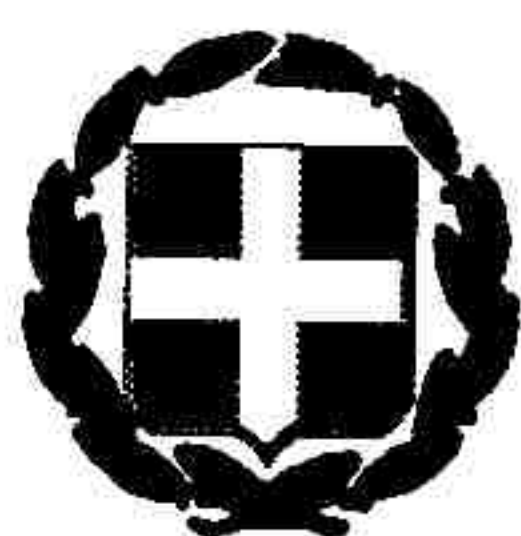




8/2

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ.Δ/ση: Π. Κανελλοπούλου 4
Τ.Κ.101 77 ΑΘΗΝΑ
☎ 210 69 20 287 - FAX: 210 69 94 841
ΑΡΙΘ.ΠΡΩΤ. : 7017/4/14495**

Αθήνα, 16 Φεβρουαρίου 2012

**ΠΡΟΣ: ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ
ΕΝΤΑΥΘΑ**

**ΚΟΙΝ.: 1. Βουλευτή κ. Ι. ΚΟΡΑΝΤΗ
2. Ε.Υ.Π.**

(Γραφείο κ. Διοικητού)

ΘΕΜΑ : Διαδικασία πρόσληψης πολιτικού προσωπικού στην Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.).

ΣΧΕΤ. : ΕΡΩΤΗΣΗ 5036/ 26-01-2012.

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Ι. ΚΟΡΑΝΤΗΣ, σας γνωρίζουμε ότι, από το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη και την Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για την προστασία και διασφάλιση της αποστολής της εν λόγω Υπηρεσίας, που ασχολείται με τα ζητήματα που έχουν σχέση με της ασφάλειας της χώρας.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο μας προωθεί σχέδιο προεδρικού διατάγματος, κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 28 παρ. 11 του ν. 4033/ 2011, το οποίο προβλέπει μικτό αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων προσωπικού στην Ε.Υ.Π. Σύμφωνα με αυτό, υφίστανται προσόντα ανά κλάδο που μοριοδοτούνται, καθώς και εξέταση γραπτή και προφορική, εξέταση στις ξένες γλώσσες που έχουν δηλώσει οι υποψήφιοι και ψυχομετρικές δοκιμασίες.

Το μικτό αντικειμενικό σύστημα είναι αναγκαίο, καθώς εξασφαλίζει διαφάνεια και αντικειμενικότητα, μέσω της μοριοδότησης προσόντων, αλλά και την εξασφάλιση ότι οι προσλαμβανόμενοι διαθέτουν τα επιπλέον προσόντα που απαιτούνται για την εκπλήρωση της αποστολής της Ε.Υ.Π. Σημειωτέον ότι, μέχρι σήμερα, εκτός από την ξένη γλώσσα, καμία άλλη γνωστική προϋπόθεση δεν υπήρχε ώστε να επιλεγούν οι καταλληλότεροι υποψήφιοι. Έτσι η Ε.Υ.Π. ήταν η μόνη Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Πληροφοριών που τα υποψήφια στελέχη της δεν διαγωνίζονταν και σε κάποιο συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο, σχετικό με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Επισημαίνεται δε ότι, η μέχρι σήμερα ακολουθούμενη διαδικασία, πέραν του παραπάνω προφανούς ελλείμματος, έχει προκαλέσει πολλές φορές αιτιάσεις κατά της Υπηρεσίας και του Υπουργείου για τους διαγωνισμούς των τελευταίων ετών. Οι αιτιάσεις μάλιστα αυτές έχουν επιταθεί από το γεγονός ότι, το σύνολο της διαγωνιστικής επιτροπής ήταν υπάλληλοι της Υπηρεσίας, από το ποσοστό των «επώνυμων», «φίλων και συγγενών», οι οποίοι έχουν προσληφθεί στην Υπηρεσία, καθώς και από τον αριθμό προσληφθέντων, που αφού πέτυχαν στην Ε.Υ.Π., μετατάγησαν σε άλλες θέσεις του δημοσίου η κάλυψη των οποίων προβλέπεται να γίνεται

μέσω διαγωνισμού Α.Σ.Ε.Π. (μάλιστα κατά τα έτη 2008 και 2009 μετατάγησαν εκτός Ε.Υ.Π. 24 άτομα, από τα οποία τα 9 στο Υπουργείο Οικονομικών μετά την παρέλευση διετίας από το διορισμό τους, δηλαδή τη μονιμοποίησή τους). Δηλαδή, χρησιμοποιήθηκε η, εκτός Α.Σ.Ε.Π., Ε.Υ.Π. ως όχημα για την τοποθέτησή τους σε θέσεις, όπου επιβάλλεται η διαδικασία του Α.Σ.Ε.Π.

Προξενεί δε θλίψη και ενδυναμώνει τις παραπάνω σκέψεις η αναφορά του ερωτώντος Βουλευτή και επί 5ετία Διοικητή της Ε.Υ.Π. στην ιστοσελίδα του για «μακρύ κατάλογο ρουσφετιών» (κατά τη διάρκεια της θητείας του προφανώς, αφού υπό την παρούσα διοίκηση δεν έχει προσληφθεί ούτε ένα άτομο) «συγγενικών προσώπων, πολιτικών, βουλευτών, Διοικητών ΔΕΚΟ», τα οποία γνωρίζει, υπονοώντας ότι κατέχει σχετικά «μπιλιετάκια», χωρίς να έχει προβεί στις απαιτούμενες από τη νομοθεσία ενέργειες, που θα όφειλε ως Διοικητής. Ακριβώς αυτή τη θλιβερή κατάσταση, που ομολογείται μάλιστα από πρώην Διοικητή, σκοπεύει να διορθώσει η νέα διαδικασία προσλήψεων σε μια τόσο ευαίσθητη Εθνική Υπηρεσία.

Με το προτεινόμενο σύστημα, η γνώση της ξένης γλώσσας (πλην ειδικών γλωσσών), τυποποιείται με την προσκόμιση σχετικού αναγνωρισμένου τίτλου, χωρίς να είναι αρκετή η προφορική (μόνο) εξέταση. Εισάγονται, επίσης, συγκεκριμένα γνωστικά πεδία σε κατασκοπεία, αντικατασκοπεία, διεθνείς σχέσεις, ιστορία, όπου η εξέταση γίνεται και με την μέθοδο των πολλαπλών επιλογών που είναι απολύτως αδιάβλητη. Τα γνωστικά αυτά πεδία απαιτούν από τον υποψήφιο προηγούμενη μελέτη ικανού χρόνου, ώστε να επιδεικνύεται και η απαραίτητη θέληση για εισαγωγή σε μια τόσο ευαίσθητη Υπηρεσία. Τα πεδία κατασκοπεία, αντικατασκοπεία, των οποίων την ακαδημαϊκή υπόσταση αμφισβητεί ο ερωτών βουλευτής, είναι καταξιωμένοι από την 10ετία του '70 ακαδημαϊκοί τομείς, όπως μπορεί να διαπιστωθεί και από μια απλή έρευνα στο διαδίκτυο, υπάρχει δε, πλουσιότατη σχετική βιβλιογραφία. Μάλιστα υπάρχουν πανεπιστήμια στον Καναδά, ΗΠΑ, Ισραήλ και αλλού όπου διδάσκονται και σε επίπεδο μάστερ.

Είναι σαφές από τη σύγκριση του παλαιού και του προωθούμενου από το Υπουργείο μας συστήματος εισαγωγής, ότι με το νέο σύστημα, οι εξετάσεις αντικειμενικοποιούνται σε πολύ μεγάλο βαθμό, τόσο μέσω της διαδικασίας (ερωτηματολόγια πολλαπλών επιλογών και μοριοδότηση) όσο και μέσω της επιτροπής διενέργειας του διαγωνισμού, καθώς η τριμελής επιτροπή δεν θα αποτελείται πλέον αποκλειστικά από στελέχη της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, όπως συνέβαινε μέχρι τώρα, αλλά η πλειοψηφία των μελών της θα συγκροτείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π.

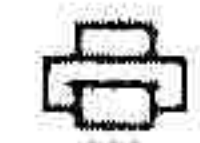
Τέλος, προς πληρέστερη ενημέρωσή σας, σας διαβιβάζουμε το από 24-01-2012 δελτίο τύπου του Υπουργείου μας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ

Για την αντιγραφή
Αθήνα, αυθημερόν
Το Γραφείο Κοιν. Ελέγχου/
Υπ. Προστ. του Πολίτη



24-01-2012:Δελτίο Τύπου για την υπογραφή απο τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη κ.Χ.Παπουτσή του σχεδίου Προεδρικού Διατάγματος για τις Διαδικασίες Πρόσληψης Πολιτικού Προσωπικού στην Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών.



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

Αθήνα, 24 Ιανουαρίου 2012

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Διαφάνεια και αξιοκρατία στις προσλήψεις Πολιτικού Προσωπικού στην ΕΥΠ

Ο Υπουργός Προστασίας του Πολίτη, Χρήστος Παπουτσή, υπέγραψε Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος για τις Διαδικασίες Πρόσληψης Πολιτικού Προσωπικού στην Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών.

Το Σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος προβλέπει τη θεσμοθέτηση ενός **μικτού συστήματος προσλήψεων με αντικειμενικά κριτήρια (μόρια) και αξιολόγησης των ειδικότερων προσόντων των υποψηφίων.**

Μέσω του προτεινόμενου συστήματος εξασφαλίζεται η **διαφάνεια και η αξιοκρατία** και προωθείται η **δίκαιη και ορθολογική αξιολόγηση** των ειδικότερων προσόντων των υποψηφίων.

Η διαδικασία περιλαμβάνει τα εξής στάδια:

- **Πρώτον: Μοριοδότηση αντικειμενικών προσόντων** των υποψηφίων. Τα μόρια προβλέπονται αναλυτικά στο Σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος.
- **Δεύτερον: Γραπτή (με ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών) και προφορική εξέταση των υποψηφίων σε γνωστικό αντικείμενο θεμάτων διεθνών σχέσεων, κατασκοπείας, αντικατασκοπείας, ασφάλειας**, όπως ειδικότερα θα καθορίζεται με την προκήρυξη.
- **Τρίτον: Ψυχοτεχνική δοκιμασία των υποψηφίων με ειδικό αναγνωρισμένο τεστ προσωπικότητας**, το οποίο θα καθορίζεται στην προκήρυξη του διαγωνισμού.

Τη διεξαγωγή των διαγωνισμών αναλαμβάνει στο εξής, αντί εσωτερικής επιτροπής της ΕΥΠ, **τριμελής επιτροπή που αποτελείται από δύο εκπροσώπους του ΑΣΕΠ και έναν διευθυντή της ΕΥΠ**, ο οποίος θα ορίζεται με κλήρωση.

Κλείσιμο παραθύρου