ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα
και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)

Πίνακας Περιεχομένων

Άρθρο 1 6
Σκοπός - Αντικείμενο 6
Άρθρο 2 6
Πεδίο εφαρμογής του νόμου 6
ΜΕΡΟΣ Α΄ 9
ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ 9
Άρθρο 3 9
Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού 9
Άρθρο 4 10
Αρμοδιότητες 10
Άρθρο 5 11
Προγραμματισμός διαδικασιών πλήρωσης θέσεων 11
Άρθρο 6 11
Προγραμματισμός θέσεων για άτομα με αναπηρία 11
Άρθρο 7 12
Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον δημόσιο τομέα 12
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ 13
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ 13
Άρθρο 8 13
Πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός 13
Άρθρο 9 13
Δομή και περιεχόμενο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού 13
Άρθρο 10 14
Συνέντευξη - Πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες 14
Άρθρο 11 14
Βαθμολόγηση υποψηφίων 14
Άρθρο 12 15
Προσαυξήσεις βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας 15

Άρθρο 13 17
Ειδικές κατηγορίες υποψηφίων 17
Άρθρο 14 18
Αξιολόγηση και βαθμολόγηση πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών - συνέντευξης 18
Άρθρο 15 19
Ισοβαθμία υποψηφίων 19
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ 19
Άρθρο 16 19
Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων 19
Άρθρο 17 21
Δικαίωμα συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό 21
Άρθρο 18 21
Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής 21
Άρθρο 19 22
Πίνακες συμμετεχόντων και αποκλειόμενων από τον διαγωνισμό 22
Άρθρο 20 22
Πίνακες διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών 22
Άρθρο 21 23
Προσωρινοί πίνακες κατάταξης - Πίνακες απορριπτέων - Οριστικοί πίνακες 23
Άρθρο 22 24
Ενστάσεις – Αιτήσεις θεραπείας 24
Άρθρο 23 25
Διενέργεια πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών και συνέντευξης 25
Άρθρο 24 26
Πίνακες διοριστέων/προσληπτέων 26
Άρθρο 25 27
Διάθεση και διορισμός – επιλαχόντες 27
Άρθρο 26 28
Μεταβολές λόγω δικαστικών αποφάσεων 28
Άρθρο 27 29
Όργανα διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού 29
ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 30
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ 30

Άρθρο 28 30
Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας – πεδίο εφαρμογής 30
Άρθρο 29 31
Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας 31
Άρθρο 30 35
Διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας 35
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ 36
Άρθρο 31 36
Πεδίο εφαρμογής και όργανα επιλογής 36
Άρθρο 32 36
Κριτήρια πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία 36
Άρθρο 33 37
Αρχικοί πίνακες κατάταξης 37
Άρθρο 34 37
Διενέργεια ατομικής συνέντευξης 37
Άρθρο 35 38
Τελικοί προσωρινοί και οριστικοί πίνακες προσληπτέων 38
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ 39
ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ 39
Υποκεφάλαιο Γ1 39
Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών 39
Άρθρο 36 39
Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες 39
Υποκεφάλαιο Γ2 40
Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών 40
Άρθρο 37 40
Πεδίο εφαρμογής 40
Άρθρο 38 40
Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών – εξαιρέσεις 40
Άρθρο 39 42

Προϋποθέσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου 42
Άρθρο 40 43
Κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων - Ισοβαθμία υποψηφίων 43
Άρθρο 41 46
Διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου 46
Άρθρο 42 48
Έλεγχος από το Α.Σ.Ε.Π. – Υποχρεώσεις - Ποινική ευθύνη αρμοδίων οργάνων 48
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ 49
Άρθρο 43 49
Γραπτός διαγωνισμός κατά τη μεταβατική περίοδο πριν την προκήρυξη πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού 49
ΜΕΡΟΣ Δ΄ 53
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 53
Άρθρο 44 53
Μέλη του Α.Σ.Ε.Π. - Πειθαρχική ευθύνη μελών 53
Άρθρο 45 54
Όργανα του Α.Σ.Ε.Π. 54
Άρθρο 46 55
Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια 55
Άρθρο 47 57
Αρμοδιότητες προέδρου - Αναπλήρωση 57
Άρθρο 48 58
Κανονισμός Λειτουργίας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού 58
Άρθρο 49 59
Λειτουργία 59
Άρθρο 50 59
Οργάνωση – Προσωπικό 59
Άρθρο 51 60
Γραφείο Επιθεώρησης 60
Άρθρο 52 62
Συντάξιμη υπηρεσία και ασφαλιστικό καθεστώς 62
Άρθρο 53 62

Ετήσια Έκθεση 62
Άρθρο 54 63
Δαπάνες διαδικασιών πρόσληψης 63
Άρθρο 55 63
Υποχρεώσεις υπηρεσιών - λοιπών φορέων 63
Άρθρο 56 64
Τήρηση αρχείου/μητρώου – Ηλεκτρονικές υπηρεσίες – Θέματα ανάρτησης στο Διαύγεια 64
Άρθρο 57 65
Συμμετοχή και συνεργασία σε έρευνες και συμβουλευτικές υπηρεσίες 65
ΜΕΡΟΣ Ε΄ 66
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ 66
Άρθρο 58 66
Μεταβατικές διατάξεις 66
Άρθρο 59 66
Αξιολόγηση αποτελεσμάτων του νόμου 66
Άρθρο 60 67
Εξουσιοδοτικές διατάξεις 67
Άρθρο 61 69
Καταργούμενες διατάξεις 69
Άρθρο 62 70
Έναρξη ισχύος 70
Παράρτημα Ι 70
Πίνακας αντιστοιχίας διατάξεων του νόμου «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)» με (καταργούμενες) διατάξεις του ν. 2190/1994 70

Άρθρο 1
Σκοπός - Αντικείμενο

1. Σκοπός του παρόντος είναι η αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα στην κατεύθυνση της βελτίωσης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τον δημόσιο τομέα, με έμφαση στη διατήρηση και περαιτέρω εμπέδωση του κεκτημένου των αρχών της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, καθώς και η ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ως Αρχής αρμόδιας για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα.

2. Αντικείμενο του παρόντος είναι η θέσπιση διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και λοιπών διαδικασιών επιλογής προσωπικού του δημόσιου τομέα, ώστε να διασφαλίζονται η επιλογή των καταλληλότερων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις υποψηφίων, καθώς και η ενδυνάμωση του ρόλου και της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. προς εξασφάλιση της ταχύτερης και αποτελεσματικότερης άσκησης των αρμοδιοτήτων του.

Άρθρο 2
Πεδίο εφαρμογής του νόμου

1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), καθώς και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο. Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνο υπάγονται σε κάθε περίπτωση:

α. Η Προεδρία της Δημοκρατίας, ως προς το μόνιμο προσωπικό της.

β. Η Βουλή των Ελλήνων, ως προς το προσωπικό της, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο Κανονισμός της.

γ. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους.

δ. Οι συνταγματικώς κατοχυρωμένες και λοιπές ανεξάρτητες διοικητικές αρχές.

ε. Η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και η Ένωση Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.).

στ. Οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή Διοικητή υπάγεται στο άρθρο 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες.

ζ. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους.

η. Οι δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμοί και ανώνυμες εταιρείες που προβλέπονται στο άρθρο 1 του ν. 3429/2005 (Α΄ 314).

θ. Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παρ. 3 του άρθρου 63 του ν. 3801/2009 (Α΄ 163),

των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και εν γένει των κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

ι. Το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας.

ια. Ο Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ιβ. Οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των Μερών Β΄ και Γ΄:

α. Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και οι ιατροδικαστές.

β. Τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) και το έκτακτο διδακτικό προσωπικό των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) και των Ανωτάτων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των νομικών προσώπων που αναφέρονται στην παρ. 1.

γ. Το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών ή τεχνολογικών κέντρων, ιδρυμάτων και ινστιτούτων.

δ. Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό των Υπουργείων Προστασίας του Πολίτη και Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών.

ε. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του κλάδου εμπειρογνώμονων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

στ. Το ιατρικό προσωπικό των φορέων που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας, καθώς και το ιατρικό προσωπικό του Ε.Ο.Δ.Υ., του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.), του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.), καθώς και οι κάθε είδους θεραπευτές στους ίδιους φορείς για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά και πρώην εξαρτημένα από ναρκωτικές ουσίες άτομα.

ζ. Οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των λοιπών Εκκλησιών, δογμάτων και των εν γένει γνωστών θρησκειών.

η. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις που προσιδιάζουν στην ιδιότητά τους, το επιστημονικό προσωπικό και τεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης για έργα έρευνας, αναστήλωσης, αποκατάστασης, συντήρησης και διαμόρφωσης μνημείων και έργων τέχνης, το ανειδίκευτο εργατοτεχνικό προσωπικό και οι σχεδιαστές που απασχολούνται σε συγχρηματοδοτούμενα έργα.

θ. Οι κυβερνήτες, συγκυβερνήτες και ιπτάμενοι μηχανικοί του θαλάμου διακυβέρνησης αεροσκαφών, οποιασδήποτε υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παρ. 1 του άρθρου 2, οι

πλοηγοί, κυβερνήτες σκαφών και ναυτικοί της Πλοηγικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και κάθε άλλης πλοηγικής υπηρεσίας, καθώς και οι διαιτητές - μεσολαβητές του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

ι. Οι μετακλητοί υπάλληλοι, οι συνεργάτες που προσλαμβάνονται κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 46 έως 48 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), οι ειδικοί σύμβουλοι - επιστημονικοί συνεργάτες - ειδικοί συνεργάτες των Ο.Τ.Α., καθώς και οι ειδικοί ερευνητές και επιστήμονες συνεργάτες της παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α΄ 110).

ια. Όσοι διορίζονται απευθείας σε διευθυντικούς βαθμούς και αυτοί στους οποίους ανατίθενται διευθυντικά καθήκοντα.

ιβ. Οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή.

ιγ. Οι εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

ιδ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από δημόσιες επιχειρήσεις ή τράπεζες και τις θυγατρικές τους εταιρείες για απασχόληση σε χώρες εκτός της Ελλάδας, όπου έχουν επενδύσει ή επενδύουν, εφόσον η διάρκεια της σύμβασής του δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη. Η απασχόληση του προσωπικού αυτού στην Ελλάδα, κατά τη διάρκεια της σύμβασής του, απαγορεύεται.

ιε. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 51.

ιστ. Το προσωπικό νομικών πρόσωπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία δραστηριοποιούνται στον χώρο της ψυχικής υγείας (άρθρο 11 παρ. 1 του ν. 2716/1999, Α΄ 96).

ιζ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ατόμων με αναπηρία, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).

ιη. Το προσωπικό που απασχολείται σε δήμους, περιφέρειες ή άλλες δημόσιες υπηρεσίες σε εκτέλεση προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα, ή ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων, που καταρτίζονται ή υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ ή το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

ιθ. Ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος και ο Αναπληρωτής Μόνιμος Αντιπρόσωπος στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α.) στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), καθώς και το προσωπικό της Μ.Ε.Α. - Ο.Ο.Σ.Α. που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

κ. Ο Προϊστάμενος του Γραφείου Οικονομικής Διπλωματίας στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α) Γενεύης, καθώς και το προσωπικό του Γραφείου Οικονομικής Διπλωματίας στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α) Γενεύης που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

κα. Το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

3. Για τράπεζες υπαγόμενες στην παρ. 1, οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται για προσλήψεις στον εισαγωγικό και τον αμέσως επόμενο αυτού βαθμό όλων των κατηγοριών, καθώς και για προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το Κεφάλαιο Γ΄ του Μέρους Γ΄ .

4. Φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του παρόντος δύνανται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π., να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π..

ΜΕΡΟΣ Α΄
ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Άρθρο 3
Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.

2. Το Α.Σ.Ε.Π. δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιονδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές.

3. Το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται από τριάντα πέντε (35) μέλη, εκ των οποίων ένας (1) Πρόεδρος, τέσσερις (4) Αντιπρόεδροι και τριάντα (30) Σύμβουλοι.

4. Τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας, δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιουδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο Α.Σ.Ε.Π. ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις. Εξαιρούνται των ανωτέρω η περίπτωση δόλου, η παραβίαση του απορρήτου των πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και η παραβίαση του καθήκοντος εχεμύθειας. Το άρθρο 101 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) περί νομικής υπεράσπισης εφαρμόζεται αναλόγως.

5. Ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι και οι Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π. είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί, που απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας και είναι πλήρους και αποκλειστικής

απασχόλησης. Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών του Α.Σ.Ε.Π. αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος ή επαγγελματικής δραστηριότητας, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση του δημόσιου τομέα, όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 2. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται ο διορισμός στο Α.Σ.Ε.Π. μελών Δ.Ε.Π. οποιασδήποτε βαθμίδος των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, που εντάσσονται στην κατηγορία της μερικής απασχόλησης στο ίδρυμα προέλευσης, χωρίς να αναστέλλεται η άσκηση των διδακτικών και ερευνητικών τους καθηκόντων. Διδακτικό ή ερευνητικό έργο δύνανται να ασκούν και άλλα μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εφόσον δεν παρακωλύεται εξ αυτού η άσκηση των καθηκόντων τους, κατόπιν αδείας του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π..

6. Το Α.Σ.Ε.Π. παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του.

7. Το Α.Σ.Ε.Π. υπόκειται σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής.

8. Οι πράξεις του Α.Σ.Ε.Π. εφαρμόζονται υποχρεωτικά από τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος.

Άρθρο 4
Αρμοδιότητες

1. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για:

α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2.

β) Τη διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν. Στα όργανα επιλογής μετέχουν κατά τα δύο πέμπτα (2/5) τουλάχιστον μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το αρχαιότερο εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος. Στην περίπτωση που η πρόσκληση εκδίδεται από το Α.Σ.Ε.Π. η πλειοψηφία των οργάνων επιλογής αποτελείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Σχετικές κείμενες διατάξεις που θεσπίστηκαν πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος παραμένουν σε ισχύ. Τον Πρόεδρο αναπληρώνει το ανώτερο κατά διαβάθμιση μέλος του Α.Σ.Ε.Π. και μεταξύ πλειόνων μελών της ίδιας βαθμίδας το αρχαιότερο, σύμφωνα με όσα οριζονται στην παρ. 4 του άρθρου 44 του παρόντος και τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π..

2. Στο πλαίσιο της αποστολής του, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να υλοποιεί έρευνες, δράσεις και έργα που σχετίζονται με τον σκοπό του και τους στρατηγικούς του στόχους και να συμμετέχει σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα.

Άρθρο 5
Προγραμματισμός διαδικασιών πλήρωσης θέσεων

1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που προβλέπονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2.
2. Το Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώνει ετησίως τον προγραμματισμό του για τους διορισμούς ή τις προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού της παρ. 1 που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, μετά από τη γνωστοποίηση από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών του εγκεκριμένου ετήσιου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, ο οποίος συντάσσεται κατόπιν συνεργασίας του εν λόγω υπουργείου με το Α.Σ.Ε.Π.. Στη γνωστοποίηση αυτή, όσον αφορά στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, περιλαμβάνονται υποχρεωτικά τα ειδικά περιγράμματα θέσης, στα οποία αποτυπώνονται τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού.
3. Αν για την πλήρωση θέσεων, τον διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού απαιτείται έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου ή της Επιτροπής της υπό στοιχεία 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α΄ 280), κατά το άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ή του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου, το Α.Σ.Ε.Π. προβαίνει στην έκδοση της προκήρυξης μόνο εφόσον διαπιστώσει την ύπαρξη της έγκρισης αυτής.
4. Το Α.Σ.Ε.Π., εάν διαπιστώσει ότι έγκριση ή απόφαση για προσλήψεις προσωπικού παραβιάζει, στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος της, τους περιορισμούς των παρ. 2 και 3 του άρθρου 103 του Συντάγματος, διατυπώνει τη γνώμη του προς το όργανο που ενέκρινε ή αποφάσισε τις προσλήψεις, εισηγείται αντίστοιχη τροποποίηση και τη γνωστοποιεί σε κάθε περίπτωση στον Πρωθυπουργό και στη Βουλή διά του Προέδρου της.
5. Για την εφαρμογή της παρ. 4 κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π. κάθε πράξη ή απόφαση έγκρισης ή προγραμματισμού πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή έγκρισης σύναψης συμβάσεων έργου με φυσικά πρόσωπα.

Άρθρο 6
Προγραμματισμός θέσεων για άτομα με αναπηρία

1. Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Επί του ποσοστού αυτού δεν εφαρμόζεται το άρθρο 13 του παρόντος. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των ΟΤΑ α΄και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα,

κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας.

2. Η παρ. 1 δεν εφαρμόζεται για τις θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 κλάδων/ειδικοτήτων του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας όλων των κατηγοριών, καθώς και των κλάδων Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Δ.Ε. Οδηγών, Δ.Ε. Τεχνικών (όλες οι ειδικότητες), Δ.Ε. Φύλαξης, Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, Υ.Ε. Υγειονομικού Προσωπικού και κλάδων/ειδικοτήτων κάθε είδους ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου και των υπηρεσιών κοιμητηρίων των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και των νομικών τους προσώπων, καθώς και συναφών κλάδων/ειδικοτήτων, όπως σε κάθε περίπτωση εξειδικεύονται στους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς.

3. Οι φορείς του άρθρου 2 υποχρεούνται να προσλαμβάνουν:

α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής,

β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους.

Οι θέσεις της περ. β΄ προκηρύσσονται σύμφωνα με τις ισχύουσες περί δικηγόρων διατάξεις.

4. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, προκηρύσσονται εκ νέου οι ανωτέρω θέσεις.
5. Τα άτομα με κώφωση ή βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, τα οποία κατέχουν τη Βεβαίωση Επάρκειας της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3699/2008 (Α΄ 199), διορίζονται ή προσλαμβάνονται στις προκηρυσσόμενες θέσεις της παρ. 1, χωρίς να απαιτείται η απόδειξη γνώσης ξένης γλώσσας, εκτός εάν η γνώση ξένης γλώσσας καθορίζεται ως απαιτούμενο τυπικό προσόν για την οικεία θέση από τον οργανισμό του φορέα.

Άρθρο 7
Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον δημόσιο τομέα

1. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με:

α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή

β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

2. Στην περίπτωση της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) περί του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, εφόσον δεν είναι δυνατή η κατά τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του παρόντος πλήρωση θέσεων από οριστικούς πίνακες διοριστέων/προσληπτέων σε ισχύ σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 24 του παρόντος ή η έγκαιρη υπαγωγή στη διαδικασία του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, γίνονται με σειρά προτεραιότητας σύμφωνα με την περ. β΄ της παρ. 1 του παρόντος.

3. Για την πλήρωση των θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 ισχύουν οι προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, τα οποία προβλέπονται από τις γενικές ή ειδικές διατάξεις και κανονισμούς.

ΜΕΡΟΣ Β΄
ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Άρθρο 8
Πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός

1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ΄, με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π..

2. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη. Ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται το αργότερο έως το τρίτο τρίμηνο του 2022.

3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις.

Άρθρο 9

Δομή και περιεχόμενο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού

1. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει:

α) εξέταση γνώσεων,

β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.

2. Η εξέταση γνώσεων της περ. α΄ της παρ. 1 περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου, καθώς και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση των συγκεκριμένων κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων. Η δοκιμασία της περ. β΄ της παρ. 1 αξιολογεί, ιδίως, δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης

προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Η εξέταση της περ. α΄ της παρ. 1 και η δοκιμασία της περ. β΄ της παρ. 1 διενεργούνται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό των δύο.

3. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να τηρεί μητρώο θεμάτων, θεματοδοτών, κριτών/βαθμολογητών/αναβαθμολογητών. Μπορεί επίσης να συνεργάζεται με φορείς του Δημοσίου, καθώς και επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς αυτού για την ανάπτυξη και επικαιροποίηση εξειδικευμένων εργαλείων διεξαγωγής του πανελλήνιου διαγωνισμού και ιδίως σε ό,τι αφορά στη δοκιμασία της εργασιακής αποτελεσματικότητας.

4. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός είναι πλήρως προσβάσιμος σε άτομα με αναπηρία, κάθως και σε άτομα με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων.

Άρθρο 10
Συνέντευξη - Πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες

1. Για θέσεις Ε.Ε.Π. απαιτείται, πέραν των προβλεπόμενων στις περ. α΄ και β΄ της παρ. 1 του άρθρου 9, και ατομική συνέντευξη με τους υποψηφίους. Με τη συνέντευξη κρίνονται η καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα. Η συνέντευξη αφορά, ενδεικτικά, σε θέματα σχετικά με το αντικείμενο του φορέα και της προκηρυσσόμενης θέσης σε συνάρτηση με το γνωστικό αντικείμενο, την εμπειρία, τις επιστημονικές δημοσιεύσεις και άλλες συναφείς δραστηριότητες και λοιπά προσόντα του υποψηφίου.

2. Για τις κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε., συνέντευξη μπορεί να προβλέπεται μόνο για θέσεις, το αντικείμενο των οποίων σχετίζεται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, ύστερα από αίτημα του φορέα και απόφαση του Α.Σ.Ε.Π..

3. Κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του Α.Σ.Ε.Π., είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ. Η εξέταση ειδικών γνώσεων αφορά στη διαπίστωση της απαιτούμενης εμπειρίας και διενεργείται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό των δύο.

Άρθρο 11
Βαθμολόγηση υποψηφίων

1. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού που προβλέπεται στο άρθρο 27 καθορίζει τον τρόπο βαθμολόγησης και τη στάθμιση των απαντήσεων. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ορίζει με απόφασή της τον τόπο και χρόνο διενέργειας του διαγωνισμού, τα εξεταστικά και βαθμολογικά κέντρα, τα όργανα εποπτείας τους, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια. Τα θέματα του γραπτού διαγωνισμού καθορίζονται ή εγκρίνονται από την Κεντρική Επιτροπή

Διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα. Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, η βαθμολόγηση των γραπτών μπορεί να γίνεται με χρήση μέσων ψηφιακής τεχνολογίας.

2. Σε εξέταση με τη μέθοδο της ανάπτυξης κειμένου, τα γραπτά βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και σε περίπτωση απόκλισης, και από έναν αναβαθμολογητή, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. της παρ. 2 του άρθρου 60.

3. Η βαθμολογία για την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ορίζεται σε κλίμακα από 1-100 για κάθε μία. Με την προκήρυξη ορίζεται συγκεκριμένη βαθμολογία, τουλάχιστον 50 σε κλίμακα από 1-100, ως βάση στον συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης ή/και στα επιμέρους στοιχεία αυτής. Δύναται, επίσης, να προβλέπεται αρνητική βαθμολόγηση.

4. Η βαθμολογία των υποψηφίων σταθμίζεται με τους ακόλουθους συντελεστές βαρύτητας:

α) εξέταση γνώσεων: 50%,

β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας: 50%.

Με την προκήρυξη δύνανται να καθορίζονται, στο πλαίσιο των ανωτέρω συντελεστών βαρύτητας, ειδικότεροι συντελεστές για κάθε επιμέρους στοιχείο.

5. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό αποτελεί το άθροισμα της σταθμισμένης βαθμολογίας που συγκέντρωσε ο υποψήφιος στα επιμέρους στοιχεία αυτού. Η συνολική βαθμολογία εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

Άρθρο 12
Προσαυξήσεις βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας

1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως:

α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος.

β. Κατά δύο (2) μονάδες για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη.

γ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master).

Οι προσαυξήσεις των περ. α΄, β΄ και γ΄ υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσοτέρων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

δ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

δα) Μικρών νησιωτικών δήμων.

δβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών δήμων.

δγ) Μεγάλων και μεσαίων νησιωτικών δήμων της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου.

δδ) Μεσαίων ηπειρωτικών δήμων, καθώς και μεγάλων ηπειρωτικών δήμων και δήμων πρωτευουσών νομών της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Καστοριάς, Φλώρινας και Γρεβενών της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης,

ε. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

εα) Μεγάλων και μεσαίων νησιωτικών δήμων, εκτός των υπαγομένων στην Περιφέρεια Αττικής με πληθυσμό άνω των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, καθώς και όσων υπάγονται στην υποπερ. δγ) της περ. δ΄ της παρ. 2.

εβ) Μεγάλων ηπειρωτικών δήμων και δήμων πρωτευουσών νομών των Περιφερειών Ιονίων Νήσων και Νοτίου Αιγαίου.

εγ) Μεγάλων ηπειρωτικών δήμων και δήμων πρωτευουσών περιφερειακών ενοτήτων με πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδων (25.000) κατοίκων εκτός των υπαγομένων στην Περιφέρεια Αττικής και την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, καθώς και όσων υπάγονται στις υποπερ. δδ) της περ. δ΄ και εβ) της παρούσας περίπτωσης.

Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες των περ. δ΄ και ε΄ γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α΄ 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α΄ 133). Οι υποψήφιοι που μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. δ΄ και ε΄ υποχρεούνται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, οι οποίες προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές.

Για την εφαρμογή των περ. δ΄ και ε΄ ως μόνιμη κατοικία νοείται η φορολογική κατοικία του υποψηφίου. Ο τρόπος απόδειξης της φορολογικής κατοικίας, συμπεριλαμβανομένου και του κατ' ελάχιστον απαιτούμενου χρόνου συνδρομής της εν λόγω προϋπόθεσης στο πρόσωπο του υποψήφιου, ορίζεται με την προκήρυξη.

2. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων της κατηγορίας Δ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως:
α) κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους πτυχίου ή Διπλώματος Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) είτε διπλώματος επαγγελματικής εκπαίδευσης επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους των Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Α.Ε.Ι.,
β) σύμφωνα με τα οριζόμενα στις περ. δ΄ και ε΄ της παρ. 1.

3. Η βαθμολογία των υποψηφίων Ε.Ε.Π. προσαυξάνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις περ. α΄ εως γ΄ της παρ. 1.

Άρθρο 13
Ειδικές κατηγορίες υποψηφίων

1. Για την εφαρμογή του παρόντος, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 ορίζονται ως ακολούθως:
α) Ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α΄ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α΄ 270).
β) Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17).
γ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%).
δ) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από τους ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (Α΄ 24), εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές επί μια δεκαετία.
ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, και είναι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της Χώρας, στον οποίον έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης.
στ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση, κατά την έννοια του ν. 1285/1982 (Α΄ 115), τα τέκνα μελών των αντάρτικων ομάδων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση κατά την έννοια του ν. 1285/1982, εφόσον έχουν δωδεκάμηνη τουλάχιστον ευδόκιμη υπηρεσία στις ομάδες αυτές,

η οποία βεβαιώνεται από τις επιτροπές του π.δ. 379/1983 (Α΄ 136), τους επιζώντες συζύγους ή γονείς προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες, εξαιτίας της συμμετοχής τους στην αντιδικτατορική δράση κατά της χούντας των συνταγματαρχών από 21.4.1967 έως 24.7.1974.

ζ) Ποσοστό τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσων κατέστησαν ανίκανοι από τις κακουχίες της στράτευσης, εφόσον υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ενοπλες Δυνάμεις ή τα Σώματα Ασφαλείας, τα τέκνα θυμάτων πολέμου και αναπήρων πολέμου άμαχου πληθυσμού, τέκνα αναπήρων ειρηνικής περιόδου, τέκνα και επιζώντες συζύγους των προσώπων που φονεύθηκαν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου των ετών 1964, 1967 και 1974.

2. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περ. δ΄ γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Η κατανομή γίνεται σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκα έξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες αντίστοιχα εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό, κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα.

Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των ανωτέρω ποσοστών με την πρώτη κατανομή, το υπολειπόμενο διατίθεται στους κλάδους/ειδικότητες σε δεύτερη φάση, προτασσόμενων εκείνων των κλάδων/ειδικοτήτων στους οποίους κάθε προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό στο δεκα έξι τοις εκατό (16%), δώδεκα τοις εκατό (12%), πέντε τοις εκατό (5%), δύο τοις εκατό (2%), πέντε τοις χιλίοις (5‰), τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) και τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) σε καθεμία από τις επτά ομάδες αντίστοιχα.

Αν περισσότεροι κλάδοι/ειδικότητες της ίδιας κατηγορίας έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, προτάσσεται ο πολυπληθέστερος από την προκήρυξη κλάδος/ειδικότητα κατά τη σειρά των κατηγοριών Π.Ε.,Τ.Ε., Δ.Ε..

Άρθρο 14

Αξιολόγηση και βαθμολόγηση πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών – συνέντευξης

1. Η πρακτική δοκιμασία, όπου προβλέπεται, αξιολογείται ως επιτυχής ή μη επιτυχής. Αν ο υποψήφιος αποτύχει στην πρακτική δοκιμασία, διαγράφεται από τους πίνακες κατάταξης για τις συγκεκριμένες θέσεις.

2. Η εξέταση ειδικών γνώσεων, που προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 10, αξιολογείται ως επιτυχής ή μη επιτυχής. Αν ο υποψήφιος αποτύχει στην εξέταση ειδικών γνώσεων, διαγράφεται από τους πίνακες κατάταξης για τις συγκεκριμένες θέσεις.

3. Η ατομική συνέντευξη για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό βαθμολογείται σε κλίμακα 1-100 μονάδων. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα

και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της επιτροπής. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Ο βαθμός της συνέντευξης πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή 0,35 προστίθεται στη βαθμολογία του υποψηφίου.

4. Η ατομική συνέντευξη για θέσεις το αντικείμενο των οποίων σχετίζεται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, αξιολογείται ως επιτυχής ή μη επιτυχής. Αν υποψήφιος κριθεί ακατάλληλος για την άσκηση των συγκεκριμένων καθηκόντων, διαγράφεται από τους πίνακες κατάταξης για τις συγκεκριμένες θέσεις με αιτιολογημένη απόφαση της Επιτροπής, που καταγράφεται στα τηρούμενα πρακτικά της Επιτροπής.

Άρθρο 15
Ισοβαθμία υποψηφίων

1. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. στη συνολική βαθμολογία ανά κλάδο και ειδικότητα, προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες αθροιστικά στις περ. α΄, β΄ και γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 12.

2. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων της κατηγορίας Δ.Ε. στη συνολική βαθμολογία ανά κλάδο και ειδικότητα, προηγείται ο υποψήφιος, κάτοχος των προβλεπόμενων στην περ. α΄ της παρ. 2 του άρθρου 12 τίτλων σπουδών.

3. Όταν η σειρά κατάταξης ανεξαρτήτως κατηγορίας δεν μπορεί να καθορισθεί με βάση τα ανωτέρω στοιχεία, προηγείται ο υποψήφιος που έλαβε τον μεγαλύτερο βαθμό στην εξέταση γνώσεων και στη συνέχεια στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.

4. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, ανεξαρτήτως κατηγορίας, που εξακολουθούν να ισοβαθμούν, μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας που προβλέπονται στις παρ. 1, 2 και 3, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά. Η κλήρωση διεξάγεται παρουσία ενός τουλάχιστον μέλους του Α.Σ.Ε.Π. που ορίζεται από τον Πρόεδρό του. Με την ίδια απόφαση ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ορίζει και τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της κλήρωσης. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της κλήρωσης.

5. Για τη διενέργεια της ηλεκτρονικής κλήρωσης το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να συνεργάζεται με πιστοποιημένους δημόσιους φορείς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Άρθρο 16
Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων

1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό γίνεται: α) ανά φορέα ή β) ανά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα για την οποία απαιτούνται τα ίδια προσόντα διορισμού ανεξάρτητα από φορέα ή γ) για περισσότερους φορείς και κατηγορίες ή δ)

σύμφωνα με όσα ορίζονται στην απόφαση έγκρισης πλήρωσης των θέσεων ή τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων.

2. Η προκήρυξη περιλαμβάνει:

α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων,

β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά φορέα,

γ. την περιγραφή αντικειμένου των προκηρυσσόμενων θέσεων (περίγραμμα),

δ. την κατανομή των θέσεων κατά περιφερειακή ενότητα και κατά φορέα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, με ειδικότερη αναφορά στις θέσεις για τις οποίες ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας, καθώς και στα ποσοστά που αντιστοιχούν στις ειδικές κατηγορίες υποψηφίων,

ε. τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης,

στ. πρόσθετα προσόντα, εφόσον προβλέπονται από κείμενες διατάξεις ή από τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς ή αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων των Οργανισμών Τοπικης Αυτοδιοίκησης για ορισμένους κλάδους ή ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών και νομικών προσώπων κατόπιν αιτήματος του φορέα και σύμφωνης γνώμης του Α.Σ.Ε.Π.,

ζ. τα κριτήρια κατάταξης,

η. τον τρόπο και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων, καθώς και την προθεσμία υποβολής τους,

θ. τους αποδεκτούς μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών,

ι. τις ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης, όπως καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία,

ια. την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και τον τρόπο υποβολής τους,

ιβ. τον τρόπο εξέτασης γνώσεων, δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, την τυχόν εξεταστέα ύλη, τη βαθμολογική βάση, τους συντελεστές βαρύτητας, τυχόν ειδικότερους συντελεστές για τις περ. α΄ και β΄ της παρ. 1 του άρθρου 9, καθώς και τα εξεταζόμενα χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία,

ιγ. τα γνωστικά αντικείμενα και την επιστημονική εξειδίκευση, όταν η προκήρυξη αφορά επιλογή ειδικού επιστημονικού προσωπικού,

ιδ. τον χρόνο διενέργειας του γραπτού διαγωνισμού, ο οποίος όμως μπορεί να καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π. και μεταγενέστερα,

ιε. την υποβολή των υποψηφίων σε πρόσθετη διαγωνιστική διαδικασία, το είδος αυτής και τον τρόπο εξέτασής τους,

ιστ. τον τρόπο εξέτασης υποψηφίων με αναπηρία και με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων,

ιζ. τη διαδικασία επιλογής και το δικαίωμα άσκησης ένστασης από τους υποψηφίους, καθώς και τον τρόπο υποβολής της,

ιη. κάθε άλλο στοιχείο ή πληροφορία που διευκολύνει όσους επιθυμούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων που προκηρύσσονται.

3. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων δημοσιεύεται στο Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια». Η προκήρυξη ή περίληψη αυτής αναρτάται και στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 17
Δικαίωμα συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό

1. Στον γραπτό διαγωνισμό μπορούν να μετέχουν όσοι πληρούν τα γενικά προσόντα και όρια ηλικίας που προβλέπονται από το θεσμικό πλαίσιο, το προσοντολόγιο και τα ειδικά προσόντα που ορίζονται στην προκήρυξη κάθε διαγωνισμού.

2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.

3. Η εξαίρεση της παρ. 2 ως προς την πενταετία εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π..

Άρθρο 18
Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

1. Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικά, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) τουλάχιστον ημερών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν μπορεί να αρχίσει πριν από την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για την υποβολή της αίτησης απαιτείται η καταβολή παραβόλου.

2. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση για την ίδια προκήρυξη και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών, όταν προβλέπεται ρητώς από διάταξη και ορίζεται στην προκήρυξη. Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει και τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα, φορέα και περιφερειακή ενότητα ή άλλη ειδικότερη περιοχή σύμφωνα με την προκήρυξη, στις οποίες επιθυμεί να διορισθεί.

3. Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού, εάν δεν επιτρέπεται κατ' εξαίρεση σύμφωνα με την παρ. 2, συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

4. Η ορθή συμπλήρωση της αίτησης συμμετοχής είναι αποκλειστικά ευθύνη του υποψηφίου. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και υποβάλλεται σε ηλεκτρονική μορφή. Οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώσουν τα οικεία τετραγωνίδια/πεδία της αίτησης, καθώς και τους κωδικούς, που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα, κριτήρια ή ιδιότητες που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια/πεδία αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα, κριτήρια ή ιδιότητες ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της ηλεκτρονικής αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα, κριτήρια ή

ιδιότητες, έστω και αν προσκομίζονται τα έγγραφα, υπό τον όρο ότι τα ανωτέρω αναγράφονται ρητά στην προκήρυξη.

Άρθρο 19
Πίνακες συμμετεχόντων και αποκλειόμενων από τον διαγωνισμό

1. Το Α.Σ.Ε.Π., μετά από την υποβολή των αιτήσεων, καταρτίζει αλφαβητικό πίνακα συμμετεχόντων κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα των υποψηφίων που γίνονται δεκτοί στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, καθώς και πίνακα υποψηφίων που αποκλείονται από τη διαδικασία λόγω μη πληρωμής του καθορισμένου παραβόλου ή συμπλήρωσης του ανώτατου ορίου ηλικίας, εφόσον προβλέπεται με την προκήρυξη. Οι πίνακες αποκλειομένων αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει δελτίο τύπου με το οποίο γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.
2. Οι υποψήφιοι που έχουν εγγραφεί σε πίνακα αποκλειομένων εμφανίζονται με τον μοναδικό κωδικό αριθμό τους και τη σχετική αιτιολογία αποκλεισμού τους χωρίς τη δημοσιοποίηση προσωπικών τους δεδομένων. Κατά της εγγραφής τους στον πίνακα αυτόν έχουν δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημέρων από την επομένη της ανάρτησής του στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 20
Πίνακες διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών

1. Με την ολοκλήρωση της εξέτασης γνώσεων και της δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. πίνακας βαθμολογίας των υποψηφίων κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, οι οποίοι συγκέντρωσαν την απαιτούμενη βαθμολογία βάσης. Οι υποψήφιοι που δεν συγκέντρωσαν τη βαθμολογία βάσης εμφανίζονται με τον μοναδικό κωδικό αριθμό τους χωρίς τη δημοσιοποίηση προσωπικών τους δεδομένων.

2. Στη συνέχεια, οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες διαγωνιζομένων προς υποβολή δικαιολογητικών που περιλαμβάνουν τους υποψηφίους που συγκεντρώνουν τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης κατά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας. Για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους ως άνω πίνακες η συνολική βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12 βάσει των δηλωθέντων στην αίτηση συμμετοχής τους στοιχείων.

3. Το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προς υποβολή δικαιολογητικών, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, τους υποψηφίους που προηγούνται στη σειρά κατάταξης των πινάκων της παρ. 2 σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους και αντιστοιχούν σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο του συνόλου των προκηρυσσομένων θέσεων.

Κατ’ εξαίρεση, τα δικαιολογητικά μπορούν να υποβάλλονται με την αίτηση συμμετοχής, όταν προβλέπεται από την προκήρυξη.

4. Η υποβολή των δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, εκτός εάν με την προκήρυξη ορισθεί κατ’ εξαίρεση άλλος τρόπος υποβολής. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αλλά δεν έχουν

επισυναφθεί ηλεκτρονικά στην αίτηση συμμετοχής, δεν λαμβάνονται υπόψη και δεν αξιολογούνται.

5. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών όπως ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π.. Εκπρόθεσμα πιστοποιητικά ή δικαιολογητικά δεν γίνονται δεκτά. Στην απαγόρευση αυτή περιλαμβάνονται και τα συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά εκείνων που έχουν κατατεθεί εμπροθέσμως.

6. Υποψήφιος, ο οποίος προσκομίζει ψευδή δικαιολογητικά που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα, πέραν τυχόν ποινικών κυρώσεων, αποβάλλεται από τη διαδικασία.

7. Οι τίτλοι σπουδών οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας της αλλοδαπής δεν γίνονται δεκτοί αν δεν είναι αρμοδίως αναγνωρισμένοι.

8. Σε περίπτωση που, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους. Ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά, καθώς και η προθεσμία υποβολής τους, προσδιορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 21
Προσωρινοί πίνακες κατάταξης - Πίνακες απορριπτέων - Οριστικοί πίνακες

1. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ελέγχει με βάση τα δικαιολογητικά την ορθότητα των βαθμολογιών με τις προσαυξήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 12 και καταρτίζει τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης, διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων. Οι προσωρινοί πίνακες αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Σε αυτούς παρατίθενται τα στοιχεία και κριτήρια με βάση τα οποία καθορίσθηκε η σειρά κατάταξης των υποψηφίων. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ελέγχει τα δικαιολογητικά όσων υποψηφίων είναι αναγκαίο για να συμπληρωθεί ο αριθμός που απαιτείται για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων. Οι λοιποί υποψήφιοι κατατάσσονται βάσει των δηλωθέντων στην αίτησή τους στοιχείων.

2. Οι προσωρινοί πίνακες των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. καταρτίζονται κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, η δε κατάταξη είναι ενιαία για το σύνολο των υποψηφίων, υπαγομένων ή μη στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13. Για το Ε.Ε.Π. οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης καταρτίζονται κατά γνωστικό αντικείμενο και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας.

3. Οι υποψήφιοι που δεν συγκέντρωσαν την απαιτούμενη για την κατάταξή τους βαθμολογία βάσης στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, καθώς και όσοι δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού εμφανίζονται σε πίνακα απορριπτέων με τον μοναδικό κωδικό αριθμό τους και την αιτιολογία αποκλεισμού τους χωρίς τη δημοσιοποίηση προσωπικών τους δεδομένων. Το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει δελτίο τύπου με το οποίο γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.

4. Μετά από την κατάρτιση και δημοσιοποίηση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών

αναγκών των φορέων, επιτρέπεται κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών, η πρόσληψη υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής τους στους προσωρινούς αυτούς πίνακες και μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μη ανανεούμενης. Οι προσλήψεις αυτές είναι δυνατόν να αφορούν σε μικρότερο αριθμό των θέσεων, που προκηρύσσονται ανά φορέα, κατηγορία και κλάδο-ειδικότητα. Η σύμβαση αυτή, η οποία καταρτίζεται βάσει των προϋποθέσεων και της διαδικασίας της παρούσας, διαρκεί έως την ανάληψη των καθηκόντων κάθε υποψηφίου μετά από τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και απαγορεύεται η διάρκειά της να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες. Για τις κατά τα ανωτέρω προσλήψεις απαιτείται η έκδοση πράξεων των αρμόδιων οργάνων των οικείων φορέων, ύστερα από διάθεση των υποψηφίων από το Α.Σ.Ε.Π., που γίνεται μετά από την υποβολή σε αυτό πλήρως αιτιολογημένων αιτημάτων των οικείων φορέων. Οι προσλήψεις αυτές αναρτώται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και δεν απαιτείται δημοσίευσή τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων κατάταξης οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων/προσληπτέων λήγουν αυτοδικαίως, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης από την αιτία αυτή. Επίσης, λήγουν αυτοδικαίως χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης και οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων υποψηφίων που περιλαμβάνονται στον οριστικό πίνακα διοριστέων/προσληπτέων μετά από τη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού και την ανάληψη των καθηκόντων τους, καθώς και μετά από την παρέλευση οκταμήνου από την προσωρινή πρόσληψη, εφόσον δεν έχουν δημοσιευθεί οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων. Η μη αποδοχή εκ μέρους του υποψηφίου να αναλάβει καθήκοντα μέχρι τη δημοσιοποίηση του οριστικού πίνακα διοριστέων/προσληπτέων κατά τη διαδικασία της παρούσας ουδεμία επιρροή ασκεί στην κατάταξή του στον οριστικό πίνακα διοριστέων/προσληπτέων.

5. Μετά από τον αυτεπάγγελτο έλεγχο και την εξέταση ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π., εκδίδονται οι οριστικοί πίνακες κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων, οι οποίοι αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., πλην των περιπτώσεων όπου προβλέπεται η διενέργεια συνέντευξης ή πρακτικής δοκιμασίας κατά το άρθρο 10.

Άρθρο 22
Ενστάσεις – Αιτήσεις θεραπείας

1. Ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στην εξέταση γνώσεων, στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, στις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες και στη συνέντευξη στο πλαίσιο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού δεν επιτρέπονται.

2. Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών. Η προθεσμία αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Η προθεσμία αυτή ορίζεται ρητώς στην οικεία ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. και στη σχετική ανακοίνωση στον τύπο. Για την παραδεκτή άσκηση της ένστασης απαιτείται η πληρωμή του οριζομένου στην κοινή υπουργική απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 60

παραβόλου. Η υποβολή της ως άνω ένστασης δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος.

3. Το Α.Σ.Ε.Π., αφού ολοκληρώσει την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί και μετά την ολοκλήρωση της συνέντευξης ή πρακτικής δοκιμασίας κατά τις παρ. 1, 3 και 4 του άρθρου 23, όπου προβλέπονται, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων υποψηφίων και προβαίνει, εφόσον δεν προκύπτει θέμα άλλης ενέργειάς του, στην κύρωση των πινάκων αυτών, άλλως ενεργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του παρόντος άρθρου.

4. Το Α.Σ.Ε.Π. αποφαίνεται για το κύρος του διαγωνισμού και μπορεί, αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή κανονισμού, είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από ένσταση, να αποφασίσει την επανάληψή του, ολικώς ή μερικώς, μεταξύ των ίδιων υποψηφίων. Για παραλείψεις ή πλημμέλειες που επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί, αντί να επαναλάβει τον διαγωνισμό, να αναθέσει στην Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού τη συμπλήρωση ή διόρθωση των παραλείψεων ή πλημμελειών.

5. Αν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο επέρχεται μεταβολή της σειράς του υποψηφίου στον πίνακα κατάταξης είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, δύναται να ασκήσει ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. την προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 2690/1999 (Α΄ 45) αίτηση θεραπείας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την επομένη της δημοσίευσης των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και, στην περίπτωση των αναπληρώσεων, από την επομένη της κοινοποίησης στον υποψήφιο της απόφασης διάθεσης προς διορισμό. Αίτηση θεραπείας εντός της ως άνω προθεσμίας, αρχομένης από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτόν της σχετικής απόφασης, μπορεί να υποβάλει και ο υποψήφιος που θίγεται κατόπιν αποδοχής αίτησης θεραπείας άλλου υποψηφίου. Η υποβολή αίτησης θεραπείας, η οποία εξετάζεται από το Τμήμα ή μονομελές όργανο που εξέδωσε την προσβαλλόμενη απόφαση, δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος.

Άρθρο 23

Διενέργεια πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών και συνέντευξης

1. Η πρακτική δοκιμασία, όπου αυτή προβλέπεται, διεξάγεται μετά από την κατάρτιση του οριστικού πίνακα κατάταξης μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί, μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι συγκεκριμένες θέσεις.

2. Η εξέταση ειδικών γνώσεων, όπου αυτή προβλέπεται, διεξάγεται παράλληλα με την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.

3. Για την πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π., η επιτροπή, μετά από τον αυτεπάγγελτο έλεγχο και την εξέταση των ενστάσεων, καλεί σε ατομική συνέντευξη τους υποψηφίους με τη μεγαλύτερη βαθμολογία κατά τη σειρά τους στον αναμορφωμένο προσωρινό πίνακα κατάταξης και σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον, εφόσον τέτοιος υφίσταται, από τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων.

4. Για θέσεις, το αντικείμενο των οποίων σχετίζεται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, η Επιτροπή καλεί σε ατομική συνέντευξη και κρίνει αιτιολογημένα την καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης. Η συνέντευξη διεξάγεται μετά από την κατάρτιση του οριστικού πίνακα κατάταξης μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί, μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι συγκεκριμένες θέσεις.

Άρθρο 24

Πίνακες διοριστέων/προσληπτέων

1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ή από τους αναμορφωμένους οριστικούς πίνακες όπως αυτοί προκύπτουν μετά από τις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες των παρ. 1, 3 και 4 του άρθρου 23, με βάση τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι, συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους. Οι πίνακες περιλαμβάνουν αριθμό διοριστέων/προσληπτέων που δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν.

2. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι των ειδικών κατηγοριών διατίθενται, κατά τη σειρά τους στον πίνακα κατάταξης του οικείου κλάδου, κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα με βάση τη συνολική βαθμολογία τους, σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους.

3. Στην περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων ειδικών κατηγοριών που περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων/προσληπτέων βάσει της παρ. 1 υπολείπεται των οριζομένων στο άρθρο 13 ποσοστών ανά ειδική κατηγορία, οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων διαμορφώνονται, ώστε να καλυφθούν τα σχετικά ποσοστά με υποψηφίους ειδικών κατηγοριών με βάση τη σειρά τους στους οριστικούς πίνακες κατάταξης σε συνδυασμό με τις προτιμήσεις τους και με αντικατάσταση ισάριθμων μη υπαγομένων στις ειδικές κατηγορίες διοριστέων/προσληπτέων κατά αύξουσα σειρά κατάταξης με αφετηρία τον υποψήφιο με τη χαμηλότερη σειρά κατάταξης.

4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, τα ποσοστά αυτά καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά τους στον οικείο πίνακα κατάταξης.

5. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ΄) της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, αναρτώνται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Τόσο αυτοί όσο και οι οριστικοί πίνακες κατάταξης ισχύουν μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων του επόμενου διαγωνισμού για τους ίδιους κλάδους και ειδικότητες και, σε κάθε περίπτωση, όχι για διάστημα πέραν των τριών (3) ετών.

6. Απαγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη άλλου υποψηφίου από τον πίνακα κατάταξης, πέραν του αριθμού των θέσεων που προκηρύχθηκαν και των θέσεων που κενούνται, όταν υποψήφιοι, που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν, παραιτηθούν μετά από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αφού παρέλθουν οι προθεσμίες της παρ. 5.

Άρθρο 25
Διάθεση και διορισμός – επιλαχόντες

1. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι διατίθενται με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 για διορισμό ή πρόσληψη.

2. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων, κάθε φορέας καλεί τους διατεθέντες σε αυτό να υποβάλουν μέσα σε είκοσι (20) ημέρες τα απαιτούμενα, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού.

3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη είναι υποχρεωτικός/ή, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε φορέα.

4. Μετά από την έκδοση πράξης διορισμού ή πρόσληψης, ο οικείος φορέας υποχρεούται να αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. αντίγραφο της πράξης ανάληψης υπηρεσίας και να διενεργήσει εντός τριών (3) μηνών αυτεπάγγελτο έλεγχο της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και είναι απαραίτητα για τον διορισμό του, ή επηρεάζουν την κατάταξή του κατά τη διαδικασία διορισμού ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά από τον διορισμό.

5. Σε περίπτωση κωλύματος διορισμού, ή μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή μη αποδοχής του διορισμού, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, οι φορείς στους οποίους διατίθενται υποψήφιοι για διορισμό, υποχρεούνται να γνωστοποιούν το γεγονός αυτό αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π.. Για την πλήρωση κενών θέσεων, το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει για διορισμό τον πρώτο κατά σειρά από τους αδιάθετους υποψηφίους, ο οποίος έχει διαλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο φορέα και ούτω καθεξής. Σε κάθε περίπτωση, ο υποψήφιος που διατίθεται για διορισμό διαγράφεται από τους πίνακες κατάταξης και διοριστέων/προσληπτέων, ανεξάρτητα αν αποδεχθεί ή όχι τον διορισμό του, ή κωλυθεί ο διορισμός του λόγω έλλειψης νόμιμης προϋπόθεσης. Η κατά τα ως άνω αναπλήρωση υποψηφίων αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και δεν απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων/προσληπτέων.

6. Δεν γίνεται δεκτό το αίτημα του φορέα για αντικατάσταση-αναπλήρωση που υποβάλλεται μετά τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των οριστικών πινάκων διοριστέων του επόμενου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, κατά το μέρος που το αίτημα αφορά σε κάλυψη θέσεων για τους ίδιους κλάδους/ειδικότητες και, σε κάθε περίπτωση, μετά τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Η πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 2 με έναν από τους τρόπους που ορίζονται στο άρθρο 7 είναι δυνατό να πραγματοποιείται μετά από αίτημα του φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., υπό την προϋπόθεση ότι οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε όμοιους κλάδους - ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα και ότι έχει υποβληθεί αίτημα για έγκριση προς την Επιτροπή της υπ’ αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α΄ 280), πριν παρέλθουν είκοσι τέσσερις (24) μήνες από τη

δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων/προσληπτέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α΄ 40). Ειδικότερα για την κάλυψη θέσεων των δικαστηρίων της Χώρας ή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις, το αίτημα για έγκριση προς την Επιτροπή της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου δύναται να υποβληθεί εντός τριών (3) ετών από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α΄ 40).

8. Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων που βρίσκονται στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και, σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επιλαχόντες υποψήφιοι, αν η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς, ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού.

Άρθρο 26
Μεταβολές λόγω δικαστικών αποφάσεων

1. Υποψήφιος που επιτυγχάνει, βάσει αμετάκλητης απόφασης διοικητικού δικαστηρίου, ακύρωση της σειράς εγγραφής του στον πίνακα κατάταξης, η οποία συνεπάγεται κατάταξη σε ανώτερη σειρά, εντάσσεται από το Α.Σ.Ε.Π. στην οικεία σειρά του πίνακα κατάταξης. Εφόσον η νέα σειρά παρέχει σε αυτόν δικαίωμα εγγραφής του στον πίνακα διοριστέων/προσληπτέων, διορίζεται σε κενή θέση του φορέα, στην οποία βάσει της δήλωσης προτίμησής του θα διοριζόταν, αν εξαρχής είχε εγγραφεί στη σειρά αυτή. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, διορίζεται σε προσωποπαγή θέση που συστήνεται με την απόφαση διορισμού και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που θα κενωθεί στον οικείο φορέα, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση. Επίσης, αντί διορισμού σε προσωποπαγή θέση, μπορεί να ζητήσει, με νέα δήλωση προς το Α.Σ.Ε.Π. τον διορισμό σε κενή θέση άλλου φορέα, στον οποίο διατίθεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π..

2. Υποψήφιος που αποκλείσθηκε από τον διαγωνισμό, εφόσον επιτύχει ακύρωση του αποκλεισμού του, βάσει αμετάκλητης απόφασης διοικητικού δικαστηρίου, δικαιούται να εξετασθεί μεμονωμένως από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και εντάσσεται στην οικεία σειρά του πίνακα κατάταξης, εφόσον έλαβε την καθορισμένη βάση της βαθμολογίας. Αν η σειρά εγγραφής του στον πίνακα κατάταξης

παρέχει δικαίωμα εγγραφής του στον πίνακα διοριστέων/προσληπτέων, εφαρμόζεται η παρ. 1.

Άρθρο 27
Όργανα διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού

1. Τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό διενεργεί Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία συγκροτείται, μετά από τη δημοσίευση της προκήρυξης, με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από τουλάχιστον δυο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το ένα εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος και από μέλη ή πρώην μέλη του, μέλη Δ.Ε.Π., αφυπηρετήσαντες ή ομότιμους Καθηγητές των Α.Ε.Ι., εκπαιδευτικούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2.

2. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. είναι δυνατή η σύσταση ειδικών επιτροπών ή οργάνων που τελούν υπό την εποπτεία της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και έχουν συγκεκριμένες καθ' ύλην και κατά τόπο αρμοδιότητες σχετικά με τη διεξαγωγή του γραπτού διαγωνισμού.

3. Πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού μπορούν να διεξάγονται από ειδικές τριμελείς τουλάχιστον επιτροπές, στις οποίες μετέχει ένα (1) τουλάχιστον μέλος ή πρώην μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ένας (1) τουλάχιστον εκπρόσωπος του φορέα και κρατικοί λειτουργοί ή υπάλληλοι ή τεχνικοί του δημόσιου που διαθέτουν την κατάλληλη επιστημονική εξειδίκευση και, ελλείψει αυτών, τεχνικοί του ιδιωτικού τομέα.

4. Η συγκρότηση ειδικής επιτροπής/επιτροπών γίνεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος ορίζει και τον Πρόεδρό της. Η ειδική επιτροπή υποβάλλει τα αποτελέσματα της δοκιμασίας στην Κεντρική Επιτροπή, η οποία με αιτιολογημένη απόφασή της αποκλείει τους υποψηφίους που δεν έχουν την απαιτούμενη καταλληλότητα/ικανότητα ή/και τις ειδικές γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για τις προς πλήρωση θέσεις.

5. Η διενέργεια συνέντευξης για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό διεξάγεται από τριμελή ή πενταμελή επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.. Στην τριμελή σύνθεση μετέχουν δύο (2) μέλη, νυν ή/και πρώην, του Α.Σ.Ε.Π., από τα οποία το ένα (1) ορίζεται Πρόεδρος, και ένα (1) οποιασδήποτε βαθμίδας μέλος Δ.Ε.Π., αφυπηρετήσας ή Ομότιμος Καθηγητής Α.Ε.Ι.. Στην πενταμελή σύνθεση μετέχουν τρία (3) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., νυν ή/και πρώην, από τα οποία το ένα (1) ορίζεται Πρόεδρος, και δύο (2) οποιασδήποτε βαθμίδας μέλη Δ.Ε.Π., αφυπηρετήσαντες ή Ομότιμοι Καθηγητές των Α.Ε.Ι, εκ των οποίων ο ένας (1) τουλάχιστον του συναφέστερου, κατά το δυνατόν, αντικειμένου. Στις συνεδριάσεις μπορεί να παρίσταται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, και ένας (1) εκπρόσωπος του φορέα της παρ. 1 του άρθρου 2 που φέρει την ιδιότητα του ειδικού επιστημονικού προσωπικού ή είναι ανώτερο στέλεχος της διοίκησης του φορέα. Ένα (1) από τα μέλη της επιτροπής ορίζεται εισηγητής με απόφαση του Προέδρου της. Με όμοια απόφαση ορίζονται μέχρι τρεις (3) βοηθοί του εισηγητή από υπαλλήλους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας του Α.Σ.Ε.Π., ή άλλων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 2, κατόχους πτυχίου ή διπλώματος Α.Ε.Ι.. Ο Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται με τον αναπληρωτή του, με απόφαση του Προέδρου της, από υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. του Α.Σ.Ε.Π..

6. Στην περίπτωση επιλογής επιστημονικού προσωπικού για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, η επιτροπή αποτελείται από δύο (2) μέλη, νυν ή/και πρώην, του Α.Σ.Ε.Π., από τα οποία το ένα (1) ορίζεται Πρόεδρος, δύο (2) μέλη της οικείας ανεξάρτητης αρχής και ένα (1) οποιασδήποτε βαθμίδας μέλος Δ.Ε.Π. ή αφυπηρετήσας ή Ομότιμος Καθηγητής Α.Ε.Ι. του συναφέστερου, κατά το δυνατόν, αντικειμένου. Ένα (1) από τα μέλη της επιτροπής ορίζεται εισηγητής με απόφαση του Προέδρου της. Ο Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται με τον αναπληρωτή του, με απόφαση του Προέδρου της, από υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. του Α.Σ.Ε.Π..

7. Τα μέλη των επιτροπών, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, ορίζονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.. Ειδικότερα: α) καθόσον αφορά στα μέλη Δ.Ε.Π. ή ομότιμους ή αφυπηρετήσαντες, Καθηγητές Α.Ε.Ι., με βάση πίνακα που αποστέλλεται άπαξ κάθε δύο (2) έτη από τους πρυτάνεις των Α.Ε.Ι., κατόπιν σχετικού αιτήματος του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., κατά γνωστικό αντικείμενο. Αν οι ανωτέρω δεν αποστείλουν τον σχετικό πίνακα εντός ευλόγου χρόνου από την περιέλευση σε αυτούς του αιτήματος του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ορίζονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., μετά από δήλωση των οικείων καθηγητών, ότι αποδέχονται τον ορισμό τους ως μελών της Επιτροπής. β) Καθόσον αφορά στα μέλη άλλων ανεξάρτητων αρχών, κατόπιν σχετικής υπόδειξης από τον επικεφαλής της οικείας ανεξάρτητης αρχής. Ο εκπρόσωπος του φορέα και ο αναπληρωτής αυτού ορίζονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν σχετικής υπόδειξης από τον Προϊστάμενο της οικείας αρχής ή το μονομελές όργανο διοίκησης του νομικού προσώπου και, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του διοικητικού του συμβουλίου. Σε περίπτωση που ο οικείος φορέας δεν ορίσει εκπρόσωπο εντός ευλόγου χρόνου από την περιέλευση σε αυτόν σχετικού αιτήματος του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η επιτροπή δύναται να συνεδριάζει χωρίς την παρουσία εκπροσώπου του φορέα.

8. Στις περιπτώσεις διενέργειας συνέντευξης για θέσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, οι ανωτέρω επιτροπές είναι τριμελείς και ορίζονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.. Σε αυτές μετέχουν τουλάχιστον ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π. το οποίο ορίζεται Πρόεδρος και ένας (1) ή δύο (2) εμπειρογνώμονες που διαθέτουν τις γνώσεις, την εμπειρία και την ικανότητα για να αξιολογήσουν την καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων των συγκεκριμένων θέσεων. Κατά τα λοιπά, ισχύει η παρ. 5.

ΜΕΡΟΣ Γ΄
ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Άρθρο 28
Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας – πεδίο εφαρμογής

1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

2. α) Για τις θέσεις της περ. β΄ της παρ. 1 εφαρμόζονται οι περ. γ΄- ζ΄ της παρ. 1 του άρθρου 13.

β) Για τις θέσεις της περ. γ΄ της παρ. 1 του παρόντος εφαρμόζεται το άρθρο 13, εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40).

3. Με τη διαδικασία αυτή επιλέγεται και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού.

Άρθρο 29
Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

1. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.) κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Τίτλοι σπουδών

Τίτλος σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εξήντα (60).

Για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε., δεύτερος τίτλος σπουδών της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και τομέα, όπως αυτός καθορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114), με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατό (100) μονάδες. Ως δεύτερος τίτλος σπουδών, για τις θέσεις κατηγορίας Π.Ε. θεωρείται μόνο τίτλος Πανεπιστημίου, ενώ για τις θέσεις κατηγορίας Τ.Ε. μόνο τίτλος Τ.Ε.Ι..

Ειδικώς για τους προπτυχιακούς τίτλους της αλλοδαπής, εκτός από την αναγνώρισή τους κατά την παρ. 7 του άρθρου 20, απαιτείται και αντιστοιχία της βαθμολογικής ή αξιολογικής κλίμακας αυτών με τη βαθμολογική ή αξιολογική κλίμακα των ημεδαπών τίτλων. Στην περίπτωση κατά την οποία, σε προπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της αλλοδαπής, δεν υφίσταται αντιστοιχία βαθμολογικής ή αξιολογικής κλίμακας με τη βαθμολογική ή αξιολογική κλίμακα τίτλων της ημεδαπής, ο σχετικός τίτλος χαρακτηρίζεται ως αδιαβάθμητος και θεωρείται ότι φέρει τον κατώτατο βαθμό του αντίστοιχου ελληνικού Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

Για την κατηγορία Δ.Ε., δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας (επιπέδου) με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν δέκα (110) μονάδες. Ο δεύτερος τίτλος σπουδών μπορεί να είναι είτε δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε πτυχίο ή δίπλωμα επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), είτε δίπλωμα επαγγελματικής εκπαίδευσης επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους των Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Α.Ε.Ι. και βαθμολογείται εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.

Μόνο για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε.:

αα. διδακτορικό δίπλωμα: τετρακόσιες (400) μονάδες,

αβ. αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη: εκατόν ογδόντα (180) μονάδες,

αγ. ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master): ενενήντα (90) μονάδες.

Οι μονάδες των υποπερ. αα΄, αβ΄ και αγ΄ υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσοτέρων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης:

Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και, αν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας. Αν έχει εκδοθεί νόμος ή κανονιστική πράξη, που ορίζει τα σχετικά με τις προϋποθέσεις νόμιμης άσκησης του επαγγέλματος και λήψης της σχετικής άδειας άσκησης επαγγέλματος, και μεταξύ αυτού και της σχετικής προκήρυξης δεν είναι δυνατόν να συμπληρωθεί χρονικά η συνολική εμπειρία των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, δύναται, κατ' εξαίρεση, να αναγνωρισθεί η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Αν για την πλήρωση ορισμένων θέσεων ορίζεται από την προκήρυξη ως τυπικό προσόν διορισμού εξειδικευμένη εμπειρία, πέραν του είδους και του χρονικού διαστήματος αυτής, βαθμολογείται και η εμπειρία που διαθέτει ο υποψήφιος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων, για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών εμπειρίας, προσμετρούμενη μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς την περίπτωση που απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας.

Για την απόδειξη του κριτηρίου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα για τη χρονική διάρκεια της ασφάλισής του. Αν πρόκειται για μισθωτό/ή, πρέπει να δηλώσει στην ηλεκτρονική του αίτηση, επακριβώς, τη χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας του, καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη του, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης, αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο. Αν πρόκειται

για ελεύθερο επαγγελματία, πρέπει να δηλώσει τη χρονική διάρκεια της εμπειρίας του, καθώς και ότι πραγματοποίησε συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης. Αν για την πλήρωση ορισμένων θέσεων ορίζεται ως τυπικό προσόν εξειδικευμένη εμπειρία, ο υποψήφιος που έχει απασχοληθεί ως ελεύθερος επαγγελματίας προσκομίζει και μία (1) τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών, που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια και το είδος της εξειδικευμένης εμπειρίας.

Στις περιπτώσεις εργαζομένων σε κράτος - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την αναγνώριση προϋπηρεσίας εφαρμόζονται τα ισχύοντα περί δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος στο κράτος - μέλος όπου παρασχέθηκε η εργασία. Για την αξιολόγηση αυτής απαιτείται η προσκόμιση βεβαίωσης από το αρμόδιο όργανο του κράτους - μέλους προέλευσης.

Η κατάταξη των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο για το πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, κλάδο ή ειδικότητα και περιφερειακή ενότητα. Για κλάσμα μισής μονάδας και πάνω, διατίθεται μία θέση στην κατηγορία όσων έχουν εμπειρία. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες, από ειδική διάταξη νόμου ή κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού ή πρόσληψης. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία, οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που, κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.

γ. Γνώση ξένης γλώσσας

γα) Για άριστη γνώση: ενενήντα (90) μονάδες, γβ) για πολύ καλή γνώση: εξήντα (60) μονάδες, γγ) για καλή γνώση: σαράντα (40) μονάδες. Βαθμολογείται αθροιστικά η γνώση έως και τριών (3) ξένων γλωσσών.

Η συνολική βαθμολογία των υποψηφίων προκύπτει από το άθροισμα των μονάδων που αντιστοιχούν στα κριτήρια κατάταξης των περ. α΄, β΄ και γ΄.

δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παρ. αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των δήμων της περ. δ΄ της παρ. 1 του άρθρου12, καθώς και της περ. ε΄ της ίδιας παραγράφου, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν στις θέσεις αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία. Για την εφαρμογή του παρόντος, ως μόνιμη κατοικία νοείται η φορολογική κατοικία του υποψηφίου. Ο τρόπος απόδειξης της φορολογικής κατοικίας, συμπεριλαμβανομένου και του ελάχιστου χρόνου συνδρομής της εν λόγω προϋπόθεσης στο πρόσωπο του υποψηφίου, ορίζεται με την προκήρυξη. Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού).

Σε περίπτωση ισοβαθμούντων στη συνολική βαθμολογία υποψηφίων κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε., προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος

σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζομένων των παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.

2. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Αριθμός τέκνων:

Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6).

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α΄ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α΄ 270): τριακόσιες (300) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17): διακόσιες (200) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 9 του ν. 3838/2010 (Α΄ 49), εκατό (100) μονάδες.

β. Χρόνος ανεργίας:

βα) Για κάθε εξάμηνο συνεχόμενης, έως την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, ανεργίας και έως δέκα (10) συνολικά εξάμηνα, πενήντα (50) μονάδες,

ββ) Για κάθε εξάμηνο μη συνεχόμενης ανεργίας εντός της τελευταίας πενταετίας από την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και έως πέντε (5) συνολικά εξάμηνα, είκοσι (20) μονάδες.

Αποκλείεται αθροιστική βαθμολόγηση των υποπερ. βα΄ και ββ΄. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά σε πλήρη εξάμηνα ανεργίας, συνεχόμενα για την υποπερ. α΄ ή μη συνεχόμενα για την υποπερ. ββ΄. Εάν από την προσκομισθείσα βεβαίωση ανεργίας προκύπτει διακοπή αυτής εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την ημερομηνία διακοπής και προς τα πίσω.

γ. Εμπειρία με την έννοια της απασχόλησης με σχέση εργασίας ή σύμβασης έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή της άσκησης επαγγέλματος σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα και ανεξαρτήτως έτους κτήσης τίτλου σπουδών: Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Η εμπειρία σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης.

δ. Ηλικία: για ηλικία έως και τριάντα (32) ετών, 75 μονάδες.

Η συνολική βαθμολογία των υποψηφίων προκύπτει από το άθροισμα των μονάδων που αντιστοιχούν στα κριτήρια κατάταξης των περ. α΄, β΄, γ΄ και δ΄.

ε. Εντοπιότητα: Εφαρμόζονται όσα ορίζονται στο κριτήριο της περ. δ΄ της παρ. 1.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων κατηγορίας ΥΕ, στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. α΄ και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. β΄ και ούτω καθεξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό και, αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής τους, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζομένων των παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.

3. Για την εφαρμογή του παρόντος, ως χρόνος εμπειρίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του Ο.Α.Ε.Δ., η στρατιωτική θητεία, καθώς και η έρευνα ή συμμετοχή σε ερευνητικά κέντρα ή προγράμματα, με τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. Για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιας μέρας.

4. Οι μισθωτοί και οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου σε φορείς του δημόσιου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου δημόσιου φορέα από την οποία να προκύπτουν το είδος, η συμβατική σχέση και η χρονική διάρκεια της απασχόλησης.

5. Για τους υποψηφίους των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. που ανατράφηκαν σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου, επί επταετία τουλάχιστον, ανεξαρτήτως της ηλικίας εισαγωγής τους σε αυτά, η συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν κατά τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, καθώς και ιδρυμάτων τους ή επιχειρήσεών τους ή άλλων νομικών τους προσώπων, βάσει προκηρύξεων σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του παρόντος άρθρου, προσαυξάνεται κατά εκατό (100) μονάδες. Ως βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο νοείται και κάθε άλλη δομή των φορέων του προηγούμενου εδαφίου που επιτελεί το ίδιο έργο με αυτό του βρεφοκομείου ή ορφανοτροφείου, ανεξάρτητα από την ονομασία της, σύμφωνα με βεβαίωση που εκδίδεται από το αρμόδιο Υπουργείο.

Άρθρο 30
Διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας

1. Η αίτηση συμμετοχής υποβάλλεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 18.

2. Όταν δεν προβλέπεται με την προκήρυξη η κατ’ εξαίρεση υποβολή δικαιολογητικών με την αίτηση συμμετοχής, πριν από τη σύνταξη των προσωρινών πινάκων κατάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προς υποβολή δικαιολογητικών, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, μόνο εκείνους τους υποψηφίους που, βάσει των δηλωθέντων στην αίτηση συμμετοχής τους, στοιχείων, φέρονται να προηγούνται στη σειρά κατάταξης και αντιστοιχούν σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται.

3. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών που ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π..

4. Αν, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους και ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά, εντός της προθεσμίας της παρ. 3, προσδιορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π..

5. Στην προκήρυξη ορίζονται οι θέσεις των ειδικών κατηγοριών. Για διαδικαστικά θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου ή από την κανονιστική πράξη της παρ. 2 του άρθρου 60, εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 10 και 16-27.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ

Άρθρο 31
Πεδίο εφαρμογής και όργανα επιλογής

1. Η επιλογή υπαλλήλων επί θητεία γίνεται, ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.. Για τη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης, η επιτροπή προβαίνει και σε συνέντευξη με τους υποψηφίους.

2. Η επιτροπή είναι τριμελής ή πενταμελής με την σύνθεση που προβλέπεται στις παρ. 5 και 6 του άρθρου 27.

3. Η επιτροπή διενεργεί τον έλεγχο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων και, με αιτιολογημένη απόφασή της, κατατάσσει αυτούς σε πίνακες κατάταξης και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους. Σε περίπτωση μεγάλου αριθμού αιτήσεων, η Επιτροπή δύναται να ελέγξει τα δικαιολογητικά και την εν γένει ακρίβεια των δηλώσεων μόνο εκείνων των υποψηφίων, που, σύμφωνα με τα δηλούμενα στην αίτησή τους στοιχεία, προηγούνται στη σειρά στον πίνακα κατάταξης και σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο από τον αριθμό των προκηρυχθεισών θέσεων.

Άρθρο 32
Κριτήρια πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία

Για την πρόσληψη υπαλλήλων επί θητεία βαθμολογούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

α. διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη: πεντακόσιες (500) μονάδες,

β. αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη: διακόσιες (200) μονάδες,

γ. ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) συναφής με το αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη: εκατό (100) μονάδες.

Οι μονάδες των περ. α΄, β΄ και γ΄ υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσοτέρων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και, εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

δ. Εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό προκύπτει από το οριζόμενο στην προκήρυξη περίγραμμα θέσης: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ενενήντα έξι (96) μήνες. Το κριτήριο της περ. β΄ της παρ. 1 και οι παρ 3 και 4 του άρθρου 29 εφαρμόζονται αναλόγως.

ε. Γνώση ξένης γλώσσας: εα) Για άριστη γνώση: ενενήντα (90) μονάδες, εβ) για πολύ καλή γνώση: εξήντα (60) μονάδες, εγ) για καλή γνώση: σαράντα (40) μονάδες. Βαθμολογείται αθροιστικά η γνώση έως και τριών (3) ξένων γλωσσών.

Άρθρο 33
Αρχικοί πίνακες κατάταξης

1. Οι αρχικοί πίνακες κατάταξης και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Στους πίνακες κατάταξης παρατίθενται τα στοιχεία και κριτήρια με βάση τα οποία καθορίσθηκε η σειρά κατάταξης των υποψηφίων. Οι υποψήφιοι που εγγράφονται σε πίνακα αποκλειομένων εμφανίζονται με τον μοναδικό κωδικό αριθμό τους και την αιτιολογία αποκλεισμού τους χωρίς τη δημοσιοποίηση προσωπικών τους δεδομένων.

2. Κατά των αρχικών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον της επιτροπής εντός της οριζόμενης από την επιτροπή προθεσμίας. Μετά από την εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων, η επιτροπή συντάσσει τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης ανά γνωστικό αντικείμενο και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους, οι οποίοι αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 34
Διενέργεια ατομικής συνέντευξης

1. Η επιτροπή καλεί σε ατομική συνέντευξη τους υποψηφίους με τη μεγαλύτερη βαθμολογία στον προσωρινό πίνακα κατάταξης και σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον από τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων.

2. Η συνέντευξη διενεργείται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 10.

3. Η συνέντευξη βαθμολογείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της επιτροπής. Η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.

Άρθρο 35
Τελικοί προσωρινοί και οριστικοί πίνακες προσληπτέων

1. Μετά το πέρας της συνέντευξης, η επιτροπή συντάσσει τους τελικούς προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους. Στους πίνακες αποκλειομένων για τυπικούς λόγους περιλαμβάνονται πλέον και οι υποψήφιοι οι οποίοι, ενώ προσκλήθηκαν, δεν προσήλθαν σε συνέντευξη. Όλοι οι πίνακες αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..

2. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον της επιτροπής μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους. Η ένσταση επιτρέπεται για λόγους νομιμότητας και όχι για την ουσιαστική εκτίμηση της επιτροπής. Με την ένσταση δεν μπορούν να προβληθούν λόγοι που θα μπορούσαν να έχουν προβληθεί στο στάδιο της παρ. 2 του άρθρου 33.

3. Μετά την εξέταση τυχόν ενστάσεων, η επιτροπή συντάσσει τους οριστικούς πίνακες κατάταξης και προσληπτέων, καθώς και τους πίνακες αποκλειομένων για τυπικούς λόγους, οι οποίοι αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Ακολούθως, οι πίνακες προσληπτέων αποστέλλονται από το Α.Σ.Ε.Π. για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αναρτώνται στο πρόγραμμα «Διαύγεια».

4. Αν κατόπιν της εξέτασης ενστάσεων επέρχεται μεταβολή της σειράς του υποψηφίου στον πίνακα κατάταξης, είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, δύναται να ασκήσει ενώπιον της επιτροπής την προβλεπόμενη από την παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 2690/1999 (Α΄ 45), αίτηση θεραπείας, εντός της οριζόμενης από την επιτροπή προθεσμίας, αρχομένης από την επομένη της ανάρτησης των οριστικών πινάκων κατάταξης και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους. Ομοίως αίτηση θεραπείας, εντός της οριζόμενης από την επιτροπή προθεσμίας, αρχομένης από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτόν της σχετικής απόφασης, μπορεί να υποβάλει και ο υποψήφιος που θίγεται κατόπιν αποδοχής αίτησης θεραπείας άλλου υποψηφίου.

5. Για διαδικαστικά θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου ή από την κανονιστική πράξη της παρ. 2 του άρθρου 60, εφαρμόζονται αναλογικά το κριτήριο της περ. β΄ της παρ. 1 και των παρ. 3 και 4 του άρθρου 29 και τα άρθρα 16 έως 27.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Υποκεφάλαιο Γ1
Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών

Άρθρο 36
Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά την παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος διενεργείται από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και από όλα τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 2 του παρόντος, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών επιτρέπεται μόνον:

α) σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές,

β) σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας,

γ) εφόσον η περιφερειακή ενότητα ή συγκεκριμένη περιοχή αυτής κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης, για την αντιμετώπιση αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.

2. Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης. Με την επιφύλαξη της παρ. 3, ανανέωση ή παράταση της σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

3. Αν βασίμως εκτιμάται από τους φορείς της παρ. 1, ότι οι ανάγκες των περ. α΄, β΄ και γ΄ θα συνεχισθούν και πέραν του οκταμήνου, η αρμόδια αρχή κινεί εγκαίρως και σε κάθε περίπτωση τριάντα (30) τουλάχιστον ημέρες προ της λήξεως του οκταμήνου, τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, τηρουμένου του άρθρου 38, για αριθμό και διάρκεια που εγκρίνει το αρμόδιο όργανο του φορέα για την πρόσληψη. Στους πίνακες που καταρτίζονται μπορεί να περιληφθούν και απασχοληθέντες με σύμβαση της παρ. 2, απαγορευομένης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής της σύμβασης σε αορίστου χρόνου.

4. Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού και τήρησης του παρόντος άρθρου.

Υποκεφάλαιο Γ2
Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών

Άρθρο 37
Πεδίο εφαρμογής

1. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του παρόντος κεφαλαίου, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων.

2. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, εφαρμόζονται τα άρθρα 31 έως και 35.

Ειδικώς, το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και το προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων Ερευνητικών Ινστιτούτων που είναι Ν.Π.Ι.Δ., προσλαμβάνεται με τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού επί θητεία. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων που συγκροτείται με την ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 31 έως και 35. Οι πίνακες επιλογής που συντάσσονται από την επιτροπή αυτή αναρτώνται στο κατάστημα του οικείου φορέα. Ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων επιλογής γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων, μόνο για λόγους νομιμότητας, κατ' ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 31 έως και 35. Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό, πλην του προσωπικού κατηγορίας Υ.Ε., το οποίο απαιτείται για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, προσλαμβάνεται κατ' ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.

Άρθρο 38
Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών – εξαιρέσεις

1. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 37 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στο κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης δεν συνυπολογίζονται ο χρόνος απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου, ο χρόνος απασχόλησης σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, καθώς και ο χρόνος με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Στις διαδικασίες του παρόντος μπορούν να συμμετέχουν και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόλησης μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά από τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό

ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω.

2. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.

3. Για το τεχνικό προσωπικό που προσλαμβάνεται από την Ε.Α.Β. Α.Ε. για την υλοποίηση συμβάσεων έργου που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, η διάρκεια των συμβάσεων επιτρέπεται να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης.

4. Η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για περιοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων, εκπαιδευτηρίων και βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 2, πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού, μπορεί να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου σχολείου ή εκπαιδευτηρίου ή βρεφονηπιακού σταθμού. Αποκλείεται η αναγνώριση των συμβάσεων αυτών ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.

5. Παγιδοθέτες, ψεκαστές, παρασκευαστές, μεταφορείς, εργάτες αποθήκης και αεροδρομίου προσλαμβάνονται από τους αρμόδιους φορείς για την καταπολέμηση του δάκου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των άρθρων 39, 40 και 41, εφόσον η διάρκεια της συνολικής απασχόλησής τους δεν υπερβαίνει τα εξήντα (60) ημερομίσθια κατά ημερολογιακό έτος, αποκλειομένης της παράτασης ή ανανέωσης.

6. Η πρόσληψη νηπιαγωγών ή βρεφονηπιοκόμων για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς του Ο.Α.Ε.Δ. προς αναπλήρωση γονέα υπαλλήλου που λαμβάνει την κατά την παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 3528/2007 (Α΄ 26) άδεια μητρότητας ή την κατά την παρ. 1 του άρθρο 53 του ίδιου νόμου άδεια για ανατροφή παιδιού, γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια των άρθρων 39 έως 41 και διαρκεί όσο χρόνο απουσιάζει ο γονέας που αναπληρώνεται, που δεν μπορεί να υπερβαίνει όμως τους δώδεκα (12) μήνες. Παράταση της σύμβασης πέραν των δώδεκα μηνών ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Οι πίνακες κατάταξης υποψηφίων μπορεί να ισχύουν επί μία διετία από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι έχουν καταταγεί σε αυτούς.

7. Η πρόσληψη νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού στα Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κέντρα Ψυχικής Υγείας και Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας για την αναπλήρωση γονέα υπαλλήλου, που λαμβάνει την κατά την παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 3528/2007 (Α΄ 26) άδεια μητρότητας ή την κατά την παρ. 1 του άρθρο 53 του ίδιου νόμου άδεια για ανατροφή παιδιού, καθώς και αναρρωτική άδεια σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 54 έως 56 του ίδιου νόμου, μεγαλύτερη των τριάντα (30) ημερών, γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια των άρθρων 39-41 και διαρκεί όσο χρόνο απουσιάζει ο υπάλληλος που αναπληρώνεται. Ανώτατο όριο απασχόλησης κάθε προσλαμβανομένου ορίζονται οκτώ (8) μήνες, ανά δωδεκάμηνο. Παράταση της σύμβασης πέραν του προηγούμενου ορίου ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.

Άρθρο 39
Προϋποθέσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας
ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

1. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 65ο έτος, να έχει τη φυσική υγεία και καταλληλότητα για την εκτέλεση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης και να μην έχει τα κωλύματα του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 (Α΄ 26), με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 2207/1994 (Α΄ 65). Για το προσωπικό κάλυψης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο. Με την ανακοίνωση του άρθρου 41 μπορεί να καθορίζονται ανώτατα όρια ηλικίας, ανάλογα με τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

2. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση του άρθρου 41, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες ή την εμπειρία που απαιτούνται σε σχέση με αυτές. Εξειδικευμένη εμπειρία είναι δυνατόν να προβλέπεται ως προσόν, για προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μόνο όταν είναι απαραίτητη για την ασφαλή εκτέλεση του ανατιθέμενου έργου ή για θέματα που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής. Κάθε ανακοίνωση του παρόντος μπορεί να παραπέμπει ως προς τα πάγια μέρη της σε ένα ή περισσότερα παραρτήματα που εκδίδει και επικαιροποιεί το Α.Σ.Ε.Π. για τον σκοπό αυτόν. Τα παραρτήματα αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Στα παραρτήματα περιλαμβάνονται, ιδίως, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ο τρόπος απόδειξης των προσόντων και των μοριοδοτούμενων κριτηρίων και ιδιοτήτων και οι αναγκαίες επισημάνσεις προς τους υποψηφίους σχετικά με την ορθή υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής του παρόντος.

4. Οι εξαιρέσεις της παρ. 2 του άρθρου 6 εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις του άρθρου 37.

Άρθρο 40
Κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων - Ισοβαθμία υποψηφίων

1. Οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων του παρόντος κεφαλαίου τριτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής, με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια:

α. Χρόνος ανεργίας:

αα) διακόσιες (200) μονάδες για τέσσερις (4) μήνες ανεργίας και εξήντα (60) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων μηνών, με ανώτατο όριο τους δεκαοκτώ (18) μήνες σε περίπτωση συνεχών πλήρων μηνών,

αβ) σαράντα (40) μονάδες ανά μήνα ανεργίας με ανώτατο όριο τους εννέα (9) μήνες σε περίπτωση μη συνεχών πλήρων μηνών εντός των τελευταίων δεκαοκτώ (18) μηνών. Άνεργος για την εφαρμογή της υποπερ. α΄ θεωρείται ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες ανεργίας.

Αποκλείεται αθροιστική βαθμολόγηση των υποπερ. αα΄ και αβ΄. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά σε πλήρεις μήνες (συνεχόμενους για την υποπερ. α΄ ή μη συνεχόμενους για την υποπερ. β΄). Χρόνος ανεργίας θεωρείται και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. από υποψηφίους οι οποίοι ήταν άνεργοι επί τετράμηνο τουλάχιστον κατά τον χρόνο ένταξής τους στο πρόγραμμα. Εάν από την προσκομισθείσα βεβαίωση ανεργίας προκύπτει διακοπή αυτής εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την ημερομηνία διακοπής και προς τα πίσω.

β. Πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α΄ 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α΄ 270): τριακόσιες (300) μονάδες,

γ. τρίτεκνος γονέας και τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17): διακόσιες (200) μονάδες,

δ. μονογονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειεας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α΄ 49): εκατό (100) μονάδες,

ε. ανήλικα τέκνα: πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και μέχρι έξι (6).

Τις μονάδες που αντιστοιχούν στα κριτήρια του πολύτεκνου γονέα ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνου γονέα ή τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας, δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα. Εάν στην αυτή διαδικασία επιλέγονται ως προσληπτέοι δύο (2) ή περισσότερα μέλη της ίδιας οικογένειας και δεν είναι δυνατή η οικειοθελής συναίνεση αυτών για την επιλογή τους, διενεργείται δημόσια κλήρωση μεταξύ των υποψηφίων μελών της ίδιας οικογένειας.

στ. τίτλοι σπουδών:

στα) οι μονάδες του βαθμού τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό σαράντα (40) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας Δ.Ε. με τον αριθμό είκοσι (20). Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση. Ειδικώς για τους προπτυχιακούς τίτλους της αλλοδαπής, εκτός από την αναγνώρισή τους κατά την παρ. 7 του άρθρου 20, απαιτείται και αντιστοιχία της βαθμολογικής κλίμακας αυτών με τη βαθμολογική κλίμακα των ημεδαπών τίτλων. Στην περίπτωση κατά την οποία, σε προπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της αλλοδαπής, δεν υφίσταται αντιστοιχία βαθμολογικής ή αξιολογικής κλίμακας με τη βαθμολογική ή αξιολογική κλίμακα τίτλων της ημεδαπής, ο σχετικός τίτλος χαρακτηρίζεται ως αδιαβάθμητος και θεωρείται ότι φέρει τον κατώτατο βαθμό του αντίστοιχου ελληνικού Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

Μόνο για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε.:

στβ) διδακτορικό δίπλωμα: εκατό πενήντα (150) μονάδες,

στγ) αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης: εβδομήντα (70) μονάδες,

στδ) ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master): τριάντα πέντε (35) μονάδες.

στε) δεύτερος τίτλος σπουδών ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας: τριάντα (30) μονάδες.

Οι μονάδες των υποπερ. στβ΄ έως στε΄ του κριτηρίου της περ. στ΄ υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) και δεύτερου τίτλου σπουδών ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσοτέρων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) ή/και δεύτερου τίτλου σπουδών ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

Μόνο για την κατηγορία Δ.Ε.:

στστ) δεύτερος τίτλος σπουδών: είκοσι πέντε (25) μονάδες. Ο δεύτερος τίτλος σπουδών μπορεί να είναι είτε πτυχίο ή δίπλωμα επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), είτε δίπλωμα επαγγελματικής εκπαίδευσης επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους των Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Α.Ε.Ι. και βαθμολογείται εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.

Μόνο για την κατηγορία Υ.Ε.:

Ο τίτλος σπουδών για την κάλυψη θέσεων κατηγορίας Υ.Ε. δεν μοριοδοτείται. Απαγορεύεται η πρόσληψη προσωπικού του παρόντος χωρίς το τυπικό προσόν τουλάχιστον του

απολυτηρίου δημοτικού σχολείου. Εξαιρέσεις: α) αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το τυπικό αυτό προσόν και β) οι απασχολούμενοι ως εργάτες σε χειρωνακτικές εργασίες, ως δασοπυροσβέστες, ως μεταφορείς αντικειμένων και το προσωπικό καθαριότητας.

ζ. εμπειρία: επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας. Το κριτήριο της περ. β΄ της παρ. 1 και οι οι παρ 3 και 4 του άρθρου 29 εφαρμόζονται αναλόγως.

η. αναπηρία υποψηφίου: υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό πενήντα τουλάχιστον τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, διακόσιες (200) μονάδες,

θ. αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού/ής ή συζύγου υποψηφίου: υποψήφιος με γονέα, τέκνο, αδελφό/ή ή σύζυγο με αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα έχουν νοητική αναπηρία ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), εκατόν τριάντα (130) μονάδες.

2. Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθ' εξής. Αν οι υποψήφιοι και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των δήμων της περ. δ΄ της παρ. 1 του άρθρου12, καθώς και της περ. ε΄ της ίδιας παραγράφου, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν την πρόσληψή τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν στις θέσεις αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία.

Ως μόνιμη κατοικία νοείται η φορολογική κατοικία του υποψηφίου. Ο τρόπος απόδειξης της φορολογικής κατοικίας, συμπεριλαμβανομένου και του κατ' ελάχιστον απαιτούμενου χρόνου συνδρομής της εν λόγω προϋπόθεσης στο πρόσωπο του υποψήφιου, ορίζεται με την ανακοίνωση. Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.

4. Ειδικότερα, οι υποψήφιοι προς πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού της ΕΑΒ Α.Ε. κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια:

α) Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών για τις κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.: Οι μονάδες του βασικού τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε.

πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό σαράντα (40) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας Δ.Ε. με τον αριθμό είκοσι (20). Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.

β) Εμπειρία: Επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας.

Αν οι ως άνω υποψήφιοι ισοβαθμούν στα κριτήρια των περ. α΄ και β΄, εφαρμόζονται τα κριτήρια της παρ. 1 και προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο. Αν αυτές συμπίπτουν, προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθ' εξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

Άρθρο 41
Διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

1. Ο φορέας συντάσσει σχέδιο ανακοίνωσης σύμφωνα με τα υποδείγματα ανακοινώσεων που αναρτά το Α.Σ.Ε.Π. στον διαδικτυακό του τόπο και το αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Στο σχέδιο της ανακοίνωσης αναφέρονται υποχρεωτικώς:

α. ο αριθμός κατά κατηγορία/ειδικότητα του προσωπικού,

β. τα απαιτούμενα προσόντα,

γ. ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών,

δ. τα κριτήρια κατάταξης,

ε. η διαδικασία πρόσληψης.

2. Η ανακοίνωση αφορά σε πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μικρότερη ή μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών και εγκρίνεται ή τροποποιείται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π.. Εάν παρέλθει άπρακτη η ως άνω προθεσμία, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.. Η ανακοίνωση, μετά από την έγκριση της, κοινοποιείται στον οικείο φορέα και αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Εντός είκοσι (20) ημερών από την κατά τα ως άνω κοινοποίηση ή έγκριση ή τροποποίησή της από το Α.Σ.Ε.Π., η ανακοίνωση και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του φορέα, στο κατάστημά του, καθώς και στο κατάστημα του δήμου στον οποίο αυτός εδρεύει. Η ανακοίνωση αναρτάται και στο πρόγραμμα «Διαύγεια». Για κάθε ανάρτηση που διενεργείται σε κατάστημα, συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν ακόμη υπάλληλο του φορέα ή του δήμου. Περίληψη της ανακοίνωσης δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες της οικείας περιφερειακής ενότητας, εφόσον

τέτοιες εκδίδονται. Στην περίληψη αναφέρονται υποχρεωτικώς τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 στοιχεία και τα όρια ηλικίας της παρ. 1 του άρθρου 39.

3. Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται σύμφωνα με τα υποδείγματα αιτήσεων που καθορίζει και αναρτά το Α.Σ.Ε.Π. στον διαδικτυακό του τόπο. Η αίτηση συμμετοχής επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και η ευθύνη της ορθής συμπλήρωσής της είναι αποκλειστικά του υποψηφίου. Ο υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού της ίδιας ανακοίνωσης. Η υποβολή υποψηφιότητας για θέσεις διαφορετικών κατηγοριών εκπαίδευσης συνεπάγεται αυτοδικαίως αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών εκπαίδευσης, όταν αυτό προβλέπεται ρητώς από ισχύουσα διάταξη και ορίζεται στην ανακοίνωση.

4. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα, εντός της ορισθείσας από τον οικείο φορέα προθεσμίας, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της ανακοίνωσης, κατά τα ως άνω. Αιτήσεις, πιστοποιητικά ή δικαιολογητικά, καθώς και τα συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά αυτών που κατατίθενται εκπρόθεσμα δεν γίνονται δεκτά. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών για τον σκοπό αυτόν, ο τρόπος υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον φορέα. Το Α.Σ.Ε.Π. αποκτά πρόσβαση στην ανωτέρω κεντρική ηλεκτρονική πλατφόρμα στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων του παρόντος.

5. Οι πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων συντάσσονται από τους φορείς και αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο και στο κατάστημά τους. Για την ανάρτηση που διενεργείται στο κατάστημα, συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν/μια ακόμη υπάλληλο του φορέα ή του δήμου. Στους πίνακες κατάταξης παρατίθενται τα στοιχεία και κριτήρια με βάση τα οποία καθορίστηκε η σειρά κατάταξης των υποψηφίων. Οι υποψήφιοι που εγγράφονται σε πίνακα απορριπτέων εμφανίζονται χωρίς τη δημοσιοποίηση προσωπικών τους δεδομένων.

6. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους στον διαδικτυακό τόπο του φορέα. Για την υποβολή ένστασης απαιτείται η καταβολή παραβόλου, το οποίο αποτελεί έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού. Οι πίνακες προσληπτέων αναρτώνται και στο πρόγραμμα «Διαύγεια».

7. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να παρέχει υπηρεσίες με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό βάσει του παρόντος. Οι φορείς γνωστοποιούν υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. τον συνολικό αριθμό των αιτήσεων, καθώς και ποιοτικά στοιχεία για τους συμμετέχοντες, εφόσον ζητηθούν, για στατιστικούς λόγους, από το Α.Σ.Ε.Π.. Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται επίσης να ζητεί από τα υπουργεία και τα νομικά πρόσωπα κατάλογο των υπηρεσιών τους που απασχολούν προσωπικό του παρόντος και να ενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους για την τήρηση από τους οικείους Προϊσταμένους των

διατάξεων αυτού. Τον έλεγχο διενεργούν οι Επιθεωρητές του Α.Σ.Ε.Π.. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το άρθρο 51.

8. Οι προσληφθέντες που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα της αρχικής σύμβασης.

9. Οι οικείοι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το παρόν άρθρο αμέσως μετά από την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων χωρίς να αναμένουν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Αναμόρφωση των πινάκων, βάσει του ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π., που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων εκτελείται υποχρεωτικά από τους οικείους φορείς και απολύονται οι μη δικαιούμενοι να προσληφθούν βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων από το Α.Σ.Ε.Π. είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

10. Για την πρόσληψη τεχνικού προσωπικού της ΕΑΒ Α.Ε., πέραν των οριζομένων στην παρ. 4 του άρθρου 40, εφαρμόζεται το άρθρο 61 του ν. 4647/2019 (Α΄ 204).

Άρθρο 42

Έλεγχος από το Α.Σ.Ε.Π. – Υποχρεώσεις - Ποινική ευθύνη αρμοδίων οργάνων

1. Καταρτιζόμενες συμβάσεις μίσθωσης έργου που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρες και επιβάλλονται οι προβλεπόμενες κατά την κείμενη νομοθεσία κυρώσεις. Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει την εφαρμογή της παρούσας και παραπέμπει στα αρμόδια όργανα κάθε περίπτωση για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

2. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα υποχρεούνται να παύσουν την καταβολή αποδοχών σε προσωπικό που συμπλήρωσε την προβλεπόμενη κατά το άρθρο 38 διάρκεια απασχόλησης, άλλως καταλογίζονται σε αυτά οι αποδοχές που καταβλήθηκαν.

3. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των άρθρων 36, 37, 38, 39, 40 παρ. 4, 41 και 42, διώκονται για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Άρθρο 43
Γραπτός διαγωνισμός κατά τη μεταβατική περίοδο πριν την προκήρυξη πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού

1. Γραπτός διαγωνισμός δύναται να διενεργηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος πριν από την έκδοση της προκήρυξης του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού.

2. Τον γραπτό διαγωνισμό διενεργεί Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία συγκροτείται μετά από τη δημοσίευση της προκήρυξης με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από δύο (2) τουλάχιστον μέλη του Α.Σ.Ε.Π., νυν ή πρώην, εκ των οποίων ένας ως Πρόεδρος, μέλη Δ.Ε.Π., αφυπηρετήσαντες ή ομότιμους Καθηγητές των Α.Ε.Ι., εκπαιδευτικούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2. Ο τόπος και χρόνος διεξαγωγής του διαγωνισμού, ο ορισμός εξεταστικών και βαθμολογικών κέντρων, των οργάνων εποπτείας τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα καθορίζονται με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού. Αν ορίζονται ως εξεταστικά κέντρα διδακτήρια του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, λαμβάνονται υπόψη οι κανόνες που ισχύουν κατά τις εισαγωγικές εξετάσεις στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. είναι δυνατή η σύσταση ειδικών επιτροπών ή οργάνων που τελούν υπό τον έλεγχο της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και έχουν συγκεκριμένες καθ' ύλην και κατά τόπο αρμοδιότητες σχετικά με την εκτέλεση των προπαρασκευαστικών ενεργειών που απαιτούνται για την ομαλή διεξαγωγή του γραπτού διαγωνισμού, συμπεριλαμβανομένου και του καθορισμού του κατά περίπτωση αναγκαίου τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού. Τα θέματα του γραπτού διαγωνισμού καθορίζονται ή εγκρίνονται από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα. Η εξέταση των μαθημάτων μπορεί να γίνεται με τη μέθοδο είτε των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, είτε της ανάπτυξης κειμένου, είτε με συνδυασμό και των δύο. Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού καθορίζει τις ορθές απαντήσεις και η βαθμολόγηση των γραπτών γίνεται και με χρήση των μέσων της ηλεκτρονικής τεχνολογίας. Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο της ανάπτυξης κειμένου, τα γραπτά του διαγωνισμού βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και έναν αναβαθμολογητή με βάση τις οδηγίες που δίνει η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού. Βαθμολογητές, αναβαθμολογητές ή υπεύθυνοι για την εποπτεία των διαγωνιζομένων μπορεί να ορίζονται και συνταξιούχοι καθηγητές της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον ο απαιτούμενος αριθμός δεν καλυφθεί από εν ενεργεία καθηγητές.

3. Το Α.Σ.Ε.Π., κατά τον καθορισμό της εξεταστέας ύλης, μπορεί να λαμβάνει υπόψη και υποδείξεις των φορέων των οποίων θέσεις θα καλυφθούν με τον γραπτό διαγωνισμό, ως προς την ανάγκη εξέτασης των υποψηφίων σε συγκεκριμένα αντικείμενα. Το Α.Σ.Ε.Π., επίσης, όταν ζητείται η εξέταση σε ξένη γλώσσα, μπορεί με την προκήρυξη να ορίζει, αντί εξέτασης,

την απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας με τίτλους σπουδών, από τους οποίους αποδεικνύεται η γνώση της ξένης γλώσσας.

4. Η αίτηση συμμετοχής υποβάλλεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 18. Το Α.Σ.Ε.Π., μετά από την υποβολή των αιτήσεων, καταρτίζει αλφαβητικό πίνακα κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα των υποψηφίων που γίνονται δεκτοί, καθώς και πίνακα υποψηφίων που αποκλείονται από τη διαδικασία, λόγω έλλειψης του καθορισμένου παραβόλου ή συμπλήρωσης του ανώτατου ορίου ηλικίας, εφόσον με την προκήρυξη προβλέπεται ανώτατο όριο ηλικίας, οι οποίοι αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Οι υποψήφιοι που έχουν εγγραφεί σε πίνακα αποκλειομένων εμφανίζονται με τον μοναδικό κωδικό αριθμό τους και τη σχετική αιτιολογία αποκλεισμού τους χωρίς τη δημοσιοποίηση προσωπικών τους δεδομένων. Κατά της εγγραφής τους στον πίνακα αυτόν έχουν δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημέρων από την επομένη της ανάρτησής του στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..

5. Η βαθμολογία ορίζεται σε κλίμακα από 1-100, προκειμένου να καθορισθεί η σειρά κατάταξης στους πίνακες. Με την προκήρυξη ορίζεται ορισμένη βαθμολογία ως βάση, τόσο στον συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης όσο και σε ορισμένα μαθήματα, κάτω της οποίας ο υποψήφιος θεωρείται μη επιτυχών. Πριν από τη σύνταξη των προσωρινών πινάκων, το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προς υποβολή δικαιολογητικών, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, μόνο εκείνους τους υποψηφίους που έχουν συγκεντρώσει τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης και άνω και οι οποίοι, με βάση τη συνολική τους βαθμολογία, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης και των προσαυξήσεων του άρθρου 12, σύμφωνα με τα δηλωθέντα στην αίτησή τους στοιχεία, φέρονται να προηγούνται στη σειρά κατάταξης και αντιστοιχούν σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται από τους καλούμενους προς τούτο υποψηφίους εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών, η έναρξη της οποίας ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π.. Αν, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους και ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά, εντός της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, προσδιορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π..

6. Για τη σειρά των υποψηφίων στους πίνακες κατάταξης η βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12. Το άρθρο 15 εφαρμόζεται αναλόγως σε περιπτώσεις ισοβαθμίας.

7. Οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης καταρτίζονται από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, σύμφωνα και με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της απόφασης της παρ. 3.

8. Τα απαντητικά φύλλα των διαγωνιζομένων στον γραπτό διαγωνισμό αποστέλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία, αφού ελέγξει την ορθότητα των καταχωρίσεων των βαθμολογιών στις οικείες καταστάσεις, συντάσσει τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης και τους αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να τους δημοσιοποιήσει. Οι προσωρινοί πίνακες αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Στους πίνακες κατάταξης

παρατίθενται τα στοιχεία και κριτήρια με βάση τα οποία καθορίσθηκε η σειρά κατάταξης των υποψηφίων. Οι υποψήφιοι που δεν έχουν συγκεντρώσει την απαιτούμενη για την κατάταξή τους βαθμολογία βάσης, καθώς και όσοι δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού εμφανίζονται σε πίνακα απορριπτέων με τον μοναδικό κωδικό αριθμό τους και την αιτιολογία αποκλεισμού τους. Το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει δελτίο τύπου με το οποίο γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.

9. Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών. Η προθεσμία αυτή αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Η προθεσμία αυτή ορίζεται ρητώς στην οικεία ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. και στη σχετική ανακοίνωση στον τύπο. Για την παραδεκτή άσκηση της ένστασης απαιτείται η καταβολή και η προσκόμιση του οριζομένου στην κοινή υπουργική απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 60 παραβόλου. Η υποβολή της ως άνω ένστασης δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος.

10. Το Α.Σ.Ε.Π. αποφαίνεται για το κύρος του διαγωνισμού και μπορεί, αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή κανονισμού είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από ένσταση, να αποφασίσει την επανάληψή του, ολικώς ή μερικώς, μεταξύ των ίδιων υποψηφίων. Για παραλείψεις ή πλημμέλειες που επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί, αντί να επαναλάβει τον διαγωνισμό, να αναθέσει στην Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού τη συμπλήρωση ή διόρθωση των παραλείψεων ή πλημμελειών.

11. Οι πίνακες κατάταξης ισχύουν μόνο για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Από τους πίνακες κατάταξης και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σε συνδυασμό πάντοτε και με τη δήλωση προτίμησής τους, καταρτίζονται οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων που περιλαμβάνουν αριθμό διοριστέων/προσληπτέων ίσο με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Οι υποψήφιοι διατίθενται στους φορείς για διορισμό ή πρόσληψη με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων αποστέλλονται από το Α.Σ.Ε.Π. για δημοσίευση στο Τεύχος Τρίτο (Γ΄) της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, αναρτώνται στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. και το πρόγραμμα «Διαύγεια» και τόσο αυτοί όσο και οι οριστικοί πίνακες κατάταξης ισχύουν για τρία (3) έτη. Απαγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη άλλου υποψηφίου από τον πίνακα κατάταξης, πέραν του αριθμού των θέσεων που προκηρύχθηκαν και των θέσεων που κενούνται, όταν υποψήφιοι, που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν, παραιτηθούν εντός τριών (3) ετών από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους.

12. Μετά από την έκδοση πράξης διορισμού ή πρόσληψης, ο οικείος φορέας υποχρεούται να αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. αντίγραφο της σχετικής πράξης ανάληψης υπηρεσίας και να διενεργήσει αυτεπάγγελτο έλεγχο της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για τον διορισμό ή την πρόσληψή του, ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία διορισμού ή πρόσληψης, ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά από τον διορισμό ή την πρόσληψη.

13. Οι φορείς στους οποίους διατίθενται από το Α.Σ.Ε.Π. υποψήφιοι για διορισμό, σε περίπτωση διαπίστωσης κωλύματος διορισμού υποψηφίου, ή διαπίστωσης μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή μη αποδοχής του διορισμού από μέρους του διατεθέντος υποψηφίου, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, υποχρεούνται να γνωστοποιούν το γεγονός αυτό αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου το Α.Σ.Ε.Π. να προβεί στην αντικατάστασή του. Σε κάθε περίπτωση, δεν γίνεται δεκτό το αίτημα του φορέα για αντικατάσταση-αναπλήρωση που υποβάλλεται μετά από τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

14. Αν παραμείνουν κενές θέσεις σε έναν ή περισσότερους φορείς συνεπεία διαπίστωσης κωλύματος διορισμού υποψηφίου, ή διαπίστωσης μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή μη αποδοχής του διορισμού από μέρους του διατεθέντος υποψηφίου, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, διατίθεται για διορισμό ο πρώτος κατά σειρά από τους αδιάθετους υποψηφίους, ο οποίος έχει διαλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο φορέα και ούτω καθεξής. Σε κάθε περίπτωση, ο υποψήφιος που διατίθεται για διορισμό διαγράφεται από τους πίνακες κατάταξης και διοριστέων/προσληπτέων, ανεξάρτητα αν αποδεχθεί ή όχι τον διορισμό του ή κωλυθεί ο διορισμός του λόγω έλλειψης νόμιμης προϋπόθεσης. Η κατά τα ως άνω αναπλήρωση υποψηφίων αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και δεν απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων/προσληπτέων.

15. Μετά από την κατάρτιση και δημοσιοποίηση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών των φορέων, επιτρέπεται, κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών, η πρόσληψη υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής τους στους προσωρινούς αυτούς πίνακες και μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων, δυνάμει συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μη ανανεουμένων. Οι προσλήψεις αυτές είναι δυνατόν να αφορούν σε μικρότερο αριθμό των θέσεων, που προκηρύσσονται ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο - ειδικότητα. Η σύμβαση αυτή, η οποία καταρτίζεται βάσει των προϋποθέσεων και της διαδικασίας της παρούσας, διαρκεί έως την ανάληψη των καθηκόντων κάθε υποψηφίου μετά από τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και απαγορεύεται η διάρκεια της να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες. Για τις κατά τα ανωτέρω προσλήψεις απαιτείται η έκδοση πράξεων των αρμόδιων οργάνων των οικείων φορέων, ύστερα από διάθεση των υποψηφίων από το Α.Σ.Ε.Π., που γίνεται μετά από την υποβολή σε αυτό πλήρως αιτιολογημένων αιτημάτων των οικείων φορέων. Οι προσλήψεις αυτές αναρτώται στο πρόγραμμα «Διαύγεια». Με τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων κατάταξης οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων/προσληπτέων λήγουν αυτοδικαίως, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης από την αιτία αυτή. Επίσης, λήγουν αυτοδικαίως χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης και οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων υποψηφίων που περιλαμβάνονται στον οριστικό πίνακα διοριστέων/προσληπτέων μετά από τη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού και την ανάληψη των καθηκόντων τους, καθώς και μετά την παρέλευση οκταμήνου από την προσωρινή πρόσληψη, εφόσον δεν έχουν δημοσιευτεί οι οριστικοί πίνακες

διοριστέων/προσληπτέων. Η μη αποδοχή εκ μέρους του υποψηφίου να αναλάβει καθήκοντα μέχρι τη δημοσίευση του οριστικού πίνακα διοριστέων/προσληπτέων κατά τη διαδικασία της παρούσας, ουδεμία επιρροή ασκεί στην κατάταξή του στον οριστικό πίνακα διοριστέων/προσληπτέων.

16. Στην προκήρυξη ορίζονται οι θέσεις των ειδικών κατηγοριών. Το άρθρο 26 και η παρ. 4 του άρθρου 35 εφαρμόζονται και στους διαγωνισμούς του παρόντος άρθρου. Για διαδικαστικά θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου, εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 10 και 16 έως 27.

ΜΕΡΟΣ Δ΄
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 44
Μέλη του Α.Σ.Ε.Π. - Πειθαρχική ευθύνη μελών

1. Ως μέλη του Α.Σ.Ε.Π. επιλέγονται, από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος και το άρθρο 14 του Κανονισμού της Βουλής, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαύουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με τη φύση, την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Η απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής κοινοποιείται αμελλητί στον Υπουργό Εσωτερικών, ο οποίος οφείλει να εκδώσει την πράξη διορισμού εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση.

2. Η θητεία των μελών του Α.Σ.Ε.Π. είναι εξαετής χωρίς δυνατότητα ανανέωσης. Κατ' εξαίρεση και προκειμένου να διασφαλισθεί η συνέχεια στη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π., είναι δυνατόν να παραταθεί η θητεία με απόφαση της διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής μέχρι τρία (3) έτη από τη συμπλήρωσή της και για μία φορά. Η δυνατότητα αυτή μπορεί να αφορά μέχρι το ½ των κενούμενων θέσεων. Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. γνωστοποιεί εγγράφως στον Πρόεδρο της Βουλής τα ονόματα των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων των οποίων η θητεία λήγει τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της ή εντός δέκα (10) ημερών από τον θάνατο, τη συμπλήρωση ορίου ηλικίας, την παραίτηση ή έκπτωση μέλους. Η αντίστοιχη γνωστοποίηση για τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται από τον Υπουργό Εσωτερικών.

3. Σε περίπτωση θανάτου, συμπλήρωσης ορίου ηλικίας, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους του, το Α.Σ.Ε.Π. συνεχίζει να έχει νόμιμη συγκρότηση μέχρι τον διορισμό νέου μέλους για πλήρη θητεία, εφόσον τα λοιπά μέλη επαρκούν για τον σχηματισμό απαρτίας. Εάν πρόκειται για τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., τα καθήκοντά του ασκούνται από Αντιπρόεδρο κατά σειρά αρχαιότητας ή, σε περίπτωση έλλειψης ή απουσίας ή κωλύματός του, από τον αρχαιότερο Σύμβουλο. Η παραίτηση μέλους του Α.Σ.Ε.Π. θεωρείται ότι έγινε αποδεκτή μετά την πάροδο ενός (1) μήνα από την υποβολή της, εφόσον μέχρι την ημερομηνία αυτή δεν έχει δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πράξη αποδοχής της παραίτησης.

4. Η αρχαιότητα των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π. καθορίζεται από τη χρονολογία έκδοσης της πράξης διορισμού τους. Μεταξύ περισσοτέρων, που διορίζονται με

την ίδια πράξη διορισμού, αρχαιότερος θεωρείται αυτός που προηγείται στην πράξη διορισμού. Στην ανωτέρω πράξη τηρείται υποχρεωτικά η σειρά που έχει τεθεί στην, κατά την παρ. 1, απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής. Στην τελευταία αυτή απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής προηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον υπάρχουν, δικαστικοί ή εισαγγελικοί λειτουργοί ή νομικοί σύμβουλοι του Κράτους, επίτιμοι ή αποχωρήσαντες/σες, με τη σειρά που καθορίζεται σε κάθε βαθμό από την επετηρίδα τους. Οι επίτιμοι προηγούνται από τους αποχωρήσαντες - ομοιόβαθμους συναδέλφους τους.

Η διάταξη εφαρμόζεται στα εκάστοτε διοριζόμενα μέλη.

5. Οι αποδοχές του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17).

6. Θέματα που αφορούν πειθαρχικά αδικήματα των μελών του Α.Σ.Ε.Π., πειθαρχικές ποινές, τα όργανα άσκησης της πειθαρχικής δίωξης, τα πειθαρχικά συμβούλια και την εν γένει πειθαρχική διαδικασία, ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π..

7. Μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που έχουν οριστεί Πρόεδροι ή μέλη επιτροπών που λειτουργούν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π. μπορούν να παραμείνουν μέλη αυτών μέχρι την ολοκλήρωση των εκκρεμών διαδικασιών και μετά την για οποιοδήποτε λόγο λήξη της θητείας τους κατόπιν απόφασης του οργάνου που τους διόρισε.

Άρθρο 45
Όργανα του Α.Σ.Ε.Π.

Τα όργανα του Α.Σ.Ε.Π. είναι τα εξής:

Α) Συλλογικά:

(i) Ολομέλεια, αποτελούμενη από το σύνολο των μελών του Α.Σ.Ε.Π..

(ii) Ελάσσων Ολομέλεια, αποτελούμενη από τους Αντιπροέδρους και τους Προέδρους των Τμημάτων.

(iii) Τμήματα, συγκροτούμενα από συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π.. Ο αριθμός των τμημάτων, που είναι τουλάχιστον τρία (3), και η τοποθέτηση των συμβούλων σε αυτά καθορίζονται με αποφάσεις του Προέδρου.

Β) Μονομελή:

(i) Πρόεδρος.

(ii) Αντιπρόεδροι.

(iii) Σύμβουλοι.

Τα ζητήματα της λειτουργίας και των αρμοδιοτήτων των οργάνων και τα ειδικότερα ζητήματα της συγκρότησης των συλλογικών οργάνων, κατά το μέτρο που δεν ορίζονται με τον παρόντα νόμο, καθορίζονται από τον Κανονισμό του.

Άρθρο 46
Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια

1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργούν Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια με διετή θητεία. Ειδικότερα:

α) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και αποτελείται από:

αα) ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.,

αβ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

αγ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του,

αδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με τους αναπληρωτές/τριές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

β) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του και αποτελείται από:

βα) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.,

ββ) δύο (2) συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π., ως μέλη, με τους αναπληρωτές τους, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., μεταξύ των συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π. και

βγ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με τους αναπληρωτές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

γ. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους υπαλλήλους της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από:

γα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του,

γβ) έναν/μια (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με,

γγ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

γδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με τους αναπληρωτές τους κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

δ) Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από:

δα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του,

δβ) έναν/μια (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον/την Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

δγ) ένα μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

δδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με τους αναπληρωτές τους, κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

Κατά τα λοιπά και για όλα τα ως άνω υπηρεσιακά και πειθαρχικά συμβούλια εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

2. Για τη σύσταση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου για το προσωπικό της Γραμματείας και το Ε.Ε.Π., ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α΄ 220).

3. Για την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων ή των αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Για τις θέσεις των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Γραμματείας, επιλέγονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. με τα προσόντα που καθορίζονται στον ως άνω Κώδικα και την οικεία προκήρυξη.

4. Τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Γραμματείας συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ως κάτωθι:

α. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης της Γραμματείας αποτελείται από τα μέλη της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π..

Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ο αρχαιότερος κατά σειρά Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π..

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

β. Το Συμβούλιο: α) για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης και β) για τη διεξαγωγή δομημένων συνεντεύξεων για την επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ή αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας, αποτελείται από:

βα) δύο (2) Αντιπροέδρους του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές/ριες τους,

ββ) τον Πρόεδρο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του,

βγ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

βδ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π. στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η Διεύθυνση ή το Τμήμα ή αντίστοιχου επιπέδου οργανική μονάδα και για την περίπτωση Αυτοτελούς Υπηρεσίας από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή τους έτερο Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π.

Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ο αρχαιότερος κατά σειρά Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π..

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

γ. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων ή αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων της Γραμματείας, ως ισχύει με την απόφαση συγκρότησής του από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 47
Αρμοδιότητες προέδρου - Αναπλήρωση

1. Στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ανήκει η ευθύνη της λειτουργίας του, σύμφωνα με τον νόμο, τις κανονιστικές και άλλες αποφάσεις της Ολομέλειας. Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ασκεί όλες τις προς τούτο αρμοδιότητες και ιδίως:

α. παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, οδηγιών και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. και ενημερώνει την Ολομέλεια,

β. εκδίδει τις προκηρύξεις του Α.Σ.Ε.Π.,

γ. συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π.,

δ. συγκροτεί τις κάθε είδους επιτροπές και ομάδες έργου του Α.Σ.Ε.Π. εκτός από αυτές των οποίων η συγκρότηση ανατίθεται ρητά σε άλλα όργανα από τον νόμο ή τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π.,

ε. καλεί εκπροσώπους των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 για την παροχή οδηγιών προς τήρηση ενιαίων αρχών στα θέματα αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π.,

στ. υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής την κατά το άρθρο 53 ετήσια έκθεση,

ζ. κοινοποιεί στον Πρωθυπουργό και στον Υπουργό Εσωτερικών την ως άνω έκθεση μετά από την υποβολή της στον Πρόεδρο της Βουλής,

η. είναι ο διοικητικός Προϊστάμενος του προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. και ασκεί την επ' αυτού πειθαρχική εξουσία,

θ. εκπροσωπεί το Α.Σ.Ε.Π. δικαστικώς και εξωδίκως,

ι. ασκεί τις αρμοδιότητες που δεν ανατίθενται ρητά σε άλλα όργανα του Α.Σ.Ε.Π..

2. Τον Πρόεδρο, όταν ελλείπει ή απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει Αντιπρόεδρος κατά σειρά αρχαιότητας. Σε περίπτωση έλλειψης ή απουσίας ή κωλύματός του Αντιπροέδρου, τον αναπληρώνει ο αρχαιότερος Σύμβουλος.

3. Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. με απόφασή του, που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο που αυτό διατηρεί κατά το άρθρο 77 του ν. 4727/2020 (Α΄ 184) μπορεί να εξουσιοδοτεί μέλη, Συμβούλους - Επιθεωρητές ή Προϊσταμένους υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π. να υπογράφουν «με εντολή προέδρου» έγγραφα, εντάλματα πληρωμής ή άλλες πράξεις και να αναθέτει σε μέλη του Α.Σ.Ε.Π. ειδικά καθήκοντα ή την εποπτεία συγκεκριμένων θεμάτων ή δραστηριοτήτων που δεν ανάγονται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου του Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 48
Κανονισμός Λειτουργίας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού

1. Η λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. ρυθμίζεται από Κανονισμό Λειτουργίας. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας, εφαρμόζεται ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας.

2. Με τον Κανονισμό Λειτουργίας:

α) καθορίζεται κάθε ζήτημα σχετικό με τη λειτουργία των συλλογικών και μονομελών οργάνων του Α.Σ.Ε.Π., ιδίως η συγκρότηση των Τμημάτων, της Ολομέλειας και των Ελασσόνων συνθέσεών της, ο τρόπος λήψης των αποφάσεων, τα ζητήματα της απαρτίας τους, ο χρόνος ολοκλήρωσης των υποθέσεων αρμοδιότητάς τους και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος,

β) κατανέμονται οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. στην Ολομέλεια, στις Ελάσσονες συνθέσεις της, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις. Σε κάθε περίπτωση, ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να αναθέσει τον χειρισμό υπόθεσης σε άλλο Τμήμα από εκείνο στο οποίο υπάγεται, κατά τις διατάξεις του Κανονισμού, προκειμένου να επιτευχθεί ταχύτερη διεκπεραίωση της υπόθεσης ή να αποφευχθεί επιβάρυνση του κατ' αρχήν αρμόδιου Τμήματος,

γ) καθορίζεται η αρμοδιότητα των μονομελών συνθέσεων που περιλαμβάνει, κατ' ελάχιστον, στις προσλήψεις προσωπικού του άρθρου 37, από τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 και του επικουρικού προσωπικού των παρ. 2-7 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α΄ 81), καθώς και σε αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

δ) καθορίζονται οι αρμοδιότητες του αποκεντρωμένου μονομελούς τμήματος του Α.Σ.Ε.Π. που λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη, οι οποίες κατ' ελάχιστον περιλαμβάνουν τον έλεγχο των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά τα άρθρα 36 και 37 ή κατ' άλλες ειδικές διατάξεις,

ε) καθορίζονται τα όργανα και ο τρόπος αξιολόγησης του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού,

στ) καθορίζονται πειθαρχικά αδικήματα των μελών του Α.Σ.Ε.Π., πειθαρχικές ποινές, τα όργανα άσκησης της πειθαρχικής αγωγής, τα πειθαρχικά συμβούλια και η εν γένει πειθαρχική διαδικασία.

Άρθρο 49
Λειτουργία

1. Οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. κατανέμονται στην Ολομέλεια, σε Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, σε τμήματα και σε μονομελείς συνθέσεις. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας και της Ελάσσονος Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Η τοποθέτηση των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα τμήματα και τις μονομελείς συνθέσεις γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.. Σε κάθε περίπτωση, στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας τοποθετούνται ως μέλη όλοι οι Αντιπρόεδροι του Α.Σ.Ε.Π..

2. Στο Α.Σ.Ε.Π. συστήνονται τρία (3) τουλάχιστον Τμήματα, τα οποία συνεδριάζουν με τριμελείς συνθέσεις. Με απόφαση του Προέδρου μπορούν να συμμετέχουν σε Τμήματα του Α.Σ.Ε.Π. Αντιπρόεδροι για την ταχύτερη διεκπεραίωση των υποθέσεων. Ειδικότερα, εάν η σύνθεση του Τμήματος είναι ελλιπής, για τη συγκρότηση νόμιμης σύνθεσης μετέχει εκτάκτως Αντιπρόεδρος, ανεξαρτήτως σειράς αρχαιότητας, ως Προεδρεύων, μαζί με μέλη του Τμήματος.

Άρθρο 50
Οργάνωση – Προσωπικό

1. Το προσωπικό που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π. διακρίνεται στο προσωπικό της Γραμματείας και το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό. Το προσωπικό αυτό προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις που προβλέπονται στις οικείες οργανικές του διατάξεις και επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων δύναται να εξειδικεύονται τα προσόντα διορισμού ή πρόσληψης, ανάλογα με τις ανάγκες του Α.Σ.Ε.Π..

2. Η Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π. παρέχει τις απαιτούμενες υπηρεσίες διοικητικής και μηχανογραφικής υποστήριξης.

3. Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) επικουρεί επιστημονικά τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. στην εκπλήρωση της αποστολής του σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του Πρόεδρου του Α.Σ.Ε.Π.. Για την υπηρεσιακή κατάσταση του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

4. Κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής, διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. για την κάλυψη των έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών του δύναται να στελεχωθεί με αποσπάσεις μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143). Η διάρκεια των αποσπάσεων

ανέρχεται σε δύο (2) έτη με δυνατότητα ανανέωσης για δύο (2) επιπλέον έτη. Η απόσπαση διενεργείται, χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων ή των οργάνων που εξομοιούνται με αυτά, με κοινή απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του αρμόδιου κατά περίπτωση, για τον διορισμό ή την πρόσληψη, οργάνου του φορέα προέλευσης. Για τις αποσπάσεις υπαλλήλων ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.

5. Η παρ. 4 του άρθρου 3 εφαρμόζεται αναλόγως στο σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και στα μέλη των επιτροπών που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 51
Γραφείο Επιθεώρησης

1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργεί Γραφείο Επιθεώρησης, που είναι αρμόδιο για:

α) τον έλεγχο, σύμφωνα με την παρ. 4 του παρόντος, των διορισμών ή προσλήψεων του προσωπικού, που υπάγονται στον παρόντα νόμο,

β) τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του παρόντος ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος,

γ) τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, καθώς και παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού,

δ) τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων,

ε) τη διενέργεια δειγματοληπτικού ή κατόπιν καταγγελίας ελέγχου προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

2. Για θέματα προσλήψεων που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δεν έχει αρμοδιότητα η Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ).

3. Στο Γραφείο Επιθεώρησης τοποθετούνται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ως Επιθεωρητές τρεις (3) ή περισσότεροι από τους Συμβούλους, με ετήσια θητεία δυνάμενη να ανανεώνεται, καθώς και το αναγκαίο διοικητικό προσωπικό. Σε κάθε Σύμβουλο - Επιθεωρητή μπορεί να τοποθετείται, με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., Βοηθός Επιθεωρητής από το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό ή το Προσωπικό της Γραμματείας, που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π.. Οι Βοηθοί Επιθεωρητών επικουρούν τους Συμβούλους - Επιθεωρητές στο έργο τους.

4. Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή συνεκτιμώντας αιτήματα των υπουργών και των επικεφαλής των φορέων, η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού των οποίων υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., δίνει έγγραφη εντολή για τη διενέργεια επιθεώρησης - ελέγχου στους Συμβούλους - Επιθεωρητές, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στις περ. α΄ έως και ε΄ της παρ. 1.

5. Οι Σύμβουλοι - Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Στο

πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους δύνανται να:

α) επισκέπτονται, με ή χωρίς προειδοποίηση, τους ελεγχόμενους φορείς ή οποιονδήποτε εμπλεκόμενο φορέα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π.,

β) μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, ενεργούν αυτοψίες και εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο,

γ) έχουν δικαίωμα πρόσβασης στους φακέλους. συμπεριλαμβανομένων και των απόρρητων, εκτός εάν πρόκειται για ζητήματα που ανάγονται στην άσκηση εξωτερικής πολιτικής, την εθνική άμυνα και την κρατική ασφάλεια,

δ) ζητούν πληροφορίες και στοιχεία εγγράφως από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται στην εξεταζόμενη υπόθεση.

Στην έγγραφη εντολή αναφέρονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, οι οποίες θεμελιώνουν το αίτημα, ο σκοπός του αιτήματος, η προθεσμία που τάσσεται για την παροχή των πληροφοριών, η οποία δεν μπορεί να είναι βραχύτερη των πέντε (5) ημερών, καθώς και οι κυρώσεις, οι οποίες προβλέπονται σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς την υποχρέωση παροχής πληροφοριών. Εκείνοι, στους οποίους απευθύνεται το έγγραφο υποχρεούνται σε άμεση, πλήρη, εμπρόθεσμη και ακριβή παροχή των πληροφοριών που ζητούνται. Η μη χορήγηση των παραπάνω πληροφοριών ή στοιχείων, η απόκρυψη στοιχείων ή πληροφοριών, καθώς επίσης η χορήγηση εν γνώσει ανακριβών στοιχείων και γενικά η παρακώλυση και παραπλάνηση του έργου των Συμβούλων - Επιθεωρητών του Α.Σ.Ε.Π. συνιστά αυτοτελές πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο μπορεί να επιβληθεί μία από τις ποινές που προβλέπονται στις περ. γ΄ έως και στ΄ της παρ. 1 του άρθρου 109 του Υπαλληλικού Κώδικα.

6. Μετά το πέρας της επιθεώρησης - ελέγχου, οι Σύμβουλοι - Επιθεωρητές καταρτίζουν έκθεση επιθεώρησης - ελέγχου, στην οποία εκθέτουν τις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα του ελέγχου και προτείνουν λύσεις ή διατυπώνουν βελτιωτικές προτάσεις. Η έκθεση επιθεώρησης - ελέγχου υποβάλλεται στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.. Η έκθεση επιθεώρησης - ελέγχου γνωστοποιείται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. στους καθ' ύλην αρμόδιους υπουργούς και στους φορείς που διενεργήθηκε η επιθεώρηση - έλεγχος.

7. Αν κατά την κρίση του Συμβούλου - Επιθεωρητή διαπιστώνονται παραβάσεις, που ενδεχομένως συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, αυτές καταχωρίζονται σε ειδικό κεφάλαιο της έκθεσης επιθεώρησης - ελέγχου. Η διαπίστωση πειθαρχικών παραπτωμάτων δεσμεύει τα αρμόδια όργανα των φορέων για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης.

8. Εάν από τους ως άνω ελέγχους διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης, ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή η σχετική σύμβαση καταγγέλλεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, γίνεται καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό. Τα αρμόδια όργανα για την εκκαθάριση των αποδοχών υποχρεούνται να παύσουν την καταβολή αποδοχών σε προσωπικό που απασχολείται κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, άλλως καταλογίζονται και σε αυτά οι

αποδοχές που καταβλήθηκαν. Αρμόδιο για τον καταλογισμό όργανο, βάσει της έκθεσης του Συμβούλου - Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π., είναι ο διατάκτης του φορέα στον οποίο έγινε ο παράνομος διορισμός ή η παράνομη πρόσληψη. Ο καταλογισμός γίνεται εις ολόκληρον εις βάρος των, κατά την έκθεση του Συμβούλου - Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π., υπευθύνων για τους παράνομους διορισμούς ή προσλήψεις και εις βάρος των λαβόντων, εφόσον διαπιστωθεί ότι από δόλο ή βαρεία αμέλεια συνέπραξαν στον μη νόμιμο διορισμό ή πρόσληψή τους. Τα ποσά των καταλογισμών παρακρατούνται από τις μηνιαίες αποδοχές των βαρυνομένων με αυτούς, σε ποσοστό όχι μείζον του μισού των αποδοχών αυτών, μέχρις ότου συμπληρωθεί το ποσό του καταλογισμού. Η πράξη καταλογισμού κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. από το αρμόδιο για την έκδοσή της όργανο. Οι ανωτέρω καταλογιστικές αποφάσεις προσβάλλονται με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Όταν το καταλογιστέο όργανο είναι περιφερειάρχης ή δήμαρχος ή άλλο αιρετό μέλος του περιφερειακού συμβουλίου ή Πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου, συνδέσμου Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή Πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης περιφερειακής αυτοδιοίκησης ή Πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, τον καταλογισμό ενεργεί ο/η αρμόδιος κατά τόπο Ελεγκτής/τρια Νομιμότητας Ο.Τ.Α. και μέχρι ορισμού αυτού ο Συντονιστής της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

9. Προϊστάμενοι φορέων ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των οικείων διατάξεων διώκονται για παράβαση καθήκοντος σύμφωνα με το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική διαδικασία.

10. Οι οικείοι φορείς υποχρεούνται, το βραδύτερο εντός διμήνου, από τη λήψη της έκθεσης επιθεώρησης - ελέγχου, να αναφέρουν στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. και τον Υπουργό Εσωτερικών τις ενέργειες στις οποίες προέβησαν, προς συμμόρφωση με την έκθεση επιθεώρησης - ελέγχου.

Άρθρο 52
Συντάξιμη υπηρεσία και ασφαλιστικό καθεστώς

1. Αναγνωρίζεται ως πραγματική συντάξιμη δημόσια υπηρεσία το χρονικό διάστημα που υπηρετούν τα μέλη Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Ομοίως ρυθμίζεται και το ασφαλιστικό καθεστώς των μελών του Α.Σ.Ε.Π..

2. Για τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που λαμβάνουν σύνταξη και εξακολουθούν να καταβάλλουν εισφορές, σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 4670/2020 (Α΄ 43), το χρονικό διάστημα που υπηρέτησαν ως μέλη του προσμετράται στη συνολική συντάξιμη υπηρεσία τους, μετά από την αποχώρησή τους από το Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 53
Ετήσια Έκθεση

1.Το Α.Σ.Ε.Π. υποβάλλει, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής έως την 30η Απριλίου κάθε έτους έκθεση πεπραγμένων για το έργο του κατά το προηγούμενο έτος στον Πρόεδρο της Βουλής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Η έκθεση αφορά στις εργασίες του, με γενικές και ειδικές παρατηρήσεις στα αντικείμενα της αρμοδιότητάς του και ειδικότερα στον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν και των διοριστέων/προσληπτέων κατά το προηγούμενο έτος, στις διαδικασίες που ακολουθήθηκαν, στα προβλήματα που διαπιστώθηκαν, στην αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και στο συνολικό τους κόστος, καθώς και προτάσεις.

Άρθρο 54
Δαπάνες διαδικασιών πρόσληψης

1. Οι δαπάνες διεξαγωγής των διαδικασιών του παρόντος νόμου για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης καταβάλλονται από τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π..

2. Οι δαπάνες διεξαγωγής των διαδικασιών του παρόντος νόμου για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού των φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης βαρύνουν τους φορείς υπέρ των οποίων εκδίδονται οι προκηρύξεις. Οι φορείς αναλαμβάνουν ρητά την κάλυψη των σχετικών δαπανών κατά τη διαδικασία έκδοσης των προκηρύξεων.

3. Μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής των αιτήσεων των συμμετεχόντων της οικείας προκήρυξης, και μετά από αίτημα του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., οι φορείς της παρ. 2 μεταφέρουν το τριάντα τοις εκατό (30%) τουλάχιστον των αναγκαίων πιστώσεων για τη διεξαγωγή των διαδικασιών του κάθε διαγωνισμού. Η οριστικοποίηση του ποσού που βαρύνει τον εκάστοτε φορέα πραγματοποιείται με την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων και το υπολειπόμενο ποσό μεταφέρεται, μετά από αίτημα του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. που απευθύνεται στον οικείο φορέα. Τα ανωτέρω ποσά κατατίθενται στον Κρατικό Προϋπολογισμό και ακολούθως εγγράφεται ισόποση πίστωση στον προϋπολογισμό εξόδων του Α.Σ.Ε.Π. - Ειδικός Φορέας 1007-801-0000000 και στον ΑΛΕ 2120207001.

4. Τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. εισηγείται ο Υπουργός Εσωτερικών.

Άρθρο 55
Υποχρεώσεις υπηρεσιών - λοιπών φορέων

Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2, καθώς και λοιπές υπηρεσίες και ιδιωτικοί φορείς, οφείλουν να συνεργάζονται με το Α.Σ.Ε.Π. για την παροχή στοιχείων, πληροφοριών ή εγγράφων, τα οποία ζητούνται από το Α.Σ.Ε.Π. για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να επικοινωνεί με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών με τους εν λόγω φορείς, προκειμένου να αναζητά τα ανωτέρω στοιχεία, πληροφορίες, έγγραφα, που βρίσκονται στην κατοχή των φορέων αυτών, και επικαλούνται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. οι συμμετέχοντες, καθώς και οι εγγεγραμμένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 56. Η παροχή των στοιχείων, πληροφοριών ή εγγράφων στον Α.Σ.Ε.Π. με τη χρήση διαδικτυακών υπηρεσιών διενεργείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 47 του ν. 4623/2019 (Α΄ 134). Οι φορείς που διαθέτουν τα στοιχεία/έγγραφα αυτά οφείλουν σε κάθε περίπτωση να επιβεβαιώνουν την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους.

Άρθρο 56

Τήρηση αρχείου/μητρώου – Ηλεκτρονικές υπηρεσίες – Θέματα ανάρτησης στο Διαύγεια

1. Στο Α.Σ.Ε.Π. τηρείται αρχείο, ανά διαδικασία ή/και ανά συμμετέχοντα, σε ηλεκτρονική ή/και έντυπη μορφή, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στις παρ. 2 έως 10, με τα στοιχεία και τυχόν σχετικά δικαιολογητικά των συμμετεχόντων στις διαδικασίες αρμοδιότητάς του. Ειδικότερες διατάξεις, που αφορούν στην καταστροφή τετραδίων και απαντητικών φύλλων συμμετεχόντων σε γραπτούς διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Το Α.Σ.Ε.Π. τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο υποψηφίων (στο εξής αποκαλούμενων «μητρώο εγγεγραμμένων χρηστών») με τα στοιχεία και τα δικαιολογητικά εκείνων που ανταποκρίνονται σε σχετική πρόσκλησή του για ηλεκτρονική καταχώριση των στοιχείων τους ή/και των δικαιολογητικών τους, με αποκλειστικό σκοπό την επεξεργασία αυτών για κάθε είδους μελλοντικές διαδικασίες επιλογής μέσω Α.Σ.Ε.Π., στις οποίες οι εν λόγω εγγεγραμμένοι χρήστες ενδεχομένως υποβάλουν αίτηση συμμετοχής, χωρίς να απαιτείται εκ νέου καταχώριση στο μητρώο.

3. Για κάθε εγγεγραμμένο χρήστη δημιουργείται μία προσωπική καρτέλα, στην οποία έχει δικαίωμα πρόσβασης. Στην καρτέλα αυτή απεικονίζεται το σύνολο των στοιχείων και δικαιολογητικών που έχουν καταχωριστεί. Μέσα από την εφαρμογή του μητρώου εγγεγραμμένων χρηστών μπορεί να παρέχονται από το Α.Σ.Ε.Π. και λοιπές ηλεκτρονικές υπηρεσίες σε αυτούς, όπως υπηρεσίες προσωποποιημένης πληροφόρησης/ενημέρωσης, παρουσίαση των απαντητικών φύλλων πολλαπλών επιλογών, ανά διαγωνισμό και ανά χρήστη. Το μητρώο εγγεγραμμένων χρηστών μπορεί ανά πάσα στιγμή να επικαιροποιείται από τους εγγεγραμμένους χρήστες με καταχώριση νέων στοιχείων/δικαιολογητικών.

4. Εάν ο εγγεγραμμένος χρήστης δεν συμμετάσχει σε κάποια διαδικασία αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π. για πέντε (5) χρόνια από την τελευταία καταχώριση/επικαιροποίηση στοιχείου ή δικαιολογητικού, τα αρχεία του μητρώου που τον αφορούν καταστρέφονται, εκτός εάν ο εγγεγραμμένος χρήστης, με αίτημά του, ζητήσει την περαιτέρω τήρηση των αρχείων αυτών ή την καταστροφή τους πριν από την πάροδο της πενταετίας. Αντιθέτως, εάν μέσα σε αυτή την πενταετία συμμετάσχει σε σχετική διαδικασία, τα αρχεία που τον αφορούν, τηρούνται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 1.

5. Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, πέραν των εγγεγραμμένων χρηστών της παρ. 2, στο ανωτέρω μητρώο εντάσσονται υποχρεωτικά όλοι οι συμμετέχοντες/ουσες σε διαδικασίες αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π., πλην των περιπτώσεων του Κεφαλαίου Γ΄ του Μέρους Γ΄.

6. Στο Α.Σ.Ε.Π. δύναται να τηρείται επίσης μητρώο υπαλλήλων φορέων επιφορτισμένων με το έργο της υλοποίησης διαδικασιών επιλογής προσωπικού ή άλλων διαδικασιών, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π.. Στο εν λόγω μητρώο εντάσσονται οι ταυτοποιημένοι υπάλληλοι του κάθε φορέα.

7. Για την πλήρη και ορθή τήρηση του ηλεκτρονικού αρχείου, το Α.Σ.Ε.Π. εξασφαλίζει, όπου κρίνεται απαραίτητο, τη διασύνδεση των μητρώων των παρ. 2, 5 και 6 με κατάλληλες βάσεις δεδομένων φορέων του δημοσίου τομέα, σύμφωνα με το άρθρο 47 του ν. 4623/2019 (Α΄ 134).

8. Η εγγραφή στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται μέσω ηλεκτρονικής φόρμας της διαδικτυακής πύλης του Α.Σ.Ε.Π., στην οποία καταχωρίζονται τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων ή υπαλλήλων φορέων. Η αυθεντικοποίηση του αιτούντος/χρήστη γίνεται με τη χρήση των κωδικών -διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του ν. 4727/2020 (Α΄ 184).

9. Όπου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος προβλέπεται συγκεκριμένη προθεσμία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, ενστάσεων, αιτήσεων θεραπείας, αντιρρήσεων στο Α.Σ.Ε.Π., σε περίπτωση ύπαρξης τεχνικών προβλημάτων ή για λόγους ανωτέρας βίας η αρχικώς ορισθείσα προθεσμία δύναται να παραταθεί με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..

10. Διαδικασίες συνεντεύξεων που διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π. ή στις οποίες συμμετέχουν μέλη του Α.Σ.Ε.Π. υπό την ιδιότητά τους αυτή δύναται να διεξάγονται με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων χωρίς τη φυσική παρουσία του υποψηφίου, κατόπιν αποδοχής από την επιτροπή σχετικού αιτιολογημένου αιτήματος εκ μέρους του υποψηφίου. Στην περίπτωση αυτή η επιτροπή ορίζει τους αναγκαίους όρους και προϋποθέσεις για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της διαδικασίας.

11. Το άρθρο 79 του ν. 4727/2020 περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και απορρήτων ισχύει και για τις πράξεις που αφορούν στα μέλη και λοιπούς συμμετέχοντες σε επιτροπές, συμβούλια και ομάδες εργασίας που συστήνονται στο πλαίσιο διαδικασιών που διεξάγονται από το Α.Σ.Ε.Π., συμπεριλαμβανομένων των θεματοδοτών και βαθμολογητών - αναβαθμολογητών. Οι πράξεις που αφορούν στην επιλογή, τον ορισμό, τις μετακινήσεις και τις αμοιβές των προσώπων αυτών και περιέχουν δεδομένα που αφορούν στην ταυτότητά τους, αναρτώνται στο Πρόγραμμα Διαύγεια αμέσως μετά από την ολοκλήρωση της αντίστοιχης διαδικασίας.

Άρθρο 57

Συμμετοχή και συνεργασία σε έρευνες και συμβουλευτικές υπηρεσίες

1. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να συμβάλλεται με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθώς και με διεθνείς και υπερεθνικούς οργανισμούς, με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, τη διενέργεια ερευνών, μελετών και την εν γένει παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών που σχετίζονται με την αποστολή του.

2. Οι ανωτέρω υπηρεσίες, προς μη κρατικούς φορείς της ημεδαπής, καθώς και προς αλλοδαπούς, διεθνείς και υπερεθνικούς φορείς, μπορεί να παρέχονται έναντι αμοιβής, που καθορίζεται στην οικεία σύμβαση.

ΜΕΡΟΣ Ε΄
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 58
Μεταβατικές διατάξεις

1. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις οποίες η σχετική προκήρυξη/ανακοίνωση έχει εκδοθεί μέχρι την έναρξη της ισχύος του παρόντος, ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο έκδοσης της προκήρυξης/ανακοίνωσης. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 για τις οποίες έχει εκδοθεί ή θα εκδοθεί Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου έως την έναρξη ισχύος του παρόντος σύμφωνα με τα άρθρα 17, 18, 19 και 21 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28) ολοκληρώνονται με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο έκδοσης της Π.Υ.Σ. εφόσον η προκήρυξη/ανακοίνωση εκδοθεί εντός της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 62 του παρόντος.

2. Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, γραπτοί διαγωνισμοί διενεργούνται με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 43 του Κεφαλαίου Δ΄ του Μέρους Γ΄.

3. Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνεται με τη διαδικασία του άρθρου 31 που προβλέπεται για τους υπαλλήλους επί θητεία.

4. Υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και κάθε είδους κανονιστικές και άλλες αποφάσεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση του ν. 2190/1994 ή άλλων συναφών διατάξεων, παραμένουν σε ισχύ, εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

5. Αναφορές της κείμενης νομοθεσίας στον ν. 2190/1994 νοείται ότι παραπέμπουν στις διατάξεις του παρόντος νόμου σύμφωνα με το Παράρτημα Ι.

6. Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. παραμένει σε ισχύ μέχρι την έκδοση νέου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

7. Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, εξακολουθούν να ισχύουν οι παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 και οι διατάξεις του ν. 2643/1998 (Α΄ 220) για τις διαδικασίες των άρθρων 28 και 43.

8. Τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 38 του παρόντος, εφαρμόζονται και στο προσωπικό που απασχολείται ήδη στην ΕΑΒ Α.Ε., για την υλοποίηση συμβάσεων έργου, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 59
Αξιολόγηση αποτελεσμάτων του νόμου

1. Το Α.Σ.Ε.Π. καταρτίζει έκθεση αξιολογήσης της εφαρμογής του παρόντος μετά την πάροδο πέντε (5) ετών από την έναρξη ισχύος του.
2. Η έκθεση αξιολόγησης της παρ. 1 περιλαμβάνει στοιχεία σχετικά με: α) την έκταση εφαρμογής του νόμου, β) το κόστος εφαρμογής του νόμου συνολικά, καθώς και των

επιμέρους διαδικασιών επιλογής, γ) σημεία επιτυχίας ή κενά που εντοπίστηκαν στην εφαρμογή, δ) προτάσεις αλλαγών.
3. Η έκθεση αξιολόγησης υποβάλλεται στην Βουλή των Ελλήνων και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π..

Άρθρο 60
Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων πανελλήνιων γραπτών διαγωνισμών, καθώς και προκηρύξεων για πλήρωση θέσεων σύμφωνα με τις λοιπές διαδικασίες επιλογής προσωπικού του παρόντος νόμου, στα οποία περιλαμβάνονται ιδίως τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων, οι ειδικές κατηγορίες θέσεων εφόσον προβλέπονται, καθώς και οι ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης. Κάθε προκήρυξη που εκδίδεται εφεξής θα παραπέμπει στην ανωτέρω απόφαση για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται σε αυτή.

2. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, όπως ο τρόπος εξέτασης, η λειτουργία των επιτροπών, η διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας, το περιεχόμενο των επιμέρους δοκιμασιών, καθώς και ο τρόπος συμμετοχής και εξέτασης στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό ατόμων με αναπηρία, τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων. Για την κανονιστική απόφαση το Α.Σ.Ε.Π. λαμβάνει υπόψη τους κανόνες και τις διαδικασίες, που ισχύουν κατά τις εισαγωγικές εξετάσεις στα Α.Ε.Ι. ή τις αντίστοιχες διατάξεις, που ισχύουν κάθε φορά για το ανωτέρω θέμα, με τις τροποποιήσεις και προσαρμογές που απαιτούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος. Με την ίδια απόφαση, σε περίπτωση διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π. καθορίζονται ο τρόπος βαθμολόγησης της συνεντευξης και η στάθμιση της επιστημονικής κατάρτισης στο αντικείμενο της θέσης, της επαγγελματικής εμπειρίας και της επικοινωνιακής ικανότητας των υποψηφίων. Με την ίδια ή με όμοια απόφαση καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, συμπεριλαμβανομένων και των μεταβατικών διαδικασιών.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών ορίζονται τα ποσά των παραβόλων που απαιτούνται για τη συμμετοχή στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και σε άλλες διαδικασίες πρόσληψης. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και το ποσό του παραβόλου που απαιτείται για την άσκηση των ενστάσεων που προβλέπονται από τον παρόντα νόμο. Τα παράβολα αποτελούν έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του παρόντος.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, ειδική πρόσθετη αποζημίωση στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του παρόντος. Η ειδική αυτή πρόσθετη αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% των εσόδων από τα καταβληθέντα παράβολα της παρ. 3 και σε κάθε περίπτωση δεν συνυπολογίζεται στο όριο της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176).

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται οι τεχνικές λεπτομέρειες και τα ειδικότερα ζητήματα σχετικά με την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης και των απαιτούμενων δικαιολογητικών μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr-ΕΨΠ) για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 41.

7. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται οι διαδικασίες, τα όργανα και κάθε θέμα για την απόδοση των δαπανών στο Α.Σ.Ε.Π. σχετικά με την διεξαγωγή διαδικασιών πλήρωσης θέσεων από φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2.

8. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καθορίζονται ο τρόπος συμμετοχής και εξέτασης στους γραπτούς διαγωνισμούς των ατόμων των οποίων οι φυσικές δεξιότητες δεν επιτρέπουν την υποβολή τους σε γραπτή δοκιμασία, η συγκρότηση ειδικής επιτροπής, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία συμμετοχής τους. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως προϋπόθεση συμμετοχής στον διαγωνισμό η πιστοποίηση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή της φυσικής καταλληλότητας του υποψήφιου να ασκήσει τα καθήκοντα της θέσης, για την κατάληψη της οποίας πρόκειται να διαγωνιστεί.

9. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Α.Σ.Ε.Π. και γνώμη του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται η οργάνωση των υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., η οποία διαρθρώνεται σε Γενικές Διευθύνσεις και Αυτοτελείς Υπηρεσίες, η σύσταση και ο αριθμός των θέσεων του προσωπικού, η κατανομή του σε κλάδους και ειδικότητες και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

10. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως υιοθετείται Κανονισμός Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 48.

11. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), η διαβάθμισή τους, ο καθορισμός των καθηκόντων τους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 50.

12. Με απόφαση της Ολομέλειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκδίδεται Κανονισμός Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης, με τον οποίο εξειδικεύονται τα πρότυπα, οι διαδικασίες και οι μεθοδολογίες σχεδιασμού, διεξαγωγής και σύνταξης των εκθέσεων επιθεώρησης - ελέγχου, η διαδικασία διαχείρισης καταγγελιών και αναφορών, τα

δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των Συμβούλων-Επιθεωρητών και των Βοηθών Επιθεωρητών και οι ειδικότερες υποχρεώσεις των ελεγχόμενων φορέων.

13. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα θέματα που αφορούν τον τρόπο εγγραφής στα μητρώα των παρ. 2, 5 και 6 του άρθρου 55, τα στοιχεία/δικαιολογητικά και λοιπές πληροφορίες που καταχωρίζονται στα εν λόγω μητρώα, τον τρόπο καταχώρισης, επικαιροποίησης, αλλαγής των στοιχείων/δικαιολογητικών και τις βαθμίδες πιστοποίησής τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των αρχείων.

14. Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται ο χρόνος τήρησης του αρχείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των επιμέρους αρχείων.

Άρθρο 61
Καταργούμενες διατάξεις

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται:

α. τα άρθρα 1-13, 14 παρ. 1-5 και 9-11, 14Α, 15-24 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28),

β. οι παρ. 1-6, 8-10, 13 και 15 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 (Α΄ 220),

γ. το άρθρο 3 του ν. 3320/2005 (Α΄ 48),

δ. οι παρ. 5 και 6 του άρθρου 2 και το άρθρο 5 του ν. 3812/2009 (Α΄ 234),

ε. η παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47) κατά το μέρος που αφορά τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π..

2. Από την ημερομηνία έκδοσης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί έγκρισης του ετήσιου προγραμματισμού έτους 2022 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) και σε κάθε περίπτωση από 1ης.1.2022 καταργούνται:

α. οι παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994,

β. τα άρθρα 1, 2 και 4 κατά το μέρος που αφορούν διορισμούς ή προσλήψεις προστατευομένων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., καθώς και το άρθρο 3 του ν. 2643/1998 (Α΄ 220),

γ. το άρθρο 62 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17).

3. Μετά την πάροδο τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καταργούνται:

α. το άρθρο όγδοο του ν. 4506/2017 (Α΄ 191),

β. τα άρθρα 8 και 72 του ν. 4590/2019.

Άρθρο 62
Έναρξη ισχύος

1.Τα άρθρα 8 έως και 43 των Μερών Β΄ και Γ΄ τίθενται σε ισχύ μετά την πάροδο τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Οι λοιπές διατάξεις του παρόντος νόμου τίθενται σε ισχύ από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παράρτημα Ι

Πίνακας αντιστοιχίας διατάξεων του νόμου «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)» με (καταργούμενες) διατάξεις του ν. 2190/1994

Ν. 2190/1994	Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)
Άρθρο 1 Πλήρωση θέσεων – αρμόδια όργανα	
Άρθρο 2 Σύσταση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού	Άρθρο 3
Άρθρο 3 Αρμοδιότητες	Άρθρο 4
Άρθρο 4 Συγκρότηση	Άρθρο 3, άρθρο 44
Άρθρο 5 Αρμοδιότητες Προέδρου – Αναπλήρωση	Άρθρο 47
Άρθρο 6 Λειτουργία	Άρθρο 49
Άρθρο 7 Οργάνωση - προσωπικό	Άρθρο 50
Άρθρο 8 Γραφείο Επιθεώρησης	Άρθρο 51
Άρθρο 9 Επικουρική Ασφάλιση	Άρθρο 52
Άρθρο 10 Ετήσια έκθεση	Άρθρο 53
Άρθρο 11 Δαπάνες διαδικασιών πρόσληψης	Άρθρο 54
Άρθρο 12 Υποχρεώσεις υπηρεσιών – λοιπών φορέων	Άρθρο 55
Άρθρο 13 Μεταβατικές διατάξεις	-
Άρθρο 14 Έκταση εφαρμογής – τρόπος πρόσληψης	Άρθρο 2, άρθρο 7
Άρθρο 14Α Τήρηση αρχείου-μητρώου	Άρθρο 56
Άρθρο 15 Πληρωση θέσεων με διαγωνισμό – είδη διαγωνισμών – προετοιμασία υποψηφίων	Άρθρο 7
Άρθρο 16 Προκήρυξη θέσεων – υποβολή αιτήσεων	Άρθρο 16, άρθρο 18

Άρθρο 17 Διενέργεια διαγωνισμού – πίνακες επιτυχίας	Άρθρα 8-15, 17-27 για πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, άρθρο 43 (διαγωνισμός στη μεταβατική περίοδο μέχρι διενέργεια πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού)
Αρθρο 18 πληρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας – διαδικασία-διορισμός	Άρθρα 28-30
Άρθρο 19 Πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επι θητεία	Άρθρα 31-35 για υπαλλήλους επί θητεία, άρθρα 31-35 για επιστημονικό προσωπικό στην μεταβατική περίοδο, άρθρα 8-27 για επιστημονικό προσωπικό παγίως
Άρθρο 20 Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες	Άρθρο 36
Άρθρο 21 Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για κάλυψη παροδικών αναγκών	Άρθρα 37-42

Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2020

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Π. Πικραμμένος

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ
Χρ. Σταϊκούρας	Σπ. – Αδ. Γεωργιάδης	Ν.–Γ. Δένδιας
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
Μ. Χρυσοχοΐδης	Ν. Παναγιωτόπουλος	Ν. Κεραμέως
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	ΥΓΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
Ι. Βρούτσης	Β. Κικίλιας	Κων. Χατζηδάκης

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Στ. Μενδώνη	Κων.Τσιάρας	Π. Θεοδωρικάκος
ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
Κων. Καραμανλής	Ι. Πλακιωτάκης	Μ. Βορίδης
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ	ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
Θ. Θεοχάρης	Γ. Γεραπετρίτης	Κ. Πιερρακάκης

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Θ. Σκυλακάκης

ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΣΤ. Πέτσας	Ν. Χαρδαλιάς	Ελ. Αυγενάκης

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)

Επισπεύδον Υπουργείο
Υπουργείο Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Β. Σπηλιοπούλου, Νομικός Συνεργάτης της Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, τηλ. 2131313486, -482.

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(Χ)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ[1]	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[2]	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[3]	X
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[4]	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ[5]	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ[6]	

[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

[2] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

[3] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

[4] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

[5] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

[6] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
	Το παρόν σχέδιο νόμου ανταποκρίνεται στην ανάγκη περαιτέρω εδραίωσης της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας στο σύστημα προσλήψεων του δημοσίου τομέα σε συνδυασμό με την επίτευξη μεγαλύτερης ταχύτητας και αποτελεσματικότητας στις σχετικές διαδικασίες. Ειδικότερα, το παρόν νομοσχέδιο αντιμετωπίζει τα ακόλουθα ζητήματα: • την πολυδιάσπαση και τη δυσχέρεια ερμηνείας διατάξεων που έχουν υποστεί αλλεπάλληλες τροποποιήσεις από το 1994 μέχρι και σήμερα, • την ύπαρξη παράλληλων διαδικασιών στελέχωσης του δημοσίου τομέα, οι οποίες εναπόκειντο στη διακριτική ευχέρεια των φορέων, • τον αυξημένο χρόνο που απαιτείται για τη διεξαγωγή και ολοκλήρωση των διαφόρων διαδικασιών πρόσληψης, • τη χωρίς αντικειμενική δικαιολογητική βάση συνύπαρξη παράλληλων συστημάτων μοριοδότησης για προσωπικό ορισμένου χρόνου, • την ανάγκη μετάβασης από ένα σύστημα προσλήψεων με σχεδόν αποκλειστική έμφαση στα τυπικά προσόντα σε ένα σύστημα σύγχρονων διαγωνιστικών διαδικασιών που εξετάζουν τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εργασιακή αποτελεσματικότητα των διαγωνιζομένων, ώστε να επιλέγονται οι καταλληλότεροι εξ αυτών, • τις αποκλίσεις από το Προσοντολόγιο (π.δ. 50/2001, Α’ 39) με τη θέσπιση ειδικών διατάξεων, • την πολυδιάσπαση των διαδικασιών πρόσληψης για προστατευόμενες κατηγορίες (ν. 2643/1998, Α’ 220) και • τη μεγάλη διεύρυνση του ρόλου του Α.Σ.Ε.Π., ιδίως στο πεδίο της επιλογής διευθυντικών στελεχών του Δημοσίου, χωρίς αντίστοιχη αύξηση του αριθμού των μελών του και ενίσχυση των δομών του. Η επίτευξη των στόχων πολιτικής επιδιώκεται μέσα από: α) την βελτίωση, τον εκσυγχρονισμό και την ουσιαστική επικαιροποίηση του μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενου νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα (ν. 2190/1994, Α’ 28), β) την εισαγωγή μιας κεντρικής διαδικασίας προσλήψεων, τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, ώστε να εκλείψει ο κατακερματισμός των διαδικασιών επιλογής και να υπηρετηθεί ο ενιαίος προγραμματισμός προσλήψεων και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού στον δημόσιο τομέα, γ) την αξιολόγηση, μέσω της διαγωνιστικής διαδικασίας, των γνώσεων, των δεξιοτήτων και της εργασιακής αποτελεσματικότητας των διαγωνιζομένων, διευκολύνοντας την επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων για την κάθε θέση,

	δ) τον εξορθολογισμό των λοιπών διαδικασιών επιλογής προσωπικού στην κατεύθυνση της επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων, ε) την οργανωτική και λειτουργική ενίσχυση του Α.Σ.Ε.Π., ως συνταγματικά κατοχυρωμένης ανεξάρτητης Αρχής που είναι αρμόδια για την υλοποίηση των διαδικασιών πρόσληψης/διορισμού, προκειμένου να ανταποκριθεί με όρους αποτελεσματικότητας στην εφαρμογή του νέου πλαισίου, με έμφαση στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Τα ζητήματα που αναφέρθηκαν παραπάνω δημιουργούν καθυστερήσεις στη διαδικασία των προσλήψεων αλλά και ανισότητα στη μεταχείριση των υποψηφίων που επιλέγονται μέσω διαφορετικών διαδικασιών, καθιστώντας δυσχερή την επίτεξη του στόχου της επιλογής του κατάλληλου ανά θέση υποψηφίου, με προφανή αντίκτυπο στην αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Η ρύθμιση αφορά στο σύνολο των πολιτών της Χώρας ως εν δυνάμει υποψηφίων στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στον δημόσιο τομέα. Στο πλαίσιο δε της συνταγματικής πρόνοιας μέριμνα λαμβάνεται για τα ΑμεΑ και ειδικές κατηγορίες υποψηφίων (ιδίως πολύτεκνοι, τρίτεκνοι). Περαιτέρω, αφορά στο σύνολο των φορέων του δημόσιου τομέα που υπάγονται στις διαδικασίες του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη του προσωπικού τους και, τέλος, στο Α.Σ.Ε.Π., ως αρμόδια Αρχή για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα.

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;
	Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο που ρυθμίζει τη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. και την επιλογή προσωπικού στον δημόσιο τομέα έχει κυρίως ως εξής: • ν. 2190/1994 «*Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης*» (Α’ 28), • ν.3051/2002 «*Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις*» (Α’ 220), • ν. 3812/2009 «*Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις*» (Α’ 234) και • ν. 2527/1997 «*Τροποποίηση και Συμπλήρωση Διατάξεων του ν.2190/1994 και άλλες διατάξεις*» (Α’ 206).

5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Το παρόν αναδιαμορφώνει πλήρως το σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, όπως αυτό θεσπίσθηκε με τον ν. 2190/1994 και όχι με προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή άλλες κανονιστικές πράξεις. Ως εκ τούτου, οι αλλαγές στο σύστημα προσλήψεων αλλά και στη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. απαιτούν ad hoc νομοθετική ρύθμιση. Επιπλέον, το προωθούμενο σχέδιο νόμου ενσωματώνει σε ενιαίο νομοθετικό κείμενο την πληθώρα υφισταμένων μέχρι και σήμερα νομοθετικών διατάξεων, οι οποίες έχουν κατ' επανάληψη τροποποιηθεί και εισάγει διατάξεις σύμφωνα με την έως τώρα εμπειρία του ΑΣΕΠ από την εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Τα ζητήματα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα ρυθμίζονται νομοθετικά. Συνεπώς, η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή η νέα ερμηνευτική προσέγγιση της υφιστάμενης νομοθεσίας δεν επαρκούν για την επίτευξη των αναφερθέντων στόχων πολιτικής και για την κατοχύρωση των αλλαγών στο σύστημα προσλήψεων.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάσει του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί αυτοτελώς για την επίλυση των διαχρονικών προβλημάτων που έχουν ανακύψει κατά το διάστημα εφαρμογής του ν. 2190/1994 και αναλυτικώς αναφέρονται ανωτέρω.

	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Στο πλαίσιο προετοιμασίας του νομοσχεδίου διενεργήθηκε συγκριτική μελέτη – μελέτη καλών πρακτικών σχετικά με τους τρόπους και τις διαδικασίες στελέχωσης του δημοσίου τομέα (Public Administration Recruitment Systems EU/International Best Practices, Expertise France, May 2020). Η μελέτη ανέδειξε ότι:

	α) Κεντρικές διαδικασίες διαγωνισμού για την επιλογή προσωπικού του δημόσιου τομέα είναι συνήθης πρακτική σε αρκετές χώρες της ΕΕ, ενδεικτικά στη Γαλλία, στην Πορτογαλία, στην Ιρλανδία καθώς και για την επιλογή προσωπικού σε όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EPSO). β) Οι διαδικασίες επιλογής αξιοποιούν συνδυαστικά μια πληθώρα εργαλείων που αξιολογούν τις γνώσεις, τις δεξιότητες και στοιχεία της προσωπικότητας των υποψηφίων. Ενδεικτικά, οι διαδικασίες επιλογής περιλαμβάνουν γραπτές δοκιμασίες, συνεντεύξεις, ψυχομετρικά τεστ (Γαλλία), αξιολόγηση προσωπικότητας, γνώσεις και δεξιότητες (Πορτογαλία), ερωτηματολόγια, ψυχομετρικά τεστ, τεστ προσωπικότητας, ασκήσεις λήψης αποφάσεων, συνεντεύξεις, παρουσιάσεις, προσομοιώσεις, τεστ δεξιοτήτων (Ιρλανδία), πολλαπλά τεστ ανάλογα με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, όπως τεστ λογικού συλλογισμού, τεστ επαγγελματικών δεξιοτήτων, τεστ κατανόησης, οικονομικά τεστ, παιχνίδια ρόλων κλπ (Ε.Ε.), τεστ ικανοτήτων, γενικής ευφυΐας, δεξιοτήτων γραφείου, προφορικής ικανότητας κλπ (Καναδάς). γ) Οι επιμέρους δοκιμασίες είτε σταθμίζονται (πχ. 70% για αξιολόγηση γνώσεων και 30% για ψυχολογική αξιολόγηση στην Πορτογαλία) είτε λαμβάνουν χώρα σε στάδια (ΕΕ, Ιρλανδία). δ) Οι συνεντεύξεις χρησιμοποιούνται εκτενώς ως εργαλείο αξιολόγησης των υποψηφίων (Γαλλία, Πορτογαλία, Ιρλανδία, Ηνωμένο Βασίλειο, Καναδάς) και μπορεί να λαμβάνουν διαφορετική μορφή. Για παράδειγμα, στο Ηνωμένο Βασίλειο χρησιμοποιούνται διαφορετικοί τύποι συνεντεύξεων, όπως η δομημένη συμπεριφορική συνέντευξη, η μη δομημένη συνέντευξη, συνέντευξη από πάνελ, πολλαπλές μίνι συνεντεύξεις, συνεντεύξεις με χρήση τεχνολογίας κλπ. ε) Συχνή είναι, επίσης, η χρήση ψυχομετρικών ή άλλων τεστ προσωπικότητας κατά την επιλογή των υποψηφίων. Για παράδειγμα, στη Γαλλία, στα διάφορα στάδια της διαδικασίας επιλογής χρησιμοποιούνται τεστ ευφυΐας, ικανοτήτων, προσωπικότητας, ικανότητας διαχείρισης, γραφολογίας κλπ. Η επισκόπηση της διεθνούς εμπειρίας επιβεβαιώνει την πρόκριση των κεντρικών διαγωνιστικών διαδικασιών για την επιλογή στελεχών του δημόσιου τομέα, καθώς και την έμφαση που αυτές αποδίδουν στη συνδυαστική αξιολόγηση των γνώσεων, δεξιοτήτων και προσωπικότητας των υποψηφίων, ως την πλέον καλή πρακτική σε αρκετές χώρες της ΕΕ.
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	Ως ανωτέρω για την επιλογή προσωπικού σε όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EPSO).

iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	-

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Η ενίσχυση της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. και η απρόσκοπτη συνέχιση των διαδικασιών πρόσληψης κατά την προσεχή περίοδο και μέχρι την εφαρμογή του νέου συστήματος προσλήψεων.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Η διασφάλιση, κατά τη διαδικασία των προσλήψεων στο Δημόσιο, της στελέχωσης των προκηρυσσόμενων θέσεων από τους πλέον κατάλληλους ανθρώπους με διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση του κεκτημένου της αντικειμενικότητας, της αξιοκρατίας και της διαφάνειας.

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης[7]

➢ *Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:*

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μέση διάρκεια διαδικασιών προσλήψεων από την έκδοση των προκηρύξεων έως την έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων			824 μήνες (2017)	12-24 μήνες (2018)	12-24 μήνες (2019)		12-18 μήνες
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αριθμός αιτήσεων ακύρωσης που αφορούν σε διαδικασίες πρόσληψης διεξαγόμενες από το ΑΣΕΠ.			389 (2017)	305 (2018)	298 (2019)		Τα αποτελέσματα θα φανούν μετά την τριετία
Ποσοστό αιτήσεων που γίνονται δεκτές			7,96%	18,36%	17		Τα αποτελέσματα θα φανούν μετά την τριετία

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ Χ❒ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ❒	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Δεν προβλέπεται στο νομοσχέδιο η χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων πέραν των υφιστάμενων και της αναβάθμισης αυτών.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	-
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ Χ❒ ΟΧΙ ❒	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ Χ❒ ΟΧΙ ❒	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Παράλληλα με την προετοιμασία του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, δρομολογείται η επέκταση της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων του Α.Σ.Ε.Π. με τα συστήματα φορέων όπως του e-Ε.Φ.Κ.Α., του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, των Α.Ε.Ι., του Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. κ.ά..
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒	
	Εξηγήστε:	-

[7] Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (https://data.oecd.org/Greece.htm) και της ΕΛΣΤΑΤ (http://www.statistics.gr/).

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	*Στόχος*
	Άρθρο 1 **Σκοπός - Αντικείμενο**	Με το άρθρο 1 τίθεται ο σκοπός και το αντικείμενο του νόμου που έγκεινται, αφενός, στην αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο στην κατεύθυνση της βελτίωσης της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού, με το οποίο στελεχώνεται αυτό και αφετέρου, στην διατήρηση και περαιτέρω εμπέδωση του κεκτημένου των αρχών της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας. Προς τούτο, θεσπίζεται, πέραν των λοιπών διαδικασιών επιλογής προσωπικού, η διενέργεια πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού και ενισχύεται ο ρόλος του Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να εξασφαλιστεί η ταχύτερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων του.
	Άρθρο 2 **Πεδίο εφαρμογής του νόμου**	Με το άρθρο 2 προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής του νόμου. Ειδικότερα, στην παρ. 1 περιλαμβάνονται οι φορείς που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου ενώ στην παρ. 2 περιλαμβάνεται το προσωπικό εν γένει που εξαιρείται των διατάξεών του. Με την παρ. 4 δίδεται στους φορείς που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του παρόντος νόμου η δυνατότητα να αιτούνται από το Α.Σ.Ε.Π. τη διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων του προσωπικού τους.
	Μέρος Α' Α.Σ.Ε.Π. και σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα Στο Μέρος Α' του παρόντος εντάσσονται οι γενικές αρχές που αφορούν στο Α.Σ.Ε.Π. ως ανεξάρτητη συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, καθώς και οι γενικές διατάξεις που διέπουν το νέο σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα.	
	Άρθρο 3 **Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού**	Στο άρθρο 3 προσδιορίζεται η αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. και περιέχονται οι αναγκαίες διατάξεις για τη διασφάλιση της λειτουργικής ανεξαρτησίας αυτού και της προσωπικής ανεξαρτησίας των μελών του σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος. Παράλληλα, ενισχύεται η σύνθεσή του προς εξασφάλιση της αποτελεσματικότερης ανταπόκρισης στον διευρυμένο κατά τα τελευταία χρόνια ρόλο του. Ειδικότερα: Με την παρ. 1 καθορίζεται η αποστολή του Α.Σ.Ε.Π., η οποία συνίσταται στην εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τις διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας και ιδίως, στην στελέχωση αυτού με διαδικασίες που επιτρέπουν την επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων. Στην παρ. 2 ορίζεται ότι δεν ασκείται εποπτεία και έλεγχος νομιμότητας ή σκοπιμότητας στο Α.Σ.Ε.Π.. Στην παρ. 3 διαλαμβάνονται τα της συγκρότησης του Α.Σ.Ε.Π.. Με την παρ. 4 κατοχυρώνεται η ασυλία των μελών του Α.Σ.Ε.Π., καθώς δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιουδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν

	ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο Α.Σ.Ε.Π. ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις. Στην ίδια παράγραφο ορίζονται και οι εύλογες εξαιρέσεις από τις ανωτέρω προβλέψεις. Για την νομική υποστήριξη των προσώπων αυτών ενώπιον των ποινικών, πολιτικών και διοικητικών δικαστηρίων προβλέπεται ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 101 του ν. 4622/2019 (Α'133). Με την παρ. 5 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι και οι Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π. είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί που απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών του Α.Σ.Ε.Π. αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος ή επαγγελματικής δραστηριότητας, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση του δημόσιου τομέα. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται ο διορισμός στο Α.Σ.Ε.Π. καθηγητών όλων των βαθμίδων των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, εφόσον είναι ή τεθούν σε καθεστώς μερικής απασχόλησης. Διδακτικό ή ερευνητικό έργο δύνανται να ασκούν και μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εφόσον δεν παρακωλύεται εξ αυτού η άσκηση των καθηκόντων τους, κατόπιν αδείας του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.
Άρθρο 4 **Αρμοδιότητες**	Στο άρθρο 4 καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. στο πλαίσιο της διευρυμένης αποστολής του. Ειδικότερα, οι ρητά αναφερόμενες αρμοδιότητές του περιλαμβάνουν την έκδοση προκήρυξης για την πλήρωση θέσεων προσωπικού στο δημόσιο και εν γένει τη διενέργεια των εκ του νόμου οριζομένων διαδικασιών προς τούτο. Περαιτέρω, το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για τη διεξαγωγή διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή συμμετέχει σε αυτές. Επιπλέον, κατά την παρ. 2 δύναται να υλοποιεί έρευνες και δράσεις σχετιζόμενες με το σκοπό του και να μετέχει σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς ή άλλους πόρους στο πλαίσιο της αποστολής του. Η εν λόγω ρύθμιση ανταποκρίνεται στην ανάγκη διεύρυνσης του ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. σε διαδικασίες πέραν των προσλήψεων.
Άρθρο 5 **Προγραμματισμός διαδικασιών πλήρωσης θέσεων**	Στο άρθρο 5 προβλέπεται ρητά η σύνδεση των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού στο δημόσιο με τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 για το Επιτελικό Κράτος. Ειδικότερα, το Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώνει τον ετήσιο προγραμματισμό του περί διενέργειας διαδικασιών πλήρωσης των ως άνω θέσεων κατόπιν της γνωστοποίησης σε αυτό του εγκεκριμένου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 από τη Γεν. Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών. Στην εν λόγω γνωστοποίηση πρέπει να περιλαμβάνονται τα ειδικά περιγράμματα θέσης, στα οποία αντικατοπτρίζονται τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού (παρ. 1 και 2). Το Α.Σ.Ε.Π. προβαίνει στην έκδοση προκήρυξης εφόσον διαπιστώσει την

	ύπαρξη της έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου ή της ΠΥΣ 33/2006 (παρ. 3). Αν διαπιστωθεί από το Α.Σ.Ε.Π. ότι η έγκριση ή η απόφαση για προσλήψεις προσωπικού παραβιάζει τους περιορισμούς του άρθρου 103 παρ. 2 και 3 του Συντάγματος, διατυπώνει γνώμη προς το όργανο που ενέκρινε ή αποφάσισε τις προσλήψεις, εισηγείται σχετική τροποποίηση και τη γνωστοποιεί σε κάθε περίπτωση στον Πρωθυπουργό και στη Βουλή (παρ. 4). Η παρ. 5 προβλέπει την υποχρεωτική κοινοποίηση στο ΑΣΕΠ κάθε πράξης, απόφασης έγκρισης ή προγραμματισμού πρόσληψης προσωπικού ορισμένου ή αορίστου χρόνου.
Άρθρο 6 Προγραμματισμός θέσεων για άτομα με αναπηρία	Με το άρθρο 6 ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ). Ειδικότερα, στην παρ. 1, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται το ποσοστό των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού που θα καταλαμβάνεται από ΑμεΑ. Ο συνολικός αριθμός των εν λόγω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019. Με την παρ. 2 διατηρείται σε ισχύ το υφιστάμενο πλαίσιο αναφορικά με τη μη εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 6 επί συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων. Με την παρ. 3 καθορίζεται συγκεκριμένο ποσοστό κάλυψης κενών θέσεων τηλεφωνητών από τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών του Υπουργείου Εργασίας και κάθε άλλης δημόσιας αρχής, ενώ ειδική πρόβλεψη γίνεται και για τους δικηγόρους με αναπηρία. Με την παρ. 4 ορίζεται ότι, σε περίπτωση μη κάλυψης των θέσεων που αναφέρονται σε αυτή, από τυφλούς πτυχιούχους, οι εν λόγω θέσεις προκηρύσσονται εκ νέου. Τέλος, στην παρ. 5 περιλαμβάνεται ειδική πρόβλεψη για τα άτομα με κώφωση ή βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας 50% που κατέχουν Βεβαίωση Επάρκειας της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας και για τους οποίους δεν απαιτείται η απόδειξη γνώσης ξένης γλώσσας για τον διορισμό ή την πρόσληψη τους στις θέσεις της παρ. 1, εκτός αν αποτελεί απαιτούμενο τυπικό προσόν από τον οργανισμό του φορέα.
Άρθρο 7 Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον δημόσιο τομέα	Στο άρθρο 7 καθορίζονται οι τρόποι πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου τομέα. Συγκεκριμένα, στην παρ. 1 προβλέπεται ότι η πλήρωση των θέσεων κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΕΕΠ πραγματοποιείται μέσω πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού ενώ για τα άτομα με αναπηρία, για τις θέσεις κατηγορίας ΥΕ και τις θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου η πλήρωση των θέσεων γίνεται βάσει σειράς προτεραιότητας. Στην παρ. 2 ορίζεται ότι είναι δυνατή η προσφυγή στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων βάσει σειράς προτεραιότητας εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις που τίθενται στην εν λόγω παράγραφο. Για την πλήρωση των θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 ισχύουν οι

	προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης όπως προβλέπονται στις ισχύουσες διατάξεις και κανονισμούς (παρ. 3).
Μέρος Β' Πλήρωση θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό Το Μέρος Β του παρόντος αποτυπώνει τη βασική καινοτομική προσέγγιση της διαμόρφωσης μιας στιβαρής διαδικασίας -του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού- που θα αποτελεί τον πυρήνα της πλήρωσης θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου στο δημόσιο στην κατεύθυνση i. της σταθμισμένης αξιολόγησης των υποψηφίων για τον εντοπισμό των καταλληλότερων εξ αυτών με γνώμονα τις ανάγκες των υπηρεσιών, ii. της ταυτόχρονης μείωσης του χρόνου υλοποίησης των προσλήψεων/διορισμών αλλά και του υπέρμετρου διοικητικού βάρους, το οποίο έχει επωμισθεί το ΑΣΕΠ. Συγκεκριμένα, ορίζεται η δομή και το περιεχόμενο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Κεφάλαιο Α), καθώς και η διαδικασία και τα όργανα διενέργειάς του (Κεφάλαιο Β).	
Κεφάλαιο Α' Δομή και περιεχόμενο πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού	
Άρθρο 8 Πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός	Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός ορίζεται ως ο βασικός τρόπος πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για όλους τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του νόμου (παρ. 1). Πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται τουλάχιστον μια φορά κάθε δύο χρόνια (παρ. 2) προκειμένου να επιτυγχάνεται η κατά το δυνατό συχνότερη ανανέωση της «δεξαμενής» των υποψηφίων που θα στελεχώσουν το δημόσιο σε απόλυτη αρμονία με τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των φορέων του. Επίσης, με την παρ. 3 ορίζεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια, καθώς και να αφορά σε μια ή περισσότερες προκηρύξεις.
Άρθρο 9 Δομή και περιεχόμενο πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού	Το άρθρο 9 ορίζει τα «συστατικά στοιχεία» του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού: την εξέταση γνώσεων και την δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Με την εξέταση γνώσεων αξιολογούνται γνώσεις γενικού περιεχομένου εστιάζοντας όχι μόνον στο ακαδημαϊκού χαρακτήρα γνωστικό υπόβαθρο των υποψηφίων αλλά, κυρίως, στις γνώσεις που σχετίζονται με τον ρόλο τους ως πολίτες της κοινωνίας και την εν δυνάμει ένταξή τους σε μια διοικητική δομή άσκησης κρατικής εξουσίας προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Επιπροσθέτως, η εξέταση γνώσεων περιλαμβάνει και αξιολόγηση πιο εστιασμένων γνώσεων ακαδημαϊκού χαρακτήρα στο επίπεδο των γενικών αρχών που διέπουν τους συγκεκριμένους κλάδους, στους οποίους εντάσσονται οι εκάστοτε προς πλήρωση θέσεις. Ως εκ τούτου, ένας υποψήφιος που ενδιαφέρεται να καταλάβει θέση του κλάδου π.χ. ΠΕ Οικονομικού θα εξετασθεί, κατ' ελάχιστο, σε θέματα που αφορούν π.χ. στην Οργάνωση και Λειτουργία του Κράτους αλλά και σε θέματα Μακροοικονομίας και Μικροοικονομίας. Η δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αξιολογεί, ιδίως, δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον

	χώρο εργασίας καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Πρόκειται περί διττής αξιολόγησης που εστιάζει τόσο σε επιμέρους δεξιότητες που θεωρούνται προαπαίτηση για την επιτυχή άσκηση των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, με χρήση εξειδικευμένων κάθε φορά «εργαλείων», όσο και στον τρόπο που η προσωπικότητα του υποψηφίου εντάσσεται σε ένα εργασιακό περιβάλλον συγκεκριμένων αρχών και αξιών αλληλεπιδρώντας, στο πλαίσιο μιας ιεραρχικής δομής, τόσο με συναδέλφους όσο και πολίτες. Ειδικότερα, η εργασιακή αποτελεσματικότητα δίνει έμφαση στην αξιολόγηση συγκεκριμένων «διαστάσεων» της προσωπικότητας του υποψηφίου (π.χ. υπευθυνότητα, προσαρμοστικότητα, εξωστρέφεια), όπως αυτές έχουν προδιαγραφεί σε σχέση με τα εργασιακά χαρακτηριστικά των προς πλήρωση θέσεων και γνωστοποιηθεί με την προκήρυξη. Ο συνδυασμός δοκιμασιών που αξιολογούν τις γνώσεις, τις δεξιότητες αλλά και στοιχεία της προσωπικότητας των υποψηφίων αποτελεί πρακτική που επιβεβαιώνεται από την ευρωπαϊκή και τη διεθνή εμπειρία και επιτρέπει τη με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας ολοκληρωμένη αξιολόγηση των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις των προς πλήρωση θέσεων. Επιπροσθέτως, με την παρ. 3 προβλέπεται η δυνατότητα τήρησης μητρώων θεμάτων/θεματοδοτών κλπ., καθώς και η συνεργασία με επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς για την ανάπτυξη εξειδικευμένων εργαλείων στο πλαίσιο της διεξαγωγής των επιμέρους φάσεων του διαγωνισμού (είτε αυτές αφορούν στις εξετάσεις γνώσεων, είτε στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, είτε και σε ενδεχόμενες πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες). Στο πλαίσιο αυτό, το ΑΣΕΠ δύναται να προβεί στην ανάπτυξη π.χ. μητρώου θεμάτων με περιεχόμενο που θα περιλαμβάνει ερωτήσεις σε γνωστικά πεδία (Πληροφορική, Οικονομικά κλπ) ή δεξιότητες (αριθμητικό συλλογισμό, επίλυση προβλημάτων, διαχείριση καταστάσεων κλπ). Τέλος, η παρ. 4 προβλέπει την πλήρη προσβασιμότητα του διαγωνισμού σε άτομα με αναπηρία και άτομα με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων.
Άρθρο 10 Συνέντευξη – Πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες	Το άρθρο 10 προβλέπει συγκεκριμένες περιπτώσεις στις οποίες δύναται να διενεργηθούν πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες ή συνέντευξη. Τόσο οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες όσο και η συνέντευξη λαμβάνουν χώρα <u>επιπρόσθετα</u> των γραπτών δοκιμασιών του προηγούμενου άρθρου. Η συμμετοχή στις εξετάσεις γνώσεων και στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αποτελεί, δηλαδή, προαπαίτηση για τη διενέργεια των εν λόγω πρόσθετων διαδικασιών και της συνέντευξης. Η πρόβλεψη για επιπρόσθετες διαδικασίες εστιάζει στις περιπτώσεις εκείνες που η προς πλήρωση θέση είτε αφορά συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού είτε περιλαμβάνει εξειδικευμένες απαιτήσεις. Ειδικότερα, συνέντευξη διενεργείται σε δύο περιπτώσεις:

	1. Για κάλυψη θέσεων ΕΕΠ, η διενέργεια ατομικής συνέντευξης γίνεται για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των υποψηφίων για την συγκεκριμένη θέση (παρ. 1). Περαιτέρω στην παρ. 1 προσδιορίζονται οι βασικοί άξονες επί των οποίων αξιολογούνται οι υποψήφιοι που καλούνται σε συνέντευξη. Επισημαίνεται ότι στο μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενο πλαίσιο, η συνέντευξη αποτελούσε τον αποκλειστικό τρόπο πρόσληψης ΕΕΠ χωρίς, δηλαδή, προηγούμενη γραπτή διαγωνιστική διαδικασία. 2. Πέραν του ΕΕΠ, συνέντευξη μπορεί να προβλέπεται **μόνο** για θέσεις κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, το αντικείμενο των οποίων σχετίζεται με την ασφάλεια και την υγεία της ανθρώπινης ζωής, όπως ενδεικτικά, σωφρονιστικοί υπάλληλοι (παρ. 2). Πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορούν να διεξαχθούν μόνον κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ και διακρίνονται σε πρακτικές δοκιμασίες και σε εξέταση ειδικών γνώσεων (παρ. 3). Ειδικότερα, οι πρακτικές δοκιμασίες αποσκοπούν στη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις της συγκεκριμένης θέσης και περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης (όπως αναρρίχηση σε στύλο για εναερίτες), αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας (για ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας) ή ψυχομετρικά τεστ. Η εξέταση ειδικών γνώσεων αφορά αποκλειστικά και μόνο στη διαπίστωση της ύπαρξης της απαιτούμενης εμπειρίας στο αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης και διενεργείται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό των δύο. Επιπρόσθετα, μέσω της εξέτασης ειδικών γνώσεων αντιμετωπίζεται η διαπιστωμένη δυσχέρεια που προκαλείται στο ΑΣΕΠ κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των προσκομιζόμενων από τους υποψηφίους εγγράφων για την πιστοποίηση της συνάφειας της επαγγελματικής τους εμπειρίας με το αντικείμενο της θέσης.
Άρθρο 11 Βαθμολόγηση υποψηφίων	Το άρθρο 11 θέτει το πλαίσιο για τον τρόπο βαθμολόγησης των συμμετεχόντων στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού ορίζει με απόφασή της τον τόπο και χρόνο διενέργειας του διαγωνισμού, τα εξεταστικά και βαθμολογικά κέντρα, τα όργανα εποπτείας τους, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια. Τα θέματα του γραπτού διαγωνισμού καθορίζονται ή εγκρίνονται από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα. Τα γραπτά βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και σε περίπτωση απόκλισης, και από έναν αναβαθμολογητή (παρ. 1 και 2). Η βαθμολόγηση γίνεται σε κλίμακα 1-100 διακριτά για την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Ωστόσο, καθίσταται υποχρεωτικός ο

	καθορισμός ορισμένης βαθμολογίας, ως βάσης, προκειμένου οι υποψήφιοι να μην απορριφθούν και να προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο της διαδικασίας. Η υποχρεωτική χρήση της βάσης σηματοδοτεί τη βαρύτητα που αποδίδεται στη διασφάλιση ενός ελάχιστου επιπέδου γνώσεων και δεξιοτήτων για το σύνολο των υποψηφίων που μετέχουν στη διαγωνιστική διαδικασία, χωρίς καμία εξαίρεση. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα αρνητικής βαθμολόγησης, στην περίπτωση ερωτήσεων πολλαπλής επιλογής, προκειμένου να περιορισθούν, στο μέτρο του δυνατού, φαινόμενα τυχαίας επιλογής απαντήσεων και, συνεκδοχικά, ισοβαθμιών (παρ. 3). Περαιτέρω, οι βαθμολογίες στην εξέταση γνώσεων και στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας σταθμίζονται με συγκεκριμένους συντελεστές βαρύτητας (παρ. 4), ενώ προβλέπεται η δυνατότητα να καθορίζονται ειδικότεροι συντελεστές στο πλαίσιο των παραπάνω συντελεστών βαρύτητας. Έτσι, μπορεί να τεθεί π.χ. συγκεκριμένος συντελεστής βαρύτητας για τις ερωτήσεις γενικού περιεχομένου και άλλος για τις πιο εστιασμένες ερωτήσεις γνώσεων με το άθροισμά τους, σε κάθε περίπτωση, να ισούται με το συντελεστή βαρύτητας που τίθεται συνολικά για την εξέταση γνώσεων στην παρούσα παράγραφο. Αντίστοιχα, μπορεί να τεθεί διαφορετικός συντελεστής βαρύτητας για τη δοκιμασία δεξιοτήτων π.χ. αριθμητικού συλλογισμού, για τη δοκιμασία π.χ. γλωσσικού συλλογισμού αλλά και διαφορετικός για τη δοκιμασία εργασιακής αποτελεσματικότητας με το άθροισμά τους να ισούται με το συντελεστή βαρύτητας που τίθεται συνολικά για τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας στην παρούσα παράγραφο. Οι επιμέρους βαθμολογίες αθροίζονται για να δώσουν την βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό (παρ. 5).
Άρθρο 12 Προσαυξήσεις βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας	Στο άρθρο 12 καθορίζονται οι προσαυξήσεις επί της βαθμολογίας των υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ (παρ. 1), ΔΕ (παρ. 2) και ΕΕΠ (παρ. 3) στο πρώτο στάδιο του διαγωνισμού, δηλαδή στις εξετάσεις γνώσεων και στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Για υποψηφίους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα τυπικά προσόντα: διδακτορικό δίπλωμα (5 μονάδες), αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών (2 μονάδες) και ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (1 μονάδα). Πρόκειται περί σταθμισμένα ισόρροπης προσαύξησης που αποσκοπεί στη συνεκτίμηση των τυπικών προσόντων των υποψηφίων χωρίς να αλλοιώνεται η εν γένει επίδοσή τους στις δοκιμασίες του γραπτού διαγωνισμού. Κατ' αυτόν τον τρόπο, με αφετηρία τη βαθμολογία των γραπτών, αξιοποιούνται, επιπροσθέτως, ο αναλυτικός τρόπος σκέψης και η ερευνητική ικανότητα προς εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων όπως αυτά υποδεικνύονται από το ακαδημαϊκό υπόβαθρο των υποψηφίων. Θα πρέπει, επίσης, να επισημανθεί ότι η βαθμολογία του βασικού τίτλου σπουδών δεν προσμετράται

	καθώς θα προϋπέθετε στάθμιση των βαθμολογιών σε συνάρτηση με τα πανεπιστημιακά ιδρύματα, τμήματα και επιστημονικά πεδία ενσωματώνοντας, ενδεχομένως, και την παράμετρο του χρόνου κτήσης του πτυχίου. Επιπλέον, καθιερώνεται προσαύξηση για λόγους εντοπιότητας προκειμένου να παρασχεθούν κίνητρα στους μόνιμους κατοίκους συγκεκριμένων περιοχών να στελεχώσουν τις τοπικές δημόσιες υπηρεσίες αναλαμβάνοντας, ταυτόχρονα, τη δέσμευση της δεκαετούς υπηρέτησης, όπως αυτό διασφαλίζεται και στον Υπαλληλικό Κώδικα. Οι εν λόγω προσαυξήσεις αφορούν ρητά οριζόμενες θέσεις σε συγκεκριμένες περιοχές της χώρας και αποβλέπουν στην πλήρωσή τους καθώς εν τη απουσία της σχετικής πρόβλεψης είναι εξαιρετικά πιθανό να μείνουν κενές, σε κάθε δε περίπτωση, προϋπόθεση αποτελεί η επίτευξη της βαθμολογικής βάσης στη γραπτή διαδικασία. Ειδικότερα, η εντοπιότητα συνδέεται, πλέον, με τον Δήμο μόνιμης κατοικίας και δη με την κατηγορία στην οποία υπάγεται βάσει του άρθρου 2Α του ν. 3852/2010 και των κριτηρίων που αυτός θέτει, χωρίς να παραγνωρίζεται η Περιφερειακή Ενότητα στην οποία ανήκει. Κατ' αυτόν τον τρόπο, διαμορφώνεται, σε σχέση με το υφιστάμενο πλαίσιο, μια πιο ορθολογική και συνεκτική διαβάθμιση σε δύο βασικούς άξονες: i. Μοριοδότηση 20 μονάδων για μόνιμους κατοίκους σε κατηγορίες Δήμων με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά (περ. δ). ii. Μοριοδότηση 10 μονάδων για μόνιμους κατοίκους σε κατηγορίες Δήμων με λιγότερο δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά (περ ε). Επιπλέον διασφάλιση αποτελεί η πρόβλεψη ότι για την εφαρμογή των προσαυξήσεων λόγω εντοπιότητας ως μόνιμη κατοικία νοείται η φορολογική κατοικία των υποψηφίων.
Άρθρο 13 Ειδικές κατηγορίες υποψηφίων	Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και με στόχο την ολιστική προσέγγιση και τη διασφάλιση της υλοποίησης των σχετικών προβλέψεων, προβλέπονται συγκεκριμένα ποσοστά κάλυψης θέσεων υπέρ πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων, τριτέκνων και τέκνων τριτέκνων, τέκνων, αδελφών ή συζύγων και τέκνων ατόμων με αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω. Συγκεκριμένα (παρ. 1): α) δεκαέξι τοις εκατό (16%) από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων, β) δώδεκα τοις εκατό (12%) από τρίτεκνους και τέκνα τριτέκνων, γ) πέντε τοις εκατό (5%) από όσους έχουν τέκνο, αδελφό/ή ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω ή 50% για άτομα με νοητική αναπηρία ή αυτισμό. Επιπλέον, προβλέπονται τα κάτωθι ποσοστά: - Δύο τοις εκατό (2%) για παλιννοστήσαντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια για θέσεις στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του

	Νομού Θεσσαλονίκης, και με δέσμευση υπηρέτησης για μια δεκαετία, - Πέντε τοις χιλίοις (5‰) για Έλληνες/νίδες υπηκόους από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης που είναι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή και άλλου δήμου της χώρας στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης, - Τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) από τέκνα όσων έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση, τέκνα μελών των αντάρτικων ομάδων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση, επιζώντες συζύγους ή γονείς προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες, εξαιτίας της συμμετοχής τους στην αντιδικτατορική δράση κατά της χούντας των συνταγματαρχών από 21.4.1967 έως 24.7.1974, - Τέσσερα τοις χιλίοις (4‰) από τέκνα αναπήρων και τραυματιών πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσων κατέστησαν ανίκανοι από τις κακουχίες της στράτευσης, εφόσον υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις ή τα Σώματα Ασφαλείας, τα τέκνα θυμάτων πολέμου και αναπήρων πολέμου άμαχου πληθυσμού, τέκνα αναπήρων ειρηνικής περιόδου, τέκνα και επιζώντες συζύγους των προσώπων που φονεύθηκαν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου των ετών 1964, 1967 και 1974. Στην παρ. 2 αποτυπώνεται ο τρόπος υπολογισμού των ανωτέρω ποσοστών, καθώς και η κατανομή τους ανά κατηγορία εκπαίδευσης και ανά κλάδο/ειδικότητα στη διαδικασία έκδοσης της προκήρυξης. Συγκεκριμένα, για μεν την εφαρμογή της περίπτωσης δ΄ ο υπολογισμός γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προβλέπονται για τις συγκεκριμένες περιοχές, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης κατά κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε.) και κατά κλάδο/ειδικότητα. Εν συνεχεία, η διαδικασία κατανομής πραγματοποιείται σε δυο φάσεις: Αρχικά με τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν σε καθεμία από τις επτά ομάδες σε ακέραιο αριθμό, κατά κατηγορία (ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ) και κατά κλάδο/ειδικότητα. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των ποσοστών, το υπολειπόμενο διατίθεται στους κλάδους/ειδικότητες σε δεύτερη φάση, προτασσόμενων των κλάδων/ειδικοτήτων στους οποίους κάθε προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό. Αν περισσότεροι κλάδοι/ειδικότητες της ίδιας κατηγορίας έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, προτάσσεται ο πολυπληθέστερος από την προκήρυξη κλάδος/ειδικότητα κατά τη σειρά των κατηγοριών ΠΕ,ΤΕ, ΔΕ.
Άρθρο 14 Αξιολόγηση και Βαθμολόγηση πρόσθετων	Το άρθρο 14 ορίζει τον τρόπο αξιολόγησης και βαθμολόγησης των πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών. Η πρακτική δοκιμασία (παρ. 1) και η εξέταση ειδικών γνώσεων της παρ. 3 του άρθρου 10 (παρ. 2) αξιολογούνται ως επιτυχείς ή μη. Αν οι

διαγωνιστικών διαδικασιών – συνέντευξης	υποψήφιοι αποτύχουν σε αυτές διαγράφονται από τους πίνακες κατάταξης για τις συγκεκριμένες θέσεις. Η συνέντευξη για θέσεις ΕΕΠ βαθμολογείται σε κλίμακα 1-100 μονάδων (παρ. 3) με βάση τον μέσο όρο των βαθμών που θέτουν τα μέλη της επιτροπής και προστίθεται στην βαθμολογία των υποψηφίων με συντελεστή βαρύτητας 35%. Η ατομική συνέντευξη για θέσεις το αντικείμενο των οποίων σχετίζεται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, αξιολογείται ως επιτυχής ή μη επιτυχής (παρ. 4).
Άρθρο 15 Ισοβαθμία υποψηφίων	Με το άρθρο 15 θεσπίζονται οι κανόνες που εφαρμόζονται σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων ΠΕ και ΤΕ (παρ. 1) και ΔΕ (παρ. 2). Η παρ. 3 ορίζει την σειρά κατάταξης εφόσον συνεχίζει να υπάρχει ισοβαθμία όπου προηγούνται οι υποψήφιοι με μεγαλύτερο βαθμό στην εξέταση γνώσεων και, στη συνέχεια, στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Εφόσον συνεχίζει η ισοβαθμία, σύμφωνα με την παρ. 4, η σειρά κατάταξης καθορίζεται με δημόσια κλήρωση. Οι παρ. 1, 2, 3 και 4 αξιοποιούν τη μέχρι τώρα εμπειρία του Α.Σ.Ε.Π. από την διενέργεια γραπτών διαγωνισμών και αποβλέπουν στην αντιμετώπιση του ενδεχομένου των ισοβαθμιών με πρόταξη διαφανών και αντικειμενικών κριτηρίων. Η παρ. 5 επιτρέπει στο Α.Σ.Ε.Π. τη συνεργασία με πιστοποιημένους δημόσιους φορείς για την διενέργεια ηλεκτρονικής κλήρωσης.
Κεφάλαιο Β' Διαδικασία διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού Στο Κεφάλαιο Β' ρυθμίζονται αναλυτικά και αποτυπώνονται με τρόπο σειριακό προκειμένου να καθίστανται απολύτως κατανοητά, τόσο στη διοίκηση όσο και στους διοικούμενους, η διαδικασία και τα επιμέρους βήματα διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού και τα όργανα διενέργειας αυτού.	
Άρθρο 16 Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων	Στο άρθρο 16 ορίζονται η διαδικασία προκήρυξης πλήρωσης θέσεων (παρ. 1), το περιεχόμενο της προκήρυξης (παρ. 2) καθώς και η υποχρέωση δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και ανάρτησής της στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. (παρ. 3). Η διάταξη λαμβάνει υπόψη την εμπειρία του ΑΣΕΠ από την εφαρμογή γραπτών διαγωνισμών.
Άρθρο 17 Δικαίωμα συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό	Στο άρθρο 17 ορίζονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις για την συμμετοχή στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (παρ. 1). Επίσης, τίθεται χρονικός περιορισμός πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψης του υποψηφίου για την εκ νέου συμμετοχή του σε οποιαδήποτε διαδικασία πλήρωσης θέσεων του νόμου, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους (παρ. 2 & 3).
Άρθρο 18 Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής	Το άρθρο 18 ορίζει την διαδικασία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής. Συγκεκριμένα, με την παρ.1 προβλέπεται ότι η αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά και ορίζεται η προθεσμία υποβολής της. Με την παρ. 2 προσδιορίζεται η δυνατότητα του υποψηφίου να υποβάλει μία μόνο αίτηση για την ίδια προκήρυξη και για θέσεις μιας κατηγορίας προσωπικού με την εξαίρεση ρητής νομοθετικής πρόβλεψης και εφόσον ορίζεται στην προκήρυξη Με την αίτηση δηλώνεται και η σειρά

	προτίμησης (παρ. 2). Στην παρ. 3 προβλέπεται ο αποκλεισμός του υποψηφίου σε περίπτωση παραβίασης των οριζομένων στην παρ. 2 ενώ στην παρ. 4 επισημαίνεται η ευθύνη του υποψηφίου για την ορθή συμπλήρωση της αίτησης.
Άρθρο 19 Πίνακες συμμετεχόντων και αποκλειομένων από τον διαγωνισμό	Στο άρθρο 19 καθορίζεται η υποχρέωση του ΑΣΕΠ για κατάρτιση πινάκων συμμετεχόντων και αποκλειομένων από τον διαγωνισμό (παρ. 1 και 2) ενώ προβλέπεται υποχρέωση ανάρτησης των τελευταίων στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα υποβολής αντιρρήσεων εκ μέρους των υποψηφίων που έχουν συμπεριληφθεί σε πίνακα αποκλειομένων εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημερών (παρ. 2)
Άρθρο 20 Πίνακες διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών	Το άρθρο 20 προβλέπει την έκδοση πινάκων βαθμολογίας των υποψηφίων στις εξετάσεις γνώσεων και στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας (παρ. 1) και την κατάταξή τους σε πίνακες διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών (παρ. 2). Οι τελευταίοι περιλαμβάνουν τους υποψηφίους που συγκεντρώνουν την βαθμολογία της βάσης κατά φθίνουσα σειρά επί τη βάσει των δηλωθέντων στην αίτηση συμμετοχής τους στοιχείων σε συνδυασμό με τις προσαυξήσεις του άρθρου 12 (παρ. 2). Καλείται για υποβολή δικαιολογητικών αριθμός υποψηφίων τουλάχιστον διπλάσιος των προκηρυσσομένων θέσεων (παρ. 3). Η υποβολή των δικαιολογητικών γίνεται με ηλεκτρονικό τρόπο (παρ. 4) εντός προθεσμίας δέκα (10) εργασίμων ημερών (παρ. 5). Αποκλείονται υποψήφιοι που προσκομίζουν ψευδή δικαιολογητικά (παρ. 6), ενώ γίνονται αποδεκτοί μόνο αναγνωρισμένοι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής (παρ. 7). Η πρόσκληση για υποβολή δικαιολογητικών μπορεί να επεκταθεί σε περισσότερους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στους ανωτέρω πίνακες εφόσον, μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων (παρ. 8).
Άρθρο 21 Προσωρινοί πίνακες κατάταξης – Πίνακες απορριπτέων – Οριστικοί πίνακες	Το άρθρο 21 ορίζει ότι οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης καταρτίζονται από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού και αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (παρ. 1). Προβλέπεται ο τρόπος κατάρτισής τους ανά κατηγορία προσωπικού, ενώ επισημαίνεται ότι η κατάταξη των υποψηφίων είναι ενιαία και περιλαμβάνει τόσο τους υπαγόμενους όσο και τους μη υπαγόμενους στις ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13 (παρ. 2). Στην παρ. 3 προσδιορίζονται οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες απορριπτέων (παρ. 3). Με την παρ. 4 προβλέπεται κατ' εξαίρεση διαδικασία για την κάλυψη επειγουσών αναγκών με την πρόσληψη υποψηφίων με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μέχρι 8 μήνες, βάσει της σειράς εγγραφής τους στους προσωρινούς πίνακες. Η εν λόγω διαδικασία, η οποία προβλεπόταν ήδη στο ν. 2190/1994, καλύπτει την ανάγκη πρόσληψης προσωπικού με ταχείες διαδικασίες λόγω ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών (πχ. νοσηλευτικό προσωπικό), όταν η ολοκλήρωση των διαγωνιστικών ή άλλων διαδικασιών

	διορισμού/πρόσληψης καθυστερεί. Με την δημοσίευση των οριστικών πινάκων οι συμβάσεις ΙΔΟΧ λήγουν αυτοδικαίως είτε οι υποψήφιοι έχουν συμπεριληφθεί σε αυτούς, είτε όχι. Τέλος, στην παρ. 5 ορίζεται ότι, μετά τον αυτεπάγγελτο έλεγχο του ΑΣΕΠ και την εξέταση τυχόν ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων, καταρτίζονται οι οριστικοί πίνακες κατάταξης υποψηφίων και οι οριστικοί πίνακες απορριπτέων.
Άρθρο 22 Ενστάσεις – Αιτήσεις θεραπείας	Στο άρθρο 22 ορίζονται θέματα άσκησης ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας στο πλαίσιο της διαδικασίας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Συγκεκριμένα, δεν επιτρέπονται ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στην εξέταση γνώσεων, στην δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, στις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες και στη συνέντευξη (παρ. 1). Δίνεται η δυνατότητα ένστασης κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της ανάρτησης των πινάκων στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. και βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας. Ορίζεται ότι η υποβολή ένστασης δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος (παρ. 2). Στην παρ. 3 ορίζεται ότι το Α.Σ.Ε.Π., αφού εξετάσει τυχόν υποβληθείσες ενστάσεις, προβαίνει στην κύρωση των πινάκων, εκτός αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή κανονισμού, οπότε ενεργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα άσκησης αίτησης θεραπείας εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών μηνών εφόσον από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένταση έλεγχο επέρχεται μεταβολή στη σειρά των υποψηφίων στον πίνακα κατάταξης. Η αίτηση θεραπείας εξετάζεται από το Τμήμα του ΑΣΕΠ ή μονομελές όργανο που εξέδωσε την προσβαλλόμενη απόφαση και δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος (παρ. 5).
Άρθρο 23 Διενέργεια πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών και συνέντευξης	Στο άρθρο 23 καθορίζονται οι λεπτομέρειες διενέργειας των πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών και της συνέντευξης, δηλαδή της πρακτικής δοκιμασίας (παρ. 1), της εξέτασης ειδικών γνώσεων (παρ. 2) και της ατομικής συνέντευξης, όπου προβλέπεται (παρ. 3 και 4). Ειδικότερα, η πρακτική δοκιμασία διεξάγεται μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον οριστικό πίνακα κατάταξης κατά τη σειρά καταχώρισής τους σε αυτόν, σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί, μέχρις ότου καλυφθούν οι θέσεις (παρ. 1). Η εξέταση ειδικών γνώσεων διεξάγεται παράλληλα με την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας (παρ. 2). Για την ατομική συνέντευξη για την πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π., η επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους υποψηφίους με τη μεγαλύτερη βαθμολογία στον προσωρινό πίνακα κατάταξης αφού πρώτα έχουν εξετασθεί τυχόν ενστάσεις επί του πίνακα αυτού, και σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο από τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων (παρ. 3).

	Για την ατομική συνέντευξη θέσεων το αντικείμενο των οποίων σχετίζεται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη υποψηφίους από τον οριστικό πίνακα κατάταξης κατά τη σειρά καταχώρισής τους, σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί, μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι συγκεκριμένες θέσεις (παρ. 4).
Άρθρο 24 Πίνακες διοριστέων /προσληπτέων	Στο άρθρο 24 ορίζεται ότι οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης με βάση τη σειρά των υποψηφίων σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους συμπεριλαμβανομένων των υποψηφίων των ειδικών κατηγοριών. Οι πίνακες περιλαμβάνουν αριθμό διοριστέων/προσληπτέων που δεν υπερβαίνει τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν (παρ. 1). Στην παρ. 2 προσδιορίζεται ο τρόπος διάθεσης των υποψηφίων των ειδικών κατηγοριών, ο οποίος λαμβάνει χώρα βάσει της κατάταξής τους στους οριστικούς πίνακες και τις δηλώσεις προτίμησής τους. Περαιτέρω, στην παρ. 3 παρατίθεται η ακολουθούμενη μεθοδολογία για την πλήρωση των καθορισμένων ανά ειδική κατηγορία ποσοστών από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης. Στην παρ. 4 προβλέπεται ότι σε περίπτωση που δεν καλυφθούν τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, τα ποσοστά αυτά θα καλυφθούν από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά τους στον οικείο πίνακα κατάταξης. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, αναρτώνται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. και έχουν ισχύ (όπως και οι οριστικοί πίνακες κατάταξης) μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων του επόμενου διαγωνισμού για τους ίδιους κλάδους, ειδικότητες και, σε κάθε περίπτωση, όχι για διάστημα πέραν των τριών (3) ετών (παρ. 5). Τέλος, προβλέπεται ότι απαγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη άλλου υποψηφίου από τον πίνακα κατάταξης, πέραν του αριθμού των θέσεων που προκηρύχθηκαν και των θέσεων που κενούνται, όταν υποψήφιοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν, παραιτηθούν μετά από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αφού παρέλθουν οι προθεσμίες της παρ. 5. (παρ. 6).
Άρθρο 25 Διάθεση και διορισμός – επιλαχόντες	Στο άρθρο 25 ορίζονται οι διαδικασίες διάθεσης και διορισμού των υποψηφίων και των επιλαχόντων. Οι διοριστέοι/προσληπτέοι διατίθενται με τη σειρά που έχουν στον πίνακα κατάταξης και τη δήλωση προτίμησής τους (παρ. 1). Καλούνται από τον κάθε φορέα σε υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού εντός συγκεκριμένων προθεσμιών (παρ. 2). Ο διορισμός/πρόσληψη είναι υποχρεωτικός και πραγματοποιείται εντός τριάντα (30) ημερών (παρ. 3). Μετά την έκδοση πράξης διορισμού ή πρόσληψης γίνεται αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των δικαιολογητικών των υποψηφίων από τον φορέα πρόσληψης και η αποστολή αντιγράφου της πράξης ανάληψης υπηρεσίας στο Α.Σ.Ε.Π..

	Περαιτέρω, ρυθμίζονται οι περιπτώσεις κενούμενων θέσεων και η διαδικασία πλήρωσής τους (παρ. 5), ενώ επισημαίνεται ότι δεν γίνονται δεκτά αιτήματα φορέων για αντικατάσταση-αναπλήρωση που υποβάλλονται μετά από τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων (παρ. 6). Ορίζεται, επίσης, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων από επιλαχόντες προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. (παρ. 7 και 8), που αποτελούν, κατ' ουσία, μια «δεξαμενή» υποψηφίων που έχει επαρκώς αξιολογηθεί και, ως εκ τούτου, προσφέρουν τη δυνατότητα άντλησης στελεχών για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν κατά τη διάρκεια ισχύος των πινάκων και με δεδομένο ότι ο γραπτός διαγωνισμός δύναται να επαναλαμβάνεται το αργότερο κάθε δύο έτη. Ειδικότερα, μετά από αίτημα του φορέα και χωρίς νέα προκήρυξη μπορούν να πληρούνται θέσεις από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού, υπό την προϋπόθεση ότι οι θέσεις αφορούν όμοιους κλάδους - ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα και ότι έχει υποβληθεί αίτημα έγκρισης προς την Επιτροπή της υπ' αρ. 33/2006 ΠΥΣ, πριν παρέλθουν είκοσι τέσσερεις (24) μήνες από τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (παρ. 7). Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων από τους επιλαχόντες γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων και με τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους οικείους πίνακες. Επιλαχόντες υποψήφιοι που, τελικώς, διατίθενται για διορισμό και δεν αποδέχονται αυτόν, διαγράφονται από τους πίνακες επιλαχόντων και κατάταξης (παρ. 8).
Άρθρο 26 Μεταβολές λόγω δικαστικών αποφάσεων	Το άρθρο 26 επιλύει το θέμα που προκύπτει όταν υποψήφιοι επιτυγχάνουν, με αμετάκλητη απόφαση διοικητικού δικαστηρίου, ακύρωση της σειράς εγγραφής τους στον πίνακα κατάταξης και την κατάταξή τους σε ανώτερη σειρά. Στην περίπτωση αυτή, εντάσσονται από το Α.Σ.Ε.Π. στην οικεία σειρά του πίνακα κατάταξης και εφόσον η νέα σειρά παρέχει δικαίωμα εγγραφής στον πίνακα διοριστέων/προσληπτέων, διορίζονται σε κενή θέση. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, διορίζονται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση διορισμού και καταλαμβάνουν την πρώτη θέση που θα κενωθεί στον οικείο φορέα (παρ. 1). Υποψήφιοι που αποκλείσθηκαν από τον διαγωνισμό και πέτυχαν ακύρωση του αποκλεισμού τους βάσει αμετάκλητης απόφασης διοικητικού δικαστηρίου, δικαιούνται να εξετασθούν μεμονωμένως και εντάσσονται στην οικεία σειρά του πίνακα κατάταξης, εφόσον έλαβαν την καθορισμένη βάση της βαθμολογίας. Αν η σειρά εγγραφής τους στον πίνακα κατάταξης παρέχει και δικαίωμα εγγραφής τους στον πίνακα διοριστέων/προσληπτέων, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 (παρ. 2). Η διάταξη ενσωματώνει την παρ. 12 του άρθρου 2 του ν.2527/1997.

Άρθρο 27 – Όργανα διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού	Στο άρθρο 27 ορίζονται τα όργανα διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Ειδικότερα, προβλέπονται: η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού και η σύνθεσή της (παρ. 1), ειδικές επιτροπές ή όργανα με συγκεκριμένες κατά τόπο ή καθ' ύλην αρμοδιότητες (παρ. 2), επιτροπές για την διενέργεια πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών και η σύνθεσή τους (παρ. 3), η διαδικασία συγκρότησης των ειδικών επιτροπών (παρ. 4). Στην παρ. 5 προβλέπεται η συγκρότηση των επιτροπών για τη διενέργεια συνεντεύξεων για το ΕΕΠ καθώς και η σύνθεση αυτών, η οποία, για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές, εξειδικεύεται περαιτέρω στην παρ. 6. Στην παρ. 7 προσδιορίζεται η διαδικασία υπόδειξης των μελών των επιτροπών και των αναπληρωτών τους ενώ στην παρ. 8 ορίζεται η σύνθεση της τριμελούς επιτροπής ειδικά για τις περιπτώσεις διενέργειας συνέντευξης για θέσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής. Επίσης, στις επιτροπές επιλογής διασφαλίζεται η αυξημένη συμμετοχή μελών ΑΣΕΠ. Ειδικά για το προσωπικό των συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών, προβλέπεται διαφορετική σύνθεση, προκειμένου να είναι σύμφωνη με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002, όπως αυτές ερμηνεύθηκαν με την υπ' αρ. 9/2018 απόφαση Μείζονος Ολομέλειας Α.Σ.Ε.Π..
Μέρος Γ' Άλλες διαδικασίες επιλογής προσωπικού Το Μέρος Γ' του παρόντος περιλαμβάνει διατάξεις για τη διενέργεια λοιπών διαδικασιών επιλογής προσωπικού και συγκεκριμένα, την επιλογή προσωπικού βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων (Κεφάλαιο Α΄), την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία (Κεφάλαιο Β') και την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη απρόβλεπτων, επειγουσών και παροδικών αναγκών (Κεφάλαιο Γ').	
Κεφάλαιο Α' Επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια Το Κεφάλαιο Α' αναφέρεται στην επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, μια διαδικασία η οποία αποτελούσε τον βασικό τρόπο επιλογής προσωπικού υπό τον ν. 2190/1994. Στο νέο σύστημα προσλήψεων η διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας διατηρείται σε πάγια βάση για συγκεκριμένες και εκ του νόμου καθορισμένες περιπτώσεις που δεν υπάγονται στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ και κατ' εξαίρεση για θέσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.	
Άρθρο 28 Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας – πεδίο εφαρμογής	Το άρθρο 28 ορίζει το πεδίο εφαρμογής της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού βάσει σειράς προτεραιότητας. Η εν λόγω διαδικασία εφαρμόζεται: α) για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρία β) σε θέσεις μόνιμου προσωπικού και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας ΥΕ και γ) σε περιπτώσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Οι τελευταίες περιπτώσεις είναι είτε θέσεις που δεν έχουν προλάβει να περιληφθούν στον προγραμματισμό του επόμενου πανελλήνιου διαγωνισμού και εγκρίνονται με

	ξεχωριστή Π.Υ.Σ. είτε έχουν υπαχθεί στη διαδικασία των άρθρων 28 επ. με την περί ετήσιου προγραμματισμού Π.Υ.Σ.. Για αυτές απαιτείται ειδική έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο. Μεταβατικά, μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η πλήρωση θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ γίνεται βάσει σειράς προτεραιότητας.
Άρθρο 29 Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας	Το άρθρο 29 καθορίζει τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού βάσει σειράς προτεραιότητας και την βαθμολόγηση αυτών για υποψηφίους ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ (παρ.1) και υποψηφίους ΥΕ (παρ. 2). Περαιτέρω, με την παρ. 3 προσδιορίζεται ο χρόνος εμπειρίας ως κριτήριο μοριοδότησης ενώ στην παρ. 4 γίνεται ειδική αναφορά ως προς τον τρόπο απόδειξης του χρόνου εμπειρίας για τους μισθωτούς και απασχολουμένους με σύμβαση έργου σε φορείς του δημοσίου τομέα. Τέλος, στην παρ. 5 καθορίζεται ειδικά για τις περιγραφόμενες σε αυτή περιπτώσεις η μοριοδότηση που προβλέφθηκε με τη διάταξη του άρθρου 10 ν. 3491/2006. Τα μοριοδοτούμενα κριτήρια για θέσεις ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ περιλαμβάνουν α) τίτλους σπουδών, β) εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, γ) γνώση ξένης γλώσσας και δ) εντοπιότητα. Τίθενται κριτήρια για την επίλυση περιπτώσεων ισοβαθμίας και τρόπου υπολογισμού της συνολικής βαθμολογίας των υποψηφίων κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Για θέσεις ΥΕ βαθμολογούνται τα κριτήρια: α) αριθμός τέκνων, β) χρόνος ανεργίας, γ) εμπειρία, δ) ηλικία και ε) εντοπιότητα.
Άρθρο 30 Διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας	Στο άρθρο 30 ρυθμίζεται η διαδικασία επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας. Ειδικότερα, στις παρ. 1, 2 και 3 καθορίζεται η διαδικασία υποβολής της αίτησης συμμετοχής και των δικαιολογητικών. Σε περίπτωση που κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσομένων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους (παρ. 4). Τέλος, με την παρ. 5 ρυθμίζονται τα διαδικαστικά θέματα της εν λόγω διαδικασίας.
Κεφάλαιο Β' Πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία Το Κεφάλαιο Β' ρυθμίζει την διαδικασία πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία καθορίζοντας λεπτομερώς τα κριτήρια βάσει των οποίων μοριοδοτούνται οι υποψήφιοι για τις εν λόγω θέσεις, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια προς τούτο.	
Άρθρο 31 Πεδίο εφαρμογής και όργανα επιλογής	Στο άρθρο 31 ορίζεται ότι αρμόδια για την επιλογή προς κάλυψη θέσεων υπαλλήλων επί θητεία είναι επιτροπή που συγκροτείται από το ΑΣΕΠ (παρ. 1). Στην παρ. 2 ορίζεται η σύνθεση της Επιτροπής ενώ στην παρ. 3 ρυθμίζεται ο έλεγχος των αιτήσεων και των δικαιολογητικών από την ανωτέρω επιτροπή.
Άρθρο 32 Κριτήρια πλήρωσης θέσεων	Στο άρθρο 32 καθορίζονται τα κριτήρια πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία. Τα κριτήρια που βαθμολογούνται κατά τα οριζόμενα στο εν λόγω άρθρο είναι τα κάτωθι: οι τίτλοι σπουδών (περ. α,β,γ), η εμπειρία (περ. δ) και η γνώση ξένης γλώσσας (περ. ε)

υπαλλήλων επί θητεία	
Άρθρο 33 Αρχικοί πίνακες κατάταξης	Στο άρθρο 33 καθορίζονται οι λεπτομέρειες σύνταξης των αρχικών πινάκων κατάταξης και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους και προβλέπεται η υποχρέωση ανάρτησης στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (παρ. 1). Κατά των αρχικών πινάκων δύναται να ασκηθεί ένσταση, μετά την εξέταση της οποίας συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης ανά γνωστικό αντικείμενο και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους (παρ. 2).
Άρθρο 34 Διενέργεια ατομικής συνέντευξης	Στο άρθρο 34 ρυθμίζεται η διενέργεια ατομικής συνέντευξης των υποψηφίων. Ειδικότερα, στην ατομική συνέντευξη καλούνται οι υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη βαθμολογία στον προσωρινό πίνακα κατάταξης και σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον από τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων. Η συνέντευξη διενεργείται σύμφωνα τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 10 περί διενέργειας συνέντευξης για θέσεις ΕΕΠ. Τέλος, με την παρ. 3 τίθεται ανώτατο όριο μοριοδότησης της ατομικής συνέντευξης.
Άρθρο 35 Τελικοί προσωρινοί και οριστικοί πίνακες προσληπτέων	Με τις διατάξεις του άρθρου 35 ολοκληρώνεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία με την πρόβλεψη για την κατάρτιση των τελικών προσωρινών και οριστικών πινάκων προσληπτέων. Οι τελικοί προσωρινοί πίνακες καταρτίζονται μετά την ολοκλήρωση της συνέντευξης (παρ. 1) και είναι δυνατή η άσκηση ένστασης αποκλειστικά για λόγους νομιμότητας (παρ. 2). Μετά την εξέταση των ενστάσεων συντάσσονται οι οριστικοί πίνακες κατάταξης και προσληπτέων, καθώς και οι πίνακες αποκλειομένων για τυπικούς λόγους (παρ. 3). Αν με την εξέταση της ένστασης επέρχεται μεταβολή της σειράς υποψηφίων προβλέπεται η δυνατότητα άσκησης αίτησης θεραπείας (παρ. 4). Τέλος, με την παρ. 5 ρυθμίζονται τα διαδικαστικά θέματα της εν λόγω διαδικασίας.
Κεφάλαιο Γ' Πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη απρόβλεπτων, επειγουσών και παροδικών αναγκών Το Κεφάλαιο αυτό αφορά σε πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Το εν λόγω κεφάλαιο καταλαμβάνει το προσωπικό που καλύπτει αφενός απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες και αφετέρου παροδικές ανάγκες. Οι εν λόγω διαδικασίες διενεργούνται από τους αρμόδιους φορείς, στο δε ΑΣΕΠ καταλείπεται έλεγχος νομιμότητας των διαδικασιών αυτών.	
Υποκεφάλαιο Γ1 Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών	
Άρθρο 36 Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες	Στο άρθρο 36 ορίζονται ρητά οι περιπτώσεις για τις οποίες οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 επιτρέπεται να προσλαμβάνουν προσωπικό ΙΔΟΧ. Ειδική αναφορά γίνεται στην διάρκεια των εν λόγω συμβάσεων (παρ. 2), καθώς και στην περίπτωση συνέχισης αυτών των συμβάσεων πέραν της διάρκειας της παρ. 2 (παρ. 3).
Υποκεφάλαιο Γ2 Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών	

Άρθρο 37 Πεδίο εφαρμογής	Η διαδικασία αυτή αφορά τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 και τις περιπτώσεις κατά τις οποίες επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών (παρ. 1). Σε ό,τι αφορά προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 31-35 (παρ. 2 εδ.1). Ειδικά ορίζεται ότι το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων προσλαμβάνεται με τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού επί θητεία. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων, κατ' ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 31-35. Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό προσλαμβάνεται κατ' ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.
Άρθρο 38 Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών – εξαιρέσεις	Στο άρθρο 38 ορίζεται η διάρκεια των συμβάσεων προσωπικού ΙΔΟΧ για κάλυψη παροδικών αναγκών, οι οποίες δεν δύνανται να παραταθούν ή να μετατραπούν σε αορίστου χρόνου. Ειδική αναφορά γίνεται στην διάρκεια των συμβάσεων για τους κάτωθι: α) προσωπικό που απασχολείται σε αναπτυξιακά ή συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ή έργα (παρ. 2) β) τεχνικό προσωπικό που απασχολείται από την Ε.Α.Β. Α.Ε. (παρ. 3) γ) προσωπικό σχολείων, εκπαιδευτηρίων και βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων (παρ. 4) δ) παγιδοθέτες, ψεκαστές, παρασκευαστές, μεταφορείς, εργάτες αποθήκης και αεροδρομίου (παρ. 5). ε) νηπιαγωγούς ή βρεφονηπιοκόμους για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς του Ο.Α.Ε.Δ. προς αναπλήρωση γονέων υπαλλήλων σε άδεια μητρότητας ή ανατροφής (παρ. 6). στ) νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό σε Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κέντρα Ψυχικής Υγείας και Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας για την αναπλήρωση μητέρας υπαλλήλου και αναρρωτική άδεια (παρ. 7).
Άρθρο 39 Προϋποθέσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου	Τίθενται οι γενικές προϋποθέσεις πρόσληψης για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (όρια ηλικίας, φυσική υγεία και καταλληλότητα. απουσία κωλυμάτων) καθώς και ειδικές περιπτώσεις (πχ προσωπικό κάλυψης αναγκών κατασκηνώσεων) (παρ. 1). Τα προσόντα ορίζονται με ανακοίνωση του φορέα. Μπορεί να απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία κατ εξαίρεση και μόνο όταν είναι απαραίτητη για την ασφαλή εκτέλεση του ανατιθέμενου έργου ή για θέματα που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής (παρ. 2).
Άρθρο 40 Κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων – ισοβαθμία υποψηφίων	Με το άρθρο 40 καθορίζονται τα κριτήρια βάσει των οποίων μοριοδοτούνται οι υποψήφιοι, καθώς και ο τρόπος επίλυσης των περιπτώσεων ισοβαθμίας. Στα κριτήρια μοριοδότησης περιλαμβάνονται: α) ο χρόνος ανεργίας β) η ιδιότητα της πολυτεκνίας

	γ) η ιδιότητα της τριτεκνίας δ) η ιδιότητα του μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας ε) ο αριθμός των ανηλίκων τέκνων στ) οι τίτλοι σπουδών (με εξειδικευμένη αναφορά ανά εκπαιδευτική κατηγορία) ζ) η εμπειρία η) η αναπηρία του υποψηφίου και θ) η αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού η συζύγου Εισάγονται διατάξεις για ισοβαθμία υποψηφίων. Ειδική πρόβλεψη περιλαμβάνεται αναφορικά με την πρόταξη των υποψηφίων που πληρούν το κριτήριο της εντοπιότητας (παρ. 3). Σε κάθε περίπτωση οι εν λόγω υποψήφιοι καταλαμβάνουν συγκεκριμένες θέσεις και οφείλουν να υπηρετήσουν σε αυτές για μια δεκαετία. Τέλος, ρητά ορίζονται τα κριτήρια μοριοδότησης του τεχνικού προσωπικού της ΕΑΒ (παρ. 4).
Άρθρο 41 Διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου	Με το άρθρο 41 καθορίζονται λεπτομερώς οι διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ και ειδικότερα η διαδικασία σύμφωνα με την οποία ο εκάστοτε αρμόδιος φορέας προβαίνει σε πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού. Πιο συγκεκριμένα, κάθε φορέας συντάσσει σχέδιο ανακοίνωσης (παρ. 1) για το οποίο απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ (παρ. 2). Η ανακοίνωση αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του φορέα και ορίζονται απαιτήσεις δημοσιότητας (παρ. 2). Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται στον φορέα (παρ. 3) μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά (παρ. 4). Οι πίνακες κατάταξης συντάσσονται από τους φορείς και αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο και στο κατάστημα τους (παρ. 5). Κατά των πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. (παρ. 6). Οι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό με σύμβαση ΙΔΟΧ αμέσως μετά από την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης χωρίς να αναμένουν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Αναμόρφωση των πινάκων ή ανακατάταξη των υποψηφίων που προκύπτει εκτελείται υποχρεωτικά και απολύονται οι μη δικαιούμενοι (παρ. 9). Τέλος, ειδική ρύθμιση περιλαμβάνεται για το τεχνικό προσωπικό της ΕΑΒ ΑΕ, για το οποίο εφαρμοστέες είναι οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 41 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 4647/2019 (παρ. 10).
Άρθρο 42 Έλεγχος από το ΑΣΕΠ – Υποχρεώσεις – Ποινική ευθύνη αρμοδίων οργάνων	Με το άρθρο 42 ορίζεται ρητά ότι συμβάσεις μίσθωσης έργου που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρες και προς τούτο υπόκεινται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ (παρ. 1). Σε κάθε περίπτωση, προβλέπεται η παύση της καταβολής αποδοχών στο προσωπικό που συμπλήρωσε την προβλεπόμενη από το άρθρο 38 διάρκεια απασχόλησης. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση αποδοχών όργανα υπέχουν την σχετική ως άνω υποχρέωση, διαφορετικά καταλογίζονται σε αυτά οι παρά τον νόμο καταβληθείσες αποδοχές (παρ. 2). Τέλος, ρητά ορίζεται ποινική και πειθαρχική ευθύνη για όλα τα

	αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των άρθρων του κεφαλαίου αυτού (παρ. 3).
Κεφάλαιο Δ' Μεταβατικές διαδικασίες επιλογής Στο Κεφάλαιο Δ' περιλαμβάνεται το άρθρο 43, με το οποίο ρυθμίζεται η διαδικασία διενέργειας γραπτού διαγωνισμού κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι την έκδοση προκήρυξης του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού κατά τα οριζόμενα στον παρόντα νόμο. Η εν λόγω διαδικασία έχει μεταβατικό χαρακτήρα και σε κάθε περίπτωση, δύναται να διενεργηθεί πριν την διεξαγωγή του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Αποτελεί έναν «μικρό» γραπτό διαγωνισμό που θα διενεργηθεί για ορισμένο φορέα ή φορείς ή για συγκεκριμένη κατηγορία θέσεων και βασίζεται στην εμπειρία του ΑΣΕΠ από την εφαρμογή του άρθρου 17 του ν. 2190/1994.	
Άρθρο 43 **Γραπτός διαγωνισμός κατά την μεταβατική περίοδο πριν την προκήρυξη πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού**	Με το άρθρο 43 ρυθμίζεται λεπτομερώς η διαδικασία διενέργειας του γραπτού διαγωνισμού κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι και την έκδοση προκήρυξης του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. (παρ. 1). Ειδικότερα, αρμόδια για τη διενέργεια του γραπτού διαγωνισμού είναι η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού της παρ. 2 που συγκροτείται με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. (παρ. 2). Κατά τον καθορισμό της εξεταστέας ύλης, το ΑΣΕΠ δύναται να λαμβάνει υπόψη και υποδείξεις των φορέων των οποίων θέσεις θα καλυφθούν μέσω της εν λόγω διαδικασίας ως προς την ανάγκη εξέτασης των υποψηφίων σε συγκεκριμένα αντικείμενα (παρ. 3). Με την παρ. 4 καθορίζονται οι λεπτομέρειες υποβολής της αίτησης συμμετοχής καθώς και τα της κατάρτισης πινάκων υποψηφίων αποδεκτών και αποκλειομένων. Ειδικά στους αποκλειομένους υποψηφίους δίδεται η δυνατότητα υποβολής αντιρρήσεων εντός πενθήμερης προθεσμίας. Η βαθμολογία των υποψηφίων ορίζεται σε κλίμακα από 1-100 μονάδων. Με την προκήρυξη καθορίζεται συγκεκριμένη βαθμολογία ως βάση. Πριν από τη σύνταξη των προσωρινών πινάκων, το Α.Σ.Ε.Π. καλεί προς υποβολή δικαιολογητικών, με σχετική ανάρτηση στον διαδικτυακό του τόπο, μόνο εκείνους τους υποψηφίους που έχουν συγκεντρώσει τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης. Αν, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους (παρ. 5). Η βαθμολογία προσαυξάνεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 12 περί προσαυξήσεων στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (παρ. 6). Οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης καταρτίζονται από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας (παρ. 7) και εν συνεχεία αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ προς δημοσιοποίηση (παρ. 8). Κατά των προσωρινών πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών (παρ. 9). Το Α.Σ.Ε.Π. αποφαίνεται για το κύρος του διαγωνισμού και μπορεί, αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή κανονισμού είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από ένσταση, να

	αποφασίσει την επανάληψή του (παρ. 10). Οι πίνακες κατάταξης ισχύουν μόνο για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Οι υποψήφιοι διατίθενται στους φορείς για διορισμό ή πρόσληψη με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους. Οι οριστικοί πίνακες ισχύουν για τρία έτη (παρ. 11). Καθιερώνεται υποχρέωση του οικείου φορέα προς αποστολή στο ΑΣΕΠ της σχετικής πράξης ανάληψης υπηρεσίας καθώς και διενέργειας αυτεπάγγελτου ελέγχου ως προς τη γνησιότητα των υποβληθέντων από τον υποψήφιο δικαιολογητικών (παρ. 12). Ρυθμίζονται οι περιπτώσεις αντικατάστασης – αναπλήρωσης κατόπιν αιτήματος του οικείου φορέα (παρ. 13). Ρυθμίζεται η περίπτωση διάθεσης υποψηφίων εάν υφίστανται κενές θέσεις συνεπεία διαπίστωσης κωλύματος διορισμού υποψηφίου, ή διαπίστωσης μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή μη αποδοχής του διορισμού από μέρους του διατεθέντος υποψηφίου, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου (παρ. 14). Ρυθμίζεται η περίπτωση της σύναψης συμβάσεων ΙΔΟΧ με υποψηφίους βάσει των προσωρινών πινάκων κατάταξης προς κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών των φορέων και σε κάθε περίπτωση διάρκειας όχι μεγαλύτερης των οκτώ μηνών. Με τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων κατάταξης οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων/προσληπτέων λήγουν αυτοδικαίως, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης από την αιτία αυτή (παρ. 15). Στην προκήρυξη ορίζονται οι θέσεις των ειδικών κατηγοριών (παρ. 16).
Μέρος Δ' Οργανωτικά και διοικητικά θέματα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού Στο Μέρος Δ' του παρόντος νόμου περιλαμβάνονται οι διατάξεις που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. (πρώην άρθρα 4-12 του ν. 2190/1994).	
Άρθρο 44 **Μέλη του ΑΣΕΠ - Πειθαρχική ευθύνη μελών**	Ρυθμίζονται επιμέρους εκφάνσεις της προσωπικής ανεξαρτησίας των μελών του Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με το αναθεωρημένο άρθρο 101Α του ισχύοντος Συντάγματος και το άρθρο 3 του εκτελεστικού του νόμου, ν. 3051/2002, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει. Ειδικότερα: Στις παρ. 1-2 ορίζεται ότι ως μέλη του Α.Σ.Ε.Π. επιλέγονται πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαμβάνουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Προβλέπεται εξαετής θητεία των μελών του Α.Σ.Ε.Π., με κατ' εξαίρεση δυνατότητα παράτασης μέχρι τριών ετών μετά την πάροδο της εξαετίας, για μία συνεχόμενη φορά, προκειμένου να διασφαλισθεί η συνέχεια της λειτουργίας της Αρχής. Η δυνατότητα αυτή μπορεί να αφορά μέχρι το ήμισυ των εκάστοτε κενουμένων θέσεων. Η δυνατότητα παράτασης δίδεται λόγω των αυξημένων αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ, κατά τα τελευταία έτη, επί των προσλήψεων, επιλογών υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης κ.ά.,

	που απαιτούν συνέχεια των διαδικασιών και της ανάγκης διασφάλισης της συνέχειας του οργάνου. Στην παρ. 4 καθορίζεται η σειρά αρχαιότητας των Συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π. με βάση την ημερομηνία διορισμού τους. Σύμβουλοι διοριζόμενοι την ίδια ημέρα έχουν την αρχαιότητα που καθορίζεται με την απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων, με την εξαίρεση των δικαστικών οι οποίοι προτάσσονται για προφανείς θεσμικούς λόγους. Διευκρινίζεται ότι η εφαρμογή της διάταξης αφορά τα εκάστοτε διοριζόμενα μέλη. Η παρ. 5 προβλέπει ότι οι αποδοχές του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17). Με την παρ. 6 προβλέπεται ότι, θέματα που αφορούν πειθαρχικά αδικήματα των μελών του Α.Σ.Ε.Π., πειθαρχικές ποινές, τα όργανα άσκησης της πειθαρχικής αγωγής, τα πειθαρχικά συμβούλια και την εν γένει πειθαρχική διαδικασία, ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. Τέλος, με την παρ. 7 ρυθμίζεται η περίπτωση κατά την οποία μέλη του Α.Σ.Ε.Π. έχουν οριστεί Πρόεδροι ή μέλη επιτροπών που λειτουργούν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π.. Σε αυτή την περίπτωση, τα εν λόγω πρόσωπα δύνανται να παραμείνουν στις θέσεις αυτές μέχρι την ολοκλήρωση των εκκρεμών διαδικασιών και μετά την για οποιοδήποτε λόγο λήξη της θητείας τους μετά από απόφαση του οργάνου που τους διόρισε.
Άρθρο 45 **Όργανα του Α.Σ.Ε.Π.**	Στο άρθρο 45 καθορίζονται τα όργανα του Α.Σ.Ε.Π. (συλλογικά και μονομελή.) Στα συλλογικά ανήκουν η Ολομέλεια, η Ελάσσων Ολομέλεια και τα Τμήματα. Στα μονομελή ανήκουν ο Πρόεδρος, οι Αντιπροέδροι και οι Σύμβουλοι. Τα ζητήματα λειτουργίας και αρμοδιοτήτων των οργάνων και συγκρότησης αυτών καθορίζονται από τον Κανονισμό του ΑΣΕΠ στο βαθμό που δεν ρυθμίζονται από τον παρόντα νόμο
Άρθρο 46 **Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια**	Στο άρθρο 46 καθορίζονται τα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια που λειτουργούν στο ΑΣΕΠ, ήτοι: α) το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων της Γραμματείας, β) το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικό (Ε.Ε.Π.), γ) το Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους υπαλλήλους της Γραμματείας και δ) το Πειθαρχικό Συμβούλιο για το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) [παρ. 1]. Στην ως άνω παράγραφο ρυθμίζονται επίσης τα της συγκρότησης των εν λόγω Συμβουλίων. Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι για τη σύσταση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου για το προσωπικό της Γραμματείας και το Ε.Ε.Π., ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α΄220). Με την παρ. 3 γίνεται παραπομπή στις διατάξεις του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα αναφορικά με την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων ή των αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π.. Τέλος, στην παρ. 4 ορίζονται τα της συγκρότησης των ΣΕΠ των οργανικών μονάδων της Γραμματείας του ΑΣΕΠ.

	Ειδικώς για τις θέσεις των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Γραμματείας, ορίζεται ότι επιλέγονται υπάλληλοι της Γραμματείας με τα προσόντα που καθορίζονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στην οικεία προκήρυξη, δεδομένου ότι το Α.Σ.Ε.Π. στελεχώνεται από ανθρώπινο δυναμικό υψηλών προσόντων και δεξιοτήτων, με κατάλληλη εργασιακή εμπειρία και αντίστοιχη ειδική τεχνογνωσία, το οποίο γνωρίζει σε βάθος τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. και μπορεί να συμβάλει κατά τον μέγιστο δυνατό τρόπο στην υλοποίηση της αποστολής του και στην επίτευξη των στόχων του. Πέραν τούτου, το θεσμικό πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας της ανεξάρτητης αρχής συνάδει με το δικαίωμα να αποφασίζει η ίδια για τα ζητήματα που είναι σχετικά με την επιλογή και την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της.
Άρθρο 47 Αρμοδιότητες Προέδρου – Αναπλήρωση	Στην παρ. 1 καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., στον οποίο ανήκει η ευθύνη της λειτουργίας του, σύμφωνα με τον νόμο, τις κανονιστικές και άλλες αποφάσεις της Ολομέλειας, στο πλαίσιο της αυξημένης ευθύνης του για την εύρυθμη λειτουργία του. Σε κάθε περίπτωση ασκούνται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ αρμοδιότητες που δεν έχουν ανατεθεί ρητώς σε άλλα όργανα της Αρχής (περ. ι). Στις παρ. 2-3 προβλέπονται οι περιπτώσεις αναπλήρωσης του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και η δυνατότητά του να εξουσιοδοτεί Συμβούλους - Επιθεωρητές ή προϊσταμένους υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π. να υπογράφουν «με εντολή Προέδρου» έγγραφα, εντάλματα πληρωμής ή άλλες πράξεις.
Άρθρο 48 Κανονισμός Λειτουργίας του ΑΣΕΠ	Στο άρθρο αυτό ρυθμίζονται τα θέματα του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (αντιστοιχούν στις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 3, 4 παρ. 6 και 6 παρ. 3 του 2190/1994). Συγκεκριμένα, η λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. ρυθμίζεται από κανονισμό λειτουργίας, ο οποίος εκδίδεται με απόφαση της Ολομέλειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
Άρθρο 49 Λειτουργία	Το άρθρο 49 ρυθμίζει βασικά θέματα λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. Ειδικότερα, με την παρ. 1 ρυθμίζεται η κατανομή των αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ, με σκοπό τη βέλτιστη λειτουργική ευελιξία και μεγιστοποίηση της απόδοσής του. Η τοποθέτηση των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. Η παρ. 2 προβλέπει ότι στο ΑΣΕΠ συνιστώνται τρία (3) τουλάχιστον Τμήματα, τα οποία συνεδριάζουν με τριμελή σύνθεση. Με απόφαση του Προέδρου μπορούν να συμμετέχουν σε Τμήματα του Α.Σ.Ε.Π. Αντιπρόεδροι για την ταχύτερη διεκπεραίωση των υποθέσεων.
Άρθρο 50 Οργάνωση – προσωπικό	Στις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. Το προσωπικό διακρίνεται στο προσωπικό της Γραμματείας και σε Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό (παρ. 1). Ορίζονται οι αρμοδιότητες της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. (παρ. 2) και του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (παρ. 3). Για την

	αντιμετώπιση έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών του ΑΣΕΠ προβλέπεται η δυνατότητα αποσπάσεων υπαλλήλων μονίμων και ΙΔΑΧ από φορείς της Γεν. Κυβέρνησης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4.. Τέλος, προβλέπεται και για το προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. και τα εκτός Α.Σ.Ε.Π. πρόσωπα που ορίζονται μέλη επιτροπών του η θεσμική προστασία που ισχύει για τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. κατά την άσκηση των καθηκόντων τους (παρ. 5).
Άρθρο 51 Γραφείο Επιθεώρησης	Το άρθρο αυτό ρυθμίζει την λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ λαμβάνοντας υπόψη τη μέχρι σήμερα εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του ν. 2190/1994 και του άρθρου 12 του ν. 3051/2002. Ειδικότερα: Ορίζονται οι αρμοδιότητες του Γραφείου Επιθεώρησης (παρ. 1) και ενισχύονται οι αρμοδιότητες των Συμβούλων-Επιθεωρητών και των Βοηθών Επιθεωρητών, με σκοπό να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη και αποτελεσματικότερη άσκηση των ελεγκτικών τους καθηκόντων. Ορίζεται ρητώς ότι για τα θέματα προσλήψεων που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δεν έχει αρμοδιότητα η Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ) (παρ. 2). Με την παρ. 3 ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης και ιδίως ο αριθμός των Επιθεωρητών και η δυνατότητα ορισμού Βοηθού Επιθεωρητή από το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό ή το Προσωπικό της Γραμματείας, που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να τους επικουρούν στο έργο τους. Στην παρ. 4 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., ενεργώντας αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή κατόπιν αιτημάτων Υπουργών ή επικεφαλής των φορέων τους οποίους αφορά η πρόσληψη προσωπικού, δίνει εντολή για τη διενέργεια επιθεώρησης-ελέγχου στους Συμβούλους-Επιθεωρητές. Στην παρ. 5 προβλέπεται ρητά ότι οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Επιπλέον, καθορίζονται περαιτέρω έργα, τα οποία δύνανται να ασκούν στο πλαίσιο εκπλήρωσης των καθηκόντων τους και με σκοπό της αποτελεσματικότερη άσκησή τους. Στην παρ. 6 ορίζεται η υποχρέωση των Συμβούλων-Επιθεωρητών προς σύνταξη έκθεσης μετά το πέρας της επιθεώρησης-ελέγχου που διενήργησαν. Η εν λόγω έκθεση υποβάλλεται στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος στη συνέχεια τη γνωστοποιεί στον καθ' ύλην αρμόδιο υπουργό και στους φορείς που διενεργήθηκε η επιθεώρηση-έλεγχος. Στην παρ. 7 ορίζεται ότι, σε περίπτωση που ο Σύμβουλος-Επιθεωρητής διαπιστώσει κατά την κρίση του παράβαση που ενδέχεται να συνιστά ποινικό ή πειθαρχικό παράπτωμα, την καταχωρίζει σε ειδικό κεφάλαιο της έκθεσής του. Σε κάθε περίπτωση, η διαπίστωση πειθαρχικών παραπτωμάτων από τους Συμβούλους-Επιθεωρητές γεννά υποχρέωση των αρμοδίων οργάνων των φορέων προς άσκηση πειθαρχικής δίωξης.

	Στην παρ. 8 προβλέπεται ρητά η υποχρέωση ανάκλησης διορισμού ή καταγγελίας της σύμβασης πρόσληψης, σε περίπτωση που διαπιστώνεται από τους Συμβούλους – Επιθεωρητές στο πλαίσιο του ελέγχου που διενεργούν, ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων. Περαιτέρω, ορίζεται η υποχρέωση καταλογισμού των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό, καθώς και οι λεπτομέρειες διενέργειας αυτού. Η πράξη καταλογισμού κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. από το αρμόδιο για την έκδοσή της όργανο. Στην παρ. 9 ορίζεται ρητά ότι η παράβαση των οικείων διατάξεων από προϊστάμενους φορέων ή άλλα αρμόδια όργανα συνεπάγεται την υποχρεωτική παραπομπή αυτών στην πειθαρχική διαδικασία και συνιστά παράβαση καθήκοντος αυτεπαγγέλτως διωκόμενη κατ’ άρθρο 259 ΠΚ. Τέλος, με την παρ. 10 καθιερώνεται υποχρέωση των αρμοδίων φορέων να αναφέρουν στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ και τον Υπουργό Εσωτερικών τις ενέργειες στις οποίες προέβησαν σε συμμόρφωση με την έκθεση επιθεώρησης-ελέγχου.
Άρθρο 52 Συντάξιμη υπηρεσία και ασφαλιστικό καθεστώς	Με τις παρ. 1-2 εναρμονίζεται το καθεστώς της συντάξιμης υπηρεσίας και της ασφάλισης των μελών του Α.Σ.Ε.Π., με τις ισχύουσες διατάξεις και ιδίως του ν. 2703/1999 (Α΄ 72) και ν. 4670/2020 (Α΄ 43), όπως ισχύουν.
Άρθρο 53 Ετήσια Έκθεση	Το άρθρο 53 ενσωματώνει την ρύθμιση του άρθρου 10 του ν. 2190/1994, που ισχύει στο πλαίσιο του άρθρου 101Α παρ. 3 του Συντάγματος και του εκτελεστικού νόμου ν. 3051/2002 για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές.. Ειδικότερα: Με τις παρ. 1-2 προβλέπεται η υποχρέωση υποβολής, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής, έως την 30η Απριλίου κάθε έτους, έκθεσης πεπραγμένων για το έργο του Α.Σ.Ε.Π. κατά το προηγούμενο έτος.
Άρθρο 54 Δαπάνες Διαδικασιών Πρόσληψης	Με το άρθρο 54 ρυθμίζεται το θέμα των δαπανών που προκαλούνται από τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού. Ειδικότερα, οι δαπάνες διεξαγωγής διαδικασιών που αφορούν το προσωπικό φορέων της Γενικής Κυβέρνησης επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. (παρ. 1), οι δε δαπάνες διεξαγωγής διαγωνιστικών διαδικασιών που αφορούν το προσωπικό φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης βαρύνουν του φορείς υπέρ των οποίων διεξάγονται (παρ. 2 και 3). Τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. εισηγείται ο Υπουργός Εσωτερικών (παρ. 3).
Άρθρο 55 Υποχρεώσεις υπηρεσιών - λοιπών φορέων	Με το άρθρο αυτό καθιερώνεται υποχρέωση συνεργασίας των φορέων με το Α.Σ.Ε.Π. για την παροχή στοιχείων, πληροφοριών ή εγγράφων, τα οποία ζητούνται από το τελευταίο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του. Συγκεκριμένα, πρόκειται για τις υπηρεσίες και

	τα νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του άρθρου 2, καθώς και για λοιπές υπηρεσίες και ιδιωτικούς φορείς. Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να επικοινωνεί με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών με τους εν λόγω φορείς, προκειμένου να αναζητεί τα ανωτέρω στοιχεία, πληροφορίες, έγγραφα που βρίσκονται στην κατοχή των φορέων αυτών και επικαλούνται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. οι υποψήφιοι, καθώς και οι εγγεγραμμένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του. Οι φορείς που διαθέτουν τα στοιχεία/ έγγραφα αυτά οφείλουν σε κάθε περίπτωση να επιβεβαιώνουν την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους.
Άρθρο 56 Τήρηση αρχείου/μητρώου – Ηλεκτρονικές υπηρεσίες – Θέματα ανάρτησης στο Διαύγεια	Το άρθρο 56 αφορά στην τήρηση αρχείου (αντιστοιχεί στο άρθρο 14Α του ν. 2190/1994). Προβλέπεται η δυνατότητα τήρησης αρχείου στο Α.Σ.Ε.Π. (παρ. 1), η τήρηση ηλεκτρονικού αρχείου υποψηφίων (παρ. 2), με αποκλειστικό σκοπό την επεξεργασία για διαδικασίες επιλογής μέσω Α.Σ.Ε.Π., η δημιουργία προσωπικής καρτέλας για κάθε χρήστη (παρ. 3), η καταστροφή ανενεργών αρχείων μετά από 5 χρόνια (παρ. 4), η τήρηση μητρώου υπαλλήλων φορέων επιφορτισμένων με την υλοποίηση διαδικασιών επιλογής προσωπικού (παρ. 6). Διασφαλίζεται η διασύνδεση των μητρώων (παρ. 7), η εγγραφή στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π. μέσω ηλεκτρονικής φόρμας της διαδικτυακής πύλης (παρ. 8). Στην παρ. 9 προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης των προθεσμιών υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, ενστάσεων, αιτήσεων θεραπείας, αντιρρήσεων στο Α.Σ.Ε.Π., σε περίπτωση ύπαρξης τεχνικών προβλημάτων ή για λόγους ανωτέρας βίας. Με την παρ. 10 θεσμοθετείται η δυνατότητα διεξαγωγής συνέντευξης από απόσταση με χρήση ηλεκτρονικών μέσων. Η παρ. 11 ανταποκρίνεται στην ανάγκη το Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να επιτελέσει το έργο του να μην αποκαλύπτει εκ των προτέρων στοιχεία που αφορούν στην ταυτότητα των εμπλεκόμενων προσώπων σε επιτροπές κλπ, καθότι το αντίθετο θα μπορούσε να πλήξει το κύρος και την αξιοπιστία των διαγωνιστικών διαδικασιών αφού θα ενείχε κινδύνους παρεμβάσεων σε αυτές κατόπιν άσκησης πιέσεων ή απειλών. Για τους ως άνω λόγους, το ΑΣΕΠ έχει εξαιρεθεί από την, κατά το τέταρτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 7 του ν. 3469/2006 (Α' 131), προβλεπόμενη δημοσίευση στο τεύχος Υ.Ο.Δ.Δ. των πράξεων συγκρότησης κάθε είδους επιτροπών, συμβουλίων, ομάδων εργασίας και συναφών οργάνων γνωμοδοτικής ή άλλης αρμοδιότητας, εφόσον τα μέλη τους θα λαμβάνουν οποιουδήποτε είδους αμοιβή ή αποζημίωση». Αντίστοιχη εξαίρεση από την εκ των προτέρων ανάρτηση στο Πρόγραμμα Διαύγεια έχει προβλεφθεί για τις πράξεις που αφορούν τα μέλη της Κεντρικής Επιστημονικής Επιτροπής της Τράπεζας Θεμάτων Εξετάσεων και τα μέλη των Επιστημονικών Επιτροπών των Εξεταζόμενων Μαθημάτων που συγκροτούνται από το ΙΕΠ στο πλαίσιο συγκεκριμένων διατάξεων (βλ. παρ. 2 του άρθρου 45 του ν. 4264/2014, Α' 118).
Άρθρο 57	Το άρθρο 57 προβλέπει την δυνατότητα του ΑΣΕΠ να συμβάλλεται με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, καθώς και με

Συμμετοχή και συνεργασία σε έρευνες και συμβουλευτικές υπηρεσίες	διεθνείς και υπερεθνικούς οργανισμούς, με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, τη διενέργεια ερευνών, μελετών και την εν γένει παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών που σχετίζονται με την αποστολή του.
Μέρος Ε' Μεταβατικές και τελικές διατάξεις	
Άρθρο 58 Μεταβατικές διατάξεις	Οι μεταβατικές διατάξεις προβλέπουν ένα ολοκληρωμένο σχεδιασμό μέχρι την πλήρη εφαρμογή του παρόντος νόμου. Ορίζουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που θα εφαρμοστούν μέχρι την διενέργεια του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού και επιμέρους ζητήματα ώστε να μην δημιουργηθεί ρυθμιστικό κενό. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι: Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις οποίες η σχετική προκήρυξη/ανακοίνωση έχει εκδοθεί μέχρι την έναρξη της ισχύος των διατάξεων του παρόντος, ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο έκδοσης της προκήρυξης/ανακοίνωσης. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του παρόντος για τις οποίες έχει εκδοθεί ή θα εκδοθεί Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου έως την έναρξη ισχύος του παρόντος σύμφωνα με τα άρθρα 17, 18, 19 και 21 του ν.2190/1994 ολοκληρώνονται με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο έκδοσης της Π.Υ.Σ. εφόσον η προκήρυξη/ανακοίνωση εκδοθεί εντός της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 62 του παρόντος (παρ. 1). Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, γραπτοί διαγωνισμοί διενεργούνται με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 43 του Κεφαλαίου Δ' του Μέρους Γ (παρ. 2). Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνεται με τη διαδικασία που προβλέπεται για τους υπαλλήλους επί θητεία (παρ. 3). Υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και κάθε είδους κανονιστικές και άλλες αποφάσεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση του ν. 2190/1994 (Α' 28) ή άλλων συναφών διατάξεων, παραμένουν σε ισχύ, εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του παρόντος νόμου (παρ. 4). Αναφορές της κείμενης νομοθεσίας στον ν. 2190/1994 (Α' 28) νοείται ότι παραπέμπουν στις διατάξεις του παρόντος νόμου σύμφωνα με το Παράρτημα Ι (παρ. 5). Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. παραμένει σε ισχύ μέχρι την έκδοση νέου Εσωτερικού Κανονισμού σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος (παρ. 6). Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, εξακολουθούν να ισχύουν οι παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) και οι διατάξεις του ν.

	2643/1998 (Α' 220) για τις διαδικασίες των άρθρων 28 και 43 (παρ. 7).
Άρθρο 59 Αξιολόγηση αποτελεσμάτων του νόμου	Το άρθρο 59 εισάγει ρήτρα αξιολόγησης αποτελεσμάτων του νόμου μετά την πάροδο πενταετίας από την εφαρμογή του. Η αξιολόγηση αποτελεσμάτων θα εστιάσει στην έκταση εφαρμογής, στο κόστος και στην αποτελεσματικότητα της νομοθεσίας και του συστήματος προσλήψεων. Θα λάβει την μορφή έκθεσης που υποβάλλεται στην Βουλή και δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ.
Άρθρο 60 Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Στο άρθρο 60 συγκεντρώνεται το σύνολο των εξουσιοδοτικών διατάξεων που αφορούν κυρίως: στον καθορισμό των παγίων μερών των προκηρύξεων, στις λεπτομέρειες διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, στις λεπτομέρειες διενέργειας λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, στον καθορισμό των ποσών των παραβόλων συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού και υποβολής ενστάσεων, στον καθορισμό της αποζημίωσης των μετεχόντων στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, στον καθορισμό των τεχνικών λεπτομερειών για την ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων συμμετοχής και δικαιολογητικών μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr-ΕΨΠ) καθώς και στον καθορισμό λοιπών θεμάτων που ανάγονται στη διεξαγωγή των διαγωνιστικών διαδικασιών και την οργάνωση και λειτουργία του ΑΣΕΠ.
Άρθρο 61 Καταργούμενες διατάξεις	Στο άρθρο 61 συγκεντρώνεται το σύνολο των διατάξεων οι οποίες καταργούνται δια του παρόντος.
Άρθρο 62 Έναρξη ισχύος	Στο άρθρο 62 ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου με την δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Κατ' εξαίρεση, και προκειμένου να γίνουν οι απαραίτητες προσαρμογές από πλευράς Α.Σ.Ε.Π. προβλέπεται ότι τα άρθρα 8-43 τίθενται σε ισχύ μετά την πάροδο τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση αυτή.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών	X				
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X				
		Άλλο	X				X
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X		X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X	X			
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Εκτιμάται ότι το νομοσχέδιο θα έχει τα εξής άμεσα οφέλη:

- **Εξορθολογισμός του κόστους διενέργειας διαδικασιών πλήρωσης θέσεων στον δημόσιο τομέα**. Με το υφιστάμενο σύστημα, μεγάλο μέρος του κόστους συνδέεται με την διενέργεια πολλών διαφορετικών και αλληλεπικαλυπτόμενων διαδικασιών πλήρωσης θέσεων. Η διενέργεια μιας κεντρικής διαδικασίας έναντι πολλών κατακερματισμένων αναμένεται ότι θα έχει μειωμένο συνολικό κόστος για τον δημόσιο προϋπολογισμό αλλά, επιπροσθέτως, και μειωμένο διοικητικό βάρος για το ΑΣΕΠ στο βαθμό που με τρόπο δομημένο και όχι αποσπασματικό, όπως συμβαίνει σήμερα, θα προγραμματίζει τις ετήσιες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που θα διενεργεί.
- **Επιτάχυνση των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων** τόσο σε ό,τι αφορά στη διάρκεια των διαγωνιστικών διαδικασιών όσο και στη διάθεση διοριστέων/προσληπτέων στους δημόσιους φορείς. Με το υφιστάμενο σύστημα προκαλούνται καθυστερήσεις αφενός λόγω του μεγάλου αριθμού διενεργούμενων διαδικασιών και των αλληλεξαρτήσεων μεταξύ τους (σε σχέση με πολλαπλές επιλογές των υποψηφίων) αφετέρου από τη γραφειοκρατικοποίηση των διαδικασιών αυτών με την ενσωμάτωση εννοιών όπως, ενδεικτικά, η συνάφεια τίτλων σπουδών ή η συνάφεια της εργασιακής εμπειρίας. Είναι

χαρακτηριστικό ότι η μέση διάρκεια των διαδικασιών πρόσληψης, από την έκδοση των προκηρύξεων έως την έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων, κατά τα έτη 2018 και 2019 προσέγγιζε τους 20 μήνες. Η διαδικασία, όπως εφαρμόζεται σήμερα, έχει νομικοποιηθεί σε τέτοιο βαθμό ώστε ο έλεγχος των δικαιολογητικών, η έκδοση των προσωρινών πινάκων με βάση τη μοριοδότηση, η υποβολή ενστάσεων, η εκδίκασή τους από το ΑΣΕΠ και, εν τέλει, η έκδοση των οριστικών πινάκων διαρκεί από 1 έως 2 χρόνια, χωρίς να συνυπολογίζονται τυχόν δικαστικές προσφυγές. Ειδικά, η «συνάφεια» των μεταπτυχιακών τίτλων ή της επαγγελματικής εμπειρίας είναι υποκειμενική και η αντικειμενική απόδειξή τους είναι δύσκολη αν όχι αδύνατη. Περαιτέρω, σε αντίθεση με την μοριοδότηση, ο γραπτός διαγωνισμός προσφέρει πιο εξατομικευμένη εξέταση των πραγματικών προσόντων του υποψηφίου, η βαθμολόγηση δεν επιδέχεται αμφισβήτησης και μειώνει τα περιθώρια νομικοποίησης της διαδικασίας. Με την καθιέρωση της νέας διαδικασίας προσλήψεων και τις βελτιώσεις που επιφέρει ο παρών νόμος σε σχέση με τις διατάξεις του ν.2190/1994 αναμένεται η χρονική διάρκεια να μειωθεί στο ήμισυ με προφανές άμεσο όφελος τόσο για τους υποψηφίους όσο και για τους φορείς διορισμού.

- **Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων.** Επιδιωκόμενος στόχος του παρόντος νόμου είναι η αξιοκρατική και διαφανής επιλογή στελεχών υψηλής ποιότητας για τον δημόσιο τομέα. Με το νέο σύστημα προσλήψεων εκτιμώμενα οφέλη αναμένονται τόσο σε σχέση με τον αποτελεσματικότερο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού σε κεντρικό επίπεδο όσο και στο επίπεδο της επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων σε σχέση με τις προδιαγραφόμενες ανάγκες και τα χαρακτηριστικά κάθε θέσης. Με βάση τη διεθνή εμπειρία, οι κεντρικές διαγωνιστικές διαδικασίες αποτελούν αντικειμενικό και αξιοκρατικό τρόπο επιλογής στελεχών, ενώ ο συνδυασμός δοκιμασιών γνώσεων, δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας επιτρέπει μια σύνθετη αξιολόγηση των γνώσεων και δεξιοτήτων των υποψηφίων (πέρα από τα τυπικά προσόντα) που, κατά κανόνα, οδηγεί στην επιλογή στελεχών υψηλής ποιότητας και καταλληλότητας ανά θέση εργασίας. Επιπλέον, καθώς οι λίστες επιλαχόντων της γραπτής διαγωνιστικής διαδικασίας θα παραμένουν σε ισχύ μέχρι την διενέργεια του επόμενου διαγωνισμού και μέχρι 3 έτη, δημιουργείται μια «δεξαμενή» υποψηφίων υψηλών προδιαγραφών για την κάλυψη αναγκών στελέχωσης που, ενδεχομένως, να προκύψουν κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ γραπτών διαγωνισμών.

- **Ενίσχυση της λειτουργίας του επιτελικού κράτους.** Επιτυγχάνεται η εναρμόνιση των διαδικασιών προσλήψεων με τον ετήσιο προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης που εγκρίνεται στο πλαίσιο του ενοποιημένου προγράμματος του κυβερνητικού έργου. Η υλοποίηση της έγκαιρης στελέχωσης του δημοσίου τομέα διαμέσου ενός σύγχρονου συστήματος προσλήψεων με κεντρική και πάγια διαγωνιστική διαδικασία, όπως ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός, δρα συμπληρωματικά στη διαδικασία προγραμματισμού αλλά και υλοποίησης του κυβερνητικού έργου, ενισχύοντας συνολικά τη λειτουργία του επιτελικού κράτους.

- **Ενίσχυση της αξιοκρατίας στην πλήρωση θέσεων και της επιλογής καταλληλότερου προσωπικού στις αντίστοιχες θέσεις.** Τα τελευταία χρόνια, το 95-99% των θέσεων τακτικού προσωπικού στο Δημόσιο καλύπτονται με τη διαδικασία της μοριοδότησης και 1-5% με γραπτό διαγωνισμό ή με συνεντεύξεις (ειδικό επιστημονικό προσωπικό). Το σύστημα της μοριοδότησης συνιστά αντικειμενικό τρόπο επιλογής προσωπικού, το οποίο, ωστόσο, χρησιμοποιήθηκε κατά κόρον και σχεδόν αποκλειστικά κατά το διάστημα εφαρμογής του ν.2190/1994 παραμερίζοντας, εν τοις πράγμασι, την έτερη διαδικασία επιλογής προσωπικού, αυτή του γραπτού διαγωνισμού. Με το προωθούμενο σχέδιο νόμου, με το οποίο, αφενός, καθορίζονται ρητά οι περιπτώσεις κατηγοριών προσωπικού που υπάγονται στη διαδικασία του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (και καλύπτουν το σύνολο σχεδόν του προσωπικού ως κεντρική διαδικασία επιλογής αυτού) και αφετέρου, καταλείπεται για συγκεκριμένες ρητώς αναφερόμενες περιπτώσεις η προσφυγή στη διαδικασία της επιλογής με σειρά προτεραιότητας, εξασφαλίζεται η αποτελεσματική και στοχευμένη επιλογή των κατάλληλων υποψηφίων για τις εκάστοτε προκηρυσσόμενες θέσεις ώστε να παρέχονται στη δημόσια διοίκηση τα εχέγγυα ότι το προσωπικό που προσλαμβάνεται θα ανταποκριθεί με επιτυχία στα καθήκοντά του και στις αυξημένες ανάγκες της σύγχρονης δημόσιας διοίκησης. Τέλος, η εμπειρία από τους γραπτούς διαγωνισμούς που έχει διενεργήσει το Α.Σ.Ε.Π. είναι θετική καθώς είχαν, κατά κοινή ομολογία, εξαιρετικά αποτελέσματα. Η

ανάδειξή τους σε βασικό τρόπο επιλογής στελεχών αναμένεται να έχει θετικά οφέλη ως προς την περαιτέρω ενίσχυση της αξιοκρατίας στην πλήρωση θέσεων.

- **Βελτίωση της αποδοτικότητας του συστήματος πλήρωσης θέσεων.** Όπως προαναφέρθηκε, με το νέο σύστημα προσλήψεων αναμένεται να μειωθεί ο απαιτούμενος χρόνος διενέργειας των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, το σχετιζόμενο κόστος αλλά και να αυξηθεί η καταλληλότητα των επιλεγόμενων στελεχών. Αναμένεται δηλαδή μια βελτίωση της σχέσης κόστους – αποτελέσματος στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.
- Τέλος, με το νομοσχέδιο αναγνωρίζεται ο ήδη διευρυμένος ρόλος του Α.Σ.Ε.Π. και ενισχύεται θεσμικά ως Ανεξάρτητη Αρχή αρμόδια για τις διαδικασίες πρόσληψης/διορισμού προσωπικού στον δημόσιο τομέα αλλά και για σειρά θεμάτων που άπτονται του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Ειδικά, σε ό,τι αφορά στις διαδικασίες πρόσληψης/διορισμού, αυτές παραμένουν απολύτως διαφανείς, έγκυρες και αξιόπιστες ενώ ενισχύεται, περαιτέρω, το Α.Σ.Ε.Π. για την εκπλήρωση της αποστολής του.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X				
		Υποδομή / εξοπλισμός	X				
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων	X				
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το νομοσχέδιο έχει το ακόλουθο κόστος:

- Εφάπαξ κόστος που συνδέεται με νέες υποδομές ή προσαρμογές που απαιτούνται για τον σχεδιασμό και την διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, όπως για παράδειγμα την

παραμετροποίηση των υφιστάμενων συστημάτων, την αυτόματη βαθμολόγηση, την εξέταση γνώσεων, δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, μεταξύ άλλων.

- Διοικητικό κόστος για το Α.Σ.Ε.Π. για την έκδοση νέων κανονιστικών αποφάσεων και την προσαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού και λοιπών αποφάσεων στις διατάξεις του νέου νόμου.
- Κόστος διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού αλλά και των λοιπών διαδικασιών πλήρωσης θέσεων μεταβατικά ή παγίως.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο	Καθυστέρηση υλοποίησης της διαδικασίας του νέου διαγωνισμού.				
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Ενδεχόμενοι κίνδυνοι που σχετίζονται με τις παρούσες ρυθμίσεις:

α) πιθανή καθυστέρηση διενέργειας του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η οποία, ωστόσο, αντιμετωπίζεται με το τιθέμενο απώτατο χρονικό όριο του τρίτου τριμήνου του 2022,

β) πιθανή καθυστέρηση προσαρμογής στις διατάξεις του νέου νόμου.

Θα απαιτηθεί, σε κάθε περίπτωση, συνεχής αξιολόγηση εκ μέρους του ΑΣΕΠ της πορείας υλοποίησης του συνόλου του νέου εγχειρήματος.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών *(ηλεκτρονική επισύναψη).* Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
	-

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
Χ❒	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Συνεργασία με το σύνολο των Υπουργείων και επεξεργασία του συνόλου των σχολίων που υπεβλήθησαν από αυτά.
Χ❒	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Συνεργασία με Α.Σ.Ε.Π. Συνεργασία με τους ακόλουθους φορείς: • Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ) • Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων (ΑΣΠΕ) • Ομοσπονδία Πολυμελών Οικογενειών με τρία τέκνα Ελλάδος (ΟΠΟΤΤΕ) • Πανελλήνια Ομοσπονδία Τριτέκνων (ΠΟΤ)
❒	Διεθνής διαβούλευση	-

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr*(ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)*		
	Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Πλέον των 500 (φυσικά και νομικά πρόσωπα)
		Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Επί των συνολικών διατάξεων του νομοσχεδίου υπεβλήθησαν 804 σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης. Τα εν λόγω σχόλια αφορούσαν, αφενός, σε γενικές διαπιστώσεις και κρίσεις επί της

		βούλησης του νομοθέτη, όπως εκφράζεται μέσω των προτεινόμενων διατάξεων και αφετέρου, αφορούσαν σε συγκεκριμένες προτάσεις ως προς την προστασία συγκεκριμένων ομάδων πληθυσμού, όπως ενδεικτικά πολύτεκνους, τρίτεκνους και ΑμεΑ. Από τα ως άνω σχόλια, τα οποία έτυχαν πλήρους καταγραφής και επεξεργασίας, υιοθετήθηκαν εκείνα που, κατά την κρίση του νομοθέτη, συμβάλλουν στην προστασία των ανωτέρω κατηγοριών και παράλληλα, εξυπηρετούν τον σκοπό του νόμου, ο οποίος έγκειται στην αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο με περαιτέρω ενίσχυση της αξιοκρατίας και διαφάνειας.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Αναφορικά με τα σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν παραπέμπουμε κατωτέρω στην κατ' άρθρο ανάλυση των σχολίων της διαβούλευσης.
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Πλέον των 500 (φυσικά και νομικά πρόσωπα)
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Επί των συνολικών διατάξεων του νομοσχεδίου υπεβλήθησαν 804 σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης. Τα εν λόγω σχόλια αφορούσαν, αφενός, σε γενικές διαπιστώσεις και κρίσεις επί της βούλησης του νομοθέτη, όπως εκφράζεται μέσω των προτεινόμενων διατάξεων και αφετέρου, αφορούσαν σε συγκεκριμένες προτάσεις ως προς την προστασία συγκεκριμένων ομάδων πληθυσμού, όπως ενδεικτικά πολύτεκνους, τρίτεκνους και ΑμεΑ. Από τα ως άνω σχόλια, τα οποία έτυχαν πλήρους καταγραφής και επεξεργασίας, υιοθετήθηκαν εκείνα που κατά την κρίση του νομοθέτη συμβάλλουν στην

		προστασία των ανωτέρω κατηγοριών και παράλληλα, εξυπηρετούν το σκοπό του νόμου, ο οποίος έγκειται στην αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο με περαιτέρω ενίσχυση της αξιοκρατίας και διαφάνειας.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Επί του **άρθρου 1**: Υπεβλήθησαν, μεταξύ άλλων, σχόλια αναφορικά με την αλλαγή του χαρακτήρα της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, ώστε να εκπαιδεύει τους νεοεισερχόμενους σε θέματα δημόσιας διοίκησης και σε εξειδικευμένα θέματα. Το σχόλιο δεν δύναται να υιοθετηθεί ως μη συναφές με το παρόν νομοθέτημα, το οποίο ρυθμίζει τον εκσυγχρονισμό του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα. Υπεβλήθη σχόλιο για την πλήρωση των θέσεων ετησίως κατά 50% με γραπτό διαγωνισμό χωρίς συνεντεύξεις κλπ και κατά 50% με αντικειμενικά κριτήρια ώστε να διεκδικούν την είσοδο στο δημόσιο νέοι χωρίς πολλά προσόντα και μεγαλύτεροι ηλικιακά που έχουν διάφορες υποχρεώσεις και πολυετή επαγγελματική πείρα. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε διότι βρίσκεται σε πλήρη αντίθεση με τον σκοπό της επιδιωκόμενης νομοθετικής ρύθμισης για ριζικό εκσυγχρονισμό του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και την αξιοκρατία, διευκολύνοντας την επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων για την κάθε θέση. Επί του **άρθρου 4**: Υπεβλήθη σχόλιο για γνωμοδοτική συμμετοχή του ΑΣΕΠ στη διαδικασία προγραμματισμού πλήρωσης θέσεων. Το εν λόγω σχόλιο δεν δύναται να ικανοποιηθεί δεδομένου ότι η εν λόγω αρμοδιότητα περί

		προγραμματισμού προσλήψεων στο δημόσιο τομέα ασκείται αποκλειστικά από το Υπουργικό Συμβούλιο (άρθρο 51 του ν.4622/2019) και σε καμία περίπτωση δεν εντάσσεται στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της Ανεξάρτητης Αρχής. Υπεβλήθη σχόλιο αναφορικά με τη μη ένταξη των περιγραμμάτων θέσης στα αιτήματα των φορέων για τις προς πλήρωση θέσεις. Το εν λόγω σχόλιο δεν δύναται να ικανοποιηθεί δεδομένου ότι, μέσω των ειδικών περιγραμμάτων θέσης, αποτυπώνονται τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού και ως εκ τούτου, είναι αναγκαία προκειμένου να εξασφαλιστεί η ουσιαστική και στοχευμένη επιλογή του κατάλληλου προσωπικού που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες του εκάστοτε φορέα. Επί του **άρθρου 5**: Υπεβλήθησαν οι εξής προτάσεις από την εθνική συνομοσπονδία ατόμων με αναπηρία: α) Η πρόταση για κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων αναπήρων πρώτα από εκείνους που η διάρκεια της αναπηρίας τους έχει κριθεί αόριστη και μετά από εκείνους που έχουν γνωμάτευση συγκεκριμένης διάρκειας, δεν δύναται να υιοθετηθεί δεδομένου ότι τυχόν εισαγωγή της σε νομοθετική ρύθμιση θα οδηγήσει σε μη δικαιολογημένη διάκριση σε βάρος της δεύτερης κατηγορίας. β) Η πρόταση για την αφαίρεση της παρ.2 του άρθρου 5 (ήδη του άρθρου 6) δηλ. της μη εφαρμογής ποσοστού 12% στις προσλήψεις αναπήρων για το ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας και κλάδων χειριστών μηχανημάτων έργων ΔΕ οδηγών, ΔΕ τεχνικών κλπ, δεν υιοθετείται διότι η εν λόγω διάταξη συνιστά

		υφιστάμενη ρύθμιση η οποία συνδέεται άμεσα με την αντικειμενική παροχή των ως άνω υπηρεσιών. Όμοια πρόταση με την ανωτέρω υπεβλήθη από την «Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων – Συλλόγων με Σακχαρώδη Διαβήτη» και για τους ίδιους ως άνω αναφερόμενους λόγους δεν δύναται να υιοθετηθεί. Επί του **άρθρου 6**: Υπεβλήθη σχόλιο για τη μοριοδότηση με ποσοστό 60% για τυπικά προσόντα και 40% για το γραπτό διαγωνισμό και σχόλιο περί μη αναφοράς σε όρια ηλικίας. Τα σχόλια αυτά δεν δύναται να υιοθετηθούν δεδομένου ότι η βούληση του νομοθέτη συνίσταται στην πλήρωση θέσεων μέσω του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού ενώ επιφυλάσσεται αποκλειστικά για συγκεκριμένες περιπτώσεις η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας. Σε κάθε περίπτωση τα τυπικά προσόντα στο πλαίσιο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού λαμβάνονται υπόψη υπό την έννοια της προσαύξησης της βαθμολογίας των υποψηφίων επί τη βάση αυτών. Επί του **άρθρου 6**: Υπεβλήθη πρόταση από την Πανελλήνια Ένωση Φυσικών Νοσοκομείων – Ακτινοφυσικών Ιατρικής Δημοσίου Τομέα για πρόσληψη αυτών που έχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από τις επιτροπές του Υπουργείου Υγείας με τις άνω ειδικότητες, να προσλαμβάνονται με τις διαδικασίες και κριτήρια των ιατρών ΕΣΥ ή των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων και όχι του ΑΣΕΠ. Η ως άνω πρόταση δεν δύναται να υιοθετηθεί δεδομένου ότι η διεύρυνση του πεδίου των

		εξαιρέσεων από το νόμο περί ΑΣΕΠ δεν επιτρέπεται συνταγματικώς. Επί του **άρθρου 9**: Υπεβλήθη σχόλιο να υπολογίζονται στο διαγωνισμό μόνον οι σπουδές εκείνων που έχουν διδακτορικό, μεταπτυχιακό και χρόνια εργασίας και όχι γραπτές εξετάσεις. Το σχόλιο δεν υιοθετείται διότι αντίκειται παντελώς στο πνεύμα του νομοθετήματος. Υπεβλήθη σχόλιο για την διατήρηση του συστήματος του άρθρου 19 ν. 2190/94 για πρόσληψη ειδικών επιστημόνων, δηλαδή χωρίς γραπτό διαγωνισμό. Το σχόλιο δεν δύναται να υιοθετηθεί δεδομένου ότι η βούληση του νομοθέτη είναι να υπαγάγει και το εν λόγω προσωπικό στον γραπτό διαγωνισμό και να μην αρκείται στην επιλογή του αποκλειστικά μέσω της διαδικασίας της συνέντευξης. Υπεβλήθη σχόλιο για τον καθορισμό στον παρόντα νόμο των εργαλείων και τεστ για τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, τον τρόπο χορήγησης και το περιεχόμενο αυτών. Το σχόλιο δεν δύναται να υιοθετηθεί καθόσον η ρύθμιση τεχνικών λεπτομερειών του νόμου αποτελούν περιεχόμενο των εξουσιοδοτικών διατάξεων. Υπεβλήθη σχόλιο για μοριοδότηση 50% των εξετάσεων και ειδική πρόνοια για τη συμμετοχή κατόχων μεταπτυχιακών ή διδακτορικών όταν αποκτούν και πτυχίο ΙΕΚ και συμμετέχουν σε διαγωνισμό ΔΕ. Το σχόλιο δεν δύναται να υιοθετηθεί δεδομένου σκοπός του νομοθέτη είναι η επιλογή προσωπικού μέσω πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού και η προσαύξηση της βαθμολογίας βάσει των

		τυπικών προσόντων ενώ περαιτέρω, μια τέτοια ρύθμιση θα αντέκειτο στο πνεύμα του νομοθέτη, όπως εκφράζεται βάσει της παρ. 2 του άρθρου 70 του ν. 3528/2007. Επί του **άρθρου 10**: Υπεβλήθη σχόλιο για μοριοδότηση ατόμων χωρίς εμπειρία. Επί του εν λόγω σχολίου να σημειωθεί ότι η εμπειρία χρησιμοποιείται ως μοριοδοτούμενο κριτήριο, ωστόσο σε κάθε περίπτωση για κάλυψη ποσοστού 50% των προκηρυσσόμενων θέσεων ανά φορέα και κλάδο/ειδικότητα η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας. Επί του **άρθρου 11**: Υπεβλήθησαν διάφορα σχόλια από φυσικά πρόσωπα, καθώς και από σωματεία, όπως η «Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων – Συλλόγων ατόμων με σακχαρώδη διαβήτη ΠΟΣΣΑΣΔΙΑ», η «Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με αναπηρία Ε.Σ.ΑμεΑ», η «ΠΟΣΓΚΑμεΑ» που αφορούν διαφορετική μοριοδότηση πολυτέκνων, τριτέκνων, διατήρηση ισοβίως της ιδιότητας τρίτεκνου γονέα, αναγνώρισης τέκνου τρίτεκνης οικογένειας του τέκνου που δεν συμπλήρωσε το 25ο έτος ή 30ο αν φοιτά σε ΑΕΙ ή υπηρετούν στρατιωτική θητεία, της μη προσμέτρησης για τη λήψη εργασιακής θέσης κοινωνικών κριτηρίων και εντοπιότητας, της προσμέτρησης δεύτερου τίτλου σπουδών για υποψηφίους ΔΕ, της προσαύξησης με βάση το βαθμό του πτυχίου, της προϋπηρεσίας, της άριστης γνώσης ξένης γλώσσας, της επαγγελματικής εμπειρίας, της αύξησης των ποσοστών προσαυξήσεων για αναπηρίες, της αντικατάστασης του όρου «νοητική στέρηση» με

		τον όρο «νοητική αναπηρία ή νοητική υστέρηση», διαφορετικά ποσοστά προσαυξήσεων των συγγενών αναπήρων, διαφορετικών ποσοστών των διοριστέων ώστε να μη υπολείπονται 10% για πολυτέκνους και τέκνα πολυτέκνων 5% για τρίτεκνους, 5% για συγγενείς ΑΜΕΑ, ενώ ζητείται να τεθεί προσαύξηση κατά 5 μονάδες για όσους πάσχουν από χρόνιες παθήσεις ή αναπηρίες από 50%, κατά 2 μονάδες για όσους έχουν τέκνο, αδελφό, ή σύζυγο καθώς και για τέκνα ατόμων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις από 50% με πιστοποίηση ΚΕΠΑ, και να γίνει 3% το ποσοστό για συγγενείς ΑΜΕΑ με αναπηρία από 50%. Όλα τα ανωτέρω σχόλια διήλθαν επαρκούς επεξεργασίας και αξιολόγησης τόσο από τη νομοπαρασκευαστική επιτροπή όσο και την πολιτική ηγεσία, η οποία στο πλαίσιο της συνεργασίας της με τους κοινωνικούς εταίρους, τα ενδιαφερόμενα σωματεία και φορείς κατέληξε στην υιοθέτηση συγκεκριμένου προστατευτικού πλαισίου των εν λόγω κατηγοριών, όπως αυτό διαλαμβάνεται στο προωθούμενο νομοσχέδιο επί τη βάσει των αρχών της αντικειμενικότητας, της ισότητας, της αναλογικότητας και της δίκαιης και ισόρροπης κατανομής στις επί μέρους κατηγορίες. Υπεβλήθη σχόλιο για την πλήρωση των θέσεων ετησίως, κατά 50% με γραπτό διαγωνισμό χωρίς συνεντεύξεις κλπ και κατά 50% με αντικειμενικά κριτήρια ώστε να διεκδικούν την είσοδο στο δημόσιο νέοι χωρίς πολλά προσόντα και μεγαλύτεροι ηλικιακά που εχουν διάφορες υποχρεώσεις και πολυετή επαγγελματική πείρα. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε διότι είναι εντελώς αντίθετο με τον σκοπό της επιδιωκόμενης νομοθετικής

		ρύθμισης για ριζικό εκσυγχρονισμό του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα. Επί του **άρθρου 15**: Υπεβλήθη σχόλιο για απαλοιφή της φράσης «όρια ηλικίας» η οποία δεν μπορεί να υιοθετηθεί, διότι μια τέτοια ρύθμιση θα προσέκρουε σε υφιστάμενες διατάξεις περί των αναγκαίων προϋποθέσεων διορισμού και πρόσληψης στο δημόσιο. Επί του **άρθρου 26**: Επί του εν λόγω άρθρου υπεβλήθη η πρόταση από την Πανελλαδική Ομοσπονδία Τριτέκνων (ΠΟΤ) οι θέσεις για πολυτέκνους, τριτέκνους και τέκνα αυτών να καλύπτονται μέσω της διαδικασίας βάσει σειράς προτεραιότητας. Το εν λόγω σχόλιο δεν δύναται να υιοθετηθεί δεδομένου ότι δεν υφίσταται εξαιρετικός λόγος ειδικής μεταχείρισης των εν λόγω κατηγοριών και εξαίρεσης αυτών από τη διαδικασία του γραπτού διαγωνισμού εις βάρος των λοιπών υποψηφίων εκ μόνης της συγκεκριμένης ιδιότητάς τους. Επί του **άρθρου 27**: Υπεβλήθησαν σχόλια για τα κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας προτείνοντας διαφορετικά ποσοστά και μονάδες βαθμολόγησης στα επιμέρους κριτήρια και τις κατηγορίες των υποψηφίων. Τα προτεινόμενα σχόλια δεν δύναται να υιοθετηθούν καθόσον ο εισαγόμενος με τον παρόντα νόμο τρόπος μοριοδότησης των σχετικών κριτηρίων κρίνεται εύλογος και βασίζεται στην αντικειμενικότητα, την ισότητα, την αναλογικότητα, καθώς και τη δίκαιη και ισόρροπη κατανομή στις επιμέρους κατηγορίες.

		Επί του **άρθρου 32**: Υπεβλήθη σχόλιο αναφορικά με το ότι η διενέργεια συνέντευξης για την επιλογή Ε.Ε.Π. αποτελεί πλήρως αναξιοκρατικό τρόπο επιλογής προσωπικού και κατά συνέπεια, δεν εκσυγχρονίζεται με αυτό τον τρόπο το δημόσιο. Το εν λόγω σχόλιο δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα της ρύθμισης, καθόσον η επιλογή του Ε.Ε.Π. δεν γίνεται αποκλειστικά βάσει ατομικής συνέντευξης, όπως συνέβαινε έως σήμερα αλλά γίνεται μέσω του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού με πρόσθετη διαδικασία, αυτή της συνέντευξης. Υπεβλήθη σχόλιο αναφορικά με την ένταξη στο νομοσχέδιο της πλήρους περιγραφής του τρόπου εξέτασης γνώσεων / δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, της εξεταστέας ύλης και της βαθμολογικής βάσης. Επί του εν λόγω σχολίου σημειώνεται ότι τα ως άνω ζητήματα περί του τρόπου εξέτασης και της εξεταστέας ύλης λόγω της αμιγώς τεχνικής φύσης τους αποτελούν περιεχόμενο αποφάσεων που θα εκδοθούν βάσει εξουσιοδοτικών διατάξεων του παρόντος και σε κάθε περίπτωση, θα είναι γνωστά πριν τη διενέργεια του εκάστοτε διαγωνισμού. Ειδικά δε ως προς τη βαθμολογική βάση καθορίζεται το ελάχιστο ποσοστό αυτής. Επί του **άρθρου 53**: Υπεβλήθη σχόλιο αορίστως περί μακράς μεταβατικής περιόδου για την εφαρμογή του νόμου. Το σχόλιο δεν υιοθετείται καθόσον στο νομοθέτημα προβλέπεται ο χρόνος διεξαγωγής του πρώτου γραπτού διαγωνισμού και οι επόμενοι ανά διετία καθώς και η μεταβατική περίοδος μέχρι την εφαρμογή του.

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Συνταγματικές διατάξεις που είναι συναφείς με το παρόν νομοσχέδιο είναι: Άρθρο 101Α: Ανεξάρτητες αρχές Άρθρο 103: (Δημόσιοι υπάλληλοι) παρ. 1, 3, 7 Άρθρο 21: (Προστασία οικογένειας, γάμου, μητρότητας και παιδικής ηλικίας, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες, παρ. 2, 3 και 6. Άρθρο 5 παρ. 1: Ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας και συμμετοχή στην οικονομική ζωή της χώρας. Άρθρο 4 παρ. 1 και 4: Αρχή ισότητας και πρόσβασης σε δημόσιες θέσεις.	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
❒	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο *(συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)*	-
❒	Κανονισμός	-
❒	Οδηγία	-
❒	Απόφαση	-
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
❒	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	-
❒	Διεθνείς συμβάσεις	-

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
❒	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	ΣτΕ 2396/2004 (Ολομ.): Περιορισμός αιτήσεως προτίμησης για πρόσληψη σε θέσεις εντός διαγωνιστικής διαδικασίας. ΣτΕ 3593/2008 (Ολομ.): Εξαιρέσεις από την αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ (βλ. και ΣτΕ 3508/2013, επταμ.). ΣτΕ 1472/2007 (επταμ.): Συμπληρωματικώς υποβαλλόμενα δικαιολογητικά μετά τη λήξη της οικείας προθεσμίας. ΣτΕ 1288/2017: Απαγόρευση παρεμπίπτοντος ελέγχου βεβαιώσεων επαγγελματικής κατάρτισης. ΣτΕ 1882/2017 (επταμ.): Εύλογος χρόνος μεταβατικού καθεστώτος προσλήψεων. ΣτΕ 1866/2020: Συνταγματικότητα εναλλακτικών συστημάτων πρόσληψης (διαγωνισμός ή επιλογή βάσει προκαθορισμένων κριτηρίων).
❒	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	-
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
❒	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	ΔΕΚ (Τμ. Μείζ. Συνθ.), απόφαση 4-7-2006 επί της υποθ. C-212/04, Αδενέλερ κλπ., Συλλ. I-6091: Διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου.
❒	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	-
❒	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	-

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση –συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	*Υφιστάμενες διατάξεις*
	Με τις προτεινόμενες διατάξεις του σχεδίου νόμου δεν επέρχεται τροποποίηση ισχυουσών διατάξεων.	-
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	*Καταργούμενες διατάξεις*
	Άρθρο 61 **Καταργούμενες διατάξεις** 1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται: α. τα άρθρα 1-13, 14 παρ. 1-5 και 9-11, 14Α, 15-24 του Ν. 2190/1994 (Α' 28),β. οι παρ. 1-6, 8-10, 13 και 15 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 (Α'220), γ. το άρθρο 3 του Ν.3320/2005 (Α' 48), δ. οι παρ.5 και 6 του άρθρου 2 και το άρθρο 5 του Ν.3812/2009 (Α'234), ε. η παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 4325/2015 (Α' 47) κατά το μέρος που αφορά τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π., 2. Από την ημερομηνία έκδοσης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί έγκρισης του ετήσιου προγραμματισμού έτους 2022 του	**Τα άρθρα 1-13 του ν. 2190/1994 έχουν ως εξής:** *« `Αρθρο 1* *Πλήρωση θέσεων - Αρμόδια όργανα* *Δημόσιος τομέας* *1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανομένων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς, από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και από τις διοικήσεις των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προσαπαιτείται εγκριτική απόφαση υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων που αποφασίζεται κατά την παρούσα παράγραφο υπάγεται στηναρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος.* *2. `Οπου στις κείμενες διατάξεις γίνεται γενική αναφορά στο δημόσιο τομέα, νοούνται για την εφαρμογή των διατάξεων των κεφαλαίων Β` και Γ` οι υπηρεσίες και τα*

άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και σε κάθε περίπτωση από 01.01.2022 καταργούνται: α. οι παρ. 6,7 και 8 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 (Α' 28), β. τα άρθρα 1, 2 και 4 κατά το μέρος που αφορούν διορισμούς ή προσλήψεις προστατευομένων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και ΝΠΙΔ που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., καθώς και το άρθρο 3 του Ν. 2643/1998 (Α' 220), γ. το άρθρο 62 του ν.4590/19 (Α' 17). 3. Μετά την πάροδο τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καταργούνται: α. το άρθρο όγδοο του ν. 4506/2017 (Α΄ 191), β. τα άρθρα 8 και 72 του ν. 4590/2019.	*νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του* *παρόντος νόμου.* *3.Σε κάθε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 21, ισχύουν οι προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες γενικές ή ειδικές διατάξεις και κανονισμούς.* *Άρθρο 2* *Σύσταση Ανώτατου Συμβουλίου* *Επιλογής Προσωπικού* *1. Συνιστάται Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή. Το Α.Σ.Ε.Π. δεν υπόκειται σε έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλη διοικητική αρχή και οι πράξεις του δεν υπόκεινται σε ιεραρχικό έλεγχο ούτε από άποψη νομιμότητας, εκτός από εκείνες που αφορούν το κατά το άρθρο 7 προσωπικό. Το Α.Σ.Ε.Π. υπάγεται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης* *2. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού έχει ως αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των νόμων και κανονισμών που διέπουν την επιλογή των διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, όπως ειδικότερα ορίζεται στις επι μέρους διατάξεις αυτού.* *Άρθρο 3* *Αρμοδιότητες* *1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) προκηρύσσει την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 1 του παρόντος νόμου, συγκροτεί τις απαιτούμενες επιτροπές και ασκεί όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες για την ολοκλήρωση των διαδικασιών διαγωνισμών ή επιλογών έως τον καθορισμό των διοριστέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους ως τακτικών ή μόνιμων υπαλλήλων ή συμβασιούχων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.* *2. Αν για την πλήρωση θέσεων, το διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού απαιτείται, κατά τις κείμενες διατάξεις, προγραμματισμός, έγκριση του Υπουργικού*

	Συμβουλίου, του Πρωθυπουργού ή του οικείου Υπουργού, το Α.Σ.Ε.Π. δεν προβαίνει στην αντίστοιχη προκήρυξη, εφόσον δεν διαπιστώσει τη συνδρομή της απαιτούμενης προϋπόθεσης. *3. Το Α.Σ.Ε.Π., εάν διαπιστώσει ότι έγκριση ή απόφαση για προσλήψεις προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου παραβιάζει στο σύνολό της ή κατά ένα μέρος της τους περιορισμούς του άρθρου 103 παρ. 2 και 3 του Συντάγματος, εκφέρει τη γνώμη του προς το όργανο που ενέκρινε ή αποφάσισε τις προσλήψεις, εισηγείται αντίστοιχη τροποποίηση και τη γνωστοποιεί σε κάθε περίπτωση στον Πρωθυπουργό και στη Βουλή δια του Προέδρου της.* *4. Για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π. κάθε πράξη ή απόφαση έγκρισης ή προγραμματισμού πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή έγκρισης σύναψης συμβάσεων έργου με φυσικά πρόσωπα.* *Άρθρο 4* *Συγκρότηση* *1. Το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται από είκοσι οκτώ (28) μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση:* *Πρόεδρος* *Αντιπρόεδροι (θέσεις τρεις)* *Σύμβουλοι (θέσεις είκοσι τέσσερις)".* *2. Σύμβουλοι διορίζονται πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και επαγγελματικής επάρκειας, ιδία δε πρόσωπα, τα οποία είναι ή έχουν διατελέσει ανώτεροι ή ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί ή υπάλληλοι, καθηγητές ή αναπληρωτές καθηγητές Α.Ε.Ι, ή ανώτατα στελέχη δημοσίων οργανισμών και επιχειρήσεων ή νομικών προσώπων της παρ.1 του άρθρου 14. Η ιδιότητα του συνταξιούχου δεν αποτελεί κώλυμα διορισμού και λήψεως πλήρων αποδοχών. Σύμβουλος και πρόεδρος ή αντιπρόεδρος δεν μπορεί να διορισθεί ούτε να υπηρετεί πρόσωπο που έχει συμπληρώσει το 70ό ή 75ο, αντίστοιχα, έτος της ηλικίας του. Η θητεία του προέδρου, του αντιπροέδρου και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. είναι εξαετής. Μέχρι πέντε (5) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να διορίζονται από ανώτατους δικαστικούς λειτουργούς, καθηγητές Α.Ε.Ι. και ανώτατους κρατικούς λειτουργούς και

	υπαλλήλους εν ενεργεία με διατήρηση και των δύο θέσεων επί μία τριετία και επιλογή μεταξύ των δύο με τη λήξη της τριετίας. Η θητεία των μελών του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ανανεώνεται επί χρόνο πλήρους ή μη θητείας: α) των μεν Συμβούλων, με κοινή απόφαση των Προέδρου και Αντιπροέδρου του Α.Σ.Ε.Π., β) των δε δύο τελευταίων, με απόφαση της μείζονος ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π.. Για τις ανανεώσεις αυτές εκδίδονται προεδρικά διατάγματα με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. *3. Οι σύμβουλοι επιλέγονται από την ολομέλεια του Συμβουλίου, μετά από δημόσια ανακοίνωση για υποβολή υποψηφιοτήτων. Η ανακοίνωση γίνεται εγκαίρως πριν την επικείμενη, λόγω ορίου ηλικίας ή λήξεως της θητείας, αποχώρηση συμβούλου ή συμβούλων. Οι αποχωρούντες σύμβουλοι ή σύμβουλος μετέχουν στην ολομέλεια για την επιλογή νέου ή νέων συμβούλων. Αν η θέση συμβούλου κενωθεί λόγω παραιτήσεως ή θανάτου, η επιλογή γίνεται από τα λοιπά μέλη με την απαρτία της ολομέλειας που θα προβλέπει η κατά την παρ. 2 του άρθρου 6 απόφαση. Ο επιλεγόμενος διορίζεται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Εάν ο επιλεγόμενος από την Ολομέλεια του Συμβουλίου κατά τα οριζόμενα στις προηγούμενες διατάξεις της παρούσας παραγράφου είναι εν ενεργεία υπάλληλος ή λειτουργός της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, η πλήρωση της αντίστοιχης θέσης γίνεται με ανάθεση καθηκόντων για χρόνο ίσο με μία θητεία. Η ανάθεση γίνεται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού. Ο χρόνος ασκήσεως καθηκόντων μέλους του Α.Σ.Ε.Π. θεωρείται για κάθε συνέπεια ότι διανύεται στη θέση της υπηρεσίας από την οποία προέρχονται. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους λαμβάνουν μόνο τις αποδοχές που καθορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 6 του παρόντος άρθρου. Όπου από τις οικείες διατάξεις απαιτείται αξιολόγηση για την εξέλιξή τους στην υπηρεσία από την οποία προέρχονται, αυτή γίνεται με έκθεση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., ρυθμίζονται οι*

	λεπτομέρειες και κάθε συναφές θέμα για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης. *4. Ο Πρόεδρος και οι Αντιπρόεδροι εκλέγονται από την Ολομέλεια για μια πλήρη ή μέχρι του επιτρεπόμενου ορίου ηλικίας θητεία. Η Ολομέλεια εκλέγει τον Πρόεδρο από τα μέλη του Συμβουλίου που έχουν διατελέσει δικαστικοί λειτουργοί, έναν εκ των Αντιπροέδρων από τα μέλη που έχουν διατελέσει δικαστικοί λειτουργοί και έναν από τα υπόλοιπα μέλη του Συμβουλίου. Η εκλογή Προέδρου ή Αντιπροέδρου γίνεται πριν τη λόγω ορίου ηλικίας ή λήξεως της θητείας αποχώρηση του Προέδρου ή Αντιπροέδρου. Ο αποχωρών Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος μετέχει στην Ολομέλεια για την εκλογή νέου Προέδρου ή Αντιπροέδρου. Οι τοποθετήσεις στις θέσεις του Προέδρου και των Αντιπροέδρων γίνονται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.* *5. Με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά απο πρόταση της ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται η διαδικασία υποψηφιότητας και εκλογής και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων 3 και 4.* *6. Τα μέλη του Συμβουλίου είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί αποκλειστικής απασχόλησης, με την επιφύλαξη της διάταξης του προτελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου. Οι αποδοχές τους καθορίζονται με κανονιστικές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατ` αντιστοιχία των αποδοχών του προέδρου, αντιπροέδρου και συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Για τα* *λοιπά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των μελών του Συμβουλίου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο και συμβούλους, αντίστοιχα, του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Όπου στις διατάξεις αυτές αναφέρεται ο Υπουργός Οικονομικών, για την εφαρμογή του παρόντος και μόνο, νοείται ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης και όπου αναφέρεται ο πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, νοείται ο*

	πρόεδρος του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού. *7. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, πρόεδρος, αντιπρόεδρος και μέλη του Συμβουλίου διορίζονται πρόσωπα, τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 2 με την ακόλουθη διαδικασία: Πρώτον, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης υποβάλλει στη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής ενιαία πρόταση για τον πρόεδρο και αντιπρόεδρο του Συμβουλίου. Για την έγκριση της ενιαίας πρότασης από τη Διάσκεψη απαιτείται πλειοψηφία 4/5. Εάν δεν υπάρξει αυτή, η πλειοψηφία, ο Υπουργός υποβάλλει μέσα σε, οκτώ (8) ημέρες από τη γνωστοποίηση της σχετικής απόφασης της Διάσκεψης νέα ενιαία πρόταση, για την έγκριση της οποίας αρκεί απλή πλειοψηφία. Μετά την έγκριση της πρότασης οι προτεινόμενοι διορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Δεύτερον, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από το διορισμό τους ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Συμβουλίου υποβάλλουν στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης κοινή πρόταση με, δεκαπέντε (15) τουλάχιστον πρόσωπα. Μεταξύ αυτών ο Υπουργός επιλέγει τα εννέα (9) μέλη, τα οποία διορίζονται με προεδρικό διάταγμα, εκδιδόμενο με πρόταση του ιδίου.* *Άρθρο 5* *Αρμοδιότητες προέδρου - Αναπλήρωση* *1. Στον πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ανήκει η ευθύνη της, σύμφωνα με το νόμο, τις κανονιστικές και άλλες αποφάσεις της ολομέλειας, λειτουργίας αυτού και ασκεί όλες τις προς τούτο αρμοδιότητες και ιδίως:* *α. Παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων και οδηγιών του Α.Σ.Ε.Π. και ενημερώνει την ολομέλεια.* *β. Συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π..* *γ. Καλεί, οσάκις κρίνει αναγκαίο, εκπροσώπους των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 για την παροχή οδηγιών προς τήρηση ενιαίων αρχών στα θέματα αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π..* *δ. Υποβάλλει στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής την κατά το άρθρο 10 ετήσια έκθεση.*

	ε. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. και ασκεί την επ` αυτού πειθαρχική εξουσία. *2. Ο αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον πρόεδρο όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται. Αν και ο αντιπρόεδρος ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, καθήκοντα προέδρου ασκεί ο αρχαιότερος των συμβούλων.* *3. Ο πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. με απόφασή του μπορεί να εξουσιοδοτεί συμβούλους - επιθεωρητές ή προϊσταμένους υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π. να υπογράφουν "με εντολή προέδρου" έγγραφα, εντάλματα πληρωμής ή άλλες πράξεις.* *Άρθρο 6* *Λειτουργία* *1. Οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ κατανέμονται στην Ολομέλεια, σε Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, σε Τμήματα και σε Μονομελείς συνθέσεις. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας και της Ελάσσονος Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ. Η τοποθέτηση των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις γίνεται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ. Σε κάθε περίπτωση, στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας τοποθετούνται ως μέλη όλοι οι Αντιπρόεδροι του ΑΣΕΠ. Η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ είναι επταμελής και συγκροτείται από τους Αντιπροέδρους και κατά σειρά αρχαιότητας από τους Προέδρους των Τμημάτων και τους Συμβούλους.* *2. Στο ΑΣΕΠ συνιστώνται τρία (3) τουλάχιστον Τμήματα, καθένα από τα οποία συγκροτείται από τρεις (3) συμβούλους. Με απόφαση του Προέδρου μπορούν να συμμετέχουν σε Τμήματα του ΑΣΕΠ Αντιπρόεδροι για την ταχύτερη διεκπεραίωση των υποθέσεων. Ειδικότερα, εάν η σύνθεση του Τμήματος είναι ελλιπής, για τη συγκρότηση νόμιμης σύνθεσης προεδρεύει εκτάκτως Αντιπρόεδρος, ανεξαρτήτως σειράς αρχαιότητας, μαζί με μέλη του Τμήματος.* *3. Με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. που εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μετά από πρόταση της*

	Ολομέλειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καθορίζεται κάθε ζήτημα σχετικό με τη συγκρότηση των Τμημάτων, της Ολομέλειας και των Ελασσόνων συνθέσεών της, ο τρόπος λήψεως των αποφάσεων και τήρησης των πρακτικών, τα ζητήματα της απαρτίας τους και *κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.* *Με τον ίδιο Κανονισμό κατανέμονται οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. στην Ολομέλεια, στις Ελάσσονες συνθέσεις της, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις και μπορεί να συνιστώνται και άλλα Τμήματα και να καθορίζονται οι αρμοδιότητές τους.* *Με τον Κανονισμό επίσης, καθορίζεται η αρμοδιότητα των Μονομελών συνθέσεων σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού του άρθρου 21, από τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος και τους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.* *Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη της Ολομέλειας, καθορίζεται η έδρα των Τμημάτων ή και των Μονομελών συνθέσεων. Σε κάθε περίπτωση ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να αναθέσει το χειρισμό υποθέσεως σε άλλο Τμήμα από εκείνο στο οποίο υπάγεται, κατά τις διατάξεις του Κανονισμού, προκειμένου να επιτευχθεί ταχύτερη διεκπεραίωση της υπόθεσης ή να αποφευχθεί επιβάρυνση του κατ` αρχήν αρμόδιου Τμήματος.* *Άρθρο 7* *Οργάνωση - Προσωπικό* *1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργεί Γραμματεία της οποίας προίσταται γενικός διευθυντής, που επιλέγεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Η πλήρωση της θέσης του γενικού διευθυντή μπορεί, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, να γίνει και με μετάταξη Γενικού Διευθυντή του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. που επιλέγεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου. Η μετάταξη γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της*

	Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού. Ο διοριζόμενος ή μετατασσόμενος δεν πρέπει να έχει υπερβεί το 60ό έτος της ηλικίας του. *2. Η οργάνωση της Γραμματείας, οι αρμοδιότητες μεταξύ των υπηρεσιών της, ο αριθμός των θέσεων προσωπικού, η κατανομή τους σε κλάδους και ειδικότητες και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση της ολομέλειας του Συμβουλίου. Ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τριάντα (30). Για την αύξηση του αριθμού των θέσεων απαιτείται πρόταση της ολομέλειας του Συμβουλίου και γίνεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.* *3. Η κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος πλήρωση των θέσεων διευθυντών και τμηματαρχών γίνεται με μετάταξη υπαλλήλων βαθμού Α` του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. ή ο.τ.α. περιλαμβανομένων και των υπαλλήλων των δικαστηρίων και εισαγγελιών ή με διορισμό, ύστερα από δημόσια ανακοίνωση για υποβολή υποψηφιοτήτων. Διορισμός γίνεται μόνο στις θέσεις που δεν θα καλυφθούν με μετάταξη. Η επιλογή των διοριζομένων ή μετατασσομένων γίνεται από την ολομέλεια του Συμβουλίου. Ο διορισμός των επιλεγομένων από το Α.Σ.Ε.Π. γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και η μετάταξη με απόφαση του ίδιου και του οικείου υπουργού. Για τη μετάταξη απαιτείται και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας από την οποία ο υπάλληλος μετατάσσεται. Αποκλείονται υποψήφιοι που έχουν υπερβεί, κατ` αντιστοιχία των θέσεων του πρώτου εδαφίου, το 55ο και 50ό έτος της ηλικίας τους κατά την ημερομηνία της ανακοίνωσης.* *4. Οι λοιπές θέσεις, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, καλύπτονται με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις της παρ.3, εφόσον οι διοριζόμενοι ή μετατασσόμενοι δεν έχουν υπερβεί το 45ο έτος της ηλικίας τους προτιμωμένων αυτών που έχουν εμπειρία ιδίως σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων της παρ.1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.* *Μετάταξη στο Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ζητήσουν και δικαστικοί υπάλληλοι με τις ίδιες*

	προϋποθέσεις. Με μετάταξη δικαστικών υπαλλήλων δεν μπορεί να καλυφθούν περισσότερες από δέκα (10) θέσεις. *5. Το υπηρεσιακό συμβούλιο των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του προέδρου ατό τρεις (3) συμβούλους και δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ισχύουσες για τα υπηρεσιακά συμβούλια διατάξεις.* *6. Στους υπαλλήλους της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., στους οποίους περιλαμβάνονται και οι αποσπώμενοι σε αυτήν υπάλληλοι, καταβάλλεται η ειδική πρόσθετη αμοιβή που καθορίζεται με την, κατ` εξουσιοδότηση του δευτέρου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 5 του ν. 2477/1997, εκδιδόμενη κάθε φορά κοινή υπουργική απόφαση. Σε περίπτωση που οι ανωτέρω υπάλληλοι λαμβάνουν από την υπηρεσία τους ειδικές πρόσθετες απολαβές, υποχρεούνται να επιλέξουν με δήλωσή τους προς το Α.Σ.Ε.Π., που κοινοποιείται και στην υπηρεσία από την οποία είναι αποσπασμένοι, την ειδική πρόσθετη αμοιβή της παρούσας παραγράφου ή τις ειδικές πρόσθετες απολαβές που προβλέπονται στην οργανική τους θέση.* *7. Οι υπάλληλοι που αποσπώνται στη Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. λαμβάνουν από την υπηρεσία τους το μισθό και όλες τις τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές, καθώς και τα είδους τακτικά επιδόματα, όπως και τις ειδικές αποζημιώσεις και απολαβές της οργανικής τους θέσης, που καταβάλλονται παγίως και που εξακολουθούν να καταβάλλονται από την υπηρεσία από την οποία αποσπώνται, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 2470/1997.* *8. Για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της Γραμματείας του ΑΣΕΠ, επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως ορίζεται στην περίπτωση β` της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α` 143), εκτός των Ν.Π.Ι.Δ. και των δημόσιων επιχειρήσεων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής, διάταξης. Η διάρκεια των αποσπάσεων ανέρχεται σε δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης για μία (1) φορά. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση*

	του Προέδρου του ΑΣΕΠ και του κατά περίπτωση αρμόδιου για τον διορισμό ή την πρόσληψη οργάνου, χωρίς να απαιτείται η γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων ή των οργάνων που εξομοιούνται με αυτά. Ειδικά για τις αποσπάσεις υπαλλήλων ΟΤΑ α` και β` βαθμού απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό, οργάνου του φορέα προέλευσης. *9. Για την επιλογή των Προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Α.Σ.Ε.Π. εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 84 έως 86 του ν. 3528/2007, (Α` 26) ως εξής:* *α. Το Συμβούλιο της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/ 2007 για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης της αρχής συνιστάται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και αποτελείται από:* *αα) τους τρεις (3) Αντιπρόεδρους του Α.Σ.Ε.Π.* *ββ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του,* *γγ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας αρχής. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ο αρχαιότερος κατά σειρά Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.* *β. Το Συμβούλιο της παραγράφου 2 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα: α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας συνιστάται με απόφαση του επικεφαλής της Αρχής και αποτελείται από:* *αα) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του,* *ββ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής,* *γγ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του,* *δδ) έναν Γενικό Διευθυντή του Α.Σ.Ε.Π.*

	Πρόεδρος του συμβουλίου ορίζεται μέλος του Α.Σ.Ε.Π.. *Άρθρο 8* *Γραφείο Επιθεώρησης* *1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργεί Γραφείο Επιθεώρησης, που έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:* *α) Τον έλεγχο της πραγματοποίησης αυθαίρετων διορισμών ή προσλήψεων προσωπικού, που υπάγεται στον παρόντα νόμο.* *β) Τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του νόμου ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 2 του Συντάγματος.* *γ) Τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού.* *δ) Τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης, από τους οπωσδήποτε και με οποιαδήποτε ιδιότητα μετέχοντες, των διατάξεων και κανονισμών, που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.* *ε) τον έλεγχο της νομιμότητας των διορισμών που διενεργούνται από τους φορείς κατά τις διατάξεις του άρθρου 18.* *Ο έλεγχος αυτός διενεργείται υποχρεωτικά σε δείγμα τουλάχιστον δέκα επί τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των διοριζομένων ανά φορέα.* *Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων κατατάχθηκε σε σειρά διορισμού, στο χρόνο που ορίζεται στην προκήρυξη, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, εφαρμοζομένων αναλογικώς και των πέντε τελευταίων εδαφίων της παρ. 15 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου, όπως προστέθηκαν με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν.2527/1997"* *Ο έλεγχος της περιπτώσεως α` γίνεται μόνο μετά από ερώτημα του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ή του οικείου υπουργού ή αρχηγού Κόμματος κατά τον Κανονισμό της Βουλής, με αναφορά των ενδείξεων που τεκμηριώνουν το σχετικό αίτημά τους είτε αυτεπαγγέλτως και των περιπτώσεων β` και*

	γ είτε μετά από ερώτημα των ανωτέρω υπουργών είτε αυτεπαγγέλτως. Οι έρευνες και έλεγχοι της περιπτώσεως δ` γίνονται μετά από ερώτημα των αυτών ως άνω υπουργών ή αυτεπαγγέλτως ή κατ` αίτηση υποψηφίου. Τον έλεγχο των περιπτώσεων β` και γ δύναται να ζητήσουν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε. αναφέροντας τις ενδείξεις οι οποίες τεκμηριώνουν το σχετικό αίτημά τους. *2. Για τη λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης τοποθετούνται με απόφαση του προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ως επιθεωρητές τρεις από τους συμβούλους αυτού, με ετήσια θητεία δυνάμενη να ανανεώνεται, καθώς και το αναγκαίο διοικητικό προσωπικό. Σε κάθε επιθεωρητή μπορεί να τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. βοηθός επιθεωρητής από το διοικητικό προσωπικό που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος δύναται να ενεργεί και συγκεκριμένες πράξεις επιθεώρησης κατ εξουσιοδότηση συμβούλου-επιθεωρητή.* *3. Η έκθεση επιθεώρησης υποβάλλεται στον πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και στον οικείο υπουργό. Εφόσον ανακύπτουν ευθύνες κατά συγκεκριμένων οργάνων, η έκθεση διαβιβάζεται και στην οικεία υπηρεσία. Αν το αρμόδιο όργανο ασκήσει πειθαρχική δίωξη, η έκθεση επιθεώρησης επέχει θέση ανακριτικού πορίσματος κατά τις οικείες πειθαρχικές διατάξεις.* *4. Οι Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου του άρθρου 33 παρ, 1 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.* *5. Για τα θέματα που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δεν έχει αρμοδιότητα το σώμα ελεγκτών δημόσιας διοίκησης.* *Άρθρο 9* *Επικουρική ασφάλιση* *Τα μέλη και οι τακτικοί υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. υπάγονται ως προς την επικουρική τους ασφάλιση στο Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Υπουργείου Εξωτερικών και Προεδρίας της Κυβέρνησης. Όσοι προέρχονται από άλλες υπηρεσίες ή είναι συνταξιούχοι διατηρούν το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και την τυχόν δεύτερη κύρια ασφάλιση της προηγούμενης υπηρεσίας τους.* *Όσοι μετατάσσονται στο Α.Σ.Ε.Π. από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου υπάγονται ως*

	προς την επικουρική τους ασφάλιση στο Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Υπουργείου Εξωτερικών και Προεδρίας της Κυβέρνησης. *Άρθρο 10* *Ετήσια έκθεση* *1. Το Α.Σ.Ε.Π. υποβάλλει το Μάρτιο κάθε έτους έκθεση στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής για τις εργασίες του, με γενικές και ειδικές παρατηρήσεις στα αντικείμενα της αρμοδιότητάς του και ειδικότερα σχετικά με τον αριθμό των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, των διαδικασιών που ακολουθήθηκαν, τυχόν προβλήματα που διαπιστώθηκαν, την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και το* *συνολικό τους κόστος και τυχόν προτάσεις.* *2. Η έκθεση κοινοποιείται στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης μετά την υποβολή της στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής.* *3. Η πρώτη έκθεση υποβάλλεται το Μάρτιο του επόμενου, από την έναρξη λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., έτους.* *Άρθρο 11* *Δαπάνες διαδικασιών πρόσληψης* *1. Οι δαπάνες διεξαγωγής των διαδικασιών του παρόντος νόμου για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού καταβάλλονται από τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. και ακολούθως βαρύνουν τους φορείς υπέρ των οποίων εκδίδονται οι προκηρύξεις.* *2. Οι φορείς αναλαμβάνουν ρητά την κάλυψη των σχετικών δαπανών κατά τη διαδικασία έκδοσης των προκηρύξεων.* *3. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής των αιτήσεων των συμμετεχόντων της οικείας προκήρυξης, και μετά από αίτημα του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., οι φορείς της παραγράφου 1 μεταφέρουν τουλάχιστον το τριάντα τοις εκατό (30%) των αναγκαίων πιστώσεων για τη διεξαγωγή των διαδικασιών του κάθε διαγωνισμού. Η οριστικοποίηση του ποσού που βαρύνει τον εκάστοτε φορέα πραγματοποιείται με την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων και το υπολειπόμενο ποσό μεταφέρεται, μετά από αίτημα του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. που απευθύνεται στον οικείο φορέα.*

	4. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται οι διαδικασίες, τα όργανα και κάθε περαιτέρω θέμα σχετικά με την απόδοση των δαπανών στο Α.Σ.Ε.Π. *5. Τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. εισηγείται ο Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης.* *Άρθρο 12* *Υποχρεώσεις υπηρεσιών - λοιπών φορέων* *Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του άρθρου 14, καθώς και λοιπές υπηρεσίες και ιδιωτικοί φορείς, οφείλουν να συνεργάζονται με το Α.Σ.Ε.Π. για την παροχή στοιχείων, πληροφοριών ή εγγράφων, τα οποία ζητούνται από το Α.Σ.Ε.Π. για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση της αποστολής του. Επίσης, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να επικοινωνεί με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών με τους εν λόγω φορείς, προκειμένου να αναζητά τα ανωτέρω στοιχεία, πληροφορίες, έγγραφα, που βρίσκονται στην κατοχή των φορέων αυτών, και επικαλούνται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. οι υποψήφιοι, καθώς και οι εγγεγραμμένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 14Α του παρόντος νόμου. Οι φορείς που διαθέτουν τα στοιχεία/ έγγραφα αυτά οφείλουν σε κάθε περίπτωση να επιβεβαιώνουν την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους.* *Άρθρο 13* *Μεταβατικές διατάξεις* *1. Η έναρξη λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά από πρόταση της ολομέλειας του Συμβουλίου. Ο Υπουργός δύναται να ζητήσει την επίσπευση λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π..* *2. Τρεις (3) μήνες μετά την έναρξη λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., όλες οι υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 υπάγονται στις οριζόμενες στα κεφάλαια Α`, Β` και Γ` υποχρεώσεις, περιορισμούς και διαδικασίες. Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης δύναται με απόφαση του να ορίσει ημερομηνία μερικής ή συνολικής υπαγωγής νωρίτερα του τριμήνου.* *3. Από της συμπληρώσεως τριμήνου από της ενάρξεως λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ή από της*

	προγενέστερης ημερομηνίας, που τυχόν ορισθεί με την υπουργική απόφαση της προηγούμενης παραγράφου και για όσες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα αυτή αφορά, παύει αντιστοίχως η εφαρμογή των διατάξεων που καθορίζουν άλλα όργανα αρμόδια για την προκήρυξη ή ανακοίνωση πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού και τη διενέργεια των λοιπών διαδικασιών. *4. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη ή ανακοίνωση είχε γίνει έως την ημερομηνία που ορίζεται στην παρ. 2, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο της προκηρύξεως ή ανακοινώσεως.* *5. Από του διορισμού των μελών του και μέχρι την έναρξη λειτουργίας του, το Α.Σ.Ε.Π. εξυπηρετείται από προσωπικό που αποσπάται προσωρινά σ` αυτό σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα η εκκαθάριση των δαπανών του γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π».* **Οι παρ. 1-5 και 9-11 του άρθρου 14 ν. 2190/1994, έχουν ως εξής:** *«Άρθρο 14* *Έκταση εφαρμογής - τρόπος πρόσληψης* *1. Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α`, Β` και Γ`, όπως ισχύουν, υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α) και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν από την τροποποίηση του με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α). Στον κατά τα πιο πάνω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνο υπάγονται επίσης:* *α. Η Προεδρία της Δημοκρατίας, ως προς το μόνιμο προσωπικό της.* *β. Η Βουλή των Ελλήνων, ως προς το προσωπικό της, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο Κανονισμός της.*

	γ. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους. *δ. Οι συνταγματικώς κατοχυρωμένες ή μη Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές.* *ε. Οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.), η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και η Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.).* *στ. Οι Τοπικοί Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.* *ζ. Οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή Διοικητή υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες.* *η. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους.* *θ. Οι δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμοί και ανώνυμες εταιρείες που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α).* *ι. Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παρ. 3 του άρθρου 63 του ν. 3801/2009 (ΦΕΚ 163 Α), των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και των κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.* *2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α`, Β` και Γ`:* *α. Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και οι ιατροδικαστές.* *β. Το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των Α.Ε.Ι., των Τ.Ε.Ι. και των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των*

	νομικών προσώπων που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο. *γ. Το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών ή και τεχνολογικών κέντρων, ιδρυμάτων και ινστιτούτων* *δ. Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη (πρώην Δημόσιας Τάξης και πρώην Εμπορικής Ναυτιλίας), το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, καθώς και το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας.* *ε. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου εμπειρογνωμόνων, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων του Υπουργείου Εξωτερικών και το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου που προσλαμβάνεται επιτοπίως.* *στ. Το ιατρικό προσωπικό των φορέων που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας.* *ζ. Οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των λοιπών Εκκλησιών, δογμάτων και των γνωστών θρησκειών.* *η. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις που προσιδιάζουν στην ιδιότητά τους, το επιστημονικό προσωπικό και τεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης για έργα έρευνας, αναστήλωσης, αποκατάστασης, συντήρησης και διαμόρφωσης μνημείων και έργων τέχνης. Επίσης το ανειδίκευτο εργατοτεχνικό προσωπικό και οι σχεδιαστές που απασχολούνται σε συγχρηματοδοτούμενα έργα.* *θ. Οι κυβερνήτες, συγκυβερνήτες και ιπτάμενοι μηχανικοί του θαλάμου διακυβέρνησης αεροσκαφών, οποιασδήποτε υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 2190/1994, καθώς και οι πλοηγοί, κυβερνήτες σκαφών και ναυτικοί της Πλοηγικής Υπηρεσίας του πρώην Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας και κάθε άλλης πλοηγικής υπηρεσίας και οι διαιτητές - μεσολαβητές του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας.* *ι. Οι μετακλητοί υπάλληλοι, ειδικοί σύμβουλοι και ειδικοί συνεργάτες και ειδικοί ερευνητές και επιστήμονες*

	συνεργάτες της παραγράφου 4 του άρθρου 5 του ν. 1682/1987. *ια. Όσοι διορίζονται απευθείας σε διευθυντικούς βαθμούς και αυτοί στους οποίους ανατίθενται διευθυντικά καθήκοντα.* *ιβ. Οι παρέχοντες υπηρεσίες με έμμισθη εντολή.* *ιγ. Οι εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης.* *ιδ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από δημόσιες επιχειρήσεις ή τράπεζες και οι θυγατρικές τους εταιρείες για απασχόληση σε χώρες εκτός της Ελλάδας όπου έχουν επενδύσει ή επενδύουν, εφόσον η διάρκεια της σύμβασης του δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Η απασχόληση του προσωπικού αυτού στην Ελλάδα, κατά τη διάρκεια της σύμβασης του, απαγορεύεται.* *ιε. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.* *ιστ. Το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Κέντρου Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.), του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.), του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.) καθώς και το προσωπικό των μονάδων απεξάρτησης, του*

	Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής (Ψ.Ν.Α.) και του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης (Ψ.Ν.Θ.), καθώς και κάθε είδους θεραπευτές στους ίδιους φορείς για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά και πρώην τοξικομανείς,(καθώς και πληρωμάτων του Ε.Κ.Α.Β.). *ιζ. Το προσωπικό νομικών πρόσωπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία δραστηριοποιούνται στο χώρο της ψυχικής υγείας (άρθρο 11 παρ. 1 του ν. 2716/1999).* *ιη. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ΑμεΑ, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ.* *ιθ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε Δήμους, Περιφέρειες ή άλλες δημόσιες υπηρεσίες σε εκτέλεση Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα ή Ειδικών Προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων, που σχεδιάζονται, καταρτίζονται ή υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ ή και τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.* *κ. Ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος και ο Αναπληρωτής Μόνιμος Αντιπρόσωπος στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α.) στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), ο Προϊστάμενος του Γραφείου Οικονομικού Συμβούλου στη Γενεύη, καθώς και το προσωπικό της Μ.Ε.Α. - Ο.Ο.Σ.Α. και του Γραφείου Οικονομικού Συμβούλου στη Γενεύη που προσλαμβάνεται επιτοπίως.* *3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του παρόντος άρθρου γίνεται:* *α. με γραπτό διαγωνισμό ή* *β. με καθορισμένη σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού.* *Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου υποχρεώνονται, το αργότερο μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου εκάστου* *έτους:*

	α) να προγραμματίζουν ανά Νομαρχία ή Επαρχεία τον αριθμό, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, των εγκεκριμένων θέσεων του τακτικού προσωπικού τους, που πρέπει να πληρωθούν κατά τα άρθρα 15 έως και 19 του παρόντος κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος, *β) να υποβάλουν με πληρότητα στο Α.Σ.Ε.Π. το αίτημα προκηρύξεως των ανωτέρω θέσεων έγκριση του αρμόδιου οργάνου, γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού και εξασφάλιση εγκεκριμένων πιστώσεων τόσο για τη μισθοδοσία του προσωπικού αυτού όσο και για τη δαπάνη της σχετικής διαδικασίας.* *4. Για τράπεζες υπαγόμενες στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου, οι διατάξεις των κεφαλαίων Α`, Β` και του παρόντος εφαρμόζονται για προσλήψεις στον εισαγωγικό και τον αμέσως επόμενο αυτού βαθμό όλων των κατηγοριών για προσλήψεις προσωπικού κατηγορίας ΥΕ, καθώς και για προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου* *χρόνου κατά τα άρθρα 20 και 21.* *5. Οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου εφαρμόζονται σε συνδυασμό με τις ειδικές διατάξεις για τα προστατευόμενα άτομα (ν. 1648/1986), όπως εκάστοτε ισχύουν.* *9. Η συνολική βαθμολογία κατά τη συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου βάσει προκηρύξεων σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (Α` 28) προσαυξάνεται:*  *α) για τα πρόσωπα της περίπτωσης γ` της παραγράφου 6 ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας, το οποίο πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή τρία (3),* *β) για τα πρόσωπα της περίπτωσης δ` της παραγράφου 6 ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας, το οποίο πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή δύο (2).* *10. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά ορίζονται και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 6,7 και 8 ρυθμίζεται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.* *11. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει ένα (1) μήνα μετά τη δημοσίευση της*

	προβλεπόμενης στην παράγραφο 10 υπουργικής απόφασης.». **Το άρθρο 14Α ν. 2190/1994 έχει ως εξής:** *«Άρθρο 14Α* *Τήρηση αρχείου/μητρώου* *1. Στο Α.Σ.Ε.Π. τηρείται αρχείο, ανά διαδικασία ή/και ανά συμμετέχοντα, σε ηλεκτρονική ή/και έντυπη μορφή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις επόμενες παραγράφους, με τα στοιχεία και τυχόν σχετικά δικαιολογητικά των συμμετεχόντων στις διαδικασίες αρμοδιότητάς του. Ο χρόνος τήρησης του αρχείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των επιμέρους αρχείων, καθορίζονται με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ειδικότερες διατάξεις, που αφορούν την καταστροφή τετραδίων και απαντητικών φύλλων συμμετεχόντων σε γραπτούς διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., εξακολουθούν να ισχύουν.* *2. Το Α.Σ.Ε.Π. τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων (στο εξής αποκαλούμενων «εγγεγραμμένων χρηστών») με τα στοιχεία και τυχόν δικαιολογητικά εκείνων που ανταποκρίνονται σε σχετική πρόσκλησή του για ηλεκτρονική καταχώριση των στοιχείων τους ή/και των δικαιολογητικών τους, με αποκλειστικό σκοπό την επεξεργασία αυτών για κάθε είδους μελλοντικές διαδικασίες επιλογής μέσω Α.Σ.Ε.Π., στις οποίες οι εν λόγω εγγεγραμμένοι χρήστες ενδεχομένως υποβάλουν αίτηση συμμετοχής, χωρίς να απαιτείται επανυποβολή των στοιχείων/δικαιολογητικών αυτών ανά διαδικασία. Τα ήδη εγγεγραμμένα μέλη της διαδικτυακής πύλης του Α.Σ.Ε.Π. εντάσσονται αυτοδικαίως στο ως άνω μητρώο.* *3. Για κάθε εγγεγραμμένο χρήστη δημιουργείται μία προσωπική καρτέλα, στην οποία έχει δικαίωμα πρόσβασης. Στην καρτέλα αυτή απεικονίζεται το σύνολο των στοιχείων και δικαιολογητικών που έχουν καταχωριστεί. Μέσα από την εφαρμογή του μητρώου υποψηφίων μπορεί να παρέχονται από το Α.Σ.Ε.Π. και λοιπές ηλεκτρονικές υπηρεσίες προς τους εγγεγραμμένους χρήστες, όπως υπηρεσίες*

	προσωποποιημένης πληροφόρησης/ενημέρωσης, παρουσίαση των απαντητικών φύλλων πολλαπλών επιλογών, ανά διαγωνισμό και ανά χρήστη. Το μητρώο υποψηφίων μπορεί ανά πάσα στιγμή να επικαιροποιείται από τους εγγεγραμμένους χρήστες με καταχώριση νέων στοιχείων/δικαιολογητικών. *4. Εάν ο εγγεγραμμένος χρήστης δεν συμμετάσχει σε κάποια διαδικασία αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π. για πέντε (5) χρόνια από την τελευταία καταχώριση/επικαιροποίηση στοιχείου ή δικαιολογητικού, τα αρχεία του μητρώου που τον αφορούν καταστρέφονται, εκτός εάν ο εγγεγραμμένος χρήστης με αίτημά του ζητήσει την περαιτέρω τήρηση των αρχείων αυτών ή την καταστροφή τους πριν από την πάροδο της πενταετίας. Αντιθέτως, εάν μέσα σε αυτή την πενταετία συμμετάσχει σε σχετική διαδικασία, τα αρχεία που τον αφορούν, τηρούνται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.* *5. Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, πέραν των υποψηφίων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, στο ανωτέρω μητρώο εντάσσονται υποχρεωτικά όλοι οι συμμετέχοντες σε διαδικασίες αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π.. Επίσης, στο μητρώο αυτό μπορεί να εντάσσονται, με ψηφιοποίηση των δικαιολογητικών τους από το Α.Σ.Ε.Π., και οι υποψήφιοι Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης που έχουν συμμετάσχει από το έτος 2009 και έως την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου σε διαδικασίες αρμοδιότητας Α.Σ.Ε.Π. και ανήκουν σε ειδικότητες για τις οποίες πιθανολογείται ότι θα επανυποβάλουν αίτηση συμμετοχής σε μελλοντικές προκηρύξεις. Η ένταξη των ανωτέρω υποψηφίων στο συγκεκριμένο μητρώο, με ψηφιοποίηση των δικαιολογητικών τους, θα γίνει σταδιακά κατόπιν έκδοσης μίας ή περισσότερων σχετικών ανακοινώσεων του Α.Σ.Ε.Π., στις οποίες θα εξειδικεύονται οι ειδικότητες και η προκήρυξη στην οποία συμμετείχαν οι προς ένταξη υποψήφιοι. Όσοι υποψήφιοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στο μητρώο, με ψηφιοποίηση των δικαιολογητικών τους, πρέπει να το δηλώσουν, εντός ευλόγου χρόνου που θα οριστεί στη σχετική ανακοίνωση, αποστέλλοντας στο Α.Σ.Ε.Π.*

	σχετική υπεύθυνη δήλωση με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής. *6. Στο Α.Σ.Ε.Π. τηρείται επίσης μητρώο υπαλλήλων φορέων επιφορτισμένων με το έργο της υλοποίησης διαδικασιών επιλογής προσωπικού ή άλλων διαδικασιών, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π.. Στο εν λόγω μητρώο εντάσσονται οι ταυτοποιημένοι υπάλληλοι του κάθε φορέα.* *7. Η εγγραφή στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται μέσω ηλεκτρονικής φόρμας της διαδικτυακής πύλης του Α.Σ.Ε.Π., στην οποία καταχωρίζονται τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων ή υπαλλήλων φορέων. Με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα θέματα που αφορούν τον τρόπο εγγραφής στα μητρώα των παραγράφων 2, 5 και 6 του παρόντος άρθρου, τα στοιχεία/δικαιολογητικά και λοιπές πληροφορίες που καταχωρίζονται στα εν λόγω μητρώα, τον τρόπο καταχώρισης, επικαιροποίησης, αλλαγής των στοιχείων/δικαιολογητικών και τις βαθμίδες πιστοποίησής τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των αρχείων.»* *8. Από 1.1.2020, για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π. κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του παρόντος νόμου, η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.* *9. Στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού αρμοδιότητας ΑΣΕΠ, η σειρά κατάταξης των υποψήφιων που εξακολουθούν να ισοβαθμούν μετά την εξάντληση όλων των προβλεπόμενων κριτηρίων ισοβαθμίας, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να είναι και ηλεκτρονική. Η κλήρωση διεξάγεται παρουσία ενός τουλάχιστον μέλους του ΑΣΕΠ που ορίζεται από τον Πρόεδρό του. Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ ορίζει και τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης και κάθε άλλη λεπτομέρεια, περιλαμβανομένων των θεμάτων που*

	αφορούν στη δημοσιότητα της κλήρωσης. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ, είκοσι τέσσερις (24) ώρες τουλάχιστον πριν από τη διενέργεια της κλήρωσης. Μέχρι την ανάπτυξη του κατάλληλου λογισμικού από το ΑΣΕΠ, ο σχεδιασμός, η υλοποίηση, η διαχείριση και η λειτουργία της εφαρμογής λογισμικού ηλεκτρονικής κληρωτίδας ανατίθενται στο Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων (Ι.Τ.Υ.Ε.) - ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ, με το οποίο το ΑΣΕΠ συνεργάζεται για τον σκοπό αυτόν.». **Τα άρθρα 15-24 ν. 2190/1994 έχουν ως εξής:** *Άρθρο 15* *Πλήρωση θέσεων με διαγωνισμό – είδη διαγωνισμών - προετοιμασία υποψηφίων* *1. Με γραπτό διαγωνισμό πληρούνται οι θέσεις τακτικού προσωπικού και* *με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τις οποίες ως* *τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται οποιοσδήποτε των κατωτέρω* *αναφερόμενων τίτλων:* *α. πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων ή αρχειονομίας και βιβλιοθηκονομίας ή φιλοσοφικών και παιδαγωγικών σχολών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής* *β. πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Στατιστικής, που λειτούργησε υπό την εποπτεία της πρώην Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά* *γ. απολυτήριος τίτλος λυκείου γενικής κατεύθυνσης ή ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού-επαγγελματικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή εξατάξιου γυμνασίου ή τμήματος*

	υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού-επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών-γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου. *Όταν ένεκα αντικειμενικής αδυναμίας το Α.Σ.Ε.Π. δεν δύναται εντός πενταμήνου από την υποβολή του αιτήματος από τον αρμόδιο φορέα να διενεργήσει γραπτό διαγωνισμό, μπορεί να προτείνει στον εν λόγω φορέα την πλήρωση των θέσεων με τη διαδικασία του άρθρου 18.* *2. Εάν στα κατά την προκήρυξη τυπικά προσόντα περιλαμβάνονται, εκτός των ανωτέρω, και τίτλοι σπουδών του άρθρου 18 παρ. 1, οι θέσεις πληρούνται επίσης με διαγωνισμό.* *3. Με γραπτό διαγωνισμό και προφορική εξέταση σε ξένη γλώσσα πληρούνται οι θέσεις μεταφραστών, διερμηνέων και μεταφραστών-διερμηνέων, οι θέσεις διοικητικών υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και οι θέσεις για τις οποίες εκτός του τίτλου σπουδών απαιτείται και ορθοφωνία.* *Για προσωπικό κλάδων των οποίων η κύρια εργασία συνδέεται άμεσα με την ασφάλεια ζωής προσώπων, όπως ο κλάδος ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας, η οικεία υπηρεσία μπορεί, για τη διακρίβωση του δείκτη νοημοσύνης, της αντίληψης, της ετοιμότητας αντιμετώπισης συνήθων ή έκτακτων καταστάσεων, των σχετικών αντιδράσεων και γενικώς των απαραίτητων ικανοτήτων και δεξιοτήτων των υποψηφίων, να ζητήσει, εκτός από τη λοιπή εξεταστέα ύλη : α) γραπτή για τα θέματα αυτά εξέταση των υποψηφίων ή β) εξέτασή τους με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή ή άλλων κατάλληλων συσκευών ή γ) και τα δύο. Μπορεί επίσης να ζητήσει να γίνει συνέντευξη με τους υποψηφίους. Για το αίτημα της υπηρεσίας αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Τα προαναφερόμενα πρέπει να προβλέπονται στη σχετική προκήρυξη. Η συνέντευξη ενεργείται από τριμελή τουλάχιστον επιτροπή, στην οποία μετέχουν ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π. ή πρώην μέλος του Α.Σ.Ε.Π. και ειδικοί επιστήμονες ή τεχνικοί, λειτουργεί δε ως υποεπιτροπή της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού. Η επιτροπή συγκροτείται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος ορίζει και τον Πρόεδρό της. Η*

	επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους υποψηφίους που, στην περίπτωση του πρώτου εδαφίου, έχουν πετύχει, κατά τη σειρά επιτυχίας τους και μέχρι τον αριθμό της συνέντευξης, να αποκλείει, με αιτιολογημένη απόφασή της από το διορισμό στη συγκεκριμένη υπηρεσία, επιτυχόντα στο διαγωνισμό υποψήφιο. Στην περίπτωση αυτήν καλεί τον επόμενο στη σειρά βαθμολογίας υποψήφιο και ούτω καθ` εξής μέχρις ότου *καλυφθούν όλες οι θέσεις που έχουν προκηρυχθεί.* *4. Θέσεις των προηγούμενων παραγράφων για τις οποίες, εκτός του τίτλου σπουδών, απαιτούνται τυχόν πρόσθετα προσόντα, δεν εξαιρούνται από την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων αυτών.* *5. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 14 δύναται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π. τη διενέργεια διαγωνισμού και για κλάδους ή ειδικότητες για τους οποίους δεν απαιτείται διαγωνισμός. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π..* *6. Οι διαγωνισμοί διακρίνονται σε κοινούς, για πλείονες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14, σε διαγωνισμούς για ορισμένη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο και σε ειδικούς για κλάδο ή ειδικότητα.* *Πανελλήνιος κοινός διαγωνισμός μπορεί να γίνεται μία μόνο φορά το έτος, κατά προτίμηση το μήνα Οκτώβριο.* *7. Ειδικώς, για την πλήρωση με διαγωνισμό θέσεων των ο.τ.α., οι κατά την προηγούμενη παράγραφο διαγωνισμοί "μπορεί να" γίνονται μόνο για ο.τ.α..* *8. Απαγορεύεται η λειτουργία ιδιωτικών φροντιστηρίων ή η οργάνωση προγραμμάτων ή μαθημάτων από ιδιωτικά φροντιστήρια ή "ινστιτούτα" ή σχολές, περιλαμβανομένων και εκείνων που λειτουργούν ως παραρτήματα ή κατ εξουσιοδότηση σχολών της αλλοδαπής, κάθε βαθμίδας και μορφής, για προετοιμασία συμμετοχής σε διαγωνισμούς καθιερούμενους ή προβλεπόμενους με τον παρόντα νόμο.* *Παράβαση της παρούσας διάταξης από σχολές, φροντιστήρια, "ινστιτούτα", κέντρα κ.λπ. οποιασδήποτε ονομασίας, που λειτουργούν για υποψήφιους άλλων κατηγοριών, συνεπάγεται την αφαίρεση της άδειας λειτουργίας, με κοινή απόφαση των*

	Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. *Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης οργανώνει ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα για υποψηφίους διορισμού σε δημόσιες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 παρ. 1, για τους οποίους απαιτείται, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, διαγωνισμός.* *Σε όσους παρακολουθούν τα ανωτέρω προγράμματα δεν χορηγείται πτυχίο ή πιστοποιητικό σπουδών ούτε παρέχεται οποιοδήποτε τυπικό πλεονέκτημα.* *9. Η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., υπό την προϋπόθεση ότι οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε όμοιους κλάδους - ειδικότητες και σε πρόσθετα προσόντα και, ότι έχει υποβληθεί αίτημα για έγκριση προς την Επιτροπή που προβλέπεται στην υπ` αρ. 33/2006 Π.Υ.Σ. (Α` 280), πριν παρέλθουν εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α` 40). Στο πεδίο εφαρμογής του πρώτου εδαφίου εμπίπτουν και τα αιτήματα φορέων που έχουν υποβληθεί για έγκριση στην ανωτέρω Επιτροπή, πριν από την έναρξη ισχύος της παρούσης. Ειδικότερα, όσον αφορά στην κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) ή των δικαστηρίων της Χώρας είναι δυνατόν, να πραγματοποιείται, μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων:* *α) προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., για την κάλυψη θέσεων της Αρχής ή των δικαστηρίων της Χώρας, υπό την προϋπόθεση ότι οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε όμοιους κλάδους - ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα και, ότι δεν έχουν παρέλθει τρία (3) έτη από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α` 40),*

	β) από προκηρύξεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α` 234), εφόσον ταυτίζονται τα προσόντα και τα πρόσθετα προσόντα της κατηγορίας τους, με τις αντίστοιχες προς πλήρωση ειδικότητες και δεν έχουν παρέλθει εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του ν. 3833/2010. *Η παρούσα διάταξη καταλαμβάνει και την προκήρυξη 8Κ/2017 Α.Σ.Ε.Π. (Α.Σ.Ε.Π. 23). Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων που βρίσκονται στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και, σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επιλαχόντες υποψήφιοι, σε περίπτωση που η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς, ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Σε περίπτωση που οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που θα διατεθούν προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται τόσο από τους πίνακες των επιλαχόντων όσο και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού.».* *Άρθρο 16* *Προκήρυξη θέσεων - υποβολή αιτήσεων*

	1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με διαγωνισμό γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. ύστερα από απόφαση ή και έγκριση των κατά το άρθρο 1 παρ. 1 οργάνων ή διοικήσεων και περιλαμβάνει: *α. Τον αριθμό των θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο.* *β. Την κατανομή των θέσεων κατά νομαρχία.* *γ. Τα προσόντα πρόσληψης (γενικά και ειδικά).* *δ. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.* *ε. Την εξεταστέα ύλη.* *στ. Την προθεσμία υποβολής αιτήσεων και τις αρχές στις οποίες υποβάλλονται οι αιτήσεις.* *Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητος, σύμφωνα με το άρθρο 18 του παρόντος, είναι χωριστή: α) ανά φορέα ή β) ανά κλάδο ή ειδικότητα, για την οποία απαιτούνται τα ίδια βασικά προσόντα διορισμού ανεξάρτητα από φορέα. Για πλήρωση θέσεων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ομοειδούς αντικειμένου δραστηριότητας (π.χ. νοσηλευτικά ιδρύματα, ασφαλιστικά ταμεία) που εποπτεύονται από το ίδιο υπουργείο* *μπορεί να γίνεται ενιαία προκήρυξη ανά ομάδα ομοειδών νομικών προσώπων.* *Με την απόφαση έγκρισης πλήρωσης των θέσεων, κατά τα οριζόμενα στις οικείες διατάξεις, είναι δυνατόν να ορίζεται, εάν η προκήρυξη θα περιλαμβάνει έναν φορέα ή περισσότερους φορείς ή έναν κλάδο ή ειδικότητα περισσότερων φορέων ή θα είναι ενιαία για ομάδα ομοειδών νομικών προσώπων ή θα περιλαμβάνει τις θέσεις ενός ή περισσότερων φορέων σε μία ή περισσότερες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις.* *2. α) Η δημοσίευση της προκηρύξεως γίνεται:* *αα) σαράντα (40) τουλάχιστον ημέρες πριν από την έναρξη του διαγωνισμού στην περίπτωση εφαρμογής της διαδικασίας των άρθρων 15-17 του ν. 2190/1994,* *αβ) δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες πριν την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, στην περίπτωση*

	εφαρμογής της διαδικασίας των άρθρων 18 και 19 του παρόντος νόμου. *β) Ανακοίνωση της έκδοσης προκήρυξης, που περιλαμβάνει τον αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα, δημοσιεύεται υποχρεωτικώς σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών για όλη την επικράτεια και σε μία τοπική της έδρας του νομού, ημερήσια ή εβδομαδιαία, εφόσον εκδίδεται.* *Η ανακοίνωση που δημοσιεύεται στον τοπικό τύπο περιλαμβάνει τον αριθμό των θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα που προκηρύσσονται στην περιφέρεια της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.* *Ανακοίνωση επίσης της έκδοσης προκήρυξης μεταδίδεται υποχρεωτικώς από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα.* *3. Δεν γίνεται προκήρυξη πλήρωσης θέσεων αν το αίτημα της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου προς το Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση θέσεων, δεν περιλαμβάνει τα απαιτούμενα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού και δεν συνοδεύεται από βεβαίωση της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας, ότι υπάρχουν εγκεκριμένες πιστώσεις για την πλήρωση των θέσεων αυτών.* *4. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στο διαγωνισμό ή στις διαδικασίες των άρθρων 18 και 19 μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων αρχίζει από την επομένη της δημόσιας περί αυτής ανακοινώσεως του Α.Σ.Ε.Π. στα μέσα μαζικής ενημερώσεως. Η δημόσια αυτή ανακοίνωση του Α.Σ.Ε.Π. μεταδίδεται υποχρεωτικώς από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέοα. Σε επείγουσες περιπτώσεις το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζει προθεσμία μικρότερη των είκοσι (20) ημερών, αλλά όχι κάτω των δεκαπέντε (15) ημερών.* *Η κατά την περίπτωση β` της προηγούμενης παρ. 2 του παρόντος άρθρου προβλεπόμενη δημοσίευση στον τύπο ή ανακοίνωση στα ραδιοτηλεοπτικά μέσα δεν επηρεάζει την κατά την παρούσα παράγραφο καθοριζόμενη έναρξη ή λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.* *5. Στην ίδια προκήρυξη κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για*

	θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα, φορέα και νομαρχία, στις οποίες επιθυμεί να διορισθεί Αν ο υποψήφιος δεν δηλώσει προτίμηση, θεωρείται ότι έχει δηλώσει το σύνολο των θέσεων κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά που αναγράφονται στην προκήρυξη. Ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων καθορίζεται με την προκήρυξη, περιλαμβανομένης και της χρήσεως μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας. *6. Η αίτηση υποβάλλεται στο Α.Σ.Ε.Π.. Η υποβολή περισσοτέρων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.* *Κατ` εξαίρεση, σώρευση θέσεων δύο κατηγοριών σε αίτηση του υποψηφίου επιτρέπεται, όταν προβλέπεται ότι θέσεις ορισμένων κλάδων ή ειδικοτήτων, αν δεν καλυφθούν από υποψηφίους που έχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας, καλύπτονται από υποψηφίους που έχουν τίτλο σπουδών κατώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας ή συγκεκριμένη εμπειρία. Το Α.Σ.Ε.Π. καθορίζει έντυπο αίτησης κατάλληλο για μηχανογραφική επεξεργασία. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α`) και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές κυρώσεις. Για την υποβολή της αίτησης απαιτείται η καταβολή στο δημόσιο ταμείο παραβόλου χιλίων (1.000) δραχμών, το οποίο αποτελεί έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού. Το ποσό του παραβόλου μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών.* *Πιστοποιητικά και δικαιολογητικά γενικώς τα οποία, σύμφωνα με την προκήρυξη, πρέπει να συνυποβάλλονται με την αίτηση του υποψηφίου, δεν γίνονται δεκτά μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ανεξάρτητα από το λόγο της μη εμπρόθεσμης υποβολής τους. Στην κατά το προηγούμενο εδάφιο απαγόρευση αποδοχής εκπρόθεσμων πιστοποιητικών ή*

	δικαιολογητικών περιλαμβάνονται και αυτά που είναι συμπληρωματικά ή *διευκρινιστικά εκείνων που έχουν κατατεθεί εμπροθέσμως. Υποψήφιος, ο οποίος στην αίτησή του διαλαμβάνει ψευδή ή ανακριβή στοιχεία που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα σειράς προτεραιότητας ή δεν συμπληρώνει όλα τα στοιχεία της αίτησης που είναι απαραίτητα για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητάς του στον οικείο πίνακα, αποβάλλεται από τη διαδικασία με απόφαση της οικείας Κεντρικής Επιτροπής.* *Οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώνουν τα οικεία τετραγωνιδία των αιτήσεων, καθώς και τους κωδικούς, που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα ή κριτήρια που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα ή κριτήρια, ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή κριτήρια, έστω και αν προσκομίζονται τα σχετικά δικαιολογητικά, υπό τον όρο ότι τα ανωτέρω αναγράφονται ρητώς στην προκήρυξη.* *Τα εδάφια όγδοο και ένατο αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και όταν, σύμφωνα με την προκήρυξη, τα πιστοποιητικά και δικαιολογητικά γενικώς υποβάλλονται εκ των υστέρων, μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησης στις οικείες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις των προσωρινών πινάκων κατάταξης ή ονομαστικής αλφαβητικής κατάστασης υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν τα δικαιολογητικά τους.* *7. Ως νομαρχία, για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 14-19 του παρόντος Κεφαλαίου, νοείται το σύνολο των υπηρεσιών του Δημοσίου και των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος, που εδρεύουν στον αντίστοιχο νομό ή στον εδαφικό χώρο αρμοδιότητας καθεμιάς νομαρχίας του νομού Αττικής. Σε όποια νομαρχία υπάρχει επαρχείο, για την εφαρμογή των άρθρων 15-19 του παρόντος στην περιοχή του, ως* *νομαρχία νοείται το επαρχείο.*

	Άρθρο 17 *Διενέργεια διαγωνισμού - πίνακες επιτυχίας* *Διορισμός* *1. Το γραπτό διαγωνισμό διενεργεί κεντρική επιτροπή που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π. από μέλη του ή πρώην μέλη του, από εκπαιδευτικούς λειτουργούς τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ομότιμους καθηγητές Α.Ε.Ι., μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους ή λειτουργούς ή ανώτερους ή ανώτατους υπαλλήλους των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος. Η κεντρική επιτροπή μπορεί να υποβοηθείται από τοπικές, ανά νομαρχία, επιτροπές που συγκροτούνται κατά τον ίδιο τρόπο.* *Τα θέματα καθορίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα.* *Τα γραπτά του διαγωνισμού, με την επιφύλαξη των δύο τελευταίων εδαφίων της παρούσας παραγράφου, βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και έναν αναβαθμολογητή, όπως ορίζεται στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.* *Βαθμολογητές, αναβαθμολογητές ή υπεύθυνοι για την εποπτεία των διαγωνιζομένων μπορεί να ορίζονται και συνταξιούχοι καθηγητές της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον ο απαιτούμενος αριθμός δεν καλυφθεί από εν ενεργεία καθηγητές.* *Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, η κεντρική επιτροπή καθορίζει τις ορθές απαντήσεις με βάση την αρίθμηση των ερωτήσεων και η βαθμολόγηση των γραπτών μπορεί να γίνεται με χρήση των μέσων της ηλεκτρονικής τεχνολογίας χωρίς να απαιτούνται βαθμολογητές και αναβαθμολογητές.* *Οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, με την οποία μπορεί να καθορίζονται και άλλες περιπτώσεις αυτόματης βαθμολόγησης.*

	2. Τα αφορώντα τη σύνθεση και λειτουργία των επιτροπών, τη διεξαγωγή των διαγωνισμών και την επιτυχία σε αυτούς, τον καθορισμό της εξεταστέας ύλης, λαμβανομένων υπόψη και των προς κάλυψη αναγκών, τους βαθμολογητές και αναβαθμολογητές, τον τρόπο βαθμολόγησης των μαθημάτων, τη χρήση ή μη συντελεστών επί της βαθμολογίας και τη διασφάλιση του αδιάβλητου της όλης διαδικασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, *καθορίζονται με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με όμοια απόφαση και με την ίδια διαδικασία καθορίζονται τα αντίστοιχα θέματα της προφορικής εξέτασης της παρ. 3 του άρθρου 15. Για την κανονιστική απόφαση, το Α.Σ.Ε.Π. λαμβάνει υπόψη τους κανόνες και τις διαδικασίες, που ισχύουν κατά τις εισαγωγικές εξετάσεις Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. (π.δ. 197/1993, ΦΕΚ 71 Α`) ή τις αντίστοιχες διατάξεις, που ισχύουν κάθε φορά για το ανωτέρω θέμα, με τις τροποποιήσεις και προσαρμογές που απαιτούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.* *Όταν ο διαγωνισμός του παρόντος άρθρου διεξάγεται με το σύστημα των εισαγωγικών εξετάσεων στα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., δεν συγκροτούνται τοπικές, ανά νομαρχία, επιτροπές, αλλά τη γενική εποπτεία και το συντονισμό διεξαγωγής του διαγωνισμού σε όλα τα εξεταστικά κέντρα και τα παραρτήματα αυτών σε κάθε νομαρχιακή περιφέρεια έχει ο οικείος προϊστάμενος της Διευθύνσεως ή Γραφείου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.* *Στα βαθμολογικά κέντρα Αθηνών και Θεσσαλονίκης για τους υποψηφίους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ μπορεί να απασχολούνται για τη διοικητική στήριξη των κέντρων αυτών και συνταξιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι.* *Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζονται ο τρόπος εξέτασης, η συγκρότηση ειδικής επιτροπής όπου απαιτείται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, για τη διαδικασία συμμετοχής στους διαγωνισμούς, ατόμων των οποίων οι φυσικές σωματικές δεξιότητες δεν*

	επιτρέπουν τη συμμετοχή σε αυτούς με γραπτή διαδικασία. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως προϋπόθεση συμμετοχής στο διαγωνισμό η πιστοποίηση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή της φυσικής καταλληλότητας του υποψήφιου να ασκήσει τα καθήκοντα της θέσης, για την κατάληψη της οποίας πρόκειται να διαγωνιστεί." *3. Το Α.Σ.Ε.Π., κατά τον καθορισμό των εξεταστέων θεμάτων, μπορεί να λαμβάνει υπόψη και τυχόν υποδείξεις των υπηρεσιών ή νομικών προσώπων των οποίων θέσεις θα καλυφθούν με το διαγωνισμό, ως προς την ανάγκη εξέτασης των υποψηφίων σε συγκεκριμένα αντικείμενα (ύλη). Το Α.Σ.Ε.Π., επίσης, όταν ζητείται η εξέταση σε ξένη γλώσσα, μπορεί με την προκήρυξη να ορίζει, αντί εξέτασης, την απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας με τίτλους σπουδών από τους οποίους αποδεικνύεται η γνώση της ξένης* *γλώσσας.* *4. Οι επιτροπές διαγωνισμού ελέγχουν τα κατά το νόμο προσόντα των υποψηφίων και με αιτιολογημένη απόφαση αποκλείουν όσους δεν τα έχουν. Η απόφαση αποκλεισμού εκδίδεται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας των αιτήσεων συμμετοχής στο διαγωνισμό.* *5. Αν ο υποψήφιος προσβάλει τον αποκλεισμό του ενώπιον δικαστηρίου πριν την ημέρα του διαγωνισμού, συμμετέχει σε αυτόν και αν επιτύχει, ο διορισμός του τελεί υπό την αναβλητική αίρεση της αποδοχής της αιτήσεως του από το δικαστήριο.* *6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν. 1256/1982 και ν.2470/1997, ως εκάστοτε ισχύουν, αποζημίωση στους προέδρους, μέλη, γραμματείς,* *βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών και σε όλους όσους μετέχουν στις διαδικασίες των διαγωνισμών.* *Για τα μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., η λαμβανόμενη αποζημίωση λόγω συμμετοχής τους στις διαδικασίες διαγωνισμών πληρώσεως θέσεων κατά τον παρόντα νόμο, υπάγεται στις εξαιρέσεις της παρ. 2 του δευτέρου άρθρου του ν. 2216/1994 (ΦΕΚ 83Α.).*

	7. Οι υποψήφιοι, που συγκεντρώνουν τη βαθμολογία της καθορισμένης βάσης και άνω, κατατάσσονται σε πίνακες επιτυχίας κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. *8. Η βαθμολογία ορίζεται με άριστα το 100, προκειμένου να καθορισθεί η σειρά κατάταξης στους πίνακες. Με την προκήρυξη δύναται να ορίζεται ορισμένη βαθμολογία ως βάση, εφόσον τούτο κρίνεται απαραίτητο, τόσο στο συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης όσο και σε ορισμένα μαθήματα, κάτω της οποίας ο υποψήφιος θεωρείται μη επιτυχών. Για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, η βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται ως ακολούθως:* *α. Κατά τέσσερις (4) μονάδες για διδακτορικό τίτλο σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.* *β. Κατά δύο (2) μονάδες για μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.* *γ. Κατά τις πάνω από το βαθμό πέντε (5) μονάδες και κλάσματα αυτών, με δύο δεκαδικά ψηφία, για τίτλο σπουδών με άριστα το δέκα, νοουμένου πάντοτε του τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος συμμετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Για βαθμούς τίτλων σπουδών που εκφράζονται σε εικοσάβαθμη κλίμακα γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα.* *Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν λαμβάνονται υπόψη αν δεν είναι αναγνωρισμένοι* *δ. Κατά μισή (0,5) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον εξαμήνου.* *ε. Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον εξαμήνων.* *στ. Κατά μιάμιση (1,5) μονάδα λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον εξαμήνων.* *ζ. Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον εξαμήνων.* *η. Κατά δυόμισι (2,5) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.* *θ. Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.*

	ι. Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών. *ια. Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας έξι (6) τουλάχιστον ετών.* *ιβ. Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας οκτώ (8) τουλάχιστον ετών.* *ιγ. Κατά έξι (6) μονάδες λόγω εμπειρίας δέκα (10) ετών και άνω).* *Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.* *Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος της αποκτηθεί σας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά σαράντα τοις εκατό (40%) και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Για την εφαρμογή της παρ. 8 του άρθρου αυτού και της παρ. 2 του άρθρου 18 το Υπουργείο Πολιτισμού και το Ταμείο Διαχείρισης Πιστώσεων για την εκτέλεση Αρχαιολογικών Έργων θεωρούνται "ίδιος φορέας".* *Η ίδια προσαύξηση δίδεται λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην πλήρωση θέσεων της ίδιας ειδικότητας φορέων, στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από συγχώνευση φορέων.* *Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με*

	σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης. *Η προσαύξηση του προηγούμενου εδαφίου δίδεται και στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση Οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.* *Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31 η Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.* *Για την απόδειξη εμπειρίας εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α΄). Όταν η προϋπηρεσία έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται προσθέτως και βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας. Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών.* *Για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας του υποψηφίου στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος απαιτείται άδεια, αρκεί η ύπαρξη της άδειας και η βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθεί να είναι ασφαλισμένος. Όταν στην ανωτέρω περίπτωση ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία, αυτή, αν μεν πρόκειται για ελεύθερο επαγγελματία, βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου, η οποία συνοδεύεται από μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας, αν δε πρόκειται για μισθωτό, βεβαιώνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην προκήρυξη. Αν για την άσκηση του επαγγέλματος δεν απαιτείται άδεια, τα στοιχεία που αποδεικνύουν την εμπειρία*

	του υποψηφίου καθορίζονται με την προκήρυξη. *ιδ`. Κατά τριάντα (30) μονάδες για τους "μόνιμοι κάτοικοι" των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Εβρου, Πέλλας, Δράμας, Σερρών, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας, Κιλκίς ή των νησιών της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης, ή των νησιών Κυθήρων και Αντικυθήρων, ή παραμεθόριων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας και Ιωαννίνων, καθώς και περιοχών του Νομού Φωκίδας, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, οι οποίοι υποχρεούνται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή.* *ιε. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους "μόνιμοι κάτοικοι" δήμων ή κοινοτήτων πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδων κατοίκων εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι "μόνιμοι κάτοικοι" και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί δεκαετία τουλάχιστον.* *Μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, η σειρά καθορίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.* *Η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου στις περιπτώσεις ιδ` και ιε` αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α` 114).* *Στις περιπτώσεις εργαζομένων σε κράτος - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την αναγνώριση τυχόν προϋπηρεσίας εφαρμόζονται τα ισχύοντα περί δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος στο κράτος - μέλος που παρασχέθηκε η εργασία. Για την αξιολόγηση αυτής απαιτείται η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από το αρμόδιο κατά νόμο όργανο του κράτους - μέλους προέλευσης"* *9. Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, σύμφωνα και με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κανονιστικής*

	απόφασης της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου. *10. Τα κείμενα των διαγωνιζομένων στο γραπτό διαγωνισμό αποστέλλονται στην Κεντρική Επιτροπή, η οποία, αφού ελέγξει την ορθότητα των καταχωρίσεων των βαθμολογιών στις οικείες καταστάσεις, συντάσσει τους πίνακες κατάταξης και τους αποστέλλει στο ΑΣΕΠ, προκειμένου να τους δημοσιοποιήσει. Τα αποτελέσματα των διαγωνισμών καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει στον τύπο για δημοσίευση ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση. Κατά των πινάκων αυτών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών. Η προθεσμία αυτή αρχίζει από την επομένη της καταχώρισης στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Επιπλέον η προθεσμία αυτή ορίζεται και αναφέρεται ρητώς τόσο στην οικεία καταχώριση στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ όσο και στη σχετική ανακοίνωση στον τύπο. Το ΑΣΕΠ αποφαίνεται για το κύρος του διαγωνισμού και μπορεί, αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή κανονισμού είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από ένσταση, να αποφασίσει την επανάληψη του, ολικώς ή μερικώς, μεταξύ των ίδιων υποψηφίων. Για παραλείψεις ή πλημμέλειες που επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση το ΑΣΕΠ μπορεί, αντί να επαναλάβει το διαγωνισμό, να αναθέσει στην Κεντρική Επιτροπή του Διαγωνισμού τη συμπλήρωση ή διόρθωση των παραλείψεων ή πλημμελειών. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων ή προσληπτέων, καθώς και η βαθμολογία των συμμετεχόντων στην ειδική γραπτή δοκιμασία (Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων) αποστέλλονται από το ΑΣΕΠ για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως [Τεύχος Τρίτο (Γ`)].*  *Αν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ` ένσταση έλεγχο επέρχεται μεταβολή της σειράς του υποψηφίου στον πίνακα κατάταξης είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, δύναται να ασκήσει ενώπιον του ΑΣΕΠ την προβλεπόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν. 2690/1999 (Α` 45) αίτηση θεραπείας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την επομένη της δημοσίευσης των πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και, στην περίπτωση των*

	αναπληρώσεων από την επομένη της κοινοποίησης στον υποψήφιο της απόφασης διάθεσης προς διορισμό. Ομοίως, αίτηση θεραπείας εντός της ως άνω προθεσμίας, αρχομένης από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτόν της σχετικής απόφασης, μπορεί να υποβάλει και ο υποψήφιος που θίγεται κατόπιν αποδοχής αίτησης θεραπείας άλλου υποψηφίου. *Η υποβολή της ως άνω αίτησης θεραπείας δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος.* *11. Οι πίνακες επιτυχίας ισχύουν μόνο για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Από τους πίνακες επιτυχίας και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σε συνδυασμό πάντοτε και με τη δήλωση προτίμησης τους, καταρτίζονται οι πίνακες διοριστέων, που περιλαμβάνουν αριθμό διοριστέων ίσο με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Οι πίνακες διοριστέων δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.) και ισχύουν για τρία έτη. Απαγορεύεται ο διορισμός άλλου υποψηφίου από τον πίνακα επιτυχίας, πέραν του αριθμού των θέσεων που προκηρύχθηκαν και των θέσεων που κενούνται, όταν υποψήφιοι που διορίστηκαν παραιτήθηκαν εντός έτους από του διορισμού τους.* *Ο χρόνος αυτός μπορεί να παραταθεί για όσο διάστημα μπορούν να διατεθούν προς διορισμό υποψήφιοι σύμφωνα με την παράγραφο 12.* *12. Οι επιτυχόντες υποψήφιοι διατίθενται με απόφαση του ΑΣΕΠ κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο πίνακα κατάταξης, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους, στις οικείες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα για διορισμό. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα στις οποίες διατίθενται από το ΑΣΕΠ υποψήφιοι για διορισμό, σε περίπτωση διαπίστωσης κωλύματος διορισμού υποψηφίου ή διαπίστωσης μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού ή μη αποδοχής του διορισμού από μέρους του διατεθέντος υποψηφίου ή παραίτησης / θανάτου υποψηφίου, υποχρεούνται να γνωστοποιούν τούτο αμελλητί στο ΑΣΕΠ, προκειμένου το τελευταίο να προβεί στην αντικατάστασή του. Σε κάθε περίπτωση δεν γίνεται δεκτό το αίτημα του φορέα για αντικατάσταση - αναπλήρωση που*

	υποβάλλεται μετά τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (χρόνος ισχύος των πινάκων διοριστέων, σύμφωνα με την παρ. ζ΄, υποπαρ. ζ5, περ. 4 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, Α΄ 222). *13. Η παρ. 17 του άρθρου 1 του ν. 4038/2012 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 30 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 καταργείται.* *Για τις περιπτώσεις όπου το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει με απόφαση του επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο για αντικατάσταση - αναπλήρωση διοριστέου που δεν αποδέχτηκε το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού, ο διορισμός ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως ισχύει.* *Οι περιπτώσεις αντικατάστασης - αναπλήρωσης διοριστέου, ο οποίος παραιτήθηκε εντός ενός έτους από το διορισμό του, δεν υπόκεινται στον περιορισμό του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως ισχύει.* *14. Αν παραμείνουν κενές θέσεις σε έναν ή περισσότερους φορείς συνεπεία διαπίστωσης κωλύματος διορισμού υποψηφίου ή διαπίστωσης μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού ή μη αποδοχής του διορισμού από μέρους του διατεθέντος υποψηφίου ή παραίτησης / θανάτου υποψηφίου, διατίθεται για διορισμό ο πρώτος κατά σειρά από τους αδιάθετους επιτυχόντες, ο οποίος έχει διαλάβει στη δήλωση προτίμησής του τον συγκεκριμένο φορέα και ούτω καθεξής. Σε κάθε περίπτωση ο επιτυχών υποψήφιος που διατίθεται για διορισμό διαγράφεται από τον πίνακα κατάταξης - επιτυχίας υποψηφίων, ανεξάρτητα αν αποδεχθεί ή όχι τον διορισμό του ή κωλυθεί ο διορισμός του λόγω έλλειψης νόμιμης προϋπόθεσης. Για την κατά τα ως άνω αναπλήρωση υποψηφίων δεν απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων.* *15. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των επιτυχόντων, κάθε υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο καλεί τους διατεθέντες σ`*

	αυτό να υποβάλουν μέσα σε είκοσι (20) ημέρες τα απαιτούμενα, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού. *16. Ο διορισμός είναι υποχρεωτικός, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα* *(30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικά πρόσωπο. Μετά την έκδοση πράξης διορισμού, ο οικείος φορέας υποχρεούται να αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. αντίγραφο της σχετικής πράξης ανάληψης υπηρεσίας. Διοριζόμενοι σε θέσεις ΔΕ και ΥΕ, οι οποίοι κατέχουν τίτλο σπουδών κατηγορίας ανώτερης, δεν μετατάσσονται στην ανώτερη αυτή κατηγορία πριν την παρέλευση οκτώ (8) ετών από το διορισμό τους.* *17. Υποψήφιος ο οποίος επιτυγχάνει, βάσει αμετάκλητης απόφασης διοικητικού δικαστηρίου, ακύρωση της σειράς εγγραφής του στον πίνακα επιτυχίας, η οποία συνεπάγεται κατάταξή του σε ανώτερη σειρά, εντάσσεται στην οικεία σειρά του πίνακα επιτυχίας. Εφόσον η νέα σειρά παρέχει σε αυτόν δικαίωμα εγγραφής του στον πίνακα διοριστέων, διορίζεται σε κενή θέση της υπηρεσίας ή νομικού προσώπου, στην οποία βάσει της δήλωσης προτίμησής του θα διοριζόταν, αν εξαρχής είχε εγγραφεί στη σειρά αυτή. Αν δεν υπάρχει κενή θέση διορίζεται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση διορισμού και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που θα κενωθεί στον οικείο φορέα, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση. Επίσης, αντί διορισμού του σε προσωποπαγή θέση, μπορεί να ζητήσει με νέα δήλωσή του προς το Α.Σ.Ε.Π. το διορισμό του σε κενή θέση άλλου φορέα, στον οποίο διατίθεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π..* *18. Υποψήφιος που αποκλείσθηκε από το διαγωνισμό, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 16 του παρόντος εφόσον επιτύχει ακύρωση του αποκλεισμού του, βάσει αμετάκλητης απόφασης διοικητικού δικαστηρίου, δικαιούται να εξετασθεί μεμονωμένως από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και εντάσσεται στην οικεία σειρά του πίνακα επιτυχίας, εφόσον έλαβε την καθορισμένη βάση της βαθμολογίας.* *Αν η σειρά εγγραφής του στον πίνακα επιτυχίας παρέχει δικαίωμα εγγραφής του*

	στον πίνακα διοριστέων, εφαρμόζεται η προηγούμενη παράγραφος 17. *Η παρούσα παράγραφος ισχύει αναδρομικώς.* *19. Μετά την κατάρτιση και δημοσίευση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ` ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του άρθρου 1 παρ. Ι του ν. 3812/2009 κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου ΙΙ του ν. 3833/2010 (Α` 40), όπως ισχύει, επιτρέπεται η πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μη ανανεούμενες, μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων, υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής των στους προσωρινούς αυτούς πίνακες, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 11 «Περιορισμός προσλήψεων για τα έτη 2011 έως και 2013 του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε με τη διάταξη της παρ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5 του πρώτου άρθρου του ν. 4093/2012 και επεκτάθηκε η ισχύς έως το έτος 2016.* *Οι προσλήψεις αυτές είναι δυνατόν να αφορούν μικρότερο αριθμό των θέσεων, που προκηρύσσονται ανά φορέα κατηγορία-κλάδο-ειδικότητα. Η σύμβαση αυτή, η οποία καταρτίζεται βάσει των προϋποθέσεων και της διαδικασίας της παρούσας παραγράφου, διαρκεί έως την ανάληψη των καθηκόντων κάθε υποψηφίου μετά τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και απαγορεύεται η διάρκεια της να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες. Για τις κατά τα ανωτέρω προσλήψεις απαιτείται η έκδοση πράξεων των αρμόδιων οργάνων των οικείων φορέων, ύστερα από διάθεση των υποψηφίων από το Α.Σ.Ε.Π., που γίνεται μετά την υποβολή σε αυτό πλήρως αιτιολογημένων αιτημάτων των οικείων φορέων. Οι πράξεις αυτές δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων κατάταξης οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες*

	διοριστέων, λήγουν αυτοδικαίως, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης από την αιτία αυτή. Επίσης, λήγουν αυτοδικαίως χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης και οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων υποψηφίων που περιλαμβάνονται στον οριστικό πίνακα διοριστέων, μετά τη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού και την ανάληψη των καθηκόντων τους, καθώς και μετά την παρέλευση οκταμήνου από την προσωρινή πρόσληψη, εφόσον δεν έχουν δημοσιευτεί οι οριστικοί πίνακες διοριστέων. Η μη αποδοχή εκ μέρους του υποψηφίου να αναλάβει καθήκοντα μέχρι τη δημοσίευση του οριστικού πίνακα διοριστέων κατά τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου, ουδεμία επιρροή ασκεί στην κατάταξη του στον οριστικό πίνακα διοριστέων. Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου ισχύουν και για προκηρύξεις Α.Σ.Ε.Π., τα προσωρινά αποτελέσματα των οποίων δεν έχουν εκδοθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στο φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. *20. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.»* *Άρθρο 18* *Πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας* *Διαδικασία - Διορισμός* *1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.* *Για την προκήρυξη θέσεων που πληρούνται με σειρά προτεραιότητας, την υποβολή των*

	αιτήσεων, τη συγκρότηση, τη σύνθεση και τη λειτουργία των επιτροπών διεξαγωγής της σχετικής διαδικασίας και την αποζημίωση των μετεχόντων σε αυτήν, εφαρμόζονται ανάλογα οι αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό. *Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων κατά το παρόν άρθρο μπορεί να ορίζεται ότι δεν υποβάλλονται δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής και η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Στην περίπτωση αυτή τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μόνο από τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης έως τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν και από τους επόμενους αυτών στη σειρά κατάταξης έως τον αριθμό που θα απαιτηθεί για την κάλυψη των θέσεων.* *Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλέσθηκε στην αίτησή του και τα οποία εξετάσθηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.* *2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, ό πως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:* *Α. Τίτλοι σπουδών* *Τίτλος σπουδών που απαιτείται συμφώνως με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατόν δέκα (110).* *Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΠΕ και ΤΕ και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.* *Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης: εβδομήντα (70) μονάδες.*

	Πτυχίο ή Δίπλωμα Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) ή δίπλωμα επαγγελματικής εκπαίδευσης επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους των Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Α.Ε.Ι. ή δεύτερος τίτλος σπουδών, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία Δ.Ε, της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες. *Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ:* *α. Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: τετρακόσιες (400) μονάδες* *β. Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: διακόσιες (200) μονάδες* *γ. Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: διακόσιες (200) μονάδες* *δ. Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο : εκατό (100) μονάδες.* *Αν ο υποψήφιος κατέχει δεύτερο μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών, μοριοδοτείται επιπλέον κατά τριάντα τοις εκατό (30%) των μορίων που προβλέπονται για τον αντίστοιχο πρώτο τίτλο.* *Β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης* *Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.* *Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις*

	περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. *Στις περιπτώσεις που έχει εκδοθεί τυπικός ή ουσιαστικός νόμος, ο οποίος ορίζει τα σχετικά με τις προϋποθέσεις νόμιμης άσκησης του επαγγέλματος και λήψης της σχετικής άδειας άσκησης επαγγέλματος, και μεταξύ αυτού και της σχετικής προκήρυξης δεν είναι δυνατόν να συμπληρωθεί χρονικά η συνολική εμπειρία των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρούσας περίπτωσης Β`, δύναται, κατ' εξαίρεση, να αναγνωρισθεί η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, ως εμπειρίας νοούμενης της απασχόλησης με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου ή της προς πλήρωση θέσης μετά την απόκτηση του τίτλου σπουδών.* *Για την εφαρμογή των άρθρων 17 και 18 του νόμου αυτού και για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιας μέρας.* *Η εμπειρία αυτή μπορεί να μη λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για ένα μέρος του αριθμού των θέσεων κάθε φορέα ανά κλάδο-ειδικότητα που δεν θα υπερβαίνει το 35% αυτών. Οι θέσεις αυτές θα ορίζονται στην προκήρυξη από το Α.Σ.Ε.Π. σε συνεργασία με τον οικείο φορέα, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες για ανανέωση του προσωπικού των θέσεων αυτών. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που, κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.* *Για κλάσμα μεγαλύτερο της μισής μονάδας διατίθεται μία θέση.* *α. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο για το πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων που προκηρύσσονται ανά φορέα, κλάδο ή ειδικότητα. Για κλάσμα μισής μονάδας και πάνω, διατίθεται μία θέση στην κατηγορία όσων έχουν εμπειρία.*

	β. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που, από ειδική διάταξη νόμου ή κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προύπόθεση διορισμού ή πρόσληψης. *Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που κατά τον Οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.* *Γ. Γνώση ξένης γλώσσας* *α) Για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες, γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες, δ) για μέτρια γνώση (μόνο όταν αυτή απαιτείται από την προκήρυξη): δέκα (10) μονάδες.* *Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες, η βαθμολογία είναι αθροιστική.* *Δ. Εντοπιότητα* *Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθορίων περιοχών που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ` της παραγράφου 8 του άρθρου 17, καθώς και δήμων με πληθυσμό μικρότερο των 10.000 κατοίκων, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή ή δήμο και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτή επί μία τουλάχιστον δεκαετία. Η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α` 114).* *Κρίνεται ωστόσο ότι αντικαθίσταται ως άνω , όχι η περίπτωση Δ ,αλλά η πιο κάτω περίοδος* *της παρ.2:* *Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το*

	σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής οι δημότες που είναι και μόνιμοι κάτοικοι των δήμων ή κοινοτήτων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθόριων περιοχών, που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ΄ της παρ. 8 του άρθρου 17 και ακολουθούν οι δημότες των ίδιων περιοχών, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέ σεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή και δεσμεύονται να υπηρε τήσουν σε αυτή επί μία τουλάχιστον δεκαετία. *3. Η κατά το παρόν άρθρο αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται για όλους ή ορισμένους κλάδους ή ειδικότητες με ειδική γραπτή δοκιμασία (test), κατά την οποία εξετάζονται και βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και οι δεξιότητες (αριθμητικές, αναλυτικές, λεκτικές, κρίσης και αντίληψης) των υποψηφίων.* *Ο βαθμός της ειδικής γραπτής δοκιμασίας (test) ισχύει για δέκα (10) έτη από την έκδοση των αποτελεσμάτων και λαμβάνεται υπόψη με ρητή αναφορά στις εκάστοτε προκηρύξεις. Για τους υποψηφίους που συμμετέχουν σε δύο ή και περισσότερες εξετάσεις ισχύει ο βαθμός της τελευταίας εξέτασης.* *Στην περίπτωση αυτή δημιουργείται στο Α.Σ.Ε.Π. αρχείο με το ονοματεπώνυμο και τη βαθμολογία κάθε συμμετέχοντος, η οποία λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση που αυτός συμμετέχει σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.* *Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας πολλαπλασιάζεται με συντελεστή τρία (3) και προσαυξάνει αντιστοίχως τη συνολική βαθμολογία του υποψηφίου.* *Η διαδικασία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας διενεργείται μία τουλάχιστον φορά κάθε δύο έτη. Δικαίωμα συμμετοχής σε αυτήν έχουν όσοι κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αίτησης κατέχουν βασικό τίτλο σπουδών τουλάχιστον δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η κλίμακα βαθμολογίας της εξέτασης αυτής είναι από το μηδέν (0) έως το εκατό (100).*

	Η οργάνωση της ειδικής γραπτής δοκιμασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με το συντελεστή βαρύτητας και το περιεχόμενο της εξέτασης καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 17 του παρόντος νόμου. *4. Οπού από τις ισχύουσες διατάξεις ή από τον οργανισμό ή κανονισμό των οικείων φορέων ή από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ορίζεται συγκεκριμένη προϋπόθεση διορισμού, ο υποψήφιος που δεν έχει την απαιτούμενη προϋπόθεση δεν διορίζεται ανεξάρτητα από τη συνολική βαθμολογία του.* *Γ. Ειδικώς για τη Δ.Ε.Η. και για τις θέσεις διοικητικού ή μη προσωπικού όλων των κατηγοριών, των λιγνιτωρυχείων, των σταθμών παραγωγής (ΑΗΣ και ΗΥΣ) και των αυτόνομων και τοπικών σταθμών παραγωγής (ΑΣΠ και ΤΣΠ) των νησιών, προτάσσονται κατά κατηγορία θέσεων οι υποψήφιοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι του αντίστοιχου δήμου ή κοινότητας, στην περιοχή του οποίου είναι εγκατεστημένος ο σταθμός παραγωγής ή το λιγνιτωρυχείο, εφόσον δηλώσουν ότι δέχονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί δεκαετία τουλάχιστον κατά τη διάρκεια της οποίας αποκλείεται οποιαδήποτε μετάθεση ή μετάταξη ή απόσπαση.* *Αν η εγκατάσταση του σταθμού παραγωγής ή του λιγνιτωρυχείου εκτείνεται σε πλείονες δήμους ή και κοινότητες γίνεται αναλογική κατανομή του αριθμού των προσλαμβανομένων, στους δήμους ή τις κοινότητες, με κριτήριο την έκταση που απαλλοτριώθηκε για την εγκατάσταση του σταθμού παραγωγής ή του λιγνιτωρυχείου. Αν δεν κηρύχθηκε απαλλοτρίωση, γίνεται αναλογική κατανομή στους δήμους ή και τις κοινότητες στην περιοχή των οποίων είναι εγκατεστημένος ο σταθμός παραγωγής ή το λιγνιτωρυχείο με βάση τον πληθυσμό τους.* *Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Ανάπτυξης καθορίζονται οι περιοχές και οι Ο.Τ.Α. στους οποίους θεωρείται ότι είναι εγκατεστημένος κάθε σταθμός παραγωγής και κάθε λιγνιτωρυχείο και ρυθμίζονται ο τρόπος κατανομής των θέσεων στους δήμους ή και τις κοινότητες*

	και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης. *Εξαιρετικά και μόνο για την έκδοση των πιστοποιητικών μόνιμης κατοικίας του Δήμου Κοζάνης και του Δήμου Εορδαίας, σχετικά με την εντοπιότητα των υποψηφίων σε διαγωνισμούς πρόσληψης προσωπικού της ΔΕΗ, θεωρούνται:* *Για τον οικισμό του Κλείτου: Οι μόνιμοι κάτοικοι της Τοπικής Κοινότητας του νέου οικισμού Κλείτου, εκτός αυτών που ήδη έχουν εγκατασταθεί στον οικισμό, και όσοι τελούν υπό μετεγκατάσταση στην Τοπική Κοινότητα, εφόσον αυτοί ή οι γονείς αυτών διαθέτουν τίτλο κυριότητας οικοπέδου στο νέο οικισμό Κλείτου, ανεξαρτήτως αν έχει ανεγερθεί κατοικία επ` αυτού, με την προϋπόθεση ότι ήταν μόνιμοι κάτοικοι του παλαιού οικισμού Κλείτου.* *Για τον οικισμό του Κομάνου: Οι μόνιμοι κάτοικοι της Τοπικής Κοινότητας Κομάνου, αυτοί ή οι γονείς αυτών που είναι δικαιούχοι οικοπέδων στο νέο οικισμό Κομάνου και έχουν αναγνωριστεί με δικαστική απόφαση ως τελικοί δικαιούχοι αποζημίωσης από την απαλλοτρίωση της οικίας τους στον παλαιό οικισμό, με την προϋπόθεση ότι ήταν μόνιμοι κάτοικοι του παλαιού οικισμού Κομάνου.* *Για τον οικισμό Μαυροπηγής: Οι μόνιμοι κάτοικοι της Τοπικής Κοινότητας Μαυροπηγής, αυτοίή οι γονείς αυτών που έχουν αναγνωριστεί με δικαστική απόφαση ως τελικοί δικαιούχοι αποζημίωσης από την απαλλοτρίωση της οικίας τους στον παλαιό οικισμό, με την προϋπόθεση ότι ήταν κάτοικοι του παλιού οικισμού Μαυροπηγής.* *Τα ανωτέρω θα αποδεικνύονται και για τους τρεις οικισμούς: α) με την προσκόμιση βεβαίωσης υπογεγραμμένης από τον Δήμαρχο ότι ήταν μόνιμοι κάτοικοι του αντίστοιχου παλαιού οικισμού, β) της δικαστικής απόφασης της αναγνώρισης δικαιούχων και γ) επικαιροποιημένου αντιγράφου της φορολογικής δήλωσης του χρόνου συντέλεσης της απαλλοτρίωσης και το Ε1 της τελευταίας φορολογικής δήλωσης των κατοίκων του νέου οικισμού Κλείτους που έχουν ήδη εγκατασταθεί στο νέο οικισμό.* *5. Οπου από τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ως προσόν διορισμού διαζευκτικώς είτε τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε ορισμένη*

	εμπειρία, η οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, με το προς το Α.Σ.Ε.Π. αίτημά τους για προκήρυξη θέσεων κατά το παρόν άρθρο καθορίζουν και τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των ανωτέρω δύο κατηγοριών προσόντων. *6. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορι σμού απαιτείται τπλος υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορί ζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, ό πως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:* *α. Αριθμός τέκνων:* *Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.* *Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας διακόσιες (200) μονάδες.* *β. Χρόνος ανεργίας:* *Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως οκτώ συνολικά πενήντα (50) μονάδες* *γ. Εμπειρία με την έννοια της απασχόλησης με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή την άσκηση επαγγέλματος σε οποιαδήποτε καθήκοντα ανεξαρτήτως έτους κτήσης τίτλου σπουδών.* *δ. Ηλικία:* *Για ηλικία έως 24 ετών πενήντα (50) μονάδες* *Για ηλικία άνω των 24 ετών έως 30 ετών εβδομήντα πέντε (75) μονάδες.* *ε. Εντοπιότητα:* *Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Δ: της παραγράφου 2του παρόντος.* *Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στο συνολικό βαθμό προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής.* *Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό και αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν*

	εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων. *7. Πλέον των προσόντων, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..* *Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά το παρόν άρθρο, ο οικείος φορέας μπορεί, προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των υπό πλήρωση θέσεων, να ζητήσει από το Α.Σ.Ε.Π. επιπροσθέτως τη διενέργεια: α) πρακτικής δοκιμασίας ή/και β) εξέτασης των υποψηφίων με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή ή άλλων κατάλληλων συσκευών ή/και γ) ειδικής γραπτής δοκιμασίας με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, για τα αποτελέσματα των οποίων θα τηρούνται ειδικώς αιτιολογημένα πρακτικά.* *Για το αίτημα αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Τα ανωτέρω πρέπει να προβλέπονται στη σχετική προκήρυξη. Η δοκιμασία ή η εξέταση διεξάγεται από ειδική τριμελή τουλάχιστον επιτροπή, στην οποία μετέχουν ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π. ή πρώην μέλος του Α.Σ.Ε.Π. και ειδικοί επιστήμονες ή τεχνικοί, λειτουργεί δε ως υποεπιτροπή της Κεντρικής Επιτροπής. Η συγκρότηση της επιτροπής γίνεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος ορίζει και τον* *Πρόεδρό της. Η Επιτροπή υποβάλλει τα αποτελέσματα της πρακτικής δοκιμασίας και εξέτασης στην Κεντρική Επιτροπή, η οποία με αιτιολογημένη απόφασή της αποκλείει τους υποψηφίους που δεν έχουν την απαιτούμενη καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη θέση. Η δοκιμασία ή η εξέταση γίνεται μετά την κατάρτιση του αρχικού πίνακα προτεραιότητας μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι θέσεις που έχουν προκηρυχθεί.* *9. Οι πίνακες προτεραιότητας των υποψηφίων του παρόντος άρθρου καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει στον τύπο για δημοσίευση ανακοίνωση με την*

	οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση. *Κάθε υποψήφιος δικαιούται να λάβει γνώση της αιτιολογίας με την οποία καθορίστηκε η σειρά προτεραιότητας τόσο του ίδιου όσο και των συνυποψηφίων του. Η αιτιολογία αυτή συνίσταται στην παράθεση στον οικείο πίνακα προτεραιότητας των στοιχείων και κριτηρίων, με βάση τα οποία καθορίστηκε η σειρά προτεραιότητας κάθε υποψηφίου.* *Οι διατάξεις της παρ. 10, πλην του τελευταίου εδαφίου αυτής και των παραγράφων 11-18 του άρθρου 17, εφαρμόζονται αναλόγως και στη διαδικασία του παρόντος άρθρου.* *Αν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ` ένσταση έλεγχο επέρχεται μεταβολή της σειράς του υποψηφίου στον πίνακα κατάταξης είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, δύναται να ασκήσει ενώπιον του ΑΣΕΠ την προβλεπόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν. 2690/1999 (Α` 45) αίτηση θεραπείας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την επομένη της δημοσίευσης των πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και, στην περίπτωση των αναπληρώσεων από την επομένη της κοινοποίησης στον υποψήφιο της απόφασης διάθεσης προς διορισμό. Ομοίως, αίτηση θεραπείας εντός της ως άνω προθεσμίας, αρχομένης από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτόν της σχετικής απόφασης, μπορεί να υποβάλει και ο υποψήφιος που θίγεται κατόπιν αποδοχής αίτησης θεραπείας άλλου υποψηφίου. Η υποβολή της ως άνω αίτησης θεραπείας δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ένδικου βοηθήματος.* *10. Οι διοριζόμενοι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 14 (παλιννοστούντες Πόντιοι ομογενείς) της παρ. 8 του άρθρου 17 και των παρ. 4, 5 και 6 του παρόντος Άρθρου (μόνιμοι κάτοικοι των νομών της Θράκης και των νησιών των νομών Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κυκλάδων, Καβάλας και Δωδεκανήσου), οι οποίοι αναλαμβάνουν με δήλωσή τους την υποχρέωση παραμονής τους επί ορισμένο χρονικό διάστημα στον τόπο διορισμού τους,*

	δεν μετατίθενται ούτε αποσπώνται εκτός της αντίστοιχης περιοχής πριν συμπληρωθεί ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής τους σε αυτή. Κάθε πράξη μετάθεσης ή απόσπασής τους, χωρίς καμία εξαίρεση, είναι αυτοδικαίως άκυρη και θεωρείται ως ουδέποτε εκδοθείσα. Η απαγόρευση της παρούσας παραγράφου δεν ισχύει αποκλειστικά και μόνο σε περίπτωση εισαγωγής υπαλλήλου στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης. *11).* *13. Η ιδιότητα του πολυτέκνου αποδεικνύεται από πιστοποιητικό δήμου ή κοινότητας που περιέχει όλα τα γεγονότα, των οποίων η συνδρομή αποτελεί προϋπόθεση για την κατά νόμο κτήση της ιδιότητας του πολυτέκνου ή από πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.).* *14. Η αντιστοιχία της βαθμολογικής ή αξιολογικής κλίμακας των τίτλων σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής προς τη βαθμολογική κλίμακα των τίτλων σπουδών Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής καθορίζεται από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. και το Ι.Τ.Ε., αντίστοιχα, και μπορεί να αναγράφεται στις βεβαιώσεις ισοτιμιών που χορηγούνται από αυτό. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι τίτλοι σπουδών των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής δεν αναγράφουν βαθμολογία ή αξιολογικούς χαρακτηρισμούς, τα ανωτέρω όργανα καθορίζουν τη βαθμολογική αντιστοιχία κατ` εκτίμηση των τυχόν λοιπών στοιχείων ή εγγράφων του οικείου εκπαιδευτικού ιδρύματος και αν τούτο δεν είναι εφικτό, θεωρείται ότι ο σχετικός τίτλος φέρει τον κατώτατο βαθμό του αντίστοιχου ελληνικού Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..* *15. Η απόδειξη της μόνιμης κατοικίας γίνεται όπως ορίζεται στην παρ. 8 του άρθρου 17 του παρόντος.* *16. Η πλήρωση οργανικών θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας μεγαλύτερης του έτους, γίνεται σε κάθε περίπτωση με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου αυτού, εκτός αν πρόκειται για θέσεις ή προσλήψεις ειδικού*

	επιστημονικού προσωπικού, οπότε εφαρμόζεται το άρθρο 19 του νόμου *αυτού.* *17. Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1 , με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους.* *18. Μετά την κατάρτιση και δημοσίευση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ` ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του άρθρου 1 παρ. Ι του ν. 3812/2009 κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου ΙΙ του ν. 3833/2010 (Α` 40), όπως ισχύει, επιτρέπεται η πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μη ανανεούμενες, μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων, υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής των στους προσωρινούς αυτούς πίνακες, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 11 «Περιορισμός προσλήψεων για τα έτη 2011 έως και 2013» του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε με τη διάταξη της παρ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5 του πρώτου άρθρου του ν. 4093/2012 και επεκτάθηκε η ισχύς έως το έτος 2016.* *Οι προσλήψεις αυτές είναι δυνατόν να αφορούν μικρότερο αριθμό των θέσεων, που προκηρύσσονται ανά φορέα κατηγορία-κλάδο-ειδικότητα. Η σύμβαση αυτή, η οποία καταρτίζεται βάσει των προϋποθέσεων και της διαδικασίας της παρούσας παραγράφου, διαρκεί έως την ανάληψη των καθηκόντων κάθε υποψηφίου μετά τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και απαγορεύεται η διάρκεια της να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες. Για τις κατά τα ανωτέρω προσλήψεις απαιτείται η έκδοση πράξεων των αρμόδιων οργάνων των οικείων φορέων, ύστερα από διάθεση των υποψηφίων από το Α.Σ.Ε.Π., που γίνεται μετά την υποβολή σε αυτό πλήρως*

	αιτιολογημένων αιτημάτων των οικείων φορέων. Οι πράξεις αυτές δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων κατάταξης οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διοριστέων, λήγουν αυτοδικαίως, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης από την αιτία αυτή. Επίσης, λήγουν αυτοδικαίως χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης και οι συμβάσεις των ήδη προσληφθέντων υποψηφίων που περιλαμβάνονται στον οριστικό πίνακα διοριστέων, μετά τη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού και την ανάληψη των καθηκόντων τους, καθώς και μετά την παρέλευση οκταμήνου από την προσωρινή πρόσληψη, εφόσον δεν έχουν δημοσιευτεί οι οριστικοί πίνακες διοριστέων. Η μη αποδοχή εκ μέρους του υποψηφίου να αναλάβει καθήκοντα μέχρι τη δημοσίευση του οριστικού πίνακα διοριστέων κατά τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου, ουδεμία επιρροή ασκεί στην κατάταξη του στον οριστικό πίνακα διοριστέων. Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου ισχύουν και για προκηρύξεις Α.Σ.Ε.Π., τα προσωρινά αποτελέσματα των οποίων δεν έχουν εκδοθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στο φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. *19. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.* *Άρθρο 19* *Πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία* *1. Για την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος ή*

	αντίστοιχου επιστημονικού προσωπικού των Ν.Π.ι.Δ. της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος και την υποβολή των αιτήσεων, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 16, εξαιρουμένων εκείνων που η εφαρμογή τους προϋποθέτει διαγωνισμό. *2. Η επιλογή του ειδικού επιστημονικού προσωπικού γίνεται ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, λαμβανομένων υπόψη και των τίτλων σπουδών, από τριμελή ή πενταμελή Επιτροπή που συγκροτείται κάθε φορά με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.* *Η εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων αποσκοπεί στη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης. Για το σκοπό αυτόν η επιτροπή μπορεί να προβαίνει και σε δημόσια συνέντευξη με τους υποψηφίους.* *3. Η Επιτροπή Επιλογής αποτελείται από δύο (2) μέλη ή διατελέσαντα μέλη του Α.Σ.Ε.Π., από τα οποία το ένα ορίζεται Πρόεδρος, δύο (2) οποιασδήποτε βαθμίδας καθηγητές ή ομότιμους καθηγητές Α.Ε.Ι. του αντίστοιχου αντικειμένου και έναν (1) ειδικό επιστήμονα ως εκπρόσωπο της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος. Όταν η Επιτροπή είναι τριμελής, αποτελείται από ένα (1) μέλος ή πρώην μέλος του Α.Σ.Ε.Π. που ορίζεται Πρόεδρος αυτής, έναν (1) οποιασδήποτε βαθμίδας καθηγητή ή ομότιμο καθηγητή Α.Ε.Ι. του αντίστοιχου αντικειμένου και έναν (1) ειδικό επιστήμονα ως εκπρόσωπο της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου. Ένα από τα μέλη της Επιτροπής ορίζεται εισηγητής με απόφαση του Προέδρου της. Με όμοια απόφαση ορίζονται μέχρι τρεις (3) βοηθοί του εισηγητή από υπαλλήλους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας του Α.Σ.ΕΠ. ή άλλων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14, κατόχους πτυχίου ή διπλώματος Α.Ε.Ι., καθώς και από προσωπικό ερευνητικών προγραμμάτων Α.Ε.Ι. ή ερευνητικών κέντρων ή ινστιτούτων, που κατέχει πτυχίο Α.Ε.Ι.. Ο Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται με τον αναπληρωτή του με απόφαση του Προέδρου της από υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του Α.Σ.Ε.Π. ή του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.* *4. Τα μέλη της ανωτέρω επιτροπής προτείνονται:*

	α) από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., καθόσον αφορά τα μέλη του, *β. Από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. καθόσον αφορά στους καθηγητές Α.Ε.Ι. και τους ερευνητές με βάση πίνακα που αποστέλλεται από τους πρυτάνεις των Α.Ε.Ι. και τους προέδρους των ερευνητικών κέντρων, ιδρυμάτων ή ινστιτούτων και περιλαμβάνει τους, κατά γνωστικό αντικείμενο, εν ενεργεία και ομότιμους καθηγητές και ερευνητές, αντιστοίχως. Αν οι ανωτέρω δεν αποστείλουν το σχετικό πίνακα μέσα σε ένα (1) μήνα από την περιέλευση σε αυτούς του αιτήματος του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ορίζονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., μετά από δήλωση των οικείων καθηγητών ή ερευνητών, ότι αποδέχονται τον ορισμό τους ως μελών της Επιτροπής της παραγράφου 3* *και γ) από τον προϊστάμενο της οικείας αρχής ή το μονομελές όργανο διοίκησης του νομικού προσώπου και, αν δεν υπάρχει, από τον πρόεδρο του διοικητικού του συμβουλίου, ύστερα από αίτημα του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., καθόσον αφορά τον ειδικό επιστήμονα.* *5. Η επιτροπή κρίνει και καθορίζει με αιτιολογημένη απόφασή της τη σειρά προτεραιότητας στους πίνακες επιτυχίας με βάση τους τίτλους σπουδών, αρχικούς και μεταπτυχιακούς, τη βαθμολογία των τίτλων αυτών, τη γνώση ξένων γλωσσών, την τυχόν εμπειρία, τις επιστημονικές εργασίες και άλλες συναφείς δραστηριότητες των υποψηφίων, καθώς και το πόρισμα που αποκομίζει από την ατομική συνέντευξη, την οποία πραγματοποιεί με καθένα από αυτούς. Η διαδικασία αυτή τηρείται, κατά την κρίση της επιτροπής, είτε ενιαίως είτε κατά στάδια, κατά τα οποία γίνεται διαδοχική εκτίμηση των προσόντων των υποψηφίων, αποκλειομένων εκείνων από αυτούς που δεν πληρούν τα κριτήρια των επόμενων σταδίων.* *6.Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων του παρόντος άρθρου καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει στον τύπο για δημοσίευση ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.* *Οι διατάξεις των παρ. 6 και 9, του τέταρτου, πέμπτου και έκτου εδαφίου της παρ. 10, οι διατάξεις των παρ. 11-15, του πρώτου*

	εδαφίου της παρ. 16 και οι διατάξεις των παρ. 17 και *18 του άρθρου 17 εφαρμόζονται αναλόγως και στη διαδικασία του παρόντος άρθρου. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους. Η ένσταση επιτρέπεται για λόγους νομιμότητος και όχι για την ουσιαστική εκτίμηση της επιτροπής. Η ένσταση ασκείται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. και κατά την εκδίκασή της δεν μετέχουν τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που συμμετείχαν στην επιτροπή επιλογής του παρόντος άρθρου.* *7. Η πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία γίνεται σύμφωνα με το παρόν άρθρο.* *8. Όταν για την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού ορίζεται ως πρόσθετο προσόν ορισμένη εμπειρία, το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μπορεί να καθορίζεται στην προκήρυξη, με πρόταση του οικείου φορέα, αυξημένο κατά τα έτη της απαιτούμενης εμπειρίας και πάντως όχι πέραν των πέντε (5) ετών.* *9. Εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών μετά τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού ή προσλήψεως του προσωπικού που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και τα οποία είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη.* *Άρθρο 20* *Προσωπικό για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες* *1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το άρθρο 103 παράγραφος 2 του Συντάγματος από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και από όλα τα νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 παρ. 1 του παρόντος, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών επιτρέπεται μόνο σε περιπτώσεις*

	εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές. Επιτρέπεται επίσης η πρόσληψη από τις πιο πάνω υπηρεσίες και φορείς ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας. Για την αντιμετώπιση όμοιων αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας, η πρόσληψη επιτρέπεται μόνο εφόσον ο νομός ή συγκεκριμένη περιοχή αυτού κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. *2. Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης.* *Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, ανανέωση ή παράταση της αρχικής σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.* *3. Αν βασίμως εκτιμάται, ότι οι ανάγκες που προέκυψαν από σεισμό θα συνεχισθούν και πέραν του "οκταμήνου", η αρμόδια αρχή κινεί εγκαίρως και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες προ της λήξεως του "οκταμήνου", τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, τηρουμένων αυστηρά των διατάξεων του άρθρου 21 (παρ. 8 -15) του παρόντος νόμου, για αριθμό και διάρκεια που εγκρίνει ο γενικός γραμματέας της οικείας περιφέρειας. Στους πίνακες, που καταρτίζονται σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 21, μπορεί να περιληφθούν και απασχοληθέντες με σύμβαση της παρ. 2 του παρόντος.* *4. Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί τον κατά την παρ. 1β του άρθρου 8 του παρόντος νόμου, έλεγχο, τόσο, ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού κατά το παρόν άρθρο, όσο και ως προς την τήρηση των διατάξεων των παρ. 2 και 3 αυτού.* *Άρθρο 21*

	Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών *1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.* *2. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικά χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, κατεπειγουσών αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.* *Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω.* *Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου, ειδικά για την Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε. και τις θυγατρικές της, γίνεται με αφετηρία την ημέρα πρόσληψης του προσωπικού τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 18 του άρθρου 21 του παρόντος νόμου.* *Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών.* *Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους.* *3. Κατ` εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την*

	παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.». *Τα ως άνω ισχύουν και για το τεχνικό προσωπικό που απασχολείται από την Ε.Α.Β. Α.Ε. για την υλοποίηση συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους. Οι υποψήφιοι του προηγούμενου εδαφίου κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια:* *Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ:* *Οι μονάδες του βασικού τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό σαράντα (40) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό είκοσι (20).* *Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.* *Εμπειρία :* *Επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες.* *Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια*

	άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. *Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο 1 της παραγράφου 11Α του παρόντος άρθρου και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο 2 και ούτω καθ` εξής.* *Οι υπαγόμενοι στην παρούσα παράγραφο, στην περίπτωση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων κατά τις διατάξεις των άρθρων 15-19 του παρόντος νόμου, αν έχουν συνολική απασχόληση στο κατά το προηγούμενο εδάφιο πρόγραμμα ή έργο άνω των τριών (3) ετών, δικαιούνται προσαύξηση του βαθμού που λαμβάνουν σε διαγωνισμό κατά 10/100 αυτού, για τον καθορισμό της σειράς κατάταξής τους στους πίνακες επιτυχίας.* *Ομοίως, προηγούνται των κατά την παρ. 6 του άρθρου 18 υποψηφίων, που έχουν αποκτήσει τον οικείο τίτλο σπουδών κατά την αυτή ημερολογιακή τριετία και δεν έχουν διδακτορικό δίπλωμα και των κατά την παρ. 8 του ίδιου άρθρου και την παρ. 2 του άρθρου 19, υποψηφίων της αυτής κατηγορίας (α,β,γ) προτεραιότητας, επόμενοι πάντως των κατά τις παρ. 9 (Θράκη και λοιπές περιοχές) και 10 (ο.τ.α.) του άρθρου 18 υποψηφίων.* *Αν όμως εμπίπτουν στις διατάξεις των παρ. 9 και 10 του άρθρου 18, προηγούνται των λοιπών υποψηφίων, που εμπίπτουν στις ίδιες διατάξεις. Ειδικώς, το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και το προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων Ερευνητικών Ινστιτούτων που είναι Ν.Π.Ι.Δ., προσλαμβάνεται με τη διαδικασία προσλήψεως ειδικού επιστημονικού προσωπικού. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων που συγκροτείται με την ευθύνη της Συγκλήτου του Α.Ε.Ι., του Συμβουλίου του Τ.Ε.Ι. και του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, κατ` ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 19 του παρόντος. Οι πίνακες επιλογής που συντάσσονται από την επιτροπή αυτήν αναρτώνται στο κατάστημα*

	του οικείου φορέα. Ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων επιλογής γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατ` ένσταση υποψηφίων, μόνο και για λόγους νομιμότητας, κατ` ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των τριών τελευταίων εδαφίων της παρ. 6 του ιδίου ως άνω άρθρου 19. *Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό, πλην του προσωπικού κατηγορίας ΥΕ, το οποίο απαιτείται για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι. Τ.Ε.Ι., Κέντρων και Ινστιτούτων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, προσλαμβάνεται κατ` ανάλογη εφαρμογή του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.*  *Κατ` εξαίρεση, η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για περιοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων, εκπαιδευτηρίων και βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων που αναφέρονται στο άρθρο 14 παράγραφος 1, πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού μπορεί να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου σχολείου ή εκπαιδευτηρίου ή βρεφονηπιακού σταθμού. Αποκλείεται η αναγνώριση των συμβάσεων αυτών ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.* *4. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα υποχρεούνται να παύσουν την καταβολή αποδοχών σε προσωπικό που συμπλήρωσε την κατά τις προηγούμενες παραγράφους διάρκεια απασχόλησης, άλλως καταλογίζονται σε αυτά οι αποδοχές που καταβλήθηκαν.* *5. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των παραγράφων 1-4, 8,9 και 15 του παρόντος άρθρου, διώκονται για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία.* *6. Το προσωπικό του παρόντος άρθρου πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18^{ο} έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 65ο έτος και να μην έχει κώλυμα κατά το άρθρο 22 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977), με επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του άρθρου 4 παρ. 6 του ν. 2207/1994. Ειδικώς, για προσωπικό αντιμετώπισης αναγκών*

	κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο. Με την κατά την παρ.8 του παρόντος άρθρου ανακοίνωση μπορεί να ορίζεται ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μικρότερο του 60ού έτους, ανάλογα με το είδος των εργασιών για τις οποίες γίνεται η πρόσληψη. *7. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος άρθρου ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση, που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο 8, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες (ή την εμπειρία) που απαιτούνται σε σχέση με αυτές. Εξειδικευμένη εμπειρία είναι δυνατόν να προβλέπεται ως προσόν, για προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μόνο όταν είναι απαραίτητη για την ασφαλή εκτέλεση του ανατιθέμενου έργου ή για θέματα που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής.* *Η ισχύς της ανωτέρω διάταξης αρχίζει από 1ης Μαΐου 2010. Απαγορεύεται η πρόσληψή προσωπικού του παρόντος άρθρου χωρίς το τυπικό προσόν τουλάχιστον του απολυτηρίου δημοτικού σχολείου, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το τυπικό αυτό προσόν. Εξαιρούνται οι απασχολούμενοι ως εργάτες σε χειρωνακτικές εργασίες, ως δασοπυροσβέστες ή ως μεταφορείς αντικειμένων και το προσωπικά καθαριότητας.* *8. Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς:* *α. Ο αριθμός κατά ειδικότητα του προσωπικού.* *β. Τα απαιτούμενα προσόντα.* *γ. Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.* *δ. Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.* *9. Η ανακοίνωση κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π.. Ανακοίνωση που αφορά πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, εγκρίνεται ή τροποποιείται μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση*

	του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π.. Εάν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών παρέλθει άπρακτη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.. Μετά την κοινοποίηση της ανακοίνωσης στο Α.Σ.Ε.Π., όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μικρότερη των τεσσάρων (4) μηνών ή μετά την έγκριση ή τροποποίηση της ανακοίνωσης από το Α.Σ.Ε.Π. ή την πάροδο της ως άνω προθεσμίας των δέκα (10) ημερών, όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, η ανακοίνωση αναρτάται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας στην οποία αυτή εδρεύει. Για κάθε ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν ακόμη υπάλληλο της υπηρεσίας ή του δήμου ή της κοινότητας. Περίληψη της ανακοίνωσης δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται. Στην περίληψη αναφέρονται υποχρεωτικώς τα στοιχεία της παραγράφου 8 και τα όρια ηλικίας της παρ. 6. *10. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων πρόσληψης δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών.* *10Α. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να παρέχει υπηρεσίες με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό βάσει του παρόντος άρθρου.* *11. Α. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια.* *1. Χρόνος ανεργίας* *Χρόνος ανεργίας: Διακόσιες (200) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και εβδομήντα πέντε (75) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα μήνες.* *Άνεργος για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες ανεργίας. Για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται επίσης χρόνος ανεργίας και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. από υποψηφίους οι οποίοι ήταν*

	άνεργοι τουλάχιστον επί τετράμηνο κατά το χρόνο ένταξης τους στο πρόγραμμα. *2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας* *α) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου,* *β) πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψηφίους που έχουν την ιδιότητα τέκνου πολύτεκνης οικογένειας.* *Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.* *2Α. Αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας* *α) Σαράντα (40) μονάδες για κάθε τέκνο τρίτεκνου υποψηφίου,* *β) σαράντα (40) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψήφιους που έχουν την ιδιότητα του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας.* *Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.* *3. Αριθμός ανήλικων τέκνων* *Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.* *4. Μονογονεϊκές οικογένειες* *α) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο, προκειμένου για υποψήφιο που έχει την ιδιότητα γονέα μονογονεϊκής οικογένειας.* *β) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψηφίους που έχουν την ιδιότητα τέκνου μονο-γονεϊκής οικογένειας.* *Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.* *5. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Οι μονάδες του βασικού τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό σαράντα (40) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό είκοσι (20). Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.* *6. Εμπειρία* *Εμπειρία. Επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική εμπειρία μέχρι εξήντα μήνες.*

	Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. *Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθ` εξής.* *Υποψήφιος που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογικά εκ των δύο ιδιοτήτων, αποκλεισμένης της αθροιστικής βαθμολόγησης.* *Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθορίων περιοχών που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ` της παραγράφου 8 του άρθρου 17, καθώς και δήμων με πληθυσμό μικρότερο των 10.000 κατοίκων, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή ή δήμο.* *Η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α` 114).* *Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η*

	μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση. *Β. Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων της παρούσας παραγράφου αναρτώνται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας. Για την ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από δύο υπαλλήλους της υπηρεσίας.* *Κατά των πινάκων κατάταξης οι υποψήφιοι δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησης τους.* *Γ. Ειδικά για τα Λιγνιτωρυχεία και τους Σταθμούς Παραγωγής (ΑΗΣ και ΥΗΣ) και τους αυτόνομου ς και τοπικούς Σταθμούς Παραγωγής των νησιών (ΑΣΠ και ΤΣΠ) της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ ΑΕ), προτάσσονται οι υποψήφιοι, με βάση το κριτήριο της εντοπιότητας, ως εξής:* *α. Δημότες των τοπικών διαμερισμάτων από τα οποία απαλλοτριώθηκαν ή αγοράσθηκαν εκτάσεις για τις εγκαταστάσεις και τις ανάγκες ανάπτυξης των Λιγνιτωρυχείων, των ΑΗΣ, των ΥΗΣ, των ΑΣΠ και ΤΣΠ. Μεταξύ αυτών προτάσσονται οι δημότες των τοπικών διαμερισμάτων που βρίσκονται υπό μετεγκατάσταση στην περιοχή των οποίων διανοίγεται κατασκευάζεται νέο Ορυχείο ή Σταθμός Παραγωγής.* *β. Δημότες των πλησιέστερων στις εγκαταστάσεις των Λιγνιτωρυχείων και Σταθμών Παραγωγής δήμων.* *γ. Δημότες των υπόλοιπων δήμων του νομού.* *δ. Οι δημότες των δήμων όλων των νομών της χώρας.* *12. Αν για την πρόσληψη προσωπικού συγκεκριμένης ειδικότητας ορίζεται ως προσόν είτε τίτλος σπουδών είτε ορισμένη εμπειρία αντικειμενικώς απαιτούμενη, η οικεία αρχή ή υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο καθορίζει στη σχετική ανακοίνωση τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των δύο αυτών κατηγοριών ή το ποσοστό για το οποίο απαιτείται το προσόν της εμπειρίας. Για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται τα κριτήρια της παρ. 11, παραλειπομένου του κριτηρίου του τίτλου σπουδών.* *13. Αν προσληφθέντες αποχωρήσουν πριν τη λήξη της συμβάσεώς τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους*

	εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν. *14. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων κάθε ειδικότητας καθορίζεται κατ` εφαρμογή των κριτηρίων της παρ. 2 Α΄ η του άρθρου 18 του παρόντος.* *15. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 14 κοινοποιούν υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. κάθε ανακοίνωση κατά την παρ. 8 του παρόντος άρθρου και ακολούθως γνωστοποιούν το συνολικό αριθμό των αιτήσεων και αποστέλλουν τους πίνακες της παρ.11 του παρόντος άρθρου που περιλαμβάνουν τους προσλαμβανόμενους, με ένδειξη και της χρονικής διάρκειας της απασχόλησής τους. Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται επίσης να ζητεί από τα υπουργεία και τα νομικά πρόσωπα κατάλογο των υπηρεσιών τους που απασχολούν προσωπικό του παρόντος άρθρου και να ενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους για την τήρηση από τους οικείους προϊσταμένους των διατάξεων αυτού. Τον έλεγχο διενεργούν οι επιθεωρητές του Α.Σ.Ε.Π.. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του παρόντος.* *Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου γίνεται, πέραν των κυρώσεων που προβλέπονται από τις παραγράφους 4 και 5 του παρόντος άρθρου και καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό.* *Αρμόδιο για τον καταλογισμό όργανο, βάσει της έκθεσης του Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π., είναι ο διατάκτης του φορέα στον οποίο έγινε η παράνομη πρόσληψη. Ο καταλογισμός γίνεται εις ολόκληρον εις βάρος των, κατά την έκθεση του επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π., υπευθύνων για τις παράνομες προσλήψεις και εις βάρος των λαβόντων εφόσον διαπιστωθεί ότι από δόλο ή βαρεία αμέλεια συνέπραξαν στη μη νόμιμη πρόσληψή τους. Τα ποσά των καταλογισμών παρακρατούνται από τις μηνιαίες αποδοχές των βαρυνομένων με αυτούς, σε ποσοστό όχι μείζον του μισού των αποδοχών αυτών,*

	μέχρις ότου συμπληρωθεί το ποσό του καταλογισμού. Η πράξη καταλογισμού κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. από το αρμόδιο για την έκδοσή της όργανο. Οι ανωτέρω καταλογιστικές αποφάσεις προσβάλλονται με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου. *Όταν το καταλογιστέο όργανο είναι νομάρχης ή δήμαρχος ή πρόεδρος κοινότητας ή άλλο αιρετό μέλος του νομαρχιακού ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου, συνδέσμου Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος Ο. Τ .Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, τον καταλογισμό ενεργεί ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας.* *16. Από τη δημοσίευση του παρόντος, καταρτιζόμενες συμβάσεις έργου, που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας, είναι άκυρες και επιβάλλονται οι κατά το άρθρο 15 του ν. 1735/1987 κυρώσεις. Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου και παραπέμπει στα αρμόδια όργανα κάθε περίπτωση συνεπαγόμενη την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.* *Παγιδοθέτες, ψεκαστές, παρασκευαστές, μεταφορείς, εργάτες αποθήκης και αεροδρομίου προσλαμβάνονται από τα Ταμεία Προστασίας ελαιοπαραγωγής για την καταπολέμηση του δάκου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των παραγράφων 6-15 του παρόντος άρθρου, εφόσον η διάρκεια της συνολικής απασχόλησής τους δεν υπερβαίνει τα εξήντα (60) ημερομίσθια κατά ημερολογιακό έτος,* *αποκλειομένης της παράτασης ή ανανέωσης.* *17. Άνεργοι, που έχουν απολυθεί ή απολύονται λόγω κατάργησης υπηρεσιών του Δημοσίου, ν.π.δ.δ., ο.τ.α. ή ν.π.ι.δ. της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος, εφόσον είχαν συνεχή υπηρεσία δύο (2) τουλάχιστον ετών, προτάσσονται για διορισμό ή πρόσληψη των υποψηφίων με τους οποίους έχουν τις ίδιες προϋποθέσεις, όπως αυτές προσδιορίζονται στις παρ. 6, 7, 8, 9 και 10 του άρθρου 18, στην παρ. 2 του άρθρου 19, στα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 3 και*

	στην παρ. 11 του παρόντος άρθρου 21. Η ιδιότητα του ανέργου πιστοποιείται με βεβαίωση εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.. Η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται βάσει του συνολικού χρόνου υπηρεσίας, που είχαν κατά την απόλυση τους, ως προκύπτει από σχετική βεβαίωση της υπηρεσίας ή του νομικού προσώπου από *το οποίο απολύθηκαν ή του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονταν.* *18. Ο Ο.Τ.Ε. για τις υπηρεσίες του πληροφοριών καταλόγων συνδρομητών των πόλεων Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Πάτρας μπορεί, για απασχόληση ως τρεις (3) ώρες την ημέρα, που δεν θα υπερβαίνει συνολικά για κάθε απασχολούμενο τους έξι (6) μήνες κατ` έτος να προσλαμβάνει με το παρόν άρθρο μόνο φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.* *Προκειμένου για την Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε. και τις θυγατρικές της, οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων κατά τα προβλεπόμενα στο παρόν άρθρο ισχύουν για μια τριετία από την κατάρτισή τους.* *Η πρόσληψή του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της τριετίας γίνεται από τους ανωτέρω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς. Προσωπικό το οποίο έχει αποδεδειγμένα αξιολογηθεί από προηγούμενη απασχόλησή του ως ακατάλληλο δεν προσλαμβάνεται εκ νέου και διαγράφεται από τον οικείο πίνακα.* *Οι οριστικοί πίνακες κατάταξης του έτους 1997 των υποψηφίων της Ολυμπιακής Αεροπορίας Α.Ε. και των θυγατρικών της, εκτός της Olympic Catering, όπως διαμορφώθηκαν μετά τον αυτεπάγγελτο ή τον κατύ ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., ισχύουν για μια τριετία από την κατάρτισή τους. Κατά την πρώτη εφαρμογή της διάταξης αυτής δεν ισχύουν τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, όπως συμπληρώθηκε με το εδάφιο αύτης παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997. ίδιας παραγράφου καταργούνται.(άρθρ.20 παρ.15 Ν.2738/1999)* *19. Το ευκαιριακά απασχολούμενο με σύμβαση μιας ημέρας προσωπικό του Ο.Π.Α.Π. και του Ο.Δ.Ι.Ε. προσλαμβάνεται εφεξής από κατάλογο υποψηφίων που καταρτίζεται σύμφωνα με τα κριτήρια της παρ. 11 του παρόντος άρθρου,*

	εφαρμοζομένων και των παραγράφων 7-10 αυτού. Ο κατάλογος ισχύει μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Με την ανακοίνωση για υποβολή αιτήσεων καθορίζεται ο ανώτατος αριθμός του προσωπικού που θα απασχοληθεί και η απασχόληση γίνεται με τη σειρά των υποψηφίων στον κατάλογο ανά κατηγορία υποψήφίων, σύμφωνα με τις διακρίσεις της παρ. 11 του παρόντος άρθρου. Αν κατά την ημέρα απασχόλησης δεν προσέλθουν όλοι οι δικαιούμενοι να απασχοληθούν βάσει του καταλόγου, ο Ο.Π.Α.Π. και ο Ο.Δ.Ι.Ε., αντίστοιχα, καλεί προς συμπλήρωση του απαιτούμενου αριθμού τους επόμενους χωρίς δέσμευση από τη σειρά που έχουν στον κατάλογο, η οποία πάντως τηρείται εφόσον είναι δυνατόν υπό τις συγκεκριμένες συνθήκες του επείγοντος χαρακτήρα της αναπλήρωσης. Υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον κατάλογο, εφόσον αποδεδειγμένα δεν προσέλθουν για απασχόληση επί πέντε συνεχείς φορές, διαγράφονται. Αν εξαντληθεί ο κατάλογος ή οι εγγεγραμμένοι δεν προσέλθουν για απασχόληση, ο Ο.Π.Α.Π. και ο Ο.Δ.Ι.Ε. προσλαμβάνουν ελεύθερα το απαιτούμενο προσωπικό με σύμβαση μιας ημέρας κάθε φορά. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου δεν ισχύουν για προσωπικό από το ανωτέρω που απασχολείται έως τρεις ημέρες την εβδομάδα. *Οι πρώτοι κατάλογοι κατ` εφαρμογή της παρούσας διάταξης για τον Ο.Π.Α.Π και τον Ο.Δ.Ι.Ε. θα ισχύσουν από 1ης Ιανουαρίου 1998.* *Οι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης προσλαμβάνονται ως ευκαιριακά απασχολούμενο προσωπικό κατά προτίμηση έναντι των λοιπών υποψηφίων.* *20. Οι οικείοι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το παρόν άρθρο αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων χωρίς να αναμένουν τον αυτεπάγγελτο ή κατ` ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων βάσει του ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π. που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων εκτελείται υποχρεωτικά από τους οικείους φορείς και απολύονται οι μη δικαιούμενοι να προσληφθούν βάσει της νέας κατάταξης.* *Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους*

	έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. *21. α. Η πρόσληψη νοσηλευτικού και παραιατρικού προσωπικού στα Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κέντρα Ψυχικής Υγείας και Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας για την αναπλήρωση μητέρας υπαλλήλου, στην οποία χορηγούνται άδειες σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 14 του άρθρου 52, της παρ. 1 και του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 53 του Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α), καθώς και αναρρωτική άδεια σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5456 του ίδιου νόμου, μεγαλύτερη των τριάντα (30) ημερών, γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του παρόντος άρθρου και διαρκεί όσο χρόνο απουσιάζει η υπάλληλος που αναπληρώνεται Ανώτατο όριο απασχόλησης κάθε προσλαμβανομένου ορίζονται οκτώ (8) μήνες, ανά δωδεκάμηνο. Παράταση της σύμβασης πέραν του προηγούμενου ορίου ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες.* *β. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας που εκδίδεται κατ` έτος ορίζεται κατά φορέα ο ανώτατος αριθμός προσωπικού, που επιτρέπεται να προσλαμβάνει και να απασχολεί σε εφαρμογή της περίπτωσης α` της παρούσας παραγράφου, εφόσον είναι εξασφαλισμένες οι απαιτούμενες πιστώσεις. Η απόφαση αυτή υπόκειται στην έγκριση της τριμελούς επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 55/1998 (ΦΕΚ 252 Α/12.11.1998), όπως ισχύει.* *21. Οι κατά το παρόν άρθρο καταρτιζόμενοι πίνακες κατάταξης υποψηφίων, πλην του προσωπικού της παρ. 3, μπορεί να ισχύουν επί μια διετία ή και τριετία από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας ή τριετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς. Η ιδιότητα του ανέργου και η μη υπέρβαση του ορίου απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών ανά δωδεκάμηνο, καθώς και τα προσόντα πρόσληψης ελέγχονται κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση του πίνακα κατάταξης των υποψηφίων. Τα όρια ηλικίας πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την κατάρτιση του πίνακα όσο και κατά την*

	πρόσληψη. Προσωπικό το οποίο έχει αποδεδειγμένα αξιολογηθεί από προηγούμενη απασχόλησή του ως ακατάλληλο, δεν προσλαμβάνεται εκ νέου και διαγράφεται από τον οικείο πίνακα. Διαγράφεται, επίσης, από τον οικείο πίνακα ο υποψήφιος που δεν αποδέχεται ρητώς ή σιωπηρώς την πρόσληψή του. *22. Η πρόσληψη νηπιαγωγών ή νηπιοβρεφοκόμων για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς του Ο.Ε.Ε. προς αναπλήρωση μητέρας υπαλλήλου στην οποία χορηγείται η κατά το άρθρο 52 παρ. 1 του Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α) άδεια μητρότητας ή και η κατά το άρθρο 53 παρ. 1 του ίδιου νόμου άδεια για ανατροφή παιδιού γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του παρόντος άρθρου και διαρκεί όσο χρόνο απουσιάζει η υπάλληλος που αναπληρώνεται, που δεν μπορεί να υπερβαίνει όμως τους δώδεκα μήνες. Παράταση της σύμβασης πέραν των δώδεκα μηνών ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Οι πίνακες κατάταξης υποψηφίων μπορεί να ισχύουν επί μία διετία από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι έχουν καταταγεί σε αυτούς.* *Άρθρο 22* *Προσωπικό γραφείων διοικητών κ.λπ.* *1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του οικείου υπουργού, μπορεί να συνιστώνται έως τρεις θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στα γραφεία διοικητών, υποδιοικητών ή απευθείας διοριζόμενων γενικών διευθυντών η διευθυνόντων συμβούλων νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου της παρ.1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου.* *2. Η πρόσληψη στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται από τα ανωτέρω όργανα χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό αποχωρεί αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιονδήποτε λόγο, του οργάνου που το προσέλαβε, χωρίς άλλη διαδικασία. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις του παρόντος*

	άρθρου δεν γεννά οιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλη αξίωση, ούτε προνόμιο ή προτίμηση. *Άρθρο 23* *Μεταβατικές διατάξεις* *1. Από τη δημοσίευση του παρόντος και μέχρι την ημερομηνία, που ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 13, αν εγκριθούν νομίμως διορισμοί ή προσλήψεις προσωπικού για το οποίο προβλέπεται διαγωνισμός κατά τις διατάξεις του παρόντος, εφαρμόζονται τα ισχύοντα κατά την 31.12.1993 (ν. 1735/1987). Η συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού.* *2. Από τη δημοσίευση του παρόντος, για διορισμούς ή προσλήψεις προσωπικού, που εμπίπτουν στο άρθρο 18, εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά την 31.12.1993 διατάξεις (ν. 1735/1987). Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η επιλογή των διοριστέων ή προσληπτέων γίνεται με τα κριτήρια και τη σειρά προτεραιότητας, που ορίζονται στο ίδιο άρθρο (18).* *3. Ειδικώς, για προσωπικό προς κάλυψη αναγκών του άρθρου 21, από τη δημοσίευση του παρόντος και μέχρι την ημερομηνία, που ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 13, εφαρμόζονται οι διατάξεις, που ίσχυαν κατά τη δημοσίευση του παρόντος. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, εφαρμόζονται τα κριτήρια και η σειρά προτεραιότητας του ίδιου άρθρου (21). Προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, που έχουν γίνει από τους ο.τ.α. εντός του έτους 1993 καθ` υπέρβαση του κατ` άτομο ορίου των 880 ωρών απασχόλησης, είναι νόμιμες, καθώς και η παράταση αυτών μέχρι 880 ώρες για το έτος 1994.* *Περαιτέρω παράταση μέχρι 880 ώρες ακόμη επιτρέπεται μόνο για ωρομίσθιο προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες των Ο.Τ.Α., εφόσον θα έχει συμπληρώσει δεκαοκτώ (18) μήνες συνεχούς απασχόλησης μέχρι 30 Ιουνίου 1994.* *4. Συμβάσεις έργου, που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας, μπορούν να καταγγέλλονται μονομερώς μετά από προειδοποίηση τριάντα (30) ημερών χωρίς να θεμελιώνεται οποιοδήποτε δικαίωμα*

	αποζημίωσης. Σε κάθε περίπτωση οι σχετικές αξιώσεις παραγράφονται. Υφιστάμενες κατά τη δημοσίευση του παρόντος συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και συμβάσεις έργου που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν έχουν καταγγελθεί κατά το προηγούμενο εδάφιο μπορεί να παρατείνονται κατά τη λήξη τους μία φορά και μόνο και για διάρκεια μέχρι έξι (6) μηνών, εφόσον το αρμόδιο όργανο διαπιστώνει ότι η παράταση επιβάλλεται από τις ανάγκες για τις οποίες έχουν συναφθεί και υπό την απαράβατη προϋπόθεση ότι θα εξασφαλίζεται δικαίωμα μονομερούς καταγγελίας μετά από προειδοποίηση τριάντα (30) ημερών. Οποιαδήποτε νέα παράταση είναι *άκυρη, τυχόν καταβολή αμοιβών είναι παράνομη και στους παραβάτες επιβάλλονται οι κυρώσεις του άρθρου 15 του ν. 1735/1987. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος δεν παρατείνονται συμβάσεις ωρομίσθιου προσωπικού του άρθρου 29 του ν. 1943/1991, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το ν. 2026/1992. Το προσωπικό αυτό αποχωρεί με τη λήξη της σύμβασης του. Αν δεν έχει συμπληρώσει το όριο των 880 ωρών, μπορεί οι σχετικές συμβάσεις να παρατείνονται μέχρι του ορίου αυτού. Επίσης, δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου οι αμειβόμενοι αποκλειστικώς με ποσοστά επι εισπράξεων.* *`Αρθρο 24* *Καταργούμενες διατάξεις* *Από της ενάρξεως ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται:* *α. Οι διατάξεις:* *α.α. Των άρθρων 28-50 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. **611/1977**).* *β.β. Των άρθρων 14-24, 25 παρ.1 και 3, 26-28, 29 παρ.1-6, του ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκαν με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 2026/1992 και του άρθρου 30 του ν. 1943/1991, με επιφύλαξη των περιπτώσεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος και των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 23 του παρόντος. Δεν θίγονται οι διατάξεις του άρθρου 81 του ν. 1958/1991 και της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2026/1992, "καθώς και των άρθρων 82 του ν.1958/1991 (ΦΕΚ 122*

	Α`) και 69 (παράγραφος Δ3) του ν. 2065/1992 (ΦΕΚ 113 Α`), κατά το μέρος που αφορούν καλλιτεχνικό, καθώς και τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό, πλην διοικητικού προσωπικού, που είναι αναγκαίο για την προετοιμασία και την παρουσίαση των έργων ή συναυλιών στο πλαίσιο του εγκεκριμένου καλλιτεχνικού προγράμματος. *β. Κάθε άλλη διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος* *νόμου ή ρυθμίζει θέματα που ρυθμίζονται από αυτόν.».* **Οι παρ. 1-6 ν. 3051/2002 έχουν ως εξής:** *«Άρθρο 10* *Ειδικά θέματα που σχετίζονται με προσλήψεις* *1. Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων. Οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν εφεξής στην ανωτέρω απόφαση.* *2. Τα προβλεπόμενα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 6 του Ν. 2190/1994) και ένστασης (άρθρο 7 παρ. 4του Ν. 2527/1997) ορίζονται σε πέντε (5) και είκοσι πέντε (25) ευρώ, αντιστοίχως, και Ισχύουν και για τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π..* *3. Η αμοιβή των μελών των επιτροπών επιλογής προσωπικού των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π. καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.* *4. Οι προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύονται όλες στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), ανεξάρτητα από τον κλάδο ή ειδικότητα προσωπικού.* *5. Οι φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 προσλαμβάνουν και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ,*

	ΔΕ, ΥΕ) κατ` εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994. *6. Φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994 ή φορείς των ο ποίων οι προσλήψεις ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και μη υπαγόμενες σε αυτό επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ή ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή δημόσιες επιχειρήσεις, δύνανται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π. να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Το ανωτέρω εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και για την πρόσληψη προσωπικού που υπάγεται στην παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994.».* **Οι παρ. 8-10 ν. 3051/2002 έχουν ως εξής:** *«"8. Οι φορείς που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και οι οποίοι διεξάγουν οι ίδιοι, σύμφωνα με τις Ισχύουσες διατάξεις, τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού τους και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλλουν στο Α.Σ.Ε.Π. τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων το αργότερο μέσα σε σαράντα πέντε (45) ημέρες για το τακτικό προσωπικό και είκοσι (20) ημέρες για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης υπέρβασης του ανωτέρω χρονικού ορίου, που διαπιστώνεται κατά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., οι υπεύθυνοι διώκονται πειθαρχικώς για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος με βάση την έκθεση ελέγχου της Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π. Αν υπεύθυνοι της αδικαιολόγητης καθυστέρησης είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή μέλη δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων ή πρόεδροι ή μέλη διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου, που είναι και αιρετό μέλη της διοίκησης του οικείου δήμου ή κοινότητας, διώκονται πειθαρχικώς κατά τις οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, ύστερα από έκθεση επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π., που διαβιβάζεται στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας της*

	οικείας Περιφέρειας, ο οποίος υποχρεούται να κινήσει τη σχετική πειθαρχική διαδικασία." *9. Σε περίπτωση μη σύνταξης, μη ανάρτησης ή μη υποβολής στο Α.Σ.Ε.Π. των πινάκων κατάταξης από τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου ή μη σύνταξης των οριστικών πινάκων, το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και στην περίπτωση της μη αποστολής των πινάκων διοριστέων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή μη διορισμού των διοριστέων ή μη πρόσληψης των προσληπτέων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, οι υπεύθυνοι διώκονται ποινικώς για παράβαση καθήκοντος κατά τις διατάξεις του όρθρου 259 του Ποινικού Κώδικα, ύστερα από έκθεση του Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π..* *10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των οργανισμών ή κανονισμών των οικείων φορέων, η γνώση ξένης γλώσσας και το επίπεδο αυτής ως προϋποθέσεις διορισμού μπορεί να καθορίζονται με τη σχετική προκήρυξη κατόπιν αποφάσεως του οικείου φορέα.».* **Οι παρ. 13 και 15 ν. 3051/2002 έχουν ως εξής:** *«13. Ως προσόν διορισμού σε θέσεις κλάδων ΠΕ Πληροφορικής και ΤΕ Πληροφορικής, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα των άρθρων 6 και 14του Π.Δ.* 50/2001 *αντιστοίχως, επιτρέπεται για τις θέσεις κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ο διορισμός υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής και για τις θέσεις κλάδου ΤΕ Πληροφορικής υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Τ .Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής σε ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων.* *15. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 1719 του Ν.* 2190/1994 *αναφέρεται η φράση "πίνακες επιτυχίας" αυτή αντικαθίσταται με τη φράση "πίνακες κατάταξης υποψηφίων.».*

	Το άρθρο 3 ν. 3320/2005 έχει ως εξής: *«Άρθρο 3* *Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων* *1. Για ορισμένους κλάδους ειδικότητες, για τους οποίους υπάρχει κατ` έτος σημαντικός αριθμός προκηρυχθησόμενων θέσεων ή καλύπτουν συχνά επείγουσες ανάγκες, δημιουργείται, με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., "Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων. Στον πίνακα αυτόν εντάσσονται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, χωρίς τη λήψη υπόψη τυχόν πρόσθετων προσόντων, όσοι έπονται των διοριστέων στους οριστικούς πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων για κάλυψη θέσεων με σειρά προτεραιότητας και σε αριθμό ίσο των διοριστέων του αντίστοιχου κλάδου ειδικότητας. Ο Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων επικυρώνεται από το Α.Σ.Ε.Π. και χρησιμεύει για την άμεση πλήρωση νέων θέσεων όμοιων κλάδων ειδικοτήτων, με αυτούς των οποίων θέσεις προκηρύχθηκαν, ύστερα από αίτημα κάλυψης θέσεων του οικείου φορέα, χωρίς να απαιτείται νέα προκήρυξη. Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π..* *2. Η ελάσσων σύνθεση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. αποφασίζει αν το αίτημα του φορέα για πλήρωση θέσεων στους κλάδους/ειδικότητες για τους οποίους υπάρχουν κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, θα γίνεται αμέσως από τους πίνακες αυτούς ή θα πρέπει οι θέσεις να περιληφθούν σε επόμενες νέες προκηρύξεις.* *3. Ο Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων συμπληρώνεται με νέους επιλαχόντες, κάθε φορά που επικυρώνεται νέος πίνακας διοριστέων από προκηρύξεις για πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας του Α.Σ.Ε.Π., στον οποίο περιλαμβάνονται θέσεις αντίστοιχων κλάδων ειδικοτήτων.Οι επιλαχόντες του κυλιόμενου πίνακα, μετά παρέλευση εννέα (9) μηνών από την εγγραφή τους σε αυτόν, διαγράφονται. Οι επιλαχόντες που περιλαμβάνονται σε κυλιόμενο πίνακα επανακατατάσσονται κατά νέα φθίνουσα σειρά βαθμολογίας στον πίνακα αυτόν κάθε φορά μετά τη διαγραφή παλαιών ή την ένταξη νέων επιλαχόντων. Ο Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων λειτουργεί ανεξάρτητα από τους πίνακες*

	που χρησιμοποιούνται στις περιπτώσεις αναπλήρωσης. *4. Οι υποψήφιοι, καλούμενοι από το Α.Σ.Ε.Π. να καταλάβουν την προτεινόμενη σε αυτούς νέα θέση, οφείλουν να δηλώσουν με γραπτή δήλωσή τους, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τότε που θα περιέλθει σε αυτούς η έγγραφη ειδοποίηση του Α.Σ.Ε.Π., αν αποδέχονται τη νέα θέση ή αν προτιμούν να καλύψουν τις θέσεις, εάν και όταν κληθούν, των αρχικών τους προτιμήσεων αν υπάρξει περίπτωση αναπλήρωσης. Η δήλωση κατατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. ή αποστέλλεται σε αυτό με συστημένη επιστολή. Αν παραλειφθεί η ως άνω δήλωση, τεκμαίρεται αμαχήτως η μη αποδοχή της νέας θέσης του κυλιόμενου πίνακα.* *5. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, για κάθε κλάδο ειδικότητα, θα καταρτισθούν με βάση τους τελικούς πίνακες κατάταξης που περιλαμβάνουν θέσεις του εν λόγω κλάδου ειδικότητας και εκδόθηκαν έως εννέα (9) μήνες πριν την κατάρτισή τους.».* **Οι υποπαρ. 5 και 6 της παρ. 4 του άρθρου 2 ν.3812/2009 έχουν ως εξής:** *««5.α. Η πρόσληψη του τακτικού προσωπικού των κλάδων ΠΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Επισκεπτών Υγείας, ΤΕ Μαιευτικής, ΤΕ Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, ΤΕ Φυσικοθεραπευτών, ΤΕ Τεχνολόγων Ιατρικών Εργαστηρίων, ΤΕ Εργοθεραπευτών, ΤΕ Λογοθεραπευτών, ΤΕ Τεχνολόγων Ιατρικών Οργάνων, ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας, ΤΕ Νηπιοβρεφοκόμων, ΔΕ Βρεφονηπιοκόμων, ΔΕ Νοσηλευτικής, ΔΕ Επιμελητών Ασθενών, ΔΕ Παρασκευαστών, ΔΕ Χειριστών - Εμφανιστών, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων, ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Μηχανημάτων και ΔΕ Βοηθών Ακτινολογικών Εργαστηρίων των φορέων παροχής υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης (Φ.Π.Υ.Υ.Κ.Α.), καθώς και του Αρεταίειου Νοσοκομείου, του Αιγινήτειου Νοσοκομείου και του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.), που υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να διενεργείται και βάσει «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» σύμφωνα με τη*

	διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας του άρθρου 18 *του ν.* 2190/1994*.* *Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., ο Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης μπορεί να εφαρμόζεται και σε άλλες κατηγορίες και κλάδους ή ειδικότητες προσωπικού των φορέων του πρώτου εδαφίου. Στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων για τις οποίες απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία ως τυπικό προσόν διορισμού, ο Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης δεν εφαρμόζεται.* *β. i. Τον Οκτώβριο κάθε έτους το Α.Σ.Ε.Π. καλεί τους ενδιαφερόμενους για την πλήρωση θέσεων των φορέων της προηγούμενης παραγράφου να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στην «Προκήρυξη για την Κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Υποψηφίων» ανά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα. Η προκήρυξη αποστέλλεται για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.) και καταχωρίζεται στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Ανακοίνωση της έκδοσης της προκήρυξης δημοσιεύεται υποχρεωτικώς τουλάχιστον σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών πανελλήνιας κυκλοφορίας.* *ii. Η προκήρυξη περιλαμβάνει: α) τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού ανά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα, β) τα κριτήρια κατάταξης, γ) τον τρόπο κατάταξης των υποψηφίων, δ) τις ειδικές κατηγορίες υποψηφίων, ε) τις περιπτώσεις εντοπιότητας και ό,τι άλλο προβλέπεται στο άρθρο 18 του ν. 2190/1994. Επίσης, με την προκήρυξη ορίζονται η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων, τα απαιτούμενα για τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων δικαιολογητικά, καθώς και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους.* *iii. Το Α.Σ.Ε.Π. επεξεργάζεται τις αιτήσεις των υποψηφίων και καταρτίζει τον προσωρινό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης ανά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα προσωπικού. Η κατάταξη πραγματοποιείται σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/1994. Στον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης καταχωρίζονται ανά υποψήφιο απαραιτήτως τουλάχιστον η κατηγορία των προσόντων του (κύρια ή επικουρικά), καθώς και τα βαθμολογούμενα κριτήρια και οι ιδιότητες. Κρίσιμος χρόνος συνδρομής των*

	γενικών και ειδικών προσόντων διορισμού, καθώς και των κριτηρίων και ιδιοτήτων του υποψηφίου είναι ο χρόνος λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στην προκήρυξη για την Κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Υποψηφίων. Ο προσωρινός Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης δημοσιοποιείται με καταχώριση του στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. και αναρτάται στα κτίρια του Α.Σ.Ε.Π. (Αθήνας και Θεσσαλονίκης). Κατά του ανωτέρω πίνακα επιτρέπεται η άσκηση ένστασης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της καταχώρισης του στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.. Οι λεπτομέρειες για την υποβολή και την εξέταση των ενστάσεων ορίζονται με την προκήρυξη. *iv. Μετά την εξέταση των ενστάσεων, το Α.Σ.Ε.Π. καταρτίζει και κυρώνει τον οριστικό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης, τον οποίο στη συνέχεια καταχωρίζει στο διαδικτυακό του τόπο και τον αποστέλλει για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Γ). Ο οριστικός Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης ισχύει μέχρι τη δημοσίευση του νέου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.* *v. Νέοι υποψήφιοι μπορούν να λάβουν μέρος στην επόμενη προκήρυξη κατάρτισης Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης. Όσοι υποψήφιοι έχουν ενταχθεί στο δημοσιευμένο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης περιλαμβάνονται αυτοδικαίως και στους επόμενους Ετήσιους Κυλιόμενους Πίνακες Κατάταξης. Σε περίπτωση μεταβολής των προσόντων ή και των ιδιοτήτων τους οι υποψήφιοι υποβάλλουν στην επόμενη προκήρυξη κατάρτισης Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης νέα αίτηση, προσκομίζοντας μόνο τα απαιτούμενα προς απόδειξη της μεταβολής δικαιολογητικά.* *γ. i. Το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει, έως τρεις φορές το χρόνο, «Προκήρυξη Πλήρωσης Θέσεων» των φορέων του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Η προκήρυξη καταχωρίζεται στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και υποχρεωτικώς τουλάχιστον σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών πανελλήνιας κυκλοφορίας. Η προκήρυξη περιλαμβάνει: α) τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων ανά φορέα,*

	κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και β) το χρόνο και τον τρόπο υποβολής δήλωσης προτιμήσεων από τους ενταγμένους στον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης υποψηφίους. Οι ενδιαφερόμενοι για τις προκηρυσσόμενες θέσεις υποψήφιοι υποβάλλουν τις δηλώσεις προτιμήσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας είκοσι (20) ημερών. *ii. Δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων αυτών έχουν μόνο όσοι υποψήφιοι έχουν ενταχθεί στον εκάστοτε ισχύοντα Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης. Ο πίνακας διοριστέων καταρτίζεται από τον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης βάσει της σειράς που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτόν, σε συνδυασμό πάντοτε και με τη δήλωση προτιμήσεων τους και περιλαμβάνει αριθμό διοριστέων ίσο με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Ουδείς υποψήφιος εγγράφεται στον πίνακα διοριστέων χωρίς προηγούμενο έλεγχο των δικαιολογητικών του και έκδοση απόφασης από το Α.Σ.Ε.Π.. Ο πίνακας διοριστέων δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.* *iii. Αν οι διοριστέοι, κατά την ανωτέρω διαδικασία, παραιτηθούν μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης τους ή δεν αποδεχθούν το διορισμό τους τουλάχιστον δύο φορές δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν για μια τριετία σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μέσω Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης. Υποψήφιος που έχει επιλεγεί προς διορισμό δεν μπορεί να διατεθεί προς αναπλήρωση άλλης θέσης της ίδιας προκήρυξης πλήρωσης θέσεων.* *6. Μετά από πρόταση του Α.Σ.Ε.Π., με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εθνικής Αμυνας, Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ορίζονται οι λεπτομέρειες για την κατάρτιση του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης και την εφαρμογή του στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του πρώτου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου.»* **Το άρθρο 5 ν. 3812/2009 έχει ως εξής:** *Άρθρο 5* *Ρυθμίσεις για το κριτήριο της συνέντευξης* *1. Καταργούνται:*

	α. Η διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 4 του ν. 3320/2005, με την οποία προστέθηκε στην παράγραφο 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 κριτήριο «Ε. Συνέντευξη. *β. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν τη συνέντευξη ως κριτήριο επιλογής ή πρόσληψης προσωπικού. Κατ` εξαίρεση διατηρούνται σε ισχύ διατάξεις που προβλέπουν τη συνέντευξη για την επιλογή Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος ή αντίστοιχου επιστημονικού προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ. που αναφέρεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (άρθρο 19 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει).* *2. Σε περίπτωση πλήρωσης θέσεων προσωπικού, κατ` εφαρμογή του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, οι οποίες σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, επιτρέπεται η διενέργεια συνέντευξης μόνο ύστερα από αίτημα του φορέα και απόφαση του ΑΣΕΠ. Η συνέντευξη διεξάγεται από τριμελή Επιτροπή, τα μέλη της οποίας ορίζονται από το ΑΣΕΠ και διαθέτουν γνώσεις, εμπειρία και ικανότητα να αξιολογήσουν την καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης. Τα μέλη μπορεί να είναι λειτουργοί ή υπάλληλοι του δημόσιου εν γένει τομέα, εν ενεργεία ή μη ή και ιδιώτες ειδικοί επιστήμονες. Η συνέντευξη διενεργείται σε υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων με βάση τα κριτήρια του **άρθρου 18** του ν. **2190/1994**, όπως ισχύει. Η Επιτροπή κρίνει αιτιολογημένα την καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης που σχετίζεται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής. Αν υποψήφιος κριθεί ακατάλληλος για την άσκηση των συγκεκριμένων καθηκόντων, διαγράφεται από τον πίνακα διοριστέων με πλήρως αιτιολογημένη απόφαση της Επιτροπής, που καταγράφεται στα τηρούμενα πρακτικά της Επιτροπής και καλείται ο επόμενος κατά σειρά κατάταξης.».* **Το άρθρο 2 ν. 4325/2015 έχει ως εξής:** *«Άρθρο 2* *Συμμετοχή της κοινωνίας στη διαδικασία στελέχωσης Α.Σ.Ε.Π. και Συνήγορου του Πολίτη*

	1. Για την κάλυψη των θέσεων του Προέδρου, των Αντιπροέδρων, των μελών του Α.Σ.Ε.Π. και του Συνηγόρου του Πολίτη υποβάλλουν εισήγηση οι Ενώσεις των Δικαστικών Λειτουργών, η Ένωση Μελών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι Σύγκλητοι των Πανεπιστημίων και οι Συνελεύσεις των ΤΕΙ, η Ολομέλεια των Δικηγορικών Συλλόγων, επιπλέον δε ως προς το Α.Σ.Ε.Π. η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. και η ΑΔΕΔΥ. Οι εισηγήσεις αυτές υποβάλλονται μέσα σε ένα μήνα από την ανακοίνωση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου στον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και στη συνέχεια γνωστοποιούνται από αυτόν στον Πρόεδρο της Βουλής, ούτως ώστε να ληφθούν υπόψη για την άσκηση της, κατά το άρθρο 101Α, του Συντάγματος, αρμοδιότητάς της και, σύμφωνα με τον Κανονισμό της. *2. Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ή ο Συνήγορος του Πολίτη, με δημόσια ανακοίνωσή τους γνωστοποιεί την ημερομηνία λήξης της θητείας του ίδιου ή οιουδήποτε εκ των μελών του Α.Σ.Ε.Π. ή του Συνηγόρου του Πολίτη αντίστοιχα, τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της ή αμελλητί σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης, συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας ή της έκπτωσης μέλους.* *3. α) Ο Συνήγορος του Πολίτη, οι Βοηθοί του, ο Πρόεδρος και οι Αντιπρόεδροι του Α.Σ.Ε.Π. αποχωρούν αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση του εβδομηκοστού τρίτου έτους της ηλικίας τους και τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. με τη συμπλήρωση του εβδομηκοστού έτους της ηλικίας τους.* *β) Τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. και ο Συνήγορος του Πολίτη αποχωρούν αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση των ως άνω ορίων ηλικίας, η οποία διαπιστώνεται με πράξη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ή του Συνηγόρου του Πολίτη ή με την κατά το νόμο λήξη της θητείας τους. Για τα ήδη υπηρετούντο μέλη των ως άνω Ανεξάρτητων Αρχών δεν εφαρμόζεται η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου μέχρι τη λήξη της θητείας του.».* **Οι παρ. 6,7 και 8 άρθρου 14 ν. 2190/1994 έχουν ως εξής:** *«6.α) Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου*

	χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και της παρ. 3 του άρθρου 1 *του Ν. 2527/1997 (Α` 206) στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.* 2790/2000 *(Α` 24), εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία.* *β) Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων και περαιτέρω ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 9 του άρθρου 67 του Ν. 4316/2014 (Α`270).* *γ) Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται για τις προκηρυσσόμενες θέσεις των κάθε είδους ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου, καθώς και των υπηρεσιών κοιμητηρίων των Ο.Τ.Α. α` βαθμού και των νομικών τους προσώπων, των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, ΔΕ Οδηγών, ΔΕ Υδραυλικών, ΔΕ Ηλεκτρολόγων, ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας, ΔΕ Τεχνικών (όλες οι ειδικότητες), ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, ΥΕ Εργατών Νεκροταφείων, καθώς και συναφών κλάδων/ειδικοτήτων, όπως σε κάθε περίπτωση εξειδικεύονται στους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς. Κατ` εξαίρεση,*

	με απόφαση των Υπουργών Υγείας, Εσωτερικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μπορούν να καθορίζονται παθήσεις συμβατές με τους κλάδους/ειδικότητες του προηγούμενου εδαφίου, ώστε να υπάγονται στο ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) της παρούσας περίπτωσης άτομα με τις ανωτέρω παθήσεις. *δ) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ. Κατ` εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό, για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%). Η άσκηση του δικαιώματος προστασίας από ένα δικαιούχο μιας οικογένειας (γονείς, τέκνα, συζύγους, αδελφούς) αποκλείει τους υπόλοιπους. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών για μεν την εφαρμογή της περίπτωσης α` γίνεται στο σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά στο σύνολο των περιοχών που ορίζονται σε αυτή, για δε την εφαρμογή των λοιπών περιπτώσεων γίνεται στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης.* *Η κατανομή των θέσεων στους φορείς και για τις πέντε ομάδες: α) πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων, β) γονέων με τρία τέκνα και τέκνων αυτών, γ) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών και ομογενών του Ν. **2790/2000**, δ) ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) και ε) ατόμων που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και των τέκνων ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, θα γίνει σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δέκα τοις εκατό (10%), δύο τοις εκατό (2%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%) εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων με την πρώτη κατανομή, οι υπολειπόμενες θέσεις θα*

	διατεθούν στους φορείς σε δεύτερη φάση, προτασσόμενων εκείνων των φορέων στους οποίους η προστιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό στο δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δέκα τοις εκατό (10%), δύο τοις εκατό (2%), δέκα τοις εκατό (10%), πέντε τοις εκατό (5%) σε καθεμία από τις πέντε ομάδες αντίστοιχα. Αν περισσότεροι φορείς έχουν το ίδιο αυξημένο ποσοστό, αλλά οι διαθέσιμες θέσεις είναι λιγότερες από τον αριθμό των φορέων αυτών, προτάσσονται οι φορείς με το μικρότερο πληθυσμό της έδρας. *7. Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5‰) των θέσεων του τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά κατηγορία ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, που προκηρύσσονται με πανελλήνιους διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., καλύπτονται από`Ελληνες υπηκόους, που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης. Το Α.Σ.Ε.Π. κατανέμει με την προκήρυξη του τις θέσεις που αναλογούν στο ανωτέρω ποσοστό κατά νομαρχία, φορέα και κατηγορία.* *8. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α`και β`βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (Α` 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν:* *α) στο ογδόντα τοις (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής,* *β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους.* *Οι θέσεις των περιπτώσεων α` και β` προκηρύσσονται από το Α.Σ.Ε.Π.. Αν δεν*

	καλυφθεί το σύνολο των διατιθεμένων θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, προκηρύσσονται εκ νέου οι ανωτέρω θέσεις και, αν δεν καλυφθούν και με τη δεύτερη προκήρυξη από τους υποψήφιους τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, καλύπτονται από τα πρόσωπα των περιπτώσεων γ` και δ` της παραγράφου 6 κατά σειρά προτεραιότητας, εφόσον διαθέτουν πτυχίο πληροφορικής αντίστοιχης βαθμίδας. Αν δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθεμένων θέσεων δικηγόρων από τα πρόσωπα της περίπτωσης γ` καλύπτονται από τα πρόσωπα της περίπτωσης δ` της παραγράφου 6 αντίστοιχα.». **Τα άρθρα 1,2,3 και 4 ν. 2643/1998 έχουν ως εξής:** *«Άρθρο 1* *Προστατευόμενα πρόσωπα* *1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων:* *α. Οι πολύτεκνοι γονείς με τέσσερα (4) τέκνα και άνω, οι τρίτεκνοι γονείς, ένα από τα τέκνα πολύτεκνης οικογένειας, ένα από τα τέκνα τρίτεκνης οικογένειας και ο επιζών ή ο άγαμος γονέας τριών ανήλικων τέκνων.* *Για την εφαρμογή του νόμου αυτού ως πολύτεκνη οικογένεια νοείται εκείνη που έχει τουλάχιστον τέσσερα ζώντα τέκνα.* *β. Τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες), εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).* *Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, οι οποίες διαπιστώνονται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του νόμου αυτού. Κατ` εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρηση ή αυτισμό, για την παροχή*

	της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό. γ. Όσοι έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση, κατά την έννοια του ν.1285/1982 (ΦΕΚ 115 Α`) και τα τέκνα τους. Επίσης προστατεύονται : αα) τα μέλη των αντάρτικων ομάδων που έλαβαν μέρος στην Εθνική Αντίσταση κατά την έννοια του ν. 1285/1982, εφόσον έχουν δωδεκάμηνη τουλάχιστον ευδόκιμη υπηρεσία στις ομάδες αυτές, η οποία βεβαιώνεται από τις επιτροπές του π.δ. 379/1983 (ΦΕΚ 136 Α`) και ββ) τα τέκνα, ο επιζών σύζυγος και ο επιζών γονέας προσώπων που εκτελέστηκαν ή πέθαναν από τραύματα ή κακουχίες, εξαιτίας της συμμετοχής τους στην αντιδικτατορική αντίσταση κατά της χούντας των συνταγματαρχών από 21.4.1967 έως 24.7.1974. *δ. Οι ανάπηροι και οι τραυματίες πολέμου ή πολεμικών γεγονότων, όσοι κατέστησαν ανίκανοι από τις κακουχίες της στράτευσης, εφόσον υπηρέτησαν με οποιαδήποτε ιδιότητα στις Ένοπλες Δυνάμεις ή στα Σώματα Ασφαλείας και τα τέκνα τους, τα θύματα πολέμου και οι ανάπηροι πολέμου άμαχου πληθυσμού και τα τέκνα τους, οι ανάπηροι ειρηνικής περιόδου και τα τέκνα τους. Επίσης, προστατεύονται τα τέκνα και ο επιζών σύζυγος των προσώπων που φονεύθηκαν ή εξαφανίστηκαν στα πολεμικά γεγονότα της Κύπρου των ετών 1964, 1967 και 1974.* *2. Οπου με τις διατάξεις του νόμου αυτού παρέχεται προστασία σε περισσότερους από ένα δικαιούχους μιας οικογένειας (γονείς, τέκνα, συζύγους, αδελφούς) η άσκηση του δικαιώματος προστασίας από ένα δικαιούχο αποκλείει τους υπολοίπους. Η παρούσα διάταξη δεν έχει εφαρμογή για τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον όπως αυτά ορίζονται στην πρώτη περίπτωση του εδαφίου β` της παραγράφου 1 του άρθρου 1, τα οποία θεμελιώνουν αυτοτελές δικαίωμα προστασίας. Η άσκηση του ως άνω αυτοτελούς δικαιώματος από το δικαιούχο δεν επιτρέπεται σε περίπτωση χρησιμοποίησης της αναπηρίας αυτής για την προσαύξηση κατά την παράγραφο 8 του άρθρου 4 από άλλο άτομο της ίδιας οικογένειας.* *3. Από την προστασία που παρέχει ο νόμος αυτός αποκλείονται :*

	α) όσοι παίρνουν σύνταξη από το Δημόσιο ή οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ή επικουρικής ασφάλισης αθροιστικά μεγαλύτερη από το κατώτατο όριο σύνταξης γήρατος που καταβάλλει κάθε φορά το Ι.Κ.Α., εκτός από τους παραπληγικούς - τετραπληγικούς, ημιπληγικούς, κωφούς και τυφλούς κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 958/1979, οι οποίοι αποκλείονται εφόσον λαμβάνουν το διπλάσιο της σύνταξης αυτή, β) όσοι αποκαταστάθηκαν με τις διατάξεις του ν. 1487/1950 (ΦΕΚ 179 Α`), γ) όσοι στερήθηκαν τα πολιτικά τους δικαιώματα σύμφωνα με τα άρθρα 59, 60, 61 και 62 του Ποινικού Κώδικα και, δ) όσοι πήραν μέρος ως πρωταίτιοι στο πραξικόπημα ανατροπής της νόμιμης Κυβέρνησης της Κύπρου κατά το έτος 1974.». **Το άρθρο 62 ν. 4590/2019 έχει ως εξής:** *«Άρθρο 62* *Τα άτομα με κώφωση ή βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, τα οποία κατέχουν τη Βεβαίωση Επάρκειας της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3699/2008 (Α` 199), διορίζονται ή προσλαμβάνονται στις προκηρυσσόμενες θέσεις της περίπτωσης γ` της παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α` 28), χωρίς να απαιτείται η απόδειξη γνώσης ξένης γλώσσας, εκτός εάν η γνώση ξένης γλώσσας καθορίζεται ως απαιτούμενο τυπικό προσόν για την οικεία θέση από τον οργανισμό του φορέα.».* **Το άρθρο όγδοο ν. 4506/2017 έχει ως εξής:** *«Άρθρο όγδοο* *1. Για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Για τις προσλήψεις του προηγούμενου εδαφίου δεν απαιτείται η εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α`280).* *2. Για τις προσλήψεις της παραγράφου 1 εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το Ανώτατο*

	Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Στην προκήρυξη αναφέρονται αναλυτικά ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, τα προσόντα και τα κριτήρια κατάταξης και γίνεται σύντομη περιγραφή των σχετικών καθηκόντων και απαιτήσεων. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και του Α.Σ.Ε.Π. Περίληψή της, η οποία περιλαμβάνει τον αριθμό ανά κατηγορία και ειδικότητα προσωπικού, τα απαιτούμενα προσόντα, τα όρια ηλικίας και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας. *Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) και η εξειδίκευση των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α` 28), λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων, β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στον οικείο φορέα, ο οποίος τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π., μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, για έλεγχο νομιμότητας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσής τους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ` ένσταση έλεγχο μέσα σε ένα (1) μήνα από την πάροδο της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Η απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κοινοποιείται στο φορέα, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.* *3. Οι φορείς διενεργούν προσωρινές προσλήψεις αμέσως μετά την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων προσληπτέων. Αναμόρφωση των πινάκων μετά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. εκτελείται άμεσα από τους φορείς και απολύονται οι προσωρινά προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες. Οι απολυόμενοι*

	λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.». **Τα άρθρα 8 και 72 ν.4590/2019 έχουν ως εξής:** *«Άρθρο 8* *Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας* *1. Σε κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, η οποία διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., η αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, χωρίς να απαιτείται η υποβολή δικαιολογητικών για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.* *2. Με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1, η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Οι υποψήφιοι που αντιστοιχούν σε αριθμό διπλάσιο τουλάχιστον του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται καλούνται να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών που ορίζεται από το ΑΣΕΠ. Σε περίπτωση που, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους και ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά, εντός της προθεσμίας των προηγούμενων εδαφίων, προσδιορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π.* *3. Υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλείται στην αίτησή του και τα οποία εξετάσθηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.*

	4. Το τρίτο, τέταρτο και πέμπτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 καταργούνται. *Άρθρο 72* *Στο άρθρο 14Α του ν. 2190/1994, όπως προστέθηκε με το άρθρο 11 του ν. 4325/2015 (Α` 47) προστίθεται παράγραφος 8 ως εξής:* *8. Από 1.1.2020, για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π. κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του παρόντος νόμου, η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις προηγούμενες παραγράφους. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.».*

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Άρθρο 60 παρ. 3	Υπουργείο Εσωτερικών – Υπουργείο Οικονομικών	Ορίζονται τα ποσά των παραβόλων που απαιτούνται για την συμμετοχή στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και σε άλλες διαδικασίες πρόσληψης. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και το ποσό του παραβόλου που απαιτείται για την άσκηση των ενστάσεων που προβλέπονται από τον παρόντα νόμο.
	Άρθρο 60 παρ. 3	Υπουργείο Εσωτερικών – Υπουργείο Οικονομικών	Καθορίζεται, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του παρόντος.
	Άρθρο 60 παρ. 5	Υπουργείο Εσωτερικών – Υπουργείο Οικονομικών	Καθορίζεται, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., κατά

		παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, ειδική πρόσθετη αποζημίωση στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του παρόντος. Η ειδική αυτή πρόσθετη αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% των εσόδων από τα καταβληθέντα παράβολα της παρ.3 του παρόντος και σε κάθε περίπτωση δεν συνυπολογίζεται στο όριο της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ Α΄176).
Άρθρο 60 παρ. 5	Υπουργείο Εσωτερικών – Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Καθορίζονται οι τεχνικές λεπτομέρειες και τα ειδικότερα ζητήματα σχετικά με την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης και των απαιτούμενων δικαιολογητικών μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr-ΕΨΠ) για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δίκαιου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του αρ. 41

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα *(ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)*
	Άρθρο 60 παρ. 1	Απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων πανελλήνιων γραπτών διαγωνισμών, καθώς και προκηρύξεων για πλήρωση θέσεων σύμφωνα με τις λοιπές διαδικασίες επιλογής προσωπικού του παρόντος νόμου, στα οποία περιλαμβάνονται ιδίως τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη	Δεν τίθεται

			για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων, οι ειδικές κατηγορίες θέσεων εφόσον προβλέπονται, καθώς και οι ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης.	
Άρθρο 60 παρ. 2	Απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, όπως ο τρόπος εξέτασης, η λειτουργία των επιτροπών, η διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας, το περιεχόμενο των επιμέρους δοκιμασιών καθώς και ο τρόπος συμμετοχής και εξέτασης στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό ατόμων με αναπηρία, τα κριτήρια κατάταξης, ο τρόπος και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων. Για την κανονιστική απόφαση το Α.Σ.Ε.Π. λαμβάνει υπόψη τους κανόνες και τις διαδικασίες, που ισχύουν κατά τις εισαγωγικές εξετάσεις στα Α.Ε.Ι. ή τις αντίστοιχες διατάξεις, που ισχύουν κάθε φορά για το ανωτέρω θέμα, με τις τροποποιήσεις και προσαρμογές που απαιτούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος. Με την ίδια απόφαση, σε περίπτωση διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π. καθορίζονται ο τρόπος βαθμολόγησης της συνέντευξης και η στάθμιση της επιστημονικής κατάρτισης στο αντικείμενο της θέσης, της επαγγελματικής εμπειρίας και της επικοινωνιακής ικανότητας των υποψηφίων. Με την	Δεν τίθεται

			ίδια ή με όμοια απόφαση καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, συμπεριλαμβανομένων και των μεταβατικών διαδικασιών.	
Άρθρο 60 παρ. 3	Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών	Υπουργείο Εσωτερικών	Ορίζονται τα ποσά των παραβόλων που απαιτούνται για την συμμετοχή στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και σε άλλες διαδικασίες πρόσληψης. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και το ποσό του παραβόλου που απαιτείται για την άσκηση των ενστάσεων που προβλέπονται από τον παρόντα νόμο.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 4	Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζεται, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του παρόντος.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 5	Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζεται, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, ειδική πρόσθετη αποζημίωση στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του παρόντος. Η ειδική αυτή πρόσθετη αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% των εσόδων από τα καταβληθέντα παράβολα της παρ.3 του παρόντος και σε κάθε περίπτωση δεν συνυπολογίζεται στο όριο της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ Α΄176).	Δεν τίθεται

Άρθρο 60 παρ. 6	Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Υπουργείο Εσωτερικών	Καθορίζονται οι τεχνικές λεπτομέρειες και τα ειδικότερα ζητήματα σχετικά με την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης και των απαιτούμενων δικαιολογητικών μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr-ΕΨΠ) για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δίκαιου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του αρ. 41.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 7	Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών	Υπουργείο Οικονομικών	Καθορίζονται οι διαδικασίες, τα όργανα και κάθε θέμα για την απόδοση των δαπανών στο Α.Σ.Ε.Π. σχετικά με την διεξαγωγή διαδικασιών πλήρωσης θέσεων από φορείς του άρθρου 2 παρ. 1.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 8	Απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζονται ο τρόπος συμμετοχής και εξέτασης στους γραπτούς διαγωνισμούς των ατόμων των οποίων οι φυσικές δεξιότητες δεν επιτρέπουν την υποβολή τους σε γραπτή δοκιμασία, η συγκρότηση ειδικής επιτροπής, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία συμμετοχής τους. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως προϋπόθεση συμμετοχής στον διαγωνισμό η πιστοποίηση από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή της φυσικής καταλληλότητας του υποψήφιου να ασκήσει τα καθήκοντα της θέσης, για την κατάληψη της οποίας πρόκειται να διαγωνιστεί.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 9	Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζονται, ύστερα από πρόταση του Α.Σ.Ε.Π. και γνώμη του Υπουργού Εσωτερικών, η οργάνωση των υπηρεσιών της Γραμματείας, η οποία διαρθρώνεται σε Γενικές Διευθύνσεις και Αυτοτελείς	Δεν τίθεται

			Υπηρεσίες, η σύσταση και ο αριθμός των θέσεων του προσωπικού, η κατανομή του σε κλάδους και ειδικότητες και κάθε άλλο σχετικό θέμα	
Άρθρο 60 παρ. 10	Απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Υιοθετείται Κανονισμός Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 48 παρ. 1.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 11	Απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), η διαβάθμισή τους, ο καθορισμός των καθηκόντων τους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 50 του παρόντος.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 12	Απόφαση της Ολομέλειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Εκδίδεται Κανονισμός Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης, με τον οποίο εξειδικεύονται τα πρότυπα, οι διαδικασίες και οι μεθοδολογίες σχεδιασμού, διεξαγωγής και σύνταξης των εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου, η διαδικασία διαχείρισης καταγγελιών και αναφορών, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των Συμβούλων-Επιθεωρητών και των Βοηθών Επιθεωρητών και οι ειδικότερες υποχρεώσεις των ελεγχόμενων φορέων.	Δεν τίθεται
Άρθρο 60 παρ. 13	Απόφαση της Ολομέλειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζονται τα θέματα που αφορούν τον τρόπο εγγραφής στα μητρώα των παρ. 2, 5 και 6 του άρθρου 55, τα στοιχεία/δικαιολογητικά και λοιπές πληροφορίες που καταχωρίζονται στα εν λόγω μητρώα, τον τρόπο καταχώρισης, επικαιροποίησης, αλλαγής των στοιχείων/δικαιολογητικών και τις βαθμίδες	Δεν τίθεται

			πιστοποίησής τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των αρχείων.	
Άρθρο 60 παρ. 14	Απόφαση της Ολομέλειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως	Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζονται ο χρόνος τήρησης του αρχείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας καταστροφής των επιμέρους αρχείων.	Δεν τίθεται

Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2020

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΙΚΡΑΜΜΕΝΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**	**ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ**
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ–ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	**ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ**	**ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**
ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	**ΥΓΕΙΑΣ**	**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**
ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ**	**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**
ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	**ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**	**ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ**
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΛΑΚΙΩΤΑΚΗΣ	ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	**ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**	**ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**
ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ	ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ	**ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**	**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΑΡΔΑΛΙΑΣ	ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 322 / 20 / 2020

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)».

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου, ρυθμίζεται εκ νέου το σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και επαναπροσδιορίζονται η οργάνωση και η λειτουργία του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Επαναλαμβάνεται, κατά βάση, το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (ν.2190/1994) και ειδικότερα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

Ι. Προσδιορίζονται το αντικείμενο και το πεδίο εφαρμογής των προτεινομένων ρυθμίσεων. **(άρθρα 1, 2)**

ΙΙ. Περαιτέρω, οι μεταβολές που επέρχονται, εστιάζονται στα ακόλουθα σημεία:

ΜΕΡΟΣ Α΄

Καθορίζεται εκ νέου ο θεσμικός ρόλος του Α.Σ.Ε.Π. και ειδικότερα:

α. Επαναλαμβάνεται η αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. ως ανεξάρτητης αρχής, αρμόδιας για τη στελέχωση των υπηρεσιών του Δημοσίου.

β. Επανακαθορίζεται η συγκρότηση της Αρχής και συγκεκριμένα, αυξάνεται κατά επτά (7) [τριάντα πέντε (35) από είκοσι οκτώ (28), που ισχύει] ο αριθμός των μελών του Α.Σ.Ε.Π., στα οποία εκτός από τον Πρόεδρο, περιλαμβάνονται τέσσερις (4) Αντιπρόεδροι [αντί για τρεις (3), που ισχύει] και τριάντα (30) Σύμβουλοι [από είκοσι τέσσερις (24), που ισχύει].

γ. Προσδιορίζονται εκ νέου οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. (μεταξύ άλλων, υλοποίηση σχετικών ερευνών, δράσεων και έργων, συμμετοχή σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα κ.λπ.).

δ. Ρυθμίζεται εκ νέου ο προγραμματισμός των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού καθώς και των θέσεων για άτομα

με αναπηρία. [Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι, ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) καλύπτεται από άτομα με αναπηρία, αντί ποσοστού δέκα τοις εκατό (10%), που ισχύει (άρθρο 14 παρ.6 περ.γ΄ του ν.2190/1994)].

ε. Διευκρινίζεται ότι, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ι.δ.α.χ, πραγματοποιείται με: **i)** πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., **ii)** με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για άτομα με αναπηρία, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μονίμου και ι.δ.α.χ. προσωπικού, που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. **(άρθρα 3 - 7)**

ΜΕΡΟΣ Β΄

Ρυθμίζεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και συγκεκριμένα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1.α. Καθορίζεται ο χρόνος διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού για την πλήρωση των θέσεων Ε.Ε.Π., μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ι.δ.α.χ. των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των μνημονευομένων φορέων (τουλάχιστον μία φορά ανά διετία), με ειδική αναφορά για τη διεξαγωγή του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού εντός του 2022.

Προσδιορίζονται η δομή και το περιεχόμενο του διαγωνισμού (εξέταση γνώσεων και δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας), παρέχεται δε στο Α.Σ.Ε.Π., η δυνατότητα συνεργασίας με φορείς του Δημοσίου και επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς για την ανάπτυξη εξειδικευμένων εργαλείων διεξαγωγής του διαγωνισμού.

β. Προβλέπεται η διεξαγωγή ατομικής συνέντευξης με τους υποψηφίους για τη στελέχωση συγκεκριμένων κατηγοριών θέσεων (Ε.Ε.Π., θέσεις κατηγοριών Π.Ε.,Τ.Ε. και Δ.Ε. με αντικείμενο σχετικό με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής κ.λπ.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

γ. Ο τρόπος βαθμολόγησης των υποψηφίων, ο τόπος και ο χρόνος διενέργειας του διαγωνισμού, τα εξεταστικά και βαθμολογικά κέντρα, τα όργανα εποπτείας αυτών και κάθε σχετική λεπτομέρεια ορίζονται από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού.

Επαναπροσδιορίζονται οι προσαυξήσεις της βαθμολογίας υποψηφίων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας και ρυθμίζονται τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων για την πλήρωση των οικείων θέσεων.

δ. Καθορίζεται ο τρόπος αξιολόγησης/βαθμολόγησης των πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, προβλέπεται δε η διενέργεια ηλεκτρονικής δημόσιας κλήρωσης, σε περίπτωση ισοβαθμίας των υποψηφίων, εφόσον εξαντληθούν όλα τα προβλεπόμενα κριτήρια ισοβαθμίας. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να συνεργάζεται με πιστοποιημένους δημόσιους φορείς, για τη διενέργεια της εν λόγω ηλεκτρονικής κλήρωσης. **(άρθρα 8 - 15)**

2.α. Ρυθμίζονται εκ νέου θέματα αναφορικά με τη διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού [περιεχόμενο της προκήρυξης πλήρωσης θέσεων, δικαίωμα συμμετοχής, διαδικασία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, σχετικοί πίνακες (συμμετεχόντων και αποκλειομένων, διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών, προσωρινοί και οριστικοί πίνακες κατάταξης, πίνακες διοριστέων/προσληπτέων) κ.λπ.] καθώς και με την εν γένει διαδικασία πλήρωσης θέσεων (διενέργεια πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών και συνέντευξης, επιλαχόντες, μεταβολές στον πίνακα κατάταξης λόγω αμετάκλητων αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων κ.λπ.).

β. Δεν επιτρέπονται ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στην εξέταση γνώσεων, στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, στις πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες και στη συνέντευξη, στο πλαίσιο του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Παρέχεται δε, η δυνατότητα στον ενδιαφερόμενο υποψήφιο, να ασκήσει ένσταση κατά των προσωρινών πινάκων και αίτηση θεραπείας, εφόσον μετά από τον σχετικό έλεγχο, επέρχεται μεταβολή της σειράς αυτού στον πίνακα κατάταξης, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

γ. Ορίζεται ότι, ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία είναι τουλάχιστον πενταμελής (5μελής) και έχει τη μνημονευόμενη σύνθεση. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα σύστασης ειδικών επιτροπών ή οργάνων για τη διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, στις οποίες, μεταξύ άλλων, μπορεί να μετέχουν τεχνικοί του ιδιωτικού τομέα με την κατάλληλη επιστημονική εξειδίκευση, ελλείψει τεχνικών του δημόσιου τομέα. **(άρθρα 16 - 27)**

ΜΕΡΟΣ Γ΄

Ρυθμίζονται εκ νέου λοιπές διαδικασίες επιλογής προσωπικού και ειδικότερα, προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

1. Επανακαθορίζεται η διαδικασία και τα κριτήρια: **α)** επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας (προβλέπεται η διενέργεια ηλεκτρονικής δημόσιας κλήρωσης σε περίπτωση ισοβαθμίας των υποψηφίων) και **β)** πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί θητεία καθώς και η μοριοδότηση των ανωτέρω κατηγοριών. **(άρθρα 28 - 35)**

2. Καθορίζεται, επίσης εκ νέου, η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.) για την κάλυψη: **i)** απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών και **ii)** παροδικών αναγκών (άρθρα 20 και 21 του ν.2190/1994, αντίστοιχα).

Ειδικότερα, όσον αφορά στο προσωπικό που προσλαμβάνεται για την κάλυψη παροδικών αναγκών:

α. Επανακαθορίζονται επιμέρους θέματα σχετικά με το πεδίο εφαρμογής, τις προϋποθέσεις πρόσληψης του προσωπικού, τα κριτήρια μοριοδότησης των υποψηφίων, με ειδική μνεία στους υποψηφίους προς πλήρωση θέσεων

τεχνικού προσωπικού της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας (Ε.Α.Β.) Α.Ε., τη διάρκεια απασχόλησης με τις προβλεπόμενες εξαιρέσεις, τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής κ.λπ.

β. Προβλέπεται η καταβολή παραβόλου, το οποίο αποτελεί έσοδο του κρατικού προϋπολογισμού, για την υποβολή ένστασης ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. από τους υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης αυτών.

γ. Ορίζεται ότι, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να παρέχει υπηρεσίες με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό, βάσει των προτεινομένων ρυθμίσεων.

δ. Επανακαθορίζονται θέματα ελέγχου από το Α.Σ.Ε.Π. της εφαρμογής των προτεινομένων διατάξεων και προβλέπονται οι υποχρεώσεις των αρμοδίων οργάνων, τα οποία υπέχουν ποινική ευθύνη σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων αυτών (καταλογισμός λόγω καταβολής αποδοχών σε προσωπικό που συμπλήρωσε την προβλεπόμενη διάρκεια απασχόλησης κ.λπ.).

(άρθρα 36 - 42)

3. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις και συγκεκριμένα, προβλέπεται η δυνατότητα διενέργειας γραπτού διαγωνισμού, από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, πριν από την προκήρυξη του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, καθορίζεται δε η σχετική διαδικασία (δυνατότητα σύστασης ειδικών επιτροπών, υποβολή αίτησης συμμετοχής, πίνακες κατάταξης αποκλειομένων λόγω μη καταβολής του σχετικού παραβόλου ή συμπλήρωσης του ανωτάτου ορίου ηλικίας, βαθμολογία, δυνατότητα άσκησης ένστασης κατά των προσωρινών πινάκων με την καταβολή του σχετικού παραβόλου, οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων κ.λπ.). **(άρθρο 43)**

ΜΕΡΟΣ Δ΄

Επανακαθορίζονται οργανωτικά και διοικητικά θέματα του Α.Σ.Ε.Π. και συγκεκριμένα, ρυθμίζονται εκ νέου ζητήματα σχετικά με: **i)** την επιλογή και τη θητεία των μελών του Α.Σ.Ε.Π. [δυνατότητα τριετούς (3ετούς) παράτασης της εξαετούς θητείας αυτών, νόμιμη συγκρότηση της Αρχής σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους του, σειρά αρχαιότητας των μελών κ.λπ.] και **ii)** την εν γένει οργάνωση και λειτουργία της Αρχής [όργανα του Α.Σ.Ε.Π., σύνθεση υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων, αρμοδιότητες του Προέδρου, Κανονισμός Λειτουργίας, λειτουργία του Γραφείου Επιθεώρησης, όπου μπορεί να τοποθετούνται ως Επιθεωρητές, περισσότεροι των τριών (3) Συμβούλων, υποβολή Ετήσιας Έκθεσης, υποχρεώσεις υπηρεσιών και φορέων, ηλεκτρονικές υπηρεσίες και δυνατότητα διεξαγωγής διαδικασιών συνεντεύξεων με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων χωρίς τη φυσική παρουσία του υποψηφίου, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα κ.λπ.]. Ειδικότερα:

α. Αναγνωρίζεται ως πραγματική συντάξιμη δημόσια υπηρεσία, το χρονικό διάστημα που υπηρετούν τα μέλη Α.Σ.Ε.Π., μετά δε από την αποχώρησή τους από το Α.Σ.Ε.Π., προσμετράται το χρονικό διάστημα που υπηρέτησαν ως μέλη του, στη συνολική συντάξιμη υπηρεσία των μελών που

λαμβάνουν σύνταξη και εξακολουθούν να καταβάλλουν εισφορές (άρθρο 27 του ν.4670/2020).

β. Ορίζεται ρητά ότι, οι δαπάνες διεξαγωγής των διαδικασιών για την πλήρωση θέσεων των φορέων Γενικής Κυβέρνησης καταβάλλονται από τον προϋπολογισμό του Α.Σ.Ε.Π. και ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα για την κάλυψη των δαπανών διεξαγωγής των σχετικών διαδικασιών, όσον αφορά σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα στο Α.Σ.Ε.Π., να συμβάλλεται με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς της ημεδαπής ή της αλλοδαπής καθώς και με διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, τη διενέργεια ερευνών, μελετών και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικών με την αποστολή του.

Οι εν λόγω υπηρεσίες προς μη κρατικούς φορείς της ημεδαπής και προς αλλοδαπούς, διεθνείς και υπερεθνικούς φορείς, μπορεί να παρέχονται έναντι αμοιβής, που θα καθορίζεται στην οικεία σύμβαση. **(άρθρα 44 - 57)**

ΜΕΡΟΣ Ε΄

Περιλαμβάνονται μεταβατικής ισχύος και τελικές διατάξεις και συγκεκριμένα:

1.α. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις, για τη διενέργεια και την ολοκλήρωση των διαγωνισμών, για τις οποίες έχει ήδη αρχίσει η σχετική διαγωνιστική διαδικασία (έκδοση προκήρυξης, ΠΥΣ κ.λπ.).

β. Προβλέπεται η κατάρτιση από το Α.Σ.Ε.Π. σχετικής έκθεσης αξιολόγησης της εφαρμογής των προτεινομένων ρυθμίσεων, μετά την πάροδο πενταετίας από την έναρξη ισχύος αυτών, με το οριζόμενο περιεχόμενο (κόστος εφαρμογής των προτεινομένων ρυθμίσεων συνολικά, προτάσεις αλλαγών κ.λπ.), η οποία υποβάλλεται στη Βουλή των Ελλήνων και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. **(άρθρα 58, 59)**

2.α. Παρέχονται οι απαιτούμενες εξουσιοδοτήσεις για την εφαρμογή των προτεινομένων ρυθμίσεων και ειδικότερα, καθορίζονται με κ.υ.α.: **i)** το ύψος των παραβόλων για τη συμμετοχή στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό και σε άλλες διαδικασίες πρόσληψης καθώς και για την άσκηση των ενστάσεων από τους υποψηφίους, τα οποία αποτελούν έσοδο του κρατικού προϋπολογισμού, **ii)** η αποζημίωση, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, στους προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των προτεινομένων ρυθμίσεων, **iii)** η ειδική πρόσθετη αποζημίωση, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των προτεινομένων ρυθμίσεων, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) των εσόδων από τα προαναφερόμενα παράβολα, χωρίς να συνυπολογίζεται στο όριο της παρ.5 του άρθρου 21 του ν.4354/2015 [χίλια διακόσια (1.200) ευρώ μηνιαίως και τρεις χιλιάδες εξακόσια (3.600) ευρώ ετησίως].

β. Επίσης, με κανονιστικές πράξεις καθορίζονται: **i)** η οργάνωση των υπηρεσιών της Γραμματείας, η οποία διαρθρώνεται σε Γενικές Διευθύνσεις και Αυτοτελείς Υπηρεσίες, η σύσταση και ο αριθμός των θέσεων του προσωπικού, η κατανομή του σε κλάδους και ειδικότητες κ.λπ., **ii)** ο αριθμός των θέσεων του Ε.Ε.Π., η διαβάθμισή τους, τα καθήκοντά τους κ.λπ. **(άρθρο 60)**

3. Παρατίθενται οι καταργούμενες διατάξεις και ορίζεται η έναρξη ισχύος επιμέρους διατάξεων του υπό ψήφιση νόμου. **(άρθρα 61, 62)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται επί του κρατικού προϋπολογισμού, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη από την αύξηση κατά επτά (7), του αριθμού των μελών του Α.Σ.Ε.Π. [ένας (1) Αντιπρόεδρος και έξι (6) Σύμβουλοι] και την ως εκ τούτου καταβολή αποδοχών/αποζημιώσεων σε αυτούς. **(άρθρο 3 παρ.3)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται, από το αρμόδιο Υπουργείο, στο ποσό των **375 χιλ. ευρώ** περίπου.

2. Ετήσια δαπάνη από τη χορήγηση ειδικής πρόσθετης αποζημίωσης στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, σύμφωνα με τις προτεινόμενες διατάξεις, η οποία δεν συνυπολογίζεται στο όριο της παρ.5 του άρθρου 21 του ν.4354/2015 [χίλια διακόσια (1.200) ευρώ μηνιαίως και τρεις χιλιάδες εξακόσια (3.600) ευρώ ετησίως]. **(άρθρο 60 παρ.5)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, υποβαλλομένων αιτήσεων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικών κ.υ.α., εκτιμάται δε από το αρμόδιο Υπουργείο, στο ποσό των **90 χιλ. ευρώ** περίπου, με την παραδοχή της υποβολής, σε ετήσια βάση, εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) αιτήσεων.

3. Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους διενέργειας ανά διετία, του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. **(άρθρα 8 - 27)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υποψηφίων, προκηρυσσομένων θέσεων, αμοιβές της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και των τυχόν συνιστώμενων ειδικών επιτροπών και οργάνων, θεματοδοτών, επιτηρητών, βαθμολογικού κέντρου και ομάδων εργασίας, προμήθεια εξοπλισμού κ.λπ.), εκτιμάται δε από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **4,8 εκατ. ευρώ** περίπου. [Η εκτίμηση αφορά σε εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) υποψηφίους, οκτακόσια ογδόντα δύο (882) εξεταστικά κέντρα ανά την ελληνική επικράτεια και σε επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) χρησιμοποιούμενες αίθουσες].

4. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στους προέδρους, στα μέλη, στους γραμματείς, στους βοηθούς γραμματείς, στους ειδικούς εισηγητές επιτροπών και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων σύμφωνα με τις προτεινόμενες διατάξεις. **(άρθρο 60 παρ.4)** Το ύψος της εν

λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός μελών κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικών κ.υ.α., εκτιμάται δε από το αρμόδιο Υπουργείο, όσον αφορά στη διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, στο ποσό των **300 χιλ. ευρώ** περίπου ανά διετία.

5. Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους υλοποίησης ερευνών, δράσεων και έργων που συνδέονται με τον σκοπό του Α.Σ.Ε.Π., κατ' εφαρμογή του **άρθρου 4 παρ.2**. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δράσεων, προγραμμάτων κ.λπ.).

6. Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους διενέργειας γραπτού διαγωνισμού κατά το μεταβατικό στάδιο πριν από την προκήρυξη του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, κατ' εφαρμογή του **άρθρου 43**. Για το ύψος της εν λόγω δαπάνης, το οποίο εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υποψηφίων, αμοιβές της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και τυχόν συνιστώμενων ειδικών επιτροπών ή οργάνων, απαιτούμενος εξοπλισμός κ.λπ.), δεν παρεσχέθησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη σε περίπτωση: **α)** αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., η οποία περιλαμβάνει Γενικές Διευθύνσεις και Αυτοτελείς Υπηρεσίες και ως εκ τούτου, αύξησης του αριθμού των δομών και των θέσεων του προσωπικού **(άρθρο 60 παρ.9)**,

β) αύξησης του αριθμού των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.). **(άρθρο 60 παρ.11)**

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης εξαρτάται από την έκδοση των σχετικών κανονιστικών διοικητικών πράξεων.

8. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν καταβολή αμοιβής: **α)** στους επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς με τους οποίους μπορεί να συνεργάζεται το Α.Σ.Ε.Π. για την ανάπτυξη εξειδικευμένων εργαλείων διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού **(άρθρο 9 παρ.3)**,

β) στους τεχνικούς του ιδιωτικού τομέα με την κατάλληλη επιστημονική ειδίκευση, που μετέχουν στη σύνθεση των επιτροπών για τη διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, ελλείψει τεχνικών του δημόσιου τομέα. **(άρθρο 27 παρ.3)**

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

9. Ενδεχόμενη δαπάνη από την κάλυψη του κόστους προσαρμογής/αναβάθμισης των ηλεκτρονικών/πληροφοριακών συστημάτων του Α.Σ.Ε.Π. για: **α)** τη διενέργεια ηλεκτρονικής κλήρωσης, σε περίπτωση ισοβαθμίας των υποψηφίων **(άρθρα 15 παρ.4 και 5, 29 παρ.1 και 2, 43 παρ.6)**,

β) την παροχή υπηρεσιών με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό, σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, σε περίπτωση που οι εν λόγω φορείς είναι εκτός Γενικής Κυβέρνησης **(άρθρο 41 παρ.7)**,

γ) τη δυνατότητα διεξαγωγής συνεντεύξεων με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων χωρίς τη φυσική παρουσία του υποψηφίου. **(άρθρο 56 παρ.10)**

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (υποδομές, πληροφοριακά συστήματα κ.λπ.).

10. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης σε περισσότερους των τριών (3) Συμβούλων, που τοποθετούνται ως Επιθεωρητές στο Γραφείο Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π. **(άρθρο 51 παρ.3)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός τοποθετούμενων επιθεωρητών κ.λπ.).

11. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη των σχετικών παραβόλων, για τη συμμετοχή στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, την υποβολή ενστάσεων κ.λπ., κατ' εφαρμογή των **άρθρων 22 παρ.2, 41 παρ.6, 43 παρ.9 σε συνδυασμό με το άρθρο 60 παρ.3**. Το ύψος των εν λόγω εσόδων, το οποίο εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υποψηφίων, υποβαλλομένων ενστάσεων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο, στο ποσό των **450 χιλ. ευρώ** περίπου. [Η εκτίμηση αφορά σε εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) υποψηφίους και σε παράβολο ύψους τριών (3) ευρώ ανά αίτηση, σύμφωνα με την ισχύουσα κ.υ.α.].

12. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη αμοιβής, από μη κρατικούς φορείς της ημεδαπής και από αλλοδαπούς, διεθνείς και υπερεθνικούς φορείς, με τους οποίους το Α.Σ.Ε.Π. συμβάλλεται με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, τη διενέργεια ερευνών, μελετών και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικών με τον σκοπό του. **(άρθρο 57)**

Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (όροι της σύμβασης κ.λπ.).

Γ. Από την εφαρμογή του **άρθρου 52** (αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου υπηρεσίας των μελών του Α.Σ.Ε.Π.) δεν παράγεται δημοσιονομικό αποτέλεσμα, καθόσον αυτό επέρχεται από την εφαρμογή του συνταξιοδοτικού νόμου (ν.4670/2020).

Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2020

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

Ε Ι Δ Ι Κ Η Ε Κ Θ Ε Σ Η

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)».

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη από την αύξηση κατά επτά (7), του αριθμού των μελών του Α.Σ.Ε.Π. [ένας (1) Αντιπρόεδρος και έξι (6) Σύμβουλοι] και την ως εκ τούτου καταβολή αποδοχών/αποζημιώσεων σε αυτούς. **(άρθρο 3 παρ.3)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται στο ποσό των **375 χιλ. ευρώ** περίπου.

2. Ετήσια δαπάνη από τη χορήγηση ειδικής πρόσθετης αποζημίωσης στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, σύμφωνα με τις προτεινόμενες διατάξεις, η οποία δεν συνυπολογίζεται στο όριο της παρ.5 του άρθρου 21 του ν.4354/2015 [χίλια διακόσια (1.200) ευρώ μηνιαίως και τρεις χιλιάδες εξακόσια (3.600) ευρώ ετησίως]. **(άρθρο 60 παρ.5)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, υποβαλλομένων αιτήσεων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικών κ.υ.α., εκτιμάται δε στο ποσό των **90 χιλ. ευρώ** περίπου, με την παραδοχή της υποβολής, σε ετήσια βάση, εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) αιτήσεων.

3. Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους διενέργειας ανά διετία, του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. **(άρθρα 8 - 27)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υποψηφίων, προκηρυσσομένων θέσεων, αμοιβές της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και των τυχόν συνιστώμενων ειδικών επιτροπών και οργάνων, θεματοδοτών, επιτηρητών, βαθμολογικού κέντρου και ομάδων εργασίας, προμήθεια εξοπλισμού κ.λπ.), εκτιμάται δε στο ποσό των **4,8 εκατ. ευρώ** περίπου. [Η εκτίμηση αφορά σε εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) υποψηφίους, οκτακόσια ογδόντα δύο (882) εξεταστικά κέντρα ανά την ελληνική επικράτεια και σε επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) χρησιμοποιούμενες αίθουσες].

4. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στους προέδρους, στα μέλη, στους γραμματείς, στους βοηθούς γραμματείς, στους ειδικούς εισηγητές επιτροπών και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων σύμφωνα με τις προτεινόμενες διατάξεις. **(άρθρο 60 παρ.4)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός μελών κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικών κ.υ.α., εκτιμάται δε όσον αφορά στη διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, στο ποσό των **300 χιλ. ευρώ** περίπου ανά διετία.

5. Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους υλοποίησης ερευνών, δράσεων και έργων που συνδέονται με τον σκοπό του Α.Σ.Ε.Π., κατ' εφαρμογή του **άρθρου 4 παρ.2**. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δράσεων, προγραμμάτων κ.λπ.).

6. Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους διενέργειας γραπτού διαγωνισμού κατά το μεταβατικό στάδιο πριν από την προκήρυξη του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, κατ' εφαρμογή του **άρθρου 43**. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υποψηφίων, αμοιβές της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και τυχόν συνιστώμενων ειδικών επιτροπών ή οργάνων, απαιτούμενος εξοπλισμός κ.λπ.).

7. Ενδεχόμενη δαπάνη σε περίπτωση: **α)** αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., η οποία περιλαμβάνει Γενικές Διευθύνσεις και Αυτοτελείς Υπηρεσίες και ως εκ τούτου, αύξησης του αριθμού των δομών και των θέσεων του προσωπικού **(άρθρο 60 παρ.9)**,

β) αύξησης του αριθμού των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.). **(άρθρο 60 παρ.11)**

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης εξαρτάται από την έκδοση των σχετικών κανονιστικών διοικητικών πράξεων.

8. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν καταβολή αμοιβής: **α)** στους επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς με τους οποίους μπορεί να συνεργάζεται το Α.Σ.Ε.Π. για την ανάπτυξη εξειδικευμένων εργαλείων διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού **(άρθρο 9 παρ.3)**,

β) στους τεχνικούς του ιδιωτικού τομέα με την κατάλληλη επιστημονική ειδίκευση, που μετέχουν στη σύνθεση των επιτροπών για τη διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών, ελλείψει τεχνικών του δημόσιου τομέα. **(άρθρο 27 παρ.3)**

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

9. Ενδεχόμενη δαπάνη από την κάλυψη του κόστους προσαρμογής/αναβάθμισης των ηλεκτρονικών/πληροφοριακών συστημάτων του Α.Σ.Ε.Π. για: **α)** τη διενέργεια ηλεκτρονικής κλήρωσης, σε περίπτωση ισοβαθμίας των υποψηφίων **(άρθρα 15 παρ.4 και 5, 29 παρ.1 και 2, 43 παρ.6)**,

β) την παροχή υπηρεσιών με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό, σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, σε περίπτωση που οι εν λόγω φορείς είναι εκτός Γενικής Κυβέρνησης **(άρθρο 41 παρ.7)**,

γ) τη δυνατότητα διεξαγωγής συνεντεύξεων με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων χωρίς τη φυσική παρουσία του υποψηφίου. **(άρθρο 56 παρ.10)**

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (υποδομές, πληροφοριακά συστήματα κ.λπ.).

10. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης σε περισσότερους των τριών (3) Συμβούλων, που τοποθετούνται ως Επιθεωρητές στο Γραφείο Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π. **(άρθρο 51 παρ.3)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης

εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός τοποθετούμενων επιθεωρητών κ.λπ.).

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ**