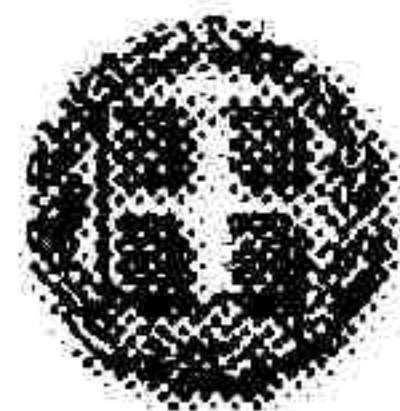




13 ΣΕΠ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 13 Σεπτεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/24919

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πεισιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.taqalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1. Βουλευτή κ. Δ. Σαμπαζιώτη

Σχετικά με την υπ' αρ. 805/23-8-2013 Ερώτηση του βουλευτή κ. Δ. Σαμπαζιώτη, με θέμα "Παραβίαση των Οδηγιών 2006/54/ΕΚ" και "76/207/ΕΚ σχετικά με τη χορήγηση γονικών αδειών στο Δημόσιο Τομέα", σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 παρ. 3 εδ. 3 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) προβλέπεται ότι: *"Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της ισόχρονης 9μηνης άδειας ανατροφής, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος"*. Αντίστοιχη διάταξη περιέχεται και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Με το υπ' αριθμ. πρωτ. ΕΝΥ-ΕΕ/39090/25.9.2012 έγγραφο του Υπουργείου Εξωτερικών, περιήλθε στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης όχληση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής η οποία αφορά στο καθεστώς χορήγησης μειωμένου ωραρίου ή 9μηνης άδειας ανατροφής στο Δημόσιο. Ένα ζήτημα για το οποίο η χώρα μας οφείλει να προχωρήσει στην τροποποίηση των επίδικων διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα και του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων έως τις 31.12.2013 προκειμένου να μην κινηθεί διαδικασία παράβασης κατ' εφαρμογή του άρθρου 258 ΣΛΕΕ. Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η παραπάνω διάταξη καθορίζει άνισες και πιο περιοριστικές για τους άνδρες δημοσίου υπαλλήλους προϋποθέσεις για τη χορήγηση της γονικής άδειας και ως εκ τούτου δεν είναι

σύμφωνη με την αρχή της ισότητας των φύλων όπως προβλέπεται από την Οδηγία 2006/54/ΕΚ.

Πρόθεση του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης είναι να καταργηθεί αυτός ο περιορισμός. Ο στόχος δεν είναι μόνο να εναρμονιστεί η χώρα μας, ως οφείλει, με το κοινοτικό δίκαιο αλλά κυρίως να θεραπευθεί η άνιση μεταχείριση που ίσχυε μέχρι σήμερα για τους άνδρες γονείς δημοσίων υπαλλήλους των οποίων η σύζυγος δεν εργάζεται. Για το σκοπό αυτό το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης θα καταθέσει σύντομα νομοθετική ρύθμιση με την οποία θα τροποποιείται η σχετική διάταξη του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/Α).

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού