, κατά το πρότυπο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, με αυξημένα δικαιώματα πρόσβασης σε φακέλους και συστήματα. Ιδίως, η μη χορήγηση ή η χορήγηση εν γνώσει ανακριβών πληροφοριών ή στοιχείων και γενικά η παρακώλυση του έργου της Μονάδας συνιστά αυτοτελές πειθαρχικό παράπτωμα. Ως προς την πορεία των ερευνών, εφόσον από το πόρισμα προκύπτει τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος, ο επικεφαλής της Μονάδας

		παραγγέλλει στο αρμόδιο πειθαρχικό όργανο την άσκηση πειθαρχικής δίωξης και η παραγγελία αυτή είναι δεσμευτική για το τελευταίο. Εάν, από την άλλη, η υπόθεση χρήζει περαιτέρω διερεύνησης, η παραγγελία προς το πειθαρχικό όργανο μπορεί να αφορά τη διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (Ε.Δ.Ε.) ή ακόμα και να σταλεί ο φάκελος στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, στις πιο πολύπλοκες περιπτώσεις, για τη συνέχιση των ερευνών. Τέλος, εάν υπάρχουν ενδείξεις για διάπραξη ποινικών αδικημάτων, αντίγραφο του πορίσματος αποστέλλεται στον αρμόδιο Εισαγγελέα για τις περαιτέρω δικές του ενέργειες.
	9	Εισάγονται παρεκκλίσεις από την πειθαρχική διαδικασία του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) για τις διαδικασίες που κινούνται κατά υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς δύο (2) κατευθύνσεις: αφενός τη σύντμηση των προθεσμιών και επιτάχυνση και αφετέρου την αμεροληψία των πειθαρχικών οργάνων. Ως προς τις προθεσμίες, λαμβάνεται ως βάση η πρόβλεψη του Υπαλληλικού Κώδικα και προβλέπονται οι προθεσμίες συντετμημένες, ως επί το πλείστον κατά το ήμισυ, τόσο για την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας, όσο και για την περάτωση της πειθαρχικής ανάκρισης και την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης, με σκοπό την εκκαθάριση των εκκρεμών υποθέσεων και την ταχεία διεκπεραίωση των νέων. Παράλληλα, στην κατεύθυνση της αμεροληψίας, προβλέπεται ότι το πρωτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο του e-Ε.Φ.Κ.Α. γίνεται τριμελές, αποτελούμενο εφεξής από έναν δικαστικό λειτουργό, ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) και έναν Διευθυντή από την Ε.Α.Δ., σε αντίθεση με την ισχύουσα παρ. 2 του άρθρου 146B του ν. 3528/2007 (Α' 26), η οποία προβλέπει τη συμμετοχή και δύο (2) αιρετών μελών ως εκπροσώπων των υπαλλήλων. Τέλος, ορίζεται ότι η Ένορκη Διοικητική Εξέταση (Ε.Δ.Ε.) διενεργείται από υπάλληλο εκτός e-Ε.Φ.Κ.Α., ενώ, για την οικονομία της διαδικασίας, προβλέπεται ότι, στην περίπτωση που έχει προηγηθεί προκαταρκτική έρευνα από τη νέα Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών και ζητείται περαιτέρω διερεύνηση, η διενέργεια Ε.Δ.Ε. αναλαμβάνεται από την ίδια τη Μονάδα.
	10	Με τις εισαγόμενες ρυθμίσεις προβλέπεται η σύσταση ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-ΕΦΚΑ) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-ΕΦΚΑ», η οποία θα αποτελέσει τον φορέα αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Προβλέπονται, επίσης, βασικά στοιχεία της εταιρικής ταυτότητας, όπως η έδρα, η διάρκεια, ο μοναδικός μέτοχος (e-Ε.Φ.Κ.Α.) και ορίζεται ότι οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές και ενσωματώνονται σε έναν αναπαλλοτρίωτο μετοχικό τίτλο, ώστε αυτές να προστατεύονται από κάθε διαδικασία και μέσο αναγκαστικής εκτέλεσης και την απαγόρευση κάθε μορφής εκούσιας ή αναγκαστικής απαλλοτρίωσής τους.
	11	Με το παρόν άρθρο προβλέπονται η αποστολή και ο σκοπός της

		Εταιρείας Ακινήτων e-Ε.Φ.Κ.Α.. Αποστολή της είναι η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διαχείρισης, της διαφάνειας και της υγιούς επιχειρηματικής λογικής, με στόχο τη διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της, των προσόδων και της οικονομικής απόδοσης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς τελικό όφελος των ίδιων των ασφαλισμένων. Για την εκπλήρωση της αποστολής αυτής, η Εταιρεία αναλαμβάνει την αντιπροσώπευση του e-Ε.Φ.Κ.Α., κάθε δικαιοπραξία στο όνομα και για λογαριασμό του, κάθε νομική και υλική πράξη διοίκησης, διαχείρισης, εκμετάλλευσης και διάθεσης της ακίνητης περιουσίας του, τη μέριμνα για τη στέγαση των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και τη διαχείριση και συντήρηση των κτιριακών και ηλεκτρομηχανολογικών τους εγκαταστάσεων, την εκμίσθωση, μίσθωση και με κάθε συμβατική μορφή παραχώρηση της χρήσης της ακίνητης περιουσίας που τίθεται υπό τη διοίκηση και διαχείρισή της, την εκποίηση και εν γένει διάθεση των διοικούμενων και διαχειριζόμενων από αυτή ακινήτων, καθώς και όλες τις απαιτούμενες προπαρασκευαστικές ή παρεπόμενες πράξεις για τους ανωτέρω σκοπούς.
	12	Στην προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 12 περιγράφονται οι σχέσεις της Εταιρείας με τον μοναδικό μέτοχο e-Ε.Φ.Κ.Α. και ορίζεται το νομικό πλαίσιο που προτείνεται να διέπει τη διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Προβλέπεται ότι η ανάληψη της διαχείρισης τοποθετείται μετά την έκδοση του Κανονισμού Λειτουργίας της, ύστερα από έκδοση διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Αποσαφηνίζεται ότι το ιδιοκτησιακό καθεστώς των ακινήτων δεν θίγεται και ότι ο e-Ε.Φ.Κ.Α. διατηρεί τα εμπράγματα δικαιώματά του σε αυτά. Οι αρμοδιότητες της Εταιρείας, ως φορέα διοίκησης και διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. δεν περιλαμβάνουν τη μεταβίβαση της κυριότητας και των εμπράγματων δικαιωμάτων του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Αντίθετα, η ακίνητη περιουσία του e-Ε.Φ.Κ.Α., ως περιουσιακό στοιχείο του ενεργητικού του, παραμένει στον ίδιο και η σχέση της Εταιρείας με τον e-Ε.Φ.Κ.Α. αφορά στις εξουσίες εντολοδόχου και αντιπροσώπου. Ορίζεται, επίσης, ότι για τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας που διοικεί και τις υποθέσεις της οποίας διεξάγει, τις εν γένει εργασίες και υπηρεσίες της, η Εταιρεία δικαιούται αμοιβής από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., η οποία καθορίζεται με προγραμματική σύμβαση που θα συναφθεί μεταξύ των δύο, τηρουμένων των κανόνων του ενωσιακού δικαίου περί κρατικών ενισχύσεων και λαμβανομένων υπόψη των συνθηκών οικονομίας της αγοράς. Τέλος, ορίζεται ότι η διοίκηση και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. εξαιρείται του πεδίου εφαρμογής του π.δ. 715/1979 (Α' 212), του ν. 4412/2016 (Α' 147), με την επιφύλαξη των διατάξεων του ενωσιακού δικαίου, και κάθε άλλης διάταξης που διέπει τη διοίκηση, διαχείριση, εκμετάλλευση, απόκτηση και διάθεση ακίνητης περιουσίας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, νομικών προσώπων δημοσίου

		δικαίου, νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, δημοσίων επιχειρήσεων και φορέων που ανήκουν στον δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως εκάστοτε αυτός ορίζεται. Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι να ανταποκριθεί η Εταιρεία στον σύγχρονο τρόπο λειτουργίας των εταιρειών διαχείρισης ακινήτων, τις συνθήκες και τις απαιτήσεις της αγοράς ακινήτων και του ανταγωνισμού, προκειμένου, σε συνδυασμό με τους κανόνες και τις εγγυήσεις εταιρικής διακυβέρνησης του αξιολογούμενου σχεδίου νόμου, να επιτύχει τον στόχο της μέγιστης αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς όφελός του.
	13	Προβλέπεται και ρητά το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας (Γενική Συνέλευση) και η εκπροσώπηση του μοναδικού μετόχου e-Ε.Φ.Κ.Α. σε αυτήν. Θεσπίζεται το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας κατά το πρότυπο του ν. 4706/2020 (Α' 136). Για την εμπέδωση καλών διοικητικών πρακτικών και την καθιέρωση δικλίδων ασφαλείας σχετικών με τη χρηστή διακυβέρνηση και διαχείριση της περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. ορίζεται ότι η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει: α) επαρκές και αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τον e-Ε.Φ.Κ.Α., ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων του και ο ενεργός διάλογος με αυτόν, δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του e-Ε.Φ.Κ.Α. και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.
	14	Στην προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 14 προβλέπεται η έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας με αναγκαίες προβλέψεις για την εταιρική διακυβέρνηση, την οργάνωση και τη λειτουργία της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, με αυτήν καθορίζονται στοιχεία απαραίτητα για την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας, όπως η οργάνωση, οι κανόνες και διαδικασίες εσωτερικής λειτουργίας και ελέγχου της Εταιρείας, άσκησης της δραστηριότητας και των συναλλαγών της και ιδίως η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, οι διαδικασίες της λήψης αποφάσεων και διενέργειας πράξεων διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας που διοικεί, οι δικλίδες ασφαλείας για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, οι διαδικασίες προμηθειών, αλλά και τα κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, δηλαδή κατ' ελάχιστον η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, ως σημεία ελέγχου για τη χρηστή διοίκησή της και την αποτελεσματική διαχείριση των ακινήτων.

	15	Στην αξιολογούμενη διάταξη περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που αφορούν στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και σε ορισμένες δικλίδες ασφαλείας για την ανεξάρτητη λειτουργία του. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι κατά πλειοψηφία μη εκτελεστικά και ότι, μεταξύ αυτών, υποχρεωτικά διορίζονται ανεξάρτητα μέλη, που δεν υπολείπονται του 1/3 του όλου αριθμού και πάντως του αριθμού των δύο (2). Επιπλέον, υιοθετείται το πρότυπο του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ.) ως προς την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων τόσο κατά τη διάρκεια της θητείας όσο και με υποχρεώσεις για δύο (2) χρόνια μετά τη λήξη αυτής. Ακόμα, προβλέπονται αυξημένες υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας ως προς τις πληροφορίες που έρχονται σε γνώση τους, σε συνδυασμό με την ευθύνη που θα υπέχουν για αποζημίωση της Εταιρείας σε περίπτωση που τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποδεδειγμένα αποκαλύψουν ή δημοσιοποιήσουν, τα ίδια ή μέσω τρίτων, ή δεν αποφύγουν τη διαρροή οποιασδήποτε εμπιστευτικής πληροφορίας. Προβλέπεται, περαιτέρω, και υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες), σύμφωνα με τον ν. 3213/2003 (Α' 309). Προβλέπεται, τέλος, πολιτική καταλληλότητας των μελών, που θα αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως, ως προς τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται.
	16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του άρθρου 16 ρυθμίζονται οι Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, για τις οποίες επίσης ακολουθείται το παράδειγμα του ν. 4706/2020 (Α' 136) για την εταιρική διακυβέρνηση: η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και η Επιτροπή Ελέγχου. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων έχει ως έργο την εισήγηση για τη διαδικασία επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων και ανώτατων διευθυντικών στελεχών, την αξιολόγηση της απόδοσής τους, την πολιτική αποδοχών τους, αλλά και την πρόταση προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους και του διευθυντικού στελέχους. Η Επιτροπή Ελέγχου είναι επιφορτισμένη με την παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, την πρόταση των ορκωτών ελεγκτών ή των ελεγκτικών εταιρειών που θα διοριστούν. Επιφορτίζεται, επίσης, με τον έλεγχο και την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του πλαισίου αναθέσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών σε δειγματοληπτική βάση, και την εισήγηση για μέτρα βελτίωσης της απόδοσης της λειτουργίας προμηθειών της Εταιρείας.
	17	Με τη ρύθμιση του άρθρου 17 προβλέπεται η σύσταση Επενδυτικής

		Επιτροπής, συμβουλευτικού και γνωμοδοτικού χαρακτήρα κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της Εταιρείας. Προβλέπονται τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής, η οποία απαρτίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθώς και τον επικεφαλής και έναν υπάλληλο της οργανικής μονάδας της Εταιρείας που θα είναι αρμόδια για την αξιοποίηση των ακινήτων. Η Επενδυτική Επιτροπή καλείται να διατυπώνει εισήγηση για το επιχειρησιακό πρόγραμμα της Εταιρείας βάσει αποτίμησης του χαρτοφυλακίου και αναλύσεων κόστους-οφέλους για τις διαφορετικές επιλογές αξιοποίησης, για τις ενδεδειγμένες μεθόδους παρακολούθησης της λειτουργίας αξιοποίησης των ακινήτων με την υποβολή σχετικών αναφορών, αλλά και να διατυπώνει γνώμη για τις συμβάσεις άνω συγκεκριμένων ορίων. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να λαμβάνει τις βέλτιστες συμβουλές κατά την άσκηση των στρατηγικών του αρμοδιοτήτων σχετικά με την αξιοποίηση των ακινήτων, ενώ προς τον ίδιο σκοπό συμβάλλει και η πρόβλεψη της δυνατότητας του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίσει την προσθήκη στην Επενδυτική Επιτροπή μέχρι και δύο (2) ακόμα μελών-εξωτερικών εμπειρογνομώνων, ανάλογα με τις ανάγκες.
	18	Προβλέπεται ο τρόπος διενέργειας των προσλήψεων προσωπικού αορίστου χρόνου στην Εταιρεία, με σύμπραξη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και μετά από έγκριση από την Επιτροπή της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αρ. 33/2006. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι διενεργούνται με δημόσια προκήρυξη, η οποία εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας, μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τα κριτήρια αξιολόγησης, τη διαδικασία και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, συγκροτούμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και μετά τη φάση των ενστάσεων, οι οριστικοί πίνακες αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. για έγκριση.
	19	Προβλέπεται η δυνατότητα μετακινήσεων προσωπικού του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς την Εταιρεία. Συγκεκριμένα το προσωπικό του e-Ε.Φ.Κ.Α. δύναται να αποσπάται ή να μεταφέρεται στην Εταιρεία σε κενές θέσεις αντιστοιχίας ή παρεμφερούς κατηγορίας/ειδικότητας, μετά από αίτημα της Εταιρείας όπου περιγράφονται οι ανάγκες της και η εσωτερική πρόσκληση ενδιαφέροντος του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Η δυνατότητα δίνεται, ιδίως, για τις άμεσες ανάγκες σε στελέχωση της Εταιρείας από προσωπικό του μετόχου που θα διαθέτει την κατάλληλη εμπειρία και ιστορική γνώση για να στηρίξει την Εταιρεία στην αρχή της λειτουργίας της. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ρυθμίζονται τα θέματα οργάνωσης, διαδικασίας και εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων, τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν την αίτηση, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.
	20	Η προτεινόμενη ρύθμιση υλοποιεί τη δέσμευση για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών για τις ημέρες της κακοκαιρίας (25 και 26

		Ιανουαρίου 2022) σε όσες περιοχές επλήγησαν ιδιαίτερα από τη σφοδρότητα του φυσικού καιρικού φαινομένου «ΕΛΠΙΣ» και για τις επιχειρήσεις που τέθηκαν σε αναστολή λειτουργίας κατά τις ημέρες εκείνες. Συγκεκριμένα, προς ανακούφιση των συνεπειών από την αναστολή λειτουργίας των επιχειρήσεων στις περιοχές της Επικράτειας που ετέθησαν σε κατάσταση ειδικής κινητοποίησης πολιτικής προστασίας, κρίνεται σκόπιμη η κάλυψη του συνόλου των εισφορών εργαζομένου και εργοδότη και για το σύνολο των κλάδων ασφάλισης για τους οποίους, βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης (συμπεριλαμβανομένου του νεοσύστατου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης – Τ.Ε.Κ.Α.). Η κάλυψη γίνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό και ειδικότερα από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. για την ασφάλιση του φορέα αυτού και από τον τακτικό προϋπολογισμό για την ασφάλιση στα λοιπά ταμεία υποχρεωτικής ασφάλισης, με διαδικασία που θα προβλεφθεί σε αντίστοιχη υπουργική απόφαση. Για τις δύο ημέρες της αναστολής προβλέπεται η καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων που αντιστοιχούν στις ημέρες αυτές από τους εργοδότες-επιχειρήσεις τους.
	21	Με την προτεινόμενη διάταξη διευκολύνεται η χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας για το σύνολο των συναλλασσόμενων με τον e-Ε.Φ.Κ.Α., αφαιρώντας διοικητικό φόρτο και αντιμετωπίζοντας σειρά προβλημάτων που έχουν ανακύψει γύρω από τη λειτουργία του λογισμικού της έκδοσης ασφαλιστικής ενημερότητας, που οδηγούν συστηματικά στην καθυστέρηση της χορήγησής της λόγω οφειλών πολύ χαμηλού ύψους. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι για τη χορήγηση αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας, δεν λαμβάνονται υπόψη οφειλές του αιτούντος βεβαιωμένες προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι του ποσού των εκατό (100) ευρώ. Οφειλές που υπερβαίνουν το προαναφερόμενο ποσό πρέπει να έχουν τακτοποιηθεί κατά νόμιμο τρόπο με εξόφληση ή ρύθμιση τμηματικής καταβολής, προκειμένου να χορηγηθεί αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας.
	22	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καταργείται η διαδικασία της απογραφικής δήλωσης («προεγγραφής») μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και αντικαθίσταται από την απευθείας εγγραφή του πολίτη ως ασφαλισμένου μη μισθωτού, όταν προβαίνει στην έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Η προτεινόμενη ρύθμιση απλουστεύει τη διαδικασία έναρξης και μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, καθώς δεν συνιστά πλέον προαπαιτούμενο η προηγούμενη λήψη της απογραφικής δήλωσης από τον ασφαλιστικό φορέα. Μέσω διασύνδεσης των πληροφοριακών συστημάτων των εμπλεκόμενων υπηρεσιών και ανταλλαγής πληροφοριών και στοιχείων, ο e-Ε.Φ.Κ.Α. δύναται πλέον να υποδέχεται την πληροφορία της έναρξης/μεταβολής, χωρίς να είναι απαραίτητη η προεγγραφή του ασφαλισμένου σε αυτόν, προκειμένου να προχωρήσει σε έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση ή προσθήκη νέας δραστηριότητας, υπακτέας στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Δεδομένου ότι για την ορθή

		υπαγωγή στην ασφάλιση, με βάση τις γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις των ενταχθέντων πρώην φορέων, απαιτούνται πρόσθετες πληροφορίες, χορηγείται προθεσμία στον υποψήφιο ασφαλισμένο να δηλώσει στο φορέα τις απαραίτητες πρόσθετες πληροφορίες για την έναρξη της ασφάλισής του. Σε κάθε περίπτωση, δεδομένου ότι η υπαγωγή στην ασφάλιση είναι υποχρεωτική από την πρώτη ημέρα του μήνα έναρξης εργασιών, ο e-Ε.Φ.Κ.Α. θα προχωρά στην αυτεπάγγελτη εγγραφή του υποψήφιου ασφαλισμένου, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία, κατατάσσοντάς τον στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία του αρμόδιου φορέα με βάση τις καταστατικές διατάξεις και τις ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν σε αυτόν.
	23	Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται δικαίωμα στους ασφαλισμένους αυτούς, με αίτησή τους προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., να επιλέξουν πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, η οποία αίτηση για λόγους ασφάλειας δικαίου θα πρέπει να υποβληθεί σε αποκλειστική προθεσμία μέχρι τις 31.12.2022 και θα ανατρέχει στην 1η.1.2017. Με τον τρόπο αυτόν, τα ανωτέρω πρόσωπα θα επιλέξουν τον πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, με τις διατάξεις του οποίου θα συνεχίζουν την ασφάλισή τους εντός του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Η πρόβλεψη καταλαμβάνει και ασφαλισμένους που έχουν ήδη υποβάλλει αίτηση συνταξιοδότησης, προκειμένου να καθοριστεί η αρμόδια εντός του e-Ε.Φ.Κ.Α. υπηρεσία για την επεξεργασία της αίτησης συνταξιοδότησής τους, καθώς και ασφαλισμένοι που έχουν επιλέξει ή επιλέγουν και την προαιρετική καταβολή δεύτερης εισφοράς, δεδομένου ότι και για τους τελευταίους πρέπει να καθοριστεί ο φορέας με βάση τις διατάξεις του οποίου καταβάλλει τις αναλογούσες εισφορές ο εργοδότης. Με την εν λόγω ρύθμιση ορίζεται, επίσης, ότι η επιλογή πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού δεν θα οδηγήσει σε επιστροφή επιπλέον εισφορών που είχαν καταβληθεί ή σε αναζήτηση επιπλέον εισφορών που δεν είχαν καταλογισθεί για το διάστημα από 1ης.1.2017 έως τον μήνα της υποβολής της δήλωσης.
	24	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προστίθενται στις περιπτώσεις του άρθρου 43 του ν. 4808/2021 (Α' 101), περί της ειδικής γονικής άδειας που χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, πλέον της άδειας φροντιστή και της άδειας νόσησης τέκνου, και οι περιπτώσεις που το παιδί πάσχει από σπάνιο νόσημα – πάθηση, δηλαδή από νόσο που εμφανίζεται με μικρή συχνότητα στον πληθυσμό, της οποίας ο επιπολασμός δεν υπερβαίνει τα 5 ανά 10.000 άτομα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σύμφωνα με την επίσημη βάση δεδομένων για τις σπάνιες παθήσεις της ORPHANET (παρ. 2 άρθρου 12 του ν. 4213/2013, Α' 261).
	25	Με το άρθρο αυτό προβλέπεται η παράταση της υφιστάμενης σύμβασης για την εξυπηρέτηση του δικτύου ΙΚΑΝΕΤ, όσο διαρκούν οι διαδικασίες για την ένταξη του e-Ε.Φ.Κ.Α.(206 σημεία) στο δημόσιο δίκτυο «ΣΥΖΕΥΞΙΣ», και ειδικότερα στο σύστημα επικοινωνιών «ΣΥΖΕΥΞΙΣ II». Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιχειρείται να μην

		διακοπεί η αδιάλειπτη και αποτελεσματική παροχή υπηρεσιών σε ασφαλισμένους και συνταξιούχους του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς στο πλαίσιο της καθημερινής λειτουργίας των υποκαταστημάτων του e-Ε.Φ.Κ.Α. είναι αναγκαία η ηλεκτρονική διασύνδεση και επικοινωνία μεταξύ, αφενός, των υποκαταστημάτων όπου εξυπηρετούνται οι ασφαλισμένοι και οι εργοδότες και, αφετέρου, των σημείων όπου είναι εγκατεστημένο και λειτουργεί το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα κάθε φορέα κοινωνικής ασφάλισης που ενσωματώθηκε σε αυτόν.
	26	Κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 6 και των παρ. 1 και 4 του άρθρου 81 του ν. 3655/2008 (Α' 58) είχε αποσπαστεί ή διατεθεί προσωπικό από τον Ο.Τ.Ε., τις Τράπεζες, την Ε.Ρ.Τ., την Ασφαλιστική Εταιρεία «Η Εθνική», τον Η.Σ.Α.Π. και τον ΗΛ.Π.Α.Π. στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και στο Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω. για πέντε (5) έτη. Με διαδοχικές νομοθετικές ρυθμίσεις ο πενταετής χρονικός περιορισμός της διάθεσης και απόσπασης του προσωπικού αυτού παρατάθηκε από την ημερομηνία λήξεώς του και οι εν λόγω αποσπάσεις ή το προσωπικό αυτό διατέθηκε ή αποσπάστηκε ακολούθως στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. (Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών), ενώ στη συνέχεια από 1ης.3.2020 εντάχθηκε το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. στον e-Ε.Φ.Κ.Α.. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται ο χρόνος διάθεσης του προσωπικού αυτού στον e-Ε.Φ.Κ.Α. από τη λήξη της προηγούμενης παράτασης και έως τις 31.12.2022 και, περαιτέρω, προβλέπεται με σαφήνεια ο τρόπος με τον οποίο μπορούν να επιστρέψουν στην υπηρεσία τους.
	27	Προβλέπεται η παροχή νομοθετικής εξουσιοδότησης για τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν για την εφαρμογή των διατάξεων του σχεδίου νόμου.
	28	Στην προτεινόμενη διάταξη συγκεντρώνονται οι μεταβατικές διατάξεις του σχεδίου νόμου, οι οποίες θα καταστήσουν ομαλότερη τη μετάβαση στο νέο καθεστώς επιβράβευσης παραγωγικότητας (παρ. 1), προμηθειών (παρ. 2) και διερεύνησης των υποθέσεων επί των οποίων θα επιληφθεί η Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών (παρ. 3). Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι, μέχρι να εκδοθεί η κοινή υπουργική απόφαση για την εφαρμογή της επιβράβευσης παραγωγικότητας της αξιολογούμενης ρύθμισης του άρθρου 4, εξακολουθούν να καταβάλλονται οι αποζημιώσεις που έχουν προβλεφθεί αφενός για την εκκαθάριση των συντάξεων και αφετέρου για την εξυπηρέτηση των πολιτών (στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015, Α' 176). Έτσι, θα υπάρξει ειδικά για τα δύο αυτά εγχειρήματα ομαλή μετάπτωση από το σύστημα της επιβράβευσης στο προτεινόμενο συνολικό σύστημα επιβράβευσης με στόχους ανά Γενική Διεύθυνση. Για τη μετάπτωση από τη σημερινή διαδικασία προμηθειών στη νέα (της προτεινόμενης διάταξης του άρθρου 6) προβλέπεται ότι συνεχίζονται με το παλαιό καθεστώς οι κεντρικές προμήθειες που

		έχουν προκηρυχθεί από την Εθνική Κεντρική Αρχή Αγορών (Ε.Κ.Α.Α.) και υπάρχει δυνατότητα να ματαιωθούν σε ό,τι αφορά τα τμήματα/ποσότητες που αφορούν τον e-Ε.Φ.Κ.Α. μετά από αίτημά του. Τέλος, σε σχέση με τη λειτουργία της νέας Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών των προτεινόμενων ρυθμίσεων των άρθρων 7-8 και για τη συνέχεια της διοικητικής δράσης, προβλέπεται ότι εκκρεμείς υποθέσεις στο Τμήμα Εσωτερικών Υποθέσεων κατά την έκδοση του Κανονισμού Λειτουργίας της νέας Μονάδας μεταφέρονται και αξιολογούνται από αυτήν.
	29	Προβλέπεται η κατάργηση διαχειριστικών αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και εγκρίσεων εκ μέρους του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε πεδία αρμοδιότητάς του, προκειμένου να μην καθυστερεί η δράση του φορέα, ενισχύοντας και την αυτονομία του. Ως προς τις τελευταίες, πρόκειται ως επί το πλείστον για διατάξεις που αφορούν προμήθειες και αξιοποίηση ακινήτων, οι οποίες έλκουν την καταγωγή τους από την περίοδο της πολυδιάσπασης του ασφαλιστικού συστήματος σε πολλά διαφορετικά καθεστώτα και φορείς. Ακόμα και εάν για κάποιες από αυτές υποστηρίζεται ότι έχουν περιπέσει σε αχρησία ή έχουν καταργηθεί από μεταγενέστερες διατάξεις, οι υπό κρίση καταργήσεις διατάξεων υπηρετούν την ασφάλεια δικαίου και απελευθερώνουν τη διοικητική πρακτική του φορέα.
	30	Ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
------------	--------------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	X		X		
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X		

	ΕΜΜΕΣΑ	Άλλο					
		Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X		X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X		X		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Μέρος Β΄

Τα στοιχεία, ως μεταρρυθμιστική τομή, που εισάγονται με το παρόν σχέδιο νόμου στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) αναμένεται να βελτιώσουν την απόδοσή του συνολικά του, αφενός, μέσω της καθιέρωσης συστημάτων παρακολούθησης του παραγόμενου έργου και επιβράβευσης και, αφετέρου, μέσω της θέσπισης μηχανισμών και διαδικασιών ελέγχου, εποπτείας και ενίσχυσης της λογοδοσίας.

Μέρος Γ΄

Εκτιμάται ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις θα ανακουφιστούν οι οικονομικές συνέπειες από την κακοκαιρία της 25^{ης} και 26^{ης} Ιανουαρίου (άρθρο 20), θα βελτιωθεί συνολικά η λειτουργία του e-Ε.Φ.Κ.Α. γύρω από τη χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας (άρθρο 21), θα αρθούν διοικητικά εμπόδια κατά την έναρξη ή μεταβολή δραστηριότητας (άρθρο 22), θα ενισχυθεί η ασφάλεια δικαίου και η απόδοση των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α. στις περιπτώσεις εξέτασης σύνταξης με παράλληλη ασφάλιση (άρθρο 23), θα στηριχθούν ευάλωτες ομάδες συμπολιτών μας, οι γονείς παιδιών με σπάνια νοσήματα (άρθρο 24) και θα αντιμετωπιστούν επείγοντα ζητήματα άυλων και υλικών πόρων για την αδιάλειπτη λειτουργία των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α. (άρθρα 25, 26).

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
--	--------------------------------------	------------------------------------	--	---------------

ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X				
		Υποδομή / εξοπλισμός	X				
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X				
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση	X				
		Άλλο	X				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Μέρος Β΄:

Το κόστος περιλαμβάνει τις δαπάνες που αφορούν στην επιβράβευση των υπαλλήλων για επίτευξη στόχων (πριμ παραγωγικότητας) και στις αμοιβές των στελεχών της διοίκησης, τόσο στο σταθερό όσο και στο κυμαινόμενο σκέλος τους. Επίσης, περιλαμβάνει τις δαπάνες για τη σύσταση και λειτουργία της Εταιρείας για τη διαχείριση των ακινήτων του e-Ε.Φ.Κ.Α. (μισθοδοσία, εξοπλισμός, λειτουργικά έξοδα, κ.ά.). Το κόστος σταθμίζεται, όμως, με τη συνολική βελτίωση της απόδοσης των διαφορετικών λειτουργιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., η οποία αντανακλά σε καλύτερη ποιότητα υπηρεσιών προς τον πολίτη και σε αύξηση των προσόδων της περιουσίας του Οργανισμού, και εν τέλει των αποθεματικών του, προς όφελος ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

Μέρος Γ΄:

Το κόστος περιλαμβάνει την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών από την κακοκαιρία (άρθρο 20), καθώς και τις παρατάσεις της σύμβασης τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών του IKANET (άρθρο 25) και των αποσπάσεων του προσωπικού του (άρθρο 26).

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους	X				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων	X				
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης	X				
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Μέρος Β' και Μέρος Γ': Οι κίνδυνοι συνδέονται ιδίως με τη διαχείριση της αλλαγής εκ των ρυθμίσεων που εισάγονται και αντιμετωπίζονται με τον επαρκή σχεδιασμό και την προετοιμασία του διοικητικού μηχανισμού, ώστε να τις εφαρμόσει και να τις υποστηρίξει.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).
-----	--

	Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
	-

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)
--	---

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: Εισαγωγή – Μεθοδολογία

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Ποσοτική ανάλυση των σχολίων στην ηλεκτρονική διαβούλευση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: Ποιοτική ανάλυση των σχολίων στην ηλεκτρονική διαβούλευση –Παρουσίαση σχολίων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: Εισαγωγή – Μεθοδολογία

Η δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση του σχεδίου νόμου πραγματοποιήθηκε, με πρωτοβουλία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μέσω του δικτυακού τόπου διαβουλεύσεων του Υπουργείου <http://www.opengov.gr/minlab/?p=5238> κατά το χρονικό διάστημα από 7 Ιανουαρίου 2022 έως 21 Ιανουαρίου 2022. Τα υποβληθέντα σχόλια καταγράφηκαν και κατέστησαν αντικείμενο επεξεργασίας ως εξής: α) Ποσοτικά, βάσει αριθμού σχολίων ανά άρθρο και β) Ποιοτικά, με βάση τις τάσεις που αναδείχθηκαν στη δημόσια διαβούλευση, δηλαδή των κυριότερων ζητημάτων που θεματοποιήθηκαν στα υποβληθέντα σχόλια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Ποσοτική ανάλυση των σχολίων στην ηλεκτρονική διαβούλευση

11 Σχόλια	Άρθρο 1 Σκοπός
0 Σχόλια	Άρθρο 2 Αντικείμενο
10 Σχόλια	Άρθρο 3 Γενικοί Διευθυντές και Διευθυντές
2 Σχόλιο	Άρθρο 4 Καθιέρωση επιβράβευσης παραγωγικότητας
0 Σχόλια	Άρθρο 5 Διοίκηση
1 Σχόλια	Άρθρο 6 Ανάθεση έργων, προμηθειών και υπηρεσιών
3 Σχόλια	Άρθρο 7 Σύσταση και στελέχωση
1 Σχόλιο	Άρθρο 8 Λειτουργία
2 Σχόλιο	Άρθρο 9 Πειθαρχική διαδικασία

5 Σχόλια	Άρθρο 10 Σύσταση – Έδρα - Εποπτεία
3 Σχόλια	Άρθρο 11 Αποστολή και σκοπός
2 Σχόλιο	Άρθρο 12 Διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας
0 Σχόλια	Άρθρο 13 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης
1 Σχόλια	Άρθρο 14 Κανονισμός Λειτουργίας
1 Σχόλια	Άρθρο 15 Διοικητικό Συμβούλιο
0 Σχόλια	Άρθρο 16 Επιτροπή Ελέγχου – Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
0 Σχόλια	Άρθρο 17 Επενδυτική Επιτροπή
2 Σχόλια	Άρθρο 18 Πρόσληψη προσωπικού
2 Σχόλια	Άρθρο 19 Μετακίνηση προσωπικού
0 Σχόλια	Άρθρο 20 Εξουσιοδοτικές διατάξεις
0 Σχόλια	Άρθρο 21 Μεταβατικές διατάξεις
0 Σχόλια	Άρθρο 22 Καταργούμενες διατάξεις
0 Σχόλια	Άρθρο 23 Έναρξη ισχύος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: Ποιοτική ανάλυση των σχολίων στην ηλεκτρονική διαβούλευση –Παρουσίαση σχολίων (παρατίθενται μόνο τα άρθρα στα οποία υπεβλήθησαν σχόλια)

Άρθρο 1 – Σκοπός

Υπεβλήθησαν σχόλια από συλλογικούς φορείς που έχουν άμεσο ενδιαφέρον από τις διατάξεις (Πανελληνιος Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ε.Φ.Κ.Α., ΠΟΜΗΤΕΔΥ, Ένωση Αποφοίτων ΕΣΔΔΑ) ή από πολίτες που ήγιναν ανησυχίες επί της αρχής. Τα επιμέρους σχόλια αντιμετωπίζονται στις κατά περίπτωση διατάξεις.

Άρθρο 3 – Γενικοί Διευθυντές και Διευθυντές

Πρόκειται για το άρθρο που συγκέντρωσε το μεγαλύτερο ενδιαφέρον και σχόλια κατά τη διαβούλευση. Από τα δέκα σχόλια που υπεβλήθησαν στο άρθρο αυτό, μια μεγάλη ομάδα αφορά σχολιασμό των προσόντων που ζητούνται ως βασικά για την κατάληψη των θέσεων ευθύνης που περιγράφονται, με την ανησυχία ότι πρόκειται για χαμηλά προσόντα, λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία της θέσης. Επί αυτού σημειώνεται ότι τα προσόντα που περιελήφθησαν στο άρθρο είναι ο ελάχιστος κοινός παρονομαστής και θα συμπληρώνονται με τα κατά περίπτωση κατάλληλα προσόντα της απόφαση του ΔΣ του Ε.Φ.Κ.Α.. Μια δεύτερη ομάδα σχολίων αναφέρεται στη διαδικασία επιλογής, εκφράζοντας ανησυχία ως προς τη διαφάνεια και την αμεροληψία. Επί των σχολίων αυτών σημειώνουμε ότι σταθμίστηκε η ανάγκη για ανανέωση στον Οργανισμό, για ταχεία ανταπόκριση στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει. Τέλος, αναφερόμαστε στα σχόλια που αναφέρονται στο υπηρεσιακό μέλλον καταρτισμένων στελεχών του Οργανισμού, οι οποίοι

ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν σε διαδικασίες ανάδειξης για διευθυντικές θέσεις: σε αυτούς το νομοσχέδιο διευκρινίζει ότι συμμετοχή στη διαδικασία του άρθρου 3 μπορούν να έχουν τόσο υπάλληλοι του ιδιωτικού, του λοιπού δημόσιου τομέα όσο και του e-Ε.Φ.Κ.Α., ακόμα και εκείνοι που ήδη κατέχουν τις θέσεις αυτές (σύμφωνα με ρητή πρόβλεψη του άρθρου).

Άρθρο 4 – Καθιέρωση επιβράβευσης παραγωγικότητας

Υπεβλήθησαν δύο σχόλια, και τα δύο θετικά. Έγινε, μάλιστα, και πρόταση για επιβράβευση με μόρια, τα οποία θα χρησιμοποιούνται για την επιλογή Προϊσταμένων. Σε ό,τι αφορά τον e-Ε.Φ.Κ.Α., η πρόταση μπορεί να εξεταστεί στο πλαίσιο τη διαδικασίας ανάδειξης των Προϊσταμένων (Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών). Γενικότερα, εντάσσεται στο πλαίσιο της υπηρεσιακής εξέλιξης και της αξιολόγησης, που ήδη εξετάζεται σε κεντρικό επίπεδο από το αρμόδιο Υπουργείο.

Άρθρο 6 – Ανάθεση έργων, προμηθειών και υπηρεσιών

Σημειώθηκε ένα σχόλιο, το οποίο εστίασε στην επιφύλαξη υπέρ του ενωσιακού δικαίου, αμφισβητώντας την προστιθέμενη αξία της διάταξης, καθώς οι ενωσιακές Οδηγίες «έχουν υποχρεωτικότητα εφαρμογής και ένταξης στο εθνικό δίκαιο». Στην πραγματικότητα, η κατάρτιση ενός Κανονισμού εντός του φορέα αναμένεται να είναι χρήσιμη τόσο κάτω των ενωσιακών ορίων, όπου θα μπορεί να υπάρχει απόκλιση από τις προβλέψεις του ν. 4412/2016, όσο και άνω των ορίων, όπου ο φορέας μπορεί να θέσει δικό του πλαίσιο στα κεφάλαια που δεν ρυθμίζονται από τις Οδηγίες. Συνολικά δε, μπορεί να κάνει χρήση της παρέκκλισης για να θέσει δικές του διαδικαστικές διατάξεις (όπως σχετικά με τα γνωμοδοτικά όργανα).

Άρθρο 7 – Σύσταση και στελέχωση

Υπεβλήθησαν τρία σχόλια, ιδίως σχετικά με την προέλευση του προσωπικού που θα στελεχώσει τη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών, τα οποία αξιολογήθηκαν.

Άρθρο 8 – Λειτουργία

Καταγράφηκε ένα σχόλιο, το οποίο εστίασε στην παραμονή και στην εξακολούθηση της λειτουργίας της Διεύθυνσης Διευθέτησης Αναφορών. Στην παρούσα φάση που διέρχεται ο e-Ε.Φ.Κ.Α., αλλά και γενικά κάθε φορέας που έχει στον πυρήνα του την εξυπηρέτηση του πολίτη οφείλει να δίνει βαρύτητα στις υπηρεσιακές μονάδες που έχουν άμεση διεπαφή μαζί του, ακόμα και εάν πρόκειται για την υποδοχή και παρακολούθηση αναφορών. Η εμπειρία των τελευταίων ετών έχει αναδείξει την ανάγκη να ενισχυθεί ο φορέας στο πεδίο αυτό και, για τον λόγο αυτόν, η Διεύθυνση Διευθέτησης Αναφορών που συστήθηκε με τον ν. 4670/2020 παραμένει ως κανάλι για τη δρομολόγηση των αναφορών στη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών, εφόσον τίθεται θέμα αρμοδιότητας της τελευταίας, και παρακολουθήσής τους. Σε κάθε περίπτωση, το οργανόγραμμα του φορέα είναι υπό συνολική αναθεώρηση μετά τις αλλαγές της τελευταίας διετίας και θα τεθεί σε ισχύ εν ευθέτω χρόνω τροποποιημένο.

Άρθρο 9 – Πειθαρχική διαδικασία

Υπεβλήθησαν δύο σχόλια. Ως προς το σχόλιο που αναφέρεται στην παραπομπή των Γενικών Διευθυντών στο Β' Βάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του Υπαλληλικού Κώδικα («χωρίς (σ.σ.) να υπάγονται σε αυτόν»), ξεκαθαρίστηκε και στο κείμενο ότι τόσο ως προς τους Γενικούς Διευθυντές όσο και ως προς τους Διευθυντές που θα αναδειχθούν από τη διαδικασία του άρθρου 3 θα εφαρμόζεται ο Υπαλληλικός Κώδικας (ν. 3528/2007) για όλα τα άλλα θέματα πλην όσων

ρυθμίζονται ήδη στο ίδιο το άρθρο 3 και τη διαδικασία που θα προβλεφθεί κατ' εξουσιοδότησή του.

Άρθρο 10 – Σύσταση – Έδρα – Εποπτεία

Υπεβλήθησαν πέντε σχόλια, τα οποία αναφέρονται σε επιμέρους διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού και απαντώνται στα αντίστοιχα άρθρα. Ειδικά ως προς την εξαίρεση από το πεδίο εφαρμογής του ν. 4412/2016, σημειώνεται ότι τα πρώτα χρόνια εμπειρίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. υπό τον νόμο αυτόν κατέδειξαν ότι στην περίπτωση της συντήρησης/διαχείρισης των ακινήτων και του εξοπλισμού του φορέα, ο νόμος αυτός δεν είναι λειτουργικός. Προκειμένου η εταιρεία να μπορέσει να εκτελέσει πιο αποτελεσματικά τον σκοπό της και να ανταποκριθεί στις πολυάριθμες προκλήσεις των ακινήτων του φορέα σε όλη τη χώρα, επελέγη η παρέκκλιση από τον νόμο αυτόν και η θέση κανόνων σε επίπεδο Εταιρείας (με τον Κανονισμό της), πάντα με σεβασμό στην ενωσιακή νομοθεσία των δημοσίων συμβάσεων.

Άρθρο 11 – Αποστολή και σκοπός

Υπεβλήθησαν τρία σχόλια, εκ των οποίων τα δύο αναφέρονται επί της αρχής στην πρωτοβουλία να ανατεθεί η διαχείριση και αξιοποίηση της περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. σε εταιρεία θυγατρική του. Ως προς την αποδοτικότητα της εταιρείας σε συνάρτηση με τους πόρους της (αμοιβή διαχείρισης) και τις λειτουργικές της δαπάνες, θα ανατεθεί από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. ειδική οικονομοτεχνική μελέτη, η οποία θα παραδοθεί πριν την ολοκλήρωση των διατυπώσεων δημοσιότητας και την έναρξη λειτουργίας της εταιρείας. Ως προς δε τις εσωτερικές δικλίδες ασφαλείας προκειμένου να διασφαλίζεται η διαφανής λειτουργία, σημειώνεται ότι πρόκειται για ένα πλέγμα βασισμένο σε αυστηρές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, όπως καταδεικνύεται ενδεικτικά από τις Επιτροπές σε επίπεδο ΔΣ, την πολιτική καταλληλότητας για τα μέλη ΔΣ και τα υψηλόβαθμα στελέχη, τις αρχές και τους κανόνες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου που θα ενσωματώνονται στον Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 12 – Διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας

Υπεβλήθησαν δύο σχόλια, ενθαρρυντικά για την πρωτοβουλία της σύστασης Εταιρείας Ακινήτων. Ως προς το σχόλιο που προτείνει την κατάργηση των αρμοδιοτήτων διαχείρισης και αξιοποίησης της περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. και των αντίστοιχων Διευθύνσεων Στέγασης, Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας και Τεχνικών Υπηρεσιών με την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας, σημειώνεται ότι το ακριβές χρονοδιάγραμμα της μετάβασης μελετάται με γνώμονα τη διασφάλιση του συμφέροντος του e-Ε.Φ.Κ.Α. και την απρόσκοπτη παροχή των υπηρεσιών εκ μέρους του.

Άρθρο 14 – Κανονισμός Λειτουργίας

Υπεβλήθη ένα σχόλιο, εν μέρει δεκτό, που αναφέρεται στον ρόλο του Υπουργού στην εποπτεία της Εταιρείας Ακινήτων. Σημειώνεται ότι ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του e-Ε.Φ.Κ.Α., το οποίο έχει όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπει ο ν. 4548/2018, και στο οποίο εκπροσωπείται αποκλειστικά και λαμβάνει αποφάσεις ο μοναδικός μέτοχος. Ως προς τον διορισμό των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, αυτός γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μετά από πρόταση όμως της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας (στην οποία εκπροσωπείται μόνο ο e-Ε.Φ.Κ.Α.). Επομένως, υφίσταται ασφαλιστική δικλίδα έναντι πιθανής αυθαιρεσίας, η οποία συμπληρώνεται από το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης που προβλέπεται στο νομοσχέδιο, καθώς αφενός προβλέπεται Επιτροπή Διορισμών και Αποδοχών της ίδιας της εταιρείας, ώστε να ορίζει τη διαδικασία και τα

προσόντα για την ανάδειξη των μελών, και αφετέρου περιλαμβάνονται οι γενικές αρχές της πολιτικής καταλληλότητας των μελών, η οποία θα καταρτισθεί από την εταιρεία (όπως και η πολιτική καταλληλότητας των ανώτατων στελεχών).

Άρθρο 15 – Διοικητικό Συμβούλιο

Υπεβλήθη ένα σχόλιο, το οποίο αναφέρεται στο «ακαταδίωκτο» των μελών του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ.. Εν προκειμένω δεν υφίσταται τέτοια πρόβλεψη. Αντίθετα, προστέθηκε ρητή πρόβλεψη για τη σαφήνεια στο άρθρο 7 (για τη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών), σύμφωνα με την οποία η αρμοδιότητα της Μ.Ε.Ε. εκτείνεται και σε υποθέσεις θυγατρικών του e-Ε.Φ.Κ.Α..

Άρθρο 18 – Πρόσληψη προσωπικού

Καταγράφηκαν δύο σχόλια, τα οποία αναφέρονταν στα κριτήρια/προσόντα που προτείνεται να περιλαμβάνονται στην προκήρυξη για τη στελέχωση της Εταιρείας Ακινήτων του e-Ε.Φ.Κ.Α. από πολίτες. Όλες οι προτάσεις θα ληφθούν υπόψη ενόψει της στελέχωσης της νέας εταιρείας, με ιδιαίτερη έμφαση στις λειτουργικές ανάγκες της

Άρθρο 19 – Μετακίνηση προσωπικού

Υπεβλήθησαν δύο σχόλια, με αντικείμενο την επέκταση της δυνατότητας απόσπασης ή μεταφοράς στην εταιρεία και στο μόνιμο προσωπικό του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Τα σχόλια έγιναν δεκτά και προσαρμόστηκε το σχέδιο νόμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Παρ. 1 άρθρο 5 Συντάγματος (επιχειρηματική οικονομική ελευθερία) Παρ. 5 άρθρου 22 Συντάγματος (αρχή της κοινωνικής ασφάλισης), Παρ. 8 άρθρου 103 Συντάγματος (σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα)	
25.	Ενωσιακό Δίκαιο	
		Πρωτογενές ενωσιακό Άρθρο 34 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
	☐	Κανονισμός

	☐	Οδηγία	
	☐	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών		
	☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	☐	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών		
			<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
	☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία		
			<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
	☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου	

		Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	☐	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης

Ισχύουσα νομοθεσία

Άρθρο 5 Διοίκηση 1. Για την επιλογή και τον διορισμό του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 57 του ν. 4387/2016 (Α' 85). 2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4387/2016, τροποποιείται ως προς τον αριθμό των συνεργατών στο γραφείο του Διοικητή και διαμορφώνεται ως εξής: «Συνιστώνται στο γραφείο του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ε.Φ.Κ.Α. θέσεις συνεργατών, για κάθε γραφείο ως εξής: α. πέντε (5) θέσεις στο γραφείο του Διοικητή και β. τρεις (3) θέσεις για κάθε γραφείο Υποδιοικητή.». 3. Οι αρμοδιότητες των περ. ια', ιβ' και ιγ' της παρ. 1 του άρθρου 60 του ν. 4387/2016, περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε εκπαιδευτικά προγράμματα, να μεριμνά για την τήρηση του μητρώου ασφαλισμένων, εργοδοτών και συνταξιούχων του Ε.Φ.Κ.Α. και για την τήρηση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων, να εγκρίνει τη διάθεση χρηματικών ποσών από τα έσοδα του Ε.Φ.Κ.Α. για δαπάνες που γίνονται	Ν. 4387/2016 - Άρθρο 61 1. Συνιστώνται στο γραφείο του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ε.Φ.Κ.Α. θέσεις συνεργατών, για κάθε γραφείο ως εξής: α. τέσσερις (4) θέσεις στο γραφείο του Διοικητή και β. τρεις (3) θέσεις για κάθε γραφείο Υποδιοικητή. Στο γραφείο του Διοικητή, πλέον των θέσεων του πρώτου εδαφίου, συνιστώνται και τέσσερις (4) θέσεις συνεργατών, που πληρούνται αποκλειστικά με απόσπαση.
---	--

για συγκεντρώσεις, σεμινάρια που εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες και για φιλοξενία ξένων αποστολών, ασκούνται εφεξής από τον Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α..	
Άρθρο 22 Διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης Στον ν. 4387/2016 (Α' 85) προστίθεται νέο άρθρο 39Α ως εξής: «Άρθρο 39Α Διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης 1. Οι μη μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοτελώς απασχολούμενοι και αγρότες, που αναλαμβάνουν υπακτέα στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) απασχόληση ή αποκτούν υπακτέα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ιδιότητα, για την οποία απαιτείται έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. από την πρώτη ημέρα του μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση και μέχρι την τελευταία ημέρα του μήνα διακοπής άσκησης της σχετικής δραστηριότητας στη Φορολογική Διοίκηση. 2. Η εγγραφή στον e-Ε.Φ.Κ.Α. διενεργείται μετά από την έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, με αίτηση του υπόχρεου και, σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης, αυτεπάγγελα με πράξη του αρμόδιου ασφαλιστικού οργάνου. Η Φορολογική Διοίκηση ενημερώνει τον υπόχρεο μετά από την έναρξη ή τη μεταβολή εργασιών για την υποχρέωση ασφάλισης στον e-Ε.Φ.Κ.Α.. 3. Η αίτηση εγγραφής υποβάλλεται ηλεκτρονικά ή με φυσική παρουσία στον e-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι τη δέκατη (10η) ημέρα του επόμενου μήνα από τον μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. αντλεί μέσω του	

Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Γ.Π.Σ.Δ.Δ.) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 47 του ν. 4623/2019 (Α' 134) και το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), και διασταυρώνει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που είναι διαθέσιμα στο πληροφοριακό σύστημα της Φορολογικής Διοίκησης. 4. Σε περίπτωση που ο υπακτέος στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. μη μισθωτός δεν υποβάλλει εμπρόθεσμα την αίτηση εγγραφής, το αρμόδιο ασφαλιστικό όργανο του e-Ε.Φ.Κ.Α. προβαίνει σε αυτεπάγγελτη εγγραφή και ασφάλισή του ως εξής: α) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία, και ιδίως ο Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) που δηλώθηκε στη Φορολογική Διοίκηση, επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλιζεται στους πρώην φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς του e-Ε.Φ.Κ.Α., στους οποίους προκύπτει υπαγωγή, και καταβάλλει τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται στον παρόντα, κατατασσόμενος στην πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία που αντιστοιχεί στην υπαγωγή του στην ασφάλιση. β) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία δεν επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλιζεται στον πρώην Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.), κατατασσόμενος στη δεύτερη (2η) ασφαλιστική κατηγορία των άρθρων 39 και 41. 5. Ο ασφαλισμένος δύναται με την προσκόμιση στοιχείων στον e-Ε.Φ.Κ.Α. να ζητήσει την αναδρομική διόρθωση της υπαγωγής στην ασφάλιση που προέκυψε σύμφωνα με την παρ. 4. Ως προς την αίτηση μεταβολής και το χρονικό σημείο μετάταξης σε διαφορετική ασφαλιστική κατηγορία εφαρμόζονται τα άρθρα 35, 39, 40, 41 και 97. 6. Οποιαδήποτε υποχρέωση απογραφικής δήλωσης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. («προεγγραφής») ή προσκόμισης οποιουδήποτε εγγράφου, βεβαίωσης ή ασφαλιστικής ενημερότητας	
--	--

του e-Ε.Φ.Κ.Α., ως δικαιολογητικού για έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, καταργείται. 7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α..».	
Άρθρο 23 Ασφάλιση προσώπων με υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς για την ίδια απασχόληση – Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 17 και περ. β' παρ. 3 άρθρου 36 ν. 4387/2016 1. Στην παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί της παράλληλης ασφάλισης, επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) τροποποιείται το πρώτο εδάφιο, ώστε να αναφέρεται σε πρώην φορείς ή τομείς ασφάλισης που εντάχθηκαν στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), β) καταργείται το δεύτερο εδάφιο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Ασφαλισμένοι, ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, για τους οποίους προκύπτει βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, υποχρεωτική ασφάλιση σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς ή τομείς ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., καταβάλλουν για κάθε αναληφθείσα επαγγελματική δραστηριότητα τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, όπως αυτές καθορίζονται από τον παρόντα νόμο.». 2. Η παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4387/2016, τροποποιείται, ώστε να αναφέρεται σε πρώην φορείς ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., και διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ασφαλισμένοι, ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην κοινωνική ασφάλιση, για τους οποίους προέκυπτε, βάσει των γενικών,	Άρθρο 17 ν. 4387/2016 Παράλληλη ασφάλιση 1. Ασφαλισμένοι, ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, για τους οποίους προκύπτει βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, υποχρεωτική ασφάλιση σε δύο ή περισσότερους φορείς ή τομείς ασφάλισης που εντάσσονται στον Ε.Φ.Κ.Α., καταβάλλουν για κάθε αναληφθείσα επαγγελματική δραστηριότητα τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, όπως αυτές καθορίζονται από τον παρόντα νόμο. Στην περίπτωση αυτή για τη δεύτερη αναληφθείσα επαγγελματική δραστηριότητα δεν εφαρμόζεται η υποχρέωση καταβολής ελάχιστης μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς του άρθρου 39 παράγραφος 3. 2. Ασφαλισμένοι, ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην κοινωνική ασφάλιση, για τους οποίους προέκυπτε, βάσει των γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων κάθε εντασσόμενου στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους φορείς για την ίδια απασχόληση, καταβάλλουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 5 παράγραφο 1 του παρόντος ασφαλιστικές εισφορές. 3. Όσα από τα πρόσωπα της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, παλαιοί ασφαλισμένοι, για τους οποίους υπολογίζονταν και καταβάλλονταν εισφορές σε δύο ή περισσότερους φορείς, τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, εξακολουθούν να καταβάλλουν προαιρετικά, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης, διπλές εισφορές επί των αποδοχών τους και μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ώστε να συμπληρώσουν το χρόνο που απαιτείται για τη θεμελίωση δικαιώματος και δεύτερης σύνταξης ή τη συνέχιση της ασφάλισης. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλουν το συνολικό

ειδικών ή καταστατικών διατάξεων κάθε ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποχρεωτική υπαγωγή λόγω ιδιότητας σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς για την ίδια απασχόληση, καταβάλλουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 5 παράγραφο 1 του παρόντος ασφαλιστικές εισφορές.». 3. Η παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4387/2016 αντικαθίσταται ως εξής: «3. Τα πρόσωπα της παρ. 2, παλαιοί ασφαλισμένοι κατά την έννοια του ν. 2084/1992 (Α' 165), για τους οποίους υπολογίζονταν και καταβάλλονταν εισφορές σε δύο ή περισσότερους ενταχθέντες στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορείς, τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς έως 31.12.2016, υποβάλλουν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., μέχρι τις 31.12.2022, δήλωση επιλογής φορέα και καταβολής εισφορών, την οποία κοινοποιούν στον εργοδότη τους και με την οποία: α) Επιλέγουν τον ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στην ασφάλιση του οποίου προσμετράται ο χρόνος ασφάλισής τους υποχρεωτικά από 1ης.1.2017 και εφεξής. Αν δεν υποβληθεί δήλωση επιλογής εντός της ανωτέρω αποκλειστικής προθεσμίας, θεωρείται ότι ο ασφαλισμένος επέλεξε να συνεχίσει την ασφάλισή του στον φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, ο οποίος δηλώθηκε στην τελευταία Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.), πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της δήλωσης επιλογής ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού. Η επιλογή ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού δεν δημιουργεί υποχρέωση επιπλέον καταβολής ή επιστροφής ασφαλιστικών εισφορών για το διάστημα μέχρι την υποβολή της δήλωσης επιλογής. Από τον επόμενο της δήλωσης επιλογής μήνα, ο εργοδότης υποχρεούται να ασφαλίζει τον μισθωτό ή έμμισθο σύμφωνα με τη δήλωσή του. Η περ. α) ισχύει και για εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης.	ποσοστό εισφοράς εργοδότη και εργαζομένου ή την εισφορά των άρθρων 39 ή 40. 4. Για τον υπολογισμό του ανταποδοτικού μέρους της σύνταξης των προσώπων του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται το άρθρο 8 και η επιπλέον παροχή, για κάθε έτος που έχει καταβληθεί επιπλέον εισφορά θα υπολογίζεται με ετήσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για κάθε ποσοστιαία μονάδα (1%) επιπλέον εισφοράς. Ο συντάξιμος μισθός σε αυτήν την περίπτωση θα προκύπτει λαμβάνοντας υπόψη τη βάση υπολογισμού της επιπλέον εισφοράς. Οι διατάξεις του άρθρου 14 εφαρμόζονται αναλόγως. 5. Οι διατάξεις του παρόντος νόμου, πλην της παραγράφου 4, εφαρμόζονται από την 1.1.2017. 6. Το άρθρο 39 του Ν. 2084/1992 (Α' 165), καθώς και κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα του παρόντος καταργούνται. Άρθρο 36 ν. 4387/2016 Καταβολή εισφορών επί παράλληλης απασχόλησης και τρόπος υπολογισμού της σύνταξης επί παράλληλης απασχόλησης 1. Οι ασφαλισμένοι του Ε.Φ.Κ.Α. οι οποίοι ασκούν παράλληλα δύο ή περισσότερες επαγγελματικές δραστηριότητες, μισθωτού ή αυτοτελώς απασχολούμενου ή ελεύθερου επαγγελματία ή ασφαλισμένου στον πρώην ΟΓΑ, καταβάλλουν για κάθε ασκούμενη επαγγελματική δραστηριότητα τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Ειδικότερα : α) Σε περιπτώσεις μισθωτών που πραγματοποιούν παράλληλα περισσότερες της μίας μισθωτές απασχολήσεις σε διαφορετικούς εργοδότες, καταβάλλονται για κάθε μισθωτή απασχόληση οι εισφορές για κύρια σύνταξη που προβλέπονται στο άρθρο 38 και έως του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 38, όπως ισχύει. Ως προς την εργοδοτική εισφορά το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών εφαρμόζεται χωριστά για κάθε εργοδότη. Στις περιπτώσεις αυτές, για όσους υποχρεούνται σε καταβολή εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ή εφάπαξ παροχής, καταβάλλονται αντίστοιχα για κάθε μισθωτή
---	--

β) Επιλέγουν αν θα συνεχίσουν προαιρετικά να καταβάλουν εισφορές και στον δεύτερο πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στον οποίο υπάγονται, καταβάλλοντας οι ίδιοι επί των αποδοχών τους το συνολικό ποσοστό εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου. Η προαιρετική ασφάλιση με βάση την περ. β) πραγματοποιείται άπαξ, εκκινεί αναδρομικά από 1ης.1.2017 ή από τη στιγμή της δήλωσης καταβολής εισφορών, σύμφωνα με την επιλογή του ασφαλισμένου, και από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.». 4. Η περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016, περί της καταβολής εισφορών επί παράλληλης απασχόλησης και περί του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης επί παράλληλης απασχόλησης, αντικαθίσταται και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. α. Ασφαλισμένοι ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, για τους οποίους προέκυπτε βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, όπως αυτές ίσχυαν έως την έναρξη του ν. 4387/2016 για κάθε φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό που εντάχθηκε στον Ε.Φ.Κ.Α., υποχρεωτική ασφάλιση σε δύο ή περισσότερους φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς για την αυτή απασχόληση, καταβάλλουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 38 ασφαλιστικές εισφορές. β. Τα πρόσωπα της περ. α', παλαιοί ασφαλισμένοι κατά την έννοια του ν. 2084/1992 (Α' 165), για τους οποίους υπολογίζονταν και καταβάλλονταν εισφορές σε δύο ή περισσότερους ενταχθέντες στον Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορείς, τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς έως τις 31.12.2016, υποβάλλουν στον Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι τις 31.12.2022, δήλωση επιλογής φορέα και καταβολής εισφορών, την οποία κοινοποιούν στον εργοδότη τους και με την οποία: βα) Επιλέγουν τον ενταχθέντα στον Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στην ασφάλιση του οποίου προσμετράται ο χρόνος ασφάλισής τους υποχρεωτικά από 1ης.1.2017 και εφεξής. Αν δεν υποβληθεί	απασχόληση οι εισφορές που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 97 ή οι εισφορές μισθωτών του άρθρου 35, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στα άρθρα αυτά. β) Σε περιπτώσεις αυτοτελώς απασχολούμενων που παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά κύριας σύνταξης από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 1 του άρθρου 39, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 39. Σε περιπτώσεις αυτοτελώς απασχολούμενων που παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά υγειονομικής περίθαλψης από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 3 ή της παραγράφου 6 του άρθρου 41 αντιστοίχως, σύμφωνα με τις παραγράφους 3 και 5 του άρθρου 41. Στις ανωτέρω περιπτώσεις και εφόσον υποχρεούται ο ασφαλισμένος σε καταβολή εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ή εφάπαξ παροχής, καταβάλλεται αντίστοιχα, με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου, μία ασφαλιστική εισφορά επικουρικής ασφάλισης από τις προβλεπόμενες τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 3 του άρθρου 97 σύμφωνα με τη παράγραφο 4 του άρθρου 97 και μία ασφαλιστική εισφορά εφάπαξ παροχής από τις προβλεπόμενες τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35, σύμφωνα με τις περιπτώσεις γα' και γβ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35. Ειδικά στις περιπτώσεις ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. (Α' 155), τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. δυναμικότητας έως και πέντε (5) δωματίων σε ολόκληρη την Επικράτεια, καθώς και όλων των τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας, είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. δυναμικότητας από 6 έως και 10 δωματίων σε όλη την Επικράτεια, που είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων (Μ.Α.Α.Ε.), οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΓΑ για άλλη
--	---

δήλωση επιλογής εντός της ανωτέρω αποκλειστικής προθεσμίας, θεωρείται ότι ο ασφαλισμένος επέλεξε να συνεχίσει την ασφάλισή του στον φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, ο οποίος δηλώθηκε στην τελευταία Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.), πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της δήλωσης επιλογής ενταχθέντα στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού. Η επιλογή ενταχθέντα στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδου ή λογαριασμού δεν δημιουργεί υποχρέωση επιπλέον καταβολής ή επιστροφής ασφαλιστικών εισφορών για το διάστημα μέχρι την υποβολή της δήλωσης επιλογής. Από τον επόμενο της δήλωσης επιλογής μήνα, ο εργοδότης υποχρεούται να ασφαλίζει τον μισθωτό ή έμμισθο σύμφωνα με τη δήλωσή του. Η περ. α) ισχύει και για εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης. ββ) Επιλέγουν αν θα συνεχίσουν προαιρετικά να καταβάλουν εισφορές και στον δεύτερο πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στον οποίο υπάγονται, καταβάλλοντας οι ίδιοι επί των αποδοχών τους το συνολικό ποσοστό εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου. Η προαιρετική ασφάλιση με βάση την περ. β) πραγματοποιείται άπαξ, εκκινεί αναδρομικά από 1ης.1.2017 ή από τη στιγμή της δήλωσης καταβολής εισφορών, κατόπιν επιλογής του ασφαλισμένου, και από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.».	δραστηριότητα, καταβάλλεται κατ' επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 1 του άρθρου 40. Ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι διανύθηκε στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ. γ) Για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ καταβάλλεται για τις εισφορές της κύριας σύνταξης υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά του άρθρου 38, ως μηνιαία εισφορά μισθωτού και εργοδότη και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό. Για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται για τις εισφορές της υγειονομικής περίθαλψης υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της παραγράφου 1 του άρθρου 41, ως μηνιαία εισφορά μισθωτού και εργοδότη και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό. ι. Η ανωτέρω συνολική μηνιαία εισφορά μισθωτού και εργοδότη για την κύρια σύνταξη του άρθρου 38 δεν είναι δυνατόν να υπολείπεται του ποσού της εισφοράς της δεύτερης ασφαλιστικής κατηγορίας της παραγράφου 1 του άρθρου 39 για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή της παραγράφου 1 του άρθρου 40 για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ. Η ανωτέρω εισφορά για υγειονομική περίθαλψη δεν είναι δυνατόν να υπολείπεται του ποσού της εισφοράς της δεύτερης ασφαλιστικής κατηγορίας της παραγράφου 2 του άρθρου 41 για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα και της παραγράφου 6 του άρθρου 41 για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ. Στην περίπτωση που η συνολική εισφορά κύριας σύνταξης του άρθρου 38, ως μηνιαία εισφορά μισθωτού και εργοδότη και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό, υπολείπεται του ποσού της δεύτερης ασφαλιστικής κατηγορίας της παραγράφου 1 του άρθρου 39 για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή της παραγράφου 1 του άρθρου 40 για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ καταβάλλεται η διαφορά από τον ασφαλισμένο. Στην περίπτωση που η εισφορά υγειονομικής περίθαλψης της παραγράφου 1 του άρθρου 41, ως μηνιαία εισφορά μισθωτού και εργοδότη και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό,
--	---

	υπολείπεται του ποσού της δεύτερης ασφαλιστικής κατηγορίας της παραγράφου 2 του άρθρου 40 για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή της παραγράφου 6 του άρθρου 40 για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται η διαφορά από τον ασφαλισμένο. Για τον υπολογισμό της ανωτέρω εισφοράς κύριας σύνταξης του άρθρου 38 και υγειονομικής περίθαλψης του άρθρου 41, υπολογίζονται οι συνολικές μηνιαίες εισφορές μισθωτού και εργοδότη, στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται οι εισφορές μισθωτού και εργοδότη επί των δώρων και του επιδόματος αδείας των μισθωτών. ii. Ειδικά για τους μισθωτούς που παράλληλα ασφαλιζονται για πρώτη φορά ως αυτοτελώς απασχολούμενοι ή ελεύθεροι επαγγελματίες, η ανωτέρω συνολική μηνιαία εισφορά μισθωτού και εργοδότη για την κύρια σύνταξη του άρθρου 38 και για υγειονομική περίθαλψη του άρθρου 41 δεν είναι δυνατόν να υπολείπεται αντιστοίχως και σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της προηγούμενης περίπτωσης i, του ποσού της εισφοράς της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας της παραγράφου 1 του άρθρου 39 και της παραγράφου 2 του άρθρου 41. Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει για πέντε (5) έτη από την έναρξη ασκήσεως του επαγγέλματος, κατόπιν υποβολής σχετικής αιτήσεως. Χρήση του ευεργετήματος αυτού είναι δυνατή μόνο μία φορά. Σε περίπτωση διακοπής της ασκήσεως του επαγγέλματος του ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου δεν είναι δυνατή η συνέχιση ή επανέναρξη του ως άνω ευεργετήματος. Η δυνατότητα καταβολής της ανωτέρω μειωμένης εισφοράς δεν αποτελεί ασφαλιστική οφειλή και δεν αναζητείται. iii. Οι μισθωτοί που απασχολούνται παράλληλα ως αυτοτελώς απασχολούμενοι ή ελεύθεροι επαγγελματίες ή σε επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ έχουν τη δυνατότητα να επιλέγουν, κατόπιν αιτήσεως, υψηλότερη ασφαλιστική κατηγορία εισφορών κύριας σύνταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 39 για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή της παραγράφου 1 του άρθρου 40 για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ από αυτήν την οποία υποχρεωτικά υπάγονται σύμφωνα με τις υποπεριπτώσεις i) και ii) της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου. Η παράγραφος 2 του άρθρου 39 και αντίστοιχα η παράγραφος 2 του άρθρου 40, σχετικά με τη διαδικασία και την υποβολή της αίτησης επιλογής ανώτερης ασφαλιστικής κατηγορίας εφαρμόζονται και στην περίπτωση αυτή. Σε
--	--

	περίπτωση που η συνολική εισφορά του άρθρου 38 υπολείπεται του ποσού της εισφοράς της εκάστοτε ασφαλιστικής κατηγορίας που επιλέγεται, καταβάλλεται η διαφορά από τον ασφαλισμένο. Στην περίπτωση αυτή δεν καταβάλλεται επιπλέον εισφορά υγειονομικής περίθαλψης των παραγράφων 2 και 6 του άρθρου 41 αντίστοιχα. iv. Μισθωτοί που παράλληλα αμείβονται με δελτία παροχής υπηρεσιών από το φυσικό ή νομικό πρόσωπο στο οποίο παρέχουν μισθωτή εργασία ή σε συνδεδεμένα με αυτά πρόσωπα κατά την έννοια της περίπτωσης ζ' του άρθρου 2 του ν. (Α' 167), εφαρμόζονται αναλογικά ως προς το ύψος, τον τρόπο υπολογισμού και τον υπόχρεο καταβολής της εισφοράς, οι διατάξεις του άρθρου 38. v. Για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ και υποχρεούνται σε καταβολή εισφοράς επικουρικής ασφάλισης καταβάλλεται για τις εισφορές της επικουρικής ασφάλισης υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της παραγράφου 1 του άρθρου 97, ως μηναία εισφορά μισθωτού και εργοδότη και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό. Η εισφορά αυτή δεν είναι δυνατόν να υπολείπεται του ποσού της εισφοράς της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας της παραγράφου 3 του άρθρου 97. Σε περίπτωση που υπολείπεται, καταβάλλεται η διαφορά από τον ασφαλισμένο. Οι ασφαλισμένοι αυτοί διατηρούν τη δυνατότητα να επιλέγουν, κατόπιν αιτήσεως, υψηλότερη ασφαλιστική κατηγορία εισφορών επικουρικής ασφάλισης, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 97. Σε περίπτωση που η συνολική εισφορά της παραγράφου 1 του άρθρου 97 υπολείπεται του ποσού της εισφοράς της εκάστοτε ασφαλιστικής κατηγορίας που επιλέγεται, καταβάλλεται η διαφορά από τον ασφαλισμένο. Για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ και υποχρεούνται σε καταβολή εισφοράς εφάπαξ παροχής, καταβάλλεται για τις εισφορές της εφάπαξ παροχής υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά μισθωτών του άρθρου 35, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό. Η εισφορά αυτή δεν είναι δυνατόν να υπολείπεται του ποσού της εισφοράς της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35. Σε περίπτωση που υπολείπεται, καταβάλλεται η διαφορά από τον ασφαλισμένο. Οι ασφαλισμένοι
--	---

	αυτοί διατηρούν την δυνατότητα να επιλέγουν, κατόπιν αιτήσεως, υψηλότερη ασφαλιστική κατηγορία εισφορών εφάπαξ παροχής, σύμφωνα με τις περιπτώσεις γα' και γβ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35. Σε περίπτωση που η συνολική εισφορά μισθωτών του άρθρου 35 υπολείπεται του ποσού της εισφοράς της εκάστοτε ασφαλιστικής κατηγορίας που επιλέγεται, καταβάλλεται η διαφορά από τον ασφαλισμένο. vi. Όλες οι ανωτέρω ρυθμίσεις των υποπεριπτώσεων i έως v της περίπτωσης γ' εφαρμόζονται και για τους δικηγόρους με έμμισθη εντολή. Ειδικά για τους δικηγόρους με έμμισθη εντολή καταβάλλεται για τις εισφορές της επικουρικής ασφάλισης υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της παραγράφου 3 του άρθρου 97, σύμφωνα με την ειδική διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 97 και για τις εισφορές εφάπαξ παροχής υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35, σύμφωνα με την ειδική διάταξη της υποπερίπτωσης γγ' της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35. vii. Όλες οι ανωτέρω ρυθμίσεις των υποπερ. i έως v της περ. γ' εφαρμόζονται και στους μισθωτούς μηχανικούς και μισθωτούς υγειονομικούς. Ειδικά για τους μισθωτούς μηχανικούς του οικείου τομέα του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του πρώην Ε.Τ.Α.Α. από την 1η.1.2020 καταβάλλεται για τις εισφορές της επικουρικής ασφάλισης υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της παρ. 3 του άρθρου 97, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 97 και για τις εισφορές εφάπαξ παροχής υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 35, σύμφωνα με την περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 35. Ειδικά για τους μισθωτούς υγειονομικούς του οικείου τομέα του κλάδου πρόνοιας του πρώην Ε.Τ.Α.Α. καταβάλλεται για τις εισφορές εφάπαξ παροχής υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 35, σύμφωνα με την περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 35. 2. Οι ασφαλισμένοι της παραγράφου 1.γ) για υγειονομική περίθαλψη υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του φορέα, κλάδου ή τομέα που εντάχθηκαν στον Ε.Φ.Κ.Α. και καταβάλλουν την ασφαλιστική εισφορά του άρθρου 38. 3. α. Ασφαλισμένοι ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση, για τους οποίους προέκυπτε βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, όπως αυτές ίσχυαν έως την έναρξη του ν. 4387/2016 για κάθε φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό που εντάχθηκε στον Ε.Φ.Κ.Α.,
--	--

	υποχρεωτική ασφάλιση σε δύο ή περισσότερους φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς για την αυτή απασχόληση, καταβάλλουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 38 ασφαλιστικές εισφορές. β. Οι παλαιοί ασφαλισμένοι κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 2084/1992, μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, εξακολουθούν να έχουν προαιρετικά το δικαίωμα καταβολής δεύτερης εισφοράς στον Ε.Φ.Κ.Α., κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλουν το συνολικό ποσοστό εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 38. 4. α. Τα ανωτέρω οριζόμενα στη παράγραφο 3, εφαρμόζονται αντίστοιχα για την υγειονομική περίθαλψη, την επικουρική ασφάλιση και την εφάπαξ παροχή. Ειδικά για την εφάπαξ παροχή η παράγραφος 3β καταλαμβάνει και τους νέους ασφαλισμένους κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 2084/1992. β. Σε περίπτωση μισθωτών που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ καταβάλλονται υπέρ ΟΑΕΔ μόνο οι προβλεπόμενες για τους μισθωτούς εισφορές. Εάν δεν προβλέπεται η καταβολή εισφοράς υπέρ ΟΑΕΔ για τη μισθωτή εργασία ή την έμμισθη εντολή, καταβάλλεται η εισφορά υπέρ ΟΑΕΔ του ελεύθερου επαγγελματία και υπέρ του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας (ΛΑΕ) για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ. 5. Σε περίπτωση παράλληλης ασφάλισης για υγειονομική περίθαλψη αφενός σε εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό και αφετέρου σε μη εντασσόμενο στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, ο ασφαλισμένος διατηρεί το δικαίωμα να επιλέξει κατόπιν αιτήσεώς του, την ασφάλισή του για υγειονομική περίθαλψη στον φορέα εκτός Ε.Φ.Κ.Α. καταβάλλοντας την προβλεπόμενη εισφορά του φορέα που επιλέγει. 6. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται αναλογικά και για τα πρόσωπα της παραγράφου 1α. του άρθρου 4 του ν. 4387/2016. 7. Καταργείται το άρθρο 39 του ν. 2084/1992, καθώς και κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα του παρόντος.
--	--

	8.Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων.
Άρθρο 24 Άδεια λόγω σπάνιου νοσήματος ή πάθησης παιδιού – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 43 ν. 4808/2021 Η παρ. 1 του άρθρου 43 του ν. 4808/2021 (Α' 101), περί της ειδικής γονικής άδειας που χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, τροποποιείται α) με την προσθήκη πρόβλεψης για χορήγηση της άδειας και για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α' 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, β) με την αναφορά σε νοητική αναπηρία και όχι σε νοητική στέρηση, και η παρ. 1 του άρθρου 43 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α' 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική αναπηρία ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.».	Άρθρο 43 ΝΟΜΟΣ 4808/2021 Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών 1.Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό. 2.Η άδεια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

30. Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση

Άρθρο 29 Καταργούμενες διατάξεις Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται: α) οι περ. ια΄, ιβ΄ και ιγ΄ της παρ. 1 του άρθρου 60 του ν. 4387/2016 (Α΄ 85) περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε εκπαιδευτικά προγράμματα, να μεριμνά για την τήρηση του μητρώου ασφαλισμένων, εργοδοτών και συνταξιούχων και να εγκρίνει τη διάθεση χρηματικών ποσών από τα έσοδα του Ε.Φ.Κ.Α. για δαπάνες που γίνονται για συγκεντρώσεις, σεμινάρια που εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες και για φιλοξενία ξένων αποστολών, β) το άρθρο 8 του ν. 2042/1992 (Α΄ 75), περί της ανάθεσης εργασιών ασφαλιστικών οργανισμών, γ) οι περ. β΄ και ε΄ της παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 3586/2007 (Α΄ 151), περί των αναθέσεων έργων και εργασιών αξιοποίησης ακινήτων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η έγκριση του Υπουργού από την περ. δ΄ της ανωτέρω παραγράφου του ίδιου άρθρου, δ) το δεύτερο και το τρίτο εδάφιο της περ. στ΄ της παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 4430/2016 (Α΄ 205), περί της δυνατότητας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης σε υπηρεσίες του Δημοσίου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, καθώς και σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας. ε) το δεύτερο και το τρίτο εδάφιο του άρθρου 37 του ν. 4554/2018 (Α΄ 130), περί της δυνατότητας βραχυχρόνιας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε	Άρθρο 60 του ν. 4387/2016 (Α΄ 85) Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το Δ.Σ. του Ε.Φ.Κ.Α. έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α. Καθορίζει την πολιτική δράσης του Ε.Φ.Κ.Α. προς εκπλήρωση των σκοπών του. β. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο τα αναγκαία νομοθετικά μέτρα για την επίτευξη των σκοπών του Ε.Φ.Κ.Α., τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του, καθώς και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών είσπραξης εσόδων και διαχείρισης εξόδων του Φορέα. γ. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό κάθε οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού που απαιτούνται κατά την εκτέλεσή του. δ. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. ε. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ε.Φ.Κ.Α.. στ. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή ομάδες εργασίας και εξουσιοδοτεί τον Διοικητή για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων και αποφάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. ζ. Αποφασίζει για τη δικαστική ή εξώδικη επιδίωξη αξιώσεων του Ε.Φ.Κ.Α. ή υπεράσπιση των συμφερόντων αυτού. η. Εγκρίνει τη δαπάνη για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και τη δαπάνη για τη σύναψη συμβάσεων εκτέλεσης έργου. θ. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων. ι. Αποφασίζει για την κατανομή των θέσεων προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα σε οργανικές μονάδες, μετά από εισήγηση των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης, με βάση την αποστολή κάθε οργανικής μονάδας και τις ανάγκες της υπηρεσίας.
--	--

φυσικά ή νομικά πρόσωπα για πολιτιστικές ή αντίστοιχες εκδηλώσεις, δράσεις και ενέργειες συμβατές με το χαρακτήρα των ακινήτων αυτών.	ια. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης. ιβ. Μεριμνά και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την τήρηση του μητρώου ασφαλισμένων, εργοδοτών και συνταξιούχων του Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και την τήρηση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων. ιγ. Εγκρίνει, μετά από εισήγηση του Διοικητή, τη διάθεση χρηματικών ποσών από τα έσοδα του Ε.Φ.Κ.Α. για δαπάνες που γίνονται για συγκεντρώσεις, σεμινάρια κ.λπ. που εξυπηρετούν υπηρεσιακές ανάγκες, καθώς και για δαπάνες που γίνονται για τη φιλοξενία ξένων αποστολών που έχουν σαν σκοπό την ανταλλαγή απόψεων στα πλαίσια διμερών ή πολυμερών συμβάσεων ή στο προπαρασκευαστικό στάδιο της υπογραφής συμβάσεων αυτής της μορφής. ιδ. Μεριμνά και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών υποθέσεων των εντασσόμενων στον Ε.Φ.Κ.Α., φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών.». Άρθρο 8 του ν. 2042/1992 (Α' 75) Ανάθεση εργασιών ασφαλιστικών οργανισμών 1. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί, που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορούν ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. αυτών, εγκρινομένης από τον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να αναθέτουν σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου τις ακόλουθες εργασίες. α) Τη μελέτη, καταγραφή, αποτίμηση, αξιολόγηση και υποβολή προτάσεων για αξιοποίηση των περιουσιακών τους στοιχείων. β) Τη διοικητική και οικονομική οργάνωση των υπηρεσιών τους. γ) Το κλείσιμο των ισολογισμών-απολογισμών και τη λογιστική εν γένει ενημέρωση. δ) Τη μελέτη σκοπιμότητας για μηχανογράφηση-μηχανογράφηση, καθώς και αυτήν την ίδια την μηχανογράφηση-μηχανογράφηση των υπηρεσιών αυτών. 2. Με αποφάσεις του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορούν να διατίθενται από το Λ.Β.Κ.Α. ποσά, για την ανάπτυξη προληπτικών δραστηριοτήτων και υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, καθώς και την άσκηση και βελτίωση της πρωτοβάθμιας παροχής υπηρεσιών υγείας στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους
--	---

	των ασφαλιστικών οργανισμών και την εν γένει προαγωγή της ασφαλιστικής προστασίας αυτών. Στις αποφάσεις αυτές θα καθορίζεται κατά περίπτωση το ακριβές ύψος του διατιθέμενου από το Λ.Β.Κ.Α. ποσού, ο σκοπός για τον οποίο γίνεται η διάθεση αυτή, ο φορέας ή φορείς που θα αναλάβουν την υλοποίησή του, τυχόν χρονοδιάγραμμα, διαδικασίες και ό,τι θα κριθεί απαραίτητο για την περαίωση του συγκεκριμένου σκοπού. 3. α) Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύνανται να συσταθούν επιτροπές ή ομάδες εργασίας με αντικείμενο την κωδικοποίηση της νομοθεσίας των ασφαλιστικών οργανισμών, την απογραφή, αποτίμηση και εν γένει αξιοποίηση της περιουσίας τους, τη διοικητική και οικονομική οργάνωση, την πληροφορική των ασφαλιστικών οργανισμών, τη σύνταξη αναλογιστικών μελετών, τη μελέτη για την επίλυση θεμάτων ασφαλιστικού περιεχομένου, καθώς και την εκτέλεση εργασιών, οι οποίες εξυπηρετούν τους σκοπούς της κοινωνικής ασφάλισης. β) Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των μελών, η ιδιότητα αυτών και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία τους. γ) Στους προέδρους, τα μέλη και τους γραμματείς των επιτροπών ή ομάδων, καταβάλλεται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων αποζημίωση κατά συνεδρίαση ή εφάπαξ ποσό, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. δ) Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει το Λ.Β.Κ.Α. και δεν υπόκειται στους περιορισμούς των παρ. 1 και 4, του άρθρου 3 του ν. 1256/1982 και του άρθρου 18 του ν. 1505/1984. ε) Οι διατάξεις της παρ. αυτής έχουν εφαρμογή και για τις επιτροπές ή ομάδες, που έχουν συσταθεί με την 1) Φ1/2/4156/27.11.1991 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την 2) Φ.9/οικ. 173/22.1.1992 απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την Φ.9 οικ. 546/25.2.1992 και Β/7/οικ.1400/6-4-1992 απόφαση του ιδίου, την 3) 479/14.10.1991 απόφαση του ιδίου, όπως τροποποιήθηκε με τις αποφάσεις 733/11.12.1991, 12/20.1.1992, 70/3.2.1992 και την 734/11.12.1991 απόφαση του ιδίου, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση
--	---

	8/3.2.1992 και από την ημερομηνία συγκρότησής τους. 4. α) Ομοίως με απόφαση του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί ν' ανατίθεται το αντικείμενο των επιτροπών ή ομάδων εργασίας της προηγούμενης παραγράφου μέχρι ποσού 2.500.000 δρχ. χωρίς διαγωνισμό και για επί πλέον ποσό κατόπιν δημόσιου διαγωνισμού σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου. Κατ' εξαίρεση η ανάθεση του παραπάνω αντικειμένου στο Σώμα Ορκωτών Λογιστών και το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος γίνεται χωρίς διαγωνισμό και για ποσό άνω των 2.500.000 δρχ. β) Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται το ποσό της αμοιβής που θα βαρύνει το Λ.Β.Κ.Α. και ο τρόπος καταβολής του. 5. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να συνιστώνται στους ασφαλιστικούς οργανισμούς, επιτροπές ή ομάδες εργασίας με αντικείμενο το κλείσιμο των Ισολογισμών-Απολογισμών και την περαίωση λοιπών εκκρεμών υποθέσεων. Οι διατάξεις των εδ. β' και γ' της παρ. 3 και του εδ. α' της παρ. 4 του παρόντος άρθρου αναφορικά με την ανάθεση εφαρμόζονται ανάλογα στην προκειμένη περίπτωση. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει το προϋπολογισμό των ασφαλιστικών οργανισμών και δεν υπόκειται στους περιορισμούς των παρ. 1 και 4 του άρθρου 3 του ν. 1256/1982 και του άρθρου 18 ν. 1505/1984. 6. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μπορεί να ανατίθεται σε εκπαιδευτικούς και ερευνητικούς φορείς ή σε πρόσωπα εγνωσμένου επιστημονικού κύρους η εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, για την παροχή εξειδικευμένων γνώσεων στους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, των εποπτευόμενων ασφαλιστικών οργανισμών, καθώς και τα μέλη των διοικήσεών τους, με στόχο την προαγωγή του έργου της κοινωνικής ασφάλισης. Η αποζημίωση των ανωτέρω φορέων ή προσώπων και οι όροι για την παροχή των υπηρεσιών τους καθορίζονται με τη σχετική υπουργική απόφαση. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αποζημίωση των εκπαιδευόμενων στις περιπτώσεις, που τα εκπαιδευτικά προγράμματα πραγματοποιούνται εκτός ωρών εργασίας.
--	--

	Οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης.
	Άρθρο 10 Ανάθεση έργων και εργασιών αξιοποίησης ακινήτων 1. Η διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας ενεργείται με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Φ.Κ.Α., μετά από εμπειριστατωμένη εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας του. 2. Με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων τους, οι Φ.Κ.Α., στο πλαίσιο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας τους, έχουν τη δυνατότητα να εκτελούν ή να αναθέτουν σε τρίτους, τις ακόλουθες μελέτες, έργα ή εργασίες: α. Τη μελέτη και πρόταση αξιοποίησης ακινήτων ιδιοκτησίας τους για την αποδοτικότερη εκμετάλλευσή τους. β. Τις διαδικασίες αγοράς, πώλησης, μισθώσεως, εκμισθώσεως και ανταλλαγής ακινήτων. Τη σύνταξη προδιαγραφών και την κατάρτιση σχεδίου συμβάσεων για αγορές, πωλήσεις, μισθώσεις, εκμισθώσεις και ανταλλαγές ακινήτων, την οργάνωση αρχείου ακινήτων, καθώς και την έρευνα αγοράς για αγορές, πωλήσεις, μισθώσεις, εκμισθώσεις και ανταλλαγές ακινήτων. γ. Την κατάρτιση προγραμμάτων στέγασης των διοικητικών και υγειονομικών υπηρεσιών αυτών, με τα οποία εξετάζονται οι εναλλακτικές δυνατότητες αγοράς ακινήτων ή αξιοποίησης των υφισταμένων. δ. Το σύνολο ή μέρος των διαδικασιών και εργασιών διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας, καθώς και εργασίες συντήρησης των ακινήτων. ε. Την ανάληψη και διεκπεραίωση των απαιτούμενων διαδικασιών για εκπόνηση τεχνικών μελετών ή εκτέλεση τεχνικών έργων. στ. Τη διεκπεραίωση των διαδικασιών έκδοσης τίτλων μεταφοράς συντελεστή δόμησης ακινήτων που έχουν κριθεί διατηρητέα με σκοπό την

	αξιοποίηση του υπολειπόμενου συντελεστή δόμησης. ζ. Τις αποτυπώσεις οικοπέδων και κτιρίων, τις επιθεωρήσεις και πραγματογνωμοσύνες των ακινήτων, καθώς και τις εκτιμήσεις για αγορά, πώληση, εκμίσθωση, μίσθωση και ανταλλαγή ακινήτων. η. Κάθε άλλη απαιτούμενη προκαταρκτική ή συμπληρωματική πράξη ή ενέργεια που αφορά στην εκτέλεση οποιουδήποτε από τα παραπάνω έργα ή εργασίες. 3. Η ανάθεση γίνεται με συμβάσεις που βασίζονται σε συμφωνίες-πλαίσια. Οι Φ.Κ.Α. συνάπτουν συμφωνίες - πλαίσια με τις εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων, που έχουν γίνει δεκτές από το σύστημα επιλογής της «Εταιρείας Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών» (Ε.Δ.Ε.ΚΤ. Α.Ε.Π.Ε.Υ.), ακολουθώντας τους διαδικαστικούς κανόνες που ορίζονται στο π.δ. 60/2007 (ΦΕΚ 64 Α') και στο παρόν άρθρο. Η επιλογή των συμβαλλομένων στη συμφωνία γίνεται κατ' εφαρμογή των κριτηρίων ανάθεσης, τα οποία καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 51 του π.δ. 60/2007 (ΦΕΚ 64 Α'). Οι συμβάσεις που βασίζονται σε συμφωνίες- πλαίσια για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των Φ.Κ.Α. συνάπτονται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις. Η διάρκεια μιας συμφωνίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη, εκτός εξαιρετικών περιπτώσεων που δικαιολογούνται ειδικώς, ιδίως λόγω του αντικειμένου της συμφωνίας. 4. Με τη σύμβαση ανάθεσης περιγράφεται το ανατιθέμενο έργο και καθορίζεται το ύψος της αμοιβής, ο τρόπος πληρωμής, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εκτέλεση του έργου. Με την ίδια σύμβαση δύναται να παρέχεται πληρεξουσιότητα στους αντισυμβαλλόμενους της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου φορείς, να ενεργούν ως νόμιμοι αντιπρόσωποι, με δικαίωμα υπογραφής εγγράφων για λογαριασμό του Διοικητικού Συμβουλίου του Φ.Κ.Α., στην ευθύνη του οποίου εναπόκειται η οριστική απόφαση αγοράς, πώλησης, μίσθωσης και εκμίσθωσης ακινήτων και η εν γένει αξιοποίηση της περιουσίας. 5. Οι εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων στις οποίες ανατίθενται τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου έργα και εργασίες ενεργούν σύμφωνα με τις δικές τους
--	--

	διαδικασίες, δεν υπόκεινται στην τήρηση των διαδικασιών του π.δ. 715/1979 (ΦΕΚ 212 Α'), κατά την εκπλήρωση του ανατεθέντος σε αυτές έργου για τη διενέργεια αγοραπωλησιών, μισθώσεων και εκμισθώσεων ακινήτων και εν γένει για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των Φ.Κ.Α.. 6. Οι εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων επιλέγονται από την Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. που δημοσιεύει προκήρυξη διαγωνισμού με την οποία καλεί όλες τις ενδιαφερόμενες εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων να υποβάλουν προσφορές, εντός προκαθορισμένης προθεσμίας αρχομένης από την ημερομηνία δημοσίευσης της προκήρυξης, για να γίνουν δεκτοί στο σύστημα επιλογής, προκειμένου να συμμετάσχουν σε διαγωνισμούς ανάθεσης έργων και εργασιών αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας Φ.Κ.Α.. Στο σύστημα επιλογής γίνονται δεκτές όσες εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων υποβάλλουν προσφορές των οποίων τα στοιχεία πληρούν τα κριτήρια επιλογής και η προσφορά τους είναι σύμφωνη προς τη συγγραφή υποχρεώσεων και τα λοιπά τεύχη του διαγωνισμού. Η Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. παρέχει τη δυνατότητα σε κάθε εταιρεία διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων να υποβάλλει, μετά την κατάρτιση του πίνακα επιλογής, σχετικές προσφορές με σκοπό να γίνει δεκτή στο σύστημα, και ενημερώνει το ταχύτερο δυνατό την προσφέρουσα, σχετικά με την αποδοχή της στο σύστημα επιλογής για συμμετοχή ή την απόρριψη της σχετικής προσφοράς της. Επίσης, η Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. υποχρεούται να διαγράφει από το σύστημα επιλογής όσες εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων έχουν παύσει να πληρούν τα οριζόμενα από τη σχετική προκήρυξη κριτήρια επιλογής. 7.α. Εντός των ορίων που προβλέπονται για τη διεξαγωγή πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση κι εφόσον η συνολική δαπάνη των εργασιών δεν υπερβαίνει το 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τις μελέτες, τα έργα και τις εργασίες της παραγράφου 2 σε ιδιώτη μηχανικό ή τεχνική εταιρία κατόπιν υπογραφής σχετικής σύμβασης, σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ν. 4412/2016 (Α' 147). Οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τη σύνταξη των τεχνικών περιγραφών, των μελετών και των τευχών
--	--

	δημοπράτησης σε μηχανικό ΠΕ ή ΤΕ που υπηρετεί στο Φ.Κ.Α., χωρίς πρόσθετη αμοιβή. β. Στην περίπτωση που, εντός των ανωτέρω ορίων (του πρόχειρου διαγωνισμού), η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει το ποσοστό 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, απαιτείται επιπρόσθετα και απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, η οποία θα εγκρίνει την απόφαση ανάθεσης του οικείου Δ.Σ.. γ. Στην περίπτωση που η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει τα όρια του πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση, οι Φ.Κ.Α. δύνανται, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, απόφαση του οικείου Δ.Σ. και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού: i. να αναθέτουν τα ανωτέρω έργα και εργασίες στις Τεχνικές τους Υπηρεσίες, στην περίπτωση που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, ii. να απευθύνονται σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, iii. να απευθύνονται σε θυγατρικές Τραπεζών και iv. να απευθύνονται σε εταιρείες που συμμετέχουν στην Ε.ΔΕΚ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. σε εφαρμογή της παραγράφου 3. Ειδικότερα, οι Φ.Κ.Α. που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, σε περίπτωση ανάθεσης των μελετών, έργων και εργασιών σε τρίτους (περιπτώσεις ii, iii και iv), πρέπει να τεκμηριώνουν επαρκώς την ανάθεση αυτή. δ. Ακίνητα Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν με απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων τους και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού, να εκμισθώνονται, μόνα ή κατά ομάδες και ενός ή περισσότερων Φορέων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 40, 41 παράγραφοι 1 και 2, 42 έως 49 του Π.δ. 715/1979. Με τις αποφάσεις των Δ.Σ. των Φορέων καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, η χρονική διάρκεια, το ελάχιστο μίσθωμα, οι τυχόν αναγκαίες εργασίες ανακαίνισης, τα αποδεικτικά βιωσιμότητας της επιχείρησης, το ύψος της εγγυήσεως, το οποίο πρέπει να είναι αντίστοιχο της αξίας του ακινήτου και της χρονικής διάρκειας της μίσθωσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. ε. Για την ανάθεση μελέτης σε τρίτους, ανεξαρτήτως ποσού, απαιτείται έγκριση της απόφασης του οικείου Δ.Σ. από τον αρμόδιο Υπουργό. 8. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου, καθώς και τα άρθρα 6, 9 του Ν. 3586/2007 εφαρμόζονται από όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που
--	---

	εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
	Άρθρο 50 Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες ασφαλιστικές διατάξεις 1. α. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) τροποποιείται ως εξής: «2. Με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων τους, οι Φ.Κ.Α., στο πλαίσιο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας τους, έχουν τη δυνατότητα να εκτελούν ή να αναθέτουν σε τρίτους, τις ακόλουθες μελέτες, έργα ή εργασίες:». β. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) τροποποιείται ως εξής: «3. Οι Φ.Κ.Α. εκτελούν τις εργασίες αξιοποίησης και συντήρησης της ακίνητης περιουσίας τους. Κατ' εξαίρεση δύνανται να συνάπτουν συμφωνίες με εταιρείες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων, που έχουν γίνει δεκτές από το σύστημα επιλογής της «Εταιρείας Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων, Ταμείων Ασφάλισης, Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών» (Ε.Δ.Ε.Κ.Τ.Α.Α.Ε.Π.Ε.Υ.), εφόσον, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας υπηρεσίας, κριθεί από το Δ.Σ. τους ότι ο Φορέας δεν διαθέτει την απαιτούμενη υποδομή. Στις συμβάσεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 4412/2016 (Α' 147).» γ. Η παρ. 7 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) απαλείφεται. δ. Η παρ. 8 του άρθρου 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) αναριθμείται σε 7 και τροποποιείται ως εξής: «7.α. Εντός των ορίων που προβλέπονται για τη διεξαγωγή πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση κι εφόσον η συνολική δαπάνη των εργασιών δεν υπερβαίνει το 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τις μελέτες, τα έργα και τις εργασίες της παραγράφου 2 σε ιδιώτη μηχανικό ή

	τεχνική εταιρία κατόπιν υπογραφής σχετικής σύμβασης, σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ν. 4412/2016 (Α' 147). Οι Φ.Κ.Α., ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και απόφαση του οικείου Δ.Σ., μπορούν να αναθέτουν τη σύνταξη των τεχνικών περιγραφών, των μελετών και των τευχών δημοπράτησης σε μηχανικό ΠΕ ή ΤΕ που υπηρετεί στο Φ.Κ.Α., χωρίς πρόσθετη αμοιβή. β. Στην περίπτωση που, εντός των ανωτέρω ορίων (του πρόχειρου διαγωνισμού), η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει το ποσοστό 10% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, απαιτείται επιπρόσθετα και απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, η οποία θα εγκρίνει την απόφαση ανάθεσης του οικείου Δ.Σ.. γ. Στην περίπτωση που η συνολική δαπάνη των εργασιών υπερβαίνει τα όρια του πρόχειρου διαγωνισμού ανά περίπτωση, οι Φ.Κ.Α. δύναται, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, απόφαση του οικείου Δ.Σ. και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού: i. να αναθέτουν τα ανωτέρω έργα και εργασίες στις Τεχνικές τους Υπηρεσίες, στην περίπτωση που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, ii. να απευθύνονται σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, iii. να απευθύνονται σε θυγατρικές Τραπεζών και iv. να απευθύνονται σε εταιρείες που συμμετέχουν στην Ε.ΔΕΚ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. σε εφαρμογή της παραγράφου 3. Ειδικότερα, οι Φ.Κ.Α. που διαθέτουν Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, σε περίπτωση ανάθεσης των μελετών, έργων και εργασιών σε τρίτους (περιπτώσεις ii, iii και iv), πρέπει να τεκμηριώνουν επαρκώς την ανάθεση αυτή. δ. Ακίνητα Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν με απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων τους και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού, να εκμισθώνονται, μόνα ή κατά ομάδες και ενός ή περισσότερων Φορέων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 40, 41 παράγραφοι 1 και 2, 42 έως 49 του Π.δ. 715/1979. Με τις αποφάσεις των Δ.Σ. των Φορέων καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, η χρονική διάρκεια, το ελάχιστο μίσθωμα, οι τυχόν αναγκαίες εργασίες ανακαίνισης, τα αποδεικτικά βιωσιμότητας της επιχείρησης, το ύψος της εγγυήσεως, το οποίο πρέπει να είναι αντίστοιχο της αξίας του ακινήτου και της χρονικής διάρκειας της μίσθωσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.
--	---

	ε. Για την ανάθεση μελέτης σε τρίτους, ανεξαρτήτως ποσού, απαιτείται έγκριση της απόφασης του οικείου Δ.Σ. από τον αρμόδιο Υπουργό.» ε. Στο άρθρο 10 του Ν. 3586/2007 (Α' 151) προστίθεται νέα παράγραφος 8 ως εξής: «8. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου, καθώς και τα άρθρα 6, 9 του Ν. 3586/2007 εφαρμόζονται από όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.» στ. Ακίνητα που ανήκουν σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν να παραχωρούνται σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, καθώς και σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας. Η παραχώρηση της χρήσης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που ορίζει τους όρους παραχώρησης, μετά από γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των Φορέων. Με την ως άνω απόφαση καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης της χρήσης, οι υποχρεώσεις του φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση, το αντάλλαγμα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Οι εργασίες διαμόρφωσης, συντήρησης, λειτουργίας, έκδοσης πολεοδομικών ή άλλων αδειών βαρύνουν τον φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση της χρήσης και μπορούν να συμψηφίζονται με το μηνιαίο μίσθωμα κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του φορέα που εκμισθώνει. ζ. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΑΑ ή του Ε.Φ.Κ.Α., μετά την ένταξη του ΕΤΑΑ σε αυτόν, μπορεί να προκηρυχθεί πλειοδοτικός διαγωνισμός, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 40, 41 παράγραφοι 1 και 2, 42 έως 49 του Π.δ. 715/1979 για την εκμίσθωση του Ξενοδοχείου «ΕΣΠΕΡΙΑ» μετά ή άνευ του κινητού εξοπλισμού του. Ο μη παραχωρούμενος εξοπλισμός μπορεί να διατίθεται για κοινωφελείς σκοπούς. Στην απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΑΑ ή του Ε.Φ.Κ.Α. καθορίζεται η χρονική διάρκεια της μίσθωσης, το ελάχιστο μηνιαίο μίσθωμα, οι παρεχόμενες εγγυήσεις και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. η. Για τον προσδιορισμό του μισθώματος των μισθώσεων των προηγούμενων παραγράφων
--	--

	προηγείται εκτίμηση της μισθωτικής αξίας από νόμιμα Πιστοποιημένο Εκτιμητή κατά τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' του Ν. 4152/2013, εκ του τηρουμένου στο Υπουργείο Οικονομικών μητρώου.¹ 2. α. Το Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Ενιαίο Κεφάλαιο Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών» (Ε.Κ.Α.Φ.) που συστήθηκε με το άρθρο 10 του Ν. 4109/2013 (Α' 16) καταργείται από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. β. Τα υφιστάμενα Κεφάλαια Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Κ.Α.Φ.), τα οποία έχουν συσταθεί βάσει των διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου μόνου του Ν. 5167/1931 (Α' 222) (άρθρο 11 του Π.δ. της 4ης Μαρτίου 1932), του άρθρου 3 του Ν. 5944/1933 (Α' 387), του άρθρου 5 του Ν. 6178/1934 (Α' 214) και του άρθρου 6 του Ν.δ. 1254/1949 (Α'288) καταργούνται ή διαλύονται μέχρι τις 28.2.2017, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 48 του Ν. 4250/2014 (Α' 74). γ. Οι διατάξεις της παρ. 1β του άρθρου 74 του Ν. 4331/2015 (Α' 69) ισχύουν αναλόγως για το προσωπικό των καταργούμενων ή διαλυόμενων με την ανωτέρω παράγραφο Κεφαλαίων Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών. δ. Τα αποθεματικά κεφάλαια των καταργούμενων Κ.Α.Φ., μετά την ολοσχερή εξόφληση των υποχρεώσεών τους, τα εναπομείναντα αδιάθετα ποσά των μέχρι σήμερα καταργηθέντων Κ.Α.Φ., καθώς και τα χρηματικά διαθέσιμα των Κ.Α.Φ., τα οποία δεν λειτουργούν, δεν έχουν διαλυθεί ή καταργηθεί και παραμένουν σε τραπεζικούς λογαριασμούς, μεταφέρονται στο Ελληνικό Δημόσιο. Η κινητή και ακίνητη περιουσία των καταργηθέντων ή καταργούμενων Κ.Α.Φ. περιέρχεται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων εκδίδεται διαπιστωτική πράξη με την οποία μεταγράφονται ατελώς στα βιβλία μεταγραφών των οικείων υποθηκοφυλακείων ή κτηματολογικών γραφείων. Οι μεταβιβάσεις αυτές δεν υπόκεινται σε τέλη και δικαιώματα υπέρ του Δημοσίου, δήμων ή τρίτων. Το αρχείο των καταργηθέντων ή καταργούμενων με τις διατάξεις του παρόντος νόμου Κ.Α.Φ. διατηρείται και φυλάσσεται στις οικείες Λιμενικές Αρχές ή στις οικείες Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε..
--	--

	Υφιστάμενες μισθώσεις ακινήτων των διαλυόμενωνκαταργούμενων Κ.Α.Φ. λύονται αζημίως το αργότερο μέχρι τις 31.12.2016. ε. Εκκρεμείς δίκες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου δεν επηρεάζουν την κατάργηση των Κ.Α.Φ.. στ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζεται κάθε θέμα αναγκαίο για την ολοκλήρωση της διάλυσηςκατάργησης των Κ.Α.Φ. που δεν προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 48 του Ν. 4250/2014. ζ. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου καταργείται. 3. Το άρθρο 66 του Ν. 4144/2013 (Α' 88), όπως αυτό ισχύει μετά τη συμπλήρωσή του με την παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 4237/2014 (Α' 36), όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 141 του Ν. 4251/2014 (Α' 80), με το άρθρο 9 του Ν. 4331/2015 (Α' 69) και με το άρθρο 55 του Ν. 4369/2016 (Α'33), αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 66 Στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας και, εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, το δικαίωμα συνταξιοδότησής τους λόγω αναπηρίας παρατείνεται για ένα εξάμηνο, με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, με την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%. Εάν μετά τη γνωμάτευση των υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α., κριθεί ότι αυτοί δεν φέρουν συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας ή φέρουν μικρότερο ποσοστό αναπηρίας από το προγενεστέρως κριθέν, οι αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές αναζητούνται άτοκα, δια συμψηφισμού, με μηνιαία παρακράτηση 20% από τις τυχόν χορηγούμενες συνταξιοδοτικές παροχές, ενώ, στην περίπτωση που δεν χορηγούνται παροχές, αναζητούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.ΔΕ.. Οι ως άνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και για όλα τα επιδόματα που χορηγούνται λόγω αναπηρίας, καθώς και για τις συντάξεις με αιτία την αναπηρία, ενώ, για τον ίδιο χρόνο, παρατείνεται η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη όσων εμπίπτουν στο παρόν άρθρο. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει αναδρομικά από 1.7.2016 για όλα τα πρόσωπα που
--	---

	υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του και λήγει στις 30.6.2017.» 4. α. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4331/2015 (Α' 69), προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Η Ειδική Επιστημονική Επιτροπή χαρακτηρίζει, αποκλειστικά για τις ανάγκες του Ν. 2643/1998 (Α' 220), ως χρόνιες σωματικές ή πνευματικές ή ψυχικές παθήσεις ή βλάβες που ταυτόχρονα επιφέρουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση, βάσει του Ενιαίου Πίνακα Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας.» β. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 7 του Ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως προστέθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Ν. 4331/2015 (Α' 69) προστίθενται εδάφια ως εξής: «Οι παθήσεις ή βλάβες που έχουν χαρακτηριστεί, αποκλειστικά για τις ανάγκες του Ν. 2643/1998 (Α' 220), ως χρόνιες και ταυτόχρονα επιφέρουσες περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση αναθεωρούνται κάθε φορά, ύστερα από εισήγηση της Διεύθυνσης Αναπηρίας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και ύστερα από γνώμη της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής. Στις προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων που διενεργούνται με βάση το Ν. 2643/1998 λαμβάνονται υπόψη ως παθήσεις ή βλάβες χρόνιες και ταυτόχρονα επιφέρουσες περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση, οι παθήσεις ή βλάβες που έχουν λάβει τον χαρακτηρισμό αυτόν έως την ημερομηνία έκδοσης των εν λόγω προκηρύξεων.» 5. Η διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 20 του Ν. 2084/1992 (Α' 165), όπως ισχύει, εφαρμόζεται αναλογικά και για κάθε είδους παροχή που καταβάλλεται αχρεωστήτως από τους Φορείς Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και από το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (Ε.Τ.Α.Τ.).
--	---

	Άρθρο 37 ν. 4554/2018 (Α' 130) Παραχώρηση ακινήτων για πολιτιστικές και λοιπές χρήσεις Ακίνητα που ανήκουν σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορούν να παραχωρούνται βραχυχρόνια σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα για πολιτιστικές ή αντίστοιχες εκδηλώσεις, δράσεις και ενέργειες συμβατές με το χαρακτήρα των ακινήτων. Η παραχώρηση της χρήσης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ιδιοκτήτη φορέα. Με την απόφαση του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης, οι υποχρεώσεις του προσώπου προς το οποίο γίνεται η παραχώρηση, το τυχόν αντάλλαγμα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι δαπάνες διαμόρφωσης, συντήρησης, λειτουργίας, έκδοσης πολεοδομικών ή άλλων αδειών βαρύνουν το φυσικό ή νομικό πρόσωπο προς το οποίο γίνεται η παραχώρηση.
--	--

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογού μενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Αρ. 3	ΥΠΕΣ - ΥΠΟΙΚ	Αποδοχές Γενικών Διευθυντών / Διευθυντών
	Αρ. 4	ΥΠΕΣ - ΥΠΟΙΚ	Επιβράβευση παραγωγικότητας
	Αρ. 6	ΥΠΑΝΕ – Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ.	Κανονισμός Προμηθειών
	Αρ. 9	ΥΠΕΣ	Συγκρότηση Πειθαρχικού Συμβουλίου
	Αρ. 18	ΥΠΕΣ – Α.Σ.Ε.Π.	Στελέχωση «Ε.Φ.Κ.Α. Ακινήτων»

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Αρ. 27 παρ. 2 α΄	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός αποδοχών Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και αμοιβής απόδοσης βάσει στοχοθεσίας	Άνευ χρονοδιαγράμματος
	Αρ. 27 παρ. 2 β΄	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός αποδοχών Προϊσταμένων Διευθύνσεων	Άνευ χρονοδιαγράμματος
	Αρ. 27 παρ. 3	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	Μεθοδολογία για χορήγηση επιβράβευσης παραγωγικότητας	Άνευ χρονοδιαγράμματος
	Αρ. 27 παρ. 4	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός αποδοχών Διοικητή και Υποδιοικητών του e-Ε.Φ.Κ.Α.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
	Αρ. 27 παρ. 5	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο	Καθορισμός αποδοχών του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών του	Άνευ χρονοδιαγράμματος

			Οικονομικών	e-Ε.Φ.Κ.Α.	
--	--	--	-------------	------------	--

	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Με το Κεφάλαιο Δ' ιδρύεται η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.», η οποία θα αποτελέσει τον φορέα αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Το ισχύον νομικό πλαίσιο του π.δ. 8/2019 (Α' 8) «Οργανισμός Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης: e-Ε.Φ.Κ.Α.» ρυθμίζει το ζήτημα της αρμοδιότητας της διοίκησης, διαχείρισης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του με την κατανομή του στις Διευθύνσεις Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας, Στέγασης και Τεχνικών Υπηρεσιών και τις οργανικές τους μονάδες. Οι ανωτέρω υφιστάμενες δομές, ενταγμένες στο πλαίσιο του ίδιου του e-Ε.Φ.Κ.Α., δεν διαθέτουν την ευελιξία μιας ανώνυμης εταιρείας, ώστε να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά το ζήτημα της αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του. Είναι χαρακτηριστικό ότι ο e-Ε.Φ.Κ.Α. διαθέτει 400 ακίνητα σε όλη τη χώρα, συνολικής αντικειμενικής αξίας άνω του 1 δισ. ευρώ και τουλάχιστον το 20% - που αφορά ακίνητα μεγάλης αξίας - μένει τελείως αναξιοποίητο.
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
	Η νέα Εταιρεία, η οποία θα αναλάβει τόσο την αξιοποίηση όσο και τη διαχείριση των ακινήτων του Οργανισμού, θα αρχίσει να λειτουργεί μετά την έκδοση του Κανονισμού Λειτουργίας της, ο οποίος θα προβλέψει το πλαίσιο για την εκπλήρωση της αποστολής της.
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Η οικονομοτεχνική μελέτη θα εκτελεσθεί από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. εντός των επόμενων έξι (6) μηνών και θα περιλαμβάνει όλους τους κρίσιμους παράγοντες/παραδοχές για τη βιώσιμη και αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας, όπως το ύψος της αμοιβής διαχείρισης.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας

37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
	«ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.»
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
	Θα αναζητηθεί ακίνητο στην Αθήνα από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. ή από την Εταιρία Ακινήτων του Δημοσίου ή άλλους φορείς του δημόσιου τομέα. Μέχρι τότε, θα λειτουργεί στην Αθήνα σε χώρους που θα του παραχωρηθούν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή/και τον e-Ε.Φ.Κ.Α..
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
	Σε πρώτη φάση θα διατεθεί ηλεκτρονικός εξοπλισμός και εξοπλισμός γραφείων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή/και τον e-Ε.Φ.Κ.Α.. Παράλληλα θα ξεκινήσουν διαδικασίες προμήθειας νέου εξοπλισμού.
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου
	Άρθρα 18 και 19 σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού και τις μετακινήσεις από τον e-Ε.Φ.Κ.Α..

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS
CHRISTOS STAIKOURAS
09.02.2022 18:47

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

SPYRIDON-ADONIS GEORGLADIS
SPYRIDON-ADONIS GEORGLADIS
09.02.2022 19:05

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

NIKOLAOS PANAGIOTOPOULOS
NIKOLAOS PANAGIOTOPOULOS
09.02.2022 18:59

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

NIKI KERAMEUS
NIKI KERAMEUS
09.02.2022 19:03

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
09.02.2022 18:51

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

ΥΓΕΙΑΣ

ATHANASIOS PLEVRIS
ATHANASIOS PLEVRIS
09.02.2022 18:42

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

KONSTANTINOS SKREKAS
KONSTANTINOS SKREKAS
09.02.2022 18:42

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

PANAGIOTIS THEODORIKAKOS
PANAGIOTIS THEODORIKAKOS
09.02.2022 18:56

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ**

**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

STYLIANI MENDONI
STYLIANI MENDONI
09.02.2022 18:46

ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

KONSTANTINOS TSIARAS
KONSTANTINOS TSIARAS
09.02.2022 18:43

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS
MAVROUDIS VORIDIS
09.02.2022 19:14

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

**ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

KONSTANTINOS KARAMANLIS
KONSTANTINOS KARAMANLIS
09.02.2022 18:45

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ**

**ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

GEORGIOS GEORGANTAS
GEORGIOS GEORGANTAS
09.02.2022 18:52

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

VASILEIOS KIKILIAS
VASILEIOS KIKILIAS
09.02.2022 18:43

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

**ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

CHRISTOS STYLIANIDIS
CHRISTOS STYLIANIDIS
09.02.2022 18:56

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS
09.02.2022 19:16

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
09.02.2022 18:42

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

**ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
09.02.2022 19:19

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ**

IOANNIS OIKONOMOU IOANNIS OIKONOMOU
09.02.2022 19:38

ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ

ΥΓΕΙΑΣ

ASIMINA GKAGKA ASIMINA GKAGKA
09.02.2022 19:25

ΑΣΗΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS
09.02.2022 18:47

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ELEFThERIOS AVGENAKIS ELEFThERIOS AVGENAKIS
09.02.2022 19:10

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ



Αριθμ. 52 / 2 / 2022

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η
**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)**

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση».

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου **i)** θεσπίζονται ρυθμίσεις αναφορικά με τον λειτουργικό και οργανωτικό εκσυγχρονισμό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) και **ii)** ρυθμίζονται λοιπά θέματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ειδικότερα:

1.α. Προβλέπεται η δυνατότητα τοποθέτησης σε θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. ιδιωτών καθώς και δημοσίων υπαλλήλων ή λειτουργών ή εργαζομένων σε φορείς του δημοσίου τομέα, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Μετά από την επιλογή και τοποθέτηση των ανωτέρω Προϊσταμένων, παύει αυτοδικαίως η άσκηση καθηκόντων ευθύνης των προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων του e-Ε.Φ.Κ.Α.

γ. Από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου, οι εκκρεμείς προκηρύξεις για την ανάδειξη Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. βάσει των διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ματαιώνονται. **(άρθρα 1-3)**

2.α. Χορηγείται, στους υπαλλήλους του e-Ε.Φ.Κ.Α., πλην των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, χρηματικό ποσό παραγωγικότητας, ως επιβράβευση, για την αύξηση της αποδοτικότητάς τους.

β. Αυξάνονται κατά μία (1) οι θέσεις των συνεργατών στο γραφείο του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α., οριζόμενες εφεξής σε πέντε (5) από τέσσερεις (4) που είναι σήμερα. **(άρθρα 4 και 5)**

3. Προβλέπεται ότι η ανάθεση και εκτέλεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., γίνεται κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 6)**

4.α. Συνιστάται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. αυτοτελής Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών.

β. Διορίζεται ως επικεφαλής της Μονάδας, πρώην Εισαγγελέας Αρείου Πάγου ή Αντεισαγγελέας Αρείου Πάγου, με τετραετή θητεία, που δύναται να

ανανεώνεται άπαξ για ισόχρονο διάστημα. Ο επικεφαλής της Μονάδας είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, απολαμβάνει πλήρη λειτουργική ανεξαρτησία κατά την άσκηση των καθηκόντων του και οι αποδοχές του καθορίζονται με κ.υ.α. κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων (μπορεί να ανέλθουν μέχρι του ύψους των αποδοχών του Προέδρου του Αρείου Πάγου).

γ. Συνιστώνται στον e-Ε.Φ.Κ.Α., για τη λειτουργία της ανωτέρω Μονάδας, δώδεκα (12) θέσεις προσωπικού διαφόρων κατηγοριών.

δ. Οι θέσεις του υφιστάμενου Τμήματος Εσωτερικών Υποθέσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. μεταφέρονται αυτοδικαίως στη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου.

ε. Ρυθμίζονται διάφορα θέματα σχετικά με τη λειτουργία της προαναφερόμενης Μονάδας.
(άρθρα 7- 8 και 27)

5. Εισάγονται ρυθμίσεις αναφορικά με τον τρόπο άσκησης της πειθαρχικής διαδικασίας κατά υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. Προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η σύσταση στον e-Ε.Φ.Κ.Α, τριμελούς πειθαρχικού συμβουλίου και ορίζεται η σύνθεση αυτού.
(άρθρο 9)

6.α. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.»

β. Παρέχεται η δυνατότητα ίδρυσης υποκαταστημάτων, παραρτημάτων ή άλλων μορφών δευτερεύουσας εγκατάστασης της Εταιρείας.

γ. Μοναδικός μέτοχος της Εταιρείας είναι ο e-Ε.Φ.Κ.Α.. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας δεν υπερβαίνει το ένα (1) εκατομμύριο ευρώ, και καλύπτεται από τον ανωτέρω μοναδικό μέτοχο.

δ. Η Εταιρεία, οι μετοχές της οποίας είναι κοινές, ονομαστικές και αμεταβίβαστες και ενσωματώνονται σε έναν αναπαλλοτρίωτο μετοχικό τίτλο, ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και εξαιρείται από το πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005.

ε. Ορίζεται ως αποστολή της Εταιρείας η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.

στ. Ρυθμίζονται θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. Ειδικότερα μεταξύ άλλων η εταιρεία:

- αναλαμβάνει τη διοίκηση, διαχείριση, εκμετάλλευση και διάθεση της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. και ασκεί κάθε σχετικό δικαίωμα, καθώς και κάθε σχετική με την περιουσία νομική και υλική πράξη,
- ασκεί τις αρμοδιότητες, τις εξουσίες και τα δικαιώματα του e-Ε.Φ.Κ.Α. στην ακίνητη περιουσία του, ως εντολοδόχος και αντιπρόσωπός του,
- αντιπροσωπεύει τον e-Ε.Φ.Κ.Α. και επιχειρεί στο όνομα και για λογαριασμό του κάθε δικαιοπραξία,
- ενεργεί ως εντολοδόχος και αντιπρόσωπος του e-Ε.Φ.Κ.Α. και για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών του από την ακίνητη περιουσία του,
- ασκεί η ίδια τα δικαιώματα και τις αξιώσεις του e-Ε.Φ.Κ.Α, από την ακίνητη περιουσία του, εμπράγματα και ενοχικά, ιδιωτικού και δημοσίου δικαίου.

ζ. Καθορίζεται, με προγραμματική σύμβαση μεταξύ της Εταιρείας και του e-Ε.Φ.Κ.Α., αμοιβή στην Εταιρεία, από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., για τη διαχείριση της

ακίνητης περιουσίας που διοικεί, τις υποθέσεις της οποίας διεξάγει καθώς και τις εν γένει εργασίες και υπηρεσίες της.

η. Προβλέπεται η υιοθέτηση και εφαρμογή από την Εταιρεία συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και ορίζεται ότι η οργάνωση, οι κανόνες και οι διαδικασίες εσωτερικής λειτουργίας και ελέγχου της Εταιρείας, καθώς και η άσκηση της δραστηριότητας και των συναλλαγών της καθορίζονται με Κανονισμό, που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση του μετόχου.

θ. Ορίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου.

ι. Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (τουλάχιστον τριμελείς), οι οποίες αποτελούνται από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., με το οριζόμενο έργο. Ειδικότερα στο έργο της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων περιλαμβάνεται μεταξύ άλλων και η εισήγηση προς το Δ.Σ. της πολιτικής αποδοχών μελών του Δ.Σ. και των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων με την αναφορά ότι η παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (περιορισμός στις αποδοχές μέχρι του ύψους των αποδοχών Γενικού Γραμματέα Υπουργείου) δεν εφαρμόζεται για τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. και των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Εταιρείας.

ια. Συνιστάται στην Εταιρεία, Επενδυτική Επιτροπή συμβουλευτικού και γνωμοδοτικού χαρακτήρα, με την οριζόμενη σύνθεση, με σκοπό την υποστήριξη του Δ.Σ. στη χάραξη και παρακολούθηση της επενδυτικής πολιτικής της Εταιρείας.

ιβ. Ρυθμίζονται θέματα στελέχωσης της Εταιρείας καθώς και μετακινήσεων προσωπικού προς αυτή. Ειδικότερα μεταξύ άλλων :

- Συνιστώνται στην Εταιρεία σαράντα (40) θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) και τρεις (3) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή.

- Παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό του e-Ε.Φ.Κ.Α. να αποσπάται ή να μεταφέρεται στην Εταιρεία, για την κάλυψη κενών θέσεων κατηγορίας και ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς με αυτήν που ανήκει ο αποσπώμενος ή μεταφερόμενος, με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχει. Ορίζεται ότι η προϋπηρεσία που έχει αναγνωριστεί από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. αναγνωρίζεται πλήρως για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτή. **(άρθρα 10 – 19 και 27)**

7. Προβλέπεται για κάθε εργαζόμενο σε ιδιωτική επιχείρηση, η λειτουργία της οποίας ανεστάλη λόγω της κακοκαιρίας «Ελπίς», και για κάθε ημέρα αναστολής λειτουργίας, η κάλυψη του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη **i)** προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α. από τον προϋπολογισμό του τελευταίου και **ii)** προς κάθε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό υποχρεωτικής ασφάλισης από τον κρατικό προϋπολογισμό. **(άρθρα 20 και 27)**

8. Προβλέπεται ότι για τη χορήγηση αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας, από τον e- Ε.Φ.Κ.Α., δεν λαμβάνονται υπόψη καθυστερούμενες ή ληξιπρόθεσμες βασικές οφειλές του αιτούντος βεβαιωμένες στον e-ΕΦΚΑ μέχρι του ποσού των εκατό (100) ευρώ και ορίζεται ότι οφειλές που υπερβαίνουν το ποσό αυτό, πρέπει να τακτοποιηθούν με εξόφληση ή ρύθμιση τμηματικής

καταβολής, προκειμένου να χορηγηθεί αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας.
(άρθρο 21)

9. Ορίζεται η διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α.
(άρθρο 22)

10. Τροποποιούνται – συμπληρώνονται διατάξεις του ν. 4387/2016 αναφορικά με την ασφάλιση προσώπων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα σε δύο ή περισσότερους πρώην φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς ασφάλισης που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. για την ίδια απασχόληση. Συγκεκριμένα:

- αίρεται η διάταξη της μη εφαρμογής της υποχρέωσης καταβολής της προβλεπόμενης ελάχιστης μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς, για τη δεύτερη αναληφθείσα επαγγελματική δραστηριότητα.

- δύνανται, παλαιοί ασφαλισμένοι, για τους οποίους υπολογίζονταν και καταβάλλονταν εισφορές σε δύο ή περισσότερους ενταχθέντες στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορείς, τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς έως 31.12.2016, να: **i)** υποβάλλουν μέχρι 31.12.2022 δήλωση επιλογής φορέα και καταβολής εισφορών στον e-Ε.Φ.Κ.Α., με την οποία επιλέγουν τον ενταχθέντα στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στην ασφάλιση του οποίου θα προσμετράται ο χρόνος ασφάλισής τους υποχρεωτικά από 01.01.2017 και εφεξής.

ii) επιλέγουν εάν θα συνεχίσουν προαιρετικά να καταβάλουν εισφορές και στον δεύτερο πρώην φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, στον οποίο υπάγονται, καταβάλλοντας οι ίδιοι επί των αποδοχών τους το συνολικό ποσοστό εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου.
(άρθρο 23)

11. Διευρύνονται οι κατηγορίες σοβαρών νοσημάτων παιδιών, για την εφαρμογή του ευεργετήματος της ειδικής γονικής άδειας διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών, κατ' έτος, με αποδοχές σε εργαζόμενους γονείς (άρθρο 43 ν. 4808/2021).
(άρθρο 24)

12. Παρατείνεται αυτοδίκαια από τη λήξη της έως την ένταξη του e-Ε.Φ.Κ.Α. στο σύστημα επικοινωνιών ΣΥΖΕΥΞΙΣ II και την ολοκλήρωση ένταξης σε παραγωγική λειτουργία του συνόλου των δομών αυτού, οπότε και λύεται αυτοδικαίως και πάντως όχι πέραν της 31^{ης}.3.2023, η διάρκεια της από 14.4.2016 σύμβασης του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με αντικείμενο «Παροχή στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών Συμφωνημένου Επιπέδου (SLA) μετάδοσης δεδομένων φωνής και εικόνας μέσω ιδιωτικού ιδεατού δικτύου (IKANET)».
(άρθρο 25)

13. Παρατείνεται από την ημερομηνία λήξης της (31-12-2020) μέχρι τις 31-12-2022, η διάρκεια της διάθεσης και απόσπασης του προσωπικού του ΟΤΕ Α.Ε., των Τραπεζών, της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική», του πρώην Η.Σ.Α.Π. και του πρώην ΗΛ.Π.Α.Π. που υπηρετεί στον e-ΕΦΚΑ (άρθρο 6 και παρ. 1 και 4 του άρθρου 81 του ν.3655/2008).
(άρθρο 26)

14. Τίθεται σειρά εξουσιοδοτικών κα μεταβατικών διατάξεων. Ειδικότερα:

- Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό με κ.υ.α. των αποδοχών των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων καθώς και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων του e-ΕΦΚΑ, συμπεριλαμβανομένης ειδικής αμοιβής θέσης εργασίας πλέον του βασικού μισθού και των επιδομάτων τους.
- Με κ.υ.α. καθορίζεται επίσης, αμοιβή απόδοσης για τους Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων η οποία συνδέεται με συγκεκριμένη στοχοθεσία και υπολογίζεται επί των συνολικών αποδοχών τους. Σε κάθε περίπτωση, οι συνολικές αποδοχές δεν υπερβαίνουν το όριο της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (περιορισμός στις αποδοχές μέχρι του ύψους των αποδοχών Προέδρου του Αρείου Πάγου).
- Οι κάθε είδους αποδοχές του Διοικητή και των Υποδιοικητών του e-Ε.Φ.Κ.Α., τακτικές ή πρόσθετες, καθορίζονται με κ.υ.α. και δεν μπορούν να υπερβαίνουν αυτές του Προέδρου του Αρείου Πάγου (περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015), ούτε να υπολείπονται εκείνων του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου (παρ. 1 του άρθρου 28 του ν.4354/2015).
- Διαδικασίες ανάθεσης για δημόσιες συμβάσεις αγαθών και υπηρεσιών οι οποίες έχουν εκκινήσει κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου στο πλαίσιο του άρθρου 41 του ν. 4412/2016 για τις προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών που υπάγονται υποχρεωτικά σε κεντρικές δραστηριότητες αγορών από την Εθνική Κεντρική Αρχή Αγορών (Ε.Κ.Α.Α.), δύνανται να ματαιώνονται ως προς το τμήμα που αφορά στον e-Ε.Φ.Κ.Α., μετά από αίτημα αυτού στην Ε.Κ.Α.Α.. **(άρθρα 27 - 28)**

15. Παρατίθενται οι καταργούμενες διατάξεις και ορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου. **(άρθρα 29 και 30)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

Δαπάνη ποσού **500 χιλ. ευρώ** περίπου, από την κάλυψη για κάθε εργαζόμενο ιδιωτικών επιχειρήσεων των οποίων η λειτουργία ανεστάλη λόγω της κακοκαιρίας «Ελπίς», του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη προς κάθε άλλο πλην του e-ΕΦΚΑ ασφαλιστικό οργανισμό υποχρεωτικής ασφάλισης. **(άρθρο 20)**

ΙΙ. Επί του προϋπολογισμού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης [(e-Ε.Φ.Κ.Α.)/φορέας Γενικής Κυβέρνησης]

1. Ετήσια δαπάνη ποσού **450,2 χιλ ευρώ** περίπου, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, η οποία αναλύεται ως εξής:

- **25,2 χιλ. ευρώ** περίπου, από τη σύσταση μιας (1) επιπλέον θέσης συνεργάτη στο γραφείο του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 5)**

- **425 χιλ. ευρώ** περίπου από τη σύσταση δώδεκα (12) θέσεων προσωπικού για την κάλυψη αναγκών της συνιστώμενης Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών. **(άρθρο 7).**

2. Δαπάνη ύψους έως **1 εκατ. ευρώ**, από την κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.» **(άρθρο 10 παρ.6)**

3. Ετήσια δαπάνη από:

- τον καθορισμό σε μεγαλύτερο ύψος των αποδοχών των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων καθώς και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 27)**

- την καταβολή χρηματικού ποσού, στους υπαλλήλους του e-Ε.Φ.Κ.Α., πλην των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, ως επιβράβευση παραγωγικότητας, για την αύξηση της αποδοτικότητάς τους. Το ύψος την εν λόγω δαπάνης δεν μπορεί να προσδιοριστεί επακριβώς, διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός αμειβόμενων υπαλλήλων, ύψος χρηματικού ποσού, κ.λπ.). **(άρθρο 4)**

- την καταβολή αποδοχών στον Προϊστάμενο της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών. **(άρθρο 7)**

- την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών του e-Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 7)**

4. Δαπάνη από την :

- καταβολή αμοιβής στην «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.» για τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας που διοικεί και τις υποθέσεις τις οποίες διεξάγει καθώς και τις εν γένει εργασίες και υπηρεσίες της. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός υποθέσεων κ.α.) και την έκδοση σχετικής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας και του e-Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 12 παρ.6)**

- αυτοδίκαιη παράταση της από 14.4.2016 σύμβασης του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. με αντικείμενο «Παροχή στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών Συμφωνημένου Επιπέδου (SLA) μετάδοσης δεδομένων φωνής και εικόνας μέσω ιδιωτικού ιδεατού δικτύου (IKANET)». **(άρθρο 25)**

5. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη:

- σε περίπτωση πρόσληψης ιδιωτών για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 3)**

- από τη δυνατότητα ανάθεσης και εκτέλεσης των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας. **(άρθρο 6)**

6. Εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών. **(άρθρο 7)**

7. Απώλεια εσόδων, η οποία σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, εκτιμάται στο ποσό των **37 εκατ. ευρώ** περίπου, λόγω μη είσπραξης του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α.,

των εργαζομένων ιδιωτικών επιχειρήσεων, των οποίων η λειτουργία ανεστάλη λόγω της κακοκαιρίας «Ελπίς». **(άρθρο 20)**

8. Αύξηση εσόδων, από την καταβολή μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς από τους ασφαλισμένους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα που υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση δύο ή περισσότερων φορέων ή τομέων ασφάλισης και για τη δεύτερη αναληφθείσα επαγγελματική δραστηριότητα.

Παράλληλα προκαλείται μελλοντική δαπάνη από την απόδοση στους εν λόγω ασφαλισμένους μεγαλύτερου ύψους σύνταξης. **(άρθρο 23)**

III. Επί του Προϋπολογισμού της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

Ετήσια δαπάνη από την:

- καταβολή αμοιβής στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου) καθώς και στους Προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων. **(άρθρο 15)**
- κάλυψη του κόστους αμοιβής των συνιστώμενων σαράντα (40) θέσεων προσωπικού με σύμβαση Ι.Δ.Α.Χ. και των τριών (3) θέσεων δικηγόρων με έμμισθη εντολή στο βαθμό που δεν είναι αποσπασμένοι από τον e- Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 18)**

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2022

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση».

Από τις διατάξεις του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

Δαπάνη ποσού **500 χιλ. ευρώ** περίπου, από την κάλυψη για κάθε εργαζόμενο ιδιωτικών επιχειρήσεων των οποίων η λειτουργία αναστάλη λόγω της κακοκαιρίας «Ελπίς», του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη προς κάθε άλλο πλην του e-ΕΦΚΑ ασφαλιστικό οργανισμό υποχρεωτικής ασφάλισης. **(άρθρο 20)**

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του προϋπολογισμού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης [(e-Ε.Φ.Κ.Α.)/φορέας Γενικής Κυβέρνησης]

1. Ετήσια δαπάνη ποσού **450,2 χιλ ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται ως εξής:

- **25,2 χιλ. ευρώ** περίπου, από τη σύσταση μιας (1) επιπλέον θέσης συνεργάτη στο γραφείο του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 5)**
- **425 χιλ. ευρώ** περίπου από τη σύσταση δώδεκα (12) θέσεων προσωπικού για την κάλυψη αναγκών της συνιστώμενης Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών. **(άρθρο 7).**

2. Δαπάνη ύψους έως **1 εκατ. ευρώ**, από την κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.» **(άρθρο 10 παρ.6)**

3. Ετήσια δαπάνη από:

- τον καθορισμό σε μεγαλύτερο ύψος των αποδοχών των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων καθώς και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. **(άρθρο 27)**
- την καταβολή χρηματικού ποσού, στους υπαλλήλους του e-Ε.Φ.Κ.Α., πλην των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, ως επιβράβευση παραγωγικότητας, για την αύξηση της αποδοτικότητάς τους. Το ύψος την εν λόγω δαπάνης δεν μπορεί να προσδιοριστεί επακριβώς, διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός αμειβόμενων υπαλλήλων, ύψος χρηματικού ποσού, κ.λπ.). **(άρθρο 4)**
- την καταβολή αποδοχών στον Προϊστάμενο της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών. **(άρθρο 7)**

- την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών του e-Ε.Φ.Κ.Α. (**άρθρο 7**)

4. Δαπάνη από την :

- καταβολή αμοιβής στην «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.» για τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας που διοικεί και τις υποθέσεις τις οποίες διεξάγει καθώς και τις εν γένει εργασίες και υπηρεσίες της. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός υποθέσεων κ.α.) και την έκδοση σχετικής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας και του e-Ε.Φ.Κ.Α. (**άρθρο 12 παρ.6**)
- αυτοδίκαιη παράταση της από 14.4.2016 σύμβασης του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. με αντικείμενο «Παροχή στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών Συμφωνημένου Επιπέδου (SLA) μετάδοσης δεδομένων φωνής και εικόνας μέσω ιδιωτικού ιδεατού δικτύου (IKANET)». (**άρθρο 25**)

5. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη:

- σε περίπτωση πρόσληψης ιδιωτών για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. (**άρθρο 3**)
- από τη δυνατότητα ανάθεσης και εκτέλεσης των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας. (**άρθρο 6**)

6. Εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών. (άρθρο 7**)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του e - Ε.Φ.Κ.Α.

7. Απώλεια εσόδων, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 37 εκατ. ευρώ περίπου, λόγω μη είσπραξης του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., των εργαζομένων ιδιωτικών επιχειρήσεων, των οποίων η λειτουργία ανεστάλη λόγω της κακοκαιρίας «Ελπίς». (άρθρο 20**)**

Η εν λόγω απώλεια εσόδων θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του προϋπολογισμού του e - Ε.Φ.Κ.Α.

ΙΙΙ. Επί του Προϋπολογισμού της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

Ετήσια δαπάνη από την:

- καταβολή αμοιβής στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου) καθώς και στους Προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων. (**άρθρο 15**)
- κάλυψη του κόστους αμοιβής των συνιστώμενων σαράντα (40) θέσεων προσωπικού με σύμβαση Ι.Δ.Α.Χ. και των τριών (3) θέσεων δικηγόρων με έμμισθη εντολή στο βαθμό που δεν είναι αποσπασμένοι από τον e- Ε.Φ.Κ.Α. (**άρθρο 18**)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού της ανωτέρω εταιρείας.

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
09.02.2022 18:48

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
09.02.2022 18:55

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ