



12/4/17

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Π.Παναγιωτακοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516475  
**e-mail:** ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 11 Απριλίου 2017**  
**Αριθ. Πρωτ.:208**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Αναφορών  
Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Αιτήματα Συλλόγου αναπληρωτών νηπιαγωγών.  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 1163/9.2.2017 ΑΝΑΦΟΡΑ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Θ. Καραόγλου , σας πληροφορούμε τα εξής:

**Α. Αναφορικά με ασθένεια παιδιών ισχύουν οι κάτωθι διευκολύνσεις :**

**• Άδεια σε περίπτωση ασθένειας του παιδιού ή άλλου εξαρτημένου μέλους**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, του άρθρου 7 Ν.1483/84, του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ 2008-09 και της παρ. 5 του άρθρου 20 του ν. 3896/10, οι γονείς και των δύο φύλων δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια χωρίς αποδοχές σε περίπτωση ασθένειας του παιδιού ή άλλου εξαρτημένου μέλους της οικογένειάς τους. Η διάρκεια της φθάνει τις έξι (6) ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον προστατεύουν ένα παιδί, τις οκτώ (8) ημέρες για δύο παιδιά και τις δεκατέσσερις (14) ημέρες για περισσότερα από δύο παιδιά.

**• Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών**

Με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012, καθιερώνεται ειδική άδεια, χωρίς αποδοχές, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες νοσηλείας των παιδιών. Η άδεια αυτή χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και μέχρι τριάντα εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

**• Ειδική άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών**

Με την παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012 , καθιερώνεται ειδική γονική άδεια διάρκειας δέκα εργασίμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών των φυσικών, θετών και ανάδοχων γονέων παιδιών, τα οποία πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του, ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, η οποία χορηγείται έπειτα από αίτηση του εργαζόμενου, κατά απόλυτη προτεραιότητα και μέχρι την ηλικία των δέκα οκτώ ετών του παιδιού.

**Β.** Με τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/08 θεσμοθετήθηκε η «ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας», με τη μορφή άδειας, για τις μητέρες που είναι ασφαλισμένες του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και εργάζονται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 – 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών.

Ειδικότερα, η διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας είναι έξι (6) μήνες, ενώ η εργαζόμενη επιδοτείται και καλύπτεται ασφαλιστικά από τον Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με το κατώτατο μισθό όπως κάθε φορά καθορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Επίσης, όπως προβλέπεται από την παραπάνω διάταξη εκδόθηκε Απόφαση της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, προκειμένου να ρυθμιστούν η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που είναι απαραίτητη για την εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, (ΦΕΚ 833/Β/9.5.2008).

Εξάλλου, με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/2011, (Α' 170), αποσαφηνίσθηκε ο κύκλος των δικαιούχων της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008. Ειδικότερα, ορίστηκαν τα εξής :

*«2. Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας*

*Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004–2005.»*

**Γ.** Σύμφωνα με την γραμματική ερμηνεία του άρθρου 142 Ν 3655/2008 και της υπουργικής απόφασης 33891 /606/2008-ΦΕΚ 833/Β/9-5-2008 φαίνεται ξεκάθαρα ότι οι αναπληρώτριες εκπαιδευτικοί δεν δικαιούνται την ειδική προστασία της μητρότητας.[Ρητά ορίζεται στο άρθρο ότι δικαιούχος είναι η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ που εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αόριστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις].

Ο νομοθέτης λοιπόν κρίνει ότι χρίζουν περεταίρω- ιδιαίτερης- προστασίας, οι εργαζόμενες μητέρες του ιδιωτικού τομέα λόγω της φύσεως του και της γενικότερης ανασφάλειας που επικρατεί σε αυτόν. Η διάκριση λοιπόν αυτή και η επιλογή του νομοθέτη δικαιολογείται αφού διαφέρουν και οι συνθήκες εργασίας και οι όροι εργασίας μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Επιπλέον οι αναπληρώτριες εκπαιδευτικοί καλούνται να καλύψουν πρόσκαιρες ανάγκες και να βοηθήσουν στην εύρυθμη λειτουργία των σχολείων οπότε το γεγονός αυτό από μόνο του καθιστά δύσκολη την χορήγηση της ειδικής προστασίας με την μορφή εξάμηνης άδειας.

Δεν σημαίνει όμως ότι και οι αναπληρώτριες μητέρες δεν απολαμβάνουν την προστασία της μητρότητας, αφού και αυτές σαφώς δικαιούνται άδεια μητρότητας. Οκτώ εβδομάδες άδεια κύησης και εννέα εβδομάδες άδεια λοχείας. Η άδεια μητρότητας είναι υποχρεωτική και φυσικά απαγορεύεται και είναι απόλυτα άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας εργαζόμενης από τον εργοδότη της λόγω μητρότητας [Άρθρα 11 του Ν.2874/ /2000 και σχετικό έγγραφο του ΥΠΕΣΣΔΑ (ΔΠΙΔ/Δ4/49/22889/19-11-2004), άρθρο 15 του Ν. 1483/ΦΕΚ 153Α / 08-10-1984 και το άρθρο 10 του Π.Δ.176 (ΦΕΚ150Α/15-07-1997 ]

Παρ' όλα αυτά οι αιτιάσεις των αναπληρωτών εκπαιδευτικών είναι δικαιολογημένες και το Υπουργείο Εργασίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και όλους τους φορείς θα καταβάλουν κάθε προσπάθεια άρσης των αδικιών, βελτίωσης της νομοθεσίας και περαιτέρω προστασίας των αναπληρωτριών εκπαιδευτικών.

Για εμάς δεν υπάρχουν εργαζόμενοι δεύτερης κατηγορίας και θα καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και εξίσωσης της προστασίας σε όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους. Εν προκειμένω θα προσπαθήσουμε να προστατεύουμε περαιτέρω τους αναπληρωτές νηπιαγωγούς όπως και τους μόνιμους.

Σε κάθε περίπτωση δεν πρέπει να παραγνωρίζουμε το γεγονός πως η κατάσταση που κληθήκαμε να διαχειριστούμε και να ανατρέψουμε ορίζεται από την πλήρη απορρύθμιση της εργασίας και την στέρηση εργασιακών δικαιωμάτων και προστασίας των εργαζομένων αλλά και σειρά περιορισμών που απορρέουν από τις μνημονιακές δεσμεύσεις που έφερε η πολιτική των προηγούμενων Κυβερνήσεων την καταστροφική περίοδο 2010-2014.

Η Κυβέρνηση αγωνίζεται για την πλήρη κατοχύρωση των δικαιωμάτων σε κάθε χώρο εργασίας και την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας. Η επιβολή της νομιμότητας στην αγορά εργασίας άλλωστε αποτελεί μια από τις πρώτες προτεραιότητες μας, στην κατεύθυνση αυτή συστήνουμε δομές ενημέρωσης των εργαζομένων για ζητήματα εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, ώστε να γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και στεκόμαστε δίπλα τους στην διεκδίκηση αυτών των δικαιωμάτων.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ε.ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ**